



# Årsredovisning 2022

Lokal nämnd Laholm  
Helår 2022

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Sammanfattning</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Målstyrning</b> .....	<b>6</b>
2.1	Utvecklad samverkan för Regional fysisk planering.....	6
2.2	Styrning utifrån kunskap och kvalitet inom hälso- och sjukvård.....	6
<b>3</b>	<b>Kvalitetsstyrning</b> .....	<b>10</b>
3.1	Verksamhet .....	10
<b>4</b>	<b>Ekonomi</b> .....	<b>11</b>
4.1	Ekonomiskt resultat per ansvarsområde .....	11
4.2	Årets budgetavvikelse .....	12

## Bilagor

*Bilaga 1: Uppföljning av internkontrollplan 2022-lokal nämnd Laholm*

# 1 Sammanfattning

## Inledning

Lokal nämnd Laholm arbetar med fokus på hallänningens behov för att bidra till en hållbar utveckling samt främja god och jämlik hälsa för invånarna. Nämnden arbetar med kunskap, utveckling och samverkan, och befinner sig främst i det främjande och förebyggande skedet tillsammans med Hallands olika aktörer såsom kommunerna, civilsamhället och högskolan i Halmstad. Lokal nämnd Laholm arbetar framför allt med målområden som är kopplade till Lokala nämnders reglemente och uppdrag. Det innebär exempelvis att nämnderna inte arbetar med målområden direkt relaterade till vård.

Regionfullmäktige har beslutat att inrätta en social hållbarhetsberedning och att avveckla de lokala nämnderna från och med årsskiftet 2022–2023. De lokala nämnderna har genom åren bidragit till åtskilliga lokala utvecklingsprojekt och satsningar i Halland. I syfte att förmedla de erfarenheter, samverkansformer och utvecklingsarbeten som nämnderna bidragit till har *Lokala nämnders historiebeteckning 2007–2022: Med örat mot marken* tagits fram. Exempel på framgångsfaktorer som lyfts i skriften är nämndernas lokala närvaro och förankring vilket har underlättat i mötet med invånarna samt bidragit till god samverkan med lokala aktörer. En annan viktig del i nämndernas uppdrag har varit att uppmärksamma skillnader i behov och förutsättningar mellan de halländska kommunerna.

Lokal nämnd Laholm har under 2022 arbetat med det av regionfullmäktige beslutade fokusområdet Utvecklad samverkan för Regional fysisk planering genom uppdraget:

- Bidra till en hållbar samhällsplanering

samt fokusområdet Styrning utifrån kunskap och kvalitet inom hälso- och sjukvård genom uppdragen:

- Förbättra barn och ungas livsvillkor och hälsa genom främjande arbete
- Verka för jämlik hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete

Inom uppdraget Bidra till en hållbar samhällsplanering bedöms måluppfyllelsen som god. Inom de två uppdragen för fokusområdet Styrning utifrån kunskap och kvalitet inom hälso- och sjukvård bedöms måluppfyllelsen vara delvis uppnådd då nämnden inte har involverats i så hög utsträckning som önskat inom vissa av Laholms kommuns arbeten.

Personalförändringar bland nämndens tjänstepersoner har inneburit en utmaning för det strategiska samarbetet med lokala aktörer. Detta, i kombination med att beslutet om avvecklingen av lokala nämnder har försvårat för mer långsiktiga satsningar, är en trolig förklaring till svårigheterna med att nå full måluppfyllelse.

Nedan sammanfattas hur Lokal nämnd Laholm har arbetat under 2022, både genom gemensamma insatser med övriga lokala nämnder och genom lokalt arbete i Laholm.

## Bidra till en hållbar samhällsplanering

Lokal nämnd Laholm har varit en aktiv remissinstans som synliggjort hållbarhets-, barnrätts- och jämlikhetsperspektiv. Nämnden har vid behov stöttat Laholms kommun i arbetet för en hållbar samhällsplanering, bland annat genom deltagande i den lokala arbetsgruppen för

sociala frågor. Vidare har nämnden stöttat Laholms kommuns arbete med socioekonomisk boendesegregation, vilket beskrivs närmare nedan under Verka för jämlik hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete.

