

Arbetsmiljöarbetet Regionkontoret 2024



Region Halland

Tempen på regionkontorets arbetsmiljö 2024

566, 94,8%
(520, 93,5%)

Medarbetare uppfyller frisktalet den senaste tolv månaders perioden (0101-1231).

26 av 43 arbetsplatser hade ett frisktal på 100 % (24/43)

5,3% (5,8%)




Är den externa personalomsättningen 2024. Den totala personalomsättningen var 9,9 % och totala målet är 11 %.

68/70 (66/69)

Är chefers/medarbetares upplevda organisatoriska och sociala förutsättningar i medarbetarundersökningen.

14 (13)

Årsarbetare var i snitt sjukfrånvarande senaste tolv månadersperioden.

Yrkesgrupp	Sjukfrånvaro i antal årsarbetare (fg år)
 Handlägg- och administrationsarbete	11/373 (10)
 Ledningsarbete	0,4/45 (0,6)
 Teknikarbete	3/134 (3)

4 (1)

Tillbud har rapporterats under 2024.

13 (12)

arbetsskador har rapporterats under 2024.

26 (31)

Nya rehabärenden under 2024

0 (1, 2023)

arbetsmiljörisiker är riskbedömda med hög riskbedömning i arbetsmiljörenden. Fg år handlade "röd" risk om att lokaler inte är tillgängliga ur ett likabehandlingsperspektiv

7

mellanhög risk: alla 7 av olika anledningar, i huvudsak kopplat till organisatorisk och social arbetsmiljön.

4

gula risker är inte åtgärdade enligt plan. 2 är avslutade. 2 pågående.

Medarbetarundersökning 2024

Regionkontoret



Region Halland

Medarbetarundersökningen -en del av allt vi gör!

Undersökning handlar om;

Att identifiera hur vår verksamhet mår

- Arbetsmiljörund
- Medarbetarundersökning
- Tillbud- och arbetsskaderapportering
- Arbetsplatsträffar, APT
- Utvecklingssamtal
- Personalstatistik



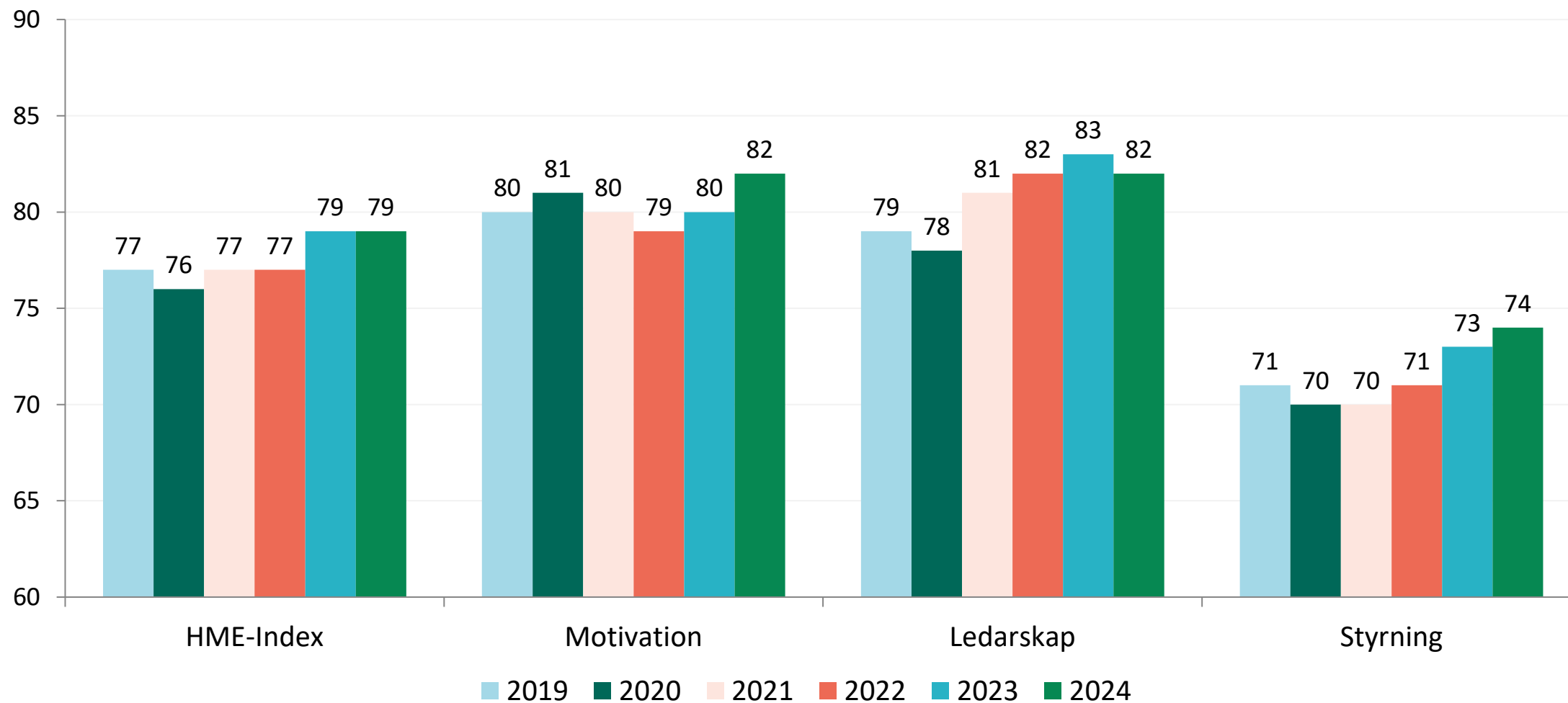
Sammanfattning av Regionkontorets medarbetarundersökningsresultat

- Regionkontoret har ett bra HME och OSA-resultat överlag.
- Det totala HME indexet ligger på samma nivå som 2024. Styrningsstapeln som tidigare har varit ett utvecklingsområde har nu uppnått grön nivå.
- Alla parametrar inom OSA har ökat 2024. När vi bryter ner det på chef/medarbetare kan vi se att fler chefer upplever ökad stress och oro.
- En marginell minskning medarbetare som känt eller känner sig utsatta under 2024.
- Fler känner till hur dem ska agera vid en akut hot- eller våldssituation på sin arbetsplats.

