

Arbetsmiljöarbete i Region Halland 2024



Region Halland

Syfte och mål med arbetsmiljöarbetet

Syfte

- Skapa förutsättningar för en hållbart god och inkluderande arbetsmiljö, med friska medarbetare där ingen skadas eller blir sjuk på grund av arbetet.

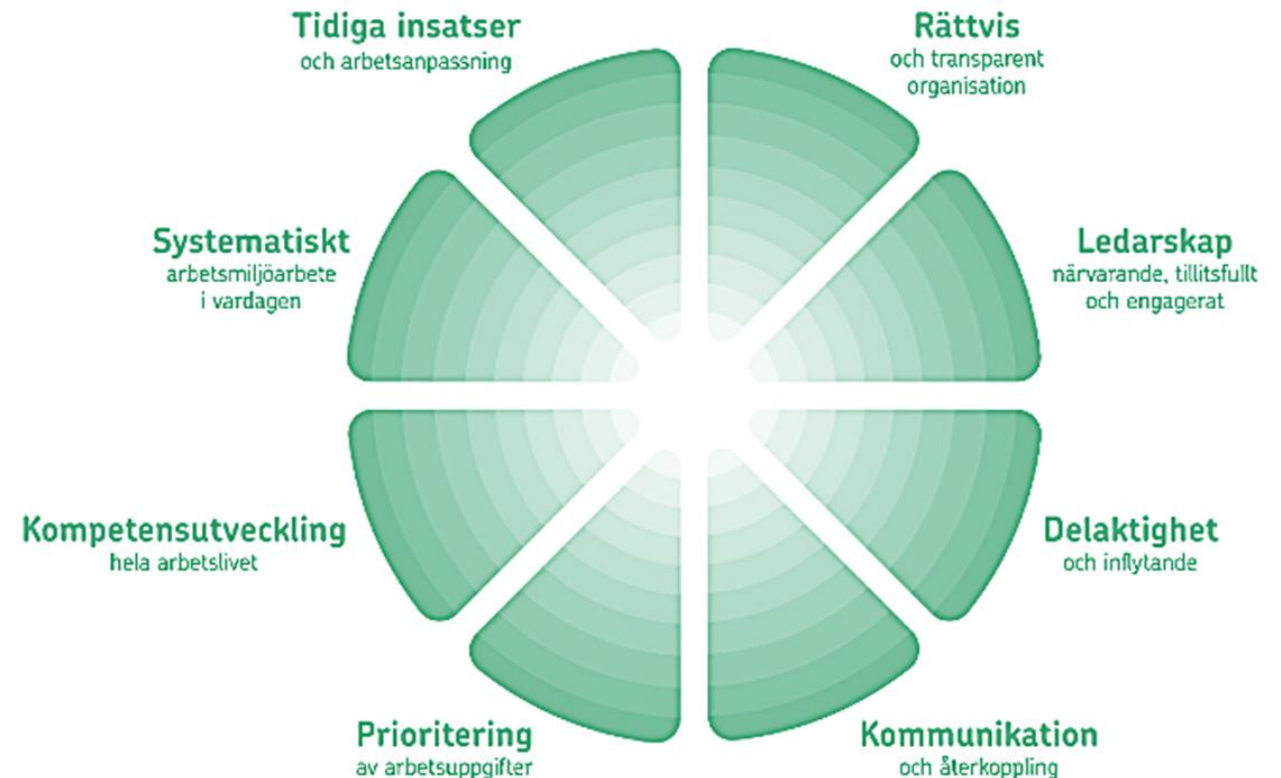
Mål

- En säker och hälsofrämjande arbetsmiljö för alla.
- Målet ger förutsättningar för trygga medarbetare som trivs och mår bra.
- Effektmål av ovan bidrar till:
 - Att kompetensen stärks och stannar kvar i organisationen - lägre personalomsättning och lättare att rekrytera.
 - Friskare medarbetare
 - Mer engagerade medarbetare
 - Mer inkluderande och utvecklingsbenägna medarbetare
 - Högre kvalitet
 - Bättre ekonomi



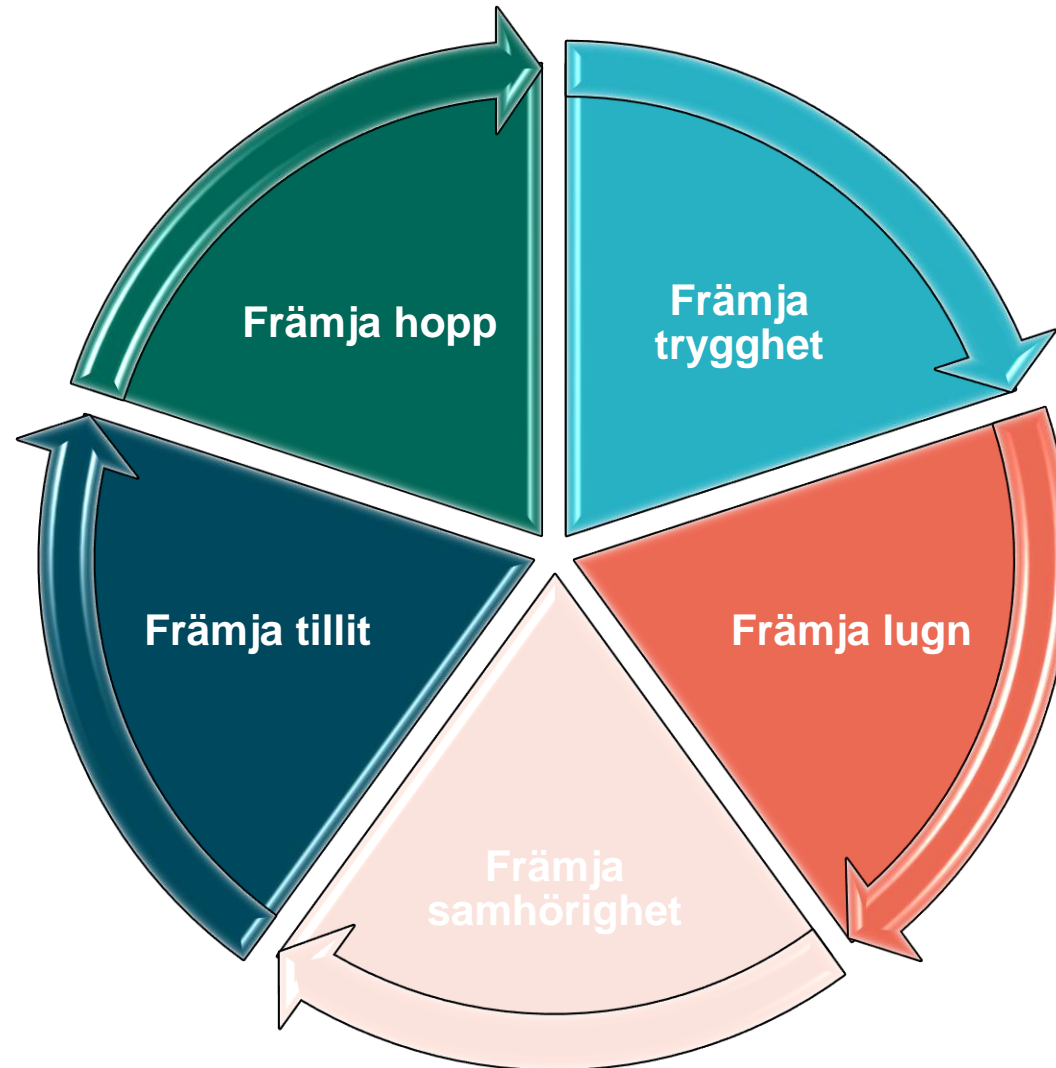
Friskfaktorer för en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö

- Fokus på att följa upp alla friskfaktorer för att kunna prioritera att skapa förutsättningar för att stärka de faktorer som behövs.
- Säkerställa kompetens och stöd i att hantera konflikter och kränkande bemötande.
- Säkerställa organisatoriska förutsättningar för ett tryggt samarbetsklimat, med delaktighet och inflytande.
- Säkerställa det systematiska arbetsmiljöarbetet för att förebygga ohälsa, sjukdom och olyckor i arbetet.
- Säkerställa aktuell kompetens och ge organisatoriska förutsättningar för chefer och HR att arbeta med arbetsanpassning och rehabilitering.



Den närvarande ledarens främjande arbetsmiljöuppgifter

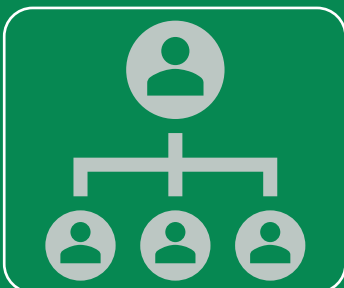
En professionell ledare skapar organisatoriska och sociala förutsättningar för medarbetare att känna sig trygga på arbetsplatsen och med sina arbetsuppgifter -> En säker och hälsofrämjande arbetsmiljö.



Signaler på ohälsa på olika organisationsnivåer

Det är viktigt att komma ihåg...

...att det vi ser inte behöver vara det egentliga problemet!



Organisationen

- Sjukskrivningar, sjuknärvaro & hög personalomsättning
- Olyckor, olyckstillbud och avvikelser
- Konflikter & samarbetssvårigheter
- Försämrat engagemang, negativ attityd & tecken i medarbetarundersökningen



På arbetsplatsen – i arbetsgruppen

- Övertidsarbete, tar med arbete hem, jobbar över raster och luncher
- Försämrat eller försenat arbetsresultat
- Högt arbetstempo under långa perioder
- Signaler om att det är svårt att hinna med eller klara av arbetet



Individen & kroppens reaktioner

- Bristande motivation, nedstämdhet, irritation
- Värk, sömnbesvär, trötthet, mag- eller tarmbesvär
- Försämrad koncentrationsförmåga, ökad glömska, svårare att komma igång och ta initiativ.

Tempen på organisationens arbetsmiljö 2024

6835, 77,0 %
(6454, 73,9 %)

Medarbetare uppfyller frisktalet den senaste tolvmånaders perioden (0101-1231).

140 av 456 arbetsplatser hade ett frisktal på 100 % (130/452)

5,9 % (6,9 %)

Är den externa personalomsättningen 2024. Den totala personalomsättningen var 10,5 % och totala målet är 11 %.

67/68 (66/68)

Är chefers/medarbetares upplevda organisatoriska och sociala förutsättningar i medarbetarundersökningen.

502 (503)

Årsarbetare var i snitt sjukfrånvarande senaste tolvmånadersperioden.

Yrkesgrupp	Sjukfrånvaro i antal årsarbetare (fg år)
 Handläggare & Admin.	33/990 (31)
 Ledningsarbete	6/428 (6)
 Arb. i pedagogisk verks.	5/133 (6)
 Kultur, turism, frilufsarbete	1/29 (1)
 Andra spec. inom HoS	14/246 (14)
 Sjuksköterskor	131/2145 (136)
 Undersköterskor	106/1232 (114)
 Läkare	44/1128 (38)
 Med. sekreterare	34/521 (35)
 Rehab-, paramedicinarb.	45/738 (43)
 Städ-, måltidspersonal	34/346 (31)
 Tandvårdspersonal	26/386 (27)
 Teknikarbete	18/341 (18)
 Vaktmästeri & anläggning	5/88 (5)

1375 (1446)

Tillbud (K 1209 / M 166) har rapporterats under 2024.

360 (467)

arbetsskador (K 278 / M 81 / A 1) har rapporterats under 2024.

859 (817)

Händelser pga psykisk överbelastning har rapporterats under 2024, varav 722 pga stress eller hög arbetsbelastning.