### **Förbättra barn och ungas livsvillkor och hälsa genom främjande arbete**

Lokal nämnd Laholm har under året samverkat med och stöttat ett flertal lokala aktörer inom området. Några av de viktigaste insatserna har varit samverkan med nätverket Föräldrar Emellan, bland annat genom att finansiera en föreläsning kring barns självkänsla, samt att tillsammans med Laholms kommun genomföra två konferenser på området barn och unga.

### **Verka för jämlik hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete**

Lokal nämnd Laholm har varit representerade inom ett antal lokala samverkansgrupper för att bidra till jämlik hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete. Nämnden har också haft en överenskommelse om samverkan med Laholms kommun, men med anledning av nämndernas avveckling har den sagts upp från och med årsskiftet.

Nämnden har stöttat Laholms kommuns fortsatta arbete med socioekonomisk boendesegregation med 50 000 kronor. Medlen ska bland annat användas för att komplettera den befintliga kartläggningen utifrån Länsstyrelsens modell för jämställdhetsintegrering och i enlighet med de lokala nämndernas arbete kring tillit. Medlen ska även användas för att ta fram en långsiktig strategi för att minska segregationen i Laholm, samt få en regional spridning av resultaten för att bidra till regional samverkan om segregation.

Vidare har nämnden, tillsammans med Laholms kommun och lokalföreningen för RMSH (riksförbundet för social och mental hälsa), arrangerat en föreläsning om normer och värderingar som styr människors liv.

De lokala nämnderna har under året genomfört ett antal gemensamma insatser med koppling till jämlik hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete. Dessa insatser sammanfattas nedan.

#### **• Kunskapsuppdraget om tillit**

Lokala nämnder har identifierat att det finns ökande skillnader mellan olika grupper i samhället när det gäller tillit. De lokala nämnderna har därför under 2020–2022 genomfört en process med fokus på att bredda kunskapen om tillit. Målet är att kunskapsutvecklingen ska leda till att tillit utvecklas i positiv riktning.

Under 2021–2022 genomförde de lokala nämnderna totalt 37 medskapande dialoger med över 400 invånare och verksamhetsföreträdare i Halland. Målgrupper var främst de grupper av människor som enligt forskning kan antas ha en lägre tillit, och vars röster sällan hörs. Arbetet har resulterat i ett flertal iakttagelser kring vad som stärker och minskar tilliten i mötet mellan invånare och samhällsinstitutioner. Dessa lärdomar är värda att ta på allvar och redovisas i sin helhet i slutrapporten *När man vinner tillit kan allt hända*. Den medskapande processen beskrivs i projektredovisningen *Lokala nämnders medskapande process om tillit*. Dialogerna har sammanställts i en delrapport som har spridits internt och externt under 2022, bland annat vid regionkontorets interna frukostmöte, på FoU-dagen i Halland och vid Healthy Cities-nätverkets årskonferens i Falun.

#### **• Konferensen Att leda in i framtiden**

Lokala nämnder arrangerade under hösten en samlingskonferens innehållandes bland annat konferensen Att leda in i framtiden. Konferensen främsta syfte var att sprida resultaten från kunskapsuppdraget om tillit, men även ge inspiration om hur tillit och medskapande arbetssätt kan användas för en hållbar samhällsutveckling i ett större perspektiv. Utvärderingen av konferensen visade bland annat att 82 procent av de svarande ansåg att de i hög grad fick kunskaper som är användbara i deras yrkesroll.

#### • Hälsa på lika villkor

Rapporten Så mår vi i Halland bygger på den nationella befolkningsstudien Hälsa på lika villkor. Enkäten skickades ut under våren, bearbetning och analys av data har skett under hösten. Rapporten beräknas vara klar i början av 2023.