HME – hållbart medarbetarengagemang

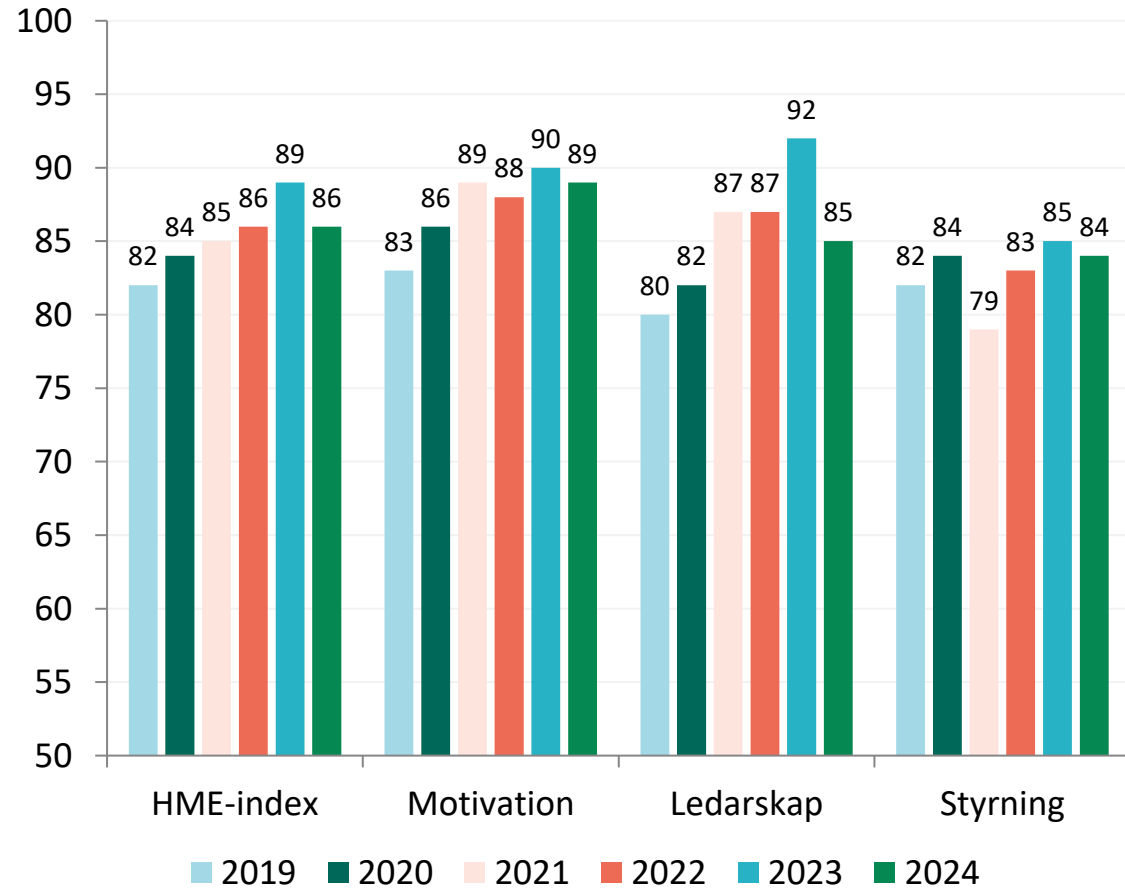
Motivation – Ledarskap - Styrning

HME-index över tid – Regionkontoret

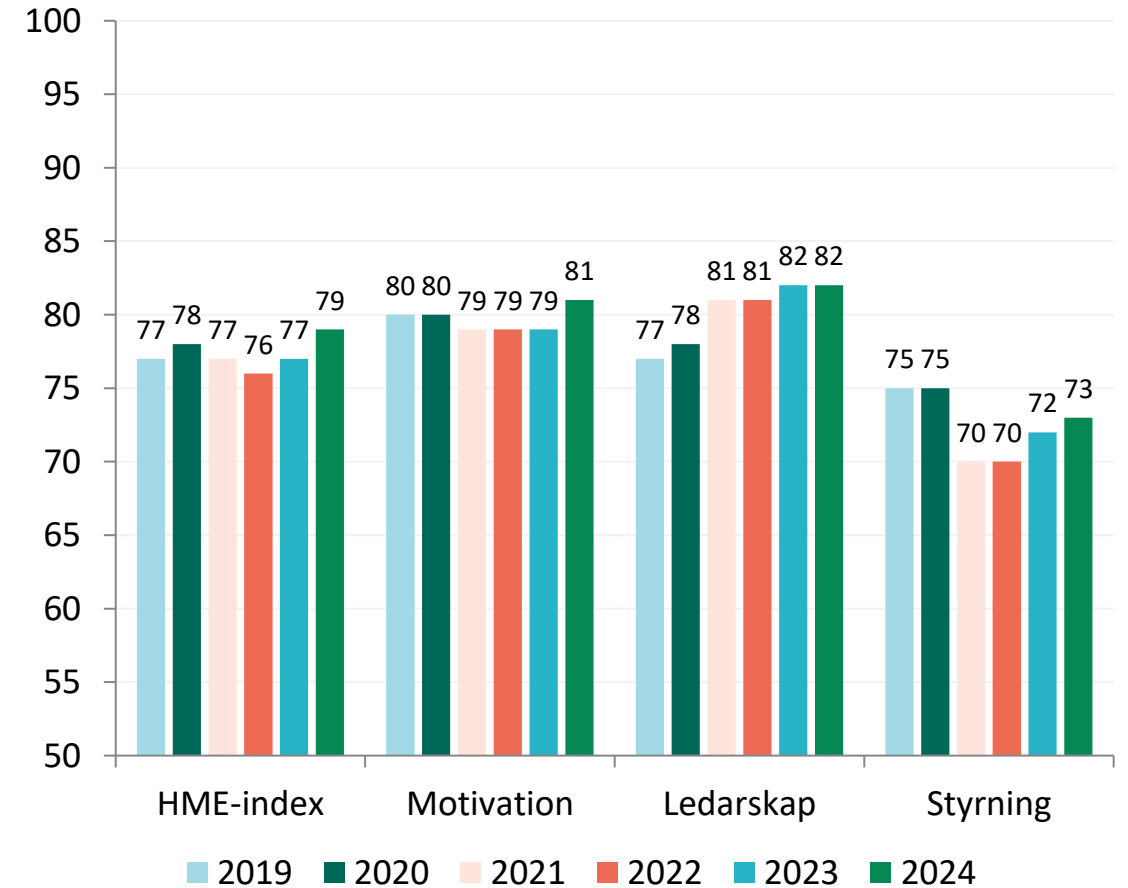


