

Verksamhetsplan 2026

Driftnämnd Kollektivtrafik
2026



Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Verksamhetens grunduppdrag	4
3	Kvalitetsstyrning	5
3.1	Allmän kollektivtrafik	5
3.2	Särskild kollektivtrafik	7
4	Målstyrning	8
4.1	En organisation med utvecklings- och motståndskraft	8
4.2	En hållbar och växande region	10
4.3	En digital kraftsamling för framtidens välfärd	12
4.4	Verksamhetens egna utvecklingsområden	13
5	Ekonomistyrning	14
5.1	Driftbudget	14
5.2	Investeringsbudget	15
6	Arbetsmiljöplan	16

1 Inledning

Det övergripande målet för Region Hallands verksamhet är att utveckla *Halland bästa livsplatsen* för Hallands invånare. För att nå goda resultat behöver det finnas en tydlig länk mellan vision, övergripande mål, nämndernas mål, verksamheternas syfte och aktiviteter och uppföljning. Region Hallands politiska prioriteringar presenteras i Mål och budget 2026 med ekonomisk ram 2027 - 2030, vilken har beslutats av regionfullmäktige. Mål och budget utgår ifrån den Regionala utvecklingsstrategin, samt de tre genomförandestrategierna Strategi för hållbar tillväxt, Hälso- och sjukvårdsstrategin, samt Kulturstrategin.

Det långsiktiga målet för kollektivtrafiken i Halland är att den ska bidra till hög attraktivitet och en hållbar samhällsutveckling. Målet tydliggör hur nära kollektivtrafiken är förenat med samhällsutveckling i stort och att kollektivtrafiken i sig inte är ett mål utan ett verktyg. Det kortsiktiga målet är att resandet med kollektivtrafiken ska öka och vara attraktivt, ett mål nära knutet till Hallandstrafikens operativa planering av kollektivtrafiken.

Driftnämnd Kollektivtrafik har ett ansvar för att bryta ner och konkretisera regionfullmäktiges beslutade Mål och budget i egna mål inom ramen för sitt uppdrag. Verksamhetsplanen beskriver vad nämnden ska prioritera under kommande planeringsperiod och beslutas utifrån:

- **Kvalitetsstyrning** – nämndens beskrivning över hur verksamhetens uppdrag kvalitetssäkras
- **Målstyrning** - nämndens bidrag till regionfullmäktiges fokusområden och mål, samt eventuella egna nämndsmål utifrån nämndens egna utvecklingsbehov
- **Ekonomistyrning** – nämndens beskrivning över hur både grunduppdrag och verksamhetens utveckling rymms inom beslutade ekonomiska ramar
- **Arbetsmiljöplan** – nämndens prioriterade områden inom arbetsmiljöområdet

Nämnden genomför regelbunden uppföljning i syfte att säkerställa att planeringen efterlevs samt att genomförandet sker på ett ändamålsenligt och effektivt sätt, i enlighet med de mål och ambitioner som fastställts av regionfullmäktige. Verksamhetsplanen följs upp och dokumenteras genom månadsrapporter, uppföljningsrapporter samt i årsredovisningen. Genom systematisk uppföljning och analys av resultat skapas förutsättningar för återkoppling på genomfört arbete, vilket i sin tur utgör ett underlag för fortsatt utveckling och eventuella justeringar i verksamheten.

2 Verksamhetens grunduppdrag

Regionstyrelsen fullgör Region Hallands uppgift som regional kollektivtrafikmyndighet med tillhörande ansvar för de strategiska kollektivtrafikfrågorna. Driftnämnd Kollektivtrafik har till uppdrag att ansvara för driften av den regionala kollektivtrafiken, samt hantera de frågor som inte faller inom ramen för kollektivtrafikmyndighetens ansvar. Reglementet omfattar allt från genomförandet av fullmäktiges fastställda mål och inriktningar för kollektivtrafiken till upphandling av regional kollektivtrafik. Genom särskilda uppdragsavtal har driftnämnden även ansvar för att upphandla och samordna särskild kollektivtrafik, vilket inkluderar färdtjänst, sjukresor och skolskjutstrafik. Till skillnad från den allmänna kollektivtrafiken är den särskilda kollektivtrafiken avsedd för en definierad målgrupp som uppfyller särskilda kriterier och innehar erforderliga tillstånd eller behörigheter.

Hallands strategi för hållbar tillväxt beskriver hur miljövänliga och energieffektiva transportsätt är en förutsättning för attraktiva livs- och boendemiljöer. I strategin beskrivs vikten av god tillgång till en miljövänlig och energieffektiv kollektivtrafik för att nå skolor, arbetsplatser, aktiviteter, friluftsliv och andra viktiga servicepunkter. Kollektivtrafiken är ett fördelningspolitiskt verktyg för att skapa jämlika förutsättningar för invånarna och bygga ett hållbart och välintegrerat samhälle. Kollektivtrafiken skapar grundläggande möjligheter för alla människor att mötas, handla, arbeta och studera på jämlika villkor oavsett var man bor. Utan kollektivtrafik skulle stora grupper förlora tillgängligheten till arbetsplatser, skolor, fritidsaktiviteter och service.

Trafikförsörjningsprogrammet sätter ramarna för utvecklingen av kollektivtrafiken. Den grundläggande trafikutvecklingsprincipen är att resbehoven ska styra utvecklingen av kollektivtrafiken med huvudsakligt fokus på arbets- och studiependling samt annat vardagsresande. Därutöver ska kollektivtrafiken stödja en socialt hållbar utveckling genom att säkerställa grundläggande resmöjligheter i hela Halland. Utifrån de strategiska val och prioriteringar som finns i programmet fastställer nämnden årligen en kollektivtrafikplan.

Kollektivtrafikplanen innehåller förslag på en utvecklad kollektivtrafik som ska öka tillgången till miljövänliga och energieffektiva transportsätt. Planens syfte är att beskriva hur driftnämnden omsätter målen i Trafikförsörjningsprogrammet i den operativa verksamheten, med en femårig utblick. Detta sker exempelvis genom förändringar i trafikutbudet. Framtagandet av kollektivtrafikplanen sker i dialog med de halländska kommunerna samt med andra relevanta aktörer, såsom Trafikverket, angränsande regioner och kommuner.

Nämnden har att förhålla sig till styrande lagstiftning, där lag om kollektivtrafik(2010:1065), EU:s kollektivtrafikförordning (EG nr 1370/2007) samt lag om färdtjänst(1997:736) särskilt kan omnämnas.

3 Kvalitetsstyrning

3.1 Allmän kollektivtrafik

Hallandstrafiken har identifierat tre, för kunden, viktiga områden; **Köpa**, **Resa** och **Veta mer**. Dessa tre områden utgör grunden för mål- och nyckeltalsuppföljningar.

- **Köpa** handlar om hela området kopplat till kundens köp och användande av biljetter, så som ett sortiment som passar det individuella resandet, upplevd prisvärdhet, enkelhet i genomförande av köp osv.
- **Resa** handlar i sin tur om det primära behovet kunden har av att förflytta sig och de kvalitetsattribut som är viktiga för området, så som pålitlighet, punktlighet och komfort.
- **Veta mer** spänner över de båda ovanstående områdena och kopplar till allt från information som ger kunden en bild av utbud, trafikläget, resevillkor, biljettpriser, kampanjer osv. Men också om förståelse kring hur kollektivtrafiken fungerar övergripande.

3.1.1 Köpa

Indikator	Målvärde
Biljettintäkter	600 000 000 kr
Kundförståelse	6 st
Företagsförsäljning	
Andel biljetter i appen	90 %

Fotnot: Antal företagsköp: Utfallet för 2025 samt en ökning med 5% utgör målvärdet för 2026

3.1.2 Resa

Indikator	Målvärde
Marknadsandel	>18,1 %
Antal resor med kollektivtrafik i Halland	20 050 000
Andel utförd trafik - Tåg	98 %
Andel utförd trafik - Buss	99,9 %
Punktlighet - Tåg	95 %
Punktlighet - Buss	75 %
Resor per invånare	57,9
Nöjd kund - resenärer	68 %
Nöjd senaste resan - allmänhet	86 %
Andel fossilfria bränslen	100 %

3.1.3 Veta mer

Indikator	Målvärde
Information vid försening	50 %
Information inför resan	85 %
Information vid förändringar av tidtabeller och linjer	60 %
Andel som hittar det de söker på hemsidan	80 %

3.2 Särskild kollektivtrafik

Hallandstrafiken har identifierat tre, för resenären, viktiga områden; **Handlägga**, **Beställa** och **Resa**. Dessa tre områden utgör grunden för mål- och nyckeltalsuppföljningar.

- **Handlägga** handlar om ansökningsprocessen gällande färdtjänst. Viktiga faktorer är tillgänglighet, rättssäkerhet och korrekt bemötande.
- **Beställa** handlar i sin tur om att på ett enkelt sätt kunna beställa sin resa och få ett professionellt bemötande.
- **Resa** berör det primära behovet resenären har av att förflytta sig och de kvalitetsattribut som är viktiga för området, så som pålitlighet, trygghet och bemötande.

3.2.1 Handlägga

Indikator	Målvärde
Ansökningar - Serviceresor	
Handläggningstid - Serviceresor	75 %
Kundnöjdhet Serviceresor (Handläggning)	85 %
Andel digitala ansökningar - Serviceresor	45 %

Fotnot: Ansökningar Serviceresor: En prognos för antalet ansökningar är 3500.

3.2.2 Beställa

Indikator	Målvärde
Antal samtal Serviceresor	
Kundnöjdhet Serviceresor (Beställning)	90 %
Svarstider Beställningscentral Serviceresor	75 %
Samtalslängd Beställningscentral Serviceresor	150 sekunder
Andel digitala beställningar Serviceresor	13 %

Fotnot: Antal samtal Serviceresor: En prognos för antalet samtal är 590 000.

3.2.3 Resa

Indikator	Målvärde
Antal resor Serviceresor	
Punktlighet Serviceresor	95 %
Kundnöjdhet Serviceresor (Resan)	90 %
Serviceresor - Klagomål	0,15 %
Antal inspektioner Serviceresor	40 st

Fotnot: Antal resor Serviceresor: En prognos för antal serviceresor är 880 000.

4 Målstyrning

Region Hallands fokusområden 2025 - 2028

Region Hallands fokusområden är områden som bedöms ha betydande påverkan för att på kort och medellång sikt bidra till att uppnå övergripande, långsiktiga strategier. Driftnämnd Kollektivtrafik bidrar till den övergripande måluppfyllelsen genom de fokusområden och mål som faller inom verksamhetens grunduppdrag och reglemente.

I enlighet med Mål och budget 2026 har nämnden tilldelats ansvar att bidra till följande fokusområden:

- Fokusområde 4.1 - En organisation med utvecklings- och motståndskraft
- Fokusområde 4.2 - En hållbar och växande region
- Fokusområde 4.3 - En digital kraftsamling för framtidens välfärd

Principer för analys av måluppfyllelse

Ett aktivt analysarbete är en förutsättning för en lärande organisation där alla gemensamt arbetar för ständiga förbättringar. Genom att följa upp och analysera mål och resultat ges återkoppling på det arbete som genomförts och underlag för utveckling och justeringar av mål och aktiviteter. Nämnden har ansvar för kvalitet i uppföljningsarbetet samt för att utarbeta en välfungerande process för sin analys. Analysen sker i samarbete och dialog med berörda verksamheter.

Bedömning av måluppfyllelse baseras på följande bedömningskriterier:

- utfall för målindikatorer
- relevanta kvalitetsindikatorer inom grunduppdraget
- redovisning av aktiviteter och insatser
- bidrag till måluppfyllelse från nedbrutna mål på underliggande organisatoriska nivåer
- externa faktorer och eventuella justeringar i uppdrag
- kompletterande material, exempelvis nationella uppföljningar och uppföljningar av regionens andra styrande dokument

4.1 En organisation med utvecklings- och motståndskraft

4.1.1 En organisation med robust verksamhet och tryggt samhällsuppdrag

4.1.1.1 Nämnden ska bidra till att de övergripande målen gällande säkerhetsarbete uppfylls. Under 2026 kommer skyddsområdet Krisberedskap och civilt försvar att prioriteras med fokus på ny lagstiftning inom området samt MSB och Försvarsmaktens rapport om "Totalförsvarets utgångspunkter 2025-2030".

Det övergripande säkerhetsarbetet inom Region Halland leds av Regionkontoret som är regionstyrelsens förvaltning. Respektive nämnd har som uppgift att se över och inventera sin verksamhet samt prioritera de områden som primärt behöver åtgärdas det kommande året. Under 2026 kommer skyddsområdet Krisberedskap och civilt försvar att prioriteras med fokus på ny lagstiftning inom området samt MSB och Försvarsmaktens rapport om "Totalförsvarets utgångspunkter 2025-2030".

4.1.1.2 Nämnden ska, i samverkan med Regionfastigheter, verka för etableringen av en bussdepå i Halmstad som uppfyller högt ställda krav på hållbarhet, funktionalitet och resurseffektivitet.

Nämnden har identifierat ett behov av att säkerställa tillgången till en bussdepå i Halmstad, anpassad för den framtida trafikeringen i södra Halland. En bussdepå i egen regi bedöms skapa konkurrensneutrala villkor, bidra till en långsiktig och hållbar utveckling av kollektivtrafiken samt möjliggöra en förbättrad och mer attraktiv arbetsmiljö för förare och driftpersonal. Regionfastigheter och Hallandstrafiken har gemensamt genomfört en utredning av förutsättningarna för etablering av en ny bussdepå i Halmstad. Nämnden ska, i och med att projektet 2026 övergår till genomförandefas, bistå Regionfastigheter samt samverka i relevanta delar av genomförandet(dnr DNKT230063).

4.1.2 En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning

4.1.2.1 Nämnden ska verka för en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning inom kollektivtrafikbranschen genom insatser som främjar rekrytering, kompetensutveckling och branschattraktivitet.

Bristen på personal inom tåg-, buss- och taxinäringen är betydande och bedöms öka framöver. Trafikföretagens möjligheter att rekrytera och behålla personal är avgörande för kollektivtrafikens fortsatta utveckling. Nämnden ska verka för ett fördjupat samarbete inom olika branschråd, i nära dialog med berörda aktörer inom utbildningssektorn, i syfte att stärka kompetensförsörjningen.

4.1.2.2 Nämnden ska aktivt bidra till att stärka och utveckla ett ledarskap som främjar delaktighet, engagemang och ett effektivt förändringsarbete – i nära samverkan med ett medarbetarskap som präglas av utveckling och ansvarstagande.

Fokus för kompetensförsörjningen kommer att ligga på att utveckla ledarskap och medarbetarskap, i linje med Region Hallands övergripande kompetensförsörjningsplan. Regionens ledarfilosofi beskriver det gemensamma ledarskap som krävs för att möta vårt viktiga samhällsuppdrag. Målet är att stärka ett ledarskap som främjar delaktighet, engagemang och driv i förändringsarbete. Genom att samtidigt utveckla ett medarbetarskap som präglas av ansvarstagande och lärande skapas goda förutsättningar för en hållbar och framgångsrik verksamhet.

4.1.3 En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan

4.1.3.1 Nämnden ska bidra till minskad klimatpåverkan genom att reducera indirekta utsläpp kopplade till inköp, med särskilt fokus på fordon, fastigheter, materialförbrukning och avfallshantering.

Med beaktande av det rådande ekonomiska läget föreligger goda möjligheter att integrera klimatnytta med ökad kostnadseffektivitet inom nämndens verksamhet. För att realisera denna potential krävs fortsatt strategiska och målinriktade insatser som främjar resurseffektiva och fossilfria transportlösningar. Genom att minska klimatpåverkan, särskilt genom att reducera

utsläpp relaterade till inköp, kan nämnden ta ytterligare steg mot en minskad klimat- och miljöpåverkan.

4.2 En hållbar och växande region

4.2.1 En region som bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer

4.2.1.1 Nämnden ska bidra till ökad tillgång till kollektivtrafik genom att stödja fortsatt utbyggnad av tåg- och busstrafik, i enlighet med Kollektivtrafikplan 2026 och som en del av arbetet med upprättandet av Kollektivtrafikplan 2027.

För att fler ska välja kollektivtrafiken framför bilen krävs en god tillgänglighet. Med god tillgänglighet avses både fysisk närhet till hållplatser och stationer samt ett turutbud som i hög grad svarar mot resenärernas behov och resmönster. Syftet med kollektivtrafikplanen är att, utifrån strategiska vägval och prioriteringar, konkretisera hur målen i det regionala trafikförsörjningsprogrammet omsätts i praktiken. Planen utgör ett operativt verktyg och beskriver genomförandet, exempelvis i form av linjeförändringar och turutbud för det kommande året, med en utblick ytterligare fyra år framåt.

Målordikatorer:

*Andel av befolkningen boende i närhet av kollektivtrafikstation (källa: SCB)

*Andel av nytilkomna bostäder i kollektivtrafiknära läge (källa: SCB)

4.2.1.2 Nämnden ska verka för att stärka samverkan och samplanering mellan den allmänna och den särskilda kollektivtrafiken. Särskilt fokus ska läggas på att vidareutveckla närtrafiken samt att skapa förutsättningar för att skolskjutsar i större utsträckning kan nyttjas av allmänheten.

Strategin för den allmänna kollektivtrafiken i Halland är att koncentrera resurser till stråk där förutsättningar för ökat resande är goda. För att stödja en socialt hållbar utveckling kompletteras detta med grundläggande resmöjligheter för hela länet. Alla invånare i Halland har tillgång till någon form av kollektivtrafik. Som lägsta nivå erbjuds ett basutbud av kollektivtrafiken som omfattar busstrafik, närtrafik och anropsstyrd linjetrafik. I Hallands landsbygdsområden kan samordning av samhällsfinansierade trafikformer, såsom närtrafik och skolskjutstrafik, utgöra ett viktigt komplement till den allmänna kollektivtrafiken och bidra till fler resmöjligheter där resandeunderlaget är begränsat. Skolskjutstrafiken bedöms ha viss potential att samplaneras med linjetrafiken och, under förutsättning att skolresandets behov prioriteras, göras tillgänglig för allmänheten. För att närtrafiken ska upplevas som ett attraktivt alternativ krävs tydliga och lättförståeliga resevillkor, inklusive bokningsförfarande och visering. Den digitala utvecklingen av appen Serviceresan sker i samverkan med Västtrafik, med planerad lansering av Närtrafik 2.0 i början av 2026.

Målordikator:

*Andel resor med skolkort inom den allmänna kollektivtrafiken (källa: Nyckeltal för den allmänna kollektivtrafiken, Kollektivtrafikplan)

4.2.1.3 Nämnden ska, med utgångspunkt i den avsiktsförklaring som tecknats mellan Region Halland och Halmstads kommun, bidra till utvecklingen av en mer högkvalitativ och kapacitetsstark stadsbusstrafik i Halmstad.

Region Halland har, i enlighet med den etablerade Samplaneringsmodellen, tecknat en avsiktsförklaring tillsammans med Halmstads kommun avseende utvecklingen av trafikkonceptet HalmstadsExpressen samt ett nytt stadsbusslinjenät i Halmstad. Syftet med avsiktsförklaringen är att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan parterna vid införandet av en högkvalitativ och kapacitetsstark stadsbusstrafik. Målsättningen är att främja ett ökat hållbart resande genom en utvecklad kollektivtrafik, som ett strategiskt verktyg för grön omställning och ett mer hållbart Halmstad och Halland(dnr DNKT250043).

4.2.1.4 Nämnden ska, i samverkan med parterna inom Öresundstågssamarbetet, säkerställa fortsatt framdrift i arbetet med att förnya fordonsflottan genom inköp av mer kapacitetsstarka Öresundståg med högre hastighet.

