Socialdemokraterna

Tillsammans sätter vi fart på Halland

Socialdemokraternas förslag till mål och budget för Region Halland 2027

Innehåll

Tillsammans sätter vi fart på Halland 3
Fokusområden 2027–2029 4
Ökad tillväxt och lägre arbetslöshet i hela Halland 4
Sjukvård nära dig, enkelt och snabbt 5
Sveriges bästa offentliga arbetsgivare 6
Krafttag för att förebygga och motverka psykisk ohälsa 6
Ett hållbart Halland där kollektivtrafiken ska vara ett enkelt alternativ till bilen 7
Ett hållbart Halland 8
Minskad byråkrati, mer resurser till vården 8

Tillsammans sätter vi fart på Halland

Halland har goda förutsättningar att bli en ännu starkare tillväxtregion. Vårt geografiska läge, närheten till Göteborg och Malmö, en växande befolkning och stora investeringar skapar potential. Men potential räcker inte – det krävs ett aktivt politiskt ledarskap som omsätter möjligheter i resultat och stärker regionens ekonomi.

Samtidigt står Halland inför stora utmaningar. Arbetslösheten är hög i delar av länet, kompetensbristen stor och väntetiderna i vården långa. Klimatutsläppen minskar inte och kollektivtrafiken tappar marknadsandelar. Halland är dessutom landets mest ojämställda län. Vi har mycket att vara stolta över, men också mycket kvar att göra.

Vi socialdemokrater vill samla regionen, kommunerna, akademin, näringslivet och de fackliga organisationerna för att stärka kompetensförsörjningen, skapa fler jobb och utbildningsmöjligheter samt se till att tillväxten kommer fler till del. Vi vill också göra kollektivtrafiken mer attraktiv och prisvärd, så att fler väljer buss och tåg.

Högre tillväxt och lägre arbetslöshet leder till bättre livsvillkor för alla hallänningar och bidrar till högre skatteintäkter för Region Halland. Sjukvården håller hög kvalitet, men fler måste få vård i tid. Vi vill stärka vårdcentralerna, anställa mer personal på sjukhusen och minska skillnaderna i vården, oavsett var i länet man bor.

Psykisk ohälsa måste mötas tidigare. Vi vill stärka psykiatrin, BUP och ungdomsmottagningarna. Genom bättre samarbete mellan vården, kommunerna, elevhälsan och civilsamhället kan fler få rätt stöd i tid.

Våra medarbetare är avgörande för en stark välfärd. Vi vill att Region Halland ska bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare. Bättre arbetsmiljö, kompetensutveckling, närvarande ledarskap och större inflytande över arbetet ska göra det lättare att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare.

Vår oppositionsbudget sätter människan i centrum. Vi vill skapa tillväxt, investera i välfärden, stärka medarbetarna och bygga ett mer jämlikt, jämställt och hållbart Halland – en region där hela länet utvecklas och fler får möjlighet att växa och bidra.

Utmaningarna är stora, men möjligheterna finns. Vi socialdemokrater vill ta ansvar, samla kraft och visa vägen framåt.

Tillsammans sätter vi fart på Halland.

För den socialdemokratiska gruppen

Per Svensson
Gruppledare

Fokusområden 2027–2029

Ökad tillväxt och lägre arbetslöshet i hela Halland

Halland har Sveriges sjätte sämsta bruttoregionalprodukt per capita. Det är ett av många sätt att mäta ekonomisk kraft i en region men det är klart att det behövs fler företag i Halland som producerar varor och tjänster med ett högt värde. De här företagen finns ofta inom kunskapsintensiva branscher, nära akademin och på platser med en god kompetensförsörjning och infrastruktur.

Vår region har fantastiska möjligheter med vårt läge mellan två storstadsområden, korta avstånd, stor turism och ett rikt natur- och friluftsliv. Samtidigt finns det en hög arbetslöshet i delar av Halland. Det behövs fler åtgärder för att Halland ska fortsätta växa som län, där fler företag etableras och växer och därmed kommer fler i arbete och vår välfärd kan växa.

Regionen kan inte göra allt själva men kan göra mycket tillsammans med kommunerna, näringslivet, akademin och arbetsmarknadens parter. Tillsammans kan vi sätta fart på tillväxten, förbättra vår konkurrenskraft och se till så att det alltid finns kompetens för det nyetablerade eller växande företaget i Halland. Halland behöver aktivt arbeta med kompetensförsörjning där Regionen tillsammans med nyckelpersoner från kommunerna, akademin och arbetsmarknadens parter ser till att åtgärder vidtas för en god kompetensförsörjning på kort och lång sikt i hela Halland.

