

Regionkontorets arbetsmiljö och resultat av medarbetarundersökning 2023

Den övergripande arbetsmiljön och medarbetarundersökningen

- Arbetsmiljörund
- Medarbetarundersökning
- Tillbud- och arbetsskaderapportering
- Arbetsplatsträffar, APT
- Utvecklingssamtal
- Personalstatistik och analys



Tempen på regionkontorets arbetsmiljö 2023

**520, 93,5 %
(540, 93,8 %)**

Medarbetare uppfyller frisktalet den senaste tolv månaders perioden (0101-1231).

24 av 43 arbetsplatser hade ett frisktal på 100 % (23/41)

13 (12)

Årsarbetare var i snitt sjukfrånvarande senaste tolv månadersperioden.

1 (3)

Tillbud har rapporterats under 2023.

12 (10)

arbetsskador har rapporterats under 2023.

1 av 1

arbetsmiljörisker med hög riskbedömning i arbetsmiljöronden handlar om att lokaler inte tillgängliga ur ett likabehandlingsperspektiv

2 av 6

mellanhög risk: lokaler & utrustning är inte halksäkra.

5

röda/gula risker är inte åtgärdade enligt plan. 0 är avslutade. 2 pågående.

5,8 % (5,5 %)

Är den externa personalomsättningen 2023. Den totala personalomsättningen var 9,9 % och totala målet är 11 %.

66/69 (65/70)

Är chefers/medarbetares upplevda organisatoriska och sociala förutsättningar i medarbetarundersökningen.

31 (27)

Nya rehabärenden under 2023

Sammanfattning av Regionkontorets medarbetarundersökningsresultat

- Regionkontoret har ett bra HME och OSA-resultat överlag.
- Alla index inom HME har ökat under 2023. Ledarskapsstapeln har ökat mest de senast 5 åren.
- Totalvärdet för OSA minskar med 1 enhet jämfört med föregående år och ligger på samma nivå som 2021 års resultat. Dock ser vi en fortsatt hög nivå jämfört med 2020 och 2019.
- En ökning av medarbetare som känt eller känner sig utsatta under 2023.

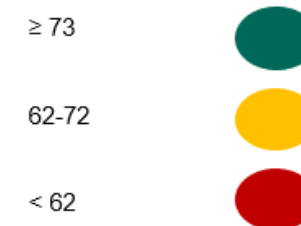
Regionkontorets samlade resultat

- Antal svar: 494
- Svarsfrekvens: 94,3%
- Undersökningsperiod 27 sep - 18 okt 2023

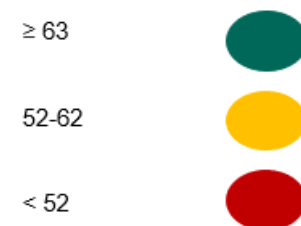
Undersökningen mäter;

- Hållbart medarbetarengagemang (**HME**)
- Organisatorisk och social arbetsmiljö (**OSA**)
- Utsatthet