En fortsatt utbyggnad av tågtrafiken längs Västkuststråket innebär att hallänningarna får förbättrad tillgång till fler och större arbets- och studiemarknader. Detta stärker individens valmöjligheter och bidrar samtidigt till att förbättra näringslivets möjligheter att rekrytera medarbetare med rätt kompetens. Genom de storregionala Öresundstågen integreras Halland på ett effektivt sätt med sin omvärld, vilket främjar både mobilitet och regional samverkan. Investeringar i kapacitetsstarka tåg med högre hastighet, i kombination med infrastrukturella satsningar på järnvägen, skapar förutsättningar för kortare restider samt ett mer hållbart och attraktivt Halland.

4.2.2 En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa

4.2.2.1 Nämnden ska verka för att transportsystemets utformning, funktion och användning främjar jämställdhet och tillgänglighet för alla grupper i samhället.

Kollektivtrafiken utgör en central möjliggörare för att samtliga individer ska kunna bidra till arbetsmarknaden och samhällsutvecklingen utifrån sina respektive förutsättningar. Detta gäller oavsett kön, könsidentitet, sexuell läggning, ålder, funktionsvariation, etnisk bakgrund, trosuppfattning, socioekonomisk situation eller utbildningsnivå. En kollektivtrafik som är tillgänglighetsanpassad främjar hela befolkningens möjlighet att ta del av dess utbud. I planeringsarbetet behöver ett helhetsgrepp tas genom att tillämpa ett ”hela resan”-perspektiv, där gång- och cykelvägar till och från bytespunkter integreras som en naturlig del av infrastrukturen.

Målindikatorer:

- * Andel tillgänglighetsanpassade hållplatser (källa: Hallandstrafikens hållplatsregister)
- * Andel tillgänglighetsanpassade fordon (källa: Hallandstrafikens fordonsdatabas)

4.2.2.2 Nämnden ska verka för att kollektivtrafiken planeras utifrån ett hela-resan-perspektiv, där smidiga och välfungerande byten mellan buss och tåg vid tågstationer utgör en central del.

För att säkerställa goda förutsättningar för kollektivtrafiken krävs ett planeringsperspektiv som omfattar hela resan – från dörr till dörr. Ett sådant ”hela resan”-perspektiv innebär att resan

inte enbart betraktas som en förflyttning med ett enskilt färdmedel, såsom buss eller tåg, utan som en sammanhängande kedja av mobilitetslösningar. En grundläggande princip i kollektivtrafikplaneringen är att möjliggöra smidiga och välfungerande byten mellan olika trafikslag, särskilt vid tågstationer där buss- och tågtrafik möts. För att underlätta detta bör tidtabeller utformas med taktfasta intervaller, där avgångar sker på samma minuttal varje timme, vilket skapar tydlighet och förutsägbarhet för resenärerna. Planeringen är samtidigt beroende av tilldelad spårkapacitet inom järnvägssystemet, där takt och symmetri eftersträvas genom att tåg möts vid större stationer. När sådana möten sker skapas goda förutsättningar för attraktiva och effektiva byten mellan buss och tåg, vilket stärker kollektivtrafikens funktion som ett sammanhängande och tillgängligt transportsystem.

4.3 En digital kraftsamling för framtidens välfärd

4.3.1 En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling

4.3.1.1 Nämnden ska utveckla arbetssätt för att använda data och information strategiskt, i syfte att stärka verksamhetens analysförmåga och öka förståelsen för kundernas behov och beteenden.

Genom ett strukturerat arbete med den data som kollektivtrafiken genererar, i kombination med teknologisk utveckling inom exempelvis artificiell intelligens (AI), kan förståelsen för resenärernas behov fördjupas. Denna kunskap utgör en viktig grund för att utveckla mer träffsäkra och behovsanpassade mobilitetslösningar, vilket i sin tur stärker kollektivtrafikens funktion och attraktivitet.

4.3.1.2 Nämnden ska utveckla digitala lösningar som tillgodoser kundernas behov av tydlig och lättillgänglig information före, under och efter resan, för att stärka kollektivtrafikens upplevda kvalitet och tillgänglighet. AI och digitalisering ska samtidigt nyttjas för att effektivisera verksamhetens interna processer.

Genom att tillvarata de möjligheter som digitaliseringen erbjuder kan resandet med kollektivtrafiken främjas och effektiviseras. Ett prioriterat område är att stärka informationsflödet till resenärerna vid störningar, såsom förseningar och inställda avgångar. Inom verksamheten prioriteras den fortsatta utvecklingen av den digitala plattformen, särskilt mobilapplikationen, både inom den allmänna och den särskilda kollektivtrafiken. Syftet är att förbättra användarupplevelsen, öka tillgängligheten och säkerställa att resenärerna får relevant och aktuell information i realtid.

4.3.1.3 Nämnden ska verka för att förbättra den digitala uppkopplingen under resan, för att möjliggöra ökad tillgång till information och digitala tjänster samt stärka kundens upplevelse av kollektivtrafiken.

För att möta samhällets ökande digitala behov behöver kollektivtrafiken verka för förbättrad digital konnektivitet under resan. Det innebär att säkerställa god tillgång till wifi och stabil mobiltäckning ombord. I takt med att allt fler samhällsfunktioner digitaliseras ökar kraven på att uppkopplingen fungerar tillfredsställande vid varje tidpunkt, vilket är avgörande för både resenärens upplevelse och möjligheten att använda restiden produktivt.

4.4 Verksamhetens egna utvecklingsområden

4.4.1 Nämnden ska, i samverkan med andra regioner, bidra till ett modernt och användarvänligt biljett- och betalsystem, inklusive en ny kundapp. Genom digitala lösningar, regional samverkan och genomtänkt prissättning ska kollektivtrafiken upplevas som prisvärd, enkel att använda och tillgänglig.

Sydtaxan tillämpas vid länsöverskridande resor inom södra Sverige samt till Danmark, och utgör därmed en gemensam grund för ett enhetligt regelverk gentemot resenären. Denna samordning syftar till att förenkla resandet över administrativa gränser och stärka kollektivtrafikens attraktivitet. Resandet mellan angränsande regioner främjas genom den av branschen gemensamt framtagna BoB-standard, Lynx-samarbetet samt genom Regionsamverkan i Sydsverige. Inom dessa samarbeten bedrivs ett kontinuerligt arbete för att harmonisera biljett- och betallosningar, med målsättningen att erbjuda ett förenklat och sammanhållet biljettsortiment samt ett gemensamt regelverk. Prissättningen inom kollektivtrafiken är en avgörande faktor för resenärens val av färdmedel. En vedertagen tumregel är att en prisökning om 10 procent tenderar att leda till en minskning av resandet med cirka 4 procent. Mot denna bakgrund bör eventuella höjningar av biljettpriser föregås av noggranna analyser och överväganden, med hänsyn till både resenärens perspektiv och kollektivtrafikens långsiktiga utveckling.

5 Ekonomistyrning

Den allmänna kollektivtrafiken, det vill säga den upphandlade tåg- och busstrafiken i Halland, är ungefär till hälften finansierad av biljettintäkter. En rad faktorer påverkar storleken på biljettintäkterna som till exempel biljettpriser, trafikutbud, biljettsortiment, omfattning på kommersiell trafik med mera.

Via uppdragsavtal har Hallandstrafiken ansvaret för att upphandla och samordna färdtjänst i de halländska kommunerna, samt sjukresor. Hallandstrafiken ansvarar även för handläggning av färdtjänsttillstånd för kommunerna i Halland exklusive Kungsbacka och beställningsmottagning för sjukresor och färdtjänst, från och med april 2025 även för färdtjänst i Kungsbacka. Hallandstrafiken utför på uppdrag av kommunerna även planering och samordning av skolskjutstrafik. Den särskilda kollektivtrafiken finansieras till fullo av kommunerna (färdtjänst och skolresor) respektive förvaltningen Ambulans, diagnostik och hälsa (sjukresor).

5.1 Driftbudget

Utifrån beslutad Mål och budget har Driftnämnd Kollektivtrafik tilldelats en ekonomisk ram om 580 564 tkr för verksamhetsåret 2026.

Beslutad Kollektivtrafikplan 2026 utgör grunden för utvecklingen av kollektivtrafiken i Halland och beskriver hur målen i det regionala trafikförsörjningsprogrammet omsätts i praktiken. Planen prioriterar utökningar i tågtrafiken på Västkustbanan, där dubbelspår och tunnel genom Varberg bidrar till ökad kapacitet och kortare restider. Förändringarna i utbudet innebär fler avgångar med Hallandståget på vardagar och helger mellan Varberg och Göteborg samt en ytterligare avgång med Öresundståg från Halmstad till Göteborg. Utveckling sker även inom regionbusstrafiken i Kungsbacka, och antalet fordon i stad- och regionbusstrafiken i södra Halland förstärks för att möta ett ökat resande och en hög beläggingsgrad.

Nettokostnaden för satsningarna i trafiken 2026 beräknas uppgå till cirka 6 000 tkr. Nedan presenteras nämndens driftbudget för 2026.

DRIFTBUDGET 2026	belopp i tkr
Biljettintäkter	581 700
Intäkter Särskild kollektivtrafik	453 547
Övriga rörelseintäkter	48 466
TOTALA INTÄKTER	1 083 713
Trafikostnader buss- och regiontåg	-695 268
Trafikostnader Ö-tåg	-360 853
Trafikostnader Särskild kollektivtrafik	-410 010
Personalkostnader	-77 463
Övriga kostnader	-60 169
Avskrivningar, internränta och övriga finansiella kostnader	-60 514
TOTALA KOSTNADER	-1 664 277
TOTALT	-580 564

5.2 Investeringsbudget

Nämnden presenterar här sin investeringsbudget för verksamhetsåret 2026.

Investering	tkr
Väderskydd, reinvestering	4 000
Lokalanpassningar, möbler och inredning	500
SUMMA	4 500

6 Arbetsmiljöplan

Målet för arbetsmiljöarbetet i Region Halland, så även Driftnämnd Kollektivtrafik, är en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö för alla medarbetare och andra som tillfälligt verkar i vår organisation. Målvärden och indikatorer följs upp systematiskt och regelbundet över tid. Syftet med uppföljningen är att skapa förutsättningar för ständiga förbättringar.

Förvaltningens arbetsmiljöarbete ska ske i samverkan och med delaktighet av medarbetare i enlighet med Region Hallands arbetsmiljöpolicy och de lagar och författningar som styr arbetsmiljöarbetet. Verksamhetens systematiska arbetsmiljöarbete ingår i förvaltningens grunduppdrag och är en del av verksamhetsplaneringen.

Följande områden är prioriterade för Driftnämnd Kollektivtrafik 2026:

- Utveckla ett medarbetarskap som präglas av ansvarstagande och lärande
- Stärka ett ledarskap som främjar delaktighet, engagemang och driv i förändringsarbete.
- Aktiviteter kopplade till arbetsmiljöronde 2026
- Aktiviteter kopplade till resultatet av medarbetsundersökning 2025

Mål och budget 2026 med ekonomisk plan 2027–2030

Regionfullmäktige den 18 juni 2025

Alliansen



Region Halland

Innehållsförteckning

Med kloka val bygger vi ett starkt Halland	1
Syftet med Mål och budget	4
Uppföljning och rapportering.....	5
En organisation med utvecklings- och motståndskraft	7
Mål: En organisation med robust verksamhet och tryggt samhällsuppdrag	8
Mål: En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning.....	9
Mål: En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan	10
En hållbar och växande region	11
Mål: En region som bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer.....	12
Mål: En region som bidrar till förnyelseförmåga och konkurrenskraft	13
Mål: En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa	14
Mål: En region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv	16
En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård	17
Mål: En region som säkerställer god tillgänglighet till vård.....	18
Mål: En region som tillhandahåller nära och sammanhållen vård.....	19
Mål: En region som säkerställer vård av hög kvalitet.....	20
En digital kraftsamling för framtidens välfärd	21
Mål: En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling.....	22
Mål: En region som säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd.....	23
Ekonomi	24
Ekonomiska förutsättningar	24
Investeringar	25
Region Hallands definition av god ekonomisk hushållning	25
Finansiella mål	26
Riktade statsbidrag	27
Nämndernas budgetramar.....	28
Egenavgifter	29
En redogörelse för koncernföretagets ekonomi i budgeten.....	30
Bilaga	
Budgetbilaga 2026–2030	

Med kloka prioriteringar bygger vi ett starkt Halland

Region Halland har de senaste åren under Hallandsalliansens ledning hämtat igen förväntade underskott och vänt minus till plus. Samtidigt har vi ökat resurserna till regionens verksamheter med 2,5 miljarder kronor i våra budgetar. Det är resurser som ger tillbaka till hallänningen genom en god och tillgänglig vård av hög kvalitet, regional utveckling som får Halland att växa, kollektivtrafik och kultur som stärker närhet, delaktighet och demokrati.

Under budgetperioden vill vi sätta spaden i marken på våra tre sjukhusområden. Vi gör det för att säkra framtidens vård och samhällsservice. Det är ett beslut vi tagit som enig politik, med ansvar för kommande generationer och investeringar på över tjugo miljarder kronor under de kommande tjugo åren.

Vi gör de här investeringarna i ett läge där andra regioner tvingas skära ner och varsla inom hälso- och sjukvård. Så är inte läget i Halland. Precis som alla kommuner och regioner behöver vi vara effektiva och skruva på våra arbetssätt för att få ut mer av varje skattekrona. Men vi kan samtidigt fortsätta satsa på utveckling där den ska ske – nära verksamheten, i vardagen, nära hallänningen.

Vi har kraften att bygga en region på stabil grund, som kan stå emot och ta vara på våra gemensamma resurser, utvecklas med sin tid och fortsätta leverera – oavsett vad framtiden ger. Det gör vi genom att fortsätta ta ansvar, genom kloka prioriteringar och budgetar med utrymme för utveckling.

Stolta men inte nöjda – så ser vi vägen framåt

En sammanhållen vårdkedja

Halländsk vård är sedan länge synonymt med hög kvalitet och nöjda patienter. Vi fortsätter vara topp tre när vården jämförs i siffror. En stor del av framgången handlar om att inte lämna saker åt slumpen. Halland är i framkant inom informationsdrivna verksamheter. Vi arbetar långsiktigt och målmedvetet för att stärka oss inom viktiga områden, som inom cancervård och ögonsjukvård, samtidigt som vi gör förflyttningen mot en nära vård och en sammanhållen vårdkedja där organisatoriska gränser inte ska påverka patienten.

I samarbete med kommunerna har vi kunnat korta den tid som utskrivningsklara patienter vistas på sjukhus. Samtidigt stärks läkarmedverkan i hemsjukvården och tillgängligheten till digitala system och vårdformer ökar. Arbetet för fast läkarkontakt har gett resultat och i dag har 68% av hallänningarna en registrerad fast läkarkontakt.

Digital tandvård, primärvårdsakuter, BB hemma, mobil röntgen och anhörigsamtal i psykiatri är alla exempel på den omställning som sker för en trygg vård nära invånaren.

Kompetensförsörjning för framtidens arbetsmarknad

Medarbetarna är Region Hallands viktigaste resurs. De senaste åren har en rad satsningar gjorts för att stärka Region Halland som en attraktiv arbetsgivare. Vi har satsat på våra medarbetare på jobbet och utanför, genom stärkt friskvård, förmåner, utbildning och

arbetsskor. Vi fortsätter arbeta med digitala verktyg, kompetensutveckling och arbetsmiljö för att ge möjlighet för avlastning och utveckling för våra medarbetare i sin yrkesvardag.

Samtidigt har regionen en viktig roll i att arbeta med inkludering och matchning på arbetsmarknaden för att stärka kompetensförsörjningen i hela Halland och minska utanförskap.

Våra folkhögskolor har en viktig uppgift att bidra till att människor förflyttas närmare arbete och studier. Men även att ordna fler yrkesutbildningar i folkhögskolornas regi. Vi ska arbeta strategiskt med att utveckla utbudet på folkhögskolor och naturbruksgymnasiet, samt yrkesutbildningar såväl som vidareutbildning i dialog med näringslivet.

En region med motståndskraft

I en tid med ökande välfärdsbrottslighet och angrepp från dem som inte vill oss väl behöver Region Halland arbeta för motståndskraft i alla delar av organisationen. Genom samlat arbete för cybersäkerhet och samverkan mot välfärdsbrott rustar vi regionen för framtiden. Krisberedskap och resiliens behöver finnas med oss alla i vardagen. Men det behöver också vägas in i vår infrastruktur, såsom energi, vatten, vägar, järnvägar, hamnar och flygplats. Den halländska livsmedelsproduktionen är en stark näring som försörjer fler än oss själva.

Även där är det viktigt att upprätthålla en hög produktion i arbetet för nationell självförsörjning. Samtidigt som vi i regionen arbetar med kontinuitetshantering, och samlar resurser för beredskap och motståndskraft behöver företagen måste samtidigt bli mer konkurrenskraftiga för att klara beredskapsläge och kriser. Näringslivets förmåga att kompetensutveckla medarbetare och att i högre grad använda digital teknik avgör styrkan för det halländska näringslivet i framtiden. De resurser som redan finns till stöd för halländska företag behöver också kompletteras för att bidra till en ökad beredskap.

En region som minskar sitt klimatavtryck

Region Halland behöver arbeta för att minska sitt klimatavtryck i egna verksamheter, men också utanför våra verksamheter genom stöd till omställning i näringslivet, stärkt kollektivt resande och minskade utsläpp. Vi behöver påverka andra men vi måste också gräva där vi står, med fokus på hållbar resurshantering och minskad klimatpåverkan.

Under det kommande året ska lustgasdestrukturer installeras på regionens akutsjukhus. I full drift motsvarar destruktionen av lustgas utsläppen från Region Hallands samlade tjänsteresor.

Viktiga insatser pågår samtidigt inom områden som avfallshantering, upphandling, hållbar livsmedelshantering, cirkulärt byggande, energieffektivisering och analys, där uppföljningen av regionens energianvändning blir en viktig fråga framåt.

Gröna näringar för hela Halland

Hallands består till hälften av skog. Länets gröna näringar har en nyckelroll i att producera livsmedel, energi, trävaror och andra miljötjänster som biologisk mångfald, kolinlagring och vattenlagring i landskapet. De gröna näringarna är viktiga för ett hållbart Halland, här vill vi stärka konkurrenskraften gemensamt med näringen och andra aktörer – eftersom jordbruksmarken är en viktig resurs som måste användas på allra bästa sätt.

Region Hallands skogar bidrar både till den gröna omställningen och folkhälsan. Genom att visa att det går att kombinera ett aktivt skogsbruk med möjlighet till rekreation och rörelse ger skogarna avkastning även för folkhälsa och rekreation för alla som vistas i våra skogar.

Ett jämställt Halland

Region Hallands verksamheter arbetar för jämställdhet varje dag i mötet med vården, när vi ställer viktiga frågor om mående och hälsa, behandlar smärtproblematik och många av de tillstånd som drabbar kvinnor i vardagen. Vi arbetar med jämställdhet som arbetsgivare, genom förmåner och ekonomisk rådgivning och rätten till heltid. Såväl i mötet med medarbetare som invånare behöver vi med klimakteriefrågor och klimakterievård. Det är något som drabbar 50 procent av befolkningen och där kunskapen behöver höjas.

Region Halland behöver växla upp jämställdhetsarbetet. Vi har en bred samverkan och analyskraft inom jämställdhet. Det ger oss möjlighet att ha en starkare röst i arbetet framåt.

Under våren har Region Halland tagit beslut om att underteckna en europeisk deklaration om stärkt jämställdhet. CEMR-deklarationen består av 39 artiklar och är ett stöd för kommuner och regioner att integrera jämställdhet i politiska beslut och praktisk verksamhet. Detta kan ytterligare stärka det redan påbörjade arbetet med jämställdhets- och barnrättsperspektiv i alla regionala beslut.

