

Arbetsmiljöarbetet i Region Halland 2023

Syfte och mål med arbetsmiljöarbetet

Syfte

- Skapa förutsättningar för en hållbart god och inkluderande arbetsmiljö, med friska medarbetare där ingen skadas eller blir sjuk på grund av arbetet.

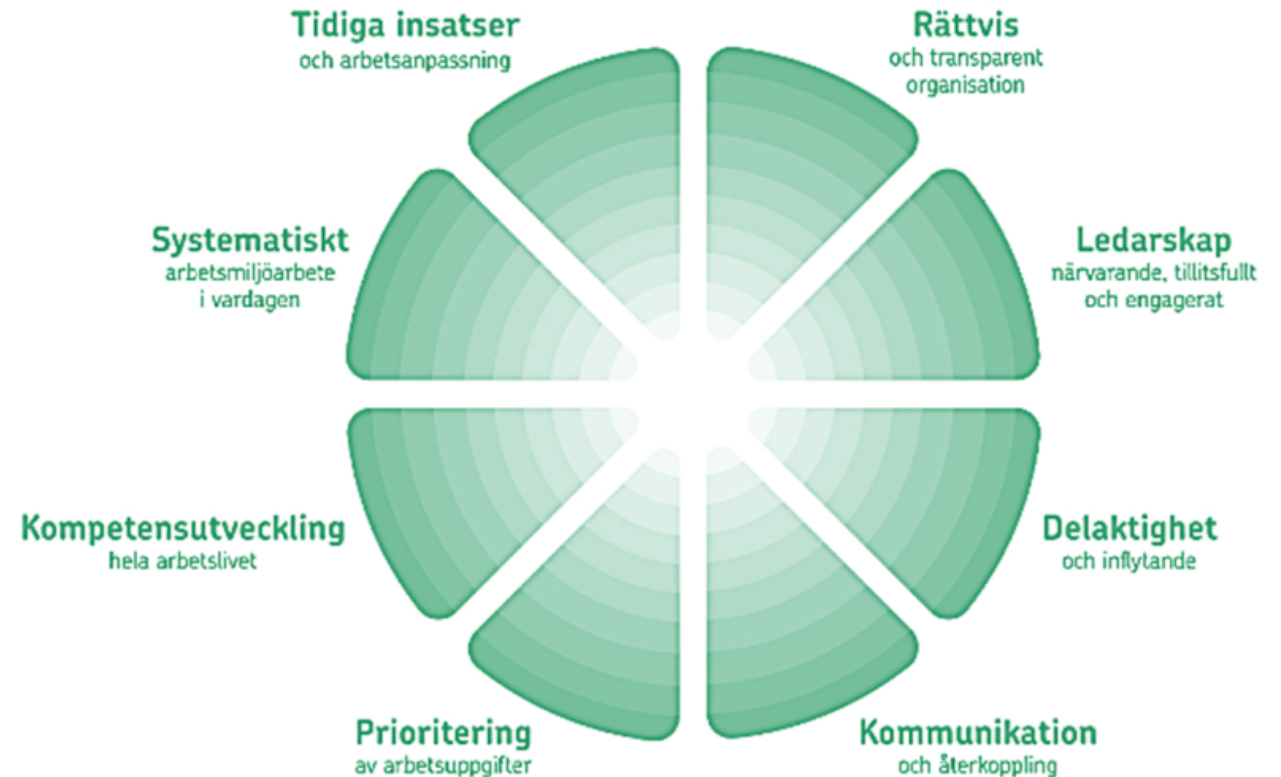
Mål

- En säker och hälsofrämjande arbetsmiljö för alla.
- Målet ger förutsättningar för trygga medarbetare som trivs och mår bra.
- Effektmål av ovan bidrar till:
 - Att kompetensen stärks och stannar kvar i organisationen - lägre personalomsättning och lättare att rekrytera.
 - Friskare medarbetare
 - Mer engagerade medarbetare
 - Mer inkluderande och utvecklingsbenägna medarbetare
 - Högre kvalitet
 - Bättre ekonomi



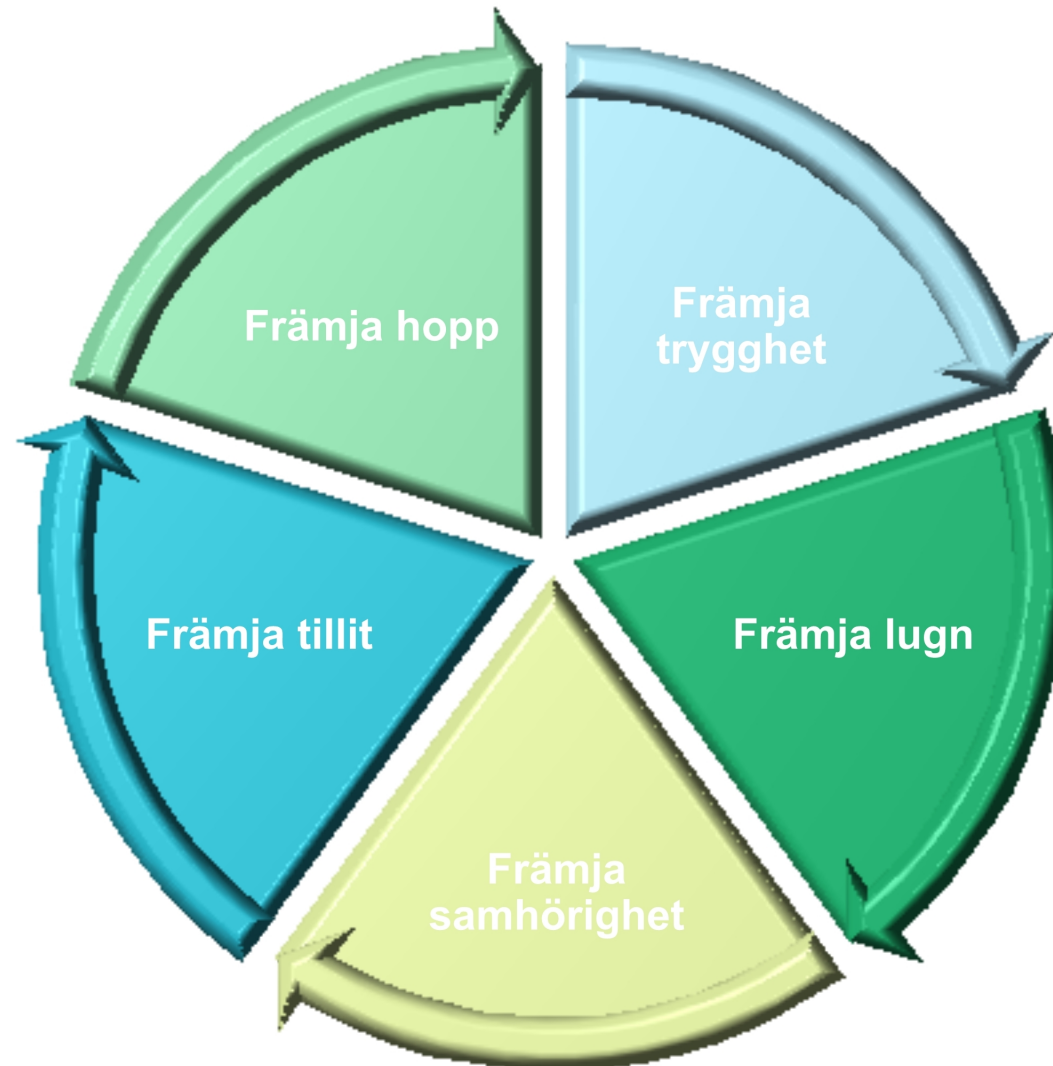
Friskfaktorer för en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö

- Fokus på att följa upp alla friskfaktorer för att kunna prioritera att skapa förutsättningar för att stärka de faktorer som behövs.
- Säkerställa kompetens och stöd i att hantera konflikter och kränkande bemötande.
- Säkerställa organisatoriska förutsättningar för ett tryggt samarbetsklimat, med delaktighet och inflytande.
- Säkerställa det systematiska arbetsmiljöarbetet för att förebygga ohälsa, sjukdom och olyckor i arbetet.
- Säkerställa aktuell kompetens och ge organisatoriska förutsättningar för chefer och HR att arbeta med arbetsanpassning och rehabilitering.



Den närvarande ledarens främjande arbetsmiljöuppgifter

En professionell ledare skapar organisatoriska och sociala förutsättningar för medarbetare att känna sig trygga på arbetsplatsen och med sina arbetsuppgifter -> En säker och hälsofrämjande arbetsmiljö.



Signaler på ohälsa på olika organisationsnivåer

Det är viktigt att komma ihåg...

...att det vi ser inte behöver vara det egentliga problemet!



Organisationen

- Sjukskrivningar, sjuknärvaro & hög personalomsättning
- Olyckor, olyckstillbud och avvikelser
- Konflikter & samarbetssvårigheter
- Försämrat engagemang, negativ attityd & tecken i medarbetarundersökningen



På arbetsplatsen – i arbetsgruppen

- Övertidsarbete, tar med arbete hem, jobbar över raster och luncher
- Försämrat eller försenat arbetsresultat
- Högt arbetstempo under långa perioder
- Signaler om att det är svårt att hinna med eller klara av arbetet



Individen & kroppens reaktioner

- Bristande motivation, nedstämdhet, irritation
- Värk, sömnbesvär, trötthet, mag-eller tarmbesvär
- Försämrade koncentrationsförmåga, ökad glömska, svårare att komma igång och ta initiativ.

Tempen på organisationens arbetsmiljö 2023

**6623, 75,8 %
(6000, 70,2 %)**

Medarbetare uppfyller frisktalet
den senaste tolv månaders
perioden (0101-1231).

**133 av 451 arbetsplatser hade ett
frisktal på 100 % (121/450)**

6,87 % (8,39 %)

Är den externa
personalomsättningen 2023. Den
totala personalomsättningen var
13,44 % och totala målet är 11 %.

66/68 (66/67)

Är chefers/medarbetares upplevda
organisatoriska och sociala
förutsättningar i
medarbetarundersökningen.

501 (560)

Årsarbetare var i snitt
sjukfrånvarande senaste
tolvmånadersperioden.

Yrkesgrupp	Sjukfrånvaro i antal årsarbetare (fg år)
 Admin. - ledning	37/1354 (38)
 Ekonomi, transportpersonal	31/348 (33)
 Sjuksköterskor	148/2337 (164)
 Undersköterskor m. fl.	113/1279 (117)
 Läkare	38/1093 (50)
 Med. sekreterare	35/517 (42)
 Rehab/paramed.	43/709 (50)
 Tandvårdspersonal	27/401 (33)
 Teknisk personal	23/429 (26)
 Övrig personal	8/201 (8)

1379 (971)

Tillbud har rapporterats under
2023.

422 (550)

arbetsskador har rapporterats
under 2023.