#### **Bedömningar av behov av fortsatt arbete från Region Halland**

Lokal nämnd Laholm bedömer att det finns behov av fortsatt arbete från Region Hallands sida i flera av de processer som de lokala nämnderna har varit involverade i. Lokalt i Laholm rör det sig framför allt om att stötta kommunens arbete med samhällsplanering och boendesegregation. Laholms kommuns Översiktsplan 2050 väntas antas 2025, och kommunen efterfrågar involvering från Region Halland. Lokal nämnd Laholm bedömer att det är av stor vikt, och av relevans för arbetet med Regional fysisk plan, att Region Halland involveras i den lokala planeringsprocessen. Vidare anser nämnden att Region Halland bör följa och stödja kommunens fortsatta arbete med socioekonomisk boendesegregation, inte minst med tanke på kommunens ambition om regional spridning av resultaten för att bidra till regional samverkan på området.

Nämnden anser vidare att det finns ett behov av samordning och stöd från Region Halland inom arbetet med Friskvårds- och aktivitetsgrupper (som idag finns i Kungsbacka, Laholm och Varberg). Även utvecklingen av Börja prata (som handlar om psykisk ohälsa och missbruk och vänder sig till elever i åk 5) är intressant att fortsätta följa och bidra till från regionalt håll, inte minst med tanke på att metoden med fördel skulle kunna spridas till fler kommuner.

Bland lokala nämnders gemensamma satsningar är Kunskapsuppdraget om tillit ett av de första förverkligande av den nya regionala utvecklingsstrategin. Därför är det lokala nämnders förhoppning att projektets lärdomar fortsätter bäras av Region Halland som organisation. Region Halland har stor möjlighet att påverka tilliten både i sin roll som utförare av välfärdstjänster och i sitt ansvar för den regionala utvecklingen. Region Halland kan arbeta aktivt för att stärka tilliten i till exempel hälso- och sjukvården där det finns en tydlig koppling till arbetet med "Nära vård". Det finns även behov av övergripande utvecklingsarbete, inte minst att ytterligare medvetandegöra tillit som en del av hållbar samhällsutveckling, tydliggöra offentlig sektors demokratiuppdrag samt definiera hur invånare kan ges möjlighet att se och ta sin roll i samhällsutvecklingen.

#### **Ekonomi**

Lokal nämnd Laholm har som mål att ha en ekonomi i balans. Detta sker genom en kontinuerlig uppföljning och stor uppmärksamhet inom de områden som nämnden ansvarar för. Nämndens resultat för 2022 är ett överskott om 245 tkr.

Nämnden har haft sju sammanträden, varav ett digitalt, under 2022.

## 2 Målstyrning

### 2.1 Utvecklad samverkan för Regional fysisk planering

#### 2.1.1 Bidra till en hållbar samhällsplanering

● Uppfylls

Lokal nämnd Laholm har under 2022 fortsatt att vara en aktiv remissinstans där hållbarhets-, barnrätts- och jämlikhetsperspektiv synliggörs. Nämnden har vid behov stöttat Laholms kommun i arbetet för en hållbar samhällsplanering, bland annat genom att tjänsteperson har deltagit i den lokala arbetsgruppen för sociala frågor. Nämnden har yttrat sig på samtliga remisser som inkommit under året. Laholms kommun har startat upp sitt arbete med Översiktsplan 2050 som väntas antas 2025, och det finns en efterfrågan från kommunen om att Region Halland involveras. Hur Region Hallands roll i det arbetet kommer att se ut efter lokala nämnders avveckling återstår att se, men Lokal nämnd Laholm bedömer att det är av stor vikt, och av relevans för arbetet med Regional fysisk plan, att Region Halland involveras i den lokala planeringsprocessen.

Nämnden har även stöttat Laholms kommuns fortsatta arbete med socioekonomisk boendesegregation, vilket beskrivs närmare under 2.2.2 Verka för jämlik hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete.