106 (100)

Tillbudsärenden pga upplevd kränkning/kränkande särbehandling har anmälts under 2024.

1549 (1657)

Nya rehabärenden (K 1367 / M 182) under 2024, varav

89 (67)

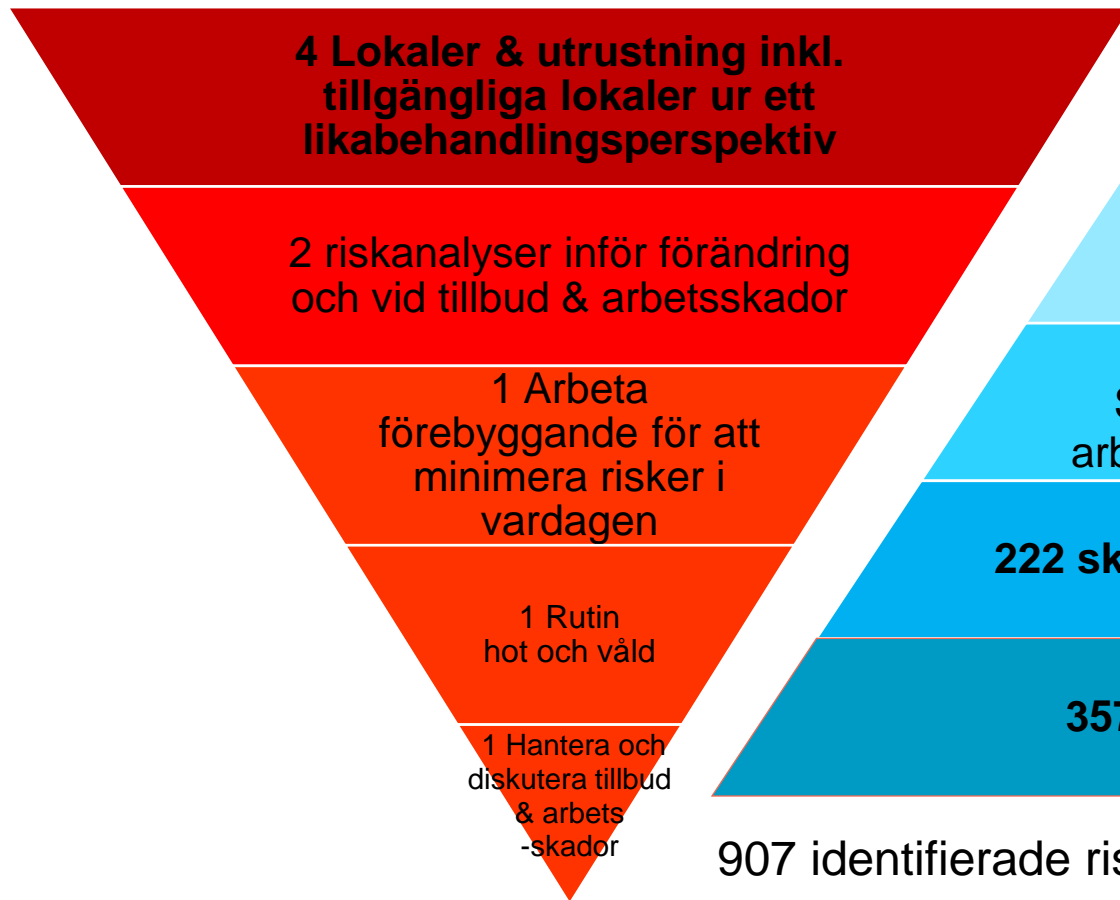
Rehabärenden (K 81 / M 8) har hanterats under 2024 med anledning av bristande psykiska arbetsförhållanden.

4 av 10

arbetsmiljörisker med hög riskbedömning i arbetsmiljöronden handlar om att lokaler och utrustning inte är säkra eller tillgänglighetsanpassade

10 identifierade höga risker och 189 gula risker 2024

- 5 vanligaste röda risker



- 5 vanligaste gula risker



907 identifierade risker per riskområde arbetsmiljö

Medarbetarundersökning 2024 – Övergripande resultat



Region Halland

Inledning

- Medarbetarundersökningen genomfördes 25 sep – 16 okt 2024
- Mäter Hållbart medarbetarengagemang (HME) som består av frågor om;
 - Motivation
 - Ledarskap
 - Styrning
- Mäter Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)
- Utsatthetsfrågor

Sammanfattning

- **Region Hallands medarbetarundersökning har fortsatt en hög svarsfrekvens, 81,4%**
- **Samtliga förvaltningar når måltal för HME och OSA**
- **Andelen personer som upplevt utsatthet från patient/elev/kund/närstående minskar jämfört med föregående år.**
- **Antalet personer om upplevt utsatthet från arbetskamrat/chef ökar jämfört med föregående år.**
- **87% av alla svaranden uppger att de känner till hur de skall agera vid en akut hot- eller våldssituation på sin arbetsplats, vilket är en ökning från föregående år.**

Prioriteringar utifrån identifierade risker

- **Regiongemensamma planerade insatser**

- Fortsatt konflikthanteringsutbildning för chefer och HR
- Fortsatt arbete med chefers förutsättningar
- Förbättra och utveckla rutiner för områdena kring hot och våld, bemötande, kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier för att stödja chefer i deras systematiska arbetsmiljöarbete

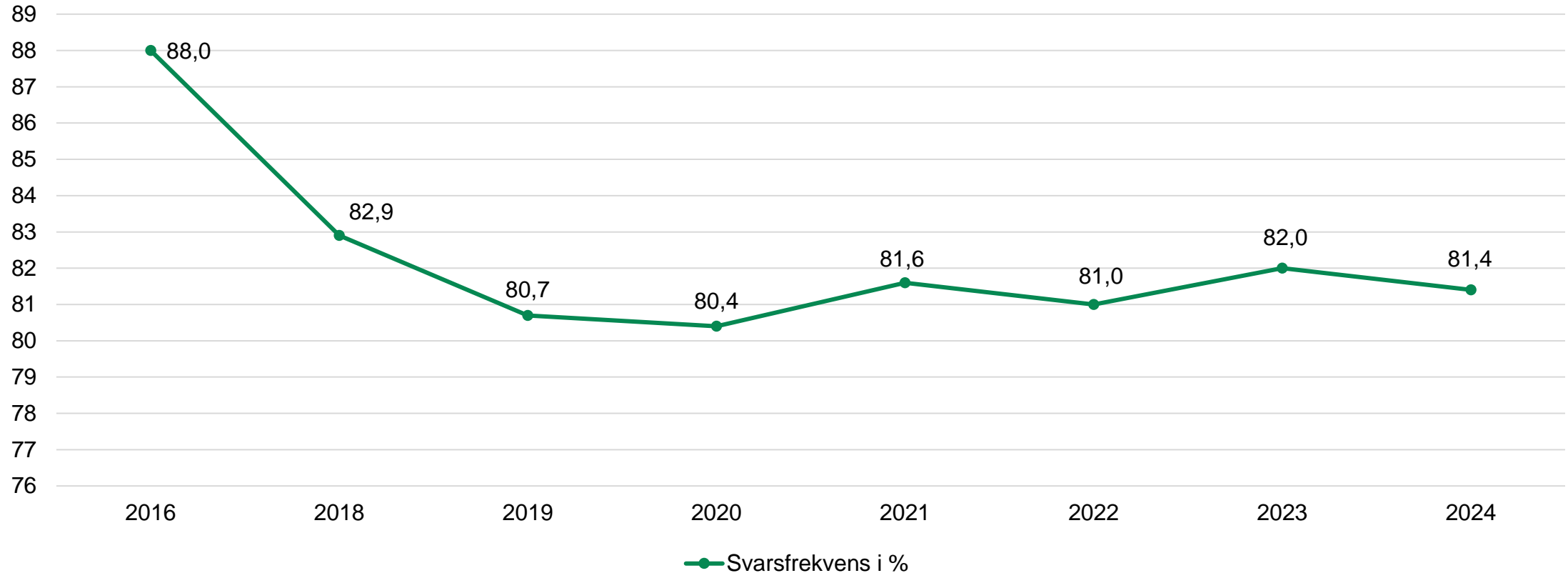
- **Förvaltningars planerade insatser**

- Kompetenshöja och utveckla det organisatoriska och sociala arbetsmiljöarbetet
- Arbete med friskfaktorer
- Fortsatt utbilda och utveckla arbetet kring hot och våld, bemötande, kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier till både chefer och medarbetare.

Medarbetarundersökning 2024

- Svartsfrekvens: 81,4% (82% fg år)
- Antal svar: 7092 (227 fler svarande)
- Undersökningsperiod 25 sep - 16 okt 2024

Utveckling svarsfrekvens

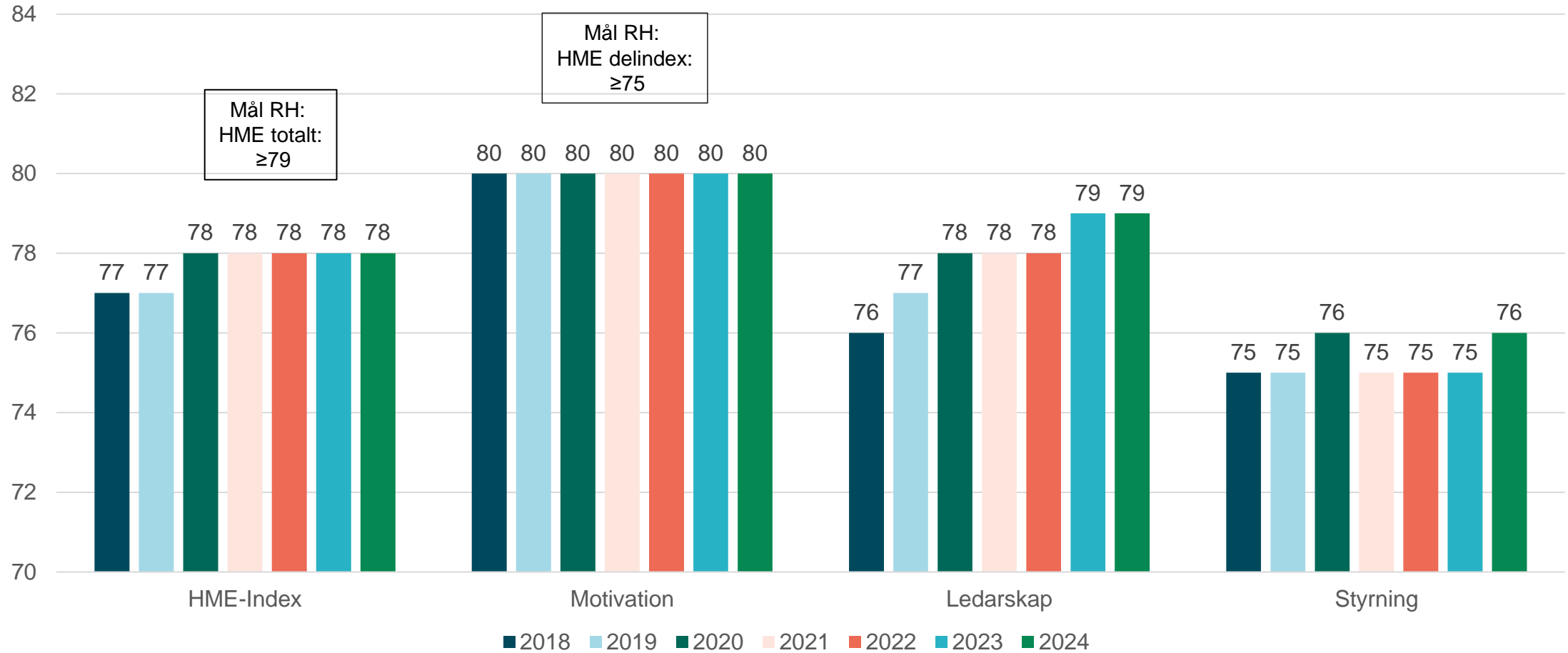


Hållbart medarbetarengagemang (HME)