HME-index chef/medarbetare över tid – Regionkontoret

HME-Index Chefer



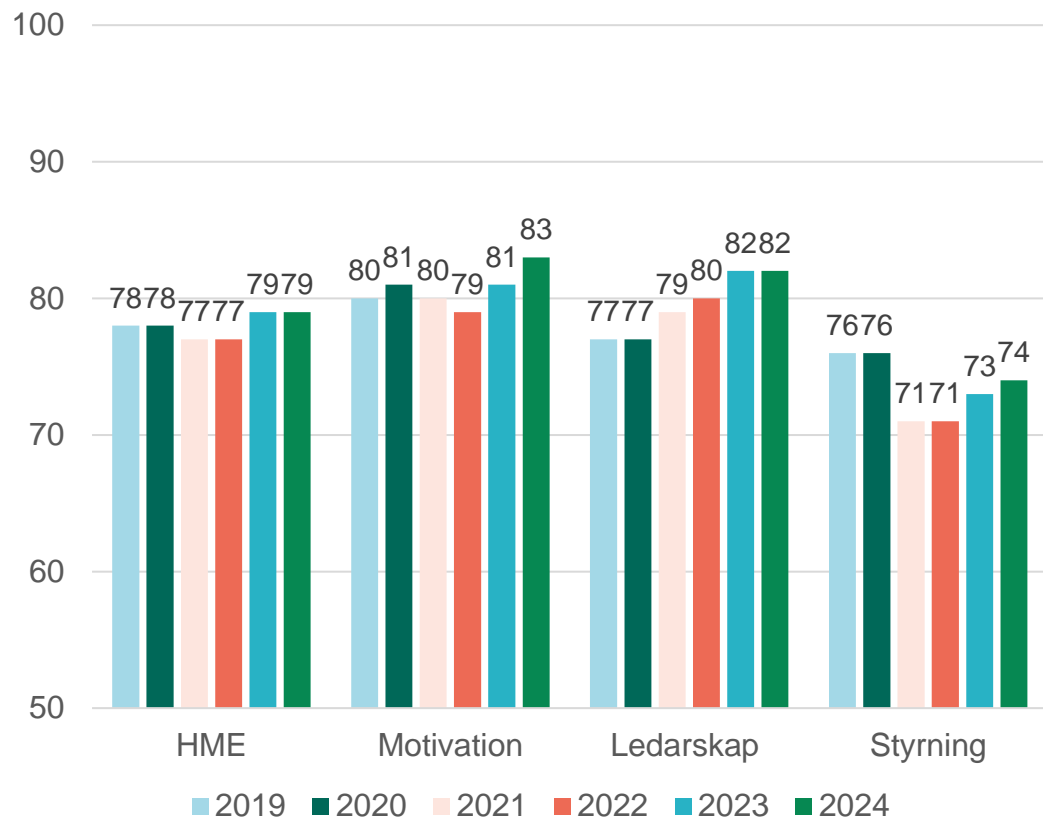
HME-Index Medarbetare



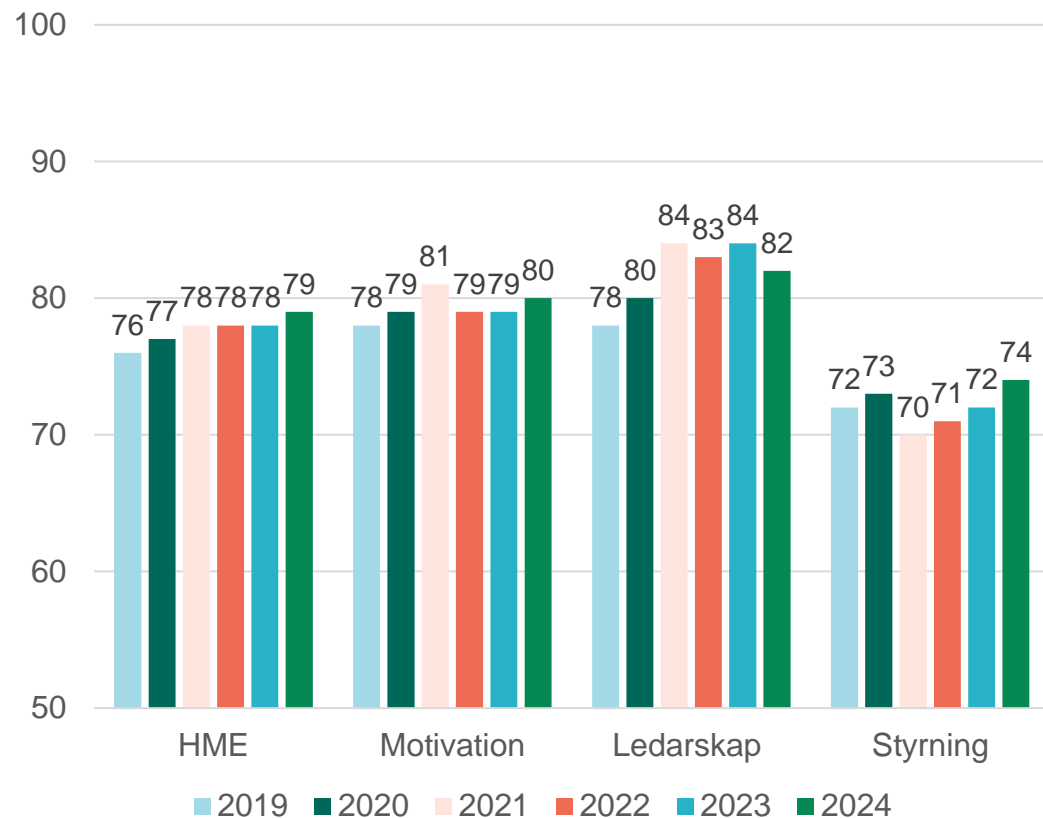
Antal svarande chefer 2024: 43 (oförändrat jmf 2023)

