

# Motion om att stärka kompetensförsörjningen inom Region Halland

Kompetensförsörjning är en av våra största utmaningar och behovet av återhämtning har blivit allt för tydligt i samband med pandemin. Kompetensförsörjning är inte bara ett måste för att klara av våra uppdrag som region utan även en grundbult i att vara en organisation som har en krisberedskap. Vi behöver locka all personal vi kan till regionens verksamheter samt behålla all den personal vi har.

Den arbetstidsförkortning som redan finns inom Region Halland visar på goda resultat. Senast i februari i år rullades den ut till nya arbetsgrupper när nattarbetande undersköterskor, skötare, barnsköterskor och vårdbiträden inkluderades via ett lokalt kollektivavtal. Istället för att vi som nu rullar ut arbetstidsförkortningen där det är svårt att rekrytera och därmed redan har ett problem med återhämtning i verksamheten, vill vi att vi som region arbetar proaktivt med frågan.

En arbetstidsförkortning med bibehållen lön, måste kombineras med satsningar på att utbilda mer personal för att täcka ett ökat personalbehov. En förkortad arbetsdag skulle kunna locka tillbaka personer, som tidigare arbetat inom vård- och omsorgsykten. Arbetstidsförkortning minskar stressrelaterad ohälsa och möjliggör för fler att komma i arbete. Kortare arbetsdag är även en viktig feministisk reform. Många kvinnor jobbar ofrivillig deltid och bekostar ur egen ficka sin arbetstidsförkortning. Med förkortad arbetstid med bibehållen lön kan fler få en heltidstjänst. Det minskar den ekonomiska klyftan mellan män och kvinnor i Halland, som 2019 var Sveriges största. Den som är ekonomiskt oberoende av sin partner har lättare att komma ur destruktiva förhållanden. Det ger oss också en friskare äldre befolkning som om de vill kan orka arbeta längre. Det är en omställning som behöver göras i hela samhället. Här kan Region Halland bli ledaren i att öka attraktiviteten inom vården. En omställning som måste göras för att Halland ska kunna bli den bästa livsplatsen.



## Vänsterpartiet Halland yrkar därför:

- Att Region Halland tar fram en plan för att införa likvärdig arbetstidsförkortning med bibehållen lön för alla yrkesgrupper inom Region Halland till 2030
- Att Region Halland ser över, samordnar och vid behov uppdaterar sina utbildningsplaner, för att tillsammans med kommunerna trygga grundutbildning och vidareutbildning inom vård- och omsorgsykten samt angränsande kompetenser.
- Att Region Halland tar fram en strategi för återrekrytering av de medarbetare som lämnat vården för att arbeta i andra branscher.



Agnes Hultén



Lena Ludvigsson

