

VERKSAMHETSBERÄTTELSE



MEDLEM BERÄTTAR

s.7-8

VERKSAMHETSPLAN 2026

s. 26-27



2025

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

VERKSAMHETEN

Stöd oss

03

05

RAPPORTER

TC2 utbildning/ Empowering Futures

Medlemsberättelse - Martina

Ofrivillig ensamhet

Konferenser Sverige/ Finland

Matfulness Allmänna Arvsfonden

06

07

08

09

10

ENHETER

Köksenheten

Kontorsenheten

Serviceenheten

11

12

13

PROGRAM

Utvägen

Sociala programmet

Friskvård

Kultur & Skapande

14

16

17

19

EKONOMI

Lönsamheten

Marknadsföring & Sponsring

Finansiering

20

21

22

ÖVRIGT

Verksamhetsenkät

Siffror från året

Styrelsen

Verksamhetsplan 2026

Kontakt

23


24

25

26

28

FÖLJ OSS

 [@falkenbergs.fontanhus](https://www.instagram.com/falkenbergs.fontanhus)

 [/falkenbergs.fontanhus](https://www.facebook.com/falkenbergs.fontanhus)

 [falkenbergsfontanhus.se](https://www.falkenbergsfontanhus.se)





VERKSAMHETEN

BAKGRUND

Fontänhusrörelsen är en religiös och politiskt obunden verksamhet som riktar sig till människor med erfarenhet av psykisk ohälsa. Falkenbergs Fontänhus drivs som en ideell förening av medlemmar och anställda tillsammans. Det finns även en styrelse. Verksamheten utgår från 37 internationella riktlinjer, utformade för att definiera verksamheten och dess mål och syfte samt för att stötta medlemmars rättigheter.

SYFTE & MÅL

Falkenbergs Fontänhus har som mål att människor med psykisk ohälsa ska må bättre, ha någonstans att gå på morgonen, skapa goda förutsättningar att klara ett liv i samhället samt hitta vägar tillbaka till arbete och studier. Någon form av stegförflyttning mot det bättre mående och hälsa samt ökad livskvalitet. Medlemmar ska känna en höjd livskvalitet, uppleva ett meningsfullt arbete, återhämtning och utökade sociala relationer, något som mäts via en årlig enkät samt i verksamhets- och halvårsrapport.

MEDLEMSKAP/MÅLGRUPP

Verksamheten bygger på ett kostnadsfritt och icke tidsbegränsat medlemskap som är öppet för alla med erfarenhet av psykisk ohälsa. Medlemskapet bygger på frivillighet och medlemmen är själv med och styr över sin återhämtning och rehabilitering i en platt organisation.

DEN ARBET SINRIKTADE DAGEN

Fem dagar i veckan erbjuder Falkenbergs Fontänhus en arbetsinriktad dag mellan 8:00-16:00 (15:00 fredagar). Detta på tre enheter; Kök, Kontor, Service/Utvägen. Samtliga enheter har dagliga enhetsmöten klockan 9:00 & 13:00, i syfte att planera, hålla strukturen och följa upp dagen. Även för att motivera och entusiasmera medlemmar att vilja delta i den arbetsinriktade dagen. Vi skapar mening och bryter isolering.

FORSKNING

Fontänhusmodellen är en välfungerande metod för att stötta människor med psykisk ohälsa. Skattemedlen som finansierar Fontänhuset återbetalas till samhället i ovanligt hög takt. Detta bekräftas i studier såväl Hultqvist (2017) som Payoff (2022). Payoff är ett företag som gjort en socioekonomisk studie på Sveriges alla Fontänhus (finansierat av Folkhälsomyndigheten) som visar på att återbetalningstiden i ett Fontänhus är kort, två månader för en Region och fem månader för en kommun. Även att fyra av fem mår bättre redan inom en månad som medlem på ett Fontänhus.

SOCIALA PROGRAMMET

Utöver den arbetsinriktade dagen har vi ett gediget socialt program med olika aktiviteter och firar alla högtider tillsammans när de infaller. Vi har öppet påskafton, midsommarafton, julafton och nyårsafton.

Vi har sociala aktiviteter varje torsdagskväll mellan ca 16:00-19:00 då vi t ex. bowlar, har filmkvällar eller temakvällar. Söndagsmiddag lagas varannan söndag 11:30-14:30. Vi har även ett brett utbud av friskvårdsaktiviteter och kulturaktiviteter ett flertal gånger i veckan.

VERKSAMHETEN 2025

Det har fortsatt varit ett stort tryck på verksamheten under året. Vi har haft många nybesök och många av dessa har valt att bli medlemmar vilket vi är glada över. Det släpptes en socioekonomisk studie på alla Fontänhusen i Sverige genomförd av företaget Pay off bekostad av Folkhälsomyndigheten (2022), vilket medför att vi nu har siffror som stärker det vi själva sett under många år. 4 av 5 mår bättre efter ett medlemskap på ett Fontänhus och 75% redan inom ett år. Studien visar att Fontänhusen är lönsamma för samhället, både ur ett ekonomiskt och mänskligt perspektiv.

På frågan om vad Fontänhuset betytt för medlemmar i deras liv är det tre svar som sticker ut: fler sociala kontakter, rutiner i vardagen och något meningsfullt att göra. Under året har vi haft två temadagar, en med fokus på hur vi ska fira att verksamheten fyller 25 år i år och den andra med planering för 2026. Detta är uppskattade och välbesökta dagar i verksamheten.

PERSONAL

Som anställd i ett Fontänhus har du rollen som handledare. Falkenbergs Fontänhus har vid årsskiftet 25/26 tio anställda fördelade på de tre enheterna och ett antal arbetsgrupper.



MEDLEMMAR

Medlemskapet är öppet för alla som har eller har haft erfarenhet av psykisk ohälsa. Under året har vi haft 65 nybesök, 43 introduktioner och i dagsläget har 31 personer blivit medlemmar. Detta är den högsta siffran sedan Falkenbergs Fontänhus startade. Alla verksamhetens enheter ansvarar för driften av huset. Utöver den arbetsinriktade dagen har medlemmar möjlighet att delta på sociala aktiviteter kvällstid samt helg och storhelgsöppet.

REACH OUT

Falkenbergs Fontänhus bedriver ett omfattande uppsökande arbete och har ett brett medlemsstöd. Om medlemmar inte kommer till huset som förväntat blir de saknade och efterfrågade. Även de som är ute i arbete och gått vidare har vi kontinuerlig kontakt med. Detta för att motverka isolering, skapa hållbarhet över tid och möjliggöra att kunna fånga upp personer i ett tidigt skede. Medlemsstödet pågår dagligen på ett Fontänhus och innefattar stödjande samtal och suicidprevention till stöd i bostad, ekonomiska frågor och vid myndighetskontakter.

Vi är inne på vårt andra år med att använda programmet FontänREG för statistik och medlemsregister. Vilket är gemensamt för alla Fontänhus som är anslutna i Sverige. Det gör att vi kan hålla bättre koll på vår Reach Out, då systemet meddelar när någon är saknad utifrån en individuell besöksfrekvens.



STÖD VÅR VERKSAMHET

Vi är en ideell förening och som sådan är vi i behov av stöttning från samhällsaktörer som stat och kommun - men också från våra stödmedlemmar samt de lokala företag som tillsammans med oss vill bidra till en bättre psykisk hälsa i Falkenberg.

Varje enskilt bidrag är viktigt och hjälper oss bibehålla en kontinuitet i verksamheten och i den gemenskap som är så viktig för så många.

Vill du stödja vår verksamhet?

Privatperson 300 kr / år

Organisation 500 kr / år

Företag 1 000 kr / år

Bankgiro: 5270 – 6207

Swish: 123 108 1272

Som ett litet tack får du vår tidning som utkommer cirka 4 gånger om året. I Fontänhuskällan berättar vi medlemmar om vad som händer i vår verksamhet. Där delar vi även med oss av våra olika berättelser och erfarenheter. Du blir dessutom bjuden till vår sommarfest i trädgården där du får tillfälle att lära känna oss bättre.

Inbetalningen ska gå till Falkenbergs Fontänhus Vänner. Kom ihåg att ange ditt namn och den adress dit du vill att vi ska skicka vår tidning.

Vi vill vara en aktiv del i arbetet mot psykisk ohälsa i Falkenberg.

Tillsammans med dig kan vi göra verklig skillnad!



RAPPORTER

TC2 UTBILDNING I OSLO

Linnea, Erica, Frida och Kicki åkte på en två veckors utbildning i Fontänhus modellen i November. Vi var väl förberedda och har alla fyra god och lång erfarenhet i Fontänhuset men visste egentligen inte vad som förväntades av oss under dessa veckor. Utbildningen höll till på Fontenehuset Oslo sentrum och där spenderade vi varje dag. Mellan diskussioner om riktlinjerna och deltagande i den arbetsinriktade dagen hade vi också en god sammanhållning med de övriga två hus som var på plats. Alla diskussioner under utbildningen baserades på ett urval artiklar skrivna av både medlemmar och personer verksamma inom Clubhouse International. Dessa texter utgjorde grunden för de teman som lyftes och gav oss

möjlighet att fördjupa förståelsen för modellen. Genom att betrakta verksamheten med ”riktlinje-glasögon” fick vi nya insikter och perspektiv som stärker vårt arbete framåt. Det blev tydligt hur riktlinjerna inte bara är teoretiska, utan fungerar som ett praktiskt stöd för att skapa delaktighet och kvalitet i Fontänhusets vardag. Den sista veckan kom även Adelina och deltog några dagar. Hon stöttade oss i vårt arbete med den handlingsplan (actionplan) som vi arbetade fram under veckorna. I december kommer vi presentera den för styrelsen och alla i huset och sedan följer ett arbete med att implementera det i verksamheten. Arbetsplanens ämnen är *boendegrupp* och *introduktion*.



EMPOWERING FUTURES

Vi deltog under året i projektet Empowering Futures, ett samarbete mellan Hugarafli, L'Ovile (Italien), Ålands Clubhouse (Finland), Herstel Talent (Nederländerna) och Stjoer (Nederländerna). Det åtta månader långa projektet, finansierat av Erasmus+, fokuserade på att lära av varandra och dela idéer om hur man kan stödja rehabilitering inom psykisk hälsa och hjälpa individer att återintegreras i arbetslivet. Vi åkte på två studiebesök, ett till Italien och ett till Nederländerna. Vi genomförde intervjuer på huset med 10 medlemmar som fokuserar på att återgå till arbete. Projektet har varit mycket givande och gett oss nya insikter. Projektet avslutades med att

vi samlade näringsliv, politiken och myndighetspersoner från Falkenberg på ett öppet hus för att gemensamt lära oss av varandra utifrån de lärdomar vi fått i projektet och även vårt samverkansarbete med Falkenbergs kommun.



MEDLEMSBERÄTTELSE

MARTINA

Här är mitt livsäventyr på trettiofyra somrar å lite till. Hur det är att vara kvinna eller en liten flicka som fick sina drömmar rånad vid första andetaget på denna planet. Mitt namn är Martina men kallas för Nanna.