696 (468)

Händelser pga psykisk
överbelastning har rapporterats
under 2023, varav 637 pga stress
eller hög arbetsbelastning.

77 (59)

Tillbudsärenden pga upplevd
kränkning/kränkande
särbehandling har anmälts under
2023.

1651 (1823)

Nya rehabärenden under 2023,
varav

68 (79)

Rehabärenden (K 58 / M 10) har
hanterats under 2023 med anledning
av bristande psykiska
arbetsförhållanden.

14 av 34

arbetsmiljörisker med hög riskbedömning
i arbetsmiljörenden handlar om att
lokaler och utrustning inte är säkra eller
tillgänglighetsanpassade

33 av 153

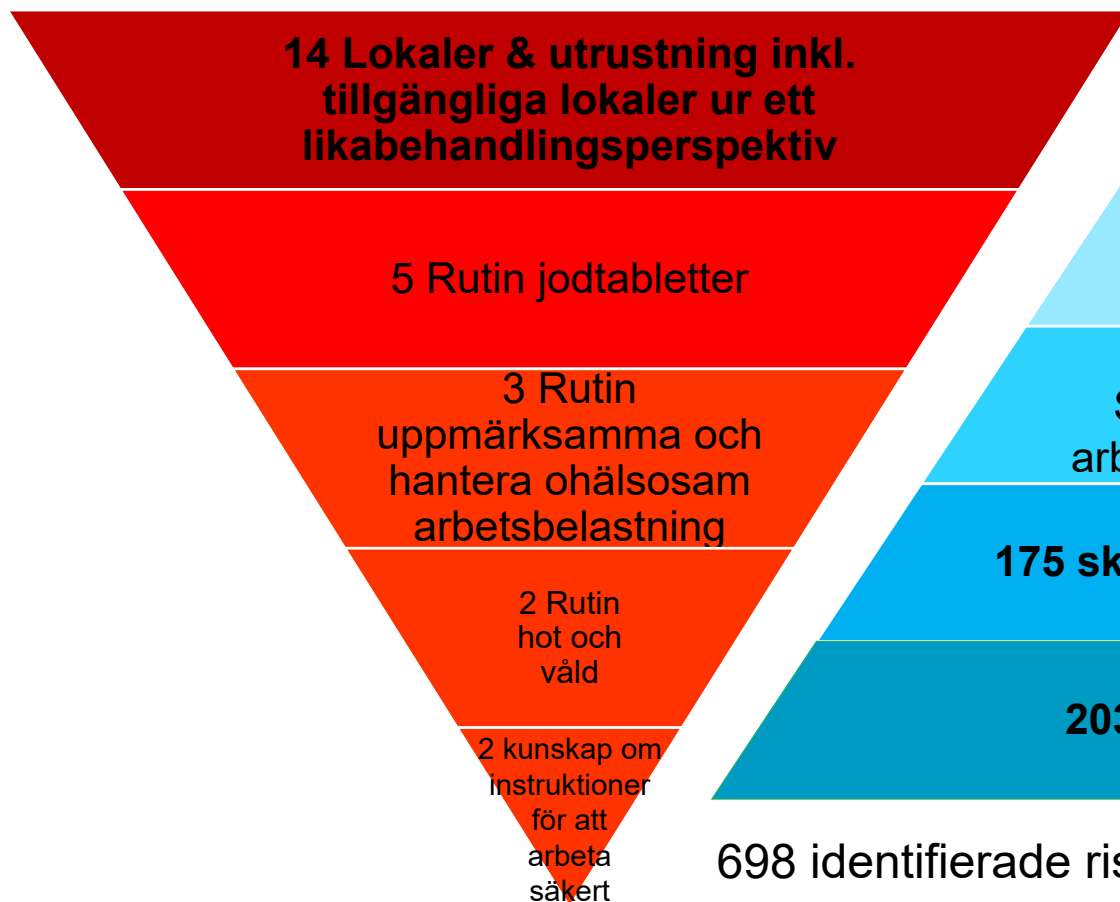
mellanhög risk: lokaler & utrustning är
inte säkra el. tillgänglighetsanpassade.

20

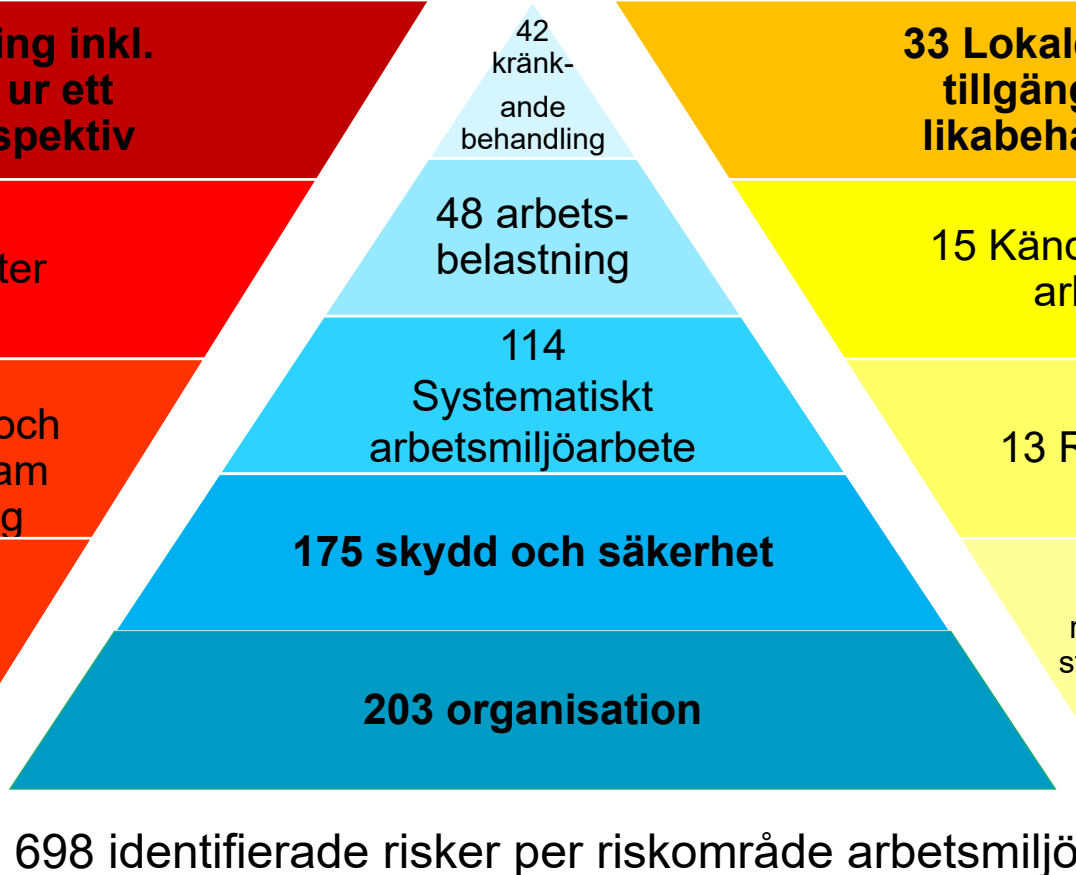
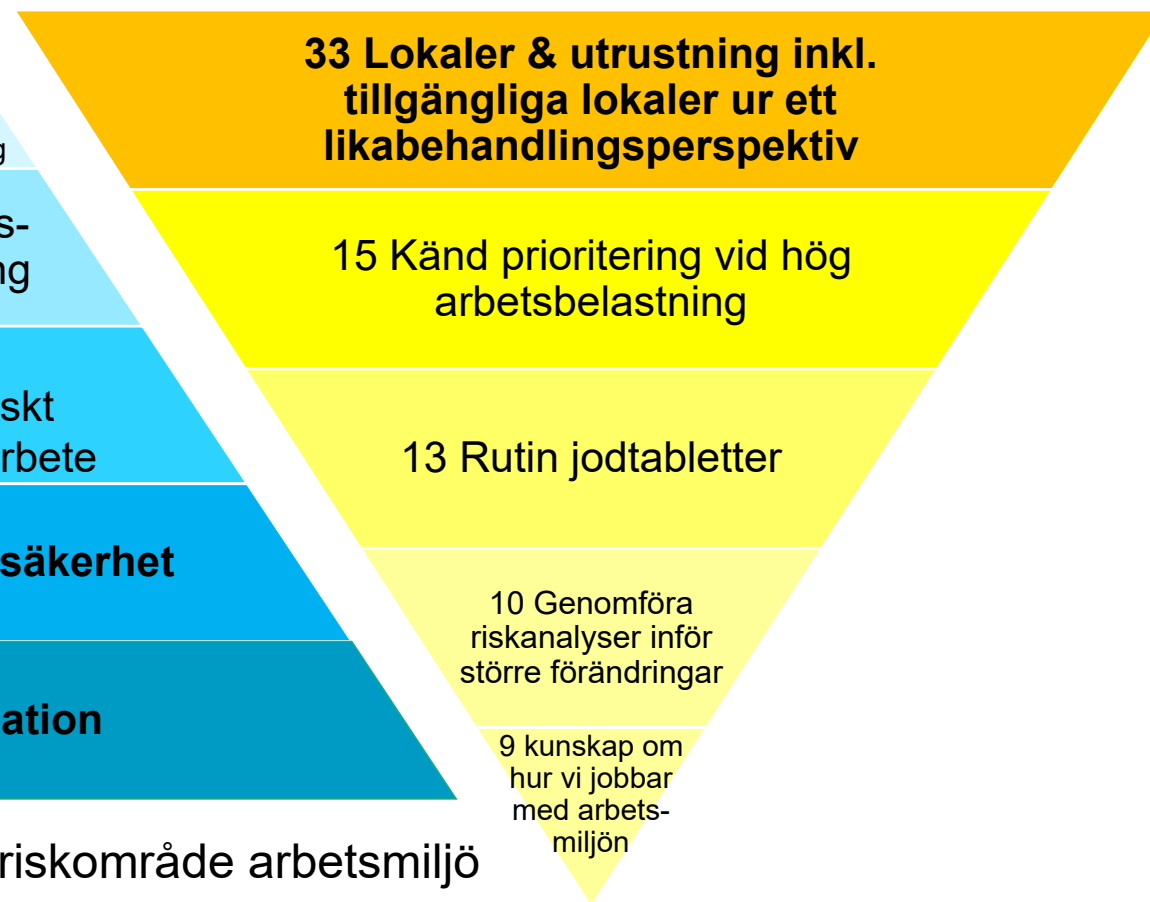
röda risker är inte åtgärdade enligt plan.
2 är avslutade. 12 pågående.