HME Index per kön över tid - Regionkontoret

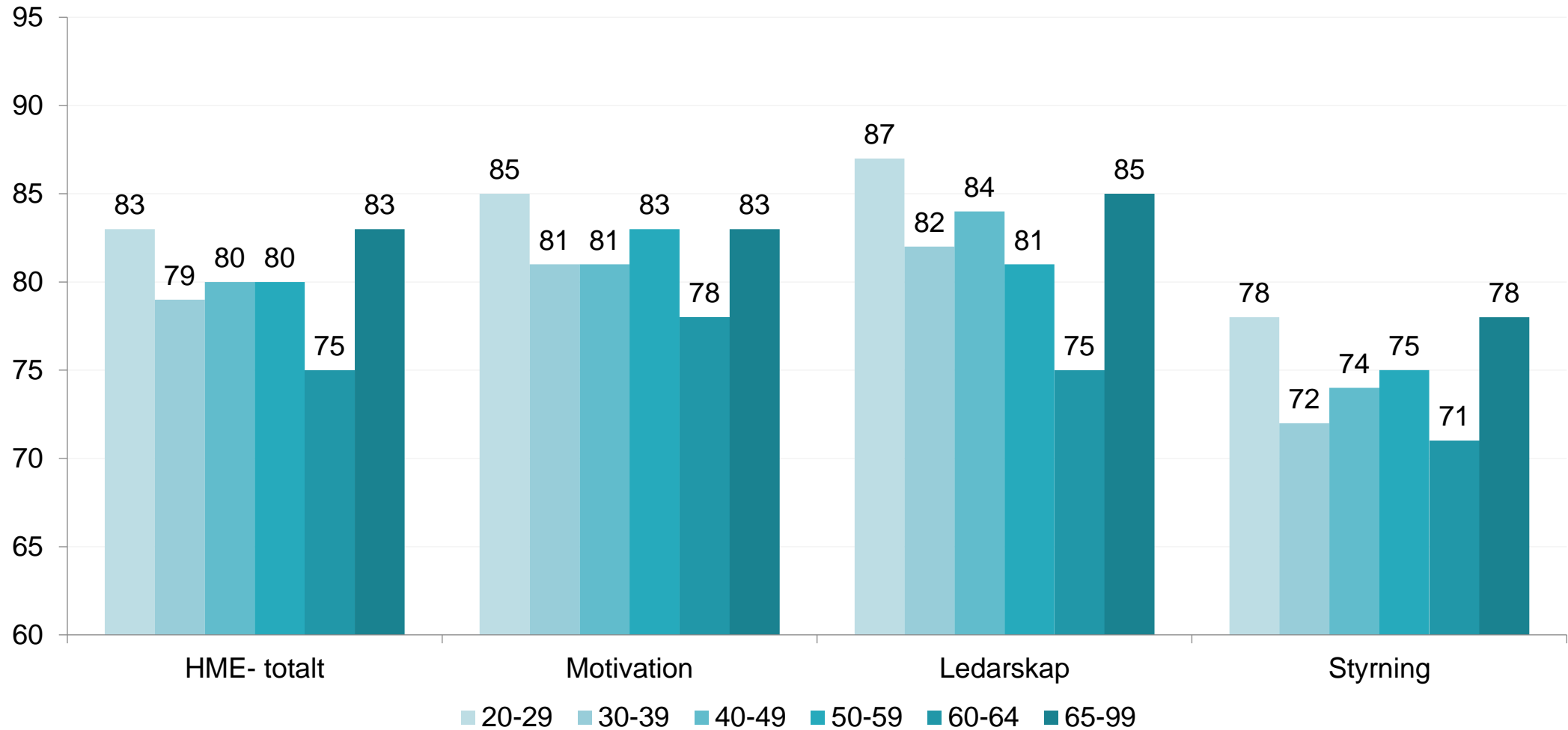
● HME Index – Kvinnor



● HME Index - Män



HME per åldersgrupp 2024 total och per index - Regionkontoret

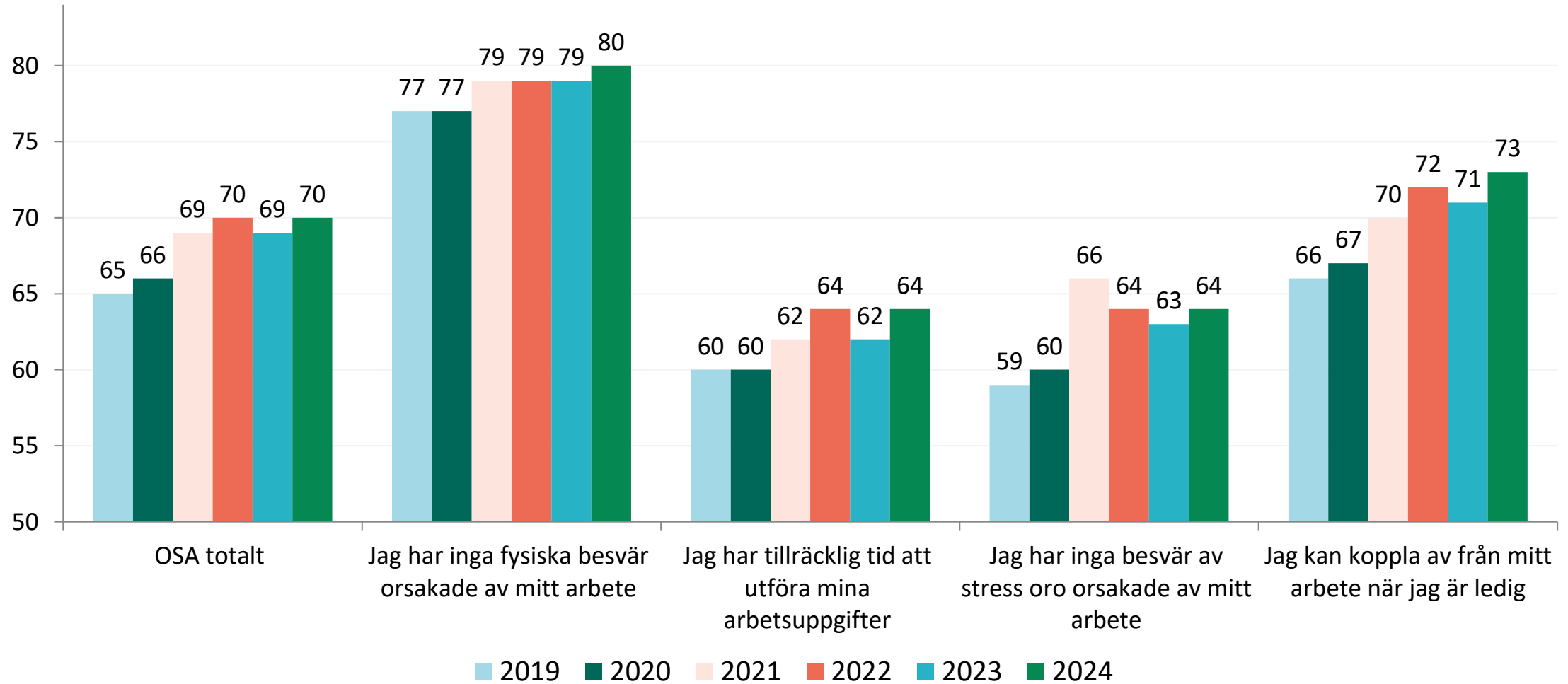


Det finns inga medarbetare i gruppen 0-19 år

The background is a solid teal color. In the top-left corner, there is an orange shape that curves downwards and to the right. In the bottom-right corner, there is a light blue shape that curves upwards and to the left.

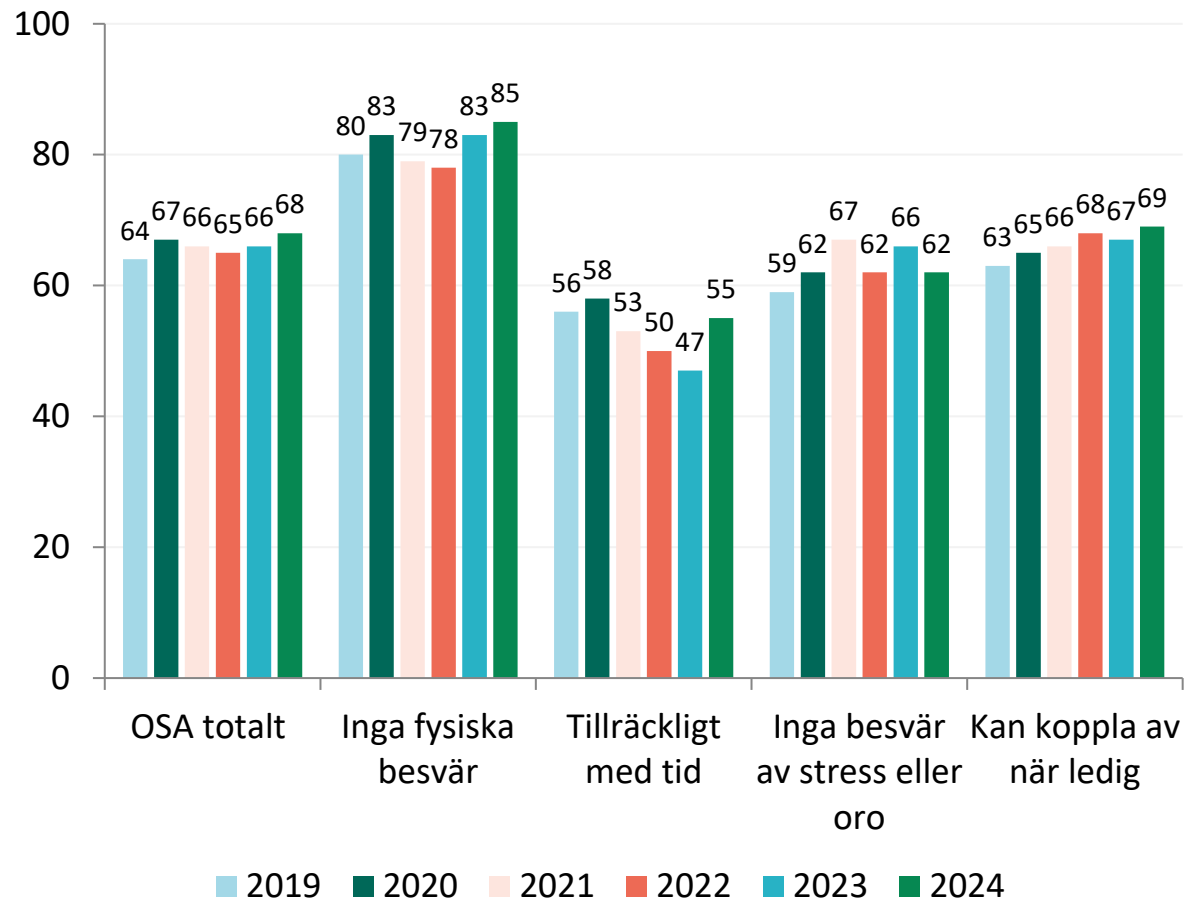
OSA – Organisatorisk och social arbetsmiljö