Redan när jag tog mina första andetag på jorden blev jag rånad på mina drömmar. Fastnade under födsel och fick plexus brachialis skada på min högra axel, på grund av just brister inom vården eller bara född på fel arbetspass. Detta gav större avtryck inom skolåldern och hade en betydande roll i vuxen ålder, resultat: *Vad händer när folk inte får rätt stöd från grunden eller inte blir hörd från start av sitt liv?*

Drömmen var natur, teknik och beteendevetenskap. Men Blir inte bättre när studievägledaren på grundskolan säger att du bör inte satsa på Matematik, Språk eller naturämnena för det är inget för dig. I mina öron hör jag "du har inget värde." Att höra detta sätter spår och formar barnet djupt när det speciellt kommer från vuxna inom skolans väggar. Hamnade inom media/kultur. Efter att ha kört en fjärde gång in i väggen efter universitet beslutade jag att studera lager/logistik. (kom ihåg att jag har en rygg/axelskada utan underlag) resultat: *Arbetar sänder mig och tappar mitt värde.*



Jag arbetade för två men vi är människor inte robotar, inte siffror. Jag ger allt till mitt arbete och ställer upp på extrapass. En arbetsmiljö som dränerar, där sexuella trakasserier och rasistiska påhopp är norm och diskriminering är ett faktum, arbeta dagligen i flera år ger avtryck och skadar mer än vad man tror. En dag säger kroppen stopp och själen har lämnat. Resultat: den psykiska ohälsan är ett faktum. Jag har raderat ut mig själv. "Det är skillnad på vad man vill och vad man behöver göra."

Under den följande Rehabiliteringen fick jag reda på att jag har dyslexi och NPF diagnos. Att få detta i vuxen ålder och se tillbaka till skolan/arbete det ger bitter eftersmak och man blir väldigt besviken.

Hur kan jag bli hållbar när omgivningen inte är det? Tar hjälp hos sjukgymnast för nacksmärta, men han börjar ställa frågor ingen vågat fråga och han ger mig ett ultimatum. Om jag fortsätter kommer kroppen ge upp. Detta blir min vändpunkt och jag behöver uppnå hållbart jag. Han satt ihop rehabteam och jag får för första gången läka mig från grunden och genom vården kan jag äntligen omprogrammera mig från grunden. Som friluftsmänniska man är, tog jag hjälp av naturen och kulturen som blivit mina två starka grundstenar som jag omformat till det bättre.

När man en dag i början på 2025 får frågan av kollegan vill du följa med och äta lunch? -Vet ett ställe i stan. Sedan dess har Falkenberg's fontänhus blivit min trygga vardag och vänner för livet. Har äran att arbetsträna här.

Där jag kan engagera mig i frågor som betyder så mycket för samhället, skapa möjligheter eller stärka broar i samhället. är idag träningsinstruktör inom Fitforlife och informatör för Fontänhuset.

Vid Fontänhuset fick jag äntligen en större förståelse om hur jag fungerar och vad jag behöver. Att ha en värdig dag och känna delaktighet och gemenskap. Bröt isolering och fick värdefulla rutiner. Genom Fontänhuset har lärt mig: *“Att det är okej att vara jag! Att jag har en röst! Jag har ett värde! Och jag består av en fantastisk kropp!*



Genom motgångar jag har bevittnat har det stärkt min empati och mitt behov att sprida glädje.

Resultat: Ser framemot vad 2026 har att erbjuda och jag lever upp till mina drömmar. Vill hjälpa andra så de inte hamnar i samma situation, Vill kämpa för rättvisa och för de som har funktionsvariationer.

Jag är redo och våga uppleva livet och inte bara leva livet. Att göra om samhället till det bättre för öka kunskap och stärka individer det är jag värd att drömma. Det är jag och du värda att leva för. Tack!

OFRIVILLIG ENSAMHET

GEN Z

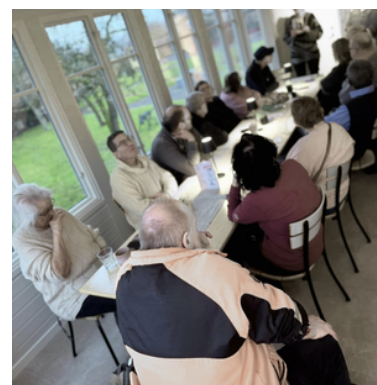
Från februari har vi en ny grupp på Fontänhuset som riktar sig till medlemmar mellan 16-32 år. Gruppen träffas en gång i veckan för att fika och göra någon typ av aktivitet tillsammans, som t.ex. quiz eller kortspel. Syftet med gruppen är att ge de yngre på huset ett eget utrymme för att socialisera och förhoppningsvis, en trygg grund för att ta sig an den arbetsinriktade dagen.

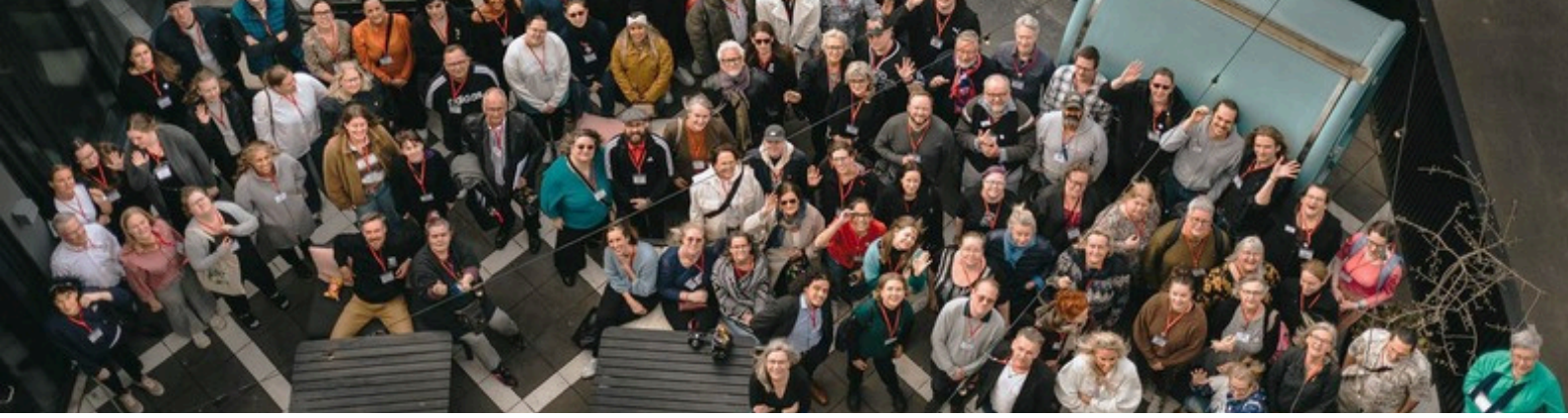
I maj månad arrangerade Gen Z+ gruppen tillsammans med SFR (Sveriges Fontänhus Riksförbund) en unga vuxna workshop. Syftet med workshopen var att inspirera varandra och utbyta erfarenheter mellan de åtta Fontänhus som deltog. Vi hade tre lärorika och roliga dagar tillsammans där vi blandade både praktiska och teoretiska moment.



SENIORTRÄFFAR

- Fika och lunchträffar
- Senior lotsen har varit på besök och informerat om hennes arbete.
- Besökt äldre-handläggarna på socialtjänsten och informerat om hur det är att bli gammal och leva med psykisk ohälsa.
- Besökt äldre medlemmar på deras äldreboende.
- Bokcirkel- träffas en gång i veckan under året har man plöjt igenom 4 böcker.
- Hembesök hos varandra för social gemenskap.
- Även helger är välbesökta av denna målgrupp då inte den arbetsinriktadedagen är i största fokus.





KONFERENSER

SVERIGEKONFERENS

Varje år anordnas en konferens för alla Sveriges Fontänhus som ett eller två Fontänhus står värdar för. Konferensen anordnades i år av Båstads och Helsingborgs Fontänhus. Den 8-10 april 2025 var vi ett gäng på 6 personer från huset som åkte på Sverigekonferensen i Ängelholm. Vi bjöds på medlemsberättelser, intressanta workshops, komedi underhållning och god mat. Båstads Fontänhus firade även sitt 30-års jubileum med oss.



Under dessa tre dagar fick vi lyssna på föreläsningar av Trine Grönlund som pratade om vår hjärna, Ola Bergqvist från Friluftsförbundet berättade om projektet "Häng med oss ut" & Hälsostudion i Båstad gav oss en föreläsning om hur friskvård påverkar vår psykiska hälsa.

Vi fick även en intressant föreläsning av Henrik Wahlström där han berättade om sitt eget liv med bipolär sjukdom samt hur man kan uppmärksamma psykisk ohälsa, framförallt i sociala medier. Fountain House Education Support avslutade föreläsningar genom att prata om projektet att stötta och fokusera på de personer som studerar.



EUROPAKONFERENS

Vi var i Finland och deltog på Europakonferensen som hölls i Helsingfors den 20-22 maj. Konferensen, arrangerad av det finska riksförbundet i samarbete med Clubhouse International och Clubhouse Europe, firade 30 år av klubbhusgemenskap i Finland. Vi deltog på workshops i dagarna två, bland annat *Nätverkande, välmående, Strategiskt ledarskap och innovation.*



Helsingfors visade sig vädermässigt från sin bästa sida och vi var även på studiebesök på Helsingfors Fontänhus. Allt som allt en välorganiserad europakonferens som gav oss insikter och nya idéer som vi tog med oss hem till vårt egna hus.



MATFULNESS

ALLMÄNNA ARVSFONDSPROJEKT

Matfulness andra projektår har bestått av tre omgångar. I början av året hade vi en sex veckors grundutbildning i mindfulness med en kursledare. Det var 15 personer som deltog under dessa tillfällen och kursen låg till grund för att utbilda fler som kan vara med och hålla de dagliga mindfulnessstillfällena.

Samarbetet med Medborgarskolan har fortsatt och vi har varit på plats en gång i veckan och lånat deras kök. De som deltagit i projektet har fått hemuppgifter som de utfört hemma och i utvärderingar har det framkommit att deltagarna upplever att matlagningen har ökat deras självkänsla och självständighet. Vi har fortsatt att utveckla vår receptbok, som varit ett levande verktyg genom hela projektet, och tryckt upp den.

Även samarbetet med socialpsykiatrin har fortsatt i form av referensgruppsmöten med en representant från boendestödet. Genom dessa möten har vi fått värdefull feedback om vad som fungerar bra och vad som behöver justeras för att vi framåt ska kunna nå fler personer i målgruppen där de befinner sig och bredda det stöd vi erbjuder. Två personer som har deltagit i projektet har hittills börjat sin sysselsättning genom LOV (Lagen om valfrihet) hos oss.

Vi arbetar aktivt för att fler som deltar i Matfulness ska ha som mål att efter avslutad omgång fortsätta göra stegförflyttningar mot ett självständigare liv genom att ha sin sysselsättning i vår ordinarie verksamhet.

Under hösten gick vi in i det sista projektåret och startade även omgång sju.

Ett av målen i projektansökan är att starta en webb-kurs tillsammans med Mimi Folkhögskola. Tack vare ett gott samarbete har vi redan nu under projektår två kunnat förverkliga detta. I höstas startade den första digitala Matfulnesskursen och kursen blev en av skolans mest populära. Vi är stolta och glada över att alla medlemmar i Sveriges Fontänhus tidigare än förväntat har möjlighet att delta i kursen Matfulness.

I höstas deltog vi vid Mimi Folkhögskolas halvårsavstämning där vi träffade styrelsen och fick möjlighet att presentera projektets utveckling och framgångar. Presentationen mottogs mycket positivt och uppskattades av samtliga närvarande.

Likt föregående år har vi även detta år haft en kombinerad avslutning och utvärdering efter varje slutförd omgång. Detta året har vi som avslutning haft studiebesök på Lilla Napoli, Stadsterassen och Bageri Säfs. Det har varit kul att få ta del av hur det fungerar att arbeta i café och restaurang och det har varit en fin avslutning på kursen.