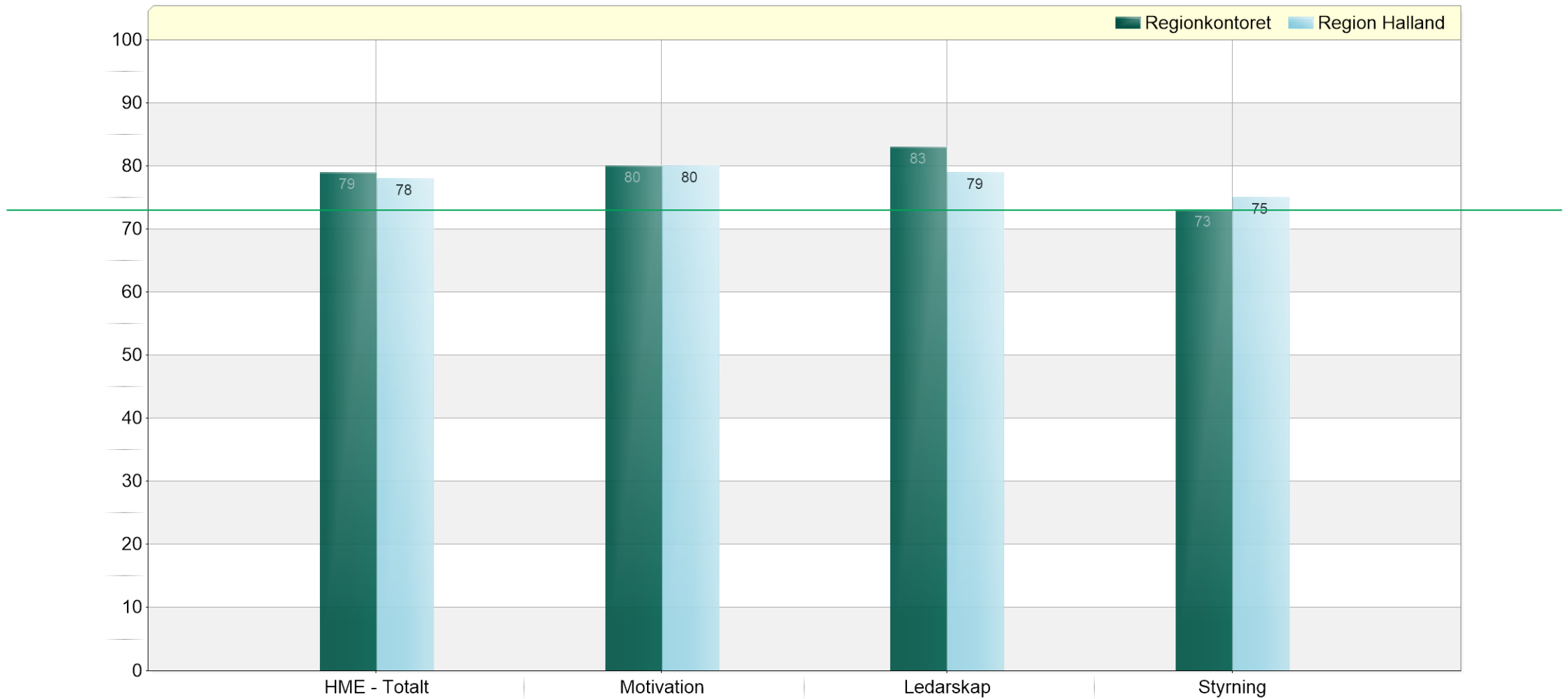
HME-bedömning resultat



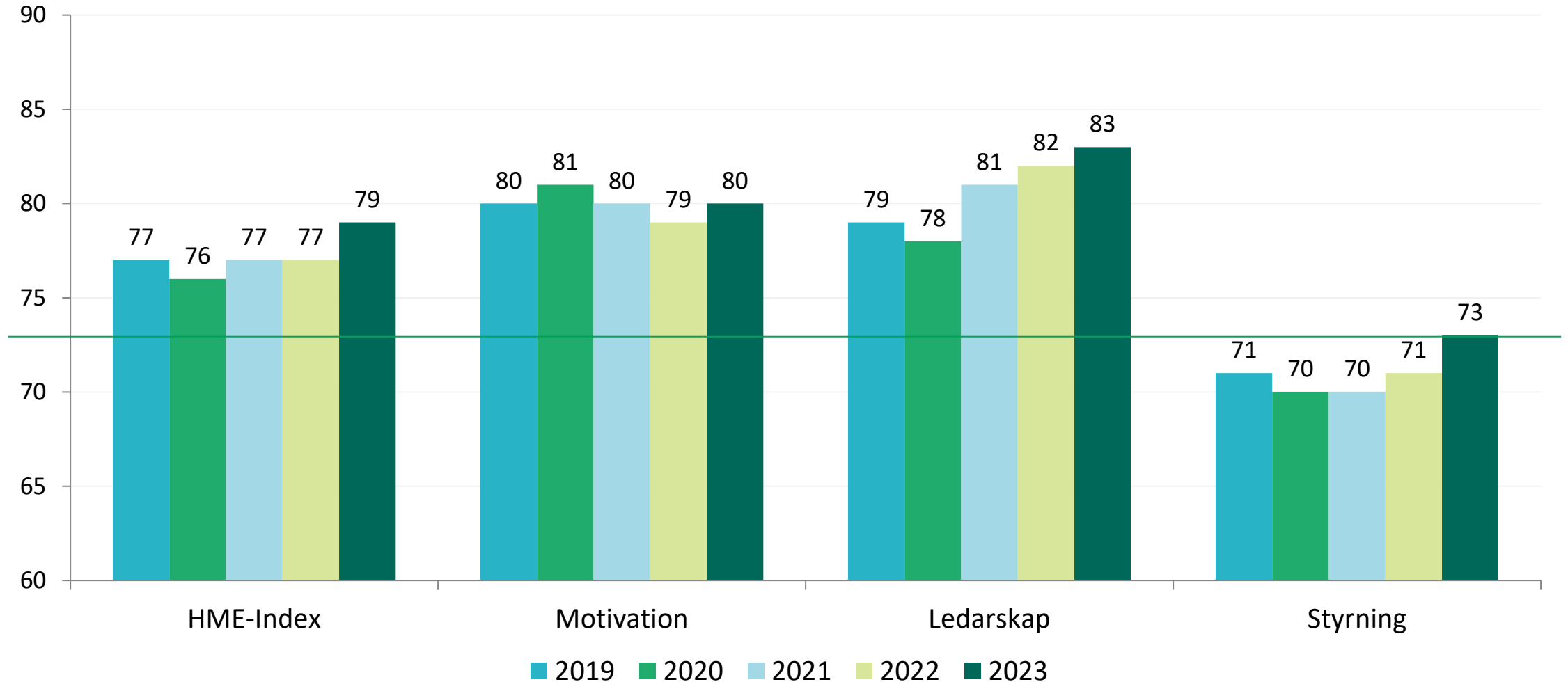
OSA-bedömning resultat



HME

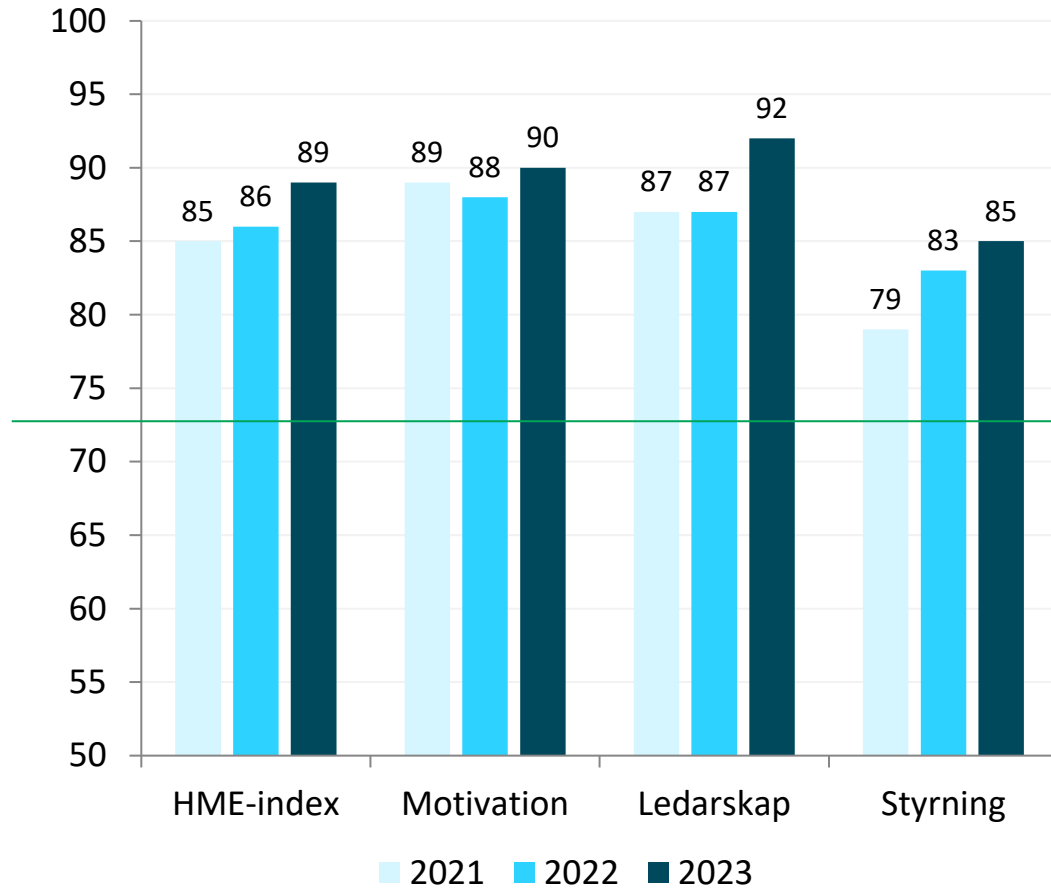