Regionen behöver också ta ett större ansvar för att unga ska få ett första steg in på arbetsmarknaden genom feriejobb och prao. Som en av länets största arbetsgivare kan vi göra mycket mer.

Ekonomiska prioriteringar:

- Kompetenslyft Halland: 5 miljoner
- Fler platser för feriejobb och prao för Hallands unga: 2 miljoner

Uppdrag till styrelsen och nämnderna:

- Bra arbetspendling med rimliga priser – Driftnämnden för Kollektivtrafik ska tillsammans med kommunerna se över zoner, linjer och priser i varje kommun för att bättre anpassa kollektivtrafiken till de lokala arbetsgivarnas behov. På samma sätt kan regionen stötta kommunerna i deras planering av bättre cykelstråk och pendelparkeringar mm.
- Stärkt infrastruktur från och till Göteborg och Skåne – Hallandspendeln till Göteborg behöver påskyndas och förlängas till Halmstad. Bättre samverkan med Skånetrafiken och Västtrafik för att underlätta pendling mellan länen.
- Munkagård som utbildningscentrum för gröna näringar – Utöka med lärlingsutbildningar, vuxenutbildningar och eftergymnasiala utbildningar för de gröna näringarnas behov.

- Ökad samverkan med Arbetsförmedlingen – Region Halland ska ta ett större ansvar i att tillsammans med Arbetsförmedlingen i Halland matcha kompetensen hos de arbetssökande med efterfrågan hos de halländska arbetsgivarna.
- Statlig myndighet i Halland – Som enda region utan ett statligt huvudkontor är det viktigt att arbeta för att det etableras en statlig myndighet i Halland under mandatperioden.
- Att regionen samverkar mer med länets kommuner, näringsliv, akademin och arbetsmarknadens parter för det viktiga omställningsarbetet där parterna arbetar tillsammans för att öka tillväxten och stärka Hallands konkurrenskraft.

Sjukvård nära dig, enkelt och snabbt

Sjukvården i Halland är i stora delar bra, tillgänglig och vårdpersonalen gör ett fantastiskt arbete. Med det sagt finns det också utmaningar. Region Halland ligger idag under rikssnittet när det gäller att erbjuda tid för medicinsk bedömning inom tre dagar. Mer än var sjätte hallänning får vänta mer än tre dagar på sin tid för en medicinsk bedömning. Till det kommer att det finns stora rekryteringsproblem i mindre orter och i östra delen av Halland. Tillgången till den nära vården är ojämlik och det drabbar både de som behöver vården mest men också arbetande personer som bara vill ha snabb hjälp för att kunna få ihop sin vardag med arbete och familj. Det drabbar kvinnor som inte får vård på lika villkor. Eftersom den nära vården inte har tillräckligt med resurser för att ta emot alla i tid så skapas långa köer på akutmottagningarna. Halland har bland de längsta väntetiderna i landet på akuten. Alla tjänar på att hallänningen får sin sjukvård tidigt och enkelt genom att tillsätta mer resurser och förbättra tillgängligheten med ökad digitalisering och mer generösa öppettider. Det minskar sjukvårdskostnaderna när patienter får vård på rätt instans men skapar också ökad produktivitet när folk kan jobba i stället för att sitta i väntrum.

Ekonomiska prioriteringar:

- Fler läkare och ökad tillgänglighet till vårdcentralerna 31 miljoner
- Ökad tillgänglighet kväll/helg/landsbygd samt jämlik vård 10 miljoner
- Införa organiserad prostatatestning 2 mkr
- Mammografi efter 74 år 4 mkr

Uppdrag till styrelsen och nämnderna:

- Kraftsamla för fast vårdkontakt på vårdcentralerna med inledande fokus på äldre och personer med stort vårdbehov.
- Ökad tillgänglighet genom att förbättra både telefonkontakt och de digitala lösningarna så att det alltid är enkelt att komma i kontakt med din vårdcentral.
- Kvälls- och helgöppen vårdcentral i varje kommun.
- Samarbeta mer med kommunerna och lokalsamhällena för att rekrytera läkare till orter med läkarbrist.