34 identifierade höga risker och 153 gula risker

- 5 vanligaste röda risker



- 5 vanligaste gula risker



Medarbetarundersökning 2023 – Övergripande resultat

Kort version

Inledning

- Medarbetarundersökningen genomfördes 27 sep – 18 okt 2023
- Mäter Hållbart medarbetarengagemang (HME) som består av frågor om;
 - Motivation
 - Ledarskap
 - Styrning
- Mäter Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)
- Utsatthetsfrågor

Sammanfattning

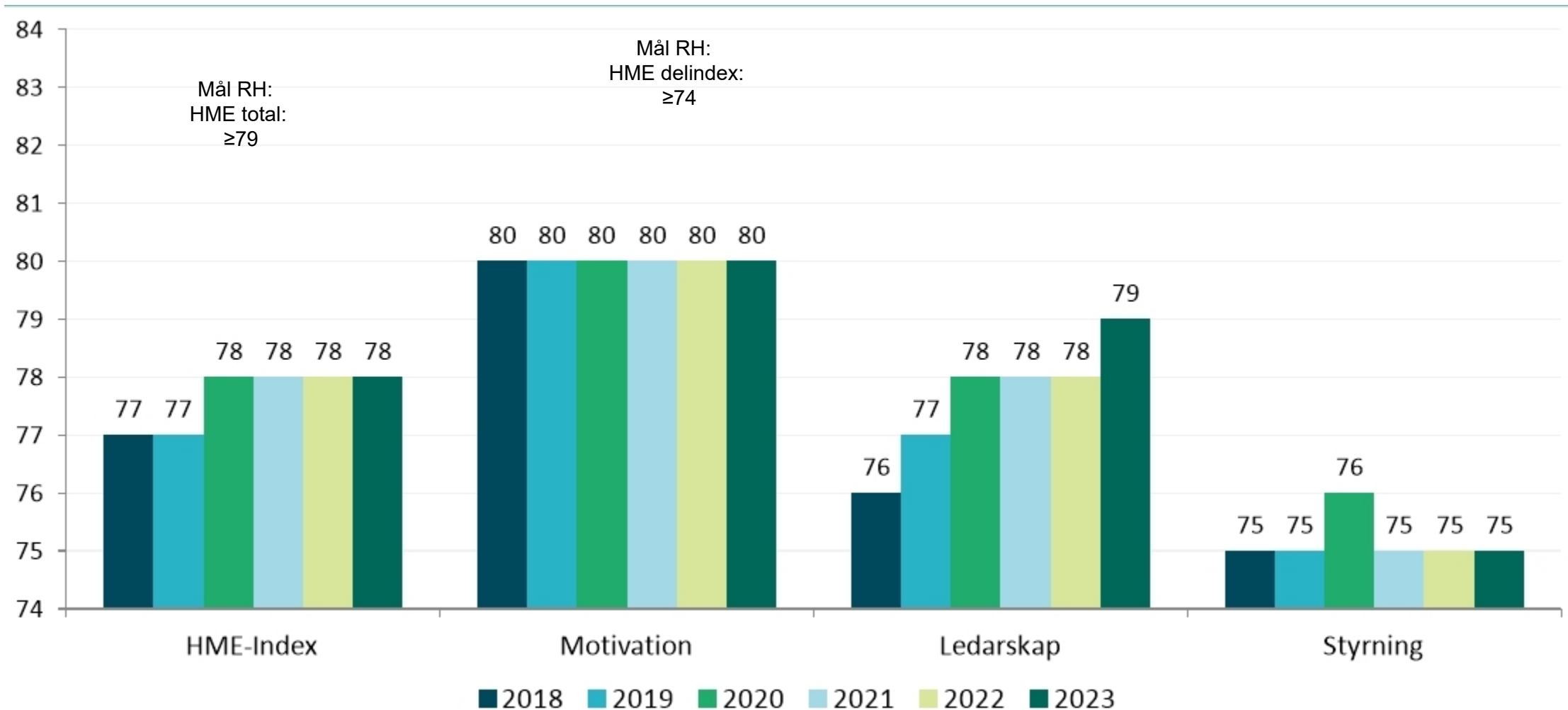
- **Region Hallands medarbetarundersökning har fortsatt en hög svarsfrekvens, 82%**
- **Samtliga förvaltningar når måltal för HME och OSA**
- **Antalet personer om upplevt utsatthet från arbetskamrat/chef ökar jämfört med föregående år.**
- **85% av alla svaranden uppger att de känner till hur de skall agera vid en akut hot- eller våldssituation på sin arbetsplats.**

Prioriteringar utifrån identifierade risker

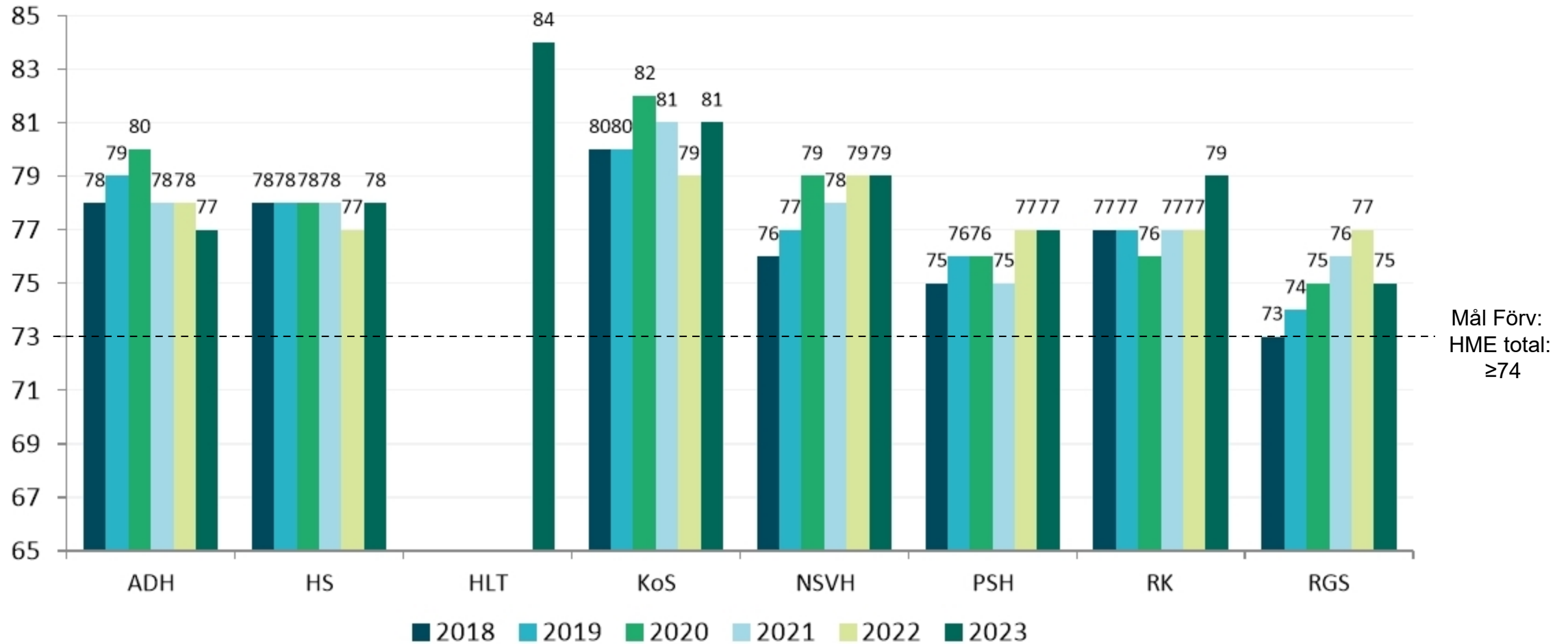
- **Regiongemensamma planerade insatser**
 - Konflikthanteringsutbildning för chefer och HR
 - Rutin och stödmaterial för att förebygga och hantera konflikter och samarbetssvårigheter
 - Dialogkort för återhämtning på jobbet
- **Förvaltningars planerade insatser**
 - Höja kompetensen kring och utveckla den organisatoriska och sociala arbetsmiljön
 - Genomföra utbildningar, workshops och ta fram stödmaterial kring hot och våld, bemötande, kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier till både chefer och medarbetare.

Hållbart medarbetarengagemang (HME)

