

Som ledare i Region Halland leder du frågor i ett system som håller, även utan dig. Där ett totalt sett bättre erbjudande från organisationen, ibland kan ske på bekostnad av något i din del.

Det gör du, eftersom du är nyfiken på och intresserad av att leda i den kultur vi skapar tillsammans och som hittills bidragit till att Region Halland är en framgångsrik organisation.

Du är stark på ett otraditionellt sätt.

Du drivs inte av makt, prestige eller att peka med hela handen. Men du tar stort ansvar för ledarskapet och de frågor du behöver driva. Det ansvaret tar du genom att beskriva visionen, målsättningarna och framför allt riktningen, för dina medarbetare.

Det viktiga är inte hur verkligheten faktiskt ser ut om fem, 15 eller 30 år. Det är att hela tiden leda utifrån fakta och det sammanhang vi befinner oss i.

Du leder varje dag med stort ansvar för att lösa uppgifter tillsammans med andra, snarare än agera utifrån den ram ditt uppdrag innebär.

Du föregår också med gott exempel genom att hela tiden leda med beredskap för det oförutsedda, med förmåga att snabbt ställa om, genom att pröva, begå misstag och tänka om, som en naturlig del av ett gemensamt lärande.

Du trivs med att leda utan att veta exakt vad som väntar runt hörnet. Där vi är trygga för att vi har riktning, fakta och förutsättningar i dialogen om hur vi ska göra.