Hallandsalliansen tar sats mot 2026

Hallandsalliansen lägger en budget som är långsiktigt ekonomiskt hållbar och som tar höjd för kommande investeringar och utvecklingsbehov. Vi tar ansvar för att fortsätta bygga på de många styrkor vi har; vård och samhällsservice av hög kvalitet och en stark regional utveckling till stöd för innovation och hållbar tillväxt inom halländska näringar. Allt det som skapar välfärd och skattekraft utifrån ett halländskt perspektiv, med fokus på hallänningen.

Mikaela Waltersson (M) regionstyrelsens ordförande

Helene Andersson (C)

My Clingston (KD)

Ann Molander (L)

Syftet med Mål och budget

Mål och budget är Region Hallands politiska styrning och arbetas fram årligen av de politiska partier som är invalda i regionfullmäktige. Mål och budget planerar och prioriterar för en god ekonomisk hushållning med sikte på Region Hallands långsiktiga strategier. Syftet är att ge en övergripande vägledning om vad Region Halland ska fokusera på för att klara sina uppdrag och nå sina målsättningar.

Genom att definiera fokusområden och mål som beskriver den önskade utvecklingen kan Region Halland fokusera sina resurser och ansträngningar. Regionfullmäktiges fokusområden och mål är prioriterad utveckling i förhållande till organisationens ekonomiska förutsättningar. För att uppnå en god ekonomisk hushållning krävs att det finns ett tydligt samband mellan resursåtgång, prestationer, resultat, kvalitet och effektivitet. För att åstadkomma detta samband krävs bland annat en utvecklad planering med framförhållning.

Styrelsen och nämnderna har ett ansvar att bryta ner och konkretisera regionfullmäktiges beslutade Mål och budget i egna mål inom ramen för sitt uppdrag. Respektive styrelse och nämnd fastställer sin verksamhetsplan med internbudget som senast i december 2025.

Region Hallands långsiktiga strategier

Regionens vision om Halland - Bästa livsplatsen samt långsiktiga strategier är utgångspunkt för styrningen. Den Regionala Utvecklingsstrategin (RUS) pekar ut riktningen mot visionen. Strategin tar sitt avstamp i överenskommelsen Agenda 2030 och de 17 globala målen där den grundläggande principen är att ingen ska lämnas utanför i samhällsutvecklingen. Utöver RUS:en finns tre strategier som stödjer inriktningen i fokusområden och mål; Hälso- och sjukvårdsstrategin, Hallands strategi för hållbar tillväxt, Hallands kulturstrategi och kulturplan.

Verksamhetens grunduppdrag

Region Hallands uppdrag är att främja fortsatt utveckling och tillväxt i Halland samt erbjuda invånarna god hälso- och sjukvård. I uppdraget med regional utveckling och tillväxt ingår ansvar som kollektivtrafikmyndighet samt att främja kulturen i länet.

Region Hallands verksamhet styrs genom nämnder och styrelser. Ansvaret för utförandet av det regionala uppdraget fördelas enligt regionfullmäktiges reglementen. Vid genomförandet av grunduppdraget behöver även hänsyn tas till statlig styrning.

Region Hallands verksamheter ska bedrivas ändamålsenligt och effektivt med god kvalitet på service och tjänster för Hallands invånare. En grundläggande definition av god kvalitet är att verksamheten uppfyller sina mål och lever upp till de krav som gäller, att verksamheten är anpassad till befintliga resurser samt att den skapar största möjliga värde för sina mottagare. Grunduppdragets kvalitet säkerställs bland annat genom kvalitetsindikatorer och andra kontrollmoment i verksamheten.

Det är med den viktigaste resursen regionen har – medarbetarna – som det grundläggande regionala uppdraget för hälso- och sjukvård och regional utveckling säkerställs och ständigt förbättras. Det är i grunduppdraget som den stora utvecklingen sker, varje dag i regionens verksamheter.

Uppföljning och rapportering

För att säkerställa en effektiv användning av offentliga resurser genomför Region Halland regelbundna uppföljningar av verksamheten. Uppföljningen ska säkerställa att genomförandet av regionens verksamheter är ändamålsenlig, effektiv och görs utifrån regionfullmäktiges ambitioner i Mål och budget. Uppföljningen ska även bidra till att säkerställa att Region Halland följer de mål och krav som ställs från såväl lagstiftande organ som interna riktlinjer och policys. Genom att kontinuerligt följa upp verksamhetens resultat och identifiera förbättringsområden säkerställer Region Halland att resurser används på ett hållbart sätt. Processen innefattar datainsamling, analys och rapportering och leder till förbättrande åtgärder som säkerställer en hög kvalitet i verksamheten.

Principer för att analysera måluppfyllelse

Ett aktivt analysarbete är en förutsättning för en lärande organisation där alla gemensamt arbetar för ständiga förbättringar. Genom att följa upp och analysera mål och resultat ges återkoppling på det arbete som genomförts och underlag för utveckling och justeringar av mål och aktiviteter. Varje nämnd ansvarar för kvalitet i uppföljningsarbetet samt för att utarbeta en välfungerande process för sin analys.

Analysen sker i samarbete och dialog med berörda verksamheter.

Bedömning av måluppfyllelse baseras på bedömningskriterier:

- utfall för målindikatorer (regionfullmäktiges målvärden fastställs i samband med uppföljningsrapport 1, 2026)
- redovisning av aktiviteter och insatser
- bidrag till måluppfyllelse från nedbrutna mål på underliggande organisatoriska nivåer
- externa faktorer och eventuella justeringar i uppdrag
- kompletterande material, exempelvis nationella uppföljningar och uppföljningar av regionens andra styrande dokument
- relevanta kvalitetsindikatorer inom grunduppdraget

För att bedöma om Region Halland uppfyller kommunallagens krav på god ekonomisk hushållning ställs årets resursutnyttjande mot verksamhetens övergripande måluppfyllelse. Bedömningen redovisas i årsredovisningen.

I uppföljningarna synliggörs resultat och effekter och det blir tydligt vilka områden som behöver utvecklas och prioriteras i kommande planeringsprocesser.

Fokusområden 2025–2028

En organisation med utvecklings- och motståndskraft

En hållbar och växande region

En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård

En digital kraftsamling för framtidens välfärd



En organisation med utvecklings- och motståndskraft

Det förändrade samhällsläget sätter regionens verksamheter på hårt prov när komplexa skeenden i omvärlden får stor påverkan i vardagen. Detta har synliggjort behovet av robusta och hållbara verksamheter med flexibilitet och utveckling som håller i längden – men som också kan hantera kriser och oförutsedda händelser här och nu.

Det handlar om beredskap, IT-säkerhet, fastigheter och tryggad försörjning. Men det handlar också ett behov av att växla upp för grön omställning och hållbar resursanvändning nu och i framtiden. En viktig del i den bilden är en verklighet där färre ska vårda fler. Region Halland behöver därför stärka sig som en arbetsgivare som attraherar, behåller och utvecklar kompetens i ett förlängt och förändrat yrkesliv.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om Halland – Bästa livsplatsen har Region Halland konkretiserat tre mål som presenteras nedan.

Mål: En organisation med robust verksamhet och tryggt samhällsuppdrag

Beredskap är en grundbult i Region Hallands samhällsuppdrag. För att nå målsättningen om att vara en robust region behöver Region Halland fortsätta arbetet med att utveckla sin beredskap.

För att Region Halland ska kunna bedriva nödvändig sjukvård i såväl vardag som kris, behövs tillgång till medarbetare för att upprätthålla de tjänster som behöver utföras i hela vårdkedjan.

I och med Sveriges medlemskap i NATO ska regionerna ha beredskap att hantera stora mängder skadade under en längre tidsperiod. Det handlar även om att kunna ta emot och vårda utländsk trupp som befinner sig i, eller evakueras till Sverige.

Katastrofmedicinsk beredskap innebär en förmåga att balansera produktivitet och flexibilitet för att ställa om snabbt vid behov. Men även i ett läge med förhöjd beredskap behövs en stärkt kontinuitetshantering. Detta för att kunna upprätthålla en förmåga att fortsätta leverera varor och tjänster i en acceptabel omfattning, trots mer eller mindre allvarliga störningar.

Smittspårningsverksamhet är en viktig del i Region Hallands arbete med att öka robustheten. En ändamålsenlig och kvalitetssäkrad smittspårning är en förutsättning för att begränsa smittspridning i såväl normaldrift som vid utbrott och epidemier. För att öka vårdens flexibilitet och förmåga att snabbt ställa om och vidta åtgärder för att begränsa smittspårningen krävs en struktur för systematisk smittspårning samt tillgång till digitala verktyg.

En ökad robusthet handlar även om förstärkt digital infrastruktur. Med ökade risker för cyberangrepp, desinformation eller spioneri påverkas interna system för att hota människoliv och slå ut samhällsviktiga funktioner. Arbetet innebär en rad säkerhetsåtgärder för att bygga en stabil IT-infrastruktur. Informations- och cybersäkerhet måste integreras tidigt i all utveckling av informationsdrivna verksamheter för att säkerställa trygg och säker hantering av till exempel personuppgifter.

Region Hallands verksamheter behöver ha ändamålsenliga lokaler och en långsiktig, hållbar förvaltning av fastighetsbeståndet. En alltmer avancerad och komplex vård kräver moderna och välutrustade sjukhusbyggnader. Alla lokaler, även de utanför sjukhusbyggnaderna, där det bedrivs verksamhet i Region Halland behöver säkra robustheten för att möta kommande lagkrav inom säkerhet och höjd krisberedskap för samhällsviktiga verksamheter.

För ett tryggt samhällsuppdrag behöver regionen också arbeta för att säkerställa att välfärdssystemet förblir effektivt och rättvist. Välfärdsbrott, inklusive bidragsbrott och bedrägerier mot välfärdssystemen är samhällshotande. Det är en brottslighet som ökar och har blivit mer organiserad. Det är därför viktigt att Region Halland stärker sitt arbete med att förebygga, upptäcka och motverka välfärdsbrottslighet.

Målet tilldelas

Regionstyrelsen och samtliga driftnämnder

Mål: En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning

Region Halland ska vara en attraktiv arbetsgivare som både lockar nya medarbetare och får befintliga att stanna kvar. För att uppnå detta krävs ett tydligt och synligt arbetsgivareerbjudande med möjligheter till utbildning och utveckling inom arbetet. Samtidigt behöver effektiva system stärka kommunikationen, underlätta ledarskapet och främja delaktighet – allt för att göra det enkelt att vara både medarbetare och chef.

För att stötta chefer i deras uppdrag ska Region Halland fortsätta utveckla ledarskapsutbildningar, mentorskap och verktyg för förändringsledning, digitalisering och flexibla arbetsformer. Ett tydligt stöd till chefer bidrar till en bättre arbetsmiljö och ett hållbart ledarskap.

Att Region Halland är en ledande aktör inom informationsdriven vård gynnar inte bara patienterna – det är också en nyckelfaktor för att minska den administrativa bördan och frigöra mer tid för patientkontakt. Hälso- och sjukvårdens ökande behov av kompetens kan inte enbart lösas genom fler anställda. Digitalisering, automatisering och AI är avgörande för att effektivisera verksamheten och minska framtida rekryteringsbehov.

Samtidigt innebär denna teknikutveckling utmaningar. Regionen måste säkerställa strukturerna för omställning och kontinuerlig kompetensutveckling i takt med förändrade kunskapskrav. För att lyckas krävs en strategisk och bred ansats. Det innebär att ta vara på medarbetarnas kompetens, öka heltidsarbetet och skapa förutsättningar för både karriärutveckling och flexibilitet i ett förlängt arbetsliv.

Utbildning och utveckling är en avgörande del av Region Hallands framtid. Regionen ska vara en attraktiv plats för lärande och etablera sig som en nationell förebild inom kunskapsdriven och evidensbaserad utveckling. Genom att vara en proaktiv och faktabaserad samarbetspartner till universitet, högskolor, yrkeshögskolor, vuxenutbildningar och gymnasieskolor kan Region Halland stärka sin position.

För att möta invånarnas behov och samtidigt skapar en hållbar arbetsmiljö behöver Region Halland också säkerställa att rätt kompetens är på rätt plats - vid rätt tid. Genom smarta system, arbetssätt och optimerade rutiner kan verksamheten stärka kontinuiteten och använda medarbetarnas kompetens på bästa sätt.

Slutligen måste Region Halland arbeta hälsofrämjande och förebyggande för en god och hållbar arbetsmiljö. Ett hållbart arbetsliv blir allt viktigare i takt med att arbetslivet förlängs. Alternativa arbetssätt, som möjligheten att byta arbetsuppgifter eller arbetsplats, behöver få större utrymme för att möta behoven hos en åldrande arbetsstyrka.

Målet tilldelas

Regionstyrelsen och samtliga driftnämnder

Mål: En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan

I ett kärt ekonomiskt läge finns goda förutsättningar att driva ett framgångsrikt klimat- och miljöarbete som samtidigt har fokus på kostnadsbesparande åtgärder. Ekonomiska styrmedel kan användas för att nå framgång inom flera områden som finns i Handlingsplan för Region Hallands interna klimat- och miljöarbete 2023–2026. Region Halland behöver stärka sin organisatoriska förmåga och hantera klimat- och miljöfrågor mer integrerat för att uppnå önskad förflyttning. Dessutom behöver ekonomiska nyttor beaktas för att bidra till väl underbyggda prioriteringar av åtgärder.

En förutsättning för att nå målbilderna i handlingsplanen är ett mer systematiskt och informationsdrivet klimat- och miljöarbete. Målet om smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling behöver därför inkludera klimat och miljö för att verksamheterna ska ha underlag för prioriteringar. De indirekta utsläppen av inköpta varor och tjänster behöver få ökat fokus. Detta gäller framför allt de prioriterade områdena fastigheter samt materialförbrukning och avfall. Ekonomiska styrmedel användas för att främja omställningen till en mer cirkulär ekonomi.

Region Halland behöver fortsätta det pågående arbetet för att nå målbilden om resurseffektiva och fossilfria resor och transporter. Detta inkluderar också en ökad övergång från bilkörning till förmån för kollektivtrafik. Effektivisering av transporter som bidrar både till miljömål och ekonomiska nyttor kan göras genom ökad beläggningsgrad i gods- och persontransporter, ruttplanering och sparsam körning.

Det finns stor potential för lönsamma investeringar när Region Halland planerar långsiktigt och bygger samt renoverar hållbart. Det handlar bland annat om smarta fastigheter, ökat samarbete och utveckling av hållbara lösningar inom fastighetsområdet, till exempel energieffektivitet, avfallslogistik och minskad klimatpåverkan. Studier visar att cirka hälften av klimatpåverkan från en byggnads livscykel kommer från byggprocessen. Bygg- och anläggningssektorn står idag för en femtedel av Sveriges klimatpåverkan. Påverkan behöver tydligare beaktas från start och arbeta för att öka inslag av hållbara material och klimatsmarta konstruktioner i byggprojekt.

Målandikatorer

Energianvändning per kvadratmeter bruksarea inom det egna fastighetsbeståndet

Klimatpåverkan från persontransporter¹

Materialåtervinningsgrad avfall²

Målet tilldelas

Regionstyrelsen och samtliga driftnämnder

¹ Med persontransporter menas resor med pool- och verksamhetsbilar, privat bil i tjänsten, flyg, taxi, hyrbilar, patientresor, sjukresor, ambulans, tåg och buss.

² En ökning av återvinningsgraden innebär både att säkra rätt sortering samt att minska totala mängden avfall.



En hållbar och växande region

Hallands strategi för hållbar tillväxt beskriver hur det regionala utvecklingsarbetet bör ta form för att bidra till visionen Halland – Bästa livsplatsen 2035. Den långsiktiga målbilden för strategin är att Halland ska vara en region med hållbar tillväxt. För att bidra till målbilden behöver Region Halland, i egenskap av ansvarig aktör för det regionala utvecklingsarbetet, genomföra insatser på bred front inom områden såsom samhällsplanering, näringslivsutveckling, arbetsmarknad och jämlik hälsa. Det är centralt att utvecklingen sker utifrån samtliga hållbarhetsdimensioner. Hallands strategi för hållbar tillväxt är en strategi för hela Halland och en stor del av det regionala utvecklingsarbetet behöver ske i extern i samverkan med andra aktörer. Ett arbete med nära koppling till det regionala utvecklingsarbetet är Region Hallands arbete för att främja kulturlivet i Halland. Hallands kulturstrategi beskriver riktningen för arbetet, med den övergripande målbilden att Halland ska vara en region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om ett Halland med hållbar tillväxt har Region Halland konkretiserat fyra mål som presenteras nedan.

Mål: En region som bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer

Halland ska kännetecknas av människors närhet till arbetsmarknader, natur- och boendemiljöer. Det halländska läget skapar förutsättningar för företag att etablera sig, attrahera kompetens och växa. Faktorer som attraktiva boendemiljöer, god gestaltning av offentliga rum, byggnader och platser samt kultur- och naturvärden bidrar till människors upplevda livskvalitet, hälsa och känsla av delaktighet.

Det regionala utvecklingsarbetet behöver genomsyras av ett aktivt och strategiskt klimat- och miljöarbete. Genom hållbar, klimatsmart samhällsplanering och markanvändning, utveckling av kollektivtrafik, transporter och transportsystem samt av teknisk infrastruktur skapas möjligheter att arbeta med utsläppsminskning, ökad koldioxidbindning, hållbar skogsförvaltning och andra viktiga gröna utvecklingsfrågor.

Halland är ett av landets snabbast växande län. Tillväxten skapar på många sätt goda förutsättningar för regionen, men en central fråga är hur man bevarar länets attraktivitet och samtidigt planerar för ett hållbart Halland. Med Hallands stora transport- och godsvolymer är det särskilt angeläget att minska utsläppen från både person- och godstransporter. På senare tid har händelser i omvärlden flyttat fram redan tidigare viktiga områden på agendan.

Energifrågan har blivit alltmer aktuell och den handlar dels om att skapa stabila energisystem, dels om främjandet av energieffektiviseringar och en omställning till förnybara energikällor. Sannolikt kommer även krisberedskap utifrån ett samhällsplaneringsperspektiv bli allt viktigare frågor under kommande period.

Genom den regionala fysiska planen för Halland kan Region Halland som organisation möta många av de utmaningar som samhället står inför. För att öka tillgängligheten och bidra till större arbetsmarknader fortsätter utveckling av infrastruktur och kollektivtrafik vara ett prioriterat område för Region Halland. Här är kuststråket, med framför allt Väst kustbanan och E6:an, det högst prioriterade stråket som knyter samman Halland med sin omvärld. Vidare är utveckling av kollektivtrafiken, och främjandet av ett mer hållbart resande, ett av Region Hallands viktigaste verktyg för att minska de klimatpåverkande utsläppen i länet. Förslaget om en busslinje mellan Hylte och Falkenberg är nu hos kommunerna för bedömning i nästa steg. Det är en satsning som skulle knyta samman Hallands kommuner och öka tillgängligheten till arbete, studier och samhällsservice på ett hållbart sätt. Tryggheten är också en viktig faktor i kollektivtrafiken för alla som färdas på bussar och tåg, samt alla de yrkesgrupper som möter resenärerna i kollektivtrafiken dagligen.

Målindikatorer

Inrikes flyttnetto³

Utsläpp från transportsektorn⁴

Målet tilldelas

Regionstyrelsen och driftnämnd Kollektivtrafik

³ Indikatorn är ett resultat av en mängd faktorer så som tillgänglighet till arbete och studier, bostadsmarknadens utveckling och tillgång till attraktiva livsmiljöer.

⁴ Indikatorn mäter de klimatpåverkande utsläppen från transportsektorn i länet som helhet. Inkluderar endast utsläpp som sker innanför Hallands läns gränser. Utfallet kan kopplas till resevanor, bostadsplanering och bilflottans sammansättning.