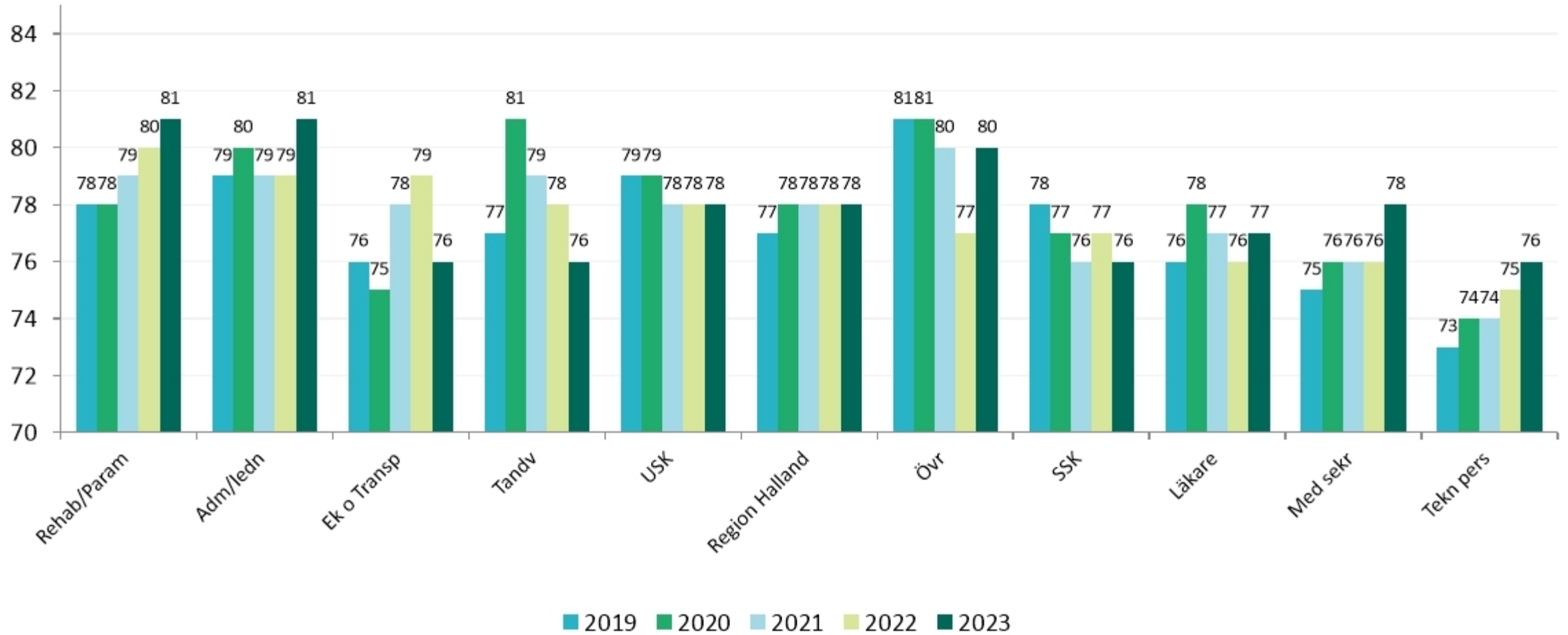
HME-index över tid



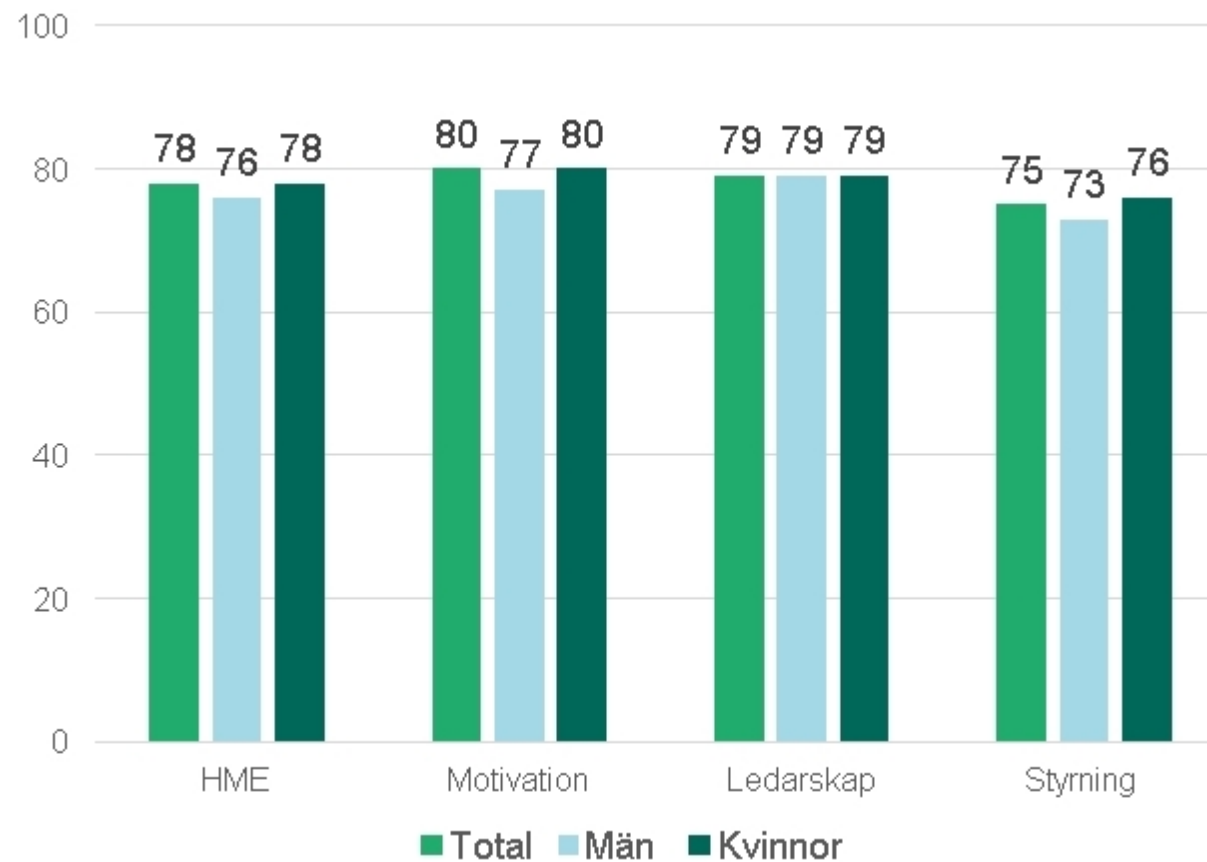
HME-index - Förvaltningar



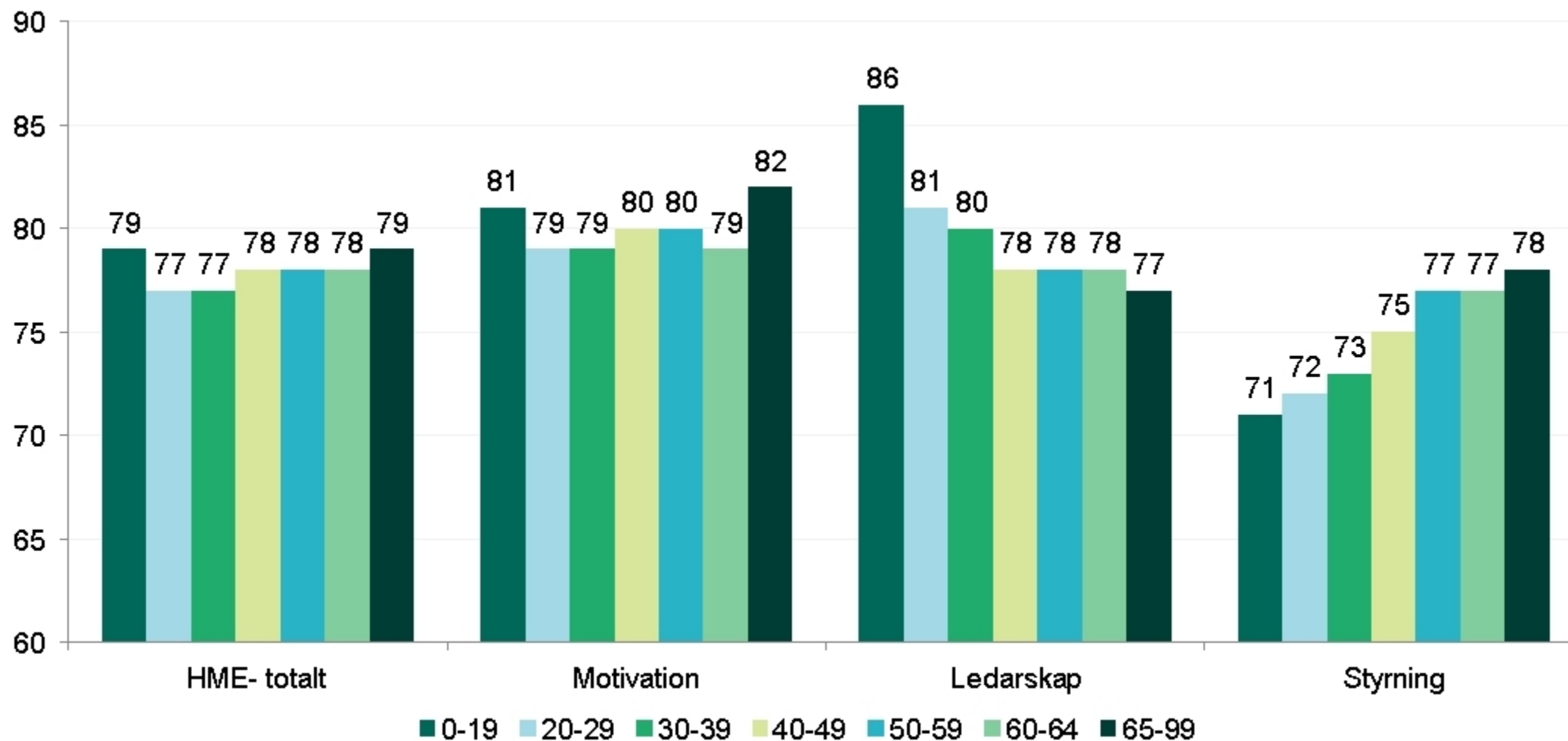
HME- index yrkesgrupper



HME – jämförelse kvinnor och män



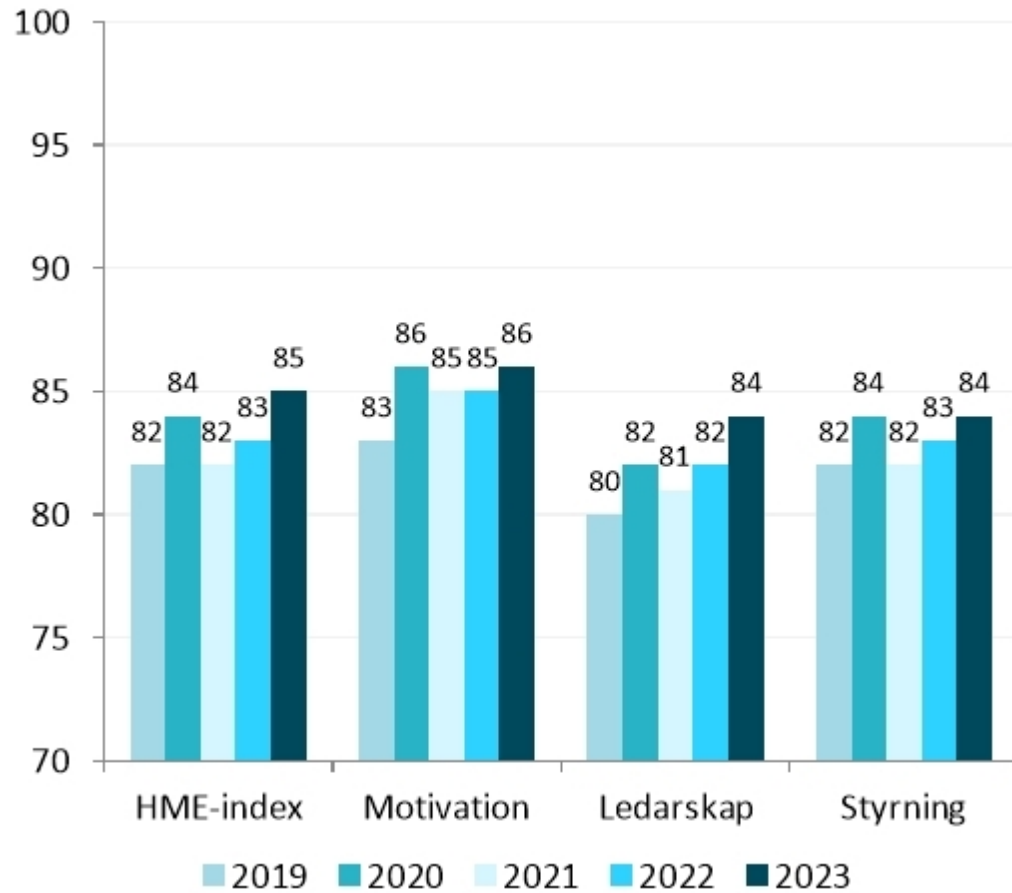
HME per åldersgrupp 2023 – total och per fråga