- Tillsammans med länets kommuner starta fler familjecentraler med Region Jönköping som förebild. När BVC, Öppen förskola och socialt stöd får tidig kontakt med föräldrar och barn kan samhället göra rätt insats tidigare. Detta efterfrågas också av kommunerna i och med den nya socialtjänstlagen.
- Stopp för stängning och ”pausning” av vårdfunktioner på landsbygden utanför vårdcentralerna. Det ska finnas bra och nära sjukvård i hela Halland.
- Förstärkning av det landsbygdstillägg som idag finns på vårdcentraler i mindre orter liknande norrländsk eller värmländsk modell.
- Investera i en neonatalambulans baserad i Varberg.

Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

Utan personal stannar välfärden. Bristen på rätt utbildad personal riskerar kvaliteten i hälso- och sjukvården liksom i andra delar av Region Hallands verksamhet. Genom att försäkra sig om att Region Halland har tillräckligt med rätt utbildad personal på rätt plats kan patientsäkerheten tryggas och tillgängligheten öka. Att vara en god arbetsgivare är avgörande för att locka till sig fler och få befintlig personal att vilja stanna i regionens verksamhet. Då krävs en bra arbetsmiljö och schyssta arbetsvillkor.

Exempel på åtgärder totalt 20 mkr:

- Fler kollegor och möjlighet till att pröva arbetstidsförkortning på fler avdelningar
- Rabatterade pendelkort till personal som reser kollektivt till arbetet
- Kompetenscentrum på Hallands sjukhus med fokus på undersköterskor
- Program för lärande och utveckling inom hälso- och sjukvården för utlandsutbildad personal
- Utvecklad bemanningsenhet
- Bättre villkor för vårdpersonal som vill vidareutbilda sig.
- Ett förbättrat ledarskapspaket för cheferna, i grupper med ett fungerande ledarskap är trivseln högre och sjukkostnaderna lägre.
- En handlingsplan för att minska sjukskrivningstalen i alla förvaltningar.
- Fler verksamhetsbesök för politiker och högsta chefer så att de som arbetar längst ut i verksamheten får möjlighet att prata med beslutsfattarna.

Krafttag för att förebygga och motverka psykisk ohälsa

Den psykiska ohälsan är ett utbrett samhällsproblem. Det finns i alla samhällsgrupper men ojämlikheterna är stora och faktorer som kön, utbildning, socioekonomisk status, födelseland, sexuell läggning och könsidentitet har stor påverkan. Region Halland har ett ansvar för att både behandla och förebygga psykisk ohälsa.

Ekonomiska prioriteringar:

- Bättre tillgänglighet i Barn och ungdomspsykiatrin 20 mkr för att korta köer och ge varje ung person god vård i tid.
- Stärka ungdomsmottagningarna 5 mkr
- Starta En väg in för unga i Falkenberg 8 mkr

Uppdrag till styrelsen och nämnderna:

- Ökad samverkan med elevhälsan i grund- och gymnasieskolan.
- Stärkt samverkan med civilsamhället för att förebygga psykisk ohälsa, framför allt för barn och unga.
- Arbeta för långsiktiga samarbetsavtal med halländska Fontänhus och en aktiv dialog med de kommuner som fortfarande saknar hus.
- Brukarstyrd inläggning på psykiatriska vårdavdelningar
- Satsning på grön rehab – där avtalet mellan regionen och utövare av grön rehab bör ses över och Region Halland ta ett större ansvar för informationsspridning för att skapa förutsättningar för gårdar i Halland att kunna bedriva sin verksamhet.

Ett hållbart Halland där kollektivtrafiken ska vara ett enkelt alternativ till bilen

Region Halland behöver arbeta bredare och mer aktivt för att fler i Halland ska kunna välja att åka kollektivt. Det är en viktig frihetsreform för de unga och äldre som inte har möjlighet att ta sig till skolan, extrajobbet, träningen eller att träffa sina vänner. Men också för en dynamisk arbetsmarknad där en tillgänglig och prisvärd kollektivtrafik gör Halland till en mer konkurrenskraftig plats för etablering av företag. Det är beklagligt att Hallandstrafiken tappar marknadsandelar varje år utan att den politiska ledningen agerar. En välfungerande kollektivtrafik med rimliga priser är viktig för kompetensförsörjning, samhällsbyggnad och även klimatavtrycket i Halland.

