

§ 156

Redovisning av uppdrag-Ökad HBTQ-kompetens bland kommunens anställda, KS 2014/297

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

1. Godkänna redovisningen av uppdraget.
2. Uppdra åt samtliga nämnder och styrelser att genomföra utbildningsinsatser i enlighet med motionens intention.

Beskrivning av ärendet

Det föreligger förslag för kommunfullmäktige att godkänna redovisning av uppdrag att visa vilka utbildningsinsatser som genomförts för förtroendevalda i Falkenbergs kommun för att öka kompetensen inom HBTQ-frågor.

2014-06-24 inkom en motion om att kommunen genom olika utbildningsinsatser ska arbeta för att öka kunskapen och kompetensen kring HBTQ-frågor bland kommunens anställda. Kommunfullmäktige beslutade 2015-09-29 att bifalla motionen samt ge kommunstyrelsen i uppdrag att under 2015 och 2016 organisera kommunövergripande utbildningsinsatser för tjänstemän och förtroendevalda med fokus på att öka kompetensen i HBTQ-frågor.

Vid behandlingen av uppdragsredovisningen beslutade kommunstyrelsen 2018-04-10 att återremittera ärendet för att få klarhet i vilka utbildningsinsatser som genomförts för förtroendevalda i Falkenbergs kommun för att öka kompetensen inom HBTQ-frågor.

Motivering av beslut

Fokus har inte enbart varit på HBTQ-frågor, utan ett helhetsgrepp har tagits kring mångfald i syfte att inte exkludera någon grupp.

Medarbetardagarna 2015 hölls med inriktning mångfald, mål och visionsarbete för att lyfta fördelarna med mångfald inom Falkenbergs kommun som arbetsplats. Mångfald berör således bland annat HBTQ-frågor.

Personalavdelningen tillhandahåller utbildning i HBTQ-frågor för kommunens anställda och förtroendevalda vid efterfrågan. Därmed bör uppdraget anses redovisat.

Ekonomi

Beslutet påverkar inte kommunens ekonomi.

Underlag för beslut

Beslutsförslag 2020-08-27

Kommunstyrelsen 2018-04-10, § 121

Kommunfullmäktige 2015-09-29, § 141

Beslutsförslag 2018-04-03

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott 2018-02-15 § 6

Motion 2014-06-24

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-02-08

Yrkande

Sara-Lena Bjälkö (SD) yrkar att ärendet ska återremitteras till kommunstyrelsen för att utreda de ekonomiska konsekvenserna av uppdraget.

Per Svensson (S) och Marcus Dufwa (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag, samt att uppdra åt nämnder och styrelser att genomföra utbildningsinsatser i enlighet med motionens intention.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på om ärendet ska avgöras under sammanträdet eller återremitteras i enlighet med Sara-Lena Bjälkö (SD) återremissyrkande och finner att ärendet ska avgöras under sammanträdet.

Votering

Votering begärs och verkställs.

Ja-röst för att ärendet ska avgöras under sammanträdet.

Nej-röst för att ärendet ska återremitteras.

Med ett utfall om 45 ja-röster mot sex nej-röster beslutar kommunfullmäktige att ärendet ska avgöras under sammanträdet.

Hur var och en röstar framgår av bilaga till protokollet.

§ 156

Propositionsordning

Därefter ställer ordföranden proposition på Per Svenssons (S) med fleras tilläggsyrkande mot avslag och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med Per Svenssons (S) yrkande.

NÄRVARO- OCH OMRÖSTNINGSLISTA KOMMUNFULLMÄKTIGE

Sammanträdesdatum: 2020-09-29

Bilaga KF § 156

Ärende: Redovisning av uppdrag – Ökad HBTQ-kompetens bland kommunens anställda. KS 2014-297

	Ja	Nej	Avstår	Ej närv		Ja	Nej	Avstår	Ej närv
Per Svensson (S)	X				Mikael Salomonsgård (S)	X			
Rebecka Kristensson (S)	X				Aida Birinxhiku (S)	X			
Peter Dygården (S)	X				Mikael Hallberg (V)	X			
Kerstin Rosell (S)	X				Anita Gidén (V)	X			
Bengt Hackberg (S)	X				Rie Boulund (M)	X			
Christina Johansson (S)	X				Johan Palmgren (M)	X			
Anneli Andelén (C)	X				Göran Janko (M)	X			
Per Johansson (C)	X				Gun Marie Stenström (M)	X			
David Andersson (C)	X				Bo Gustafsson (M)	X			
Anna Andersson (C)	X				Gert Persson (M)	X			
Tore Holmefalk (C)	X				Lotta Johansson (L) Kjell Birgersson	X			
Petra Eriksson (C) Lena Carlbom	X				Jonathan Esbjörnsson (L)	X			
Marcus Dufwa (S)	X				Lars Fagerström (L)	X			
Lars-Olof Nilsson (S)	X				Markus Jöngren (MP)	X			
Björn Jönsson (S)	X				Georgia Ferris (KD)	X			
Yvonne Nilsson (S)	X				Emily Crowe (KD)	X			
Mikael Svensson (S)	X				Sara-Lena Bjälkö (SD)		X		
Connie Kristensson (S)	X				Stefan Johansson (SD) Lennart Nilsson		X		
Ninni Gustavsson (M)	X				Kerstin Klang (SD)		X		
Lars Agbrant (M)	X				Anders Jansson (SD)		X		
Stig Agnåker (C)	X				Roger Valestam (SD) Christer Jarlow		X		
Anette Ivarsson (C)	X				Josefine Hedin (SD)		X		
Shlomo Gavie (C)	X				Yen Gunnarsson (S) 1:e vice ordf	X			
Maria Larsson (C)	X				Charlotta Jonson (M) 2:e vice ordf	X			
Dahn Persson (S)	X				Jan Dickens (S) ordf	X			
Gabriella Hulander (S)	X				Summa	45	6	0	0



Falkenbergs kommun Kommunledningskontoret Kanslienheten	
2014 -06- 2 4	
Dnr	Dpl
KS2014-297	00

KS 2014/297
2014.2430
2014-06-24

Falkenberg 2014-06-24

MOTION OM ÖKAD HBTQ-KOMPETENS BLAND KOMMUNENS ANSTÄLLDA.