HME-index över tid – Regionkontoret

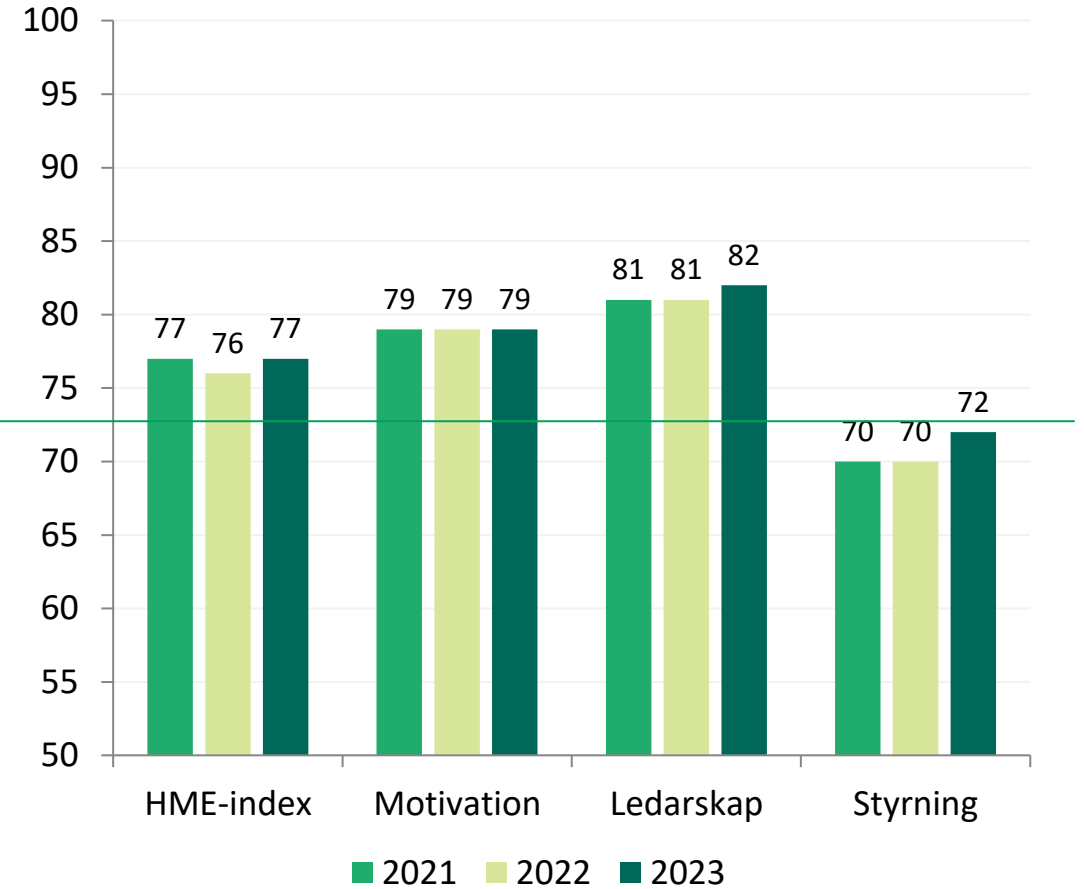


HME-index chef/medarbetare över tid – Regionkontoret

