

Regionkontoret
Regional utveckling
Ann-Charlotte Ericsson
Strateg

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2023-04-13	RS230394

Regionstyrelsen**Medfinansiering projekt Industry in West****Förslag till beslut**

Regionstyrelsens tillväxtutskott föreslår regionstyrelsen besluta att

- bevilja Teknik och kompetenscentrum i Halmstad AB och Industriellt Utvecklingscentrum i Halland AB totalt 10 937 418 kr för projekt Industry in West för projektperioden 2023-08-01 till 2026-11-30 förutsatt att Tillväxtverket och VGR beviljar medel enligt föreslagen budget.
- medel tas ur Region Hallands medel för regional medfinansiering.

Sammanfattning

Typ: Medfinansiering av EU- projekt; Industry in West.

Sökande part: IUC i Halland AB och TEK i Halmstad AB

Projektägare: IDC West Seden AB

Samverkanspartner i projektet: IDC West Sweden AB, Göteborgs Tekniska College AB, IUC i Sjuhärad AB, IUC Väst AB, IUC i Halland AB, TEK i Halmstad AB

Period: 2023-08-01- 2026-11-30

Totalt antal bolag i Halland som beräknas nås av insatsen: 50st

Total projektomslutning: 93 166 953 kr

Region Hallands medfinansiering:10 937 418 kr

Finansiering: Region Hallands medel för regional medfinansiering

Syfte:

Projektet Industry in West har som syfte att stödja SME i omställningen till en långsiktig hållbar industri utifrån nya förutsättningar i omvärlden. Företagen coachas genom förflyttning inom fyra områden; resursoptimering, cirkularitet, energi och digitalisering. Detta skall leda till ökad lönsamhet och konkurrenskraft. Projektet arbetar med länkade arbetspaket mellan dessa områden så att deltagande företag ser helheter och inte solitära insatser.

Projektmål:

Främja övergången till en cirkulär och resurseffektiv ekonomi

Målet är att 250 bolag, varav 50 i Halland, tar signifikanta kliv i något eller flera av områdena. Företagens kunskaper ökar, deras förmågor och beteenden lyfts för att möta omställningen, som såväl marknad som samhälle efterfrågar. Projektet möter de strategiska behov som finns i företagens utveckling och bidrar till genomförandet av de regionala utvecklingsstrategierna i Västra Götaland och Halland.

Projektet svarar väl emot det strategiska området ”Förnyelseförmåga och konkurrenskraft” och målet ”En region med internationell konkurrenskraft och hållbar tillväxt” samt prioriteringen. ”Främja den tekniska utvecklingen och digitala omställningen i det halländska näringslivet” i Region Hallands strategi för hållbar tillväxt.

Bakgrund

Projektet skall ta vid där nuvarande projekt Catalyst och Digiresan 2.0 slutar. Med bredd i insatsområdena kan samverkansparterna möta företag och dess värdekedjor där de befinner sig och anpassa omställningsinsatserna till företagens nuläge, strategi och vilja till förändring.

Fokus ligger på uppsökande aktiviteter med coaching avseende resurseffektiv produktion, cirkularitet, energiomställning och digitalisering. Det finns ett stort behov att visa på lönsamma lösningar som samtidigt minskar klimatpåverkan.

Förstudien Strategisk insikt, som genomfördes 2021, visar tydligt behovet av konkreta aktiviteter. Många företag saknar idag förmåga och kunskap att möta omvärldens förändring och krav som ställs på hållbar omställning. Stöd behövs i såväl strategisk som operativ vägledning.

WSP ledde ovan förstudie och nedan ges urval av deras reflektioner:

- Främjandesystemet måste arbeta med att stärka företagens långsiktiga lönsamhet.
- I synnerhet har de minsta industriföretagen utmaningar gällande vinstmarginal och lönsamhet.
- Industrin är betydelsefull för hela Västsverige då man i stor utsträckning köper tjänster från andra branscher och de största företagen (250+) står för 72 % av omsättningen och ungefär hälften av alla arbetstillfällen i den Västsvenska industrin. (Halland och Västra Götaland)
- Fordonsbranschen är betydande i Västsverige men även flyg, rymd, papper, och kemikalier.