HBTQ är ett samlingsbegrepp för homosexuella, bisexuella, trans och queerpersoner.

Med HBTQ-kompetens menas kunskap och förståelse för dessa människors särskilda livsvillkor. Konkret kan det handla om faktakunskaper, värderingsdiskussioner och studiebesök.

För Vänsterpartiet är det självklart att alla människors kärlek skall respekteras – oavsett vem man väljer att älska. Mångfald är ett viktigt begrepp för oss, liksom respekt för varje människas identitet, sexuella läggning och könstillhörighet. Vi vill se ett samhälle där ingen ställs utanför eller diskrimineras. Kärleken är en viktig drivkraft – både för oss människor i våra relationer, och för samhällets utveckling. Därför skall kärlek och sexualitet mellan människor av samma kön värderas lika högt som kärlek och sexualitet mellan människor av olika kön.

Falkenbergs skall vara en kommun där alla kan visa sin kärlek öppet, oavsett sexuell läggning.

I olika undersökningar har det visat sig att kvinnor och män med annan sexuell läggning än den heterosexuella har sämre hälsa än heterosexuella, och att detta står sig genom hela livet. Det finns ett osynliggörande av kvinnor i hälso- och sjukvården. Detta innebär bland annat att kvinnors hälsa betraktas och tolkas utifrån mannen som norm. Utifrån denna manliga heteronorm, drabbas de lesbiska kvinnorna dubbelt. Att psykosocial ohälsa är överrepresenterad bland unga med annan sexuell läggning än den heterosexuella, har också påvisats i ett antal undersökningar.

Kommunens verksamhet påverkar alla människors vardag, och därför bör kommunens personal ha en hög kompetens även i HBTQ-frågor. Genom kommunens arbete kan många människors liv förbättras.

När skolan berör sexuallivet i undervisningen finns ofta HBTQ-personers livsval med bara som en avvikelse från normen. De blir därmed bortdefinierade som onormala.

I arbetslivet finns fall där arbetssökande fått frågan om de är homosexuella, däremot har en arbetssökande aldrig fått frågan om den är heterosexuell.

Skolan har en avgörande roll då det gäller att påverka barn och ungdomars attityder och ge dem en allsidig sexualundervisning. Fritidsgårdarnas personal har möjlighet att upptäcka både diskriminering och utsatthet och har en nyckelroll. Omvårdnads- och äldreomsorgspersonal behöver HBTQ-kompetens vid arbete hemma hos människor som inte passar i den heterosexuella normen. Även socialtjänstens arbete med familjer och andra individärenden, underlättas om de har en bred kunskap om alla sorters familjer.

Kommunen har också anställda som är homo- och/eller bisexuella. Av rädsla för fördomar avstår många att gå ut öppet och berätta om sin livssituation. Det kan vara av osäkerhet inför hur de egna arbetskamraterna skulle reagera, men också av rädsla för brukarnas och deras anhörigas reaktioner. Därför bör dessa frågor diskuteras öppet, och våra normer vidgas.

HomO – homoombudsmannen – hävdar i en skrivelse till regeringen att det inom sjukvården ofta råder avsaknad av HBTQ-kompetens. Man påstår inte att personalen är homofobisk, men att det finns en risk att man i sitt bemötande utgår från att alla är heterosexuella, och blir därmed osäker i sitt förhållande till homo- och bisexuella. HomO vill därför att det ska ingå krav på HBTQ-kompetens i yrkesexamina hos bl.a. sjuksköterskor och socionomer.

Kommunen kan medverka till en förbättring av många människors liv, genom att öka kunskapen hos sina anställda. Många organisationer har utmärkt studiematerial och riksdagens HBTQ-nätverk, Svenska kommunförbundet, RFSL med flera kan hjälpa till med utbildningsinsatser.

Med anledning av ovanstående yrkar jag

att kommunen genom olika utbildningsinsatser arbetar för att öka kunskapen och kompetensen kring de villkor som homo-, bisexuella, trans och queerpersoner lever under.



Mikael Hallberg

Vänsterpartiet Falkenberg

Daniels Per-Erik RK STAB

Från: Johanna.Ivarsson@falkenberg.se
Skickat: den 6 oktober 2020 16:54
Till: REGION HALLAND officiell e-post
Ämne: [2014/297] UPPDRAG Motion om ökad HBTQ-kompetens bland kommunens anställda. (V-motion)
Bifogade filer: Redovisning av uppdrag-Ökad HBTQ-kompetens bland kommunens anställda.pdf;
Motion om ökad HBTQ-kompetens bland kommunens anställda V-motion .pdf

Hej

Här kommer ett beslut från kommunfullmäktiges möte den 29/9 med ett uppdrag till samtliga nämnder och styrelser.

Med vänlig hälsning
Johanna Ivarsson

Registrator
Kommunstyrelseförvaltningen

Telefon: 0346 - 88 63 59
E-post: johanna.ivarsson@falkenberg.se

Falkenbergs kommun
311 80 Falkenberg
kommun.falkenberg.se