Mål: En region som bidrar till förnyelseförmåga och konkurrenskraft

För att uppnå långsiktig regional utveckling och tillväxt behövs goda förutsättningar för entreprenörskap och innovation. Det innebär bland annat förmåga att attrahera människor med relevanta kompetenser och finansiellt kapital, funktionell infrastruktur, samt förmåga att anamma ny teknologi och nya arbetssätt. Snabb teknisk utveckling, och ökade krav på hållbara tjänster och produkter, gör omställningsförmåga och förnyelse till viktiga framgångsfaktorer. Region Halland behöver fortsätta utveckla infrastrukturen kring innovationsstödssystemet i Halland. En prioriterad del i detta är Region Hallands arbete inom smart specialisering. Region Halland måste även fortsätta arbeta med de företag som inte ryms inom de smarta specialiseringarna, för att bidra till en grön och teknisk omställning i hela näringslivet. Den digitala omställningen, och näringslivets kapacitet att anamma ny teknik, är även en avgörande faktor för ett fortsatt konkurrenskraftigt näringsliv i Halland.

Besöksnäringen är en viktig del av Hallands näringsliv. Omställning mot en hållbar besöksnäring, digitalisering och säsongsförlängning är centrala delar för näringens fortsatta utveckling. Att öka antalet internationella besökare till Halland är ett annat viktigt utvecklingsområde.

Utöver operativa insatser riktade direkt mot företag – exempelvis olika typer av företagsstöd – är Region Hallands arbete med näringslivsutveckling ett positionerande arbete. Här krävs ett ökat fokus mot platsutveckling. Hallands konkurrenskraft, exempelvis inom områdena för smart specialisering, behöver marknadsföras för att locka arbetskraft, kapital, etableringar och besökare till Halland. Arbetet med platsutveckling är inte bara ett näringslivsfrämjande arbete, utan behöver spänna över alla verksamhetsområden inom det regionala utvecklingsarbetet.

Målindikatorer

Tillväxt bruttoregionalprodukt (BRP) per sysselsatt⁵

Tillväxt i sysselsatt dagbefolkning⁶

Näringslivets klimatpåverkande utsläpp i förhållande till BRP⁷

Målet tilldelas

Regionstyrelsen

⁵ Indikatoren mäter summan av all produktion och försäljning per sysselsatt, vilket ger ett produktivetsmått; hur mycket värde de sysselsatta skapar. Den fångar både löner och övrig avkastning.

⁶ Indikatoren fångar upp regionens jobbskapande förmåga. Kompletterar BRP/sysselsatt som främst är ett effektivitetsmått. Produktivitet kan ske på bekostnad av jobbtillväxt. En produktivitet som återinvesteras i regionen leder ofta till jobbtillväxt.

⁷ Indikatoren mäter hur mycket utsläpp varje producerad miljon genererar. Ett slags effektivitetsmått över näringslivets klimatanpassning. Kan utvecklas "åt rätt håll" även om utsläppen ökar (om BRP ökar i högre takt).

Mål: En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa

För att människor ska kunna nå sin fulla potential och bidra till samhällets utveckling är god hälsa en grundläggande förutsättning. Det skapar möjlighet till utbildning och livslångt lärande, att delta i arbetslivet, vara ekonomiskt självförsörjande och bidra som aktiva samhällsmedborgare. För en hållbar regional utveckling är det viktigt att skapa samhälleliga förutsättningar för att minska socioekonomiska skillnader. Region Halland behöver fortsätta att arbeta för en samhällsutveckling som bidrar till likvärdiga och goda uppväxtvillkor samt en god och jämlik hälsa.

Jämställdhet är en annan viktig förutsättning för ett hållbart samhälle och en central del i arbetet för en god och jämlik hälsa. Region Halland behöver prioritera arbetet för att kvinnor och män ska ha lika möjligheter att påverka samhället och forma sina egna liv.

För att stärka individers möjlighet att påverka sitt liv och sin omgivning behöver Region Halland fortsätta att främja inflytande och delaktighet. Att ha möjlighet att påverka sitt liv och sin omgivning stärker både individens välmående och samhället.

En viktig roll för Region Halland är att säkra barns goda uppväxtvillkor, både i den egna verksamheten och genom att stötta andra aktörer. Särskilt viktigt är det att prioritera utveckling av metoder och arbetssätt som säkrar barns rättigheter och ökar tillgången till tidiga, främjande, insatser för barn och unga.

Region Halland behöver fortsatt prioritera att arbeta för att fler ska få förutsättningar att fullfölja sina studier genom hela utbildningssystemet. Det finns även behov att arbeta för ökat partnerskap internt inom Region Halland och mellan lokala och regionala aktörer genom att utveckla av nya modeller för samverkan samt verka för gemensamma målbilder, kunskapsunderlag och utvecklingsarbeten. Arbetet inom Region Hallands folkhögskolor är ett viktigt verktyg för att bättre rusta individer för en arbetsmarknad med ökande konkurrens, och värna det demokratiska samtalet och insatser som främjar hälsa genom delaktighet och gemenskap.

För att underlätta en god etablering och matchning på arbetsmarknaden behöver Region Halland samordna och processleda samverkan med utbildningsaktörer. Region Halland behöver även arbeta för att mobilisera och stärka aktörer för mer strategiskt kompetensförsörjningsarbete, för att på så sätt stå bättre rustade för att möta individers och arbetsgivares behov av kompetens. På detta sätt kan Region Halland bidra till en hållbar kompetensförsörjning på den halländska arbetsmarknaden.

Sms-livräddning är en verksamhet som engagerar hallänningar i att bidra på livsavgörande sätt. Där kan Region Halland säkerställa att hjärtstartare finns och är tydligt markerade i och utanför regionens lokaler. På samma sätt kan vi som region skapa förutsättningar i samverkan med andra för att ta vara på och stärka engagemang.

Det finns ideella krafter som arbetar outtröttligt till stöd för människor som av olika anledningar har hamnat i utanförskap. Detta är insatser som bidrar till Region Hallands uppdrag i att främja hälsa och goda livsvillkor. Genom att se över förutsättningarna för att arbeta med verktyg som exempelvis Idéburet offentligt partnerskap stärks de goda initiativen. Fontänhuset är en sådan verksamhet där en ambition framåt är att se över formerna för att samverka och skapa förutsättningar för en verksamhet som långsiktigt ska kunna bidra till inkludering och social gemenskap i hela länet.

Målandikatorer

Sysselsättningsgrad⁸

Förväntad medellivslängd

Inkomstskillnader⁹

Målet tilldelas

Regionstyrelsen och driftnämnderna Kultur och skola, Kollektivtrafik

⁸ Indikatorn mäter förvärvsfrekvensen, hur stor andel av befolkningen i arbetsför ålder som är i sysselsättning. Går att bryta för olika grupper till exempel man/kvinna för att få en helhetsbild över befolkningens arbetsmarknadsaktivitet.

⁹ Indikatorn mäter medelårslön i Halland fördelat mellan man och kvinna

Mål: En region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv

Kultur behövs för att ge Halland förutsättningar att vara den bästa livsplatsen. Kulturens potential behöver tas tillvara inom alla samhällssektorer och ges en central position i livsmiljön. När kulturens kraft i Halland förstärks ökar också attraktionskraften för invånare och besökare. Människors kreativitet fungerar som drivkraft för nya idéer och handlingar. Ett rikt kulturliv stärker dessutom gemenskapen, vitaliserar demokratin, gynnar folkhälsan och medverkar till en god livsmiljö för invånarna oavsett var i Halland de bor eller vilka de är.

För att nå målet i Kulturstrategin behöver kulturpolitiken främja konstnärligt skapande och arbeta för ett öppet demokratiskt samhälle där yttrandefriheten värnas genom att stärka kulturinstitutionerna som demokratiska arenor och skapa goda villkor för yrkesverksamma kulturskapare. Digitaliseringens möjligheter ska nyttjas i högre utsträckning. Halland ska även stärka den konstnärliga kvaliteten i regionen genom utvecklat internationellt arbete, internationell kompetens för kulturskapare och arrangörer samt utvecklade sammanhang för residens.

Alla barn och unga i Halland har rätt till ett rikt kulturliv med möjlighet till upplevelser och eget skapande. Kultur ska vara en självklar del av barns och ungas vardag, såväl i skolan som på fritiden, oavsett var de bor eller vilka de är. Arbetet ska säkerställa barns rätt till språk och kunskap samt möjliggöra en meningsfull fritid. Kulturskolornas utvecklingsinsatser ska samordnas och det ska finnas förbättrade förutsättningar för unga som vill fördjupa sig inom kulturområdet. Region Halland ska även verka för breddat och inkluderande deltagande genom att utveckla samarbetet med det civila samhället, öka invånarnas delaktighet, synliggöra kulturlivet i Halland samt främja kulturella mötesplatser.

Region Halland ger varje år stöd till idéburna organisationer. Folkbildningen är en viktig demokratiaktör som bidrar till ett öppet och inkluderande samhälle. I föregående årsbudget fanns en politisk samverkan för ett nytt kulturarvsstipendium. I budget 2026 satsar vi ytterligare på kulturarvet genom att införa en kulturarvspott.

Vi lever i en tid med polarisering där krafter som vill splittra och ställa oss emot varandra hittar former för påverkan även i demokratiska system. Därför är regionens roll extra viktig i att värna det demokratiska samtalet och demokratiuppdraget.

Målindikatorer

Tillväxt i yrkesverksamma kulturskapare

Målet tilldelas

Regionstyrelsen och driftnämnd Kultur och skola



En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård

Invånarna i Halland ska få vård av hög kvalitet med god tillgänglighet, vilket är i linje med Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi. Strategin syftar till att bibehålla den höga vårdkvalitet som regionen har uppvisat under många år, samt att lyfta områden med utvecklingspotential. Genom att fortsätta utveckla ny teknik, arbeta processorienterat, tillvarata medarbetarnas kompetens och effektivt implementera ny forskning kommer Halland att kunna möta de krav som ställs och fortsätta prestera på hög nivå.

Hälso- och sjukvårdssystemet behöver ställa om för att hantera de utmaningar som Sveriges regioner står inför; andelen äldre blir allt fler i kombination med färre i arbetsför ålder och fler lever med kroniska sjukdomar samtidigt som digitaliseringen bidrar till nya förväntningar från invånarna. Den vård som patienten behöver ofta ska vara tillgänglig och nära patientens normala livssituation. Hallands målsättning är en sömlös och sammanhållen vård, där patienten inte upplever några gränser mellan olika vårdgivare. Hälso- och sjukvårdssystemet bör därför byggas kring naturliga flöden för patienterna.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om *En* hälso- och sjukvård för bättre hälsa har Region Halland konkretiserat tre mål som presenteras nedan.

Mål: En region som säkerställer god tillgänglighet till vård

Tillgänglighet är en av de viktigaste kvalitetsaspekterna och handlar om möjligheter att nå hälso- och sjukvården oavsett ålder, sjukdomsbild eller personliga förutsättningar. Tillgänglighet handlar också om att få vård inom rimlig tid samt om tillgång till information. Ett viktigt verktyg för att öka tillgängligheten och skapa en mer effektiv vård är att fortsätta digitalisera lämpliga delar av både arbetssätt och vårdutbud. Digitala tjänster är centrala verktyg i den nära vården och gör det möjligt för invånaren att få en större del av vården närmare sig själv, i sin normala livssituation. Utifrån ett samhällsperspektiv är varje distanskontakt en vinst för både invånaren och miljön eftersom det innebär minskat resande. Region Hallands historiskt goda tillgänglighet går inte att ta för given och regionen behöver både rekrytera och bibehålla kompetens för att leverera den högkvalitativa vård som hallänningarna förväntar sig.

Regionens förvaltningar ska säkerställa att invånarna i Halland har god tillgänglighet till hälso- och sjukvård samt ska erbjuda kontakt- och besöksformer som passar den enskilde individen.

Målindikatorer

Andel patienter som har fått medicinsk bedömning i primärvård inom 3 dagar¹⁰

Andel patienter som väntat 60 dagar eller kortare på första kontakt i specialiserad vård

Andel patienter som väntat 60 dagar eller kortare på operation/åtgärd i specialiserad vård

Andel genomförda första besök inom 30 dagar vid Barn och ungdomspsykiatri (BUP)

Målet tilldelas

Regionstyrelsen och driftnämnderna Ambulans, diagnostik och hälsa, Hallands sjukhus, Närsjukvården Halland, Psykiatri Halland

¹⁰ Indikatorn avser att en person som kontakter primärvården för ett nytt eller försämrat hälsoproblem har rätt till en medicinsk bedömning inom tre dagar. Bedömningen ska göras av legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal.

Mål: En region som tillhandahåller nära och sammanhållen vård

Arbetet med att erbjuda vård närmare patientens normala livssituation är en ständigt pågående process och kräver ofta samverkan över organisationsgränser. Region Halland har tillsammans med Hallands kommuner enats om målbilden Omtanke Halland – vår gemensamma omställning till en god nära vård och omsorg, som ska rama in det halländska arbetet med nära vård. För att bidra till att nå målbilden behöver regionen utveckla arbetet med personcentrerat förhållningssätt och öka möjligheterna för patienter att vara delaktiga i sin egen vård och behandling. Viktiga komponenter i detta är bland annat kontinuitet och fast läkarkontakt inom närsjukvården för de patienter som behöver och önskar det. De mest sköra äldre, som ofta rör sig mellan vårdgivare, har stort behov av individanpassad, samordnad och kontinuerlig vård och omsorg och ett strukturerat omhändertagande. Det ställer krav på helhetssyn och samarbete över professions- och organisationsgränser och kräver samverkan vid såväl in- som utskrivning. Det finns tydliga utmaningar för att uppnå en trygg och effektiv utskrivning från slutenvård i Halland då regionen har en relativt hög medelvårdtid för utskrivningsklara patienter och även en relativt hög andel patienter som återinskrivs oplanerat.

Regionens förvaltningar ska fortsätta arbetet med att vidareutveckla vården i enlighet med nationell och regional inriktning för god och nära vård samt säkerställa att ingen patient behöver vistas på sjukhus när det inte är nödvändigt.

Målindikatorer

Antal dygn som utskrivningsklara patienter vistas på sjukhus (medelvårdtid som utskrivningsklar)

Andel vårdtillfällen för patienter >65 år där oplanerad återinskrivning skett inom 30 dagar¹¹

Andel distanskontakter av totala antalet öppenvårdsbesök

Andel patienter med fast läkarkontakt i primärvården

Målet tilldelas

Regionstyrelsen och driftnämnderna Ambulans, diagnostik och hälsa, Hallands sjukhus, Närsjukvården Halland, Psykiatri Halland, Regionservice

¹¹ Indikatoren visar andelen avslutade vårdtillfällen där patienter 65 år och äldre oplanerat återinskrivits på sjukhus 1–30 dagar efter ett tidigare slutenvårdstillfälle.

Mål: En region som säkerställer vård av hög kvalitet

Kvalitet i hälso- och sjukvården handlar dels om den medicinska kvaliteten som grundar sig i vetenskap och beprövad erfarenhet, dels om att vården ska vara individanpassad, säker, tillgänglig och jämlik. Region Halland har under lång tid fallit väl ut i mätningar som gäller kvalitetsmått kopplat till såväl specifika sjukdomstillstånd och behandlingsinsatser som tillgänglighet och patientupplevelser. Den årliga uppföljningen av Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi visar dock att regionen kan förbättra sina resultat inom cancersjukvården. Halland har bland annat förbättringspotential vad gäller följsamheten till de standardiserade vårdförloppen (SVF), som syftar till att förkorta väntetider, minska regionala skillnader och skapa en mer jämlik vård med ökad kvalitet.

Regionens förvaltningar ska säkerställa att Halland erbjuder invånarna en vård av hög kvalitet. Förvaltningarna ska bland annat arbeta för att förbättra behandlingsresultaten inom områden med utvecklingspotential samt underlätta för patienter att medverka i och ta ansvar för sin egen vård.

Målandikatorer

Andel kvalitetsindikatorer i Vården i siffror med bättre resultat än rikssnitt¹²

Andel kvalitetsindikatorer inom cancer i Vården i siffror med bättre resultat än rikssnitt¹³

Andel patienter med cancer som utreds inom ett standardiserat vårdförlopp

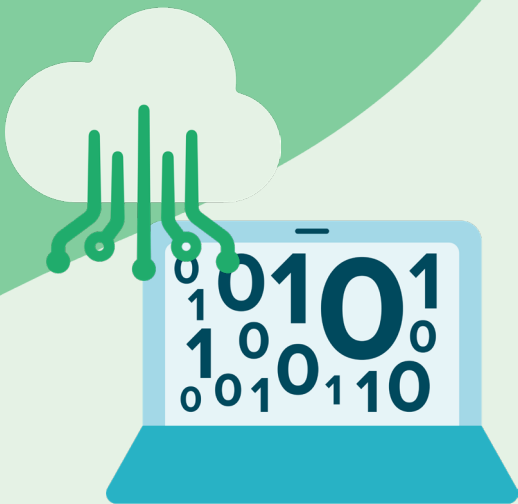
Andel patienter som genomgår standardiserat vårdförlopp vid cancer inom den angivna ledtiden

Målet tilldelas

Regionstyrelsen och driftnämnderna Ambulans, diagnostik och hälsa, Hallands sjukhus, Närsjukvården Halland, Psykiatri Halland

¹² Indikatorn fångar Hallands resultat vad gäller vårdkvalitet genom en bred övergripande indikator som speglar både god vård och god kvalitet och inkluderar såväl patientupplevelser som tillgänglighet.

¹³ Indikatorn mäter hur Halland presterar på ett övergripande plan inom området cancer i nationell jämförelse används databasen Vården i siffror. Analysen baseras på 100 indikatorer inom cancerområdet och för varje enskild indikator jämförs regionens resultat mot rikssnittet.



En digital kraftsamling för framtidens välfärd

Region Halland behöver möta invånarens förväntan i en digital omvärld och arbeta för smarta verksamheter med effektiv resursanvändning. Genom att använda teknologins möjligheter och arbeta med informationsdriven inriktning kan Region Halland stärka leveransen till invånaren. Denna potential stärks ytterligare av Artificiell intelligens (AI) med dess breda genomslag på mycket kort tid. Regionen behöver växla över kraft till digital utveckling och innovation för att möta välfärdens utmaningar.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om Halland – Bästa livsplatsen har Region Halland konkretiserat två mål som presenteras nedan.

Mål: En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling

Den digitala tillgängligheten spelar en alltmer central roll i mötet med välfärdens utmaningar. Som samhällsaktör behöver Region Halland vara närvarande digitalt, vara lyhörd för förändringar och skapa en helhetsupplevelse för olika målgrupper, oavsett vilka tekniska redskap som används.

Användarna av Region Hallands service och tjänster förväntar sig snabb support och rätt stöd i sina kontakter med regionen. För att uppnå detta och samtidigt bevara tilliten och förtroendet för regionens digitala tjänster behöver tillgången till rätt information säkerställas vid varje enskilt tillfälle.

Digital verksamhetsutveckling och innovativa lösningar är nödvändiga för att regionen ska fortsätta förbättra tjänster och arbetsprocesser, som gynnar invånaren. Region Halland ska arbeta med att främja en användardriven utveckling och skapa en servicekultur och samverkan med andra aktörer. Genom ett utvecklande partnerskap och samskapande stärks Region Halland också som arbetsgivare med ett erbjudande om unika karriärmöjligheter.

Region Halland har etablerat sig som en ledande aktör inom informationsdriven vård. För att säkerställa fortsatt utveckling över hela vårdkedjan, är det avgörande att fortsätta utveckla och underhålla datalager, ta in nya källor för att stödja verksamheterna samt höja kvaliteten för ökad förmåga att bli informationsdrivna. Genom strukturerat arbete med sammanhållna data kan regionen få stöd i att fatta välgrundade beslut med hög precision.

Med utvecklingen inom artificiell intelligens kan ytterligare framsteg göras till förmån för patienter och invånare, men också genom den AI-förstärkta medarbetaren som med tillgång till smarta tjänster får stöd i administration och frigör tid till annat.