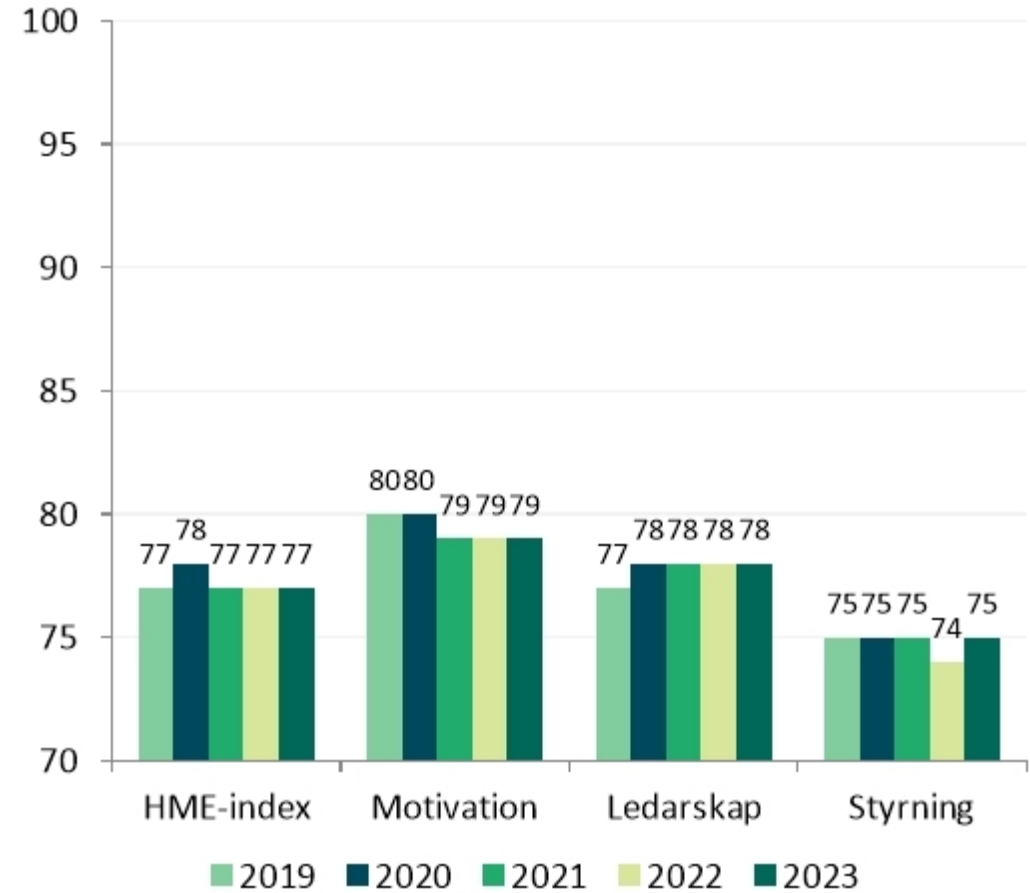
Gruppen 0-19 år är 9 medarbetare och gruppen 65-99 år är 206 medarbetare. Övriga grupper är 500+.

HME-index chef/medarbetare

HME-Index Chefer

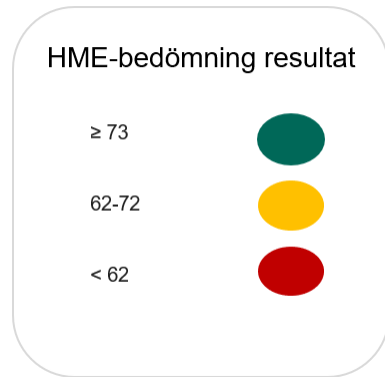


HME-Index Medarbetare



Vad har hänt med de som var "Röda" enheter i HME förra året?

HME över tid för de "Röda" 2022



Enhet	HME- totalt 2022	HME- totalt 2023	Differens
1	55	75	+20
2	55	72	+17
3	55	62	+7
4	55	*	
5	57	67	+10
6	58	69**	+11
7	58	81**	+23
8	59	77	+18
9	59	84**	+25
10	60	56**	-4
11	60	75	+15
12	60	71**	+11
13	60	67	+7
14	60	79**	+19
15	61	77**	+16

15 röda enheter 2023,
varav en kvar från fg år.

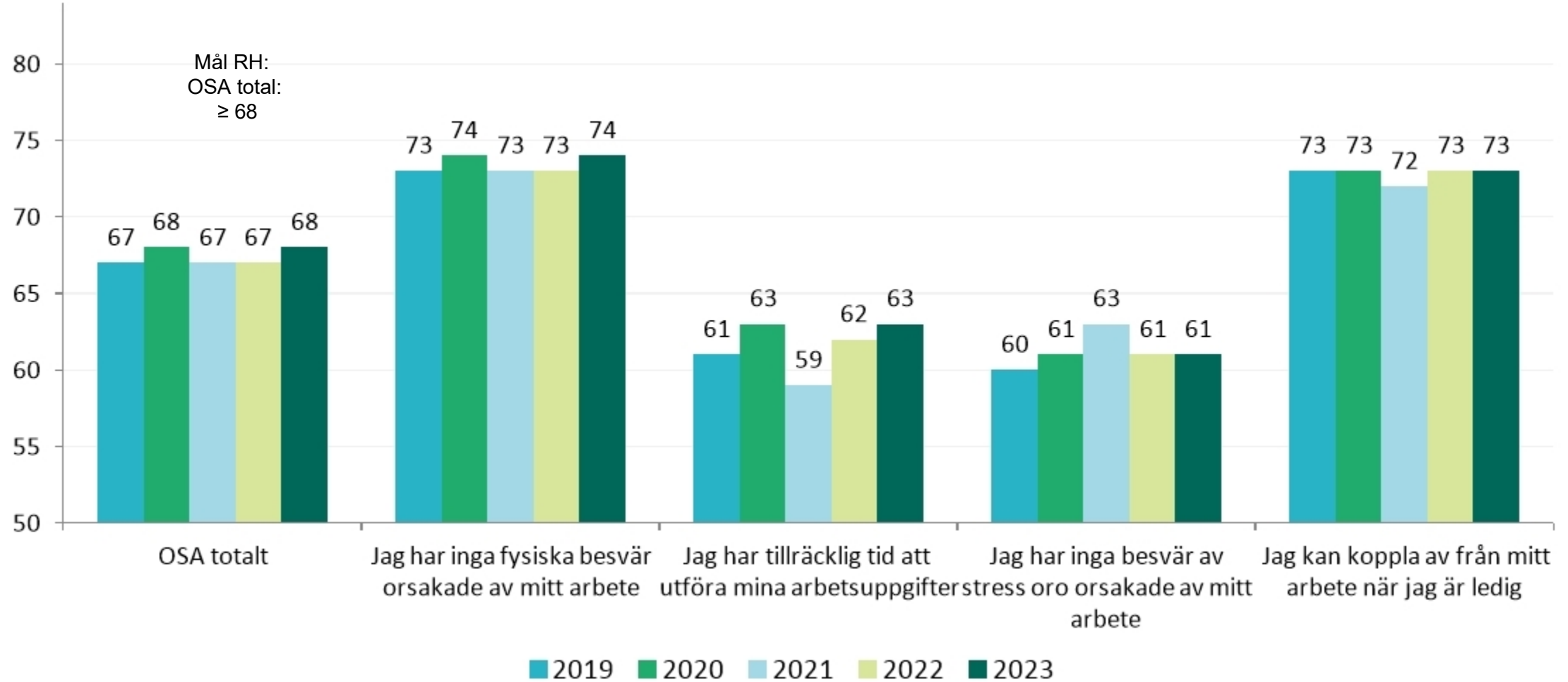
NB:

* Finns inget jämförbart resultat då enheten pga omorganisation inte längre finns kvar

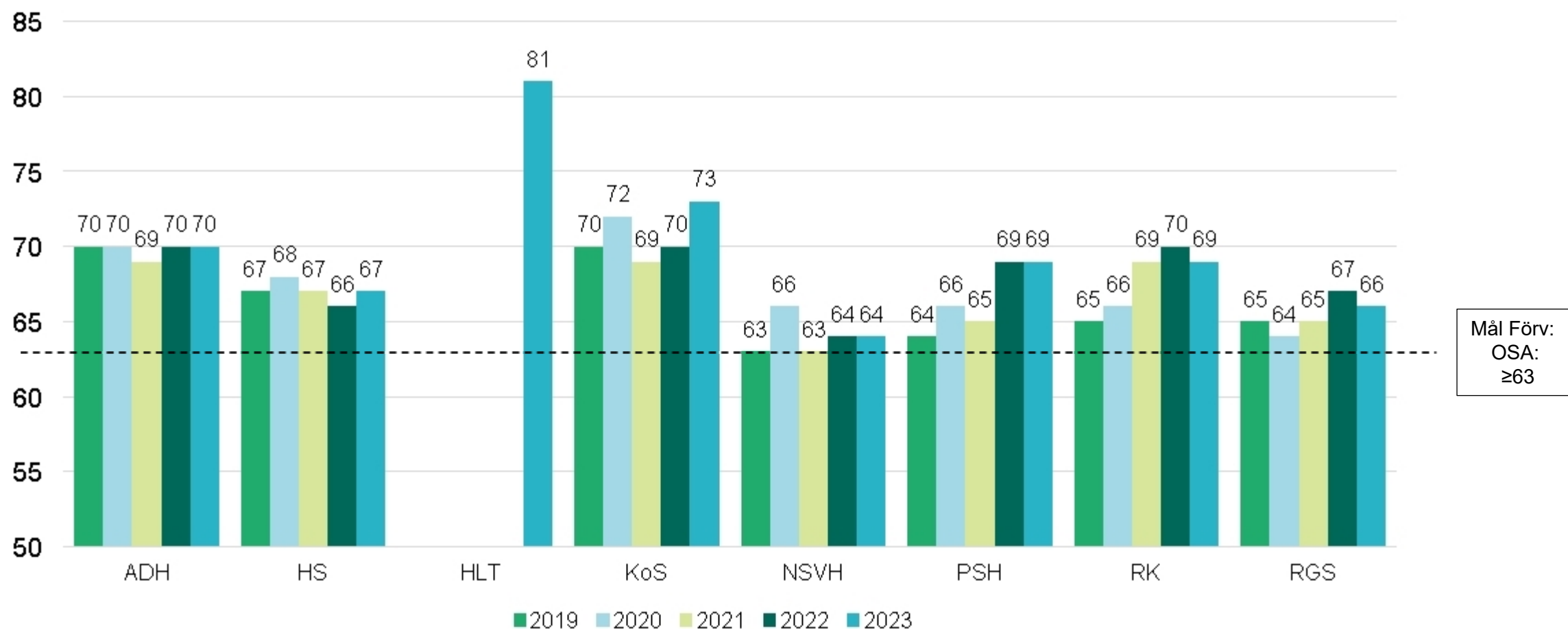
** Enheten har en ny chef sedan förra mätperioden

Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)