ENHETER

KÖKSENHETEN

På köksenheten erbjuder vi en variation av arbetsuppgifter och vi strävar ständigt efter att utveckla och förnya vårt arbete. Kökets huvuduppgift är att laga lunch och de uppgifterna som ingår i det. Vi har även ett café där vi säljer mackor, fika och annat som vi bakat.

Varje måndag har vi team-möte där vi gemensamt planerar veckans matsedel. När vi planerar veckans matsedel utgår vi ifrån vad vi har tillgång till innan vi handlar nya råvaror. Varje vecka hanterar vi matdonationer från våra värdefulla sponsorer och det står för en del av kökets råvaror. Detta hjälper oss att hålla nere våra matkostnader och möjliggör att vi kan servera en dagens lunch för 30 kr. Det matsvinn som vi inte själva har möjlighet att använda delar vi ut till medlemmarna på Fontänhuset.

Andra saker som hänt i köket är att vi började året med att se över vårt arbetsutrymme. I det arbetet ingick att skapade bättre arbetsplatser, samt en kontorsplats som används för kökets administrativa uppgifter. Vi har även uppmärksammat speciella dagar så som alla hjärtans dag och semmeldagen med olika bakverk. Andra saker vi testat i år är att göra egen flädersaft och rabarberchutney. I oktober var vi på en kick off för att utveckla vårt team. Tillsammans testade vi på Escape room i Gällared, vilket var mycket uppskattat.

I november åkte två handledare och två medlemmar från vår enhet på en två veckors utbildning i Fontänhusmodellen i Oslo. Mycket av det som de fick ta del av och lära sig där kommer hjälpa oss i arbetet för att förbättra vår struktur och våra arbetsuppgifter inom enheten. Under 2025 har flera medlemmar från andra enheter testat på köksenheten och vi har introducerat fyra nya medlemmar på köksenheten. Vi har också haft förmån att visa upp vår köksenhet för andra Fontänhus som varit nyfikna på hur vi arbetar.



KONTORSENHETEN

Redaktion, administration, ekonomi

Kontorsenheten innehåller redaktion, administration och ekonomi. Vi har även löpande uppgifter inom IT och kommunikation, digital skylt, webbplats, sociala medier och framtagande av informationsmaterial. Under året har stort fokus legat på FontänREG (nationellt statistikprogram) och att lära oss utav det i vårt dagliga arbete men även att kunna underlätta arbetet med att ansöka. Kontoret har även växt och har därmed fått utöka datorplatser. I december månad hade kontoret en teamdag då vi åkte och spelade Escape room samt åt lunch tillsammans.

Redaktionen har under året gett ut fyra nummer av vår tidning Fontänhuskällan. Dessa finns att läsa på vår webbplats och har skickats ut till sponsorer samt stödmedlemmar och andra för oss viktiga samarbetspartners.

Något som alltid är ett arbete som fortgår är att se över vår ekonomiska framtid, det vill säga att hitta en långsiktig och stabil finansiering för verksamheten samt för att kunna arbeta för det ökade trycket som är på verksamheten. Detta görs genom ansökningar, fonder och projekt. Det görs även genom samverkan med olika organisationer och aktörer för att hitta långvariga finansieringsformer som är hållbara över tid.

Kontoret har team-möte varje onsdag kl. 11:30. Då vi planerar och följer upp uppgifter och projekt vi arbetar med för att sedan rapportera detta på husmötet. Lilla kontoret och trappan upp till kontoret har blivit ommålade. Vi har köpt in nya datorer och utökat datorplatserna.



SERVICEENHETEN

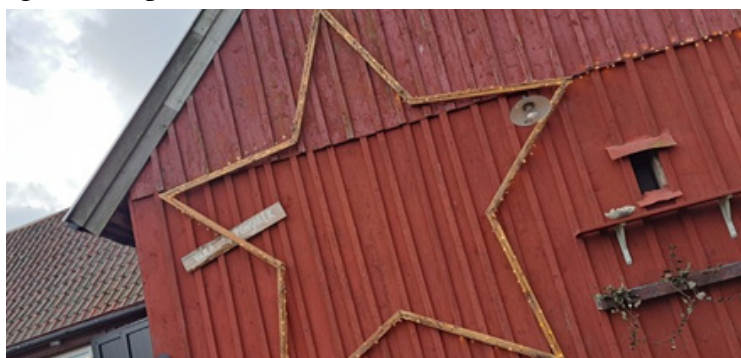
Under det gångna året har serviceenheten genomfört flera underhålls- och renoveringsinsatser i lokalerna. Detta inkluderar bland annat ommålning av kontor, hall och ateljé, renovering av hall i annexet, åtgärdat en trasig tröskel, växling av takstolar samt städning och iordningställande av boden. Möbler har oljats in och nya möbler har köpts in för att förbättra arbetsmiljön och öka antalet arbetsytor i annexet. Brand- och skyddsronnd har genomförts som en del i det kontinuerliga säkerhets- och arbetsmiljöarbetet. En päronboll har dessutom installerats i boden. På enhet 3 huserar även Utvägen.

Genom regelbundet underhåll och skötsel av husets grundläggande funktioner har enheten bidragit till att skapa fungerande, trygga och välkomnande miljöer för både medlemmar och personal. Enhetsarbetet har omfattat såväl lokaler som utemiljö, bilen, löpande inköp och andra gemensamma resurser.

ÅTERBRUK OCH HÅLLBARHET

Ett genomgående tema i enhetens arbete under året har varit miljötank och återbruk. I det dagliga arbetet har fokus varit på att tillvarata befintliga resurser, minska onödigt avfall och hitta hållbara lösningar i både stort och smått. Genom återbruk av material vid underhålls- och trädgårdsarbete, samt genom reparation och vård av möbler, cyklar och utrustning, har enheten bidragit till en mer resurseffektiv verksamhet. Arbetet med källsortering och hämtning av matsvinn från Lidl och Willys har ytterligare förstärkt detta hållbarhetsperspektiv. Miljötanket har inte enbart varit ett praktiskt inslag, utan det har även fungerat som en pedagogisk och rehabiliterande del av den arbetsinriktade dagen, där medlemmar fått möjlighet att utveckla ansvarstagande, medvetenhet och delaktighet i ett gemensamt arbete som bidrar till både hållbarhet och social gemenskap.

Genom gemensamt ansvarstagande och delaktighet har serviceenheten bidragit till att stärka och upprätthålla både den praktiska funktionen och den sociala gemenskapen på huset. Arbetet sker ofta i bakgrunden och skapar förutsättningar för att den arbetsinriktade dagen fungerar i praktiken. Under det gångna året har serviceenheten genomfört flera underhålls- och renoveringsinsatser i lokalerna. Detta inkluderar bland annat ommålning av kontor, hall och ateljé, renovering av hall i annexet, åtgärdande av en trasig tröskel, växling av takstolar samt städning och iordningställande av boden. Möbler har oljats in och nya möbler har köpts in för att förbättra arbetsmiljön och öka antalet arbetsytor i annexet. Brand- och skyddsronnd har genomförts som en del i det löpande säkerhets- och arbetsmiljöarbetet. En päronboll har dessutom installerats i boden. Inför julen har vi på enheten byggt flera julstjärnor i varierande storlek.



KICK OFF

I september hade vi en Kick Off där alla medlemmar och handledare på enheten var välkomna. Vi besökte Berte Kvarn där vi fick en intressant föreläsning och fick se mycket historik i deras museum. Många medlemmar är bil- och teknikintresserade så därefter åkte vi till Svedinos och spanade in gamla bilar och flygplan. Dagen avslutades med varsin stor glass på Sia i Slöinge. Vi hade en väldigt fin dag tillsammans som alla deltagare uppskattade.



HJÄLPANDE HANDEN

Detta är ett flexibelt och behovsstyrt arbetssätt som fungerar som ett komplement till det ordinarie medlemsstödet. Insatsen riktar sig till de medlemmar som tillfälligt behöver praktisk hjälp med sådant som kan upplevas som övermäktigt i vardagen och som inte ryms inom den ordinarie verksamheten.

Under året har Hjälpande handen bland annat inneburit stöd vid flyttrelaterade moment, bortforsling av möbler, enklare sömnadsarbete såsom uppsömnad av gardiner samt praktisk hjälp vid besök på återvinningscentral. Ett viktigt inslag är att hjälpen utförs gemensamt, där den som får stöd så långt som möjligt deltar aktivt i uppgiften.

Målet är inte enbart att lösa ett praktiskt problem, utan också att stärka tillit, självständighet och känslan av att både kunna ta emot och ge hjälp.

Arbetsättet skapar ringar på vattnet i verksamheten, då medlemmar som tidigare fått stöd ofta själva blir delaktiga i att hjälpa andra. På så sätt bidrar Hjälpande handen till ömsesidighet, gemenskap och en stärkt social sammanhållning.

TRÄDGÅRDSGRUPPEN

Trädgårdsarbetet vid vår serviceenhet bedrivs året runt och omfattar både inne- och utemiljö. Under året har vi, utöver den dagliga skötseln, utvecklat trädgården genom att skapa nya miljöer, byggt en blomsterbåge, snickrat julstjärnor, planterat mängder av växter samt förbättrat komposthanteringen. Trädgårdsarbetet sker i nära samarbete med vår serviceenhet och tillsammans färdigställer vi idéer och skapar en inspirerande miljö för alla att vistats i. En viktig milstolpe är bidraget från Framtidsbanken, som möjliggör uppförandet av ett växthus under 2026. Planeringen är redan i full gång, och växthuset kommer att ge oss nya möjligheter för odling, fler arbetsuppgifter samt fungera som ett extra rum för hela verksamheten.



UTVÄGEN

Stöd och hjälp för den som vill ut i studier eller arbete

En betydande del av verksamheten vid Fontänhuset utgörs av insatser som syftar till att förbereda medlemmarna för arbete, praktik eller studier. Varje medlem ges möjlighet att identifiera sina individuella behov samt erhålla stöd för att uppnå sina personliga mål. Genom målplanering kan medlemmarna skapa en tydlig struktur för sitt medlemskap, följa sin utveckling och därmed maximera nyttan av den tid de tillbringar i verksamheten.

En central del i detta arbete är Utvägen, som erbjuder individuellt anpassat stöd i processen mot arbetsliv, praktik eller studier. Inom ramen för Utvägen ges medlemmar möjlighet att få vägledning i olika jobbsökaraktiviteter, såsom utformning av meritförteckning, identifiering av lämpliga arbeten samt förberedelser inför anställningsintervjuer. Verksamheten kan även bistå med rådgivning kring ekonomiskt stöd, exempelvis ekonomiskt bistånd, aktivitetsersättning, sjukersättning eller arbetslöshetsersättning.

För de medlemmar vars mål inte är lönearbete kan Utvägen även erbjuda stöd i att finna en meningsfull sysselsättning, såsom daglig verksamhet eller annan form av arbetsträning. I dessa processer förekommer ofta kontakt med myndigheter som Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och olika vårdinstanser, vilket kan upplevas som komplext och betungande. Även i dessa situationer erbjuds medlemmarna kvalificerat stöd.

Under år 2025 har ett stort antal aktivitetsrapporter skickats in, många arbeten sökts och många intervjuer genomförts – allt med handledares stöd och närvaro vid behov.

IPS/SED

Under 2025 fortsatte vi att utbilda fler handledare i metoderna IPS (Individual Placement and Support) och SEd (Supported Education) genom Misa Kompetens. Dessa evidensbaserade metoder är särskilt utformade för att ge stöd till personer med psykisk ohälsa. Under året har vi arbetat aktivt med att implementera metodiken i det dagliga arbetet, med målet att skapa en tydlig struktur samtidigt som individuellt stöd alltid ska finnas tillgängligt. Ett kontinuerligt förbättringsarbete pågår kring Utvägen, för att verksamheten ska utvecklas och bli så effektiv och kvalitativ som möjligt.