Data är en förutsättning för AI, vilket gör informationshanteringen till ett centralt och viktigt utvecklingsområde. Framtida nationella utmaningar inkluderar behov av att revidera regelverk, standarder och utveckla etiska principer som främjar användning av data och förebygger risker. Det är nödvändigt att integrera informations- och cybersäkerhet tidigt i utvecklingen av informationsdrivna verksamheter för att säkerställa en trygg, och säker hantering av data och personuppgifter.

Målindikatorer

Antal fakta- och dimensionstabeller i datalager inom regionala ramverket¹⁴

Andel användare som regelbundet använder förvaldade rapportlösningar¹⁵

Målet tilldelas

Regionstyrelsen och samtliga driftnämnder

¹⁴ Indikatoren mäter omfattningen och strukturen av den data som lagras i det centrala datalagret. Genom att följa antalet kan organisationen säkerställa att datalagret är välorganiserat och tillräckligt omfattande för att stödja beslutsfattande och analys. Detta hjälper också till att identifiera eventuella behov av att utöka eller förbättra datalagret för att möta verksamhetens krav.

¹⁵ Indikatoren mäter användningen av rapportlösningar som förvaltas centralt inom organisationen. En hög andel regelbundna användare indikerar att rapportlösningarna är värdefulla och bidrar till att stödja verksamhetens beslutsfattande och analys.

Mål: En region som säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd

Under 2025 inför Region Halland ett nytt vårdinformationsstöd, genom systemet Cosmic. Målet med införandet är att möjliggöra nya och smartare arbetsformer, främja partnerskap mellan patient och vårdgivare, öka samverkan och informationsutbyte, möjliggöra faktabaserade beslut, stödja forskning och innovation samt säkerställa att systemet kan växa och utvecklas i takt med ökade behov.

Arbetet med framtidens vårdinformationsstöd (FVIS) har pågått länge med syftet att skapa förutsättningar för effektiva arbetssätt inom vården samt ge invånare och patienter tillgång till säker och relevant vårdinformation. Detta kommer att ge hallänningarna ökade möjligheter till delaktighet i vården.

Den version av systemet Cosmic som införs i ett första läge utgör endast grunden för att bedriva ett patientsäkert arbete. Ett omfattande utvecklingsarbete kommer att behöva genomföras under kommande år för att nå den önskade målbilden.

Målbildindikatorer

Antal Nova Ward Tablet (mobilitet)¹⁶

Antal CDS stöd¹⁷

Antal MT utrustningar integrerade i Cosmic¹⁸

Antal informationsmängder (nya tjänstekontrakt) som reduceras till Journalen¹⁹

Målet tilldelas

Regionstyrelsen och driftnämnderna Ambulans, diagnostik och hälsa, Hallands sjukhus, Närsjukvården Halland, Psykiatri Halland, Regionservice

¹⁶ Indikatoren mäter det totala antalet mobila värdenheter som används inom Region Halland. Ett ökat antal kan leda till snabbare och effektivare arbetsflöden och därigenom frigjort tid för vårdpersonal och ökad vårdkvalitet.

¹⁷ Indikatoren mäter antalet kliniska beslutsstödsystem (CDS) inom organisationen. Ökat antal indikerar att vårdpersonalen har tillgång till fler verktyg som hjälper dem att fatta informerade beslut, vilket leder till en mer jämlik, säkrare och mer kunskapsstyrd vård.

¹⁸ Indikatoren mäter antalet medicinteknisk utrustning som är integrerad med huvudjournalssystemet Cosmic. Cosmic-integrerad medicinteknisk utrustning minskar behov av dubbeldokumentation vilket leder till säkrare, effektivare och mer patientcentrerad vård.

¹⁹ Indikatoren mäter antalet nya tjänstekontrakt som integreras och automatiskt överför information till journalen via 1177. Målet är att det ska finnas mer relevant vårdinformation så att patienten känner sig trygg och har all information den behöver.

Ekonomi

Ekonomiska förutsättningar

Svensk ekonomi har påbörjat en återhämtning från lågkonjunkturen och denna kommer bli alltmer märkbar under 2025 och 2026. Den underliggande inflationen visar på viss motståndskraft och bedöms minska långsammare än tidigare prognoser. Detta får som följd att Sveriges riksbank indikerar på att styrräntan endast sänks en gång till under 2025, innan den förväntas stabiliseras runt två procent. Även om inflationen kommer gå ner till mer normala nivåer så kommer priserna förbli högre än tidigare. Dessutom förväntas även ränteläget normaliseras på en högre nivå än tidigare. Detta kommer sammantaget ha långvarigt dämpande effekter på konsumtion, sparande, kreditgivning och investeringar samt, inte minst på bostadspriserna.

Konjunkturen bedöms växla upp under 2025, men styrkan och takten på återhämtningen är osäker. Det finns en oro i omvärlden som ger en dämpad effekt på den ekonomiska utvecklingen, även för svensk ekonomi.

Global osäkerhet påverkar

Den globala ekonomin har träffats av ett antal stora störningar de senaste åren; först pandemin och därefter hög inflation och höga räntor. Ekonomin befinner sig nu i en normaliseringsfas då detta ska verka ut, men anpassningen tar tid. Osäkerheten ökar nu till följd av andra orsaker som till exempel tullar och geopolitiska konflikter, vilket även påverkar arbetsmarknaden.

Under finanskrisen drabbades industriintensiva regioner hårt som en följd av försvagade exportmarknader. Storstadsregionerna och dess grannlän, däribland Halland, kunde parera krisen genom en stark inhemsk konsumtion. Nuvarande lågkonjunktur har däremot präglats av höga räntor, hög inflation och minskat bostadsbyggande. Halland är en inflyttningsregion vilket gör att regionen blir hårt påverkad av inbromsningen inom byggsektorn. Handel och turism är andra viktiga branscher för Halland som riskerar att drabbas hårt av minskad konsumtion. Halland är ett av de län som har lägst jobbtillväxt den senaste perioden och det syns en tydlig inbromsning bland sysselsatta dagbefolkningen. Arbetslösheten i länet har ökat och ligger nu på de högsta nivåerna sedan pandemiåren, men ur ett jämförande perspektiv har Halland ett gott utgångsläge. Arbetslösheten är, trots ökningen, bland den lägsta i Sverige. Andra förmildrande omständigheter är att Halland fortsatt har en hög sysselsättning och att invånarna i regionen har bland de högsta lönerna i Sverige.

Utöver inbromsningen i ekonomin syns en annan nationell trend som i hög utsträckning påverkar utvecklingen i regionen. De senaste två åren har Halland haft den lägsta befolkningstillväxten sedan slutet av 90-talet. Trendbrottet kan härledas till ett minskat barnafödande och ett minskat flyttningsöverskott. Framöver prognostiseras befolkningstillväxten fortsatt ligga på lägre nivåer än tidigare, vilket påverkar såväl näringslivets utveckling som skattekraften i regionen. Ur ett jämförande perspektiv fortsätter Halland alltså vara en av landets mest växande regioner.

Region Halland har byggt upp goda ekonomiska förutsättningar. I osäkra tider är en hållbar ekonomi i balans avgörande för att ge regionen handlingsutrymme och förmåga att hantera utmaningar, såväl plötsliga som förväntade. Att agera ansvarsfullt här och nu för att säkra

framtida behov, där lokalförsörjningen och behovet av nyinvesteringar i regionens fastighetsbestånd är en av hälso- och sjukvårdens stora framtidsfrågor.

Budget 2026 med ekonomisk plan 2027–2030

Resultatbudget					
Resultatbudget, mnkr	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Verksamhetens intäkter	2 254	2 299	2 345	2 392	2 439
Verksamhetens kostnader	-16 090	-16 509	-16 896	-17 428	-18 035
Avskrivningar	-553	-576	-608	-636	-649
Verksamhetens nettokostnader	-14 391	-14 787	-15 160	-15 673	-16 245
Skatteintäkter	11 446	11 956	12 445	12 926	13 426
Generella statsbidrag och utjämning	3 168	3 168	3 191	3 226	3 265
Verksamhetens resultat	223	336	476	479	446
Finansiella intäkter	194	170	133	84	72
Finansiella kostnader	-130	-175	-228	-202	-210
Resultatbudget efter finansiella poster	287	331	380	361	308

I tabellen redovisas budget 2026 med ekonomisk plan för 2027–2030

Investeringar

Region Hallands årliga investeringsnivå behöver tydligt redovisas och värderas tillsammans med de förväntade konsekvenser investeringarna beräknas få på driftbudgeten. Investeringsplanen måste dessutom bedömas och prioriteras utifrån ett finansieringsperspektiv över tid, samt även vilken genomförandekapacitet som finns i regionen.

Regionen har en beslutad lokalförsörjningsplan för sjukhusområden i Halmstad, Varberg och Kungsbacka. I planen ingår strategiska fastighetstekniska- och verksamhetsbehov som behöver prioriteras långsiktigt tillsammans för att minska risken och osäkerheten kring stora investeringsbehov. Det är av stor vikt att ha en långsiktig inriktning för lokalanvändandet i syfte att göra adekvata investeringar både avseende byggnadstekniken och för att kunna möta verksamheternas alltmer växande lokalbehov anpassade för framtidens hälso- och sjukvård.

Fördelningen av investeringar är planerad så att fokus under perioden 2026–2030 ligger på förstudier och genomförandet enligt lokalförsörjningsplanen. Investeringarna inkluderar även strategiska fastighetsinvesteringar utanför sjukhusområden, reinvesteringar i befintliga byggnader samt åtgärder för löpande energieffektiviseringar. Utöver reinvesteringar samt ny-, till- och ombyggnader föreslås investeringar i den robusta sjukhusbyggnaden, utemiljö, medicinska gasanläggningar och säkerhetsteknik. **Se budgetbilaga, avsnitt 2**

Region Hallands definition av god ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning innebär enligt Kommunallagen att såväl Region Hallands finansiella som verksamhetsmässiga mål uppnås. Det betyder även att verksamheten bedrivs långsiktigt, ändamålsenligt och effektivt samt sker i enlighet med lagar, regler och etablerade normer. Ekonomisk hushållning kan ses i två dimensioner, att hushålla i tiden och över tiden. På kort sikt måste ekonomiska resurser vägas mot verksamhet, över tid

handlar det mer om att ställa verksamheternas behov idag i relation till verksamheternas behov på längre sikt. Utgångspunkten är att varje generation ska bära sina egna kostnader.

Finansiella mål

Följande tre indikatorer är definierade med finansiella mål för att uppnå en hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning. För att åstadkomma en långsiktighet behöver målvärdena utvärderas över tid och inte isoleras för varje budgetår.

Redovisningen av de finansiella indikatorerna är gjord exklusive orealiserade finansiella vinster/förluster, beroende på förändringar av marknadsvärdet för regionens finansiella placeringar. Budget 2025 är inklusive beslut om resultatbalansering (drift 24 mnkr och investeringar 71 mnkr).

Resultat i förhållande till summan av skatteintäkter samt statsbidrag och utjämning

En generell praxis som Sveriges kommuner och regioner (SKR) använder sig av är att detta resultatmått bör uppgå till minst två procent över tid, främst för att finansiera investeringar. För Region Halland skulle det innebära en genomsnittlig resultatnivå på cirka 250 mnkr.

Resultat i förhållande till summan av skatteintäkter samt statsbidrag och utjämning							
	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026
Årets resultat (mnkr)	766	1304	876	260	5	66	287
Årets resultat exklusive orealiserade finansiella poster (mnkr)	818	1195	1241	13	-163	42	287
Procent	7,5%	10,3%	10,1%	0,1%	-1,2%	0,3%	2,0%

I tabellen redovisas utfallet av resultatnivån i procent och årets resultat i mnkr för perioden 2020–2024 med budget 2025–2026.

Självfinansieringsgraden av investeringarna

Denna indikator beskriver hur stor andel av Region Hallands investeringar som finansieras av det egna kassaflödet. Resultatet rensat för avskrivningskostnader sätts i relation till totala investeringar. Den långsiktiga målsättningen bör vara att självfinansieringsgraden ska uppgå till minst 100 procent

Självfinansieringsgraden av investeringarna							
	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026
Investeringar (mnkr)	580	753	704	708	737	1063	1303
Självfinansieringsgrad i procent	198%	216%	232%	67%	46%	52%	64%

I tabellen redovisas självfinansieringsgraden i procent sett till den totala investeringsbudgeten för perioden 2020–2024 med budget 2025–2026.

Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser

Soliditeten är ett mått på den långsiktiga finansiella styrkan och visar hur stor del av tillgångarna som finansierats med eget kapital. Ju högre procenttal, desto starkare finansiell styrka. En rimlig målsättning gällande Region Hallands soliditet är att den, inkluderat hela pensionsåtagandet, ska vara positiv och inte minska över tid.

Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser						
Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026
5,7%	16,0%	24,7%	21,8%	18,8%	Bibehålla en positiv utveckling	Bibehålla en positiv utveckling

I tabellen redovisas utfallet av soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser i procent för perioden 2020–2024.

Riktade statsbidrag

De riktade statsbidragen inom hälso- och sjukvård är i de flesta fall knutna till en nationell överenskommelse som tecknas mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Dessa överenskommelser fokuserar på identifierade områden som är viktiga för utvecklingen av den samlade hälso- och sjukvården i Sverige.

Varje överenskommelse beslutas separat av regeringen, oftast i december för det kommande året. I överenskommelserna, som kan vara ett- eller fleråriga, regleras de insatser som regionerna behöver utföra för att erhålla statsbidragen samt hur insatserna ska återredovisas. Hanteringen av riktade statsbidrag genom nationella överenskommelser är en viktig komponent i den tillitsbaserade verksamhets- och ekonomistyrningen i Region Halland.

Statsbidragen budgeteras centralt och utgör en del av den samlade finansieringen för att utveckla hela Region Hallands hälso- och sjukvårdssystem utifrån intentionerna i överenskommelserna. På kostnadssidan nyttjas större delen av medlen till utvecklingsinsatser i ordinarie verksamheter, främst via ordinarie budgetanslag där årlig uppräknings för verksamhetsutveckling ingår.

Som komplement finns ett centralt budgetanslag för utvecklingsmedel, där beslut fattas på delegation om specifika utvecklingsprojekt i syfte att säkerställa uppfyllelse av kraven i överenskommelserna och därmed hemtagning av statsbidragen. Denna hantering, med en tydlig intern process samt frekventa dialoger på både politisk- och tjänsteledningsnivå, skapar förutsättningar för en tillitsfull styrning och utveckling av den halländska hälso- och sjukvården i linje med de nationella överenskommelserna.

Nämndernas budgetramar

Från och med budget år 2020 är det generellt inräknat tillskott, förutom prisökning, för befolkningsökning, ökad vårdtyngd, medicinteknisk utveckling och verksamhetsutveckling.

Nämndernas ramar innefattar även finansiering för att uppfylla regeringens krav inom beslutade överenskommelser för riktade statsbidrag. Som komplement finns ett centralt anslag, utvecklingsmedel, för tillkommande merkostnader utöver det som redan är finansierat utifrån ställda krav i överenskommelserna.

Det är också inräknat ett generellt effektiviseringskrav. För att motverka suboptimeringar gällande såväl utveckling som effektivisering i framför allt hälso- och sjukvårdssystemet är samverkan i olika former viktig, både internt och externt. Regionstyrelsens förvaltning har ett större effektiviseringskrav framåt än övriga förvaltningar. Kravet innefattar uppdrag med att se över effektivitet och processer på regionkontoret, en analys ska genomföras för att se på hur digitala redskap kan användas på ett bra sätt framåt som stöd för kontorets medarbetare.

I tabellen nedan redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till nämnderna.

Se budgetbilaga, avsnitt 1

Fördelning av budget till nämnder, mnkr					
Nämnd	2026	2027	2028	2029	2030
Regiongemensamt	89	59	69	107	149
Regionstyrelsen Hälso- och sjukvård	4 266	4 470	4 687	4 917	5 160
RH Fastighetsförvaltning	38	78	75	134	220
Regionstyrelsen	814	810	779	772	775
Driftnämnd Hallands Sjukhus	5 996	6 131	6 267	6 409	6 556
Driftnämnd Ambulans Diagnostik och Hälsa	1 226	1 245	1 264	1 283	1 302
Driftnämnd Psykiatri	949	964	981	998	1 015
Driftnämnd Närsjukvård	126	128	128	130	132
Driftnämnd Kultur och skola	208	211	214	217	220
Driftnämnd Kollektivtrafik	579	589	594	601	609
Gemensam nämnd Hemsjukvård och hjälpmedel	92	94	96	97	99
Patientnämnd	1	1	1	1	1
Revision	6	6	6	6	6
Summa	14 391	14 787	15 160	15 673	16 245

I tabellen redovisas fördelningen av budget till nämnderna 2026–2030.

Egenavgifter

Skattesats

Region Hallands utdebitering av skatt 2025 är oförändrad och uppgår till 11,40 procent.

Taxeförändring

Budgeten medger Hallandstrafiken en genomsnittlig taxeförändring för kollektivtrafiken upp till 3,3 procent.

Tandvård- och läkemedelsförmånsverket (TLV) ger varje år ut en referensprislista avseende tandvårdstaxa. Referensprislistans totala förändring används som riktmärke när tandvårdstaxan föreslås. Budgeten medger en genomsnittlig taxeförändring för tandvård på 3,3 procent. **Se budgetbilaga, avsnitt 4**

Patientavgifter

Beräkning av årliga belopp för högkostnadsskydd för vård görs i enlighet med 17 kap. 2§ och 6§ Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30). Region Halland har beslutat om principen att följa högsta angivna nivå. En uppräknings enligt tidigare fastställda principer sker för Hälsovård och intyg (kallat ”gula taxan”), egenavgifter för sjukresor och övriga egenavgifter.

En redogörelse för koncernföretagets ekonomi i budgeten

Teater Halland AB med säte i Varbergs kommun är ett av Region Halland helägt aktiebolag. Teater Halland ska spela för barn, unga och vuxna i hela Halland och vara en resurs för såväl skolor som föreningar och andra aktörer.

För budgetåret 2026 omsätter bolaget cirka 34 miljoner kronor. Ungefär 85 procent av intäkterna utgörs av regionala och statliga medel. Resterande intäkter är till största del från Hallands kommuner.

Den största kostnaden i budgeten är lönekostnader samt kostnader för inhyrd personal och uppgår till cirka 20 miljoner kronor.

Bolaget hyr teaterlokaler och får ett bidrag från Varbergs kommun som täcker kostnaderna. Tillgångarna i bolaget är inventarier i lokalen och verksamheten. Bolaget har inga lån.

Diarienummer RS231582

Region Halland
Box 517, 301 80 Halmstad
regionen@regionhalland.se
regionhalland.se

Budget 2026 med ekonomisk plan 2027–2030



Region Halland

Innehåll

1. Fördelning av budget till nämnder	3
2. Investeringsplan 2025–2029	10
3. Balansbudget	14
4. Ersättningsnivåer inom Tandvården	16
5. Ersättningsnivåer inom Vårdval Halland närsjukvård	17
6. Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård	20
7. Patientavgift och övriga egenavgifter	22
Patientavgift sjukvård	23
Avgiftsfri sjukvård	23
Övriga besök	25
Högekostnadsskydd	26
Sluten hälso- och sjukvård (inskriven på sjukhus)	26
Hjälpmedel	26
Sjukresor	27
Hälsovård	27
Asylsökande och bosatta utanför Sverige	29
Övrigt	30
8. Finansiering av olika verksamheter inom Region Halland	31

1. Fördelning av budget till nämnder

Nämndernas budgetramar

Nämndernas budgetramar har enligt Region Hallands budgetmodell¹ en uppräknings utifrån prisökning och löner, befolkning och demografi, verksamhetsutveckling, ökad vårdtyngd och medicinskt teknisk utveckling.