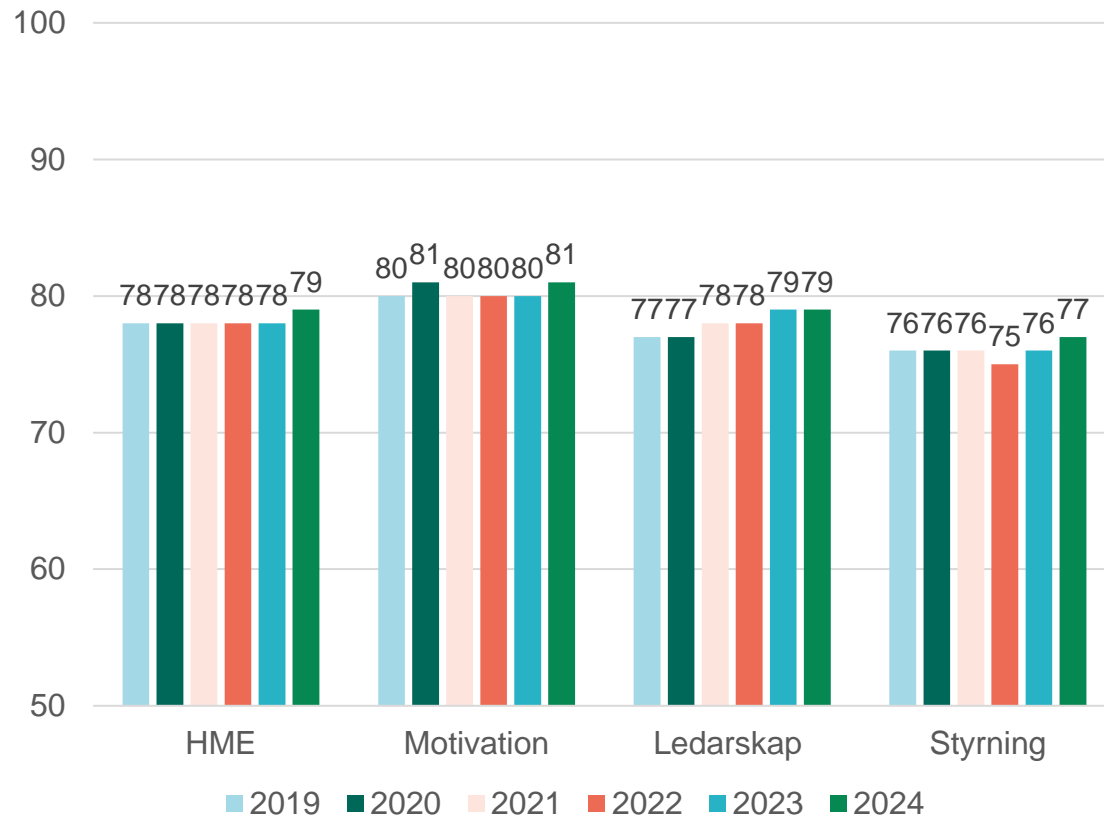
Region Halland

HME-index över tid

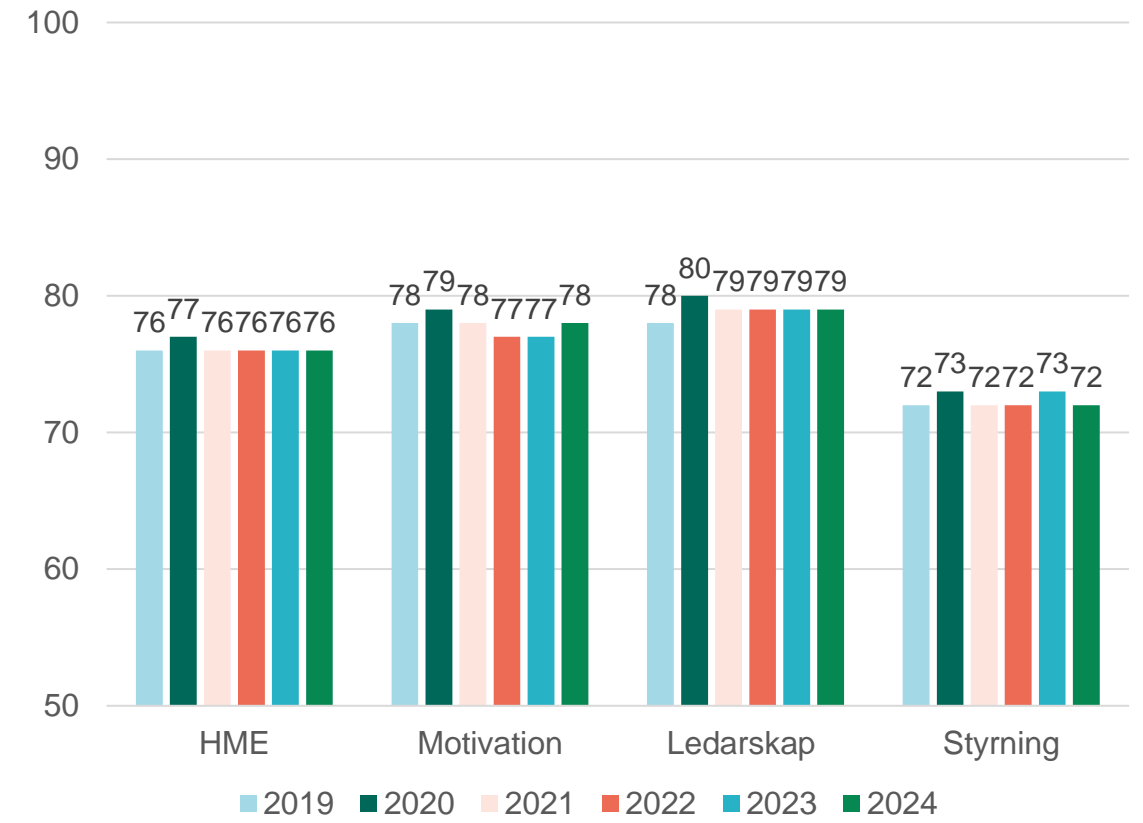


HME Index per kön

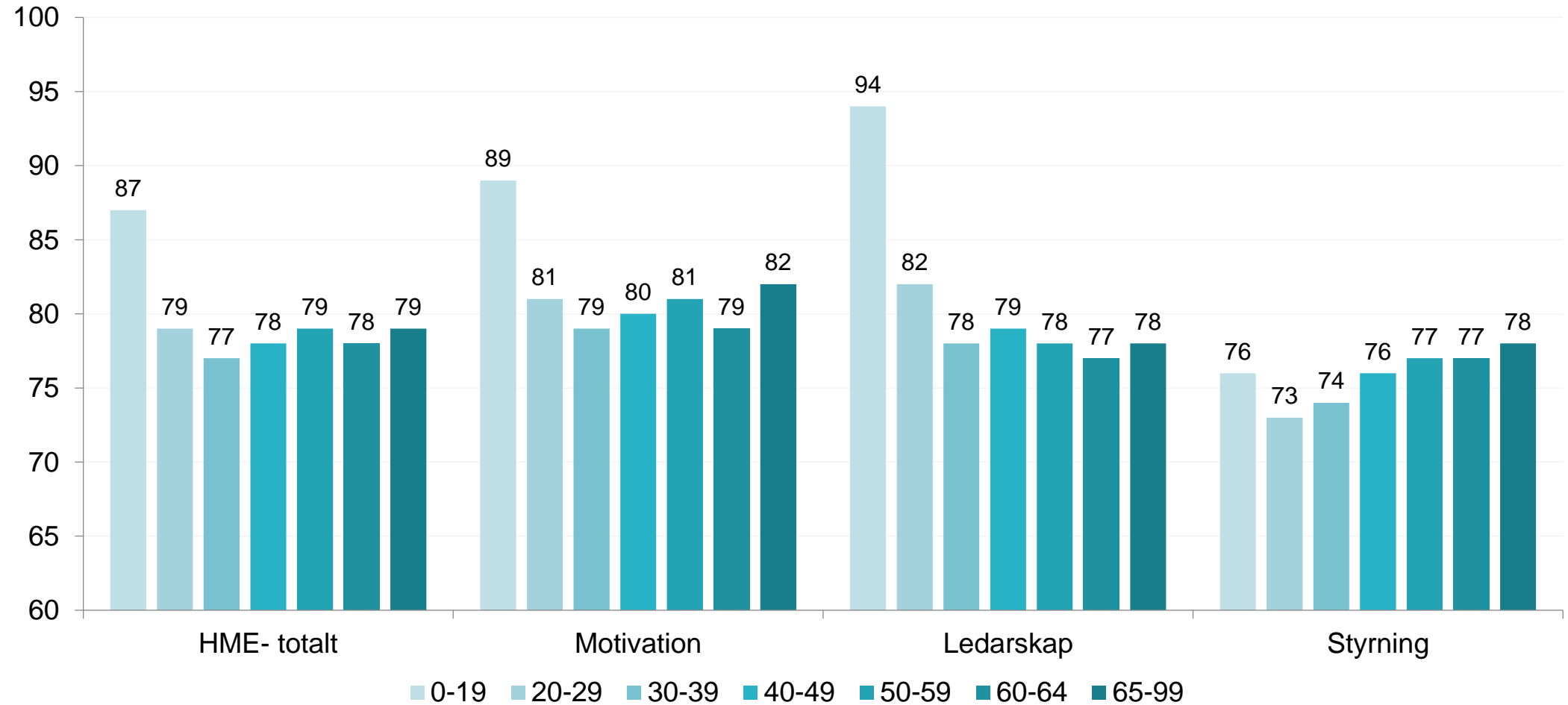
HME Index – Kvinnor



HME Index - Män

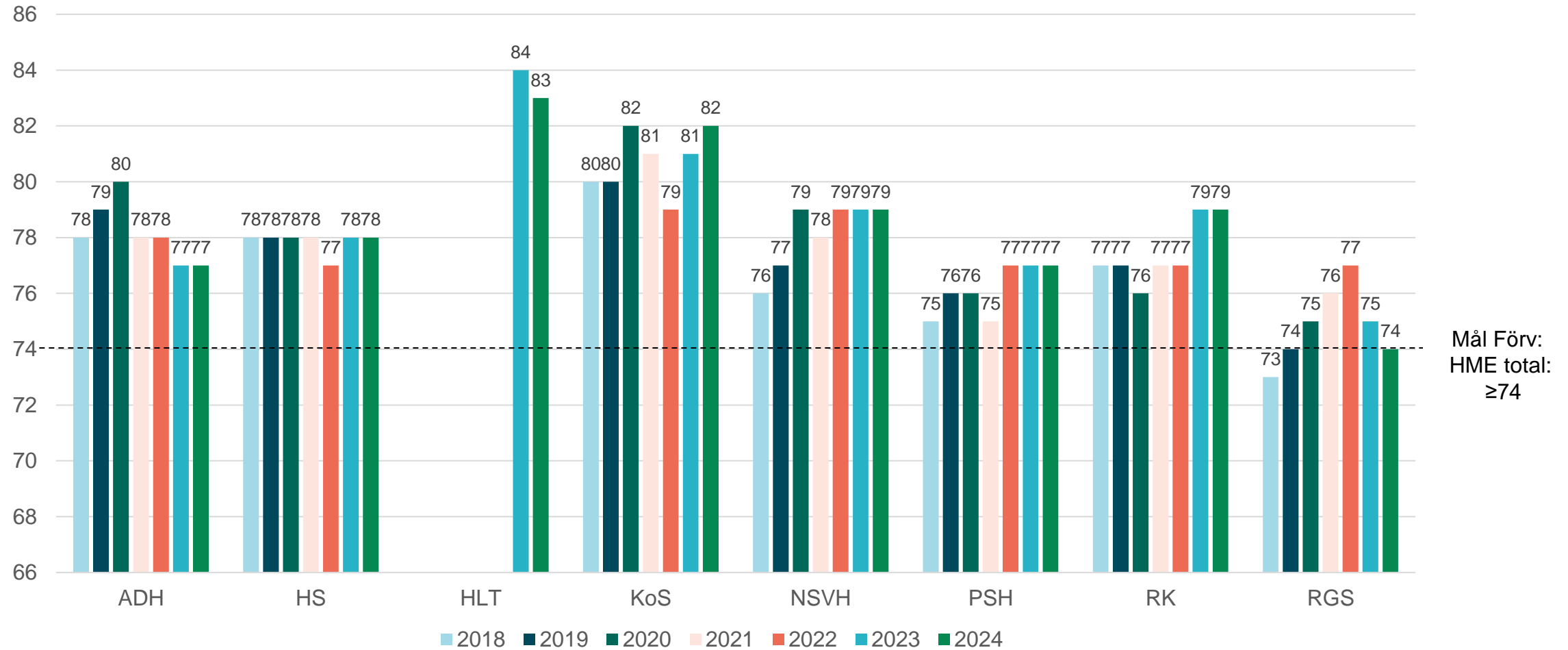


HME per åldersgrupp 2024 – total och per index



Gruppen 0-19 år är 7 medarbetare och gruppen 65-99 år är 228 medarbetare. Övriga grupper är 500+.

HME-index - Förvaltningar

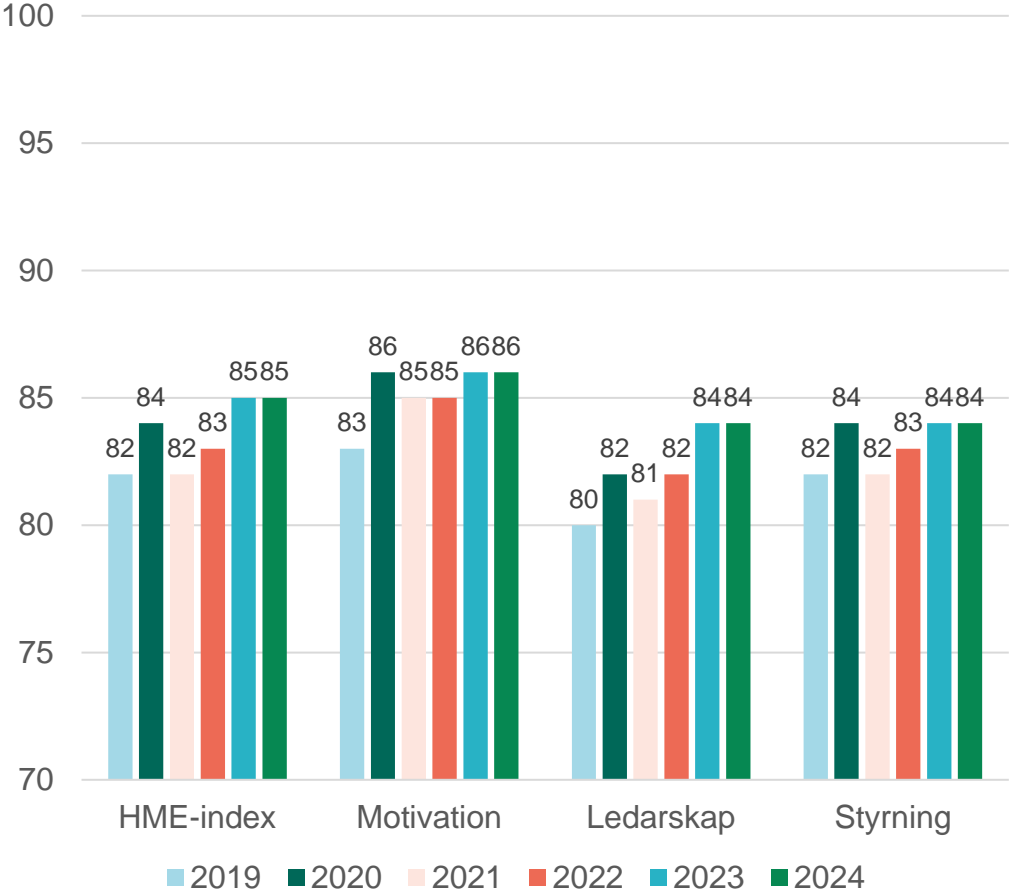


HME- index yrkesgrupper

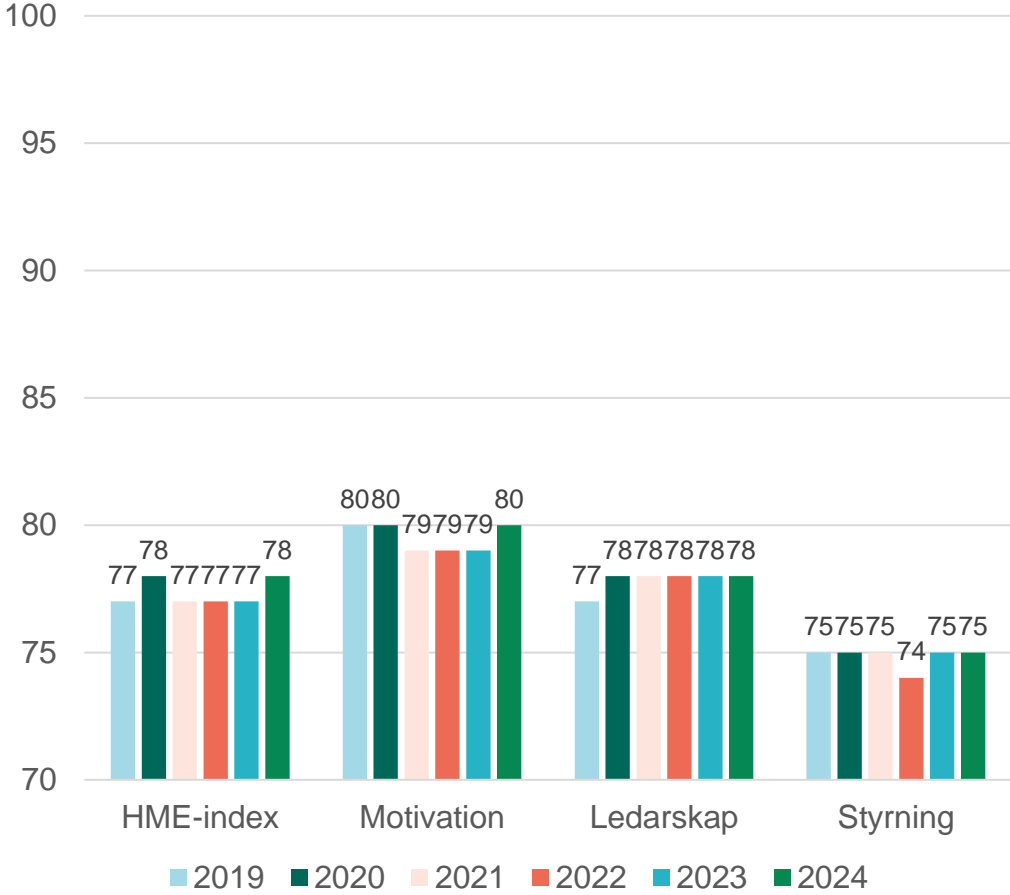


HME-index chef/medarbetare