I enlighet med IPS-metoden följer en handledare med som stöd i början av en praktik eller anställning för att underlätta övergången till arbetslivet. Stödet följs upp regelbundet för att säkerställa en hållbar anställning, och det kvarstår så länge det finns behov – helt i linje med Fontänhusmodellen.

Under 2025 har vi deltagit på flera rekryteringsmässor. Dessa tillfällen har gett medlemmarna värdefull erfarenhet av att möta olika arbetsgivare, knyta kontakter och få inspiration till nya yrkesvägar. Det är även ett flertal som tagit körkort eller börjat studera till att ta körkort, vilket mynnat ut i en grupp som studerar en gång i veckan tillsammans.

Vi har fortsatt mycket goda relationer med både Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, och vi ser tydligt hur samarbetet mellan våra verksamheter leder till bättre resultat för individen.

MIN ARBETSVANA ÖKAR I DET
DAGLIGA ARBETET? - 91%
SVARADE JA.



Det rådande världsläget har tyvärr påverkat arbetsmarknaden även under 2025. Antalet tillgängliga arbeten har minskat, och konkurrensen om de jobb som finns har ökat. Många nya medlemmar står långt ifrån arbetsmarknaden när de ansluter till verksamheten och befinner sig ofta i en period av väldigt nedsatt psykiskt mående, vilket gör vägen till arbete längre. Trots detta ser vi framåt med optimism och hoppas på ett mer gynnsamt arbetsmarknadsläge under 2026.

Vi önskar att fler arbetsgivare tog chansen att anställa personer med psykisk ohälsa, det är ett gemensamt samhällsansvar att minska arbetslösheten som är hög hos målgruppen. Det finns otroligt mycket kompetens och driv som bara väntar på att komma till användning. I september hade vi en nätverksträff där vi bjöd in arbetsgivare, VPM, politiker och andra berörda parter. Vi diskuterade hur det är att anställa någon med psykisk ohälsa och vilket stöd man kan få från oss på Fontänhuset. Träffen var en del i Erasmus-projektet vi deltagit i och vi planerar att träffas igen för att tillsammans jobba för att minska arbetslösheten hos vår målgrupp.

JAG TROR ATT JAG INOM 3 ÅR ÄR UTE I ARBETE ELLER STUDIER? SVARADE 40 % JA.

Under året 2025 har:

- 5 medlemmar gått ut i arbete.
- 10 medlemmar påbörjat en praktik eller arbetsträning.
- 12 medlemmar har börjat studera.

“MIN ARBETSVANA ÖKAR I DET DAGLIGA ARBETET PÅ HUSET. DET HJÄLPER MIG ATT FÅ EN RUTIN I VARDAGEN OCH INTE BARA LÅTA TIDEN GÅ.”

Hösten 2025 har vi ägnat åt att utveckla en mindre jobb- och studieenhet. Vi har inrett med fler skrivbord och datorer och skapar miljöer där man trivs att studera och söka jobb. Vi har haft flera gruppträffar för medlemmar som är intresserade av jobb och/eller studier. De har varit väldigt uppskattade och vi märker att det blir en positiv gruppeffekt när medlemmar delar med sig av sina erfarenheter och utmaningar. Vi har också varit på studiebesök och lärt oss om olika yrken.



Här var vi ett gäng på studiebesök hos System Hall.

KÖRKORTSTUDIEGRUPP

Under året föddes en idé om att starta en körkortstudiegrupp. Så blev det. Vi är i uppstarten av att forma studiegrupp, vi planerar att kicka igång mer vid årsskiftet 2026. Där vi samlas en gång i veckan, studerar, stödjer och anpassar individuellt så alla har möjlighet till körkort oavsett funktionsnedsättning. Detta ser vi som en fantastisk och positiv utveckling i vår verksamhet. Detta skapar möjlighet för arbete och en bättre vardag för människor inom vår verksamhet.

SOCIALA PROGRAMMET

En viktig del av vår verksamhet är att främja sociala relationer. Ibland kan en social träning vara lika viktig som att få vardagliga rutiner och att "gå till arbetet". Många av våra medlemmar beskriver Fontänhuset inte bara som en arbetsplats eller som en sysselsättning utan också en plats där man har sina vänner.

På Fontänhuset erbjuder vi ett program för en berikad social och kulturell fritid i Falkenbergs kommun. Den sociala situationen och de relationer man har påverkar ofta den psykisk hälsan. Det är därför viktigt för oss att kunna erbjuda gemenskap, trygghet och stöd i vardagen. En stor del i livet är att ha en meningsfull fritid, något som har en avgörande betydelse för det allmänna hälsotillståndet.

Vi skapar tid efter arbetsdagens slut för sociala aktiviteter. Huset subventionerar till stor del kostnaden för att så många som möjligt ska kunna delta. Tillsammans planerar vi vad vi vill göra och sedan hur vi gör det.

Ett utdrag av aktiviteter från 2025: Filmkvällar, matlagningskvällar, testa på bollsport, spelkvällar, halloweenfest, kräftska, nobelfest, minigolf och bowling. Vi har även hunnit med utflykter till stranden, Åkulla bokskogar, plockat jordgubbar och svamp samt ett flertal loppis rundor.

Söndagarna ingår också i det sociala programmet, då träffas vi, lagar mat och äter tillsammans. I år har vi haft öppet varannan söndag. Både torsdagskvällar och söndagsluncher ger också möjlighet för våra medlemmar som är ute i arbete och studier att besöka huset.

Vi firar även högtider tillsammans (den dag de infaller) såsom påskafton, midsommarafton, julafton och nyårsafton. Dessa högtider är välbesökta och det brukar vara ca 20-40 medlemmar per tillfälle.

Vi har haft en semesterresa till Fegen i september där vi var 40 personer som övernattade på vandrarhemmet i Fegen. Vi umgicks, vandrade i naturen, paddlade kanot, badade och plockade kantareller. Utflykter som denna förbättrar sammanhållningen och är ett viktigt miljöombyte för våra medlemmar. Vi ger ett stort tack till Fa-Tec som bidrog till att denna resa kunde bli möjlig.

Vi firar 25 år 2025 och för att uppmärksamma detta anordnade vi en sommarfest där vi bjöd in medlemmar, styrelsen, sponsorer och stödmedlemmar och politiken. Det blev en lyckas fest med mat från foodtruck, vårt eget band som sjöng och spelade. Ett flertal talare både gamla och nya ansikten. Över 180 personer kom och deltog. Det blev även två reportage i våra lokala tidningen HN (Hallands Nyheter) och Falkenbergs posten.

Nationaldagen firades även år i gamla stan och vi hade öppet hus i samband med det, dåligt väder gjorde att succén från föregående år uteblev. Men vi hade ett gäng tappra besökare under denna dag.

Vi har varit på Hwitan och ätit julbord 59 stycken.



FRISKVÅRD

Det har tränats flitigt under året och vi erbjuder träning flera gånger i veckan. Hela huset har gemensamt arbetat med friskvård och den fysiska hälsan utifrån våra åtta hälsodimensioner och riktlinjer om en hälsosam livsstil. Nedan är ett urval av de olika aktiviteter som finns att tillgå.

LÖPNING/PROMENAD

På eftermiddagarna två gånger i veckan, alla kan delta och själva bestämma vilken distans och tempo.

LUNCHPROMENAD

Populär friskvårdsinsats som sker varje vardag klockan 12:30. Antalet deltagare är varierande men brukar vara mellan fem och tio personer.

MINDFULNESS

Inom vårt Allmänna Arvsfondsprojekt Matfulness utövar vi mindfulness dagligen. Projektet innehåller flera friskvårds-dimensioner och går att läsa mer om på sidan 10.

FIT FOR LIFE

Via Region Halland har vi under året utbildat en ny tränings-ledare inom Fit for Life. Vi har nu fyra ledare som kan leda pass. Ledarna håller i ett cirkelträningsspass varje onsdag som är ett pass utan redskap, där alla kan delta oavsett förmåga och tidigare träningserfarenhet. Vi har varit i Varberg och introducerat/informerat om Fit for Life. Vi har tränat 19 gånger under året, 31 unika deltagare har deltagit. Vi medverkade på en informationsfilm om Fysisk aktivitet på recept som gjordes av Region Halland.



Riktlinje nummer 28

Klubbhuset erbjuder hjälp, aktiviteter och möjligheter som är till för att hjälpa medlemmar att utveckla och upprätthålla en hälsosam livsstil.



KULTUR & SKAPANDE

UTSTÄLLNING: HAVET

Under våren arbetade husets konstnärer med sina verk till utställningen som ägde rum i Kuben, Falkenbergs Stadshus under perioden 5 - 16 juni. Vi invigde utställningen med vernissage. Tolv konstnärer ställde ut.

UTSTÄLLNING: ART OF AWARENESS

Under hösten arbetade några konstnärer med att skapa verk som sedan ställdes ut på utställningen Art of Awareness i Kungsbacka. Utställningen arrangerades av NSPH Halland och ville uppmärksamma psykisk ohälsa. Vi besökte utställningen, vilket var häftigt för konstnärerna att se sina verk i en annan stad.

AKTIVITETER UNDER ÅRET

Under våren var vi ett stort gäng i Danmark för att besöka Louisiana. Detta var en mycket trevlig utflykt. Under hösten har skapande-gruppen bland annat varit på studiebesök på Rian, varit på drejningskurs, haft kurs i färglära samt skapat tillsammans i ateljén.



Ovan: inför utställning på Kuben. Höger: Repning pågår med fontänhusbandet.



FONTÄNHUSBANDET

I år har vi utökat vår kulturdelen av Fontänhuset genom att starta ett band - Fontänhusbandet. Gruppen startade i slutet av januari och hade sin premiärspelning på årets sommarfest. Självklart avslutades konserten med vår egna låt "Sida vid sida". Bandet har engagerat både instrumentalister och sångare och blivit en omtyckt del i verksamheten. I höstas fick vi chansen att stå på scen igen, denna gången på Varbergs Fontänhus 1-årsfirande. Året avslutades med en sista spelning på Falkenbergs Pastorats egna version av Musikhjälpen. Här fick bandet framföra tre stycken låtar. Vi är glada för förtroendet och att få spela och sjunga ihop. 2026 ser vi fram emot fler glädjande rep och framträdanden!



EKONOMI

FONTÄNHUSEN ÄR LÖNSAMMA FÖR SAMHÄLLET

Folkhälsomyndigheten gjorde det möjligt att utföra en socioekonomisk studie på alla Sveriges Fontänhus av företaget Payoff (2022). Den visar bland annat att återbetalningstiden är kort och lönsamheten är stor för kommunen, regionen och staten. Flera medlemmar får ett så effektivt stöd i Fontänhusen att de klarar av att ta tydliga steg mot arbete, studier och egen försörjning. Under 2025 har det på börjas en ny utredning av Pay off med aktuella siffror som kommer presenteras i början av 2026.

Medlemmar beskriver att de som helhet är mycket nöjda med det stöd som de får från Fontänhusen och flera av de intervjuade har berättat att stödet har varit direkt livsavgörande. 30 % av medlemmarna på ett Fontänhus mår bättre redan inom en månad och 4 av 5 mår bättre inom ett år. Varannan medlem minskar sitt vårdbehov efter stödet från ett Fontänhus.