OSA resultat över tid - Regionkontoret

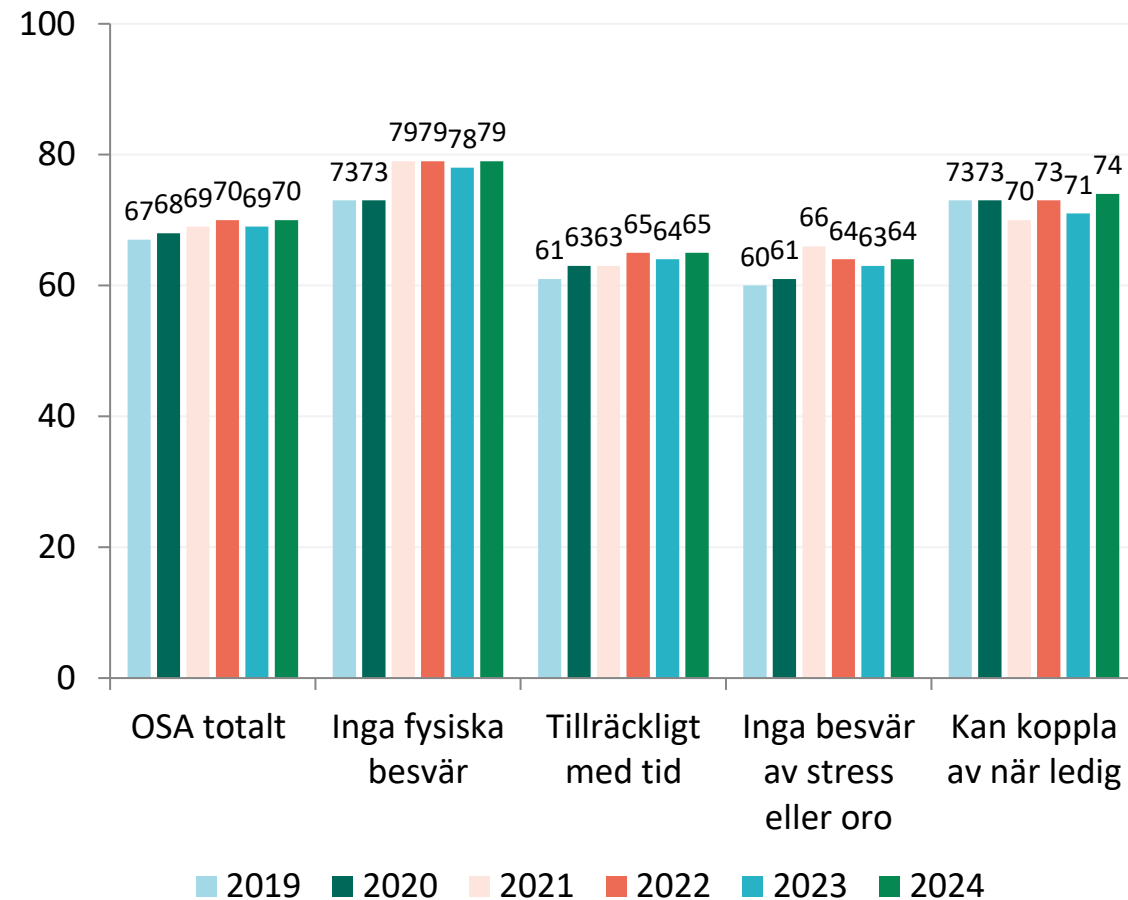


OSA-index chef/medarbetare över tid - Regionkontoret

OSA Chefer

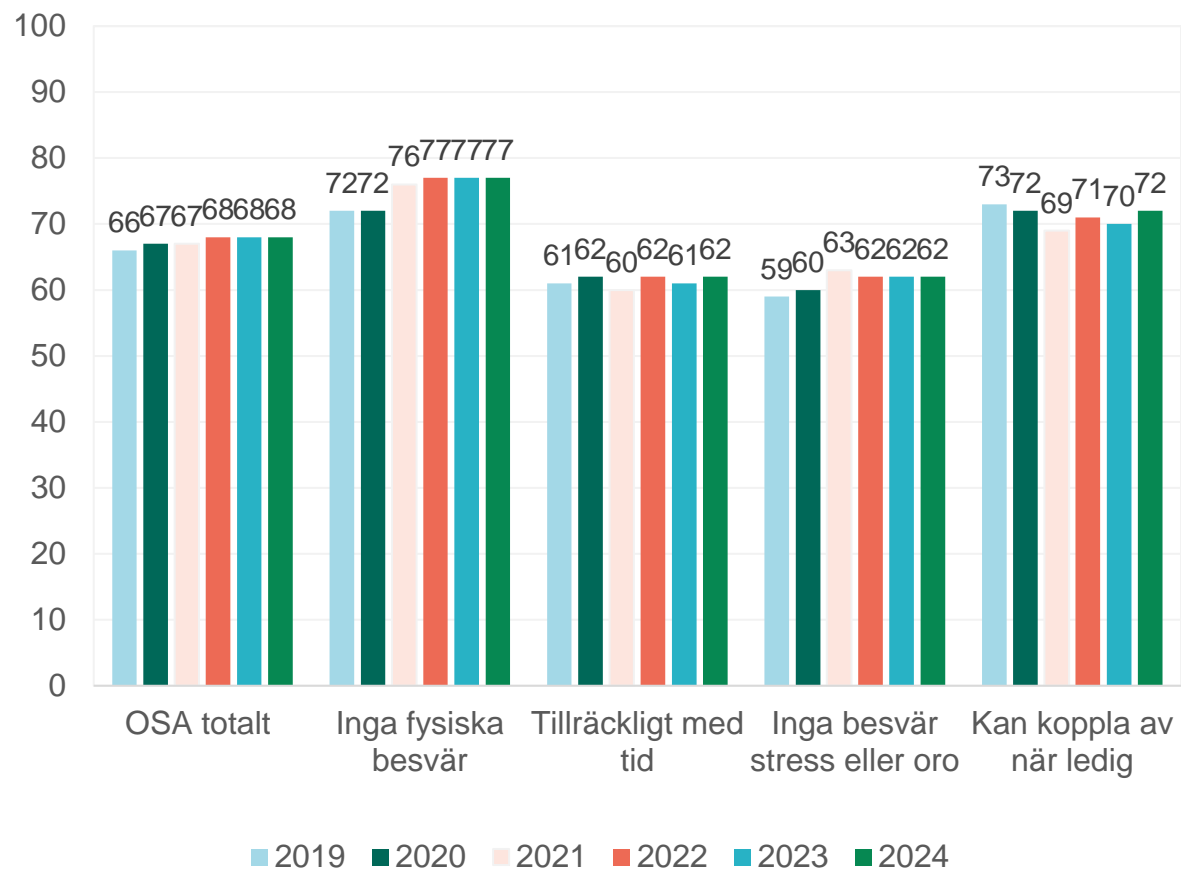