Ekonomiska prioriteringar totalt 20 mkr:

- Införande av ett seniorkort +70 år med fria resor tillsammans med kommunerna.
- Lovkort med fria resor för ungdomar som reser kollektivt under skolloven.

Uppdrag till styrelsen och nämnderna:

- Att se över zonkarta och prissättning med målet att sänka priset för enkelresor med Öresundståg mellan kommunerna.
- Pilotverksamhet för kollektivtrafik på landsbygden, exempelvis bus on demand.
- Ett aktivt samarbete med de halländska kommunerna, om hur vi genom hållbar samhällsbyggnad kan utveckla förutsättningarna för en mer attraktiv kollektivtrafik.

Ett hållbart Halland

Region Halland har länge legat i botten i SKR:s Öppna jämförelser när det kommer till klimat och miljöarbete. Arbete pågår för att förändra detta men här finns fortfarande en hel del kvar att göra för att komma ifatt övriga delar av landet.

Allt fler delar av offentlig verksamhet drabbas av välfärdsbrott. Skattepengar skall aldrig gå till att finansiera kriminell verksamhet. I samband med upprustning av sjukhusen i Halland behöver regionen se över sina rutiner och uppförandekoder vid upphandling så att oseriösa företag och organiserad brottslighet inte gynnas.

Den absolut största utsläppskällan i Halland är dock transporter. Fler varor och människor behöver förflyttas på järnväg istället för på väg eller i luften. Men allt kan inte flyttas och därför behöver fordon med fossilfria bränslen prioriteras vid tjänsteresor, kollektivtrafik, varudistribution osv. Ett sätt att öka elbilsanvändningen är att bygga ut fler laddstolpar i anknytning till den egna verksamheter.

Uppdrag till styrelsen och nämnderna:

- Att Regionen säkerställer att kommande sjukhusbyggnationer görs av byggföretag med kollektivavtal och med kontroll över sina underleverantörers arbetsvillkor.
- Att solceller, sedumtak, återbruk och effektiv energianvändning är en självklarhet vid all ny- och reinvestering. Vi ska bygga Sveriges mest klimatsmarta sjukhus.
- Öka andelen av ekologisk och närproducerad mat i de offentliga upphandlingarna – både för att minska klimatpåverkan och stärka regionens beredskap kring matförsörjning.
- Minska utsläppen av transporterna i Region Hallands regi – genom att investera i fler elfordon och öka andelen HVO100 i de fordon som går på diesel. På så vis minskar vi utsläppen samtidigt som beredskapen stärks med svenskproducerat drivmedel.

Minskad byråkrati, mer resurser till vården

Under förra mandatperioden ökade antalet medarbetare inom handläggare/administration med 17 % eller 105 personer och antalet chefer/ledningsarbete ökade med 13 %. Samtidigt ökade inte antalet sjuksköterskor överhuvudtaget och undersköterskor med endast 3 %. Vi värderar inte enskilda yrkesgruppers insats men det är tydligt att prioriteringen är helt fel. Det behövs mer vårdpersonal inte mer administrativ personal. Därför riktas hela vår effektivisering i alla nämnder till minskad administration, färre chefsled och minskad överbyggnad, inga besparingar får drabba personalen som jobbar närmast invånarna och särskilt inte sjukvården. Det är tydligt att den politiska styrningen i nämnderna behöver stärkas, nämnderna har det yttersta ansvaret för verksamheten och måste också få möjlighet att styra verksamheten mer.

Exempel på åtgärder:

- En handlingsplan för att minska administration som görs i vårdarbetet med syftet att frigöra tid för vårdpersonalen.

- Minska den administrativa överbyggnaden i hela organisationen.
- Minska antalet chefsled och antalet biträdande chefer. Chefer behövs framför allt längst ut i organisationen för att stötta de som utför vård och andra kärnverksamheter.
- Införa en särskild anställningsprövning för administrativa tjänster enligt Göteborgs stads modell.
- Stärka upp arbetet mot välfärdskriminalitet bland annat genom bättre uppföljning av fakturor och samverkan med andra regioner och kommuner för att bekämpa oseriösa aktörer.
- Gemensamt med övriga partier göra ett arbete för att minska antalet mål och indikatorer både övergripande och i nämnderna för att minska administrationen.

Socialdemokraternas förslag till mål och indikatorer för 2027 redovisas i en separat bilaga: Bilaga Mål och indikatorer 2027.