### 2.2 Styrning utifrån kunskap och kvalitet inom hälso- och sjukvård

#### 2.2.1 Förbättra barn och ungas livsvillkor och hälsa genom främjande arbete

◆ Uppfylls delvis

Lokal nämnd Laholm har under året samverkat med och stöttat ett flertal lokala aktörer som verkar för att förbättra barns och ungas livsvillkor och hälsa genom främjande arbete. Några av de viktigaste insatserna har varit följande:

- Samverkan med nätverket Föräldrar Emellan, bland annat genom att finansiera en föreläsning kring barns självkänsla.
- Samverkan med Laholms kommun genom planering och genomförande av två konferenser på området barn och unga. Den ena konferensen genomfördes i mars och nådde 42 personer bestående av både ungdomar, personal och politiker från Laholms kommun. Den andra konferensen fokuserade på ökad kunskap kring begreppen främja och förebyggande när det gäller ungas psykiska hälsa. Denna konferens genomfördes i november och lockade cirka 130 personer som på något sätt arbetade med barn och unga, bland annat från Länsstyrelsen, Region Halland, idéburen sektor samt Falkenbergs, Laholms och Båstads kommuner.

Nämnden har också följt utvecklingen av ett antal lokala satsningar, däribland Börja prata samt Friskvårds- och aktivitetsgrupper. Lokal nämnd Laholm bedömer att det vore positivt om Region Halland framöver skulle kunna stödja och samordna arbetet med Friskvårds- och

aktivitetsgrupper (som idag finns i Kungsbacka, Laholm och Varberg). Även utvecklingen av Börja prata (som handlar om om psykisk ohälsa och missbruk och vänder sig till elever i åk 5) är intressant att fortsätta följa och bidra till från regionalt håll, inte minst med tanke på att metoden med fördel skulle kunna spridas till fler kommuner.

Vidare har nämndens tjänstepersoner deltagit aktivt i kommunens strategiska utvecklingsgrupp målområde Barn, unga och utbildning till och med september 2022. Med anledning av lokala nämnders avveckling, och därtill kopplade svårigheter att planera för framtida insatser, har ingen representant för lokal nämnd deltagit i gruppen under återstoden av hösten.

Personalförändringar bland nämndens tjänstepersoner har inneburit en utmaning för det strategiska samarbetet med lokala aktörer, inte minst Laholms kommun. Detta, i kombination med att beslutet om avvecklingen av lokala nämnder har försvårat för mer långsiktiga satsningar, är en trolig förklaring till att nämnden inte har involverats i så hög utsträckning som önskat inom vissa områden. Till de satsningar där nämnden inte har involverats hör exempelvis kommunens strategiska barnrättsarbete, förberedelser och analys av LUPP-enkät samt stöd till kommunen för att implementera en modell för tidiga samordnade insatser.

## 2.2.2 Verka för jämlik hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete

◆ Uppfylls delvis

Lokal nämnd Laholm har varit representerade inom ett antal samverkansgrupper för att kunna bidra till jämlik hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete. Till dessa grupper hör Kultur- och utvecklingsförvaltningens ledningsgrupp, samverkansgruppen för målområde Trygghet och folkhälsa och Laholms kommuns presidiesamverkan. Dessutom var nämndens tjänstepersoner till och med september en aktiv part inom målområde barn, unga och utbildning, men då det bedömdes att den kommande avvecklingen av lokala nämnder försvårade för långsiktigt och strategiskt arbete har tjänstepersonerna inte deltagit under senare delen av hösten. Med anledning av nämndernas avveckling har även den lokala samverkansöverenskommelsen sagts upp från och med årsskiftet.