Nämndernas ramar innefattar även finansiering för att uppfylla regeringens krav inom beslutade överenskommelser för riktade statsbidrag. Som komplement till ramarna finns ett centralt anslag för tillkommande merkostnader utöver det som redan är finansierat för verksamhetsutveckling i ordinarie budget för att uppnå Region Hallands långsiktiga strategier.²

I nämndernas budgetramar är det också inräknat ett generellt effektiviseringskrav. För att motverka suboptimeringar gällande såväl utveckling som effektivisering i framför allt hälso- och sjukvårdssystemet är samverkan i olika former viktig, både internt och externt. Regionstyrelsens förvaltning har ett större effektiviseringskrav framåt än övriga förvaltningar. Kravet innefattar uppdrag med att se över effektivitet och processer på regionkontoret, en analys ska genomföras för att se på hur digitala redskap kan användas på ett bra sätt framåt som stöd för kontorets medarbetare.

Regiongemensamt					
	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Regiongemensam finansiering	-14 677 423	-15 118 674	-15 539 944	-16 033 759	-16 552 474
Regiongemensamma kostnader	89 293	59 182	69 246	107 027	149 171
<i>Varav regiongemensamma kostnader</i>	-79 576	-110 531	-101 327	-64 424	-23 177
<i>Varav RH utvecklingsmedel</i>	123 791	123 882	123 974	124 068	124 163
<i>Varav oförutsett</i>	7 390	7 390	7 390	7 390	7 390
<i>Varav förtroendevalda</i>	37 687	38 441	39 210	39 994	40 794
<i>Varav politiska satsningar</i>	100	0	0	0	0
Budgetram, tkr	-14 588 130	-15 059 492	-15 470 698	-15 926 732	-16 403 303

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till Regiongemensamt. Belopp visas i tkr.

¹ Gällande från och med budgetår 2020.

² Det centrala anslaget benämns som utvecklingsmedel och ska användas till insatser för att höja en förmåga eller kompetens som saknas alternativt behöver höjas inom verksamheten. Medel som efterfrågas för insatsen ska användas under en avgränsad period.

Regionstyrelsens Hälso- och sjukvård						
	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
RH Finansiering vårdval och tandvård	1 974 243	2 003 000	2 041 110	2 082 022	2 124 253	2 167 869
RH Köpt vård och läkemedel	2 095 903	2 267 363	2 422 403	2 587 830	2 764 342	2 952 684
Övrig gemensam hälso- och sjukvård (inklusive riktade statsbidrag)	-21 229	-905	10 488	21 401	32 656	44 265
Budgetram, tkr	4 048 917	4 269 458	4 474 001	4 691 253	4 921 252	5 164 818
Uppräkning priser och löner		154 469	137 001	143 952	151 327	159 158
Uppräkning befolkning och demografi		72 418	77 463	82 246	87 356	92 810
Uppräkning verksamhetsutveckling		26 169	27 128	27 860	28 639	29 450
Tidigare beslutade förändringar		75 400	850	0	0	0
Tekniska justeringar		0	0	0	0	0
Övriga ramförändringar		-71 500	-1 600	0	0	0
Politiska satsningar		0	0	0	0	0
Effektiviseringskrav		-36 415	-36 300	-36 806	-37 324	-37 850
Summa förändring, tkr		220 541	204 543	217 252	229 998	243 567

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till Regionstyrelsens Hälso- och sjukvård. Belopp visas i tkr.

RH Fastighetsförvaltning						
	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
RH Fastighetsförvaltning	39 293	38 208	78 182	74 900	134 091	220 294
Budgetram, tkr	39 293	38 208	78 182	74 900	134 091	220 294
Uppräkning priser och löner		1 297	911	1 715	1 655	2 844
Uppräkning befolkning och demografi		0	0	0	0	0
Uppräkning verksamhetsutveckling		0	0	0	0	0
Tidigare beslutade förändringar		29 803	34 795	34 717	16 601	0
Tekniska justeringar		17 737	1 163	-15 137	5 616	25 500
Övriga ramförändringar		-50 721	-48 630	-74 180	-40 345	16 708
Politiska satsningar		0	0	0	0	0
Effektiviseringskrav		0	0	0	0	0
Summa förändring tkr		-1 885	-11 761	-52 885	-16 473	45 052

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till RH Fastighetsförvaltning, belopp visas i tkr.

Regionstyrelsen						
	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Regionkontoret	819 852	813 556	809 575	779 031	771 785	774 880
Budgetram, tkr	819 852	813 556	809 575	779 031	771 785	774 880
Uppräkning priser och löner		27 055	16 271	16 192	15 581	15 436
Uppräkning befolkning och demografi		4 099	4 068	4 048	3 895	3 859
Uppräkning verksamhetsutveckling		8 199	8 136	8 096	7 790	7 718
Tidigare beslutade förändringar		-24 172	-6 876	-34 319	-12 413	0
Tekniska justeringar		-9 826	375	548	1 717	46
Övriga ramförändringar		11 900	-900	-1 000	0	0
Politiska satsningar		1 500	0	0	0	0
Effektiviseringskrav		-25 051	-25 055	-24 108	-23 817	-23 964
Summa förändring, tkr		-6 296	-3 981	-30 544	-7 246	3 095

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till Regionstyrelsen. Belopp visas i tkr.

Driftnämnd Hallands sjukhus						
	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Somatisk vård	4 955 443	5 140 766	5 234 044	5 329 387	5 425 572	5 523 684
Regionvård	718 283	793 134	834 377	877 764	923 408	971 425
Tandvård	61 896	62 560	62 962	59 449	60 297	61 156
Budgetram, tkr	5 735 622	5 996 460	6 131 383	6 266 601	6 409 277	6 556 265
Uppräkning priser och löner		187 708	133 459	136 981	138 945	142 593
Uppräkning befolkning och demografi		49 522	52 710	54 784	56 946	59 189
Uppräkning verksamhetsutveckling		45 753	47 371	48 061	48 716	49 420
Tidigare beslutade förändringar		17 500	0	0	0	0
Tekniska justeringar		39 092	1 806	1 150	765	-77
Övriga ramförändringar		19 000	-500	-4 500	0	0
Politiska satsningar		0	0	0	0	0
Effektiviseringskrav		-97 737	-99 923	-101 259	-102 696	-104 136
Summa förändring, tkr		260 838	134 923	135 218	142 676	146 988

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till driftnämnd Hallands sjukhus. Belopp visas i tkr.

Driftnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa						
	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Ambulans diagnostik och hälsa	1 196 224	1 226 372	1 245 145	1 263 941	1 283 058	1 301 620
Budgetram, tkr	1 196 224	1 226 372	1 245 145	1 263 941	1 283 058	1 301 620
Uppräkning priser och löner		39 190	24 350	24 726	25 102	25 484
Uppräkning befolkning och demografi		5 783	5 965	6 053	6 142	6 230
Uppräkning verksamhetsutveckling		11 566	11 931	12 106	12 284	12 460
Tidigare beslutade förändringar		3 500	500	500	0	0
Tekniska justeringar		-5 139	1 257	1 025	1 593	771
Övriga ramförändringar		0	0	0	0	0
Politiska satsningar		0	0	0	0	0
Effektiviseringskrav		-24 952	-25 230	-25 614	-26 004	-26 383
Summa förändring, tkr		29 948	18 773	18 796	19 117	18 562

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till driftnämnd Ambulans diagnostik och hälsa. Belopp visas i tkr.

Driftnämnd Psykiatri Halland						
	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Psykatrisk verksamhet	853 991	886 199	898 872	911 655	924 758	938 030
LRV vård	58 732	61 979	65 395	68 989	72 769	76 746
Budgetram, tkr	912 724	948 179	964 268	980 644	997 527	1 014 776
Uppräkning priser och löner		30 189	19 804	20 163	20 530	20 909
Uppräkning befolkning och demografi		5 592	5 821	5 956	6 096	6 241
Uppräkning verksamhetsutveckling		8 562	8 884	9 010	9 138	9 269
Tidigare beslutade förändringar		0	0	0	0	0
Tekniska justeringar		9 057	-31	-104	36	17
Övriga ramförändringar		0	0	0	0	0
Politiska satsningar		0	0	0	0	0
Effektiviseringskrav		-17 945	-18 389	-18 650	-18 917	-19 188
Summa förändring, tkr		35 455	16 089	16 376	16 376	17 249

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till driftnämnd Psykiatri. Belopp visas i tkr.

Driftnämnd Närsjukvård Halland						
	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Vårdcentralen Halland (särskilda uppdrag)	63 260	65 923	66 943	67 952	68 987	70 001
Palliativ vårdavdelning	17 601	18 122	18 382	18 644	18 911	19 181
Tandvård inklusive tandreglering	45 617	48 158	49 173	47 555	48 429	49 170
Teknisk budgetförändring	-6 196	-6 196	-6 196	-6 196	-6 196	-6 196
Budgetram, tkr	120 282	126 008	128 301	127 955	130 131	132 156
Uppräkning priser och löner		4 174	2 632	2 678	2 699	2 742
Uppräkning befolkning och demografi		609	634	645	650	660
Uppräkning verksamhetsutveckling		1 219	1 269	1 290	1 300	1 321
Tidigare beslutade förändringar		594	0	0	0	0
Tekniska justeringar		1 684	392	265	222	36
Övriga ramförändringar		0	0	-2 600	0	0
Politiska satsningar		0	0	0	0	0
Effektiviseringskrav		-2 554	-2 634	-2 625	-2 695	-2 735
Summa förändring, tkr		5 726	2 293	-346	2 175	2 025

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till driftnämnd Närsjukvård Halland. Belopp visas i tkr.

Driftnämnd Kultur och skola						
	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Skolverksamhet	54 604	56 676	57 509	58 095	58 956	59 826
Kulturverksamhet	144 625	151 460	153 621	155 583	157 810	160 064
Budgetram, tkr	199 229	208 135	211 130	213 679	216 766	219 889
Uppräkning priser och löner		6 575	4 163	4 223	4 274	4 335
Uppräkning befolkning och demografi		975	1 016	1 031	1 043	1 058
Uppräkning verksamhetsutveckling		1 950	2 033	2 062	2 086	2 116
Tidigare beslutade förändringar		1 900	0	0	0	0
Tekniska justeringar		382	-10	-498	3	-6
Övriga ramförändringar		0	0	0	0	0
Politiska satsningar		250	0	0	0	0
Effektiviseringskrav		-4 126	-4 208	-4 268	-4 319	-4 381
Summa förändring, tkr		7 906	2 994	2 549	3 087	3 123

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till driftnämnd Kultur och skola. Belopp visas i tkr.

Driftnämnd Kollektivtrafik						
	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Hallandstrafiken	556 452	579 383	588 698	593 628	601 081	608 527
Budgetram, tkr	556 452	579 383	588 698	593 628	601 081	608 527
Uppräkning priser och löner		18 363	11 588	11 774	11 873	12 022
Uppräkning befolkning och demografi		2 782	2 897	2 943	2 968	3 005
Uppräkning verksamhetsutveckling		5 565	5 794	5 887	5 936	6 011
Tidigare beslutade förändringar		0	0	0	0	0
Tekniska justeringar		7 885	1 029	-3 488	-1 036	-1 149
Övriga ramförändringar		0	0	0	0	0
Politiska satsningar		0	0	0	0	0
Effektiviseringskrav		-11 663	-11 993	-12 186	-12 288	-12 442
Summa förändring, tkr		22 932	9 314	4 930	7 453	7 446

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till driftnämnd Kollektivtrafik. Beloppen visas i tkr.

Gemensam nämnd för Hemsjukvård och hjälpmedel						
	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Hjälpmedelsverksamhet	89 256	91 863	93 700	95 574	97 486	99 436
Budgetram, tkr	89 256	91 863	93 700	95 574	97 486	99 436
Uppräkning priser		2 945	1 837	1 874	1 911	1 950
Tekniska förändringar		-338	0	0	0	0
Övriga ramförändringar		0	0	0	0	0
Summa förändring, tkr		2 607	1 837	1 874	1 911	1 950

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till gemensam nämnd för Hemsjukvård och hjälpmedel. Beloppen visas i tkr.

Patientnämnden						
	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Patientnämnd	1 141	1 179	1 203	1 227	1 251	1 276
Budgetram, tkr	1 141	1 179	1 203	1 227	1 251	1 276
Uppräkning priser		38	24	24	25	25
Övriga ramförändringar		0	0	0	0	0
Summa förändring, tkr		38	24	24	25	25

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till Patientnämnden. Belopp visas i tkr.

Revision						
	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Revision	6 200	6 200	6 200	6 200	6 200	6 200
Budgetram, tkr	6 200	6 200	6 200	6 200	6 200	6 200
Summa förändring, tkr	0	0	0	0	0	0

I tabellen redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till Revisionen. Belopp visas i tkr.

2. Investeringsplan 2026–2030

Region Hallands årliga investeringsnivåer har redovisats och värderats tillsammans med de förväntade konsekvenser investeringarna beräknas få på driftbudgeten. Investeringsplanen har bedömts och prioriterats utifrån ett finansieringsperspektiv över tid, samt genomförandekapacitet.

Investeringsbelopp per förvaltning budget 2026 med planperiod 2027–2030

Investeringar totalt per förvaltning					
	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030
Driftnämnd Hallands sjukhus (DN HS)	155 000	180 000	176 000	170 000	150 000
Driftnämnd Ambulans diagnostik och hälsa (DN ADH)	108 570	92 361	122 900	114 900	106 555
Driftnämnd Närsjukvård Halland (DN NSVH)	38 710	17 720	21 740	15 865	11 590
Driftnämnd Psykiatri Halland (DN PSH)	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
Driftnämnd Kultur och skola (DN KS)	3 400	3 400	3 400	3 400	3 400
Driftnämnd Kollektivtrafik (DN KT)	4 500	4 000	4 000	4 000	4 000
Driftnämnd Regionservice (DN RGS)	14 940	14 080	5 250	10 450	7 650
Regionstyrelsen (RS)	130 100	99 600	85 750	80 850	56 850
Regionfastigheter (RFA)	862 000	1 560 000	2 070 000	2 530 000	2 870 000
Summa investeringar, tkr	1 322 220	1 976 161	2 494 040	2 934 465	3 215 045

I tabellen redovisas en sammanställning på investeringsplanen 2026–2030. Belopp visas i tkr.

Fastighetsinvesteringar 2026–2030

Fastigheter						
	Investering	2026	2027	2028	2029	2030
RFA	Strategiska fastighetsinvesteringar, lokalförsörjningsplan (LFP)	235 000	715 000	1 270 000	1 730 000	2 070 000
RFA	Parkeringshus HSH (LFP)	195 000	195 000			
RFA	Strategiska fastighetsinvesteringar	32 000	200 000	350 000	350 000	350 000
RFA	Fastighetsinvesteringar	300 000	350 000	350 000	350 000	350 000
RFA	Investeringar utemiljö	35 000	35 000	35 000	35 000	35 000
RFA	Den robusta sjukhusbyggnaden	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
RFA	Medicinska gaser	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
RFA	Säkerhetsteknik	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
Summa investeringar, tkr		862 000	1 560 000	2 070 000	2 530 000	2 870 000

I tabellen redovisas en sammanställning på Regionfastigheters investeringar 2026–2030. Belopp visas i tkr.

Indexreglering LFP

22 708 048 tkr

Uppräkning av 22 miljarder enligt Region Hallands LPIK. Räknas upp första gången inför budget 2026 med 3,3 procent.

Beslut i Regionfullmäktige den 19 juni 2024 §72 (Diarienummer RS231245).

Strategiska fastighetsinvesteringar innehåller förstudier inom nedan ärenden;

- Falkenbergs Vårdcentral, Diarienummer RS241004
- Laholms Vårdcentral, Diarienummer RS241005
- Bussdepå Halmstad, Diarienummer RS241006
- Centrallager, Diarienummer RS230263
- Ambulansstation Halmstad, Diarienummer RS241364
- Ambulansstation Varberg, Diarienummer RS241711

Fastighetsinvesteringar innehåller reinvesteringar eller mindre investeringar till exempel laddstolpar, solceller, lokalanpassning med mera i befintliga byggnader. Kan vara både inom sjukhusområde samt övriga områden.

Nya investeringar 2026–2030

Nya investeringar						
Förvaltning	Investering	2026	2027	2028	2029	2030
DN HS	Medicinteknisk utrustning		7 000			
DN HS	Övriga maskiner och inventarier - Cytostatikarobot Läkemedelsenheten			6 000		
DN HS	Narkotikaautomater		9 100			
DN HS	MT-utr + övr utr ny sjukhusstruktur			30 000	30 000	30 000
DN ADH	Digital taligenkänning	500				
DN ADH	Datatomograf PET CT		23 000			21 000
DN ADH	Medicinskt teknisk utrustning					
DN ADH	Inbäddningsrobot		5 000			
DN ADH	Snittningsrobot		5 000			
DN ADH	Digitalt arkivsystem		4 000			
DN NSVH	Nyinvestering klinik/byggprojekt, utrustning/inredning	22 000	5 000	6 000		
DN PSH	Generell investering PSH	4 400	4 800	4 400	4 800	4 800
DN PSH	Avdelning 25					
DN PSH	Övriga maskiner och inventarier					
DN KT	Tåg					
DN KS	Inköp av konst	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
DN RGS	Köksutrustning	550				
DN RGS	IT-/teleutrustning	500				
DN RGS	Övriga maskiner och inventarier	500		200		
RS	Bredbandsutbyggnad	30 000	20 000	10 000		
RS	Ledutveckling 2026–2029, skogsallmänningen	5 000	5 000	5 000	5 000	
RS	Ledutveckling, Hallands kust och inland	1 000	500			
RS	IT utrustning	26 800	2 100	1 200	3 000	1 200
RS	FVIS			15 000		
Summa investeringar, tkr		92 250	91 500	78 800	43 800	58 000

I tabellen redovisas en sammanställning på nya investeringar 2026–2030. Belopp visas i tkr.

Reinvesteringar/ny 2026–2030

Reinvesteringar/ny						
Förvaltning	Investering	2026	2027	2028	2029	2030
DN HS	Medicinteknisk utrustning	124 000	138 500	123 900	120 950	103 300
DN HS	Vårdutrustning	12 200	10 100	8 000	6 850	7 800
DN HS	Övriga maskiner och inventarier, utbildning, IT-utr	18 800	15 300	8 100	12 200	8 900
DN ADH	Medicinteknisk utrustning, vårdutrustning	76 370	28 745	96 205	94 710	64 755
DN ADH	Bilar, transportmedel och övrigt	31 700	26 616	26 695	20 190	20 800
DN NSVH	Medicinteknisk utrustning VC/FTV	16 710	12 720	15 740	15 865	11 590
DN PSH	Övriga maskiner och inventarier	600	200	600	200	200
DN KS	Undervisningsutrustning folkhögskolor	1 200	1 200	1 200	1 200	1 200
DN KS	Övriga maskiner och inventarier	1 200	1 200	1 200	1 200	1 200
DN KT	Passagerarinformationssystem					
DN KT	Övriga maskiner och inventarier - väderskydd	4 500	4 000	4 000	4 000	4 000
DN RGS	Städ- och köksutrustning	5 850	2 050	2 300	4 400	3 250
DN RGS	Bilar, transportmedel och övrigt	5 890	9 680	1 450	4 250	1 500
DN RGS	IT- och teleutrustning - reinvestering	1 650	2 350	1 300	1 800	2 900
RS	Möbler och utrustning, övrigt	600	600	600	600	600
RS	IT-utrustning reinvestering	66 700	71 400	53 950	72 250	55 050
Summa investeringar, tkr		367 970	324 661	345 240	360 665	287 045

I tabellen redovisas en sammanställning över reinvesteringar/ny 2026–2030. Belopp visas i tkr.

3. Balansbudget

Balansbudgeten bygger på resultat- och investeringsbudgeten, KPA:s prognos³ samt på uppskattningar utifrån historisk utveckling.

³ KPA är regionens externa pensionsadministratör.