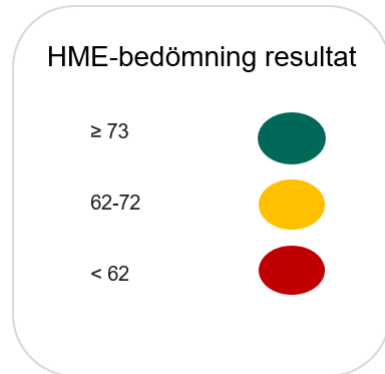
HME-Index Chefer



HME-Index Medarbetare



Vad har hänt med enheterna med rött HME-resultat förra året?



Enhet	HME- totalt 2023	HME- totalt 2024	Differens
1	31	77*	+36
2	47	**	-
3	53	56	+3
4	53	***	-
5	55	**	-
6	56	61	+5
7	56	43	-13
8	57	72	+15
9	58	63	+5
10	58	67	+9
11	59	48	-11
12	60	65	+5
13	60	***	-
14	61	71*	+10
15	61	69	+8

NB:

* Enheten har en ny chef sedan förra mätperioden

** För få svarande för att få ett resultat

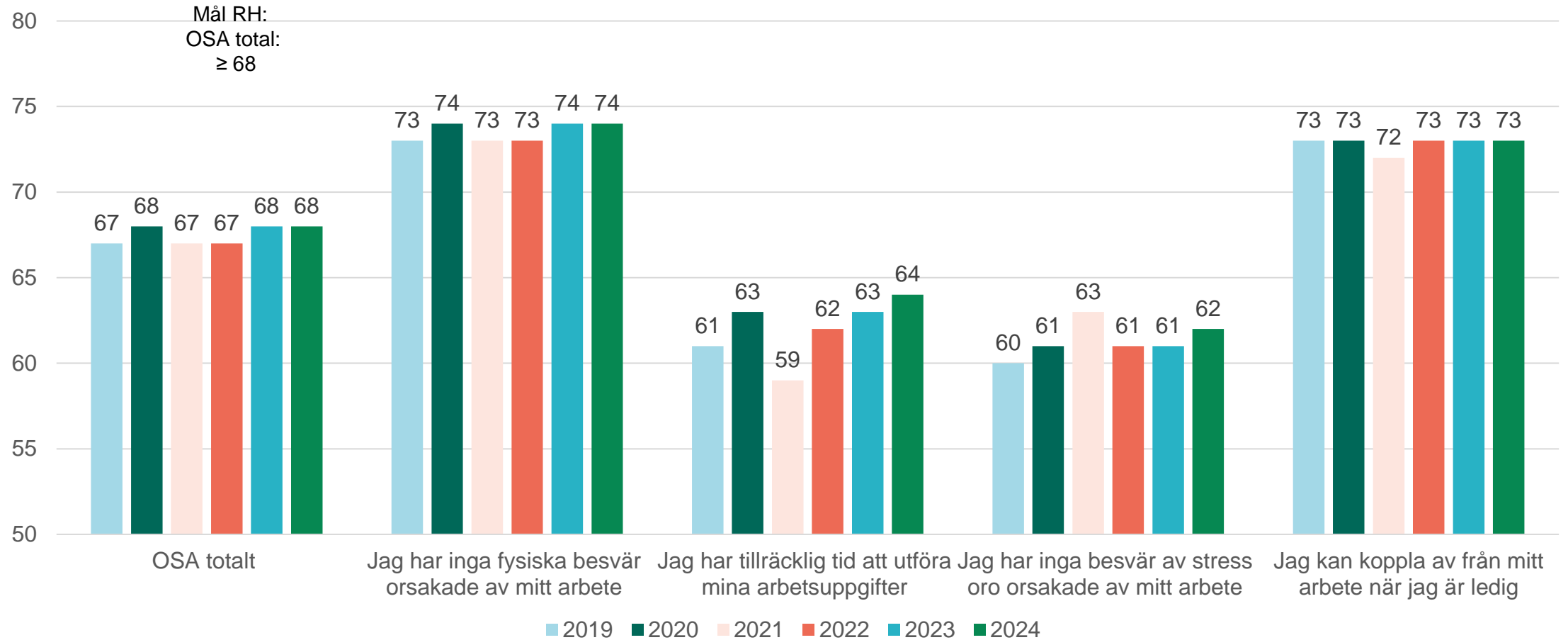
*** Finns inget jämförbart resultat då enheten pga omorganisation inte längre finns kvar

Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)



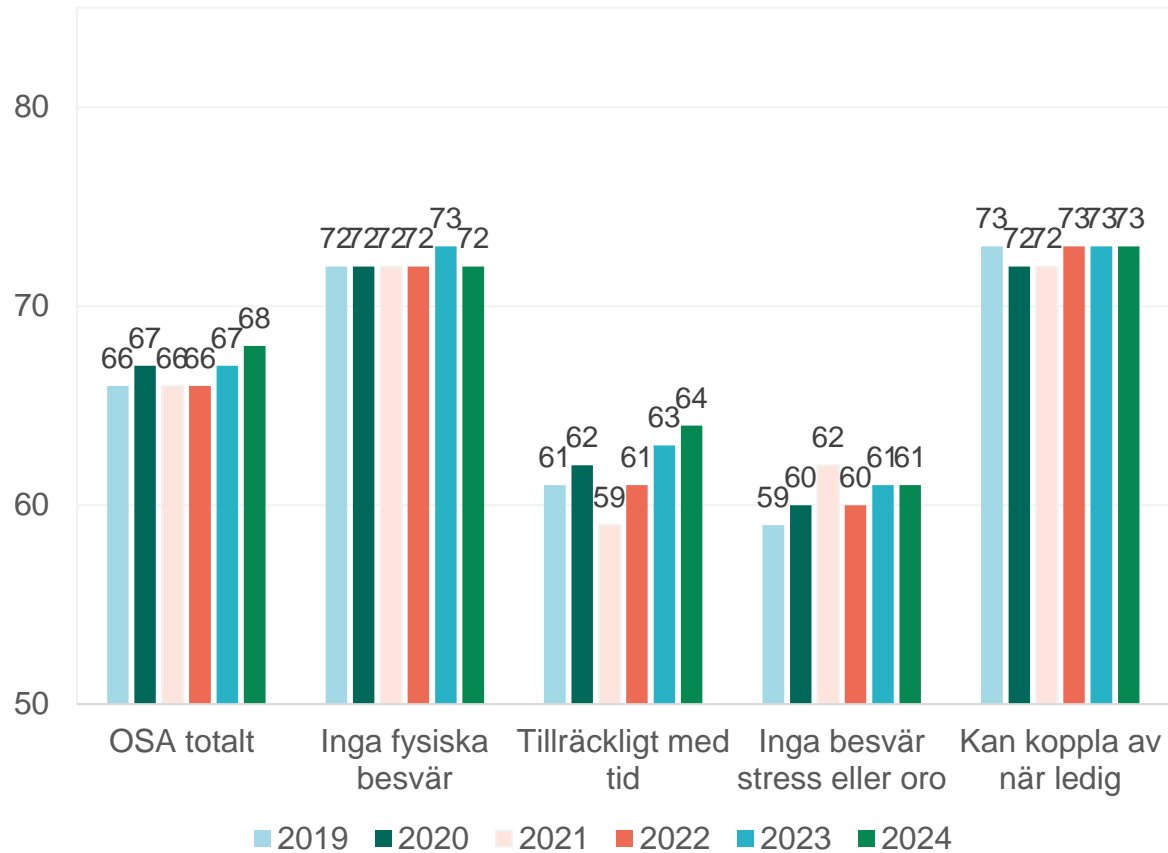
Region Halland

OSA-index över tid

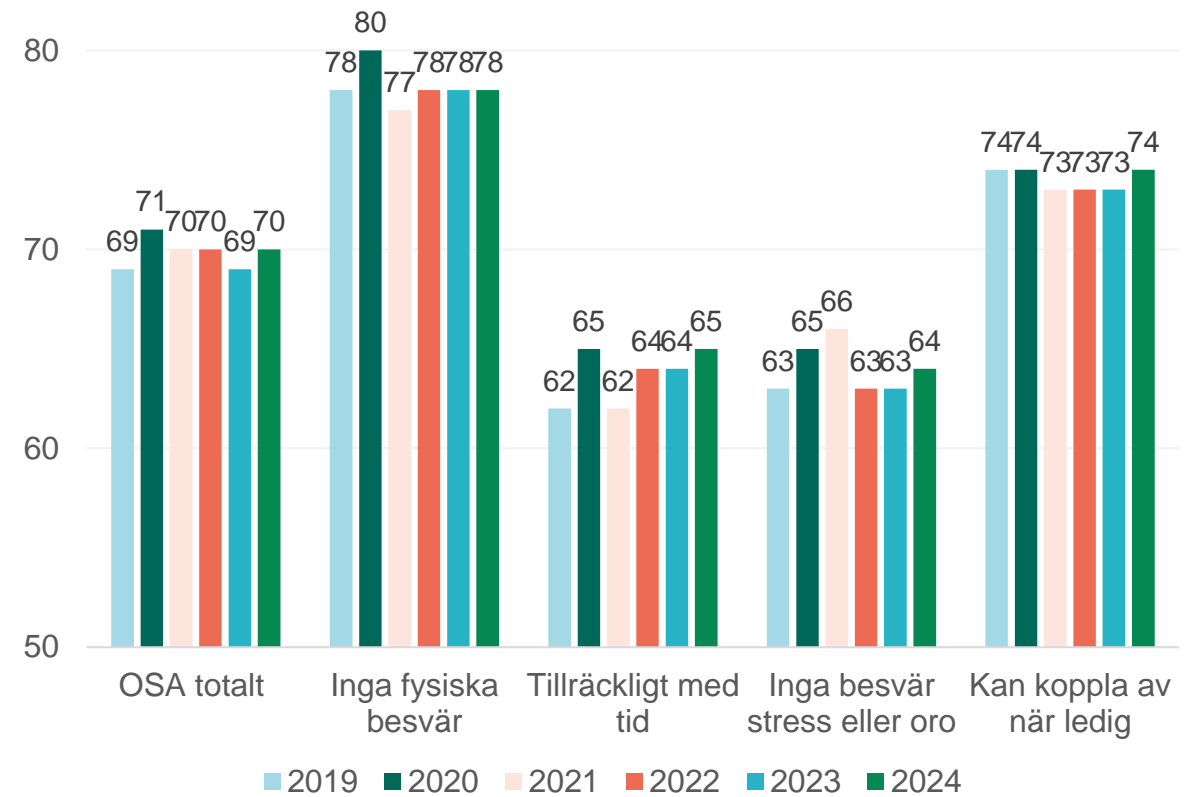


OSA per kön

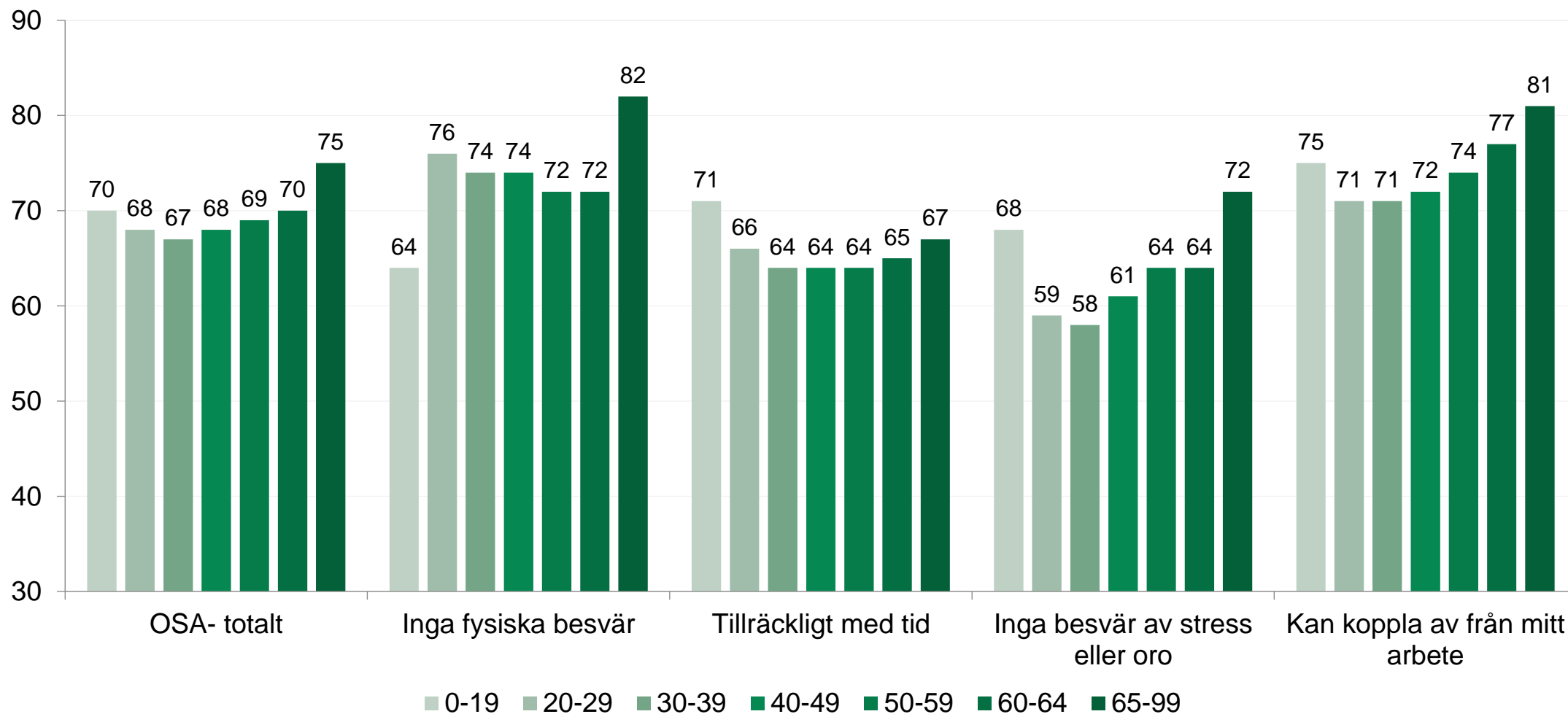
OSA – Kvinnor