OSA Medarbetare

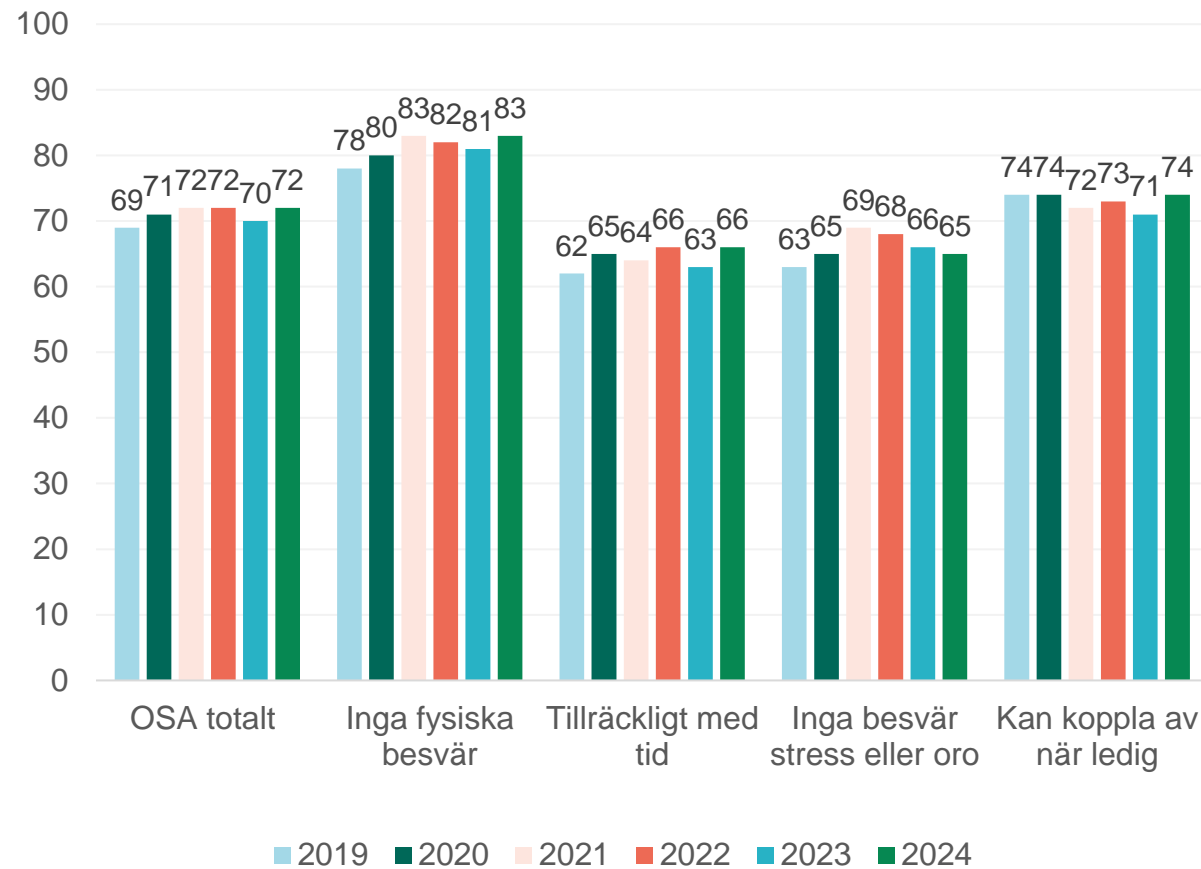


OSA per kön över tid - Regionkontoret

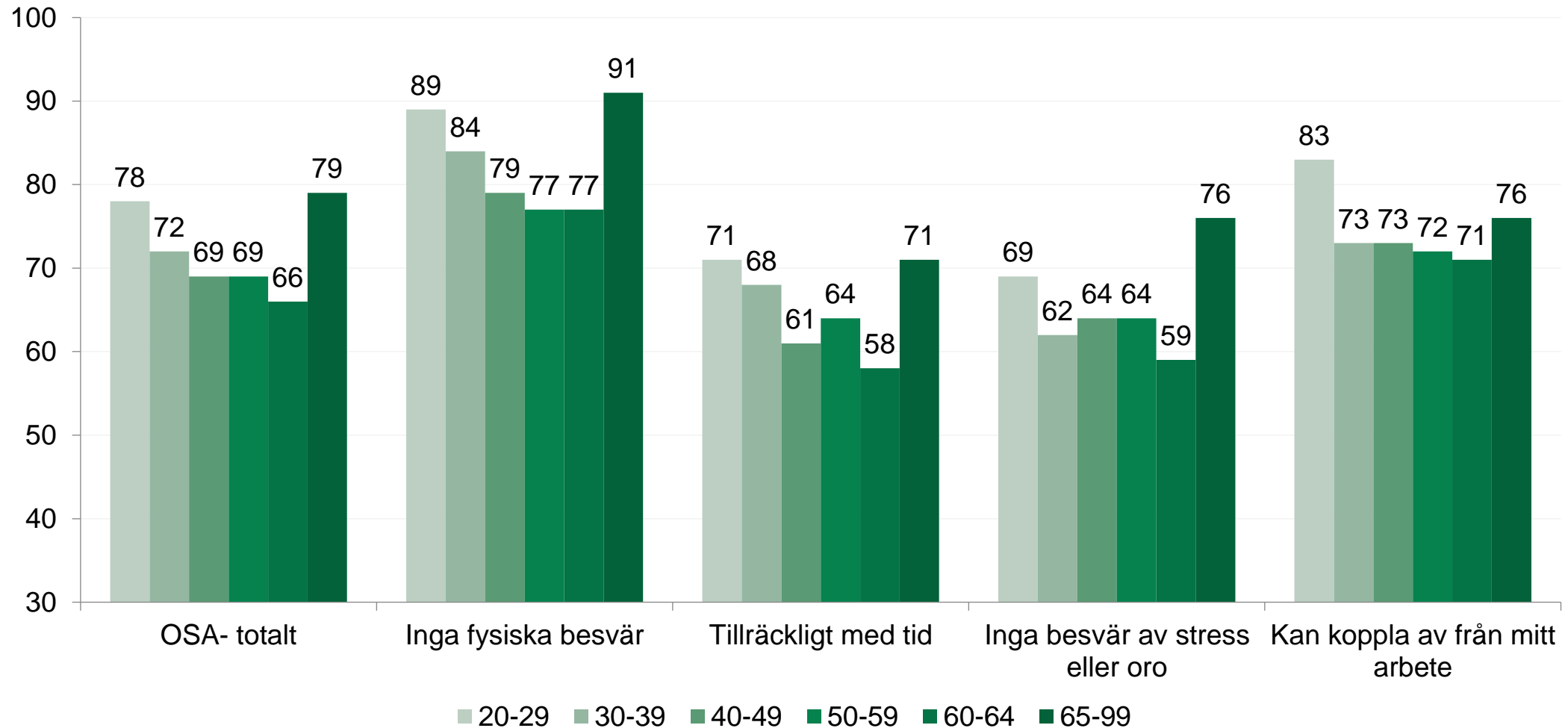
● OSA – Kvinnor