OSA resultat



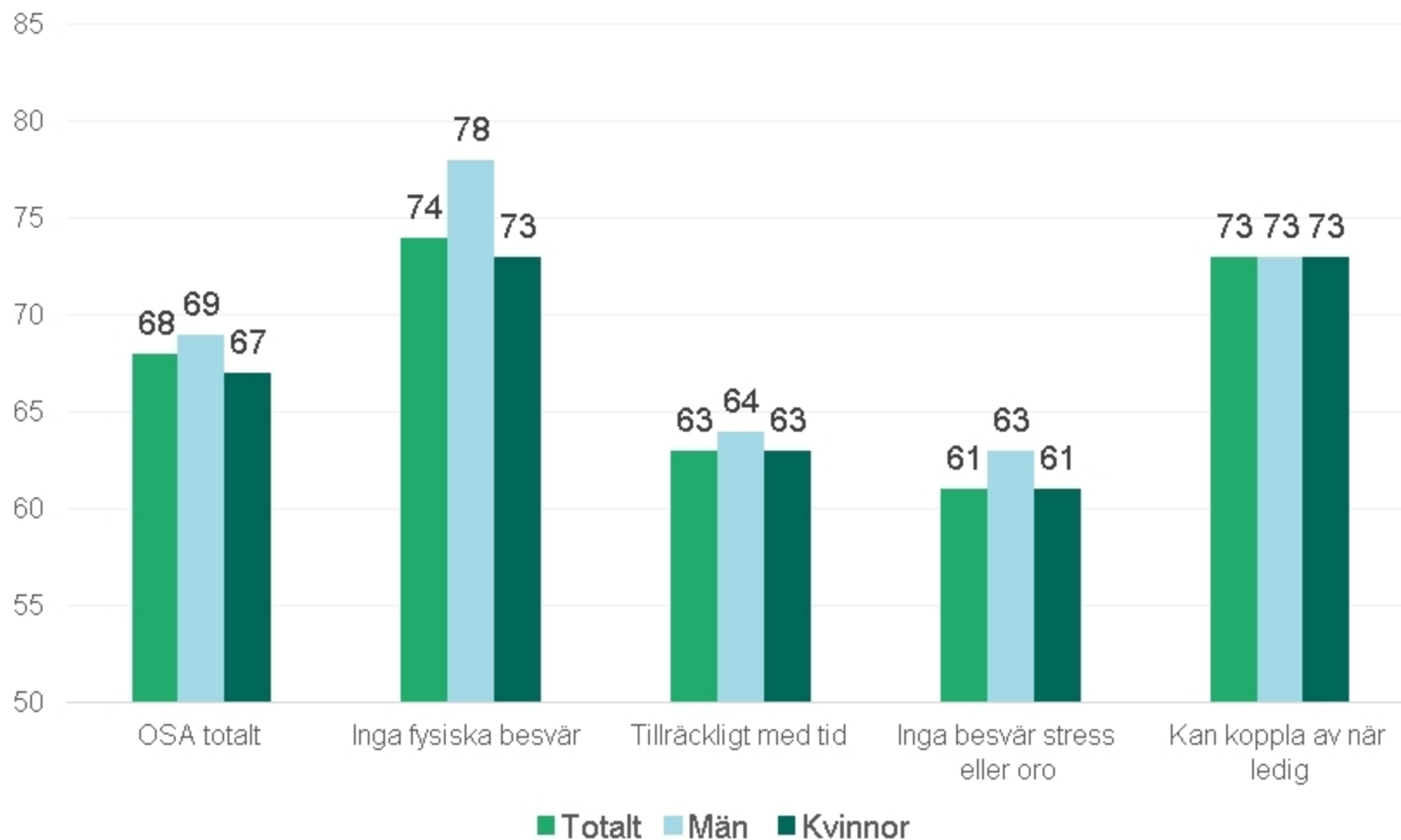
OSA-index över tid - Förvaltningar



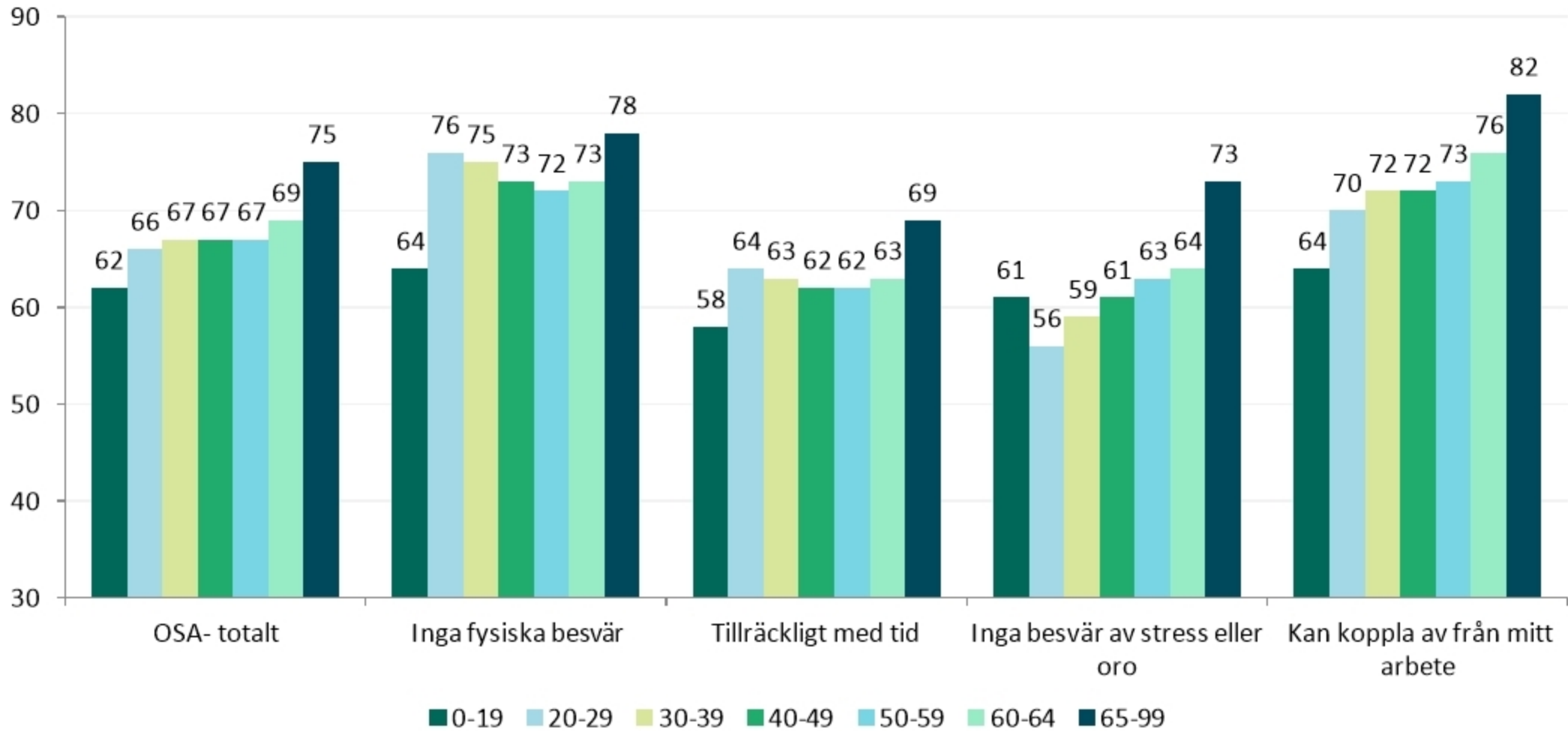
OSA-index yrkesgrupper



OSA – jämförelse kvinnor och män



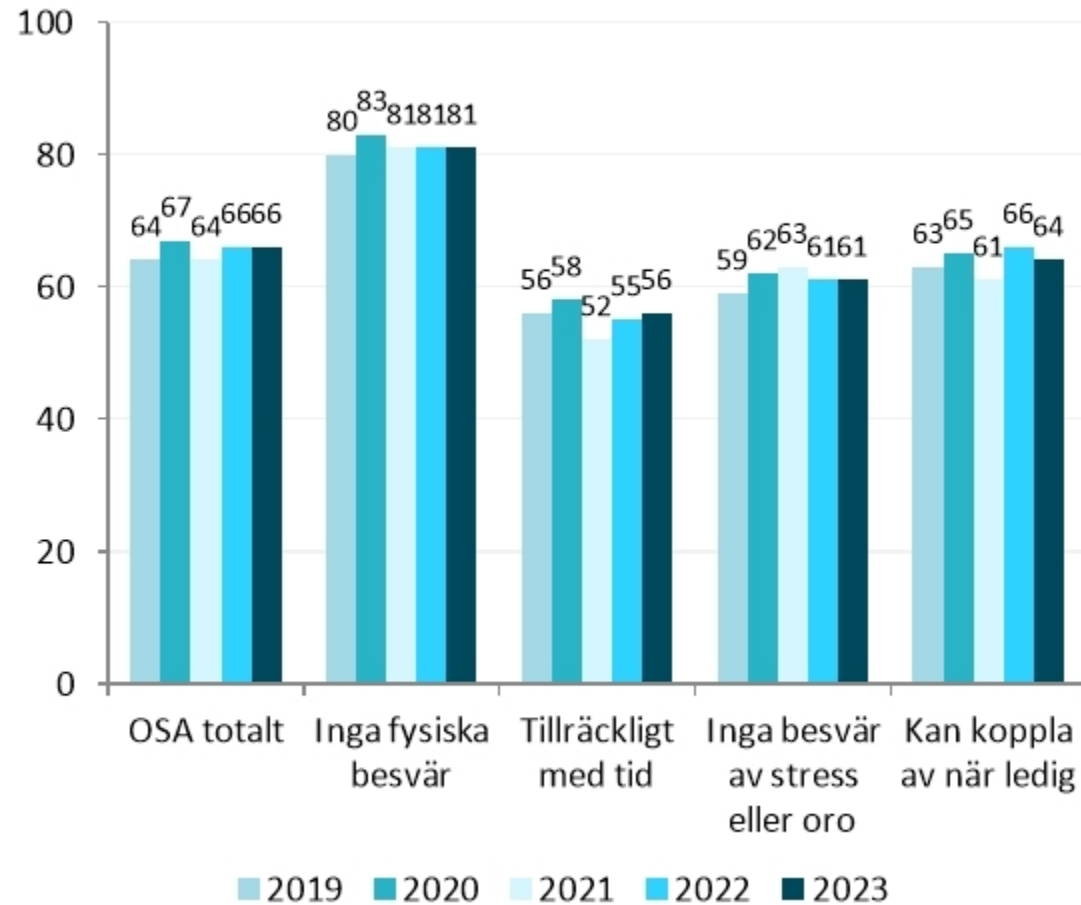
OSA per åldersgrupp 2023 – total och per fråga



