

Mottagare

Nationella vårdkompetensrådet
info@nationellavardkompetensradet.se
registratorUHS@socialstyrelsen.se
Dnr: 4.3-10609/2023

Datum

2024-10-24

Diarienummer

RS240989

Remissvar - Förslag till nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning

Socialstyrelsen och Nationella vårdkompetensrådet fick den 19 januari 2023 i uppdrag av regeringen att ta fram förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning (S2023/00256). Uppdraget slutredovisades den 31 maj 2024. Regeringen ändrade den 23 maj 2024 uppdraget och av det ändrade uppdraget framgår bl.a. att Socialstyrelsen, genom Nationella vårdkompetensrådet, ska inhämta synpunkter från ett antal aktörer på det förslag till nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning som myndigheten tagit fram. Med anledning av detta skickar Nationella vårdkompetensrådet rapporten Förslag till nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning på remiss.

Remissvar

Nedan följer remissens förslag till insatser och Region Hallands synpunkter. Nedanstående synpunkter har förankrats med Region Hallands vårdförvaltningar genom synpunktsrunda.

- 1. Kommuner bör säkerställa att medicinsk kompetens finns på alla ledningsnivåer inom den kommunala hälso- och sjukvården samt att mandat, innehåll och syfte tydliggörs inom och mellan respektive nivå**

Region Hallands synpunkter: Inga synpunkter på förslaget. Att alla 290 kommuner skulle ha förutsättningar att rekrytera chefer/ledare med bakgrund som läkare, sjuksköterskor etcetera till kommunledningsgrupp eller förvaltningsledningsgrupp där det bedrivs vård/omsorg kan dock bli utmanande.

2. Regioner bör säkerställa att verksamhetschefer vid universitetssjukvårdsenheter är vetenskapligt meriterad

Region Hallands synpunkter: Vetenskaplig meritering är ej likställt med gott ledarskap.

3. Regioner och kommuner bör besluta om ett normspann för antal medarbetare som den verksamhetsnära chefen har ansvar för

Region Hallands synpunkter: Positiva till att det tagits fram normtal som är vetenskapligt förankrade. Hur vi arbetar med normtalen ser vi behöver tas fram av verksamheten.

4. Regeringen bör ge lämplig myndighet i uppdrag att ta fram ett nationellt ledarskapsprogram för chefer inom hälso- och sjukvård och tandvård

Region Hallands synpunkter: Positivt om utbildningen kommer ge chefer en gemensam grund att stå på. Utbildningen behöver indelas efter vilket typ av ledningsansvar man har som chef, ex A, B och C. Vidare behöver det förtydligas vilka delar som är nationella och vilka respektive region ansvarar för.

5. Kravet på att ledningssystem ska vara certifierat

Region Hallands synpunkter: Vi säkrar redan idag att vi bedriver vår verksamhet i enlighet med de regelverk som finns. Certifiering av ledningssystem kan vara ett sätt. Det bör beaktas hur resurskrävande arbetet är att administrera certifiering av ledningssystem och att detta förslag till åtgärd innebär svårigheter att uppnå åtgärdsförslag 7 som går ut på att medarbetarna ska arbeta med arbetsuppgifter som är prioriterade i relation till sin kompetens.

- 6. Regioner och kommuner bör skapa förutsättningar för och följa verksamheternas systematiska arbetsmiljöarbete, bl.a. genom att utveckla insatser som främjar en god arbetsmiljö**

Region Hallands synpunkter: Instämmer, det finns redan idag ett systematiskt arbete för att säkra en god arbetsmiljö.

- 7. Regioner och kommuner bör arbeta systematiskt med att stödja medarbetarna till att arbeta med arbetsuppgifter som är prioriterade i relation till sin kompetens**

Region Hallands synpunkter: Instämmer. Det pågår ett aktivt arbete med detta i verksamheten redan idag. Förslaget bygger på nuläget men saknar fokus på hur vi kan göra på ett annat sätt framåt. Exempelvis sluta göra.

- 8. Regioner och kommuner bör vidta åtgärder för att säkerställa att digitala verktyg är användarvänliga och effektiva**

Region Hallands synpunkter: Instämmer. Region Halland jobbar aktivt med detta och säkerställer användarvänlighet bland annat vid upphandlingar av digitala verktyg.

- 9. Regeringen bör se över möjligheterna till nationell samordning av systematisk och fortlöpande fortbildning för vårdens professioner**

Region Hallands synpunkter: Vi säkrar redan idag att vi bedriver vår verksamhet i enlighet med de regelverk som finns. Region Halland arbetar systematiskt med att säkra att alla medarbetare har rätt kompetens för att utföra sitt uppdrag. Det är viktigt att vi förhåller oss till vad/vilken fortbildning som krävs men även att lämna utrymme för respektive region att avgöra hur det ska genomföras.

- 10. Regioner och kommuner bör skapa förutsättningar för verksamhetschefen att säkerställa tid och resurser för systematisk och kontinuerlig fortbildning och kompetensutveckling för professionerna inom hälso- och sjukvården**

Region Hallands synpunkter: Det är viktigare att vi säkerställer en likvärdig kunskapsnivå än att vi tidsätter hur mycket tid som ska användas av enskilda medarbetare. Inläring är individuellt och kan behöva anpassas.