● OSA - Män



OSA per åldersgrupp 2024 total och per fråga – Regionkontoret

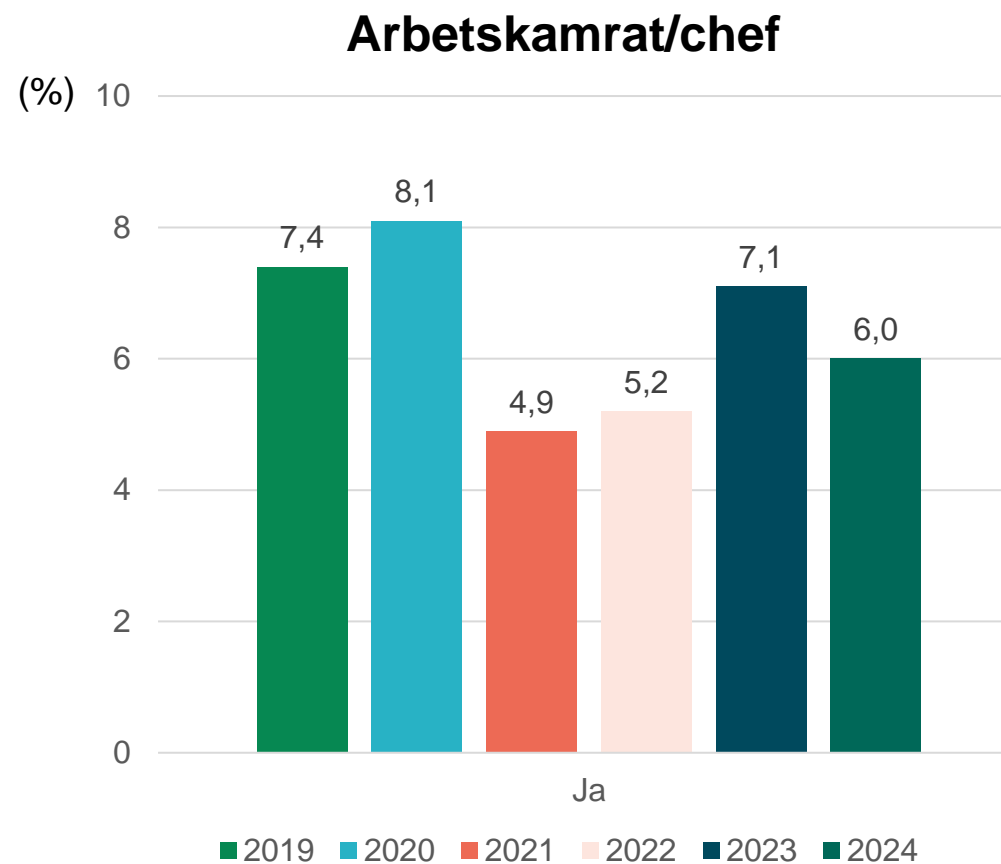
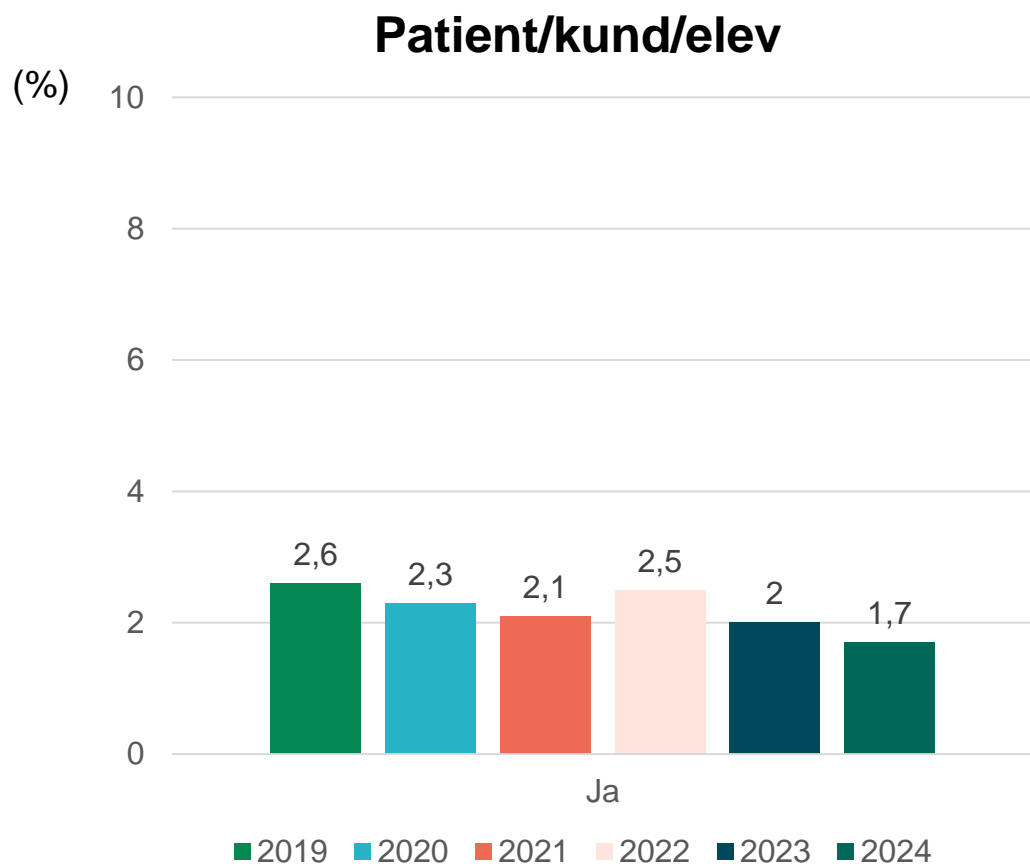