Att företagen är lönsamma är mycket viktigt för att kunna ha den utvecklingskraft som behövs för att möta framtiden.

Region Hallands och VGRs utvecklingsstrategier uppnås genom hållbarhetsdriven konkurrenskraft, attraktivitet och inkludering med fokus på grön omställning.

Projektets fyra utvecklingsområden (resursoptimering, digitalisering, cirkularitet och energi) korskopplas och leder till den omställning som krävs för en hållbar tillväxt. Detta har för avsikt att generera nya innovativa lösningar på befintliga utmaningar men också ge handlingskraft till det vi inte ännu vet inom respektive område.

Övervägande

Målgrupp i projektet är tillverkande SME och dess värdekedja, där även stora företag inkluderas. Samverkan är nödvändig och här kan IUC bolagens styrka i dess nätverk nyttjas.

Projektet avser ta vid efter projektet Catalyst 2.0 men bryter nu loss cirkularitet på ett tydligare sätt till ett eget arbetspaket vilket gör det lättare att fokusera på cirkulära affärer och flöden. Likaså tänker man i detta projekt i högre grad ta in extern expertis.

IUC bolagen har länge arbetat med målgruppen vilket gör att förutsättningarna för att rätt behov matchas mot rätt insats har ökat över tid. Samtliga projektpartners har mångårig erfarenhet av att samverka i projekt.

En riskanalys för projektets genomförande har gjorts.

Den största risken är att företagen inte kan ta till sig projektets erbjudande av olika anledningar, såsom vikande konjunktur, brist på vilja eller tid, förmåga att ta till sig kunskap. Man förstår därför behovet av att visa på nyttan av projektet. Detta görs bl.a. genom god kommunikation och relevans som passar målgruppen.

Konsekvensbeskrivning

Inom industriföretagen är den största andelen befattningshavare män. I förstudien Strategisk insikt som genomfördes av WSP på uppdrag av IUC bolagen i Västra Sverige, framkom att andelen kvinnliga befattningshavare, såsom VD och liknande, uppgick till 7.5 % i bolag om 10-49 anställda, 16% i bolag om fler än 250 anställda och 19 % i mikroföretag med 0-9 anställda.

Projektets målgrupp är idag inte representativ för hur samhället ser ut avseende fördelningen kvinnor och män, med en större representation av män än på hela arbetsmarknaden. Företag som har en jämställdhetsfrämjande kultur, organisation och medarbetare med olika bakgrund, kön, ålder, etnicitet, trosuppfattning, könsidentitet, sexualitet, funktionsvariation har bättre förutsättningar att bli bättre arbetsgivare. Med en blandad sammansättning finns fler perspektiv, möjlighet för ökad drivkraft och i förlängningen högre lönsamhet.

Det är också olika mognadsnivå, samt tillgång till, personella resurser hos företagen vad gäller mångfaldsarbetet. Här ser projektet behov av att stötta företagen i frågan, särskilt i svårare tider med krav på omställning. Det kräver långsiktighet att arbeta med dessa frågor då fokus på överlevnad på kort sikt ofta prioriteras.

Projektet avser därför att arbeta med ovan frågor för att nå ett hållbarare företagande och samhälle.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Region Hallands medfinansiering beviljas endast under förutsättning att Tillväxtverket beviljar projektet medel.

Projektet finansieras med Region Hallands medel för regional medfinansiering.

Regionkontoret

Cristine Karlsson
TF Regiondirektör

Bo-Josef Eriksson
Regional utvecklingsdirektör

Bilaga:

Ansökan om stöd, projektansökan Industry in West

Styrelsens/nämndens beslut delges

VD Teknik och Kompetenscentrum i Halmstad AB