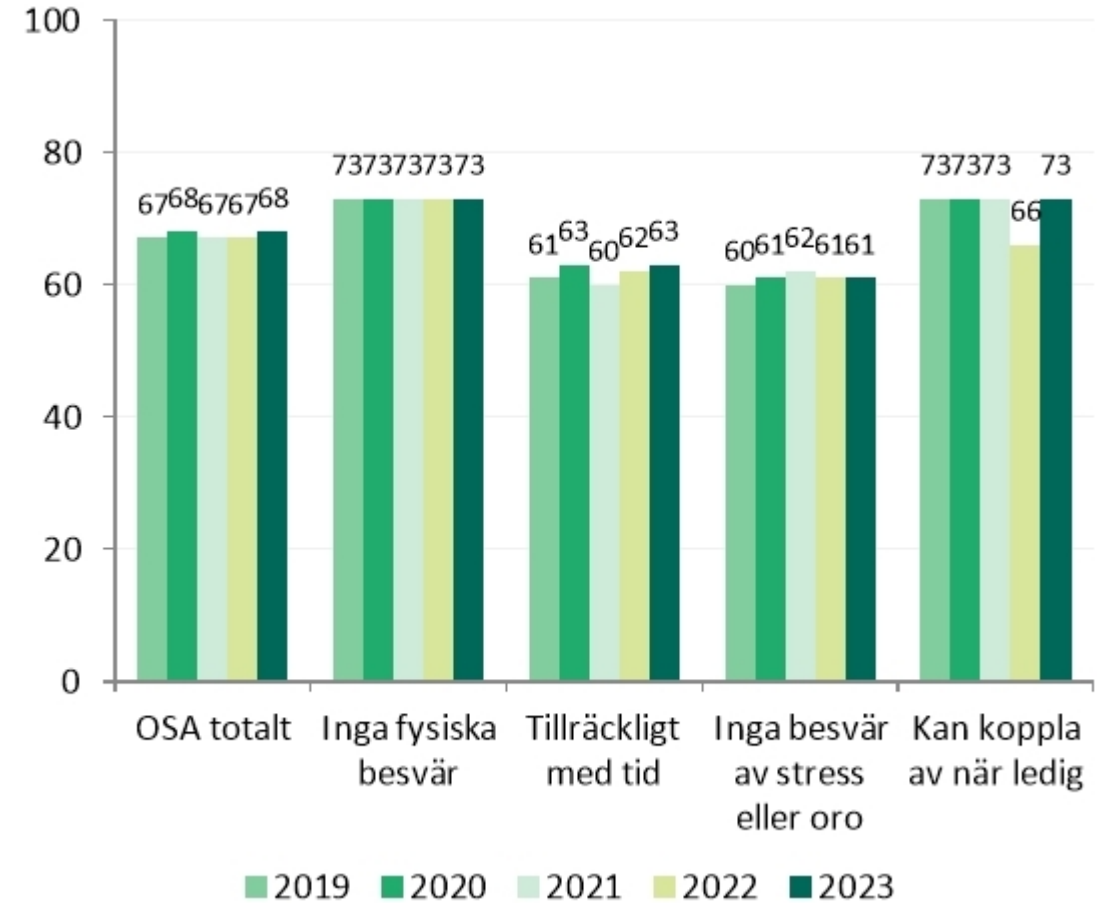
Gruppen 0-19 år är 9 medarbetare och gruppen 65-99 år är 206 medarbetare. Övriga grupper är 500+.