I november 2024 ackrediterade vi oss, vilket är en kvalitetssäkring som görs vart tredje år. Det är en uppföljning för att stämma av att arbetet som görs är utifrån de riktlinjer som finns inom Fontänhusvärlden. Vi har fått en preliminär rapport och blivit ackrediterade i ytterligare 3 år.

SVERIGES FONTÄNHUS (SFR)

Under årets har ytterligare Fontänhus öppnat runt om i Sverige eller åt på G att öppna. När året är slut är vi uppe i 20 Fontänhus däribland Laholm som tredje Fontänhus i Halland. Riksförbundet har anordnat utbildningar under året i tex, IPS och Sed. Det är även dem som håller i administrationen för Pay off utredningen. De har också under året hållt i två informatörsutbildningar för medlemmar runt om i Sverige vi har



**SVERIGES FONTÄNHUS
RIKSFÖRBUND**

Medlem i Clubhouse International

MARKNADSFÖRING & SPONSORER

Genom berättelser från Fontänhusens medlemmar – människor med egen erfarenhet av psykisk ohälsa – visar vi vad som fungerar i återhämtning. När kunskapen om psykisk ohälsa ökar och stigmat minskar stärks möjligheten för fler att vara delaktiga, nå sin fulla potential och känna sig inkluderade i samhället. Vi vill bidra till arbetsplatser och utbildningsmiljöer som är mer hållbara, inkluderande och mänskliga – och till en djupare förståelse av psykisk hälsa i samhället i stort.

Vi är glada och stolta över våra värdefulla kontakter med flera olika företag i kommunen. Medlemmar, handledare och styrelsemedlemmar arbetar strukturerat med sponsorarbete året runt. Som sponsorföretag kan man bidra med pengar, varor eller ställa upp och erbjuda tex praktikplatser för medlemmar. Våra sponsorer bidrar till att vi kan fortsätta bedriva vår grundverksamhet och dessutom erbjuda det lilla extra, såsom utflykter, resor och inte minst den billigaste lunchen av alla Sveriges Fontänhus.

Under året har vi fått sponsring från många lokala företag. Samarbetet med dessa företag är ovärderligt för vår verksamhet. Vår sponsorgrupp, bestående av medlemmar, handledare och styrelsemedlemmar, arbetar löpande för att vårda och skapa nya relationer.



Ett stort tack till alla företag och stödmedlemmar som har stöttat oss under året. Era bidrag betyder väldigt mycket för vår verksamhet!

En annan del i vårt marknadsföringsarbete är sociala medier där vi är aktiva på Facebook, Instagram och LinkedIn.

Under året har vi deltagit i olika brukarråd och samverkat med berörda parter. På tisdagar har vi policymöte med teman som arbetsmiljö, riktlinjer och vi har även bjudit in personer för att prata om aktuella ämnen, husmöte varannan torsdag och chefsmöte med alla Sveriges Fontänhus varannan torsdag. Chef och ordförandedagar i Falun. Vi har deltagit på Sparbanksdagen, där vi i år även mottog ett stort bidrag till växthusbygge.

Fastigheten

Under året har vi bytt luft/värmepumpen. Gjort en del ommålningar inomhus. Köpt nya gardiner/draperier samt rullgardiner till alla fönster våning ett. Det har renoverats ett mini kontor på enhet 3. Börjat med att isolera i boden.



FINANSIERING

Omsättningen för Falkenbergs Fontänhus har under året varit drygt åtta miljoner kronor. De största inkomsterna har kommit från Socialstyrelsen, Falkenbergs kommun och Allmänna Arvsfonden. Statsbidraget som erhållits från Socialstyrelsen i år låg på 3 362 000 kr. Med Falkenbergs kommun har vi 2024 ingått ett IOP-avtal (idéburet offentligt partnerskap) som under året inneburit 1.600 000 kr, detta avtal är tecknat på 3 år. Allmänna Arvsfonden ca 1 400 000 kr (projekt beviljat från 1/9-23). Under 2025 har vårt avtal med Socialpsykiatri (Falkenbergs kommun) fortskridit, inom sysselsättning Lagen om valfrihet (LOV) vilket inbringat ca 1 100 000 kr under året. Vi har även arbetat med att motverka ofrivillig ensamhet vilket 2025 inneburit 273 000 kr. Det har vi gjort genom att ha extra fokus på sociala och gruppstärkande aktiviteter med extra fokusgrupper unga vuxna (GenZ) samt äldre medlemmar.

Arbetet gällande verksamhetens ekonomi är en arbetsuppgift som utförs på kontorsenheten. Varje år läggs en budget som antas på årsmötet i mars, den följs sedan upp månadsvis i resultatrapport och likviditetsbudgetar. Den presenteras på varje styrelsemöte för att säkerställa vår ekonomiska situation.

IOP (idéburet offentligt partnerskap)

under 2024 skrev vi på vårt IOP-avtal (3 årigt) tillsammans med Falkenbergs Kommun. Detta leder till ett närmare och mer långsiktigt arbete. Vi ska tillsammans skapa strukturer med fokus på hur föreningens och kommunens verksamheter kompletterar varandra.

Vi ska också arbeta för att stärka övergången från det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) och gymnasieskolan till vuxenlivet. Genom att stärka det systematiska arbetet minskar vi risken att individer inte hittar någon social tillhörighet och därmed hamnar utanför det sociala skyddsnätet. Vi kommer även gemensamt kunna erbjuda en större palett av valmöjligheter.

Inför 2026 kommer vi ha finansiering från Region Halland, då det under 2025 togs beslut i Regions fullmäktige att finansiera Fontänhus. Under vilka former är inte helt klart i dagsläget.



**SOCIALSTYRELSEN OCH
VÅRDGUIDEN 1177 TIPSAR OM OSS!**



VERKSAMHETSENKÄT

2025



På Fontänhuset i Falkenberg genomförs en enkät varje höst v. 41 där medlemmar får svara på frågor kring verksamheten, dess effekter samt frågor angående handledarna. Under en vecka har alla medlemmar haft möjligheten att svara på enkäten genom en dator på huset eller QR-kod att skanna på mobilen. På vår årliga enkät valde 58 medlemmar att svara på frågorna.

Av de tillfrågade var 20 kvinnor och 37 män. Detta underlag hjälper oss att se vad vi gör bra, vad vi ska göra mer av men även vad vi behöver bli bättre på inför nästkommande år.

Trots en ökning av svar ser vi gärna att ännu fler medlemmar svarar nästa år. Vi kan glädjas åt att 91% fortfarande känner sig mindre ensamma då vi fortsatt satsar extra på att motverka ofrivillig ensamhet med stöd av Socialstyrelsen.

” Man känner sig sedd & behövd.

” Huset har varit en bidragande orsak till en väg tillbaka.

”

En plats där alla jobbar tillsammans för att skapa en bättre vardag.

”

På Falkenbergs Fontänhus kunde jag bygga upp min självkänsla och mitt självförtroende på nytt.

Ett urval av enkätens frågor

Har ditt deltagande i verksamheten bidragit till att du upplever dig mindre ensam? - svarade 91% ja.

Jag känner mig mer delaktig i samhället idag än jämfört med för ett år sedan? - 77% svarade ja.

Handledarna på Falkenbergs Fontänhus är lättillgängliga för samtal & frågor - 98% svarade ja.

Jag känner mig som en viktig del av Fontänhuset. - 80% svarade ja.

Min arbetsvana ökar i det dagliga arbetet? - 91% svarade ja.

Mina sociala färdigheter utvecklas när jag är på huset? - 91% svarade ja.

SIFFROR FRÅN ÅRET



- 549 medlemmar.
- 31 nya medlemmar.
- 43 intro.
- 65 nybesök.
- Cirka 7845 jmf föregående år 6863 unika medlems besök.
- 32 personer dagligen. Oktober månad 37,5 personer.
- 110 jmf föregående år 100 unika personer i månaden.
- 179 unika medlemmar har deltagit i den arbetsinriktade dagen under året.
- 55 kvinnor och 114 män, 3 övrig.
- Ett genomsnittsbesök varar i 196 minuter.
- 15-20 Reach Out kontakter dagligen, ca 400 i månaden.

PRAKTIKANTER

- 1 elev från Barn & fritid-programmet.
- 2 Socionomstudenter en från Lunds universitet och en från Halmstad Högskola.
- 3 vårdvux-studenter.
- 1 från Katrinebergs folkhögskola.

STUDIEBESÖK

- 3 tillfällen Halmstad Högskola. Socionomer, & Hälso pedagoger.
- Arbetscentrum Varberg två tillfällen.
- 2 tillfällen Sverigehälsan; Socialpedagoger.
- Gymnasieskolan; 4 klasser, barn & fritid samt IM-programmet.
- Gymnasieskolan Drottning Blanka.
- Anhörigstödet och personligt ombud.
- Politiker, representanter från partier.
- Myndigheter så som VPM och Varberg sjukhus.
- Konsument och skuldrådgivare.
- Lions, V6 och Rotary.
- Socialförvaltningen, Socialpsykiatri och boendestödjare, Stöd och försörjning.
- AMA kommunens arbetsmarknadsenhet.
- Div. Fontänhus; Lund, Falun, Varberg & Båstad m.fl.
- MIMI folkhögskola.
- Katrinebergs Folkhögskola hos oss och hos dem.
- TSI-team (tidiga samordnade insatser).

STYRELSEN

Falkenbergs Fontänhus Vänner 2025

Per-Arne Thonäng (Ordförande)

Ingvar Götesson (Vice ordförande)

Erik Johansson (Kassör)

Roger Stjernkvist (Ledamot)

Lama Akkache (Ledamot)

Thomas Hall (Ledamot)

Dan Carlsson (Ledamot)

Susanne Larsson (Suppleant)

Wolf Zughaft (Suppleant)

Margareta Johansson (Suppleant)

Birgitta Rundqvist (Medlemsrepresentant)

Ann-Marie Johansson (Medlemsrepresentant)

Adelina Malmström (Verksamhetschef)



STYRELSERAPPORT

Styrelsen för Falkenbergs Fontänhus har under 2025 haft 6st. Styrelsemöten. Arbetsgrupperna i styrelsen under året fortsatt med samma engagemang som tidigare. Marknadsföringsgruppen under ledning av handledare och medlemmar har gjort klart nya avtal för 2026 som ger sponsring i båden pengar och varor.

Fastighet och ekonomigruppen har hanterat året bra, med bla. Ny värmepump. Ekonomigruppen har också på ett föredömligt sätt hanterat lån och tillgångar. Påverkangruppen arbete har äntligen gett resultat vad gäller finansiering från Region Halland.

Främst vill styrelsen rikta sitt tack till personal och medlemmar som med sina kunskaper och engagemang driver rörelsen framåt och skapar tilltro till en positiv framtid för vår så viktiga verksamhet.

Noterbart är också hur verksamheten kraftigt vuxit under året och hur vår verksamhet har aldrig tidigare haft så många anställda medarbetare!

Styrelsen riktar också ett stort tack till Sparbanks stiftelsen till det stora bidraget till ett nytt växthus vi fått.

Styrelsen ser nu framemot 2026 och åren som kommer med stor portion värme och trygghet för bra resultat för våra medlemmar.

Per-Arne Thonäng - Ordförande



VERKSAMHETSPLAN 2026

Hållbarhet, långsiktighet och kontinuitet för målgruppen.