OSA - Män

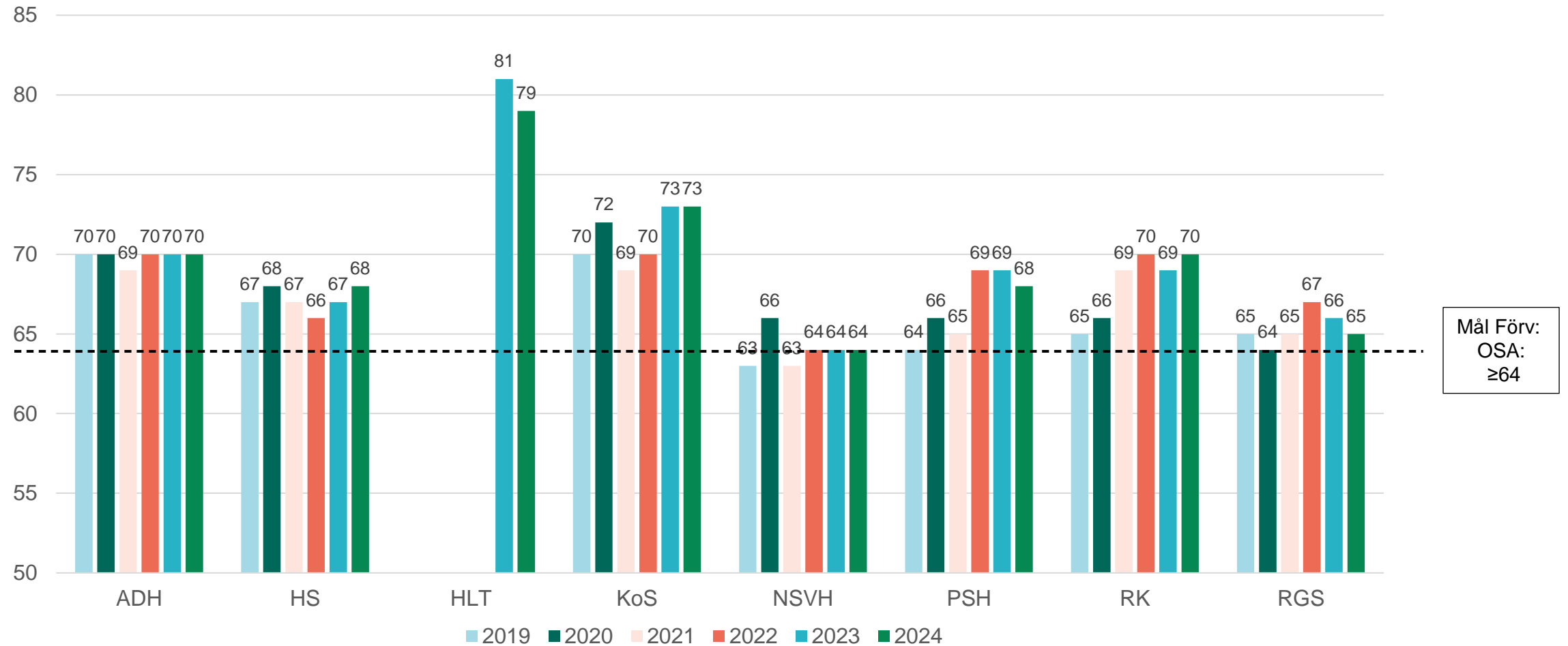


OSA per åldersgrupp 2024 – total och per fråga

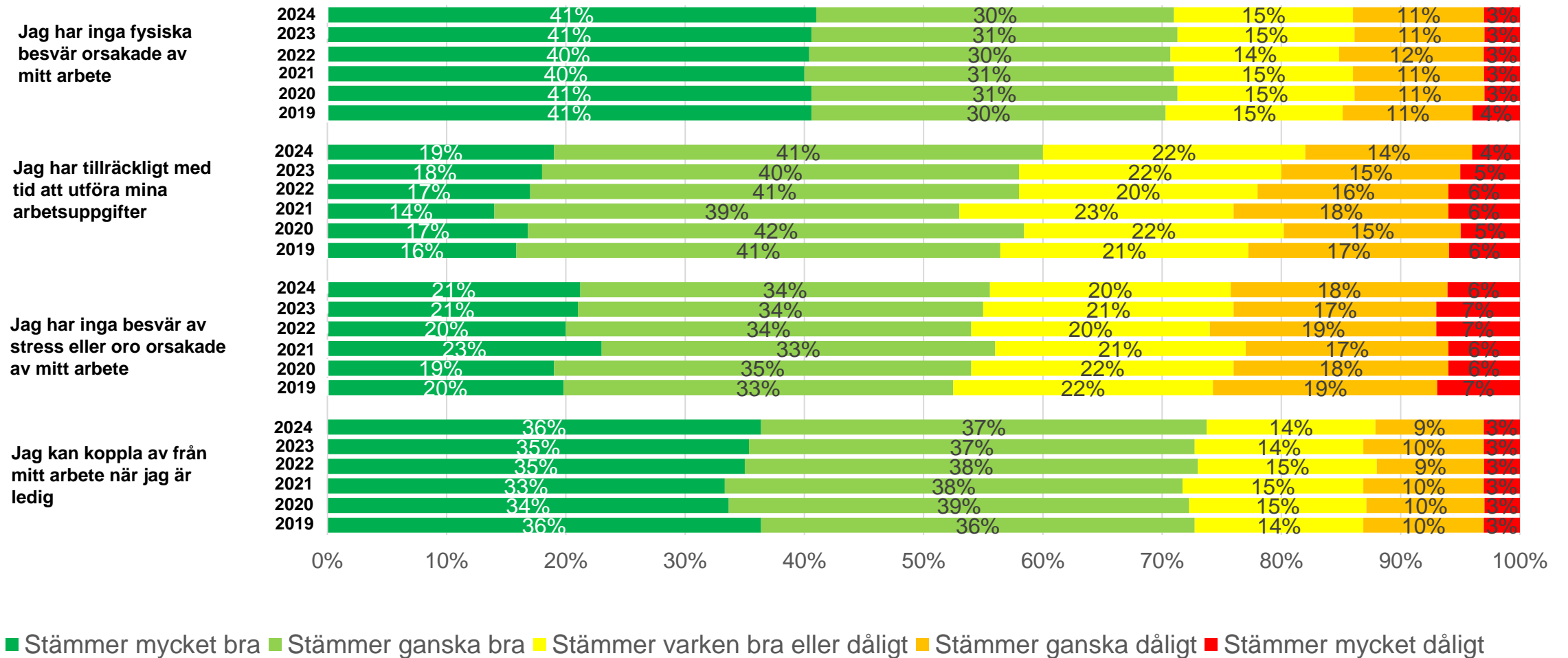


Gruppen 0-19 år är 7 medarbetare och gruppen 65-99 år är 228 medarbetare. Övriga grupper är 500+.