Balansbudget							
	Utfall	Prognos	Budget	Plan	Plan	Plan	Plan
TILLGÅNGAR (MNKR)	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Anläggningstillgångar							
Immateriella anläggningstillgångar	0	0	0	0	0	0	0
Materiella anläggningstillgångar	5 258	5 679	6 429	7 833	9 689	11 957	14 493
Finansiella anläggningstillgångar	172	172	172	172	172	172	172
Summa anläggningstillgångar	5 430	5 851	6 601	8 005	9 861	12 129	14 665
Bidrag till statlig infrastruktur	149	139	128	117	107	96	85
Omsättningstillgångar							
Förråd	159	165	168	172	175	179	182
Fodringar	1 153	1 250	1 288	1 326	1 366	1 407	1 449
Kortfristiga placeringar	7 833	7 807	7 538	6 657	5 301	3 464	1 941
Kassa och bank	1 182	1 146	1 044	1 011	1 074	1 164	1 210
Summa omsättningstillgångar	10 326	10 368	10 038	9 166	7 916	6 213	4 782
SUMMA TILLGÅNGAR	15 905	16 357	16 766	17 288	17 883	18 438	19 532
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER							
Eget kapital							
Årets resultat	5	162	287	331	380	361	308
Övrigt eget kapital	6 341	6 346	6 508	6 795	7 126	7 506	7 867
Summa eget kapital	6 346	6 508	6 795	7 126	7 506	7 867	8 175
Avsättningar							
Avsättningar för pensioner och liknande	5 975	6 239	6 289	6 406	6 546	6 663	6 663
Summa avsättningar	5 975	6 239	6 289	6 406	6 546	6 663	6 663
Skulder							
Långfristiga skulder	745	760	775	791	807	823	1 547
Kortfristiga skulder	2 839	2 850	2 907	2 965	3 024	3 085	3 147
Summa skulder	3 584	3 610	3 682	3 756	3 831	3 908	4 694
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	15 905	16 357	16 766	17 288	17 883	18 438	19 532

4. Ersättningsnivåer inom Tandvården

I Mål och budget beslutas varje år om ersättningsnivåer för tandvården i Halland. Utgångspunkten i uppräkningsindex bygger på Region Hallands index.

Sammanfattning inför kommande år

Barntandvårdspengen fastslås till 1 979 kr per barn, tidigare 1 928 kr

Peng för områdesansvaret 0–2 år fastslås till 372 kr per barn, tidigare 364kr

Peng för områdesansvaret 3–23 år fastslås till 46 kr per barn, tidigare 45 kr

Följande uppräkningsfaktorer har använts:

1. Volymuppräkning, justering för demografiska förändringar: 0,5 procent ⁴.
2. Prisuppräkning: 3,3 procent.
3. Uppräkning för årlig verksamhetsutveckling: 1 procent.
4. Effektivisering: -2 procent.

Uppräkning av parametrar inom Tandvården				
Rad	Justeringspost	Barnpeng	Omr. 0–2 år	Omr. 3–19 år
1	Ingångsvärden	1 928	364	45
2	Prisuppräkning (3,3%)	77	12	2
3	Uppräkning för årlig verksamhetsutveckling (1%)	23	4	1
4	Effektivisering (- 2%)	-49	- 8	-1
5	Ny peng	1 979	372	46

I tabellen redovisas uppräkningsindex i kronor.

⁴ Barntandvårdspengen och områdesansvaret 3–19 år är justerad och gäller enligt Prop. 2023/24:158. 3–19 år, tidigare 3–23 år

5. Ersättningsnivåer inom Vårdval Halland närsjukvård

Budget och ersättningsnivåer i Vårdval Halland närsjukvård 2026 bereds och beslutas tillsammans med Mål & budget 2026.

Avtalsvillkor och beskrivning av den ekonomiska ersättningsmodellen återfinns i uppdragsbeskrivning och förfrågningsunderlag för Vårdval Halland närsjukvård.

Sammanfattning av förändringar

Varje år revideras ersättningen i Vårdval Halland närsjukvård enligt följande:

- Hälso- och sjukvårdspengen beräknas utifrån föregående års beslutade nivå och justeras med för demografiska förändringar, uppräknings för årlig verksamhetsutveckling, prisuppräknings samt förändringar i modell och åtagande.
- ST-läkarersättningen följer beslutad modell och lönekostnad för en ST-läkare.

Ersättning för ST-läkare följer beslutad modell och lönekostnad för en ST-läkare.

Ersättningsnivåer

ST-läkarersättning

Region Halland ersätter leverantören för ST-läkaruppdraget. Ersättningen är baserad på en beräknad genomsnittlig lönekostnad för en ST-läkare på 90 900 kronor per månad.

Ersättningen baseras på en trappa utifrån var ST-läkaren befinner sig i utbildningen:

Ersättningsnivåer för ST-läkare			
Ar	Månad	Procent	Ersättning (kr)
1	1–12	75%	68 175
2	13–24	60%	54 540
3	25–36	50%	45 450
4	37–48	35%	31 815
5	49–60	30%	27 270

I tabellen redovisas ersättningsnivåer för ST-läkare. Ersättningen baserar sig på beräknad utbildningstid. En läkare som har en specialistexamen startar på en lägre ersättningsnivå enligt ovan.

När ST-läkaren är placerad utanför vårdenhetens organisation, exempelvis vid en sjukhusklinik, ersätter Region Halland vårdenheten med 100 % av den beräknade lönekostnaden (bruttolön inkl. sociala avgifter) enligt ovan (90 900) per månad för heltidstjänstgöring.

Hälso- och sjukvårdspeng

Hälso- och sjukvårdspengen för 2026 uppgår till 3 625 kronor per hälso- och sjukvårdspoäng. 90 procent är riskjusterad för förväntad vårdtyngd i den listade populationen hallänningar utifrån ålder och kön, 10 procent är riskjusterad baserat på socioekonomiska variabler.

Förändringar i ersättningsnivåer inom Vårdval närsjukvård år 2026

Rad	Justeringspost	Totalt (mnkr)	Per Poäng (kr)
1	Hälso- och sjukvårdspeng ⁵	1 286	3 548
2	Indexuppräknig	42	117
3	Verksamhetsutveckling	13	3356
5	Kostnadseffektivisering	-27	-74
8	Hälso- och sjukvårdspeng	1 315	3 625

1. **Hälso- och sjukvårdspeng** - justerat för demografi och befolkningsökning, 2026 års värden. Ökningen uppgår till 6 mnkr.
2. **Indexuppräknig** - sker med prisuppräknig 3,3 procent och uppgår till 42 mnkr.
3. **Verksamhetsutveckling** – uppräknig för årlig verksamhetsveckling på 1 procent, motsvarande 13 mnkr.
4. **effektivisering** -2 procent motsvarande -27 mnkr

Viktningsstabell

Åldersgrupp	Vikt		Kronor	
	Kvinna	Man	Kvinna	Man
0-1	2,26	2,28	8 193	8 266
2-5	1,53	1,54	5 547	5 583
6-14	0,60	0,59	2 175	2 139
15-29	0,59	0,49	2 121	1 776
30-44	0,64	0,52	2 335	1 885
45-59	0,73	0,60	2 661	2 175
60-69	1,32	1,21	4 774	4 387
70-79	1,95	1,88	7 059	6 816
80+	2,77	2,80	10 042	10 151

⁵ Justerad för demografisk utveckling.

Ersättning för enstaka akuta besök av patient från annan vårdenhet

Vård av patient som är folkbokförd i Halland, som är listad på en annan vårdenhet i Halland, ersätts enligt prislistan för enstaka akuta besök som årligen fastställs av Region Halland.

För 2026 gäller följande:

Ersättning för enstaka akuta besök		
Besökskategori	Besöksersättning (exkl. patientavgift)	Kommentar
Läkare	450 kr	Inklusive medicinsk service.
Psykolog	600 kr	
Kurator, arbetsterapeut	500 kr	
Sjuksköterska, distriktsköterska	300 kr	
Fysioterapeut, normalbesök	240 kr	Naprapat likställs med fysioterapeut.
Fysioterapeut, särskilt omfattande besök	600 kr	Minimum 40 minuter direkt patientkontakt. Särskilt kompetenskrav och krav på godkännande föreligger.
Fysioterapeut, gruppbesök	100 kr	Gruppbesök, en eller flera personal träffar flera patienter vid samma tillfälle.
Avgiftsbelagd provtagning	50 kr	Mellanliggande provtagning.
Avgiftsfri provtagning	150 kr	Provtagning i samband med betalt läkarbesök, eller med ordination från annan vårdenhet.
Ej legitimerad personal	0 kr	
Övriga yrkeskategorier	400 kr	Krav på legitimation föreligger.
Distanskontakt		Ersättning som vid fysiskt besök

Ersättning för riktade hembesök i kommunal hälso- och sjukvård

Ersättning utgår med **500 kr** per hembesök utfört av läkare som sker i samband med:

- utskrivning från slutenvård för patienter på Särskilt boende (SäBo) eller inskrivna i kommunal hemsjukvård.
- vid inskrivningssamtal och brytpunktssamtal på Särskilt boende (SäBo) eller inskrivning i hemsjukvården från öppenvård.

Denna ersättning utgår inte till det särskilda uppdraget ”Läkarmedverkan i hemsjukvården”.

6. Vårdval Halland specialiserad öppenvård

Budget och kostnadstak i Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård 2026 bereds och beslutas tillsammans med Mål och budget 2026.

Avtalsvillkor och beskrivning av den ekonomiska ersättningsmodellen återfinns i uppdragsbeskrivning och förfrågningsunderlag för Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård.

Sammanfattning

För varje specialitet inom Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård specificeras ett kostnadstak. Kostnadstaket utgör en gemensam maximal ersättningsnivå för samtliga godkända och verksamma leverantörer inom samma specialitet, inkluderande både egenregiverksamhet och privata leverantörer. Samtliga leverantörer konkurrerar om patienter och ersättningen inom denna givna nivå. Kostnadstaket fördelas ut per månad enligt förväntad produktionsfördelning till ett kostnadstak per månad.

Kostnadstaket bygger på total produktion av vård till halländska patienter och en viss nivå av patienter från andra län inom respektive specialitet. Om andelen utomlänspatienter överstiger budgeterad andel utomlänspatienter, som är grunden i kostnadstaket, så kan kostnadstaket justeras uppåt genom månadsvis buffertjustering.

Varje år revideras ersättningen i Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård enligt följande:

- Budget inklusive kostnadstak beräknas utifrån föregående års beslutade nivå. Justeras för demografiska förändringar, prisuppräknings⁶, uppräknings för årlig verksamhetsutveckling och justering med effektivisering samt eventuella förändringar i ersättningsnivå, modell och åtagande.
- ST-läkarersättningen för vårdvalets två ST-läkartjänster följer beslutad modell och lönekostnad⁷ för ST-läkare.

Följande uppräkningsfaktor har använts:

1. Volymuppräknings, justering för demografiska förändringar: 0,5 procent.
2. Prisuppräknings: 3,3 procent.
3. Uppräknings för årlig verksamhetsutveckling: 1 procent.
4. Effektivisering: -2 procent.

Kostnadstak

Kostnadstak

⁶ Prisuppräknings grundar sig i den senaste prognosen från SKR som presenterades i Cirkulär 25:16 (februari 2025), där procentsatsen för *timlön* (3,5%) samt *övriga varor och tjänster* (2,5%) har använts. Detaljerad beräkning återfinns hos regionkontorets ekonomiavdelning.

⁷ Beräknad lönenivå inkl. arbetsgivaravgifter

Kostnadstak	
Vårdval Halland specialiserad öppenvård - Hud	Belopp (tkr)
Kostnadstak 2025	43 356
Volymuppräkning, justering för demografiska förändringar (0,5%)	217
Prisuppräkning (3,3%)	1 431
Uppräkning för årlig verksamhetsutveckling (1%)	434
Effektivisering (-2%)	-909
Kostnadstak 2026	44 529

Utöver kostnadstak finns även budget (1 8 20 tkr) för två ST-läkare i Vårdval Halland specialiserad öppenvård Hud.

Kostnadstak	
Vårdval Halland specialiserad öppenvård - Psykiatri	Belopp (tkr)
Kostnadstak 2025	61 931
Volymuppräkning, justering för demografiska förändringar (0,5%)	310
Prisuppräkning (3,3%)	2 044
Uppräkning för årlig verksamhetsutveckling (1%)	619
Effektivisering (-2%)	-1 298
Kostnadstak 2026	63 605

Utöver kostnadstak finns även budget (1 534 tkr) för Rehabkoordinator i Vårdval Halland specialiserad öppenvård Psykiatri.

7. Patientavgift och övriga egenavgifter

Detta avsnitt beskriver patientavgifter och övriga egenavgifter för hälso- och sjukvård i Region Halland år 2026. Avgifterna beslutas av regionfullmäktige.

Sammanfattning av patientavgifter

Oförändrade övergripande patientavgifter för 2026, ingen förändring i övergripande avgiftsnivåer från 2025.

Patientavgifter	
Kategori	Avgift 2026
Läkarbesök primär-/närsjukvård	200 kr
Läkarbesök specialiserad öppenvård	300 kr
Läkarbesök akutmottagning	450 kr
Sjukvårdande behandling	100 kr
Öppenvård barn under 20 år	0 kr
Öppenvård 85 år och äldre (lag)	0 kr
Telefonkontakt tex. rådgivning och recept	0 kr
Distanskontakt	Enligt respektive motsvarande fysiskt besök.

Förändring av avgift till 2026

Höjd avgift läkarbesök på vårdcentralsakut

Vårdcentralsakut är en primärvårdsakut placerad på respektive specialistvårdsakut där patienter hänvisas av sjuksköterska på akuten till vårdcentralsakuten. Patienterna har sökt specialistvårdsakut men bedöms kunna omhändertas av allmänläkare på primärvårdsakut.

Avgift läkarbesök på särskild vårdcentralsakut, efter att patient har sökt på specialistvårdsakut, likställs med avgift för läkarbesök på specialistvårdsakut (för närvarande 450 kr).

Höjning högkostnadsskydd nutrition, vuxna över 16 år

Högekostnadsskyddet nutrition för vuxna över 16 år höjs från 1 600 kr/månad till 1 800 kr/månad. Anledning till höjning är att kostnaderna för nutritionsprodukter har ökat kraftigt de senaste åren. Region Halland har haft ett relativt lågt högekostnadsskydd sett till övriga riket.

Höjning avgift krycka

Avgiften för krycka höjs från 70 kronor till 100 kronor per styck samtidigt som isdubb till krycka kvarstår på 70 kronor per styck. Anledning är kraftigt höjda inköspriser.

Hälsovård (intyg, vaccinationer, hälsoundersökning)

I dokumentet ingår vissa tjänster inom området hälsovård inklusive avgift för respektive grupptaxa, för mer detaljerad information se nedan avsnitt med egenavgift Hälsovård (intyg, vaccinationer och hälsoundersökning).

Mervärdesskatt(moms)

Regionfullmäktige fastställer patientavgifter och övriga egenavgifter exkl. moms. På vissa tjänster tas moms ut med 12 procent eller 25 procent. Det är syftet med de medicinska åtgärderna som avgör momsfrågan. Tjänster som inte syftar till att skydda, bevara eller återställa hälsan är momsbelagda. Avgiften inkl. moms kan förändras om staten beslutar om förändrat regelverk/momssats.

Patientavgift sjukvård

Läkare	
Kategori	Avgift 2026
Läkarvård inom primär-/närsjukvård <i>Inklusive distanskontakt och besök på särskilt boende för äldre</i>	200 kr
Läkarvård hembesök inom primärvård-/närsjukvård	250 kr
Läkarvård vårdcentralsakut på sjukhus – <i>primärvård, hänvisad från specialistvårdsakut, avgift likställs med avgift för akutmottagning specialistvårdläkare</i>	450 kr
Läkarvård inom specialiserad öppenvård - <i>Inklusive distanskontakt, hembesök, operation</i>	300 kr
Läkarvård akutmottagning på sjukhus - <i>Dygnet runt, specialistvård</i>	450 kr
1: a remissbesök från primärvård/närsjukvård till specialistläkare på högre vårdnivå	100 kr

Övriga vårdgivare (sjukvårdande behandling)	
Kategori	Avgift 2026
Vård eller behandling som ges pga. sjukdom/skada och som utförs av annan sjukvårdspersonal än läkare <i>Inklusive distanskontakt</i>	100 kr
Provtagning, mellanliggande	100 kr

Avgiftsfri sjukvård

Avgiftsfri läkare och övriga vårdgivare	
Kategori	Avgift 2026
Abort-, preventivmedels- och steriliseringsrådgivning (<i>tag</i>)	0 kr

Avgiftsfri läkare och övriga vårdgivare	
Adoptioner, blivande adoptivföräldrar samt syskon folkbokförda i Halland; vaccinationer, röntgenundersökningar och friskintyg	0 kr
Amningsbesök på BB-mottagning	0 kr
Anhållna, häktade eller intagna på kriminalvårdsanstalt (<i>lag</i>)	0 kr
Anhöringsamtal	0 kr
Antibiotikafri behandling för luftvägsinfektion / pneumokocker, återbesök inom 5 dagar	0 kr
Avstämningsmöte (<i>exempelvis Försäkringskassan</i>)	0 kr
Barn- och ungdomar tills dagen innan de fyller 20 år	0 kr
Besök inför inskrivning	0 kr
Besök inom 24 timmar, sjukhusens akutmottagningar/ verksamhet som är öppen dygnet runt	0 kr
Besök inom samma dygn, dvs 00–24 till samma hälso- och sjukvårdspersonal, närsjukvård och specialiserad vård	0 kr
Dödsfall, konstaterande av	0 kr
Forskning- och läkemedelsstudier	0 kr
Försvarsmakten – militär utbildning, värnpliktiga (<i>lag</i>)	0 kr
Habiliteringsverksamhet	0 kr
Hembesök i kommunens korttidsboende	0 kr
Hepatit B, efter tillbud med risk för blodsmitta	0 kr
Hepatit C, patient som smittats via svensk sjukvård och har kvarstående kronisk Hepatit C. Även vård som inte har med kronisk Hepatit C att göra.	0 kr
Hälsokontroller som görs när adoptivbarn kommer till Sverige räknas normalt som sjukvård	0 kr
Hälsokontroller som görs när folkbokförda anhöriginvandrande barn kommer till Sverige räknas normalt som sjukvård	0 kr
Information om journal; syfte att läkare och patient gemensamt går igenom innehållet i patientjournal	0 kr
Kvinnohälsovård (KHV)	0 kr
LSS, råd och stöd (<i>lag</i>)	0 kr
Organdonation, vård och behandling av organdonator	0 kr
PPD och BCG för personal som ska arbeta inom regionen	0 kr
Preventivmedelsrådgivning (<i>lag</i>)	0 kr
Provtagning / EKG inför operation eller inskrivning i sluten vård	0 kr
Recept och förskrivning på kostnadsfria läkemedel och förbrukningsartiklar, tekniska hjälpmedel samt preventivmedel	0 kr
Smittskyddslagen, allmänfarlig sjukdom (<i>lag</i>)	0 kr
STD, herpes genitalis, kondylom, trichomonas vaginalis infestation och icke gonorröisk uretrit (<i> dessa är utöver de som är allmänfarliga sjukdomar i smittskyddslagen</i>)	0 kr
Svalgprov, ordination på tex. övriga familjemedlemmar, daghem eller deltidsskola	0 kr

Avgiftsfri läkare och övriga vårdgivare	
Telefonkontakt (<i>tex. recept, provtagningssvar och rådgivning</i>)	0 kr
Tvångsvård, öppenvård enligt LPT och LRV	0 kr
Ungdomsmottagning, 13 till och med 23 års ålder	0 kr
Ungdomspsykiatriskmottagning, första besöket	0 kr
Vårdgivarinitierat besök	0 kr
Vård efter sexuellt övergrepp, första besök och första återbesök	0 kr
Återbesök i öppenvård efter utskrivning från slutenvård för samma sjukdom samma dag	0 kr
85 år och äldre (<i>lag</i>)	0 kr
1: a remissbesök till medicinsk service från företagshälsovård	0 kr

Övriga besök

Övriga besök	
Kategori	Avgift 2026
Teknikerbesök, DaKo, Hörselvården, Syncentralen	100 kr
Rehabkoordinator	0 kr

Tandvård för vissa grupper	
Kategori	Avgift 2026
Specialisttandläkare	300 kr
Allmäntandläkare	200 kr
Tandhygienist	100 kr
85 år och äldre	0 kr
1: a remissbesök från allmäntandvård/primärvård/närsjukvård till specialisttandläkare på högre vårdnivå	100 kr
Besök inom samma dygn, dvs 00–24 till samma tandvårdspersonal, allmäntandvård och specialisttandvård	0 kr

I tabellen redovisas tandvård för vissa grupper - vissa särskilda patientgrupper har rätt att få tandvård till en kostnad som motsvarar regionens patientavgifter för öppen sjukvård. Medicinsk service såsom röntgen ingår avgiften för vårdbesöket. (ingår i högkostnadsskydd, öppen sjukvård)

Högekostnadsskydd

Högekostnadsskydd	
Kategori	Avgift 2026
Öppen sjukvård (12-månaders period) <i>Möjlighet att fr.o.m. 2014 förköpa frikort (uppräknig enl. HSL)</i>	1 450 kr (2025)
Högekostnadsskydd för särskilda näringslivsmedel (SärNär) <i>1 800 kr per månad och patient för vuxna över 16 år. 120 kr per uttag för barn under 16 år. Övriga regler i separat överenskommelse med kommuner</i>	1 800 kr/mån 120 kr /uttag

Sluten hälso- och sjukvård (inskriven på sjukhus)

Sluten hälso- och sjukvård	
Kategori	Avgift 2025
Barn och ungdom 0 - 19 år	0 kr
Vuxna - från 20 år <i>(uppräknig enl. HSL)</i>	130 kr (2025)
Yngre än 40 år med hel aktivitetsersättning eller hel sjukersättning - halv avgift de första 30 dagarna vid varje vårdtillfälle	65 kr (2025)
Försvarsmakten – militär utbildning, värnpliktiga <i>(lag)</i>	0 kr
Anhållna, häktade eller intagna på kriminalvårdsanstalt <i>(lag)</i>	0 kr
Tvångsvårdade enl. (LPT och LRV)	0 kr
Tvångsvårdade enl. (LPT och LRV) Hallänning i annan region	0 kr

I tabellen redovisas avgift per vård dag, de ingår ej i högekostnadsskydd, öppen sjukvård.