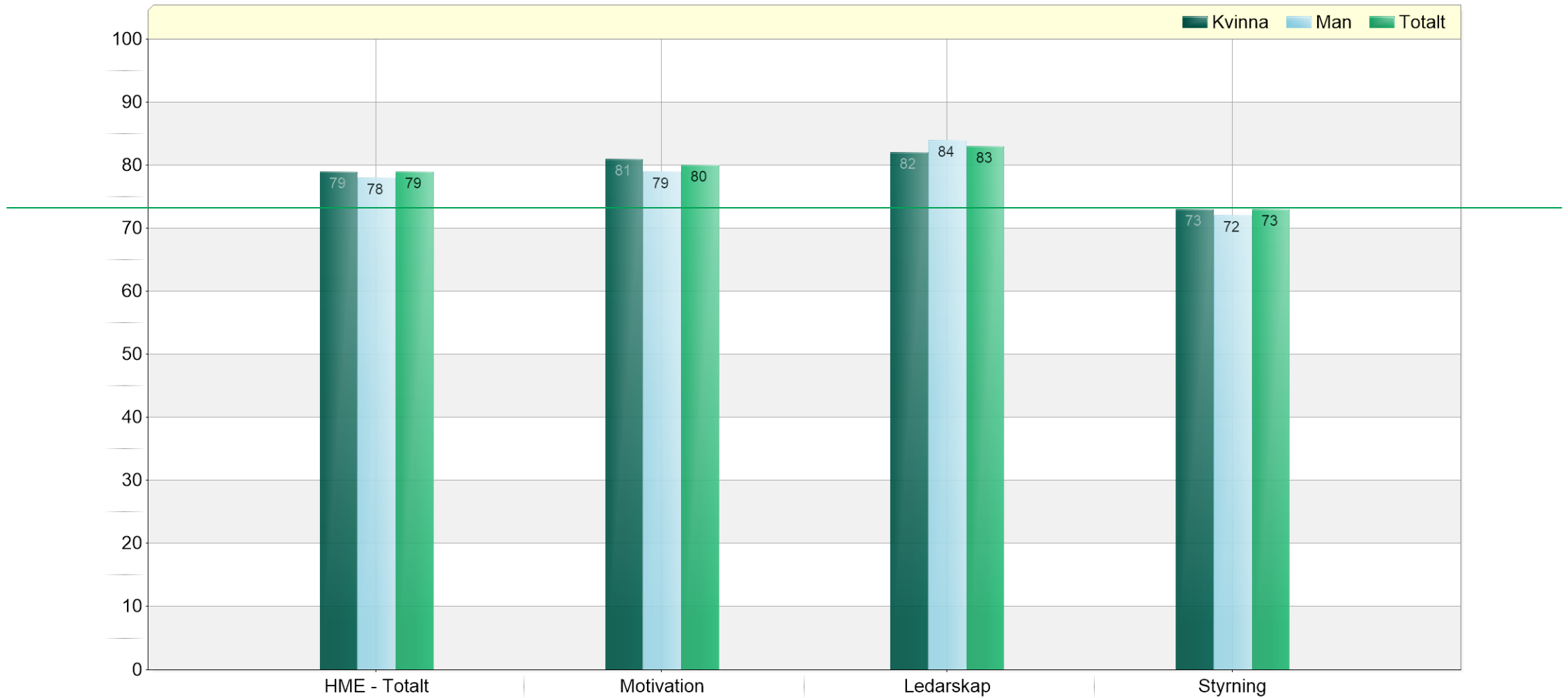
HME-Index Chefer



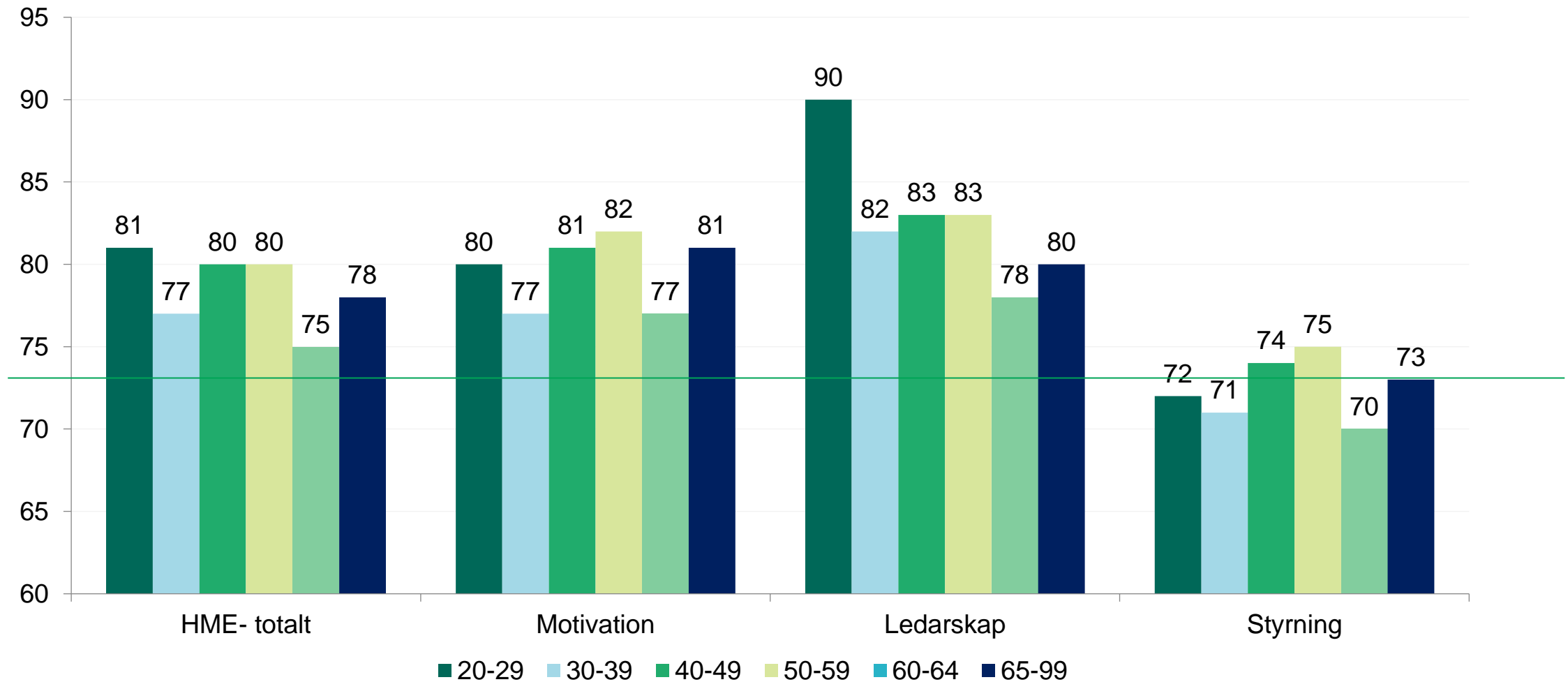
HME-Index Medarbetare



Antal svarande chefer 2023: 46 (+43 jmf 2022)

