

Driftnämnden Kollektivtrafik**§45****Arbetsmiljöplan 2023 för Driftnämnd Kollektivtrafik**

DNKT230003

Beslut

Driftnämnd Kollektivtrafik beslutar att

- fastställa föreslagen arbetsmiljöplan för Driftnämnd Kollektivtrafik som komplettering till beslutad verksamhetsplan och budget 2023.

Ärendet

Region Hallands politiska prioriteringar beskrivs i Mål och Budget 2023 med ekonomisk ram 2024 - 2027, vilken har fastställts av regionfullmäktige. Varje nämnd har ett ansvar att bryta ner och konkretisera regionfullmäktiges beslutade mål och budget i en verksamhetsplan med tillhörande budget. Verksamhetsplan och budget 2023 för Driftnämnd Kollektivtrafik beslutades 2023-01-20. Förslag om kompletterande arbetsmiljöplan har nu arbetats fram, med fokus på implementering av förändringar knutet till verksamhetens övergång från bolag till nämnd/ förvaltning.

Förslag till beslut

Driftnämnd Kollektivtrafik beslutar att

- fastställa föreslagen arbetsmiljöplan för Driftnämnd Kollektivtrafik som komplettering till beslutad verksamhetsplan och budget 2023.

Beslutsunderlag

- Beslutsförslag, Arbetsmiljöplan 2023 för Driftnämnd Kollektivtrafik

Expedieras till

Regionstyrelsen

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Hallandstrafikens förvaltning
HR
Susanne Isacson
HR-chef

Beslutsförslag

| Datum | Diarienummer |
|------------|--------------|
| 2023-05-25 | DNKT230003 |

Driftnämnden Kollektivtrafik**Beslutsförslag, Arbetsmiljöplan 2023 för Driftnämnd Kollektivtrafik****Förslag till beslut**

Driftnämnd Kollektivtrafik beslutar att

- fastställa föreslagen arbetsmiljöplan för Driftnämnd Kollektivtrafik som komplettering till beslutad verksamhetsplan och budget 2023.

Sammanfattning

Region Hallands politiska prioriteringar beskrivs i Mål och Budget 2023 med ekonomisk ram 2024 - 2027, vilken har fastställts av regionfullmäktige. Varje nämnd har ett ansvar att bryta ner och konkretisera regionfullmäktiges beslutade mål och budget i en verksamhetsplan med tillhörande budget. Verksamhetsplan och budget 2023 för Driftnämnd Kollektivtrafik beslutades 2023-01-20. Förslag om kompletterande arbetsmiljöplan har nu arbetats fram, med fokus på implementering av förändringar knutet till verksamhetens övergång från bolag till nämnd/ förvaltning.

Bakgrund

Region Hallands politiska prioriteringar beskrivs i Mål och Budget 2023 med ekonomisk ram 2024 - 2027, vilken har fastställts av regionfullmäktige. Varje nämnd har ett ansvar att bryta ner och konkretisera regionfullmäktiges beslutade mål och budget i en verksamhetsplan med tillhörande budget.

Verksamhetsplan och budget 2023 för Driftnämnd Kollektivtrafik fastställdes av nämnden 2023-01-20. Då hade inte arbetsmiljöplanen för verksamhetsåret

ännu hunnit arbetas igenom, varför ärendet kompletteras med detta nu. I samband med att verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2023 fastställdes av Driftnämnd Kollektivtrafik konstaterades att 2023 blir ett övergångsår för verksamheten, så även avseende verksamhetsplanering utifrån Region Hallands modell för nämnder/ förvaltningar. Detta med anledning av det beslut som fattades av regionfullmäktige 3 mars 2022 om förändringar i organisationsstrukturen, där det fastslogs att bolaget Hallandstrafiken AB skulle övergå till att verka som nämnd/ förvaltning i Driftnämnd Kollektivtrafik/ förvaltning Hallandstrafiken från och med 1 januari 2022.

Arbetsmiljöplan

Målet för arbetsmiljöarbetet i Region Halland, så även Driftnämnd Kollektivtrafik, är en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö för alla medarbetare och andra som tillfälligt verkar i vår organisation. Målvärden och indikatorer följs upp systematiskt och regelbundet över tid. Syftet med uppföljningen är att skapa förutsättningar för ständiga förbättringar.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet och dess planering och prioritering är en del av verksamhetsplaneringen. Följande område är prioriterat för Driftnämnd Kollektivtrafik 2023:

- Som ny nämnd och förvaltning i Region Halland prioriteras implementering av aktuella policier, riktlinjer, rutiner samt säkerställa uppfyllande av kompetenskrav med mera avseende arbetsmiljöfrågor.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Inga ekonomiska konsekvenser med anledning av beslutet.

Förvaltning

Andreas Almquist
Förvaltningschef

Susanne Isacson
HR-chef

Styrelsens/nämndens beslut delges

Regionstyrelsen