Hjälpmedel

Hjälpmedel ingår inte i högekostnadsskydd öppen vård.

Hjälpmedel	
Kategori	Avgift 2026
Besök för bedömning om behov av anpassning hjälpmedel samt behandling och träning av funktions- och aktivitetsförmåga <i>(sjukvårdande behandling)</i>	100 kr
Förskrivning av tekniska hjälpmedel, instruktion till anhöriga m.fl.	0 kr
Intyg för anpassning av patientens hemmiljö och arbetsplats	0 kr
Utprovning och anpassning av tekniska hjälpmedel	0 kr
Inkontinensartiklar, personer med serviceinsatser från kommunen	0 kr
Krycka, isdubb till krycka per styck <i>Krycka 100 kr, isdubb 70 kr/st</i>	100 kr/ 70 kr
Tens-apparat, hyresavgift/månad	100 kr/mån

Hjälpmedel	
UVB-lampa, hyresavgift/månad <i>En månadsavgift tas ut även om flera hjälpmedel lånas från MTH. (avgiftsfritt för personer under 20 år)</i>	100 kr/mån
CPAP vid obstruktivt sömnapné syndrom, hyresavgift/månad <i>En månadsavgift tas ut även om flera hjälpmedel lånas från MTH. (avgiftsfritt för personer under 20 år)</i>	100 kr/mån
Egenavgift mask/slang till CPAP utöver en mask/slang per rullande 10-månadsperiod <i>Vid förskrivning av CPAP vid obstruktivt sömnapné syndrom ingår efter utprovning en mask/slang per rullande 10-månadersperiod, vid behov därutöver utgår egenavgift 1 000 kr per mask/slang. (avgiftsfritt patienter under 20 år).</i>	1 000 kr
Borttappad eller misskött hörapparat, ersättande hörapparat	1 000 kr
Ortopedtekniska hjälpmedel – fotbeklädnader/skor <i>(Max 4 par skor per år, Undantag: Gående barn som pga. sin funktionsnedsättning sliter skor på avsevärt kortare tid än normalt kan få mer än 4 par skor/år till reducerat pris.)</i> Innesko 2/3 av angivet pris	0–19 år 400 kr/par 20 år - 700 kr/par Öppen sko 400 kr/par
Ortopedtekniska hjälpmedel - ortos, inlägg och skoändringar <i>(avgift för sjukvårdande behandling)</i>	100 kr

I tabellen redovisas avgift exklusive moms.

Sjukresor

Sjukresor	
Kategori	Avgift 2026
Egenavgift enkel resa, kollektivtrafik <i>motsv. 1 zon enl. Hallandstrafikens prislista för enkelbiljett vuxen</i>	28 kr <i>(fn. 2025)</i>
Milersättning, egen bil per mil (80 % av angivet belopp i (1999:1229) inkomstskattelag 16 kap 27§) Egenavgift 4 mil f.n. 80 kr	20 kr (2025)
Regionens sjukreselinjer	0 kr
Egenavgift enkel resa, taxi	100 kr
Högekostnadsskydd egenavgift sjukresor - 12-månaders period <i>(20 x avgift för taxi)</i>	2 000 kr
Ambulansvård <i>Ingår i högekostnadsskydd sjukresor</i>	250 kr

Hälsovård

Hälsovård ingår inte i högekostnadsskydd öppenvård.

Hälsovård	
Kategori	Avgift 2026
Screening	
Aortascreening <i>(pulsåderbräck i buken, män 65 år)</i>	0 kr

Hälsovård	
Gynekologisk cellprovskontroll (lag)	0 kr
Mammografi (lag)	0 kr
Tjock- och ändtarmscancerscreening	0 kr
Avgiftsfri vaccination	
Vaccination HPV <i>Avgiftsfritt till och med 26 års ålder. Ingår i allmänna vaccinationsprogrammet för barn, vaccination ges av Elevhälsan i åk 5–6. Avgiftsfritt till alla personer, som inte tidigare vaccinerats med HPV och som startar vaccination före 27 års ålder.</i>	0 kr
Vaccination säsongsinfluensa, riskgrupper (RF 2021-04-28 §45)	0 kr
Vaccination pneumokock, riskgrupper (RF 2021-06-23 §64)	0 kr
Vaccination påssjuka, hörselskadade barn och unga vuxna inom habiliteringsverksamhet	0 kr
Vaccination mässling, röda hund, difteri, stelkramp, polio och kikhosta (RF 2022-04-27 §32) (RSAU 2022-06-28 §238)	0 kr
Vaccination covid-19 <i>(avgiftsfritt för rekommenderade riskgrupper, avgift för övriga grupper. Region Halland följer nationell vägledning)</i>	0 kr
Övrig hälsovård	
Graviditetstest (fr.o.m. kalenderåret som kvinnan fyller 21 år)	150 kr
Befolkningsinriktat hälsosamtal för 40-åringar	0 kr
Hälsokontroll inför praktik för elever i vårdutbildning	0 kr
Övrig hälsovård, vaccination, hälsoundersökning och intyg <i>(exkl. moms) För intyg som inte finns med i "Egenavgifter Hälsovård" bestäms avgiften till samma taxa som jämförbart intyg eller enligt timtaxa om liknande intyg inte finns.</i>	Grupptaxa eller separat beslutad avgift
Grupptaxa 1	0 kr
Grupptaxa 2 (besök/stickavgift)	260 kr
Grupptaxa 3	700 kr
Grupptaxa 4	1 100 kr
Grupptaxa 5 timtaxa (403 kr / påbörjad 15 min)	1 610 kr

I tabellen redovisas avgifter för hälsovård – det ingår inte i högkostnadsskyddet, öppen sjukvård.

Asylsökande och bosatta utanför Sverige

Asylsökande, tillståndslösa och andra grupper	
Kategori	Avgift 2026
Läkarbesök - inkl. 1: a remissbesök	50 kr
Akutmottagning på sjukhus utan remiss	450 kr
Akutmottagning på sjukhus med remiss	50 kr
Specialistbesök läkare utan remiss	300 kr
Övriga vårdgivare (sjukvårdande behandling) utan remiss	100 kr
Övriga vårdgivare (sjukvårdande behandling)	25 kr
Mellanliggande labbesök	50 kr
Planerad öppenvård	faktisk kostnad
Barn och ungdomar t.o.m. 19 år (all vård)	0 kr
85 år och äldre - vård som inte kan anstå, gäller inte planerad vård	0 kr
Läkarutlåtande om hälsotillstånd för asylsökande	timtaxa
Sluten vård (Barn, ungdomar och vuxna)	0 kr

I tabellen redovisas avgift för Asylsökande, tillståndslösa och andra grupper som enligt beslut får vård enligt Asyl (vuxna, vård som inte kan anstå)

Bosatta i utlandet	
Kategori	Avgift 2026
Nordisk medborgare, nödvändig vård	patientavgift
EU-medborgare, nödvändig vård	patientavgift
Medborgare i konventionsland, akut/nödvändig vård	patientavgift
Svensk medborgare utanför EU och konventionsländer, akut vård	patientavgift
Övriga länder	faktisk kostnad

I tabellen redovisas avgift för bosatta i utlandet (krav på giltiga intyg, se avgiftshandbok för fullständiga regler).

Övrigt

Övrigt	
Kategori	Avgift 2026
Mat och logi på sjukhusens BB-avdelningar för anhöriga (avgift per påbörjat dygn 570 kr resp. 280 kr inkl. moms)	Vuxen 509 kr, barn 250 kr
Ekonomisk kompensation till patient vid inställd vård	Olika ersättning
Allmän handling, avskrift eller kopior (RF §46/23)	1 - 9 sidor 0 kr 10 sidor 50 kr Över 10 sidor 2 kr/sida
Journalkopior (RF § 33/12) Den registrerade har rätt att kostnadsfritt få en journalkopia per år, enligt dom den 26 oktober 2023, mål C-307/22. Hänvisning till artikel 15 Dataskyddsförordningen (GDPR).	1 - 9 sidor 0 kr 10 sidor 50 kr Över 10 sidor 2 kr/sida
Röntgenbilder på cdr-skiva eller likande lagringsenhet (RF §99/18)	50 kr per cdr-skiva / motsvarande bildlagringsenhet
Omhändertagande av avlidna - bårtransporter	Faktisk kostnad
Projektgrupper (se avgiftshandboken)	Fastställs i resp. nämnd
Avgift för sent- om och avbokad och uteblivet tidsbeställt individuellt besök inkl. avgiftsreducerade och avgiftsfria besök. - Tidsgräns för debitering av sent om-avbokad besök: 24 timmar innan bokad besök, om besök om/avbokas senare än 24 timmar innan besök debiteras avgift - Avgift sent om/avbokad besök: samma avgift som för det planerade besöket per vårdgivarkategori och vårdnivå - Avgift uteblivet besök: dubbel avgift som för det planerade besöket per vårdgivarkategori och vårdnivå (undantag från dubbel avgift är Hälsovård och asylsökande, tillståndslösa och flyktingdirektivet) Undantag från avgift för sent om- och avbokad besök och uteblivet besök: BVC, graviditetsbesök på kvinnohälsovården, specialistmödravården eller vid undersökning med ultraljud vid graviditet, ungdomsmottagning, blodcentral, screening såsom; mammografi, cellprovskontroll och aortascreening buk. Avgift gäller även för de fall då det faktiska besöket skulle varit avgiftsreducerat eller avgiftsfritt förutom vid uppräknade undantag.	Avgift beroende på typ av besök enkel avgift vid sent om- och avbokad besök dubbel avgift vid uteblivet besök
Väntetid mer än 30 min	Återbetalning av patientavgift enligt särskilda regler
Parkeringsavgift sjukhusområdena Hallands sjukhus Halmstad och Kungsbacka Betelparkering Personal betelparkering	5 kr/timme 1 kr/timme

I tabellen redovisas övriga avgifter, dessa ingår inte i högkostnadsskydd, öppen sjukvård.

8. Finansiering av olika verksamheter inom Region Halland

Ersättningsmodeller i Region Halland		
Verksamhetsområde	Nettokostnadsbudget (Anslag)	Annan ersättning
Hälso- och sjukvård		
Vårdval Halland	Budgetram för palliativ vårdavdelning samt särskilda uppdrag inom primärvården	Vårdvalet i Halland ersätts enligt "vårdvalsmodellen"
Vårdval specialiserad vård		Episodersättning
Psykiatri	Budgetram för allmän psykiatri och remitterad rättspsykiatri	Vårdval psykiatri ersätts enligt "vårdval specialiserad vård"
Folk tandvård, Specialisttandvård	Budgetram	Tandvårdstaxa Barntandvårdpeng
Somatisk vård Specialisttandvård	Budgetram för både mottagningsverksamhet och slutenvård	Vårdval specialiserad vård hud ersätts enligt "vårdval specialiserad vård"
Somatisk vård-ambulansverksamhet, 1177 sjukvårdsrådgivning, sjuktransport, Hälsa- och funktionsstöd, Röntgen	Budgetram	
Medicinsk service exkl. röntgen		Intäkter från köpande enheter
Kultur och skola		
Folkhögskolor och naturbruksbruksgymnasiet	Budgetram för folkhögskola Budgetram för vuxenutbildningar inom de gröna näringarna	Statligt bidrag Interkommunala ersättningar
Kultur	Budgetram	Statligt bidrag
Regional utveckling		
Regional utveckling	Budgetram	Statligt anslag för regionala tillväxtåtgärder. Statliga medel för regional infrastrukturplan. Nationella utlysningar från Tillväxtverket, Vinnova. EU-projekt.
Politisk verksamhet	Budgetram	
Kollektivtrafik		
Kollektivtrafik	Budgetram	Biljettintäkter
Interna serviceverksamheter		Intäkter från köpande enheter

I tabellen redovisas hur verksamheterna i Region Halland får sin ersättning.

Diarienummer RS231582

Region Halland
Box 517, 301 80 Halmstad
regionen@regionhalland.se
regionhalland.se

Driftnämnden Kollektivtrafik**§72****Beslut om Verksamhetsplan och budget 2026**

DNKT250047

Beslut

Driftnämnd Kollektivtrafik beslutar att

- anta föreslagen verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2026, samt
- översända beslutad verksamhetsplan och budget till regionstyrelsen för kännedom

Ärendet

Inför framtagandet av verksamhetsplan och budget för 2026 har nämnden fört dialog i syfte att tydliggöra prioriteringar utifrån de fokusområden som nämnden har fått i uppdrag att arbeta med, samt övriga ambitioner. Med utgångspunkt i dessa dialoger har förvaltningen erhållit uppdraget att utarbeta ett förslag till verksamhetsplan med tillhörande budget för verksamhetsåret 2026. Vid sammanträdet har nämnden att besluta kring föreslagen verksamhetsplan och budget.

Förslag till beslut

Driftnämnd Kollektivtrafik beslutar att

- anta föreslagen verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2026, samt
- översända beslutad verksamhetsplan och budget till regionstyrelsen för kännedom

Beslutsunderlag

- Beslutsförslag, Verksamhetsplan och budget 2026
- Bilaga till budget 2026 - Budget 2026 med ekonomisk plan 2027–2030
- Mål och budget 2026-2030 Hallandsalliansen
- Verksamhetsplan och Budget 2026, Driftnämnd Kollektivtrafik

Expedieras till

Regionstyrelsen

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Hallandstrafiken
Daniel Modiggård
Chefsstrateg

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2025-11-19	DNKT250047

Driftnämnden Kollektivtrafik**Beslutsförslag, Verksamhetsplan och budget 2026****Förslag till beslut**

Driftnämnd kollektivtrafik beslutar att

- anta föreslagen verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2026, samt
- översända beslutad verksamhetsplan och budget till regionstyrelsen för kännedom

Sammanfattning

Inför framtagandet av verksamhetsplan och budget för 2026 har nämnden fört dialog i syfte att tydliggöra prioriteringar utifrån de fokusområden som nämnden har fått i uppdrag att arbeta med, samt övriga ambitioner. Med utgångspunkt i dessa dialoger har förvaltningen erhållit uppdraget att utarbeta ett förslag till verksamhetsplan med tillhörande budget för verksamhetsåret 2026. Vid sammanträdet har nämnden att besluta kring föreslagen verksamhetsplan och budget.

Bakgrund

Det långsiktiga målet för kollektivtrafiken i Halland är att den ska bidra till hög attraktivitet och en hållbar samhällsutveckling. Målet tydliggör hur nära kollektivtrafiken är förenat med samhällsutveckling i stort och att kollektivtrafiken i sig inte är ett mål utan ett verktyg. Det kortsiktiga målet är att resandet med kollektivtrafiken ska öka och vara attraktivt, ett mål nära knutet till Hallandstrafikens operativa planering av kollektivtrafiken.

Driftnämnd Kollektivtrafik har ett ansvar att bryta ner och konkretisera regionfullmäktiges beslutade Mål och budget i egna mål inom ramen för sitt uppdrag. Verksamhetsplanen beskriver vad nämnden ska prioritera under kommande planeringsperiod och beslutas utifrån:

- Kvalitetsstyrning – nämndens beskrivning över hur verksamhetens uppdrag kvalitetssäkras
- Målstyrning - nämndens bidrag till regionfullmäktiges fokusområden och mål, samt eventuella egna nämndsmål utifrån nämndens egna utvecklingsbehov
- Ekonomistyrning – nämndens beskrivning över hur både grunduppdrag och verksamhetens utveckling ryms inom beslutade ekonomiska ramar
- Arbetsmiljöplan – nämndens prioriterade områden inom arbetsmiljöområdet

Barnkonsekvens- och jämställdhetsanalys

Kollektivtrafiken är ett fördelningspolitiskt verktyg för att skapa jämlika förutsättningar för invånarna och bygga ett hållbart och välintegrerat samhälle. Den möjliggör att människor, oavsett ålder, plats eller ekonomiska förutsättningar, kan mötas, handla, arbeta och studera på jämlika villkor. Ur ett barnkonsekvensperspektiv är kollektivtrafiken särskilt viktig eftersom den ger barn och unga tillgång till skola, fritidsaktiviteter och sociala mötesplatser. För barn som bor i områden med begränsad service eller där föräldrar saknar bil är kollektivtrafiken ofta en förutsättning för att delta i samhället på lika villkor. Utan kollektivtrafik skulle många barn och unga, liksom andra grupper, förlora tillgängligheten till utbildning, fritid och social gemenskap – vilket påverkar både deras utveckling och möjligheter i livet.

Verksamhetsplan och budget 2026 innehåller förslag om en fortsatt utvecklad verksamhet, vilket ökar tillgången till miljövänliga och energieffektiva transportsätt för att nå skolor, arbetsplatser, aktiviteter, friluftsliv och andra viktiga servicepunkter.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

De ekonomiska konsekvenserna av beslutet avser budgetförslaget, och omfattar därmed planerad fördelning av medel under verksamhetsåret 2026.

Förvaltning

Andreas Almquist
Förvaltningschef

Daniel Modiggård
Chefsstrateg

Bilaga:

- Verksamhetsplan och budget 2026
- Mål och budget 2026 med ekonomisk plan 2027-2030
- Bilaga till budget 2026 - Budget 2026 med ekonomisk plan 2027–2030

Styrelsens/nämndens beslut delges

Regionstyrelsen