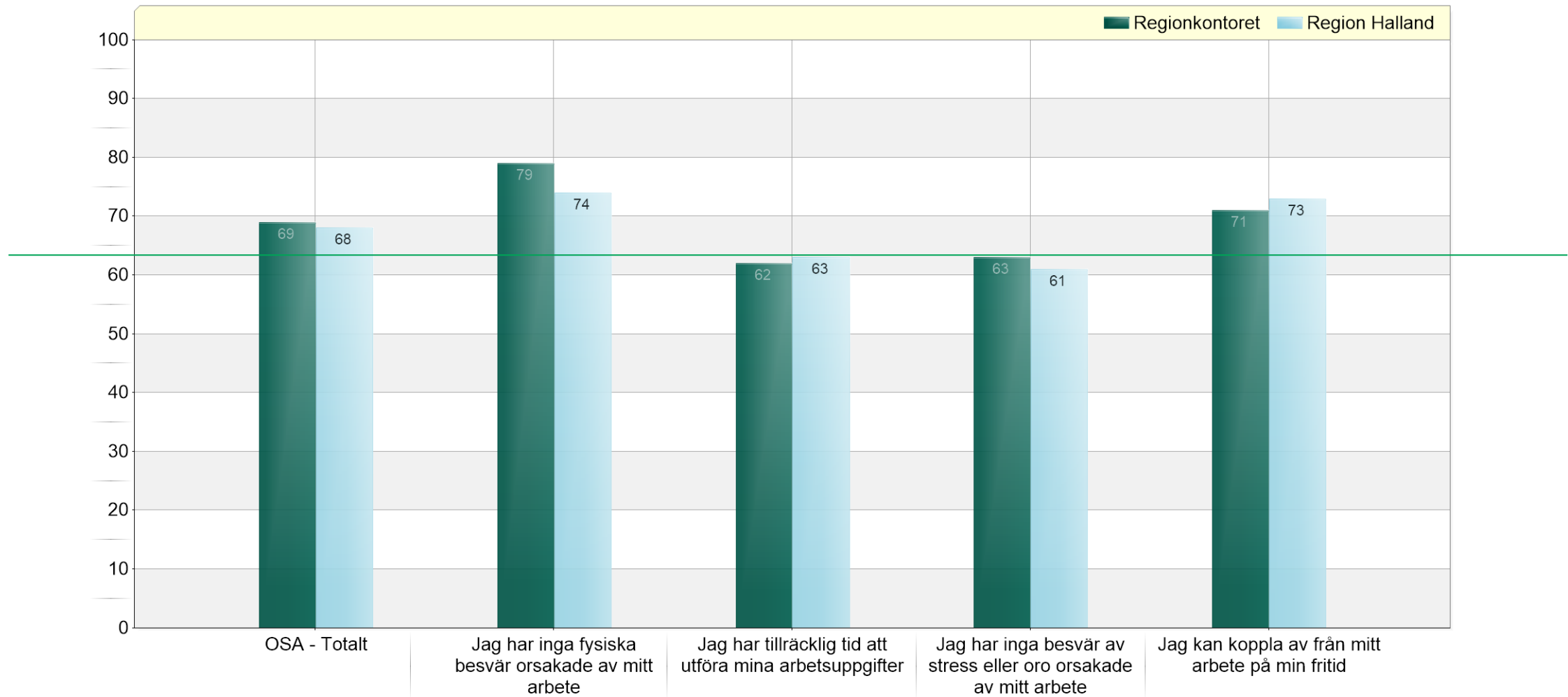


HME per åldersgrupp 2023 total och per index - Regionkontoret

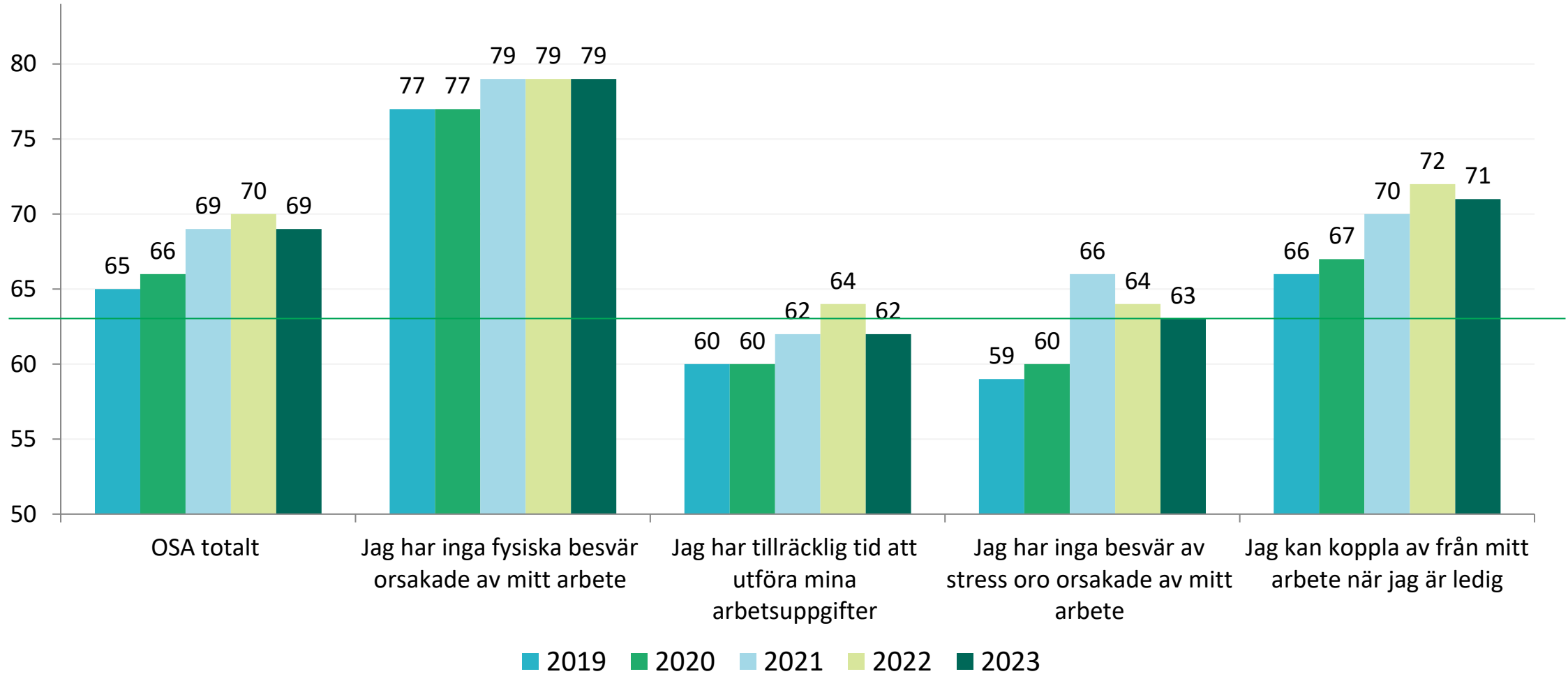