- 11. Regioner, kommuner, universitet och högskolor bör öka möjligheterna till kompetensutveckling och karriärvägar för respektive profession**

Region Hallands synpunkter: Här behöver vi lyfta fram och förtydliga de möjligheter som redan finns snarare än att utöka. Region Halland arbetar redan idag med att systematiskt säkerställa kompetensutveckling och karriärplanering på individuell nivå.

- 12. Regioner, kommuner, universitet och högskolor bör samverka för att stimulera karriärutvecklingsprogram i syfte att öka antalet erfarna forskarhandledare inom regioner och kommuner**

Region Hallands synpunkter: Vi ser inte att detta är en avgörande faktor för att säkra vår framtida kompetensförsörjning. Det är dock viktigt att vi säkerställer goda karriärutvecklingsmöjligheter inom forskning.

- 13. Regioner och kommuner bör genomföra insatser i syfte att öka förutsättningarna för att seniora medarbetare ska vilja arbeta kvar i hälso- och sjukvården**

Region Hallands synpunkter: Instämmer

14. Regioner och kommuner bör införa introduktions- och mentorska program för nyutexaminerade professioner i hälso- och sjukvården

Region Hallands synpunkter: Instämmer i att en god introduktion är viktigt för alla medarbetare. Region Halland arbetar strukturerat med introduktion på både regional och lokal nivå. Region Halland har även tagit fram koncept för förstärkt introduktion för sjuksköterskor på Hallands sjukhus - basår, samt basmånader för undersköterskor.

15. Regioner, kommuner, universitet och högskolor bör genomföra insatser för att främja rekryteringen av underrepresenterat kön till yrken inom hälso- och sjukvården

Region Hallands synpunkter: Positivt att fler får upp ögonen för vårdens yrken och på så sätt kan främja att fler söker sig till oss som arbetsgivare. Vi rekryteringstillfället behöver vi beakta främst kompetens.

16. Regeringen bör ge lämplig myndighet i uppdrag att genomföra en nationell informationsinsats som visar på värdet och innebörden av olika yrkesroller i hälso- och sjukvården

Region Hallands synpunkter: Instämmer ej. Vi ser inte att detta är en avgörande faktor för att säkra vår framtida kompetensförsörjning.

17. Regeringen bör säkerställa att VULF-avtal införs för vissa hälso- och sjukvårdsutbildningar i högskolan

Region Hallands synpunkter: VULF-avtal förväntas bidra till att stärka kvaliteten och tillgodose det nödvändiga platsantalet i den verksamhetsförlagda utbildningen, skapa likvärdiga ersättningsnivåer, bidra till förstärkning av den vårdvetenskapliga forskningen och öka antalet förenade anställningar för Specialistsjuksköterskor. En likvärdighet mellan olika

utbildningsorter och lärosäten är positiv, om avtalet bidrar till att antalet VFU-platser tillgodoses utan påverkan på kvalitet är även det positivt.

18. Regeringen bör tillföra medel för att stimulera universitet och högskolor att samordna vissa hälso- och sjukvårdsutbildningar med få studenter

Region Hallands synpunkter: Instämmer

19. Regeringen bör göra en översyn av regelverket för antagning till specialistsjuksköterskeutbildning

Region Hallands synpunkter: Instämmer. Det är av stor vikt för kompetensförsörjning på kort och lång sikt att vi kan planera för antalet medarbetare som går vidare till utbildning som specialistsjuksköterska.

20. Regeringen bör ge stöd till ökad genomströmning inom den verksamhetsförlagda utbildningen genom långsiktig finansiering till projektet med utveckling av webbplatsen kliniskhandledning.se, som bör breddas till fler vårdprofessioner än för läkare

Region Hallands synpunkter: Instämmer med en förhoppning om att finansiering av kliniskhandledning.se och utökning till fler studentgrupper leder till ökad användning av hemsidan och dess metoder och därmed en ökad genomströmning av studenter

21. Universitet och högskolor bör ta fram principer för ersättning för studenters merkostnader i samband med verksamhetsförlagd utbildning i syfte att uppnå kostnadsneutralitet för studenterna

Region Hallands synpunkter: Instämmer

- 22. Universitet och högskolor bör enas om de kliniska moment som en student inom en viss hälso- och sjukvårdsutbildning ska kunna genomföra efter genomgången utbildning, oberoende av vilket lärosäte som utfärdar examen**

Region Hallands synpunkter: Instämmer. Det är av stor vikt att de kliniska momenten tas fram i samverkan med berörda aktörer samt att berörda aktörer involveras i planering av placering av kritiskt avgörande hälso- och sjukvårdsutbildningar.

- 23. Universitet och högskolor, regioner och kommuner bör i större utsträckning inrätta förenade anställningar även för andra yrkesgrupper än specialistutbildade läkare och tandläkare**

Region Hallands synpunkter: Instämmer, förutsatt att det är verksamhetens behov som styr och att det finns en relevans för kombinationstjänsten

- 24. Regeringen bör säkerställa att även biträdande lektorer omfattas av bestämmelserna om förenad anställning**

Region Hallands synpunkter: Ingen synpunkt

- 25. Regeringen bör säkerställa en långsiktig finansiering av forskarskolor med inriktningar mot särskilda områden där få har akademisk meritering och forskningen är underdimensionerad**

Region Hallands synpunkter: Instämmer

Regionstyrelsen

Mikaela Waltersson
Regionstyrelsens ordförande

Indre Grimpe
HR-direktör