

Regionkontoret

# Uppföljningsrapport 1

## Regionstyrelsens verksamhet

### 230607

# Förvaltningens uppdrag 2023

1. Krisberedskap och robusthet
2. Systematisk informationssäkerhet
3. Internt klimat- och miljöarbete
4. Hållbar resursanvändning
5. Intern social hållbarhet
6. Utbildning och kompetens
7. Hälsinnovation och AI
8. Utveckla och införa ett nytt intranät och ledningssystem
9. Utveckla och införa ett nytt schemaverktyg
10. Utveckla system för digital orientering och information
11. Stärkt service och transparens gentemot invånare

# Sammanfattning

- Under våren 2023 finns det fortsatt utmaningar med rekrytering och vakanser.
- Detta påverkar utvecklingstakten kopplat till utvecklingsmedel.
- Vi har ett ekonomisk överskott med anledning av ovan utmaningar.

# Ekonomisk prognos UR1

Uppdrag	Prognos (mnkr)	Avvikelse
Regionkontoret	0,0	+16,9
Förtroendevalda	+0,7	+2,3
Utvecklingsmedel	+24,0	+15,0
<b>Totalt</b>	<b>+24,7</b>	<b>+34,2</b>

# Medarbetarindikatorer

## Personalomsättning 11,15 %

Kvinnor 12,46%, Män 9,49%

- Pensionsavgångar 1,59%
- Interna avgångar 4,38%
- Externa avgångar 5,18%

## Sjukfrånvaro 2,58 %

- Låg sjukfrånvaro bedöms bero på möjlighet att arbeta hemifrån

# Arbetsmiljöplan

Prioriterade aktiviteter 2023 är

- **Förbättra chefers förutsättningar**

- Arbetat med identifiera chefers behov av kompetensutveckling och stöd framåt.
- Regionkontorets HR-partnerstöd har utökats, från april.

- **Utveckla hållbara former för platsoberoende arbetssätt**

- Alla avdelningar ska utvärdera sitt nuläge, om så bedöms lämpligt införa flexibla arbetsplatser.
- Flera verksamheter har påbörjat arbetet med att införa flexibla arbetsplatser.

# Resultat av kontrollmoment

- **Risk för otydlig ansvarsfördelning**

Två kontrollmoment

Uppföljningen av kontrollmomenten har inte identifierat några brister

- Kontroll av inaktuella styrdokument
- Enkätundersökning till berörda direktörer kopplat till ansvarsfördelning av styrande dokument