Nämnden fattade under senhösten beslut om att stötta Laholms kommuns fortsatta arbete med socioekonomisk boendesegregation med 50 000 kronor. Medlen ska bland annat användas för att komplettera den befintliga kartläggningen utifrån Länsstyrelsens modell för jämställdhetsintegrering och i enlighet med Region Hallands arbete kring tillit. Medlen ska även användas för att kompetenshöja samt förankra det fortsatta behovet av att ta fram en långsiktig strategi för att minska segregationen i Laholm, samt få en regional spridning av resultaten för att bidra till regional samverkan om segregation. Lokal nämnd Laholm bedömer att det vore positivt om Region Halland skulle kunna fortsätta följa och stödja detta arbete - både med tanke på det regionala perspektivet och med anledning av kommande arbete med Regional fysisk plan.

På området jämlik hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete har nämnden också bidragit till att arrangera föreläsningen "Från man till människa" tillsammans med lokalföreningen för RMSH (riksförbundet för social och mental hälsa) och socialnämnden. Föreläsningen handlade om normer och värderingar som styr människors liv och lockade 80 åhörare.

Personalförändringar bland nämndens tjänstepersoner har inneburit en utmaning för det

strategiska samarbetet med lokala aktörer, inte minst Laholms kommun. Detta, i kombination med att beslutet om avvecklingen av lokala nämnder har försvårat för mer långsiktiga satsningar, är en trolig förklaring till att nämnden inte har involverats i så hög utsträckning som önskat inom vissa områden. Till de satsningar där nämnden inte har involverats i någon högre utsträckning hör kommunens strategiska arbete med suicidprevention samt utveckling av folkhälsocentrum.

De lokala nämnderna har under året genomfört ett antal gemensamma insatser med koppling till jämlik hälsa. Dessa insatser beskrivs nedan.

- **Kunskapsuppdraget om tillit**

Lokala nämnder har under flera års tid arbetat fram gemensamma kunskapsunderlag. Grunden för framtagandet av kunskapsunderlagen har varit de behov och samhällsutmaningar som lokala nämnder gemensamt identifiera inom ramen för sitt uppdrag. De senaste åren har lokala nämnder uppmärksammat tendenser till att tilliten sjunker i vissa grupper, och därför beslutade nämnderna 2020 att genomföra en treårig process med fokusområde tillit under 2020 - 2022. Under processens första år togs ett kunskapsunderlag fram som sammanfattar aktuell forskning kring tillit. Under år två genomfördes medskapande processer som gav möjlighet att fördjupa olika perspektiv på tillit. Under 2022 har fördjupande dialoger genomförts, varav en i Laholm. Under hösten låg fokus på förankring och implementering som syftar till att uppmärksamma frågan om tillit genom att sprida den kunskap som framkommit samt bidra med kunskap om vad Region Halland och andra samhällsaktörer kan göra för att gynna tilliten. Spridning och förankring har, utöver de fördjupande dialogerna, bland annat via konferensen Att leda in i framtiden, Hallands FOU-dagar, Healthy Cities nationella nätverksträff, möte med bibliotekschefer i Halland och regionkontorets frukostmöte.

Arbetet har resulterat i ett flertal iakttagelser och upptäckter kring vad som stärker och minskar tilliten i mötet mellan invånare och samhällsinstitutioner. Det handlar bland annat om en känsla av att myndigheter finns till för invånaren, att det är enkelt att få det stöd man behöver och att bli bemött utifrån en helhetssyn. Dessa lärdomar är värda att ta på allvar och redovisas i sin helhet i slutrapporten *När man vinner tillit kan allt hända*. Den medskapande processen har följts upp, utvärderats och beskrivits i projektredovisningen.

Kunskapsuppdraget om tillit är ett av de första förverkligande av den nya regionala utvecklingsstrategin. Därför är det lokala nämnders förhoppning att projektets lärdomar fortsätter bäras av Region Halland som organisation även efter att lokala nämnder avvecklats. Region Halland har stor möjlighet att påverka tilliten både i sin roll som utförare av välfärdstjänster och i sitt ansvar för den regionala utvecklingen. Region Halland kan arbeta aktivt för att stärka tilliten i till exempel hälso- och sjukvården där det finns en tydlig koppling till arbetet med god och nära vård. Där utöver finns det även behov av mer övergripande utvecklingsarbete, inte minst att ytterligare medvetandegöra tillit som en del i en hållbar samhällsutveckling, tydliggöra offentlig sektors demokratiuppdrag samt definiera hur invånare kan ges möjlighet att se och ta sin roll i samhällsutvecklingen.