26

VÄGAR UT

- Strategi, tydlighet, struktur
- Möten veckovis
- Arbetsmiddag
- Målplanering - erbjuda alla medlemmar
- Studiebesök på företag
- En tydlig arena plats i huset och på allas enhetstavlor

ENHETSMÅL & MODELLEN

- Enhetsmål per enhet
- Riktlinjer, policymöten, husmöten
- SFR- Sverige Fontänhus Riksförbund
- Mätbara mål
- Arbetsmiljö
- Varbergs Fontänhus samarbete
- Fontänreg
- Årliga enkät
- Teammöten veckovis

MARKNADSFÖRING

- Fontänhuskällan tidning 4 nummer
- Infomaterial
- Utveckla sponsringssamarbeten
- Världspsykiatridagen
- Sociala medier tex, Fb, LinkedIn, hemsida
- Mental Health Run, anordna i Falkenberg
- Lokaltidningen
- Musikgruppen
- Fontänhusdagen 23 mars
- Öppet hus 6 juni

OMVÄRLDSBEVAKNING OCH PÅVERKANSARBETE

- Utveckla och värna om etablerade samarbeten
- Brukarråd
- Styrelsegrupper
- Årshjul, Vpm, Af social m.m.

VILL DU ELLER NÅGON DU KÄNNER BLI MEDLEM PÅ ETT FONTÄNHUS?

Falkenbergs Fontänhus 0346-71 10 71

Fontänhuset Göteborg 031-12 30 01

Fontänhuset Örebro 019-320 520

Fountain House Stockholm 08-714 01 60

Fontänhuset Malmö 040-12 00 13

Lunds Fontänhus 046-12 01 95

Fontänhuset Sköndal 0729-68 66 24

Motala Fontänhus 0793-41 56 10

Fontänhuset Nyköping 0155-26 81 40

Fontänhuset Helsingborg 042-24 50 60

Fontänhuset Båstad 0431-724 80

Fontänhuset Älmhult 0476-480 10

Fontänhuset Falun 0730-96 44 84

Fontänhuset Varberg 070-465 89 79

Fontänhuset Sandviken 073-301 38 01

Fontänhuset Sundsvall 076-7788 390

Fontänhuset Jönköping 076-161 93 38

Fontänhuset Jämtland Härjedalen 070-414 68 18

www.sverigesfontanhus.se

**STORGATAN 71, 311 74 FALKENBERG
0346 - 71 10 71
FALKENBERGSFONTÄNHUS.SE
KONTAKT@FALKENBERGSFONTANHUS.SE**



Årsbokslut

för

FALKENBERGS FONTÄNHUS VÄNNER

849000-8706

Räkenskapsåret

2025

Resultaträkning

| | Not | 2025-01-01 -2025-12-31 | 2024-01-01 -2024-12-31 |
|---|-----|---------------------------|---------------------------|
| Föreningens intäkter | | | |
| Bidrag | | 8 184 948 | 7 486 604 |
| Försäljning | | 171 943 | 139 459 |
| Summa föreningens intäkter | | 8 356 891 | 7 626 063 |
| Föreningens kostnader | | | |
| Material och varor | | -168 521 | -166 325 |
| Övriga externa kostnader | | -1 408 389 | -1 754 439 |
| Personalkostnader | | -5 927 128 | -5 234 520 |
| Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar | | -129 757 | -118 933 |
| Summa föreningens kostnader | | -7 633 795 | -7 274 217 |
| Rörelseresultat | | 723 096 | 351 846 |
| Finansiella poster | | | |
| Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter | | 0 | 14 567 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | | -89 193 | -71 644 |
| Summa finansiella poster | | -89 193 | -57 077 |
| Resultat efter finansiella poster | | 633 903 | 294 769 |
| Resultat före skatt | | 633 903 | 294 769 |
| Årets resultat | | 633 904 | 294 769 |

Balansräkning **Not** **2025-12-31** **2024-12-31**

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar 1

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark 5 623 386 5 699 668

Inventarier, verktyg och installationer 441 221 104 884

Summa materiella anläggningstillgångar **6 064 607** **5 804 552**

Summa anläggningstillgångar **6 064 607** **5 804 552**

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar 97 718 94 661

Övriga fordringar 38 412 147 898

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 488 186 214 478

Summa kortfristiga fordringar **624 316** **457 037**

Kassa och bank

Kassa och bank 1 101 803 1 141 299

Summa omsättningstillgångar **1 726 119** **1 598 336**

SUMMA TILLGÅNGAR **7 790 726** **7 402 888**

| Balansräkning | Not | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|--|------------|-------------------|-------------------|
| EGET KAPITAL OCH SKULDER | | | |
| Eget kapital | | | |
| Balanserat resultat | | 3 259 664 | 2 964 895 |
| Årets resultat | | 633 904 | 294 769 |
| Eget kapital vid räkenskapsårets slut | | 3 893 568 | 3 259 664 |
| Långfristiga skulder | | | |
| Övriga skulder till kreditinstitut | 2 | 2 454 534 | 3 048 035 |
| Kortfristiga skulder | | | |
| Övriga skulder till kreditinstitut | 2 | 93 501 | 93 501 |
| Leverantörsskulder | | 18 167 | 18 198 |
| Övriga skulder | | 227 191 | 175 739 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | | 1 103 765 | 807 751 |
| Summa kortfristiga skulder | | 1 442 624 | 1 095 189 |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER | | 7 790 726 | 7 402 888 |

Noter

Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsbokslutet är upprättat i enlighet med bokföringslagens regler om årsbokslut och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2017:3) om årsbokslut.

Not Ställda säkerheter

| | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|----------------------|------------------|------------------|
| Fastighetsinteckning | 5 850 000 | 5 850 000 |
| | 5 850 000 | 5 850 000 |

Not 1 Anläggningstillgångar

| | Anskaffnings- värde | Avskrivnings- tid (år) |
|---|------------------------|---------------------------|
| Byggnader och mark | 6 116 004 | 50 |
| Inventarier, verktyg och installationer | 695 173 | 5-7 |

Not 2 Skulder som avser flera poster

Företagets lån om 2 548 035 kronor redovisas under följande poster i balansräkningen.

| | 2025-12-31 | 2024-12-31 |
|------------------------------------|------------------|------------------|
| Långfristiga skulder | | |
| Övriga skulder till kreditinstitut | 2 454 534 | 3 048 035 |
| | 2 454 534 | 3 048 035 |

Kortfristiga skulder

| | | |
|------------------------------------|---------------|---------------|
| Övriga skulder till kreditinstitut | 93 501 | 93 501 |
| | 93 501 | 93 501 |



Årsbokslutet beslutades den 5 mars 2026

Falkenberg



Per-Arne Thonäng
Ordförande
2026-03-05



Roger Stjernkvist

2026-03-05



Erik Johansson

2026-03-05



Lama Akkache

2026-03-05



Ingvar Göteson

2026-03-05



Dan Carlsson

2026-03-05

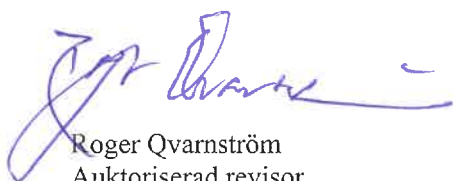


Thomas Hall

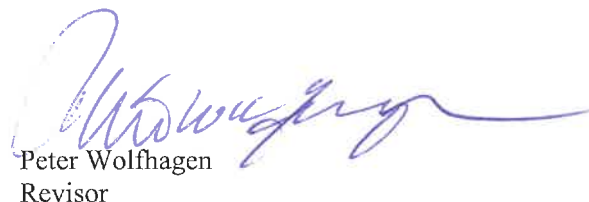
2026-03-05

Revisorspåteckning

Vår revisionsberättelse har lämnats 2026-03-05



Roger Qvarnström
Auktoriserad revisor



Peter Wolfhagen
Revisor

Revisionsberättelse

Till årsmötet i FALKENBERGS FONTÄNHUS VÄNNER, org.nr 849000-8706

Rapport om årsbokslutet

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsbokslutet för FALKENBERGS FONTÄNHUS VÄNNER för år 2025. Enligt vår uppfattning har årsbokslutet i allt väsentligt upprättats i enlighet med bokföringslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat för året enligt bokföringslagen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisoreernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalde revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsbokslutet

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Verksamhetsberättelse 2025.


Vårt uttalande avseende årsbokslutet omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsbokslutet är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsbokslutet. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsbokslutet upprättas och för att bokföringslagen tillämpas vid upprättandet av årsbokslutet. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett årsbokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsbokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta. 

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsbokslutet.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsbokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsbokslutet. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsbokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsbokslutet. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsbokslutet, däribland upplysningarna, och om årsbokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalde revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsred i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet har upprättats i enlighet med bokföringslagen och om årsbokslutet ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.



Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsbokslutet har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för FALKENBERGS FONTÄNHUS VÄNNER för år 2025.

Vi tillstyrker att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

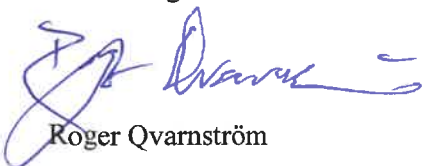
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Falkenberg 2026-03-05



Roger Qvarnström

Auktoriserad revisor



Peter Wolfhagen

Balansrapport

| | 2025-01-01 | Förändring | 2025-12-31 |
|---|----------------------|--------------------|----------------------|
| TILLGÅNGAR | | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| 1110 Storgatan 71 | 3 814 088,00 | 0,00 | 3 814 088,00 |
| 1119 Ackumulerade avskrivningar på byggn | -416 336,00 | -76 282,00 | -492 618,00 |
| 1130 Mark | 2 301 916,00 | 0,00 | 2 301 916,00 |
| 1220 Inventarier och verktyg | 0,00 | 205 696,00 | 205 696,00 |
| 1221 Kök | 305 361,00 | 0,00 | 305 361,00 |
| 1229 Ackumulerade avskrivningar på invent | -200 477,00 | -49 238,00 | -249 715,00 |
| 1240 Bilar och andra transportmedel | 0,00 | 184 116,00 | 184 116,00 |
| 1249 Ackumulerade avskrivningar på bilar o | 0,00 | -4 237,00 | -4 237,00 |
| Summa anläggningstillgångar | 5 804 552,00 | 260 055,00 | 6 064 607,00 |
| Omsättningstillgångar | | | |
| 1511 Kundfordringar | 94 661,00 | 3 056,80 | 97 717,80 |
| 1630 Avräkning för skatter och avgifter (ska | 142 748,00 | -105 757,00 | 36 991,00 |
| 1720 Förutbetalda leasingavgifter | 0,00 | 274 032,00 | 274 032,00 |
| 1790 Upplupna verksamhetsbidrag | 214 478,00 | -324,00 | 214 154,00 |
| 1920 Kök | 5 103,25 | 1 726,70 | 6 829,95 |
| 1931 Ofrivillig ensamhet | 0,00 | 273 000,00 | 273 000,00 |
| 1932 Erasmus | 0,00 | 66 985,00 | 66 985,00 |
| 1940 Bank (Förenings konto) | 131 667,04 | -70 284,50 | 61 382,54 |
| 1941 Bank (Fastighetskonto) | 507 002,67 | -507 002,00 | 0,67 |
| 1943 Bank (Arvsfonden) | 412 171,88 | 170 342,86 | 582 514,74 |
| 1944 Kökskonto | 11 257,15 | 11 565,80 | 22 822,95 |
| 1945 Swish kök | 74 097,00 | 14 170,00 | 88 267,00 |
| Summa omsättningstillgångar | 1 593 185,99 | 131 511,66 | 1 724 697,65 |
| SUMMA TILLGÅNGAR | 7 397 737,99 | 391 566,66 | 7 789 304,65 |
| EGET KAPITAL OCH SKULDER | | | |
| Eget kapital | | | |
| 2060 Eget kapital i ideella föreningar, stiftel | 445 663,77 | 0,00 | 445 663,77 |
| 2068 Vinst eller förlust från föregående år | -3 410 558,82 | -294 769,03 | -3 705 327,85 |
| 2069 Årets resultat | -294 769,03 | -339 134,54 | -633 903,57 |
| Summa eget kapital | -3 259 664,08 | -633 903,57 | -3 893 567,65 |
| Långfristiga skulder | | | |
| 2350 Lån Sparbanken 965-5 | -1 924 875,00 | 543 500,00 | -1 381 375,00 |
| 2355 Lån Kommunen | -1 216 661,00 | 50 001,00 | -1 166 660,00 |
| Summa långfristiga skulder | -3 141 536,00 | 593 501,00 | -2 548 035,00 |
| Kortfristiga skulder | | | |
| 2441 Leverantörsskulder | -18 198,00 | 31,00 | -18 167,00 |
| 2510 Skatteskulder | 75 724,00 | 0,00 | 75 724,00 |
| 2513 Beräknad fastighetsskatt/fastighetsav | -9 525,00 | -549,00 | -10 074,00 |
| 2514 Beräknad särskild löneskatt på pensi | -61 049,00 | -3 180,00 | -64 229,00 |