Det finns ingen medarbetare i gruppen 0-19 år

OSA

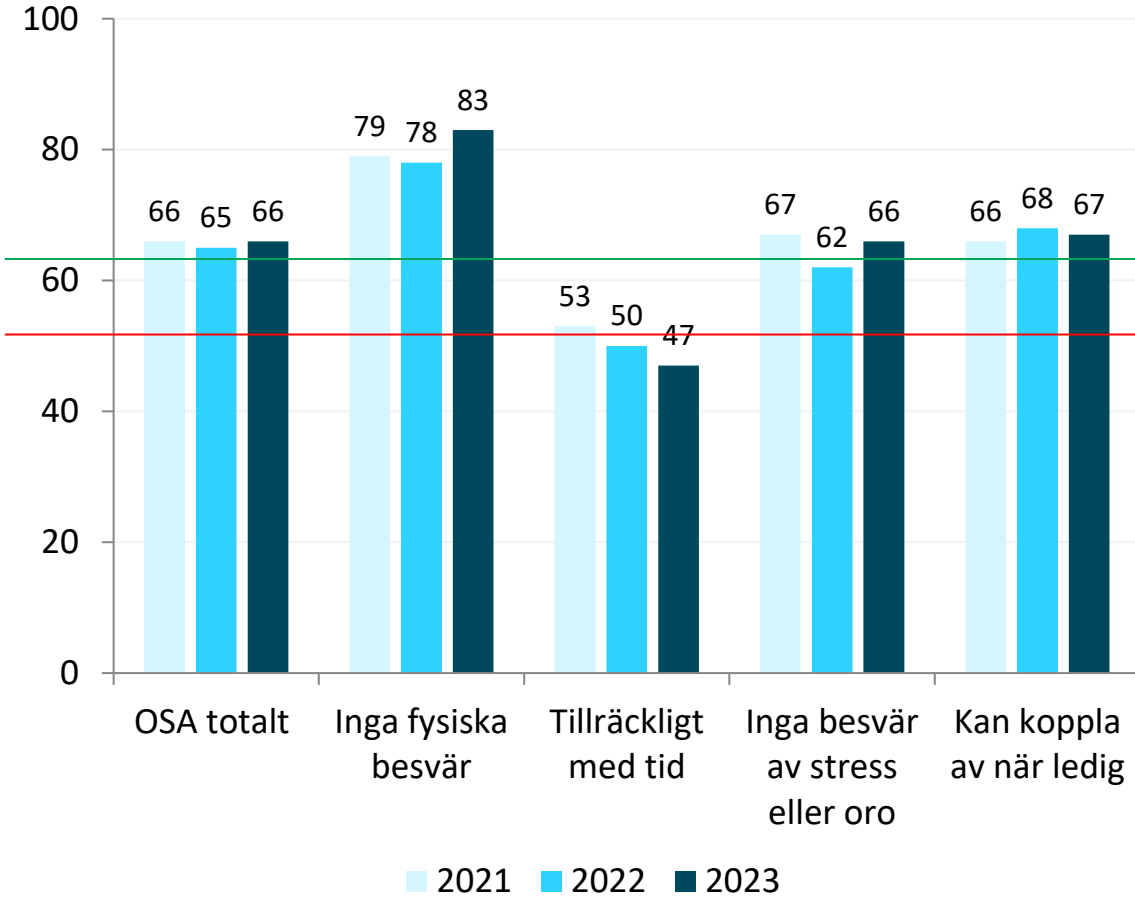


OSA resultat över tid - Regionkontoret