OSA-index över tid - Förvaltningar

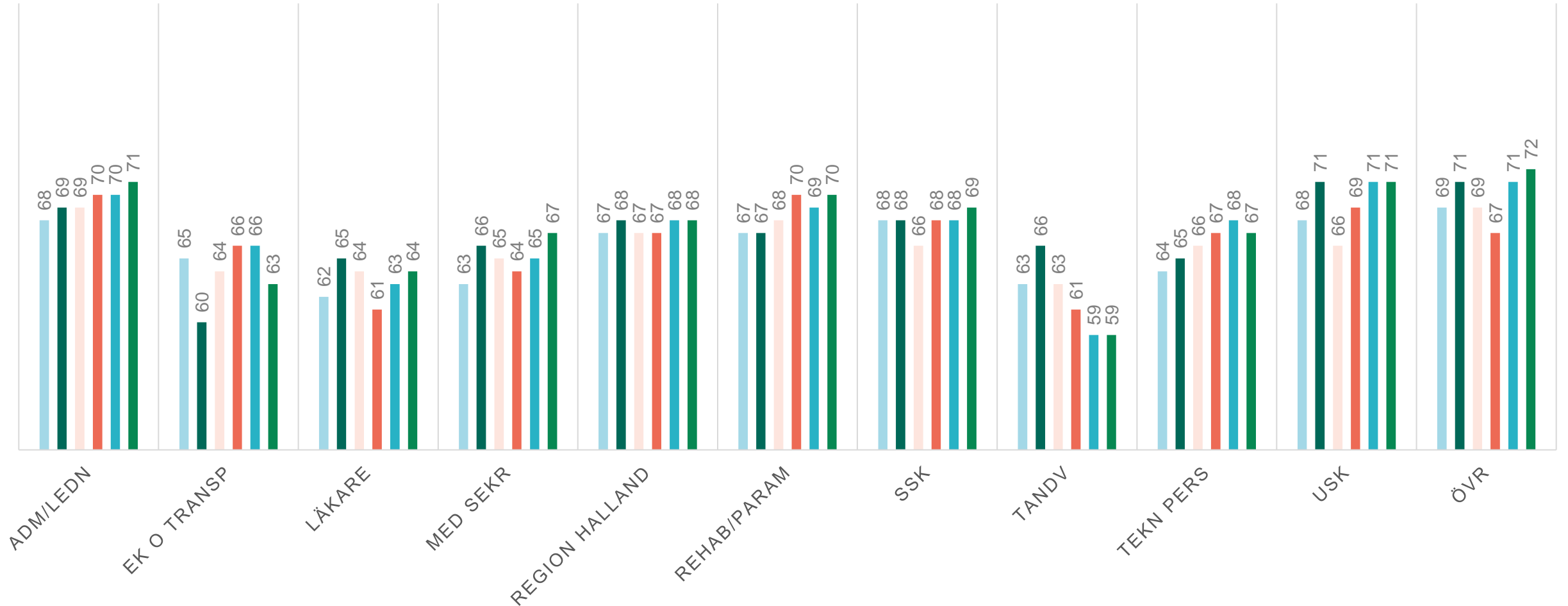


OSA-resultat per fråga



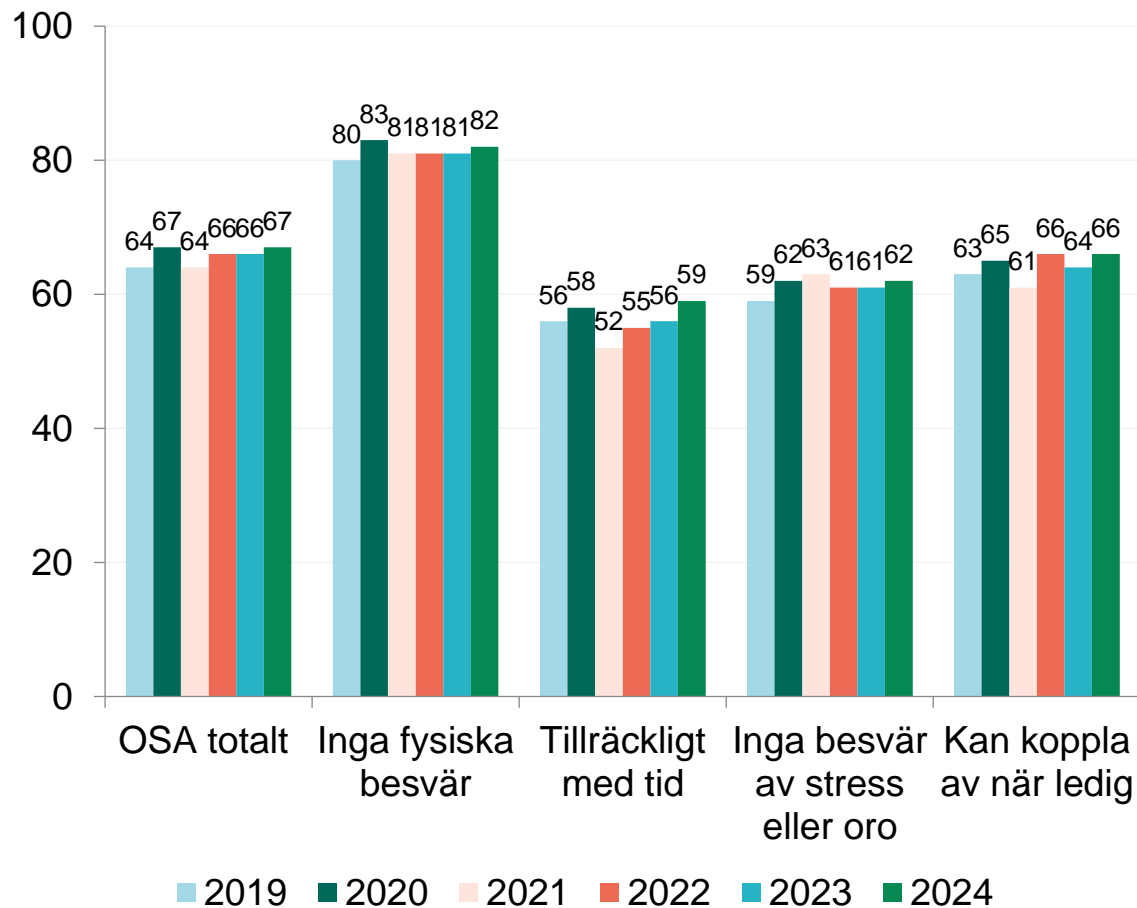
OSA-index per yrkesgrupp

2019 2020 2021 2022 2023 2024

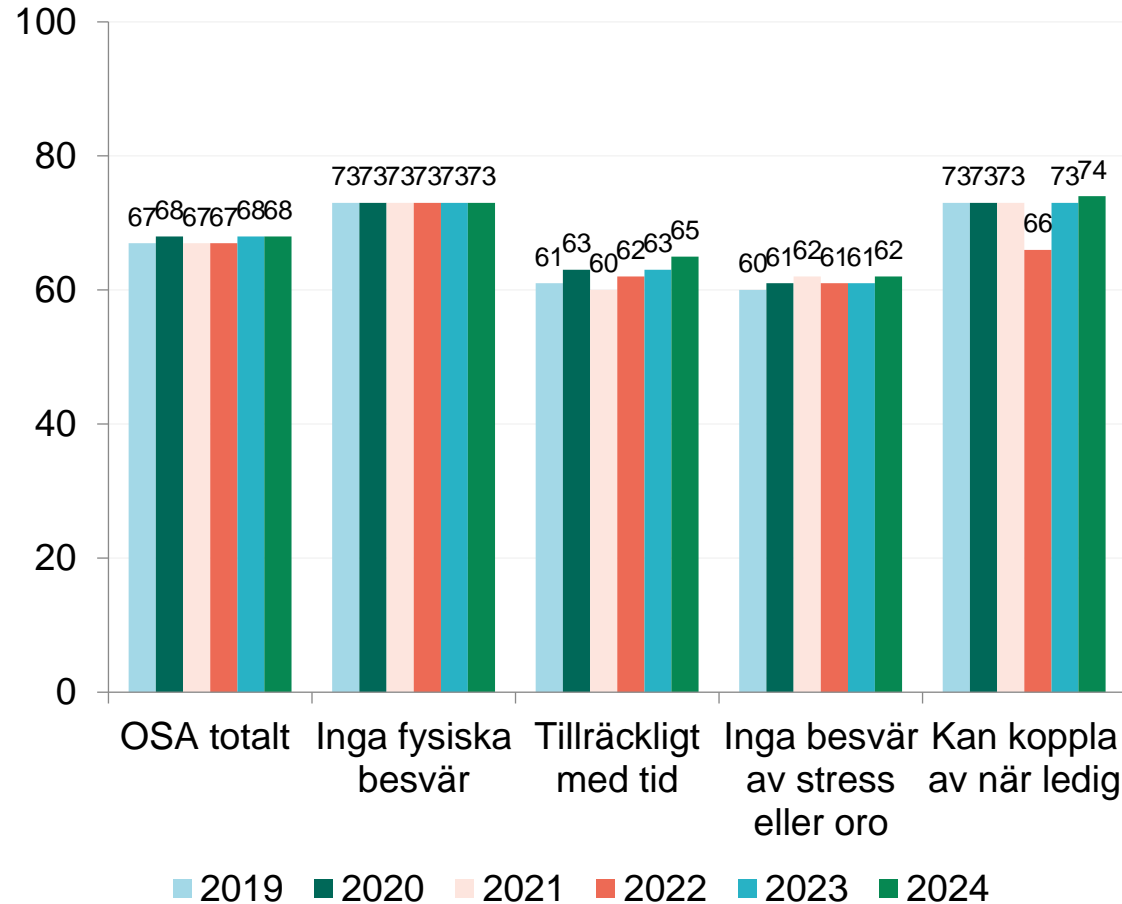


OSA-index chef/medarbetare

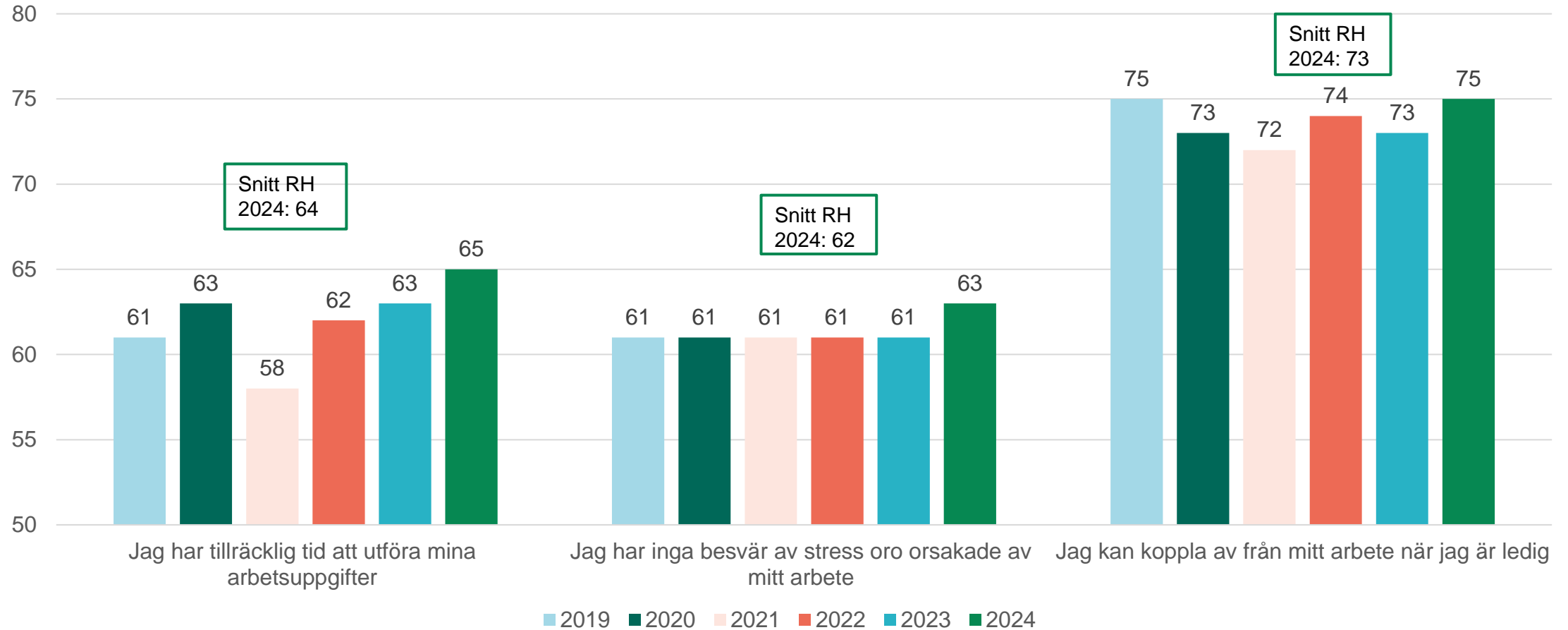
OSA-Index Chefer



OSA-Index Medarbetare



Frågor om stress/oro, tillräckligt med tid samt koppla av från arbetet för sjuksköterskor