Balansrapport

| | 2025-01-01 | Förändring | 2025-12-31 |
|---|----------------------|--------------------|----------------------|
| 2710 Personalskatt | -75 821,00 | -22 188,00 | -98 009,00 |
| 2731 Avräkning lagstadgade sociala avgifter | -99 918,00 | -29 264,00 | -129 182,00 |
| 2910 Upplupna löner | -21 809,00 | -38 070,00 | -59 879,00 |
| 2920 Upplupna semesterlöner | -520 767,00 | -115 238,00 | -636 005,00 |
| 2940 Upplupna lagstadgade sociala och an | -170 476,00 | -48 169,00 | -218 645,00 |
| 2990 Övriga upplupna kostnader och förutb | -74 698,91 | -89 537,09 | -164 236,00 |
| 2993 Ospecificerad skuld till leverantörer | -20 000,00 | -5 000,00 | -25 000,00 |
| Summa kortfristiga skulder | -996 537,91 | -351 164,09 | -1 347 702,00 |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER | -7 397 737,99 | -391 566,66 | -7 789 304,65 |

Resultatrapport

| | 2025-01-01 2025-12-31 | 2024-01-01 2024-12-31 |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| RÖRELSENS INTÄKTER | | |
| Försäljning | | |
| 3031 Intäkter Kök | 171 942,90 | 139 459,00 |
| 3740 Öres- och kronutjämnning | 2,41 | -2,57 |
| Summa försäljning | 171 945,31 | 139 456,43 |
| Övriga rörelseintäkter | | |
| 3980 LOV | 1 184 029,80 | 1 079 167,00 |
| 3984 Bidrag Arbetsförmedlingen | 15 900,00 | 36 600,00 |
| 3985 Allmänna arvsfonden | 1 415 404,00 | 1 480 732,00 |
| 3987 Iop-avtal med kommunen | 1 600 000,00 | 1 600 000,00 |
| 3988 Erhållna statliga bidrag | 3 362 000,00 | 2 929 000,00 |
| 3990 Övriga ersättningar och intäkter | 235 106,76 | 121 935,22 |
| 3991 Stödmedlemmar | 12 300,00 | 16 750,00 |
| 3992 Socialstyrelsen ensamhet | 273 000,00 | 191 000,00 |
| 3996 Erhållna räntebidrag kommunen | 20 221,00 | 31 422,00 |
| 3999 Erasmus projektet | 66 984,39 | 0,00 |
| Summa övriga rörelseintäkter | 8 184 945,95 | 7 486 606,22 |
| SUMMA RÖRELSEINTÄKTER | 8 356 891,26 | 7 626 062,65 |
| RÖRELSENS KOSTNADER | | |
| Material och varor | | |
| 4011 Inköp Kök | -168 521,07 | -166 324,60 |
| Summa material och varor | -168 521,07 | -166 324,60 |
| BRUTTOVINST | 8 188 370,19 | 7 459 738,05 |
| Övriga externa rörelseutgifter/kostnader | | |
| 5010 Lokalhyra | -33 960,00 | -33 300,00 |
| 5011 Möbler | -53 750,00 | -26 894,00 |
| 5090 Övriga lokalkostnader | -88 127,30 | -273 371,00 |
| 5098 El och värme | -100 426,00 | -71 433,00 |
| 5099 Vatten och avlopp | -27 931,00 | -20 877,00 |
| 5191 (Kontonamn saknas) | -10 074,00 | -9 525,00 |
| 5210 Hyra av maskiner och andra tekniska anläggningar | -33 821,75 | -21 657,00 |
| 5460 Förbrukningsmaterial | -109 912,05 | -107 836,19 |
| 5500 Reparation och underhåll (gruppkonto) | -125 431,91 | -497 346,60 |
| 5600 Kostnader för transportmedel (gruppkonto) | -15 921,70 | -1 120,00 |
| 5610 Bilskostnader VOLVO | -67 065,00 | -51 398,00 |
| 5611 Drivmedel för personbilar | -11 964,59 | -13 837,55 |
| 5692 Parkeringsavgifter | 0,00 | -83,00 |
| 5800 Resekostnader (gruppkonto) | -67 914,53 | -22 456,65 |
| 5910 Annonsering | -860,00 | -7 225,00 |
| 5930 Reklamtrycksaker och direktreklam | -2 705,14 | -13 546,19 |

Resultatrapport

| | 2025-01-01 2025-12-31 | 2024-01-01 2024-12-31 |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 5940 Utställningar och mässor | -426,00 | -16 193,00 |
| 6070 Möteskostnader | -12 479,99 | -20 693,00 |
| 6110 Kontorsmaterial | -32 712,89 | -26 547,94 |
| 6150 Trycksaker | -11 885,96 | -10 578,94 |
| 6211 Telefoni & internet | -83 149,00 | -86 308,00 |
| 6231 Datakostnader | -100 598,64 | -69 783,76 |
| 6250 Porto | -8 951,00 | -8 525,00 |
| 6310 Företagsförsäkringar | -26 769,00 | -26 603,00 |
| 6500 Övriga externa tjänster (gruppkonto) | -23 914,00 | -23 034,00 |
| 6530 Revision | -67 500,00 | -58 125,00 |
| 6570 Bankkostnader | -5 734,00 | -3 686,00 |
| 6888 Trädgårdsgruppen | -17 308,65 | -10 625,43 |
| 6970 Tidningar, tidskrifter och facklitteratur | -5 320,50 | -4 793,10 |
| 6981 Föreningsavgifter, avdragsgilla | -2 800,00 | -2 300,00 |
| 6984 SKS-avgift ICCD-avgift | -10 840,79 | -63 041,40 |
| 6989 Skapande/kultur | -11 489,50 | -3 803,80 |
| 6990 Snickeboa | -10 849,85 | -14 181,90 |
| 6995 Socialaprogrammet | -70 128,03 | -53 287,44 |
| 6996 25årsjubileum | -45 628,20 | 0,00 |
| 6998 Trivsel/ läger | -75 711,01 | -47 490,70 |
| 6999 Motion & Friskvård | -34 327,00 | -32 931,00 |
| Summa externa rörelseutgifter/kostnader | -1 408 388,98 | -1 754 438,59 |
| Utgifter/kostnader för personal | | |
| 7071 Fika | -6 584,00 | -3 831,00 |
| 7090 Förändring av semesterlöneskuld | -115 238,00 | -69 689,00 |
| 7212 Löner | -3 973 806,63 | -3 509 259,89 |
| 7321 Skattefria traktamenten | -20 934,00 | -1 250,00 |
| 7331 Skattefria bilersättningar | -2 488,00 | -2 659,00 |
| 7510 Lagstadgade sociala avgifter | -1 281 954,53 | -1 129 294,00 |
| 7530 Särskild löneskatt | -64 229,00 | -61 049,00 |
| 7570 Premier för arbetsmarknadsförsäkringar | -271 667,00 | -247 746,00 |
| 7610 Utbildning | -103 170,34 | -155 286,21 |
| 7612 Konferenser | -78 518,14 | -33 658,00 |
| 7621 Sjuk- och hälsovård, avdragsgill | -8 538,00 | -20 798,00 |
| Summa utgifter/kostnader för personal | -5 927 127,64 | -5 234 520,10 |
| SUMMA RÖRELSEKOSTNADER | -7 504 037,69 | -7 155 283,29 |
| RESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR | 852 853,57 | 470 779,36 |
| Avskrivningar | | |
| 7821 Avskrivningar på byggnader | -76 282,00 | -76 185,00 |
| 7830 Avskrivningar på maskiner och inventarier | -49 238,00 | -42 748,00 |
| 7834 Avskrivningar på bilar och andra transportmedel | -4 237,00 | 0,00 |
| Summa avskrivningar | -129 757,00 | -118 933,00 |

Resultatrapport

| | 2025-01-01 2025-12-31 | 2024-01-01 2024-12-31 |
|---|----------------------------------|----------------------------------|
| Finansiella intäkter och kostnader | | |
| 8310 Ränteintäkter | 0,00 | 14 566,67 |
| 8400 Räntekostnader Sparbanken | -58 483,00 | -38 291,00 |
| 8410 Räntekostnader kommunen | -30 164,00 | -31 422,00 |
| 8423 Räntekostnader för skatter och avgifter | -546,00 | -1 931,00 |
| Summa finansiella intäkter och kostnader | -89 193,00 | -57 077,33 |
| RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER | 633 903,57 | 294 769,03 |
| REDOVISAT RESULTAT | 633 903,57 | 294 769,03 |

STADGAR

för föreningen Falkenbergs Fontänhus Vänner

1 § Ändamål

Föreningen har till ändamål att i Falkenberg starta och fortlöpande understödja klubbverksamhet i överensstämmelse med den s k Fountain-House-modellens stadgar.

2 § Sammansättning

Föreningen består av de fysiska personer som har upptagits i föreningen som medlemmar.

3 § Hemort

Föreningen har sin hemort i Falkenbergs kommun.

4 § Beslutande organ

Föreningens beslutande organ är årsmötet, extra årsmöte och styrelsen.

5 § Firmateckning

Föreningens firma tecknas av styrelsen eller, om styrelsen så beslutar, av två styrelseledamöter gemensamt eller av en eller flera särskilt utsedda personer.

6 § Verksamhets- och räkenskapsår

Föreningens verksamhetsår och räkenskapsår omfattar ett kalenderår.

7 § Stadgetolkning m m

Uppstår tvekan om tolkningen av dessa stadgar, eller om fall förekommer som inte är förutsedda i stadgarna, hänskjuts frågan till nästkommande ordinarie årsmöte eller till extra årsmöte.

8 § Stadgeändring

För ändring av dessa stadgar krävs beslut med minst 2/3 av antalet avgivna röster på två på varandra följande årsmöten, varav minst ett är ordinarie årsmöte.

9 § Upplösning av föreningen

För upplösning av föreningen krävs beslut med minst 2/3 av antalet avgivna röster på två på varandra följande årsmöten, varav minst ett ordinarie.

I beslut om upplösning av föreningen skall anges att föreningens tillgångar skall användas till ett bestämt ändamål, som gagnar målgruppen för den s k Fountain House-modellen.

10 § Medlemskap

Medlemskap beviljas av styrelsen.

Ansökan om medlemskap får avslås endast om det kan antas att vederbörande kommer att motarbeta föreningens ändamål eller intressen.

I beslut att avslå medlemsansökan skall skälen redovisas. Beslutet skall omedelbart tillställas den som fått avslag på medlemsansökan.