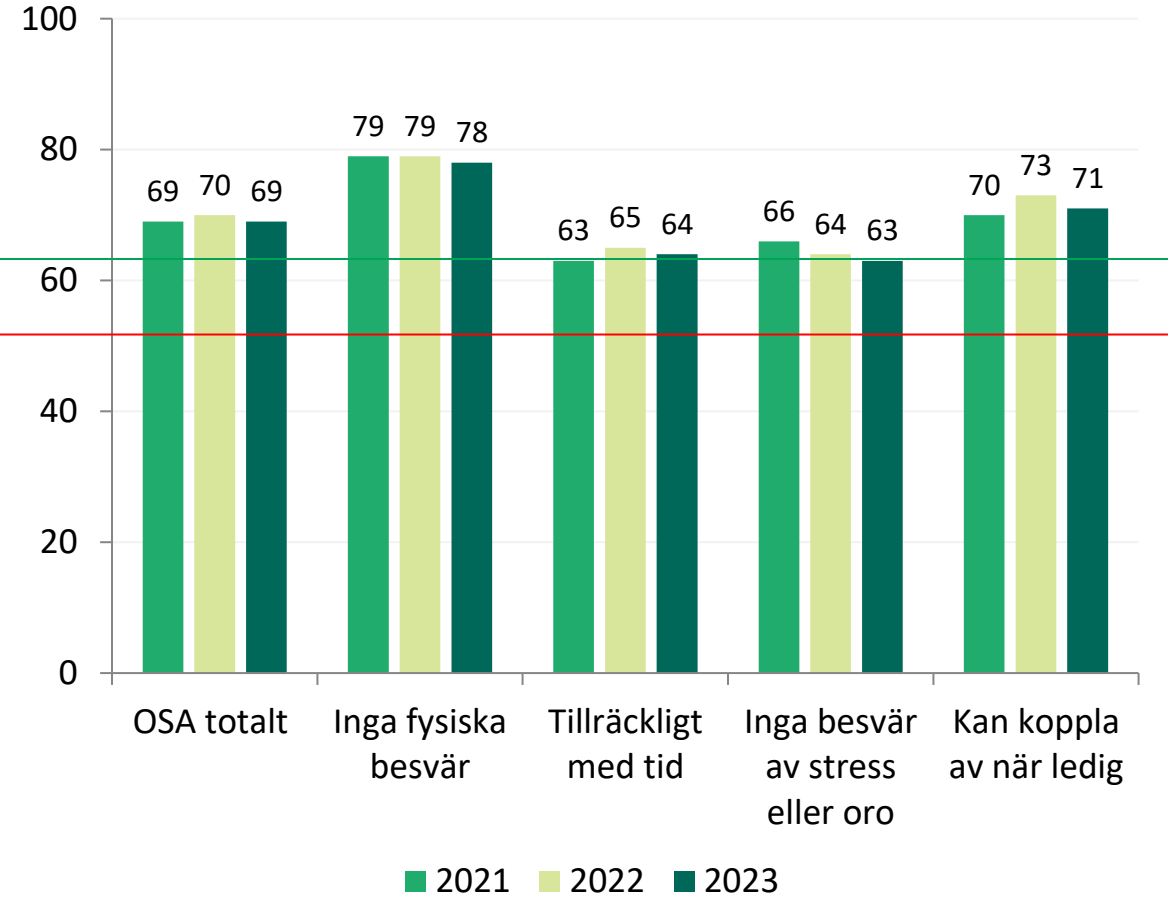


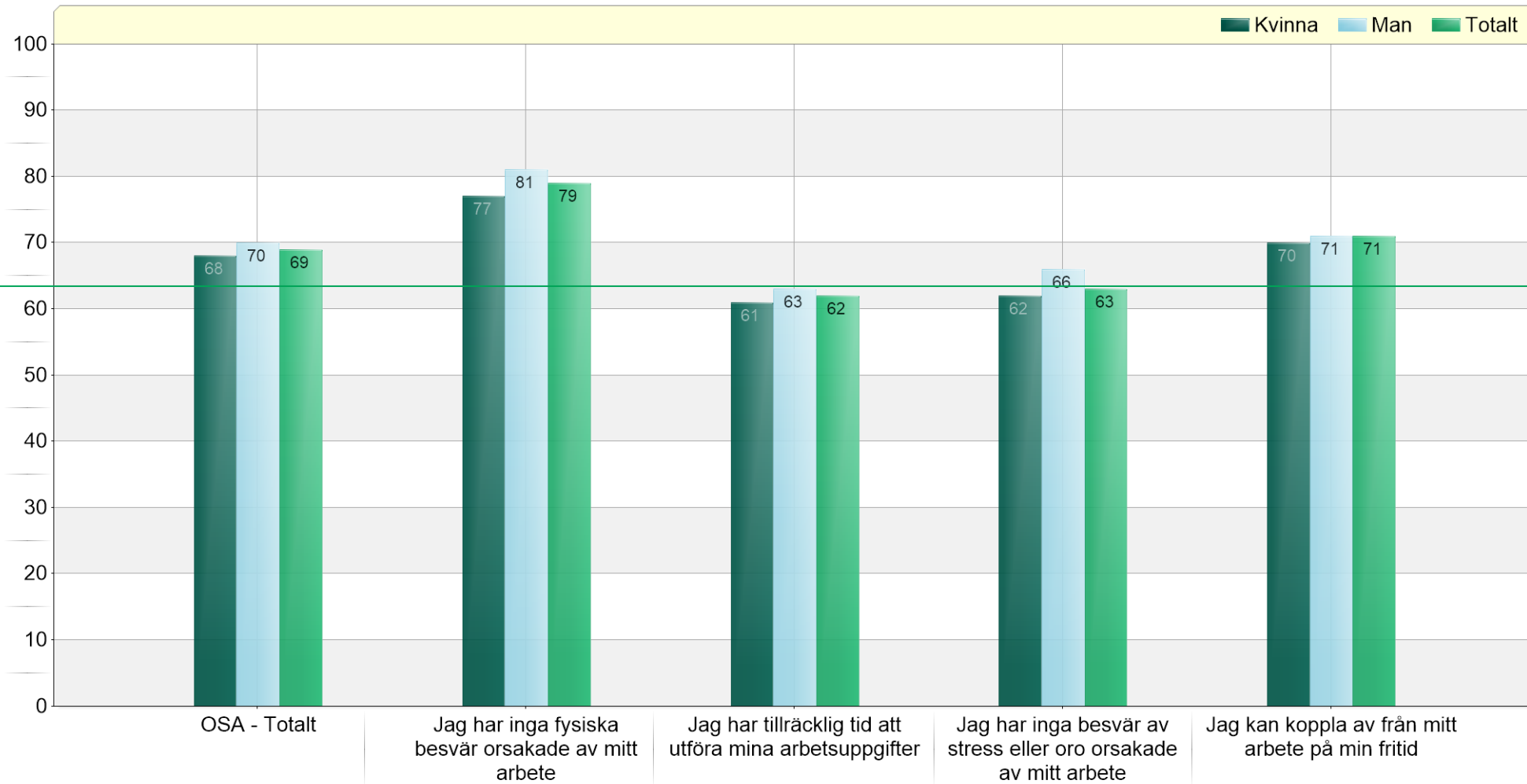
OSA-index chef/medarbetare över tid - Regionkontoret