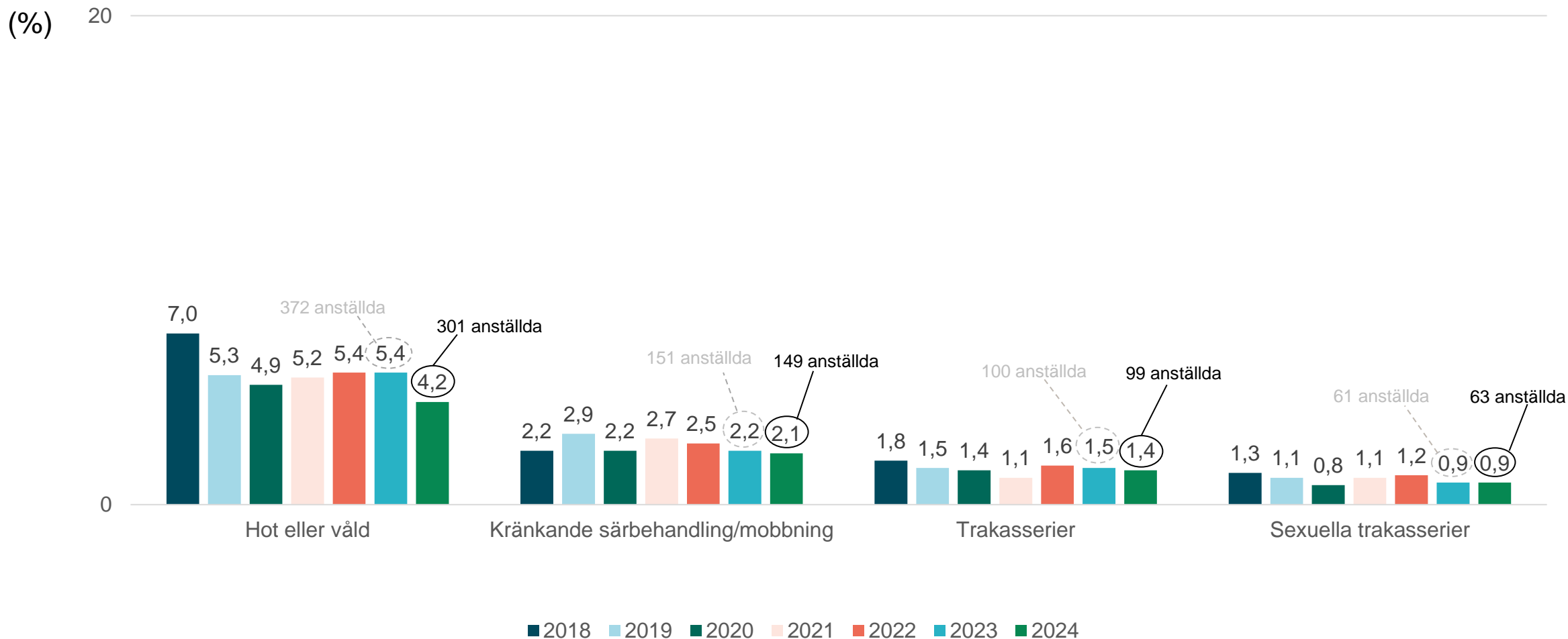


Utsatthetsfrågor

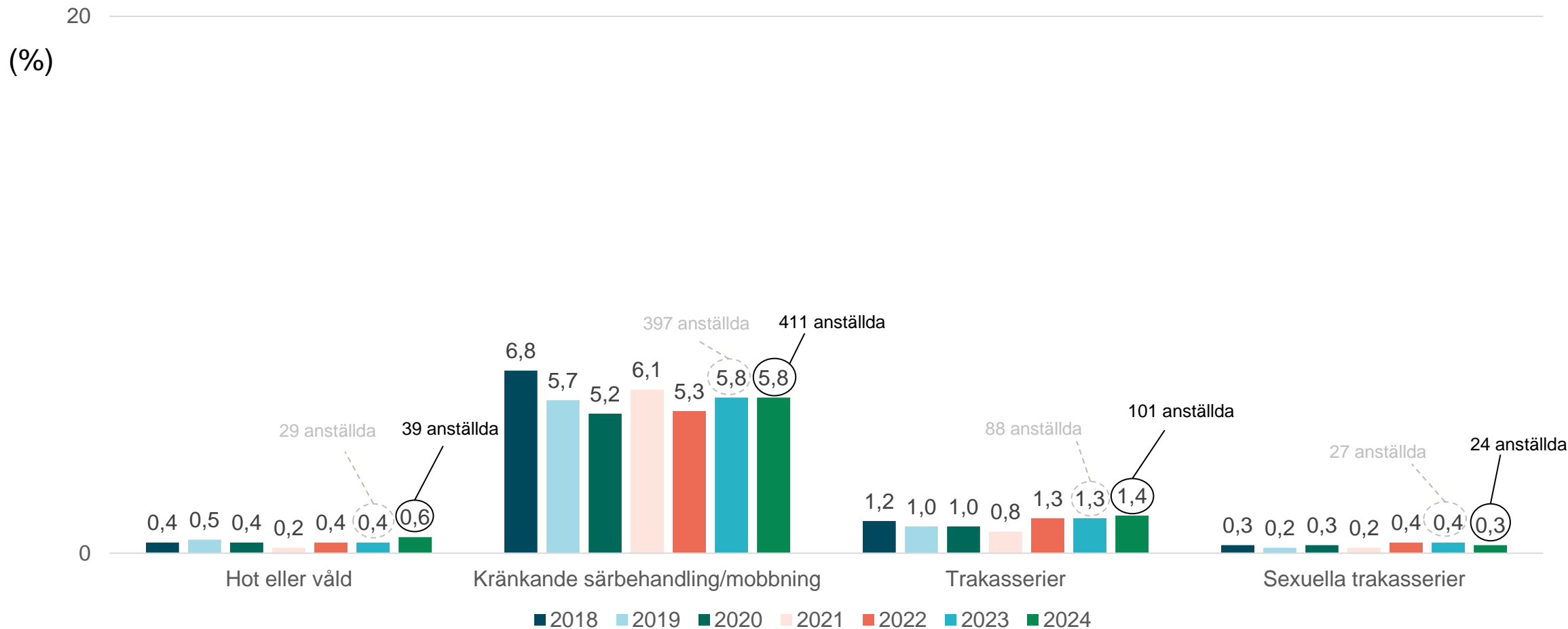


Region Halland

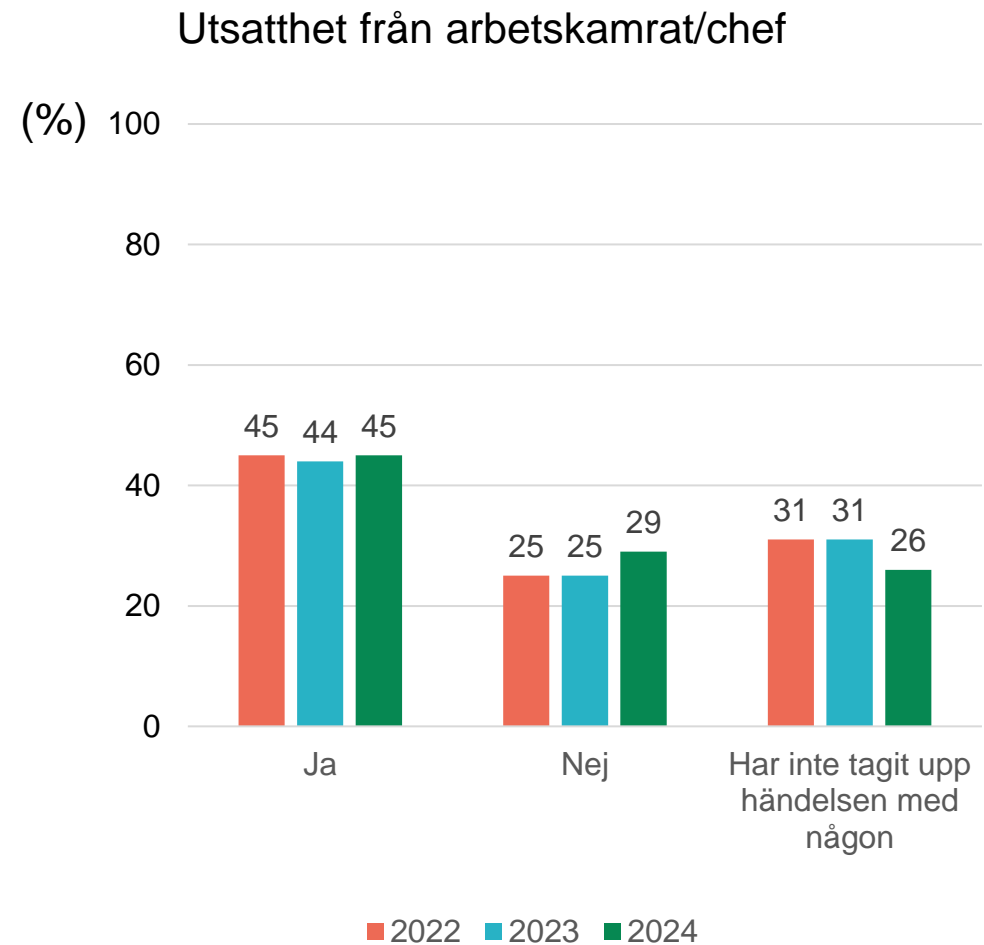
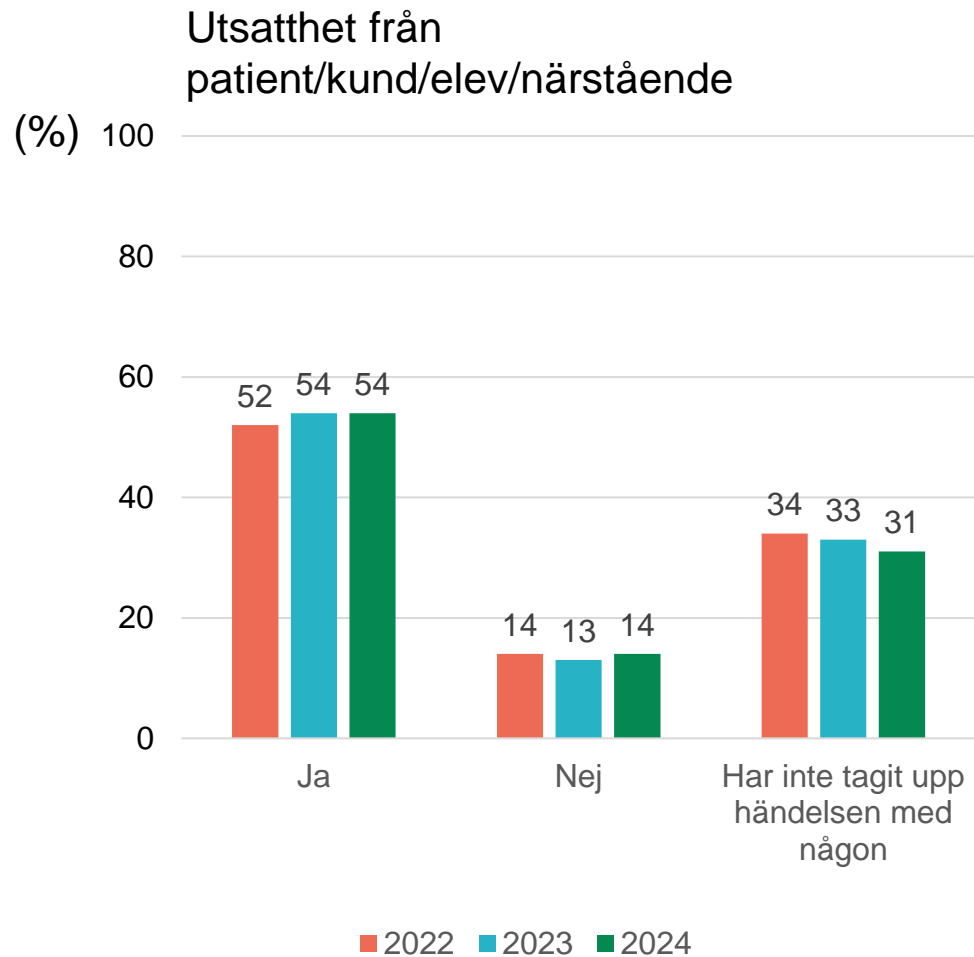
Jag har blivit utsatt för något av följande av patient/kund/elev/närstående under de senaste 12 månaderna:



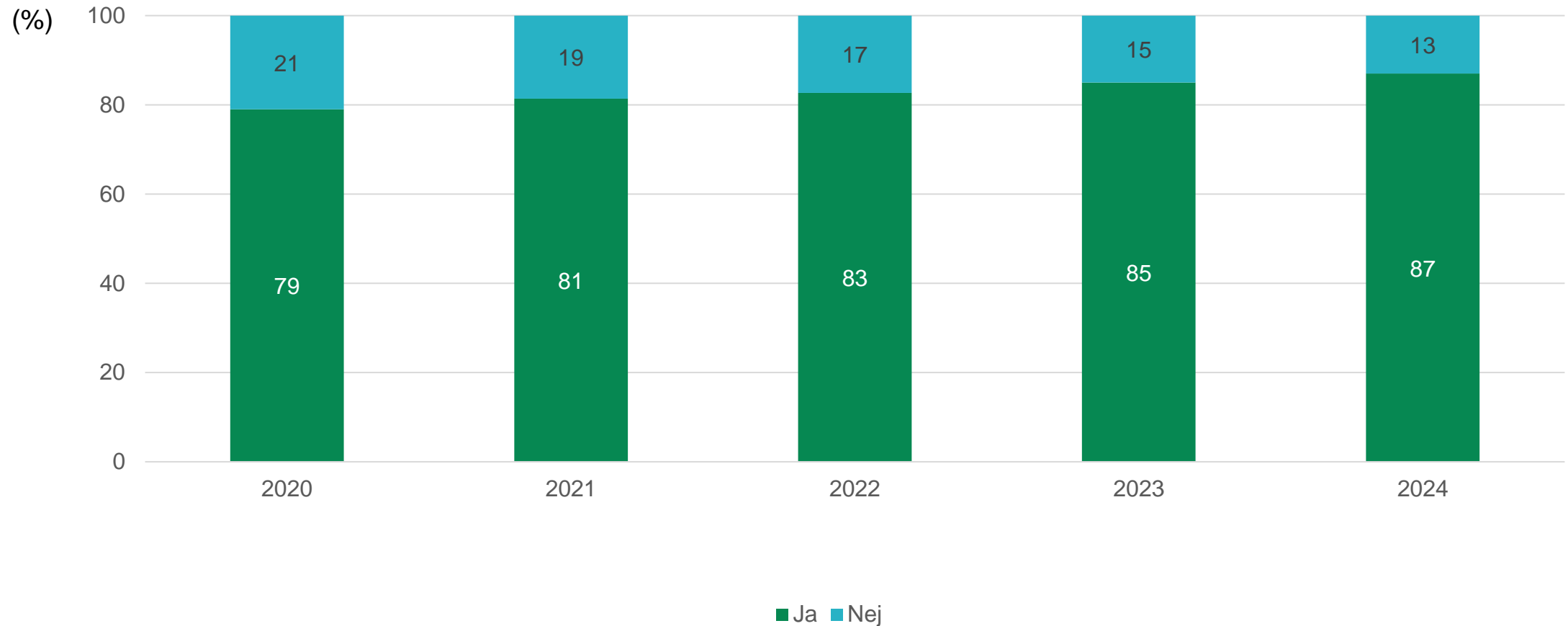
Jag har blivit utsatt för något av följande av arbetskamrat/chef under de senaste 12 månaderna:



Jag fick stöd efter händelsen från min chef, HR, skyddsombud, fack, arbetsgrupp eller kollega. (Ändrad formulering from 2022)



Jag känner till hur jag ska agera vid en akut hot- eller våldssituation på min arbetsplats





Region Halland