OSA-index chef/medarbetare

OSA-Index Chefer

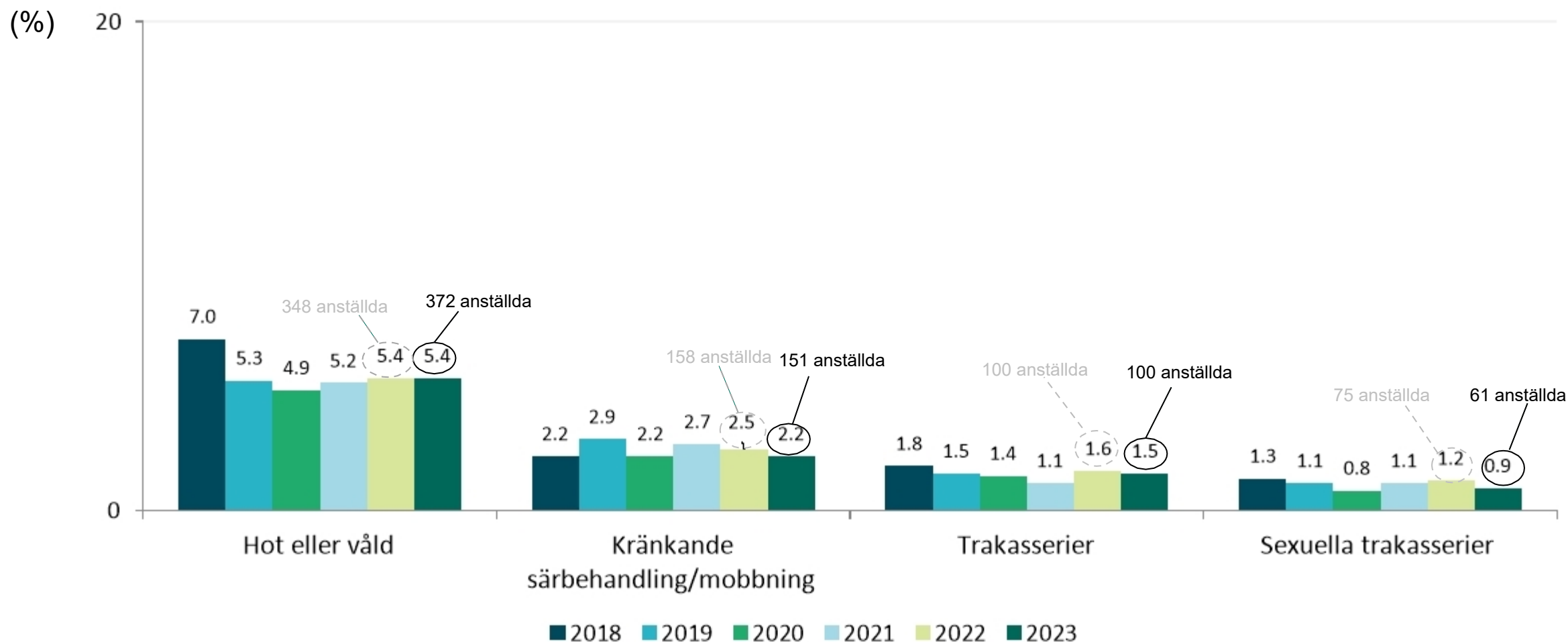


OSA-Index Medarbetare

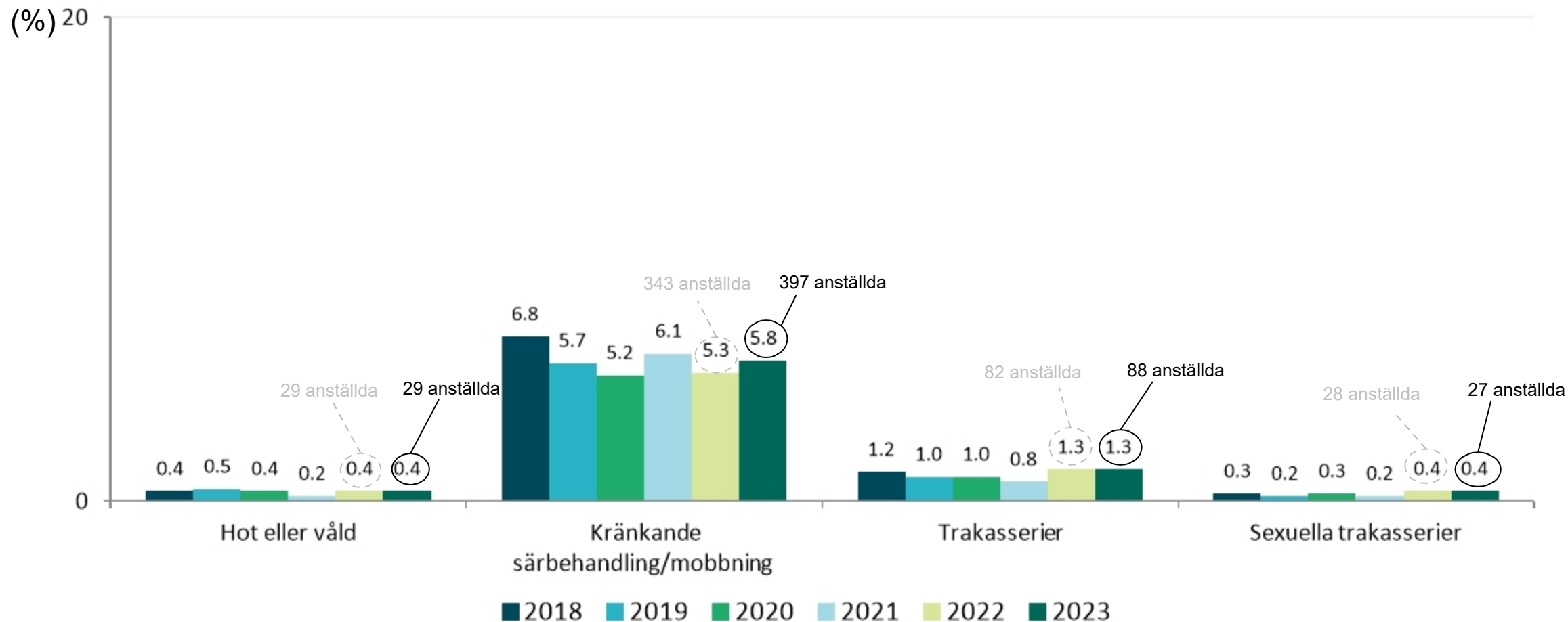


Utsatthetsfrågor

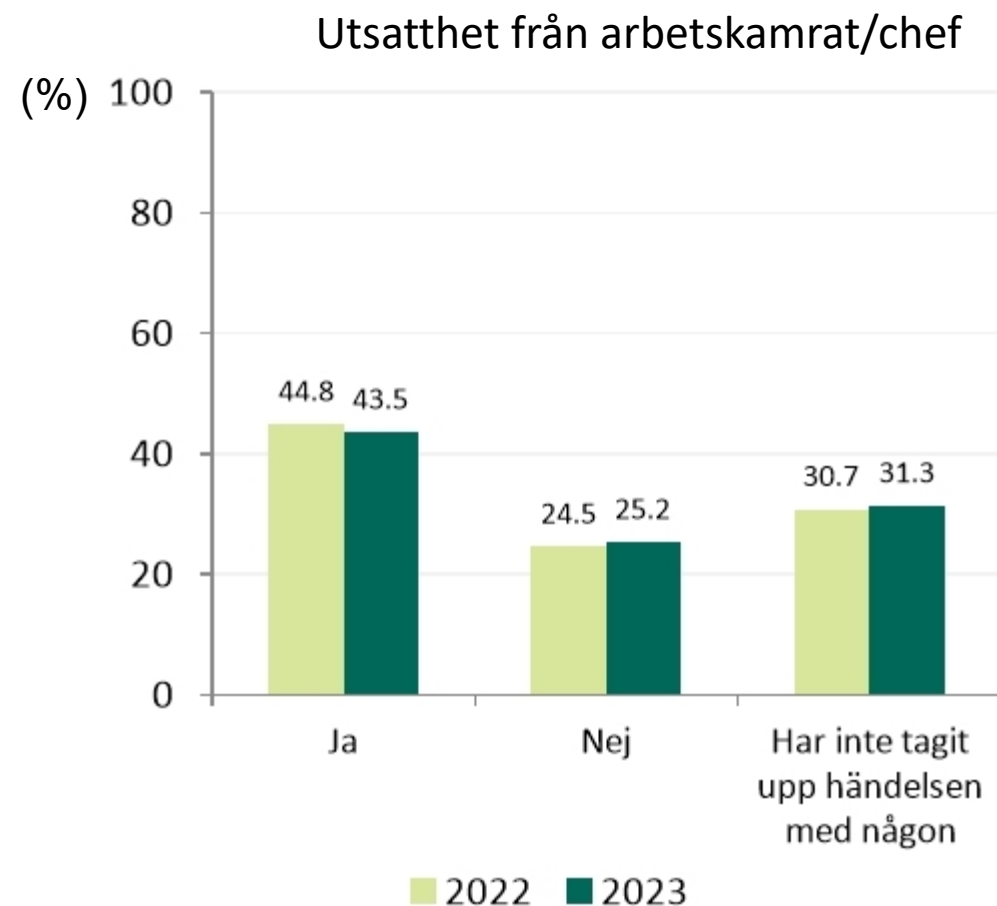
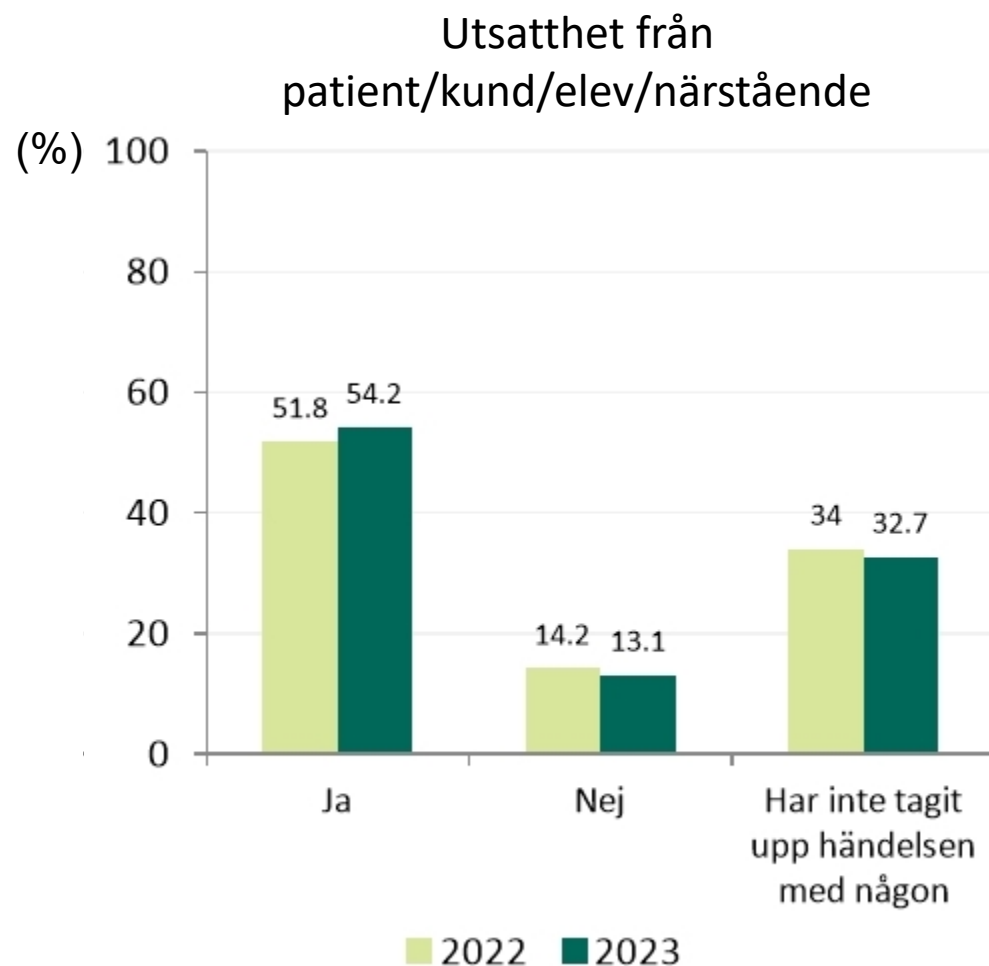
Jag har blivit utsatt för något av följande av patient/kund/elev/närstående under de senaste 12 månaderna:



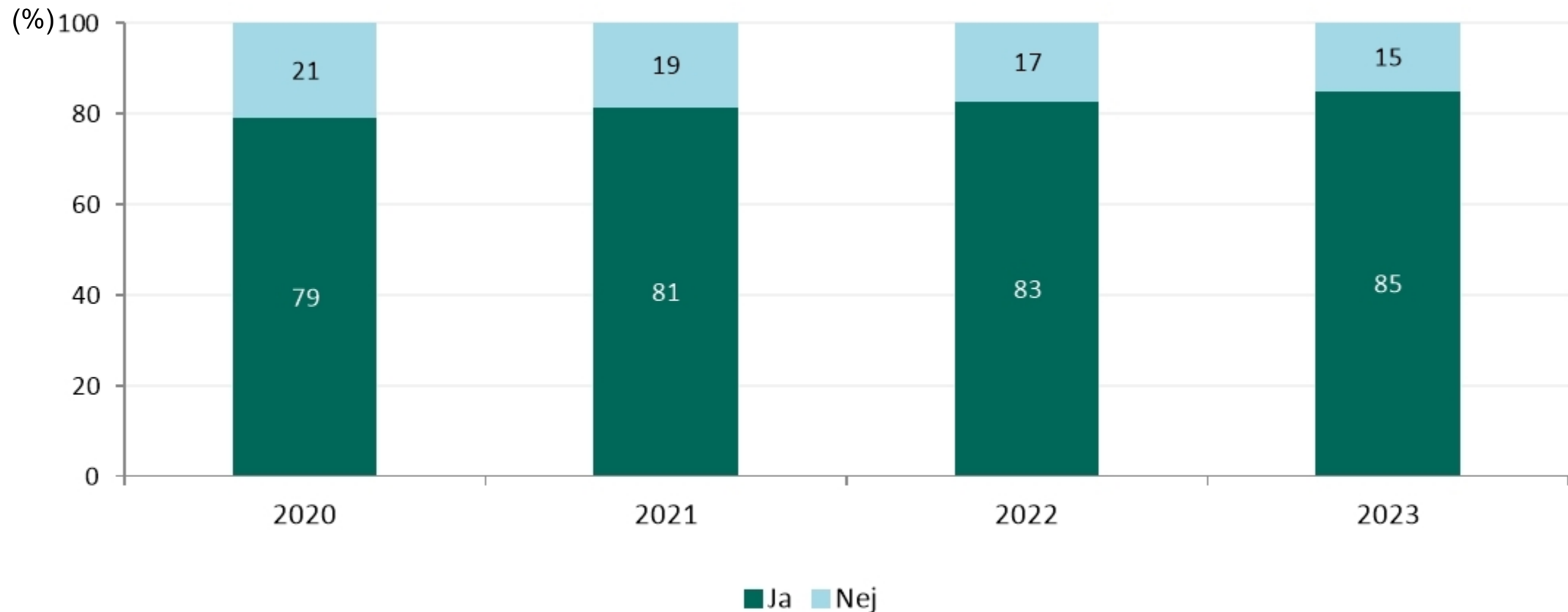
Jag har blivit utsatt för något av följande av arbetskamrat/chef under de senaste 12 månaderna:



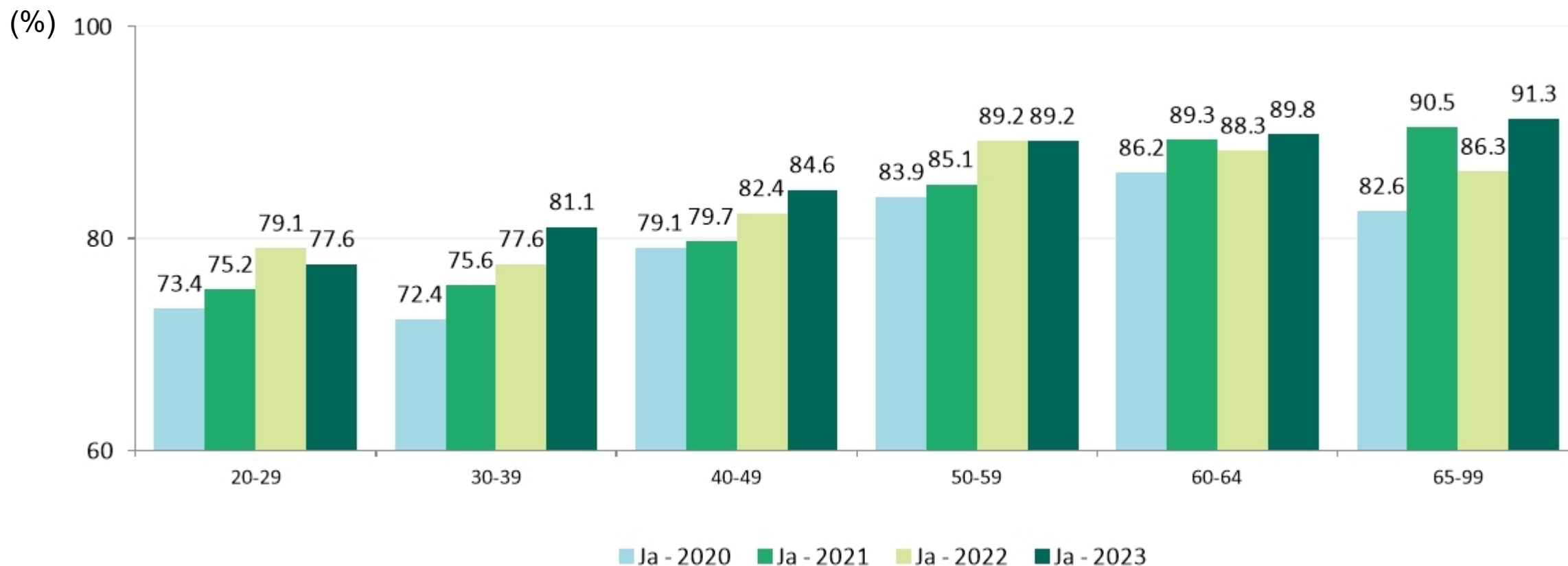
Jag fick stöd efter händelsen från min chef, HR, skyddsombud, fack, arbetsgrupp eller kollega. (Ändrad formulering from 2022)



Jag känner till hur jag ska agera vid en akut hot- eller våldssituation på min arbetsplats.



Åldersgrupp - Jag känner till hur jag ska agera vid en akut hot- eller våldssituation på min arbetsplats





Region Halland