Det finns inga medarbetare i gruppen 0-19 år

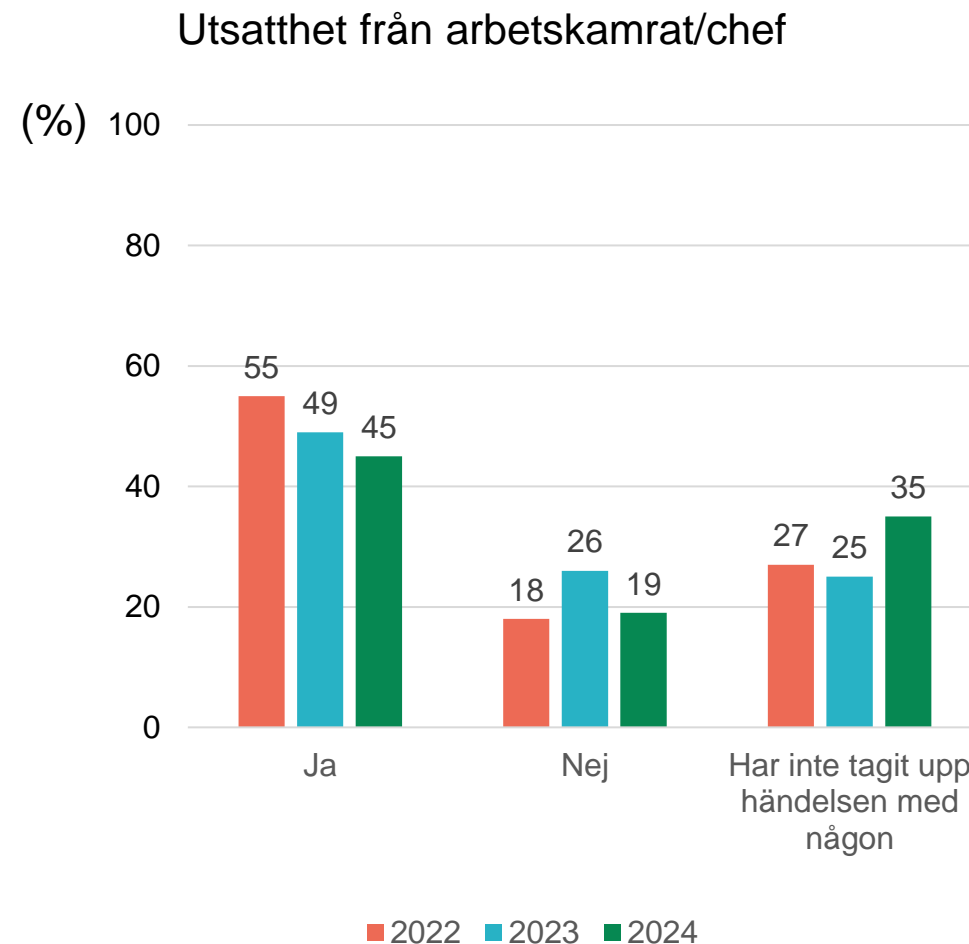
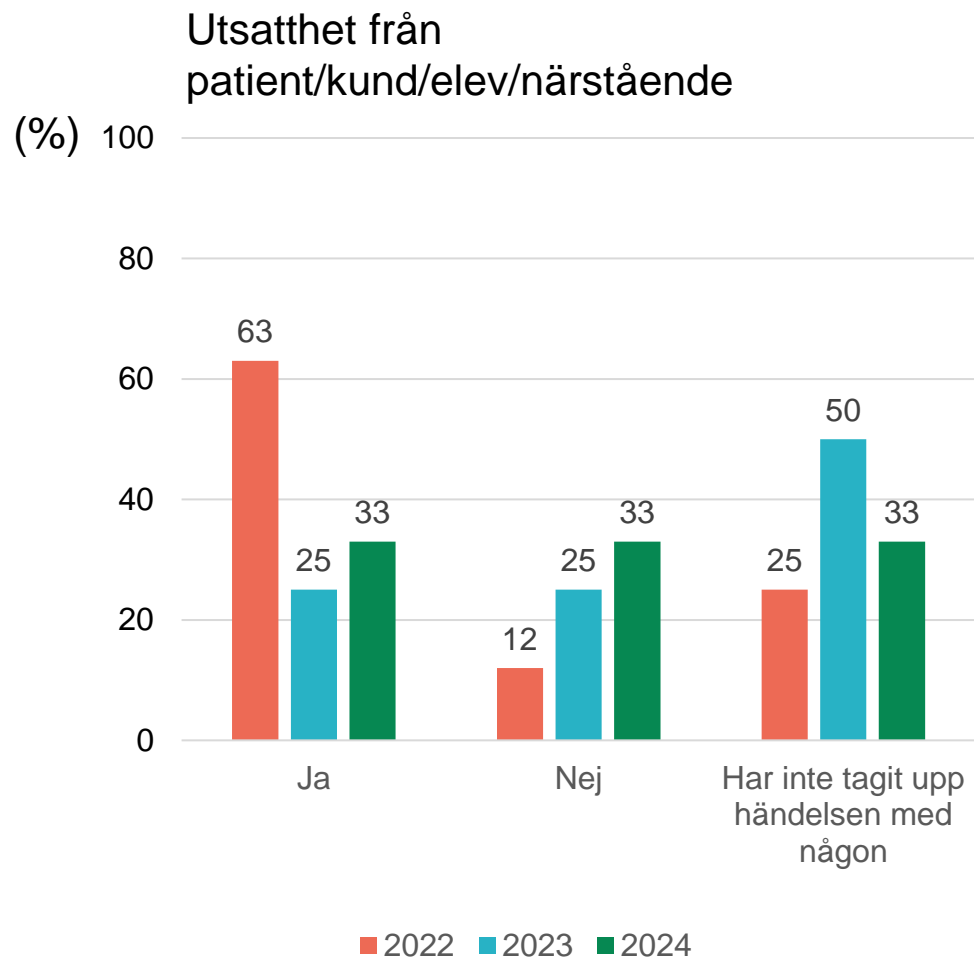


Utsatthet

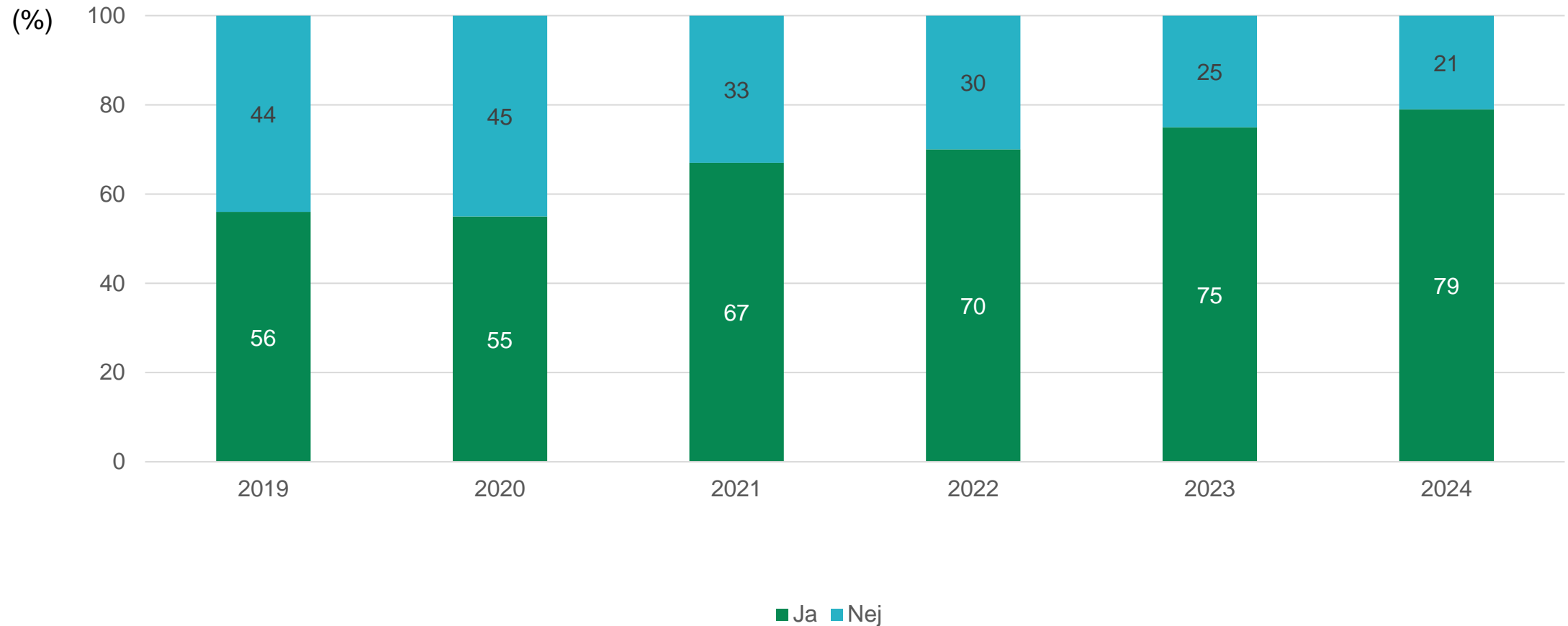
Har du blivit utsatt för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, hot eller våld under de senaste 12 månaderna?



Jag fick stöd efter händelsen från min chef, HR, skyddsombud, fack, arbetsgrupp eller kollega. (Ändrad formulering from 2022)



Jag känner till hur jag ska agera vid en akut hot- eller våldssituation på min arbetsplats



Prioriteringar utifrån identifierade risker

Regionkontorets främsta övergripande prioriteringar är;

- Arbeta vidare med chefers förutsättningar genom bland annat introduktion samt chefsträffar
- Stärka den organisatoriska och sociala arbetsmiljön där resultaten är lägre
- Hantera och utreda där utsatthet upplevs förekomma
- Öka kompetensen kring utsatthetsfrågor genom att ta fram stödmaterial till chefer för att kunna ha dialog och arbeta med frågan på tex APT.



Region Halland