- **Konferensen Att leda in i framtiden**

Lokala nämnder arrangerade under hösten en samlingskonferens innehållandes bland annat konferensen Att leda in i framtiden. Konferensen främsta syfte var att sprida resultaten från



kunskapsuppdraget om tillit, men även ge inspiration och kunskap om hur tillit och medskapande arbetssätt behövs och kan användas för en hållbar samhällsutveckling i ett större perspektiv.

Lokala nämnders förtroendevalda och tjänstepersoner deltog fysiskt, övriga digitalt. Deltagarna representerade de flesta av Hallands kommuner samt t.ex. Länsstyrelsen, Region Halland och idéburen sektor, med en bred variation av befattningar och verksamheter. Av de digitala deltagarna som svarat på utvärderingsenkäten uppgav 88 procent att konferensen som helhet var mycket eller ganska bra och 82 procent uppgav att de i hög grad fick kunskaper som är användbara i deras yrkesroll.

- **Hälsa på lika villkor**

Så mår vi i Halland bygger på den nationella befolkningsstudien Hälsa på lika villkor. Enkäten skickades ut under våren och bearbetning och analys av data har skett under hösten. Rapporten beräknas vara klar i början av 2023.

- **Länspresidiet**

Sex länspresidier har genomförts under året. Dessa möten har framförallt fokuserat på processer och aktiviteter som är gemensamma för samtliga lokala nämnder, men även relevanta lokala satsningar har presenterats.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Andel av de prioriterade målgrupperna som deltagit i dialogerna inom ramen för kunskapsuppdraget om tillit	100%	100%
Andel deltagare som upplever att de har fått göra sin röst hörd under dialogerna inom ramen för kunskapsuppdraget om tillit	100%	90%
Antal genomförda dialoger inom ramen för kunskapsuppdraget om tillit	7	6
Andel som anger att de fick kunskaper från Att leda in i framtiden som de kan använda i sin roll som förtroendevald/chef/anställd	82%	80%
Andel som anger att Att leda in i framtiden som helhet var mycket eller ganska bra	88%	80%
Antal som deltar i konferensen Att leda in i framtiden	161	200

## 3 Kvalitetsstyrning

### 3.1 Verksamhet

Kvalitetsstyrning syftar till att säkra verksamhetens genomförande av grunduppdraget, att lagar och föreskrifter följs samt att indikatorer finns för att säkerställa kvalitén på verksamhetens genomförande. Hela förvaltningens verksamhet är föremål för nämndens interna kontroll. De risker nämnden identifierar resulterar i en internkontrollplan som varje år följs upp.

Utgångspunkten är nämndens generella uppdrag som i huvudsak består av att säkerställa att:

- budgetramen hålls
- lagstiftning och regelverk följs
- fullmäktiges mål nås
- grunduppdraget hanteras ändamålsenlig

För att bidra till en ändamålsenlig kvalitativ verksamhet har indikatorer identifierats och redovisas i anslutning till respektive uppdrag. Dessa syftar såväl till att mäta befintlig verksamhet som till att bidra till analyser avseende verksamhetens nuvarande och kommande behov.

Nämndens uppföljning av internkontroll bifogas denna årsredovisning.

## 4 Ekonomi

### 4.1 Ekonomiskt resultat per ansvarsområde

Nämnden har i användandet av tilldelade medel utgått ifrån Region Hallands övergripande mål. Nedan presenteras det ekonomiska resultatet per ansvarsområde, **se tabell.**

LN Laholm