OSA Chefer

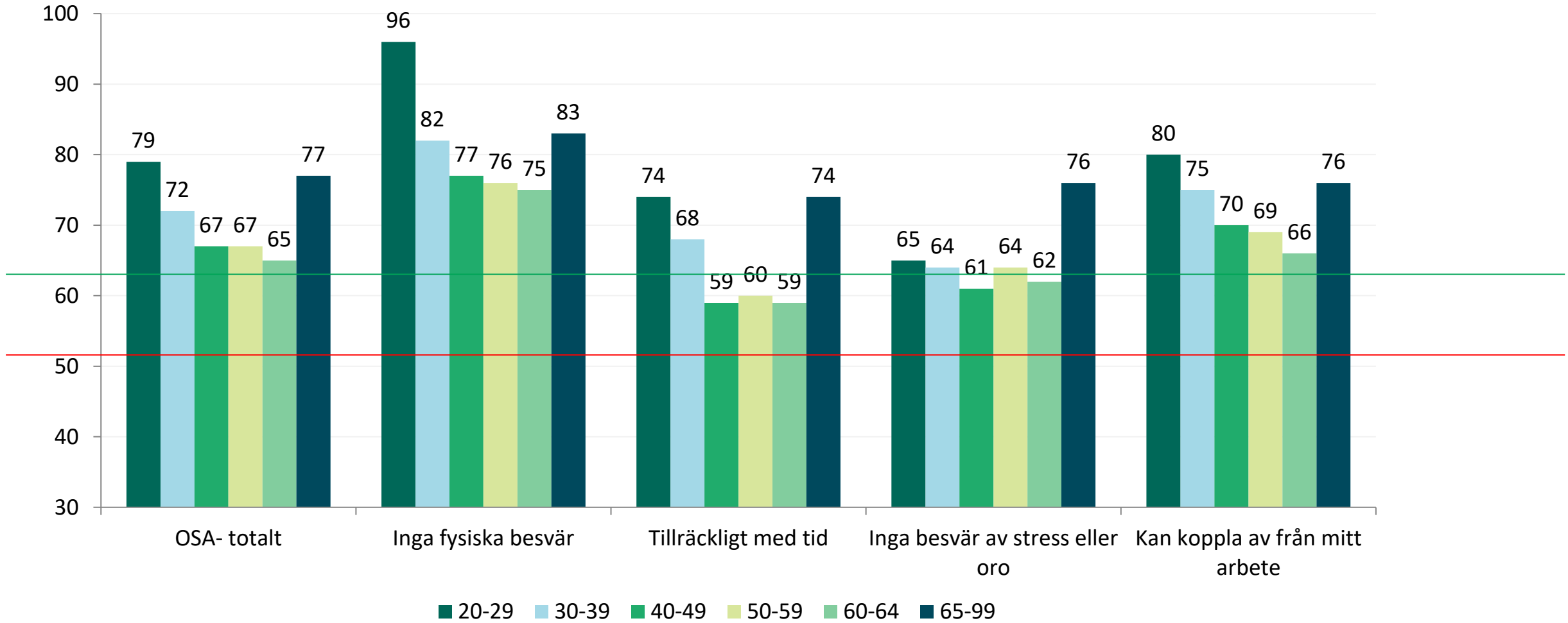


OSA Medarbetare





OSA per åldersgrupp 2023 total och per fråga – Regionkontoret

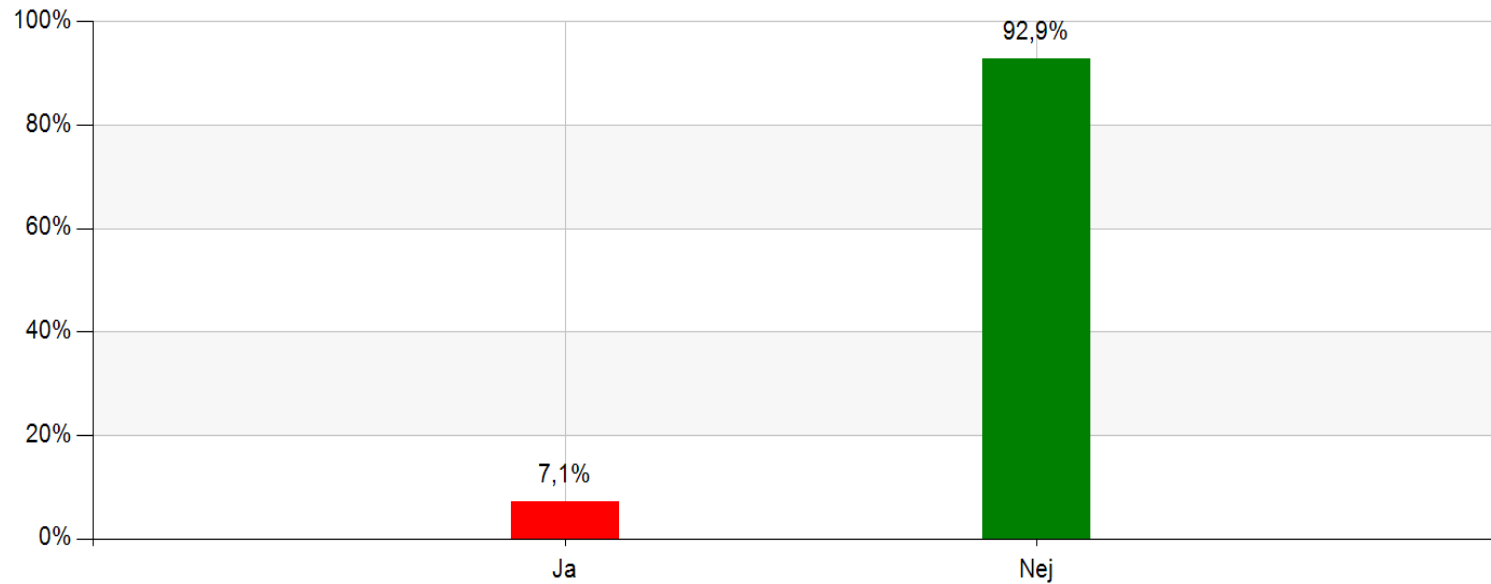


Det finns ingen medarbetare i gruppen 0-19 år

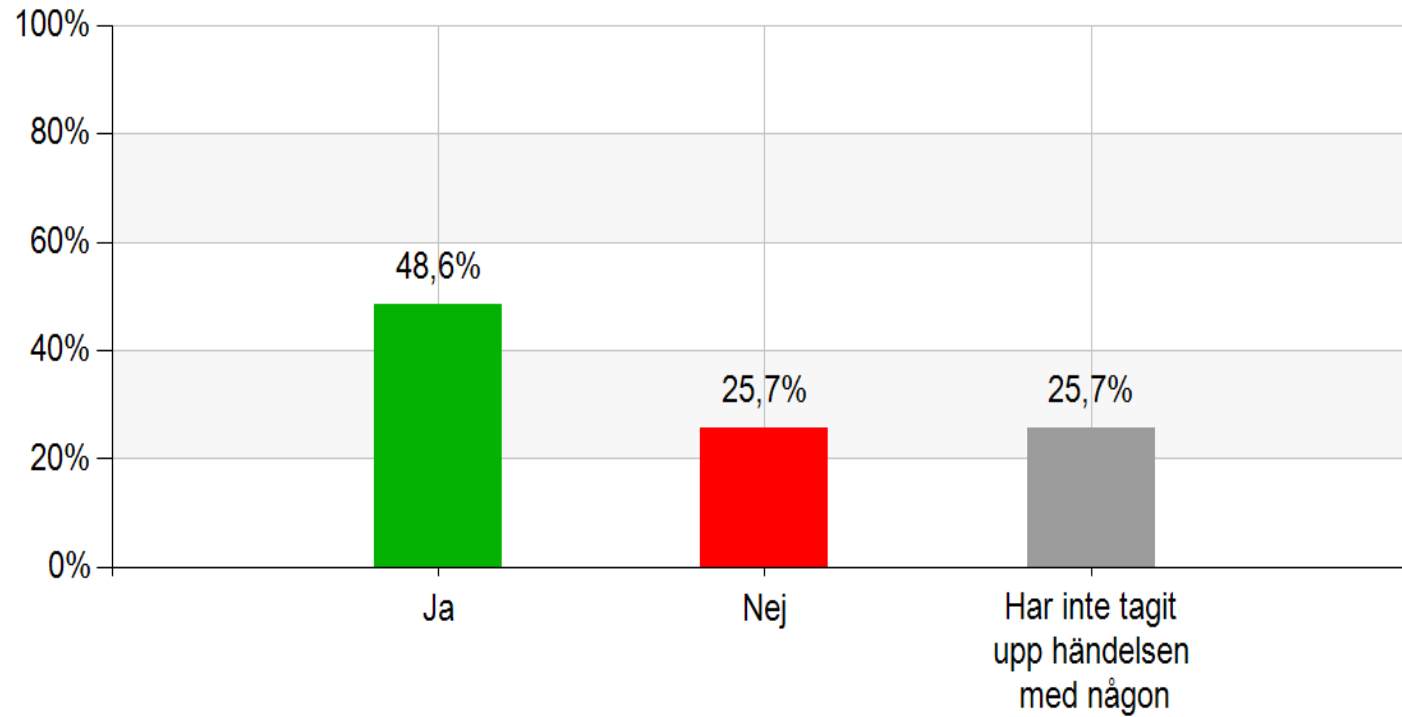
Utsatthet

2023-11

Har du av arbetskamrat/chef blivit utsatt för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, hot eller våld under de senaste 12 månaderna?



Jag fick stöd efter händelsen från min chef, HR, skyddsombud, fack, arbetsgrupp eller kollega



Prioriteringar utifrån identifierade risker

Regionkontorets främsta övergripande prioriteringar är;

- Arbeta vidare med chefers förutsättningar
- Stärka den organisatoriska och sociala arbetsmiljön där resultaten är lägre
- Hantera och utreda där utsatthet upplevs förekomma
- Öka kompetensen kring utsatthetsfrågor genom att ta fram stödmaterial till chefer för att kunna ha dialog och arbeta med frågan på tex APT.
- Förstärka introduktionen för medarbetare och chefer