11 § Utträde

Medlem som vill utträda ur föreningen, skall skriftligen anmäla detta till styrelsen och anses därmed omedelbart ha lämnat föreningen.

Medlem som inte har betalat medlemsavgift för två på varandra följande verksamhetsår får anses ha begärt sitt utträde ur föreningen. Medlemskapet upphör i sådant fall genom att personen avförs från medlemsförteckningen.

12 § Uteslutning m m

Medlem får inte uteslutas ur föreningen av annan anledning än att denne har försummat att betala av föreningen beslutade avgifter, motarbetat föreningens verksamhet eller ändamål eller uppenbarligen skadat föreningens intressen.

Om tillräckliga skäl för uteslutning inte föreligger får föreningen istället meddela medlemmen varning.

Beslut om uteslutning eller varning får inte fattas utan att medlemmen, inom viss tid dock minst 14 dagar, fått tillfälle att yttra sig över de omständigheter som föranlett att medlemskapet ifrågasätts. I beslutet skall skälen härför redovisas. Beslutet skall omedelbart tillställas den berörde.

13 § Medlems rättigheter och skyldigheter

Medlem

- * har rätt att delta i sammankomster som anordnas för medlemmarna,
- * har rätt till information om föreningens angelägenheter,
- * skall följa föreningens stadgar och beslut som fattats av föreningsorgan,
- * har inte rätt till del av föreningens behållning eller egendom vid upplösning av föreningen,
- * skall betala medlemsavgift senast den 30 juni respektive år samt de övriga avgifter som beslutats av föreningen.

14 § Deltagande i verksamheten

Medlem har rätt att delta i föreningens verksamhet under de former som är vedertagna och på samma villkor som gäller för övriga medlemmar.

15 § Tidpunkt och kallelse för årsmöte

Årsmötet, som är föreningens högsta beslutande organ, hålls före utgången av april månad varje år på tid och plats som styrelsen bestämmer.

Kallelse till årsmötet skall av styrelsen senast tre veckor före mötet tillställas medlemmarna. Vidare skall kallelse med förslag till föredragningslista anslås på lämplig plats. Har förslag väckts om stadgeändring, nedläggning eller sammanslagning av föreningen med annan förening eller annan fråga av väsentlig betydelse för föreningen eller dess medlemmar skall det anges i kallelsen.

Verksamhetsberättelse, revisionsberättelse, verksamhetsplan med budget samt styrelsens förslag och inkomna motioner med styrelsens yttrande skall finnas tillgängliga för medlemmarna senast en vecka före årsmötet. I kallelsen skall anges var dessa handlingar finns tillgängliga.

16 § Förslag till ärenden att behandlas av årsmötet

Såväl medlem som styrelsen får avge förslag att behandlas av årsmötet.

Förslag från medlem skall vara styrelsen tillhanda senast fyra veckor före årsmötet. Styrelsen skall till årsmötet avge skriftligt yttrande över förslaget.

17 § Rösträtt samt yttrande- och förslagsrätt på årsmötet

Medlem som har betalat förfallna medlemsavgifter och under mötesåret fyller lägst 18 år har rösträtt på möte.

Rösträtten är personlig och får inte utövas genom ombud.

Medlem som inte har rösträtt har yttrande- och förslagsrätt på mötet.

18 § Beslutsmässighet

Mötet är beslutsmässigt med det antal röstberättigade medlemmar som är närvarande på mötet.

19 § Beslut och omröstning

Beslut fattas med bifallsrop (acklamation) eller om så begärs efter omröstning (votering).

Med undantag för de i 8 § och 9 § nämnda fallen avgörs vid omröstning alla frågor genom enkel majoritet.

Omröstning sker öppet. Om röstberättigad medlem begär det skall dock val ske slutet.

Vid omröstning som inte avser val gäller vid lika röstetal det förslag som biträds av ordföranden vid mötet, om ordföranden är röstberättigad. Är ordföranden inte röstberättigad avgör lotten. Vid val skall i händelse av lika röstetal lotten avgöra.

20 § Valbarhet

Valbar till styrelsen och valberedningen är röstberättigad medlem av föreningen. Arbetstagare inom föreningen får dock inte väljas till ledamot av styrelsen eller till revisor i föreningen.

21 § Ärenden vid årsmötet

Vid årsmötet skall följande behandlas och protokollföras:

1. Fastställande av röstlängd för mötet.
2. Fråga om mötet har utlysts på rätt sätt.
3. Fastställande av föredragningslista.
4. Val av ordförande och sekreterare för mötet.
5. Val av protokolljusterare och rösträknare.
6. Styrelsens verksamhetsberättelse för det senaste verksamhetsåret.
7. Revisoreernas berättelse över styrelsens förvaltning under det senaste verksamhetsåret.
8. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen för den tid revisionen avser.
9. Fastställande av medlemsavgifter.
10. Fastställande av verksamhetsplan samt behandling av budget för det kommande verksamhetsåret.
11. Behandling av styrelsens förslag och i rätt tid inkomna motioner.
12. Val av
 - a) föreningens ordförande för en tid av ett år;
 - b) halva antalet övriga ledamöter i styrelsen för en tid av två år;
 - c) två suppleanter i styrelsen med för dem fastställd turordning för en tid av ett år;
 - d) två revisorer jämte suppleanter för en tid av ett år. I detta val får inte styrelsens ledamöter delta;
 - e) tre ledamöter i valberedningen för en tid av ett år, av vilka en skall utses till sammankallande.
13. Övriga frågor.

Beslut i fråga av större ekonomisk betydelse för föreningen eller medlemmarna får inte fattas om den inte finns med i kallelsen till mötet.

22 § Extra årsmöte

Styrelsen kan kalla medlemmarna till extra årsmöte.

Styrelsen är skyldig att kalla till extra årsmöte när en revisor eller minst en tiondel av föreningens röstberättigade medlemmar begär det. Sådan framställning skall göras skriftligen och innehålla skälen för begäran.

När styrelsen mottagit en begäran om extra årsmöte skall den inom 14 dagar utlysa sådant möte att hållas inom två månader från erhållen begäran. Kallelse med förslag till föredragningslista för extra årsmöte skall tillställas medlemmarna senast sju dagar före mötet. Vidare skall kallelsen med förslag till föredragningslista anslås på lämplig plats.

Underlåter styrelsen att utlysa eller kalla till extra årsmöte får de som gjort framställningen vidta åtgärder enligt föregående stycke.

Vid extra årsmöte får endast det som föranlett mötet upptas till behandling.

23 § Valberedning

Valberedningen består av tre ledamöter, varav en utses till ordförande.

24 § Revision

Revisorerna har rätt att fortlöpande ta del av föreningens räkenskaper, årsmötes- och styrelseprotokoll och övriga handlingar.

Föreningens räkenskaper skall vara revisorerna tillhanda senast en månad före årsmötet.

Revisorerna skall granska styrelsens förvaltning och räkenskaperna för det senaste verksamhetsåret samt till styrelsen överlämna revisionsberättelse senast 14 dagar före årsmötet.

25 § Styrelsens sammansättning

Styrelsen består av ordförande och fyra ledamöter. Styrelsen skall bestå av kvinnor och män.

Styrelsen utser inom sig sekreterare och kassör.

Vid förhinder för ledamot inträder suppleant enligt av årsmötet fastställd turordning. Avgår ledamot före mandattidens utgång inträder suppleant i dennes ställe enligt samma ordning för tiden till och med nästföljande årsmöte.

26 § Styrelsens åligganden

När årsmöte inte är samlat är styrelsen föreningens beslutande organ och ansvarar för föreningens angelägenheter.

Styrelsen skall svara för föreningens verksamhet enligt fastställda planer samt tillvarata medlemmarnas intressen.

Det åligger styrelsen särskilt att

- * tillse att för föreningen gällande lagar och bindande regler iakttas,
- * verkställa av årsmötet fattade beslut,
- * planera, leda och fördela arbetet inom föreningen,
- * ansvara för och förvalta föreningens medel,
- * tillställa revisorerna räkenskaper m m enligt 24 §, och
- * förbereda årsmöte.

27 § Styrelsemöten

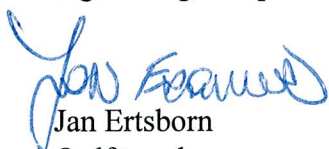
Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden, eller då minst halva antalet ledamöter har begärt det.


Styrelsen är beslutsfällig när samtliga ledamöter kallats och då minst halva antalet ledamöter är närvarande. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst. Röstning får inte ske genom ombud.

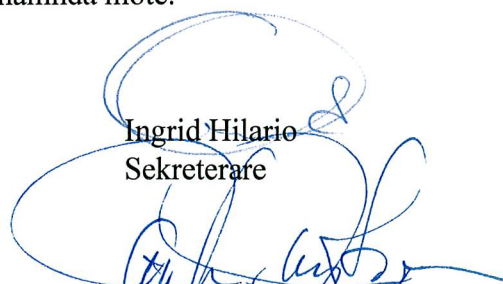
I brådskande fall får ordföranden besluta att ärende skall avgöras genom skriftlig omröstning eller vid telefonsammanträde. Om särskilt protokoll inte upprättas skall sådant beslut anmälas vid det närmast därefter följande sammanträdet.

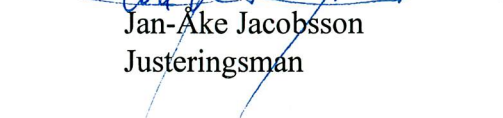
Vid sammanträde skall protokoll föras. Protokoll skall justeras av mötesordföranden och av en särskilt utsedd protokolljusterare. Avvikande mening skall antecknas till protokollet.

Förestående stadgar har antagits vid konstituerande möte den 18 maj 1999 och utgör bilaga till protokollet från nämnda möte.


Jan Ertsborn
Ordförande


Lena Carlbon
Justeringsman


Ingrid Hilario
Sekreterare


Jan-Ake Jacobsson
Justeringsman

Joki Malin RK STAB

Från: Gardestrand Bengtsson Mikael RK REG UTV
Skickat: den 13 april 2026 12:19
Till: RK DIARIUM
Ämne: VB: Fontänhuset Falkenberg dokument 2026
Bifogade filer: Årsbokslut 2025.pdf; BR RR FALKENBERGS FONTÄNHUS VÄNNER 250101-251231, slutlig.pdf; årsmötesprotokoll2026 med underskifter.pdf; STADGAR.pdf; Verksamhetsberättelse 2025 (komp).pdf

För diarieföring i ärende RS 251594.

Mikael Gardestrand-Bengtsson

Hållbarhetsstrateg
Hållbarhetsavdelningen

Telefon: 070-317 29 41

E-post: Mikael.Gardestrand-Bengtsson@regionhalland.se

Besöksadress: Södra vägen 9, 30238 Halmstad

www.regionhalland.se



Från: Adelina Malmström <adelina@falkenbergfontanhus.se>
Skickat: den 13 april 2026 09:40
Till: Gardestrand Bengtsson Mikael RK REG UTV <Mikael.Gardestrand-Bengtsson@regionhalland.se>
Kopia: Jonas Lidström <jonas@falkenbergfontanhus.se>
Ämne: Fontänhuset Falkenberg dokument 2026

Hej Mikael

Här kommer de efterfrågade dokumenten. Allt utom det konstituerande protokollet då inte alla underskrifter är på plats återkommer med det.

Lista på styrelsen hittar du i VB.

Hör av dig om det är nått mer som du vill ha in.

Med vänliga hälsningar
Adelina Malmström
Falkenbergs Fontänhus

0346 - 71 10 71
www.falkenbergfontanhus.se

Storgatan 71
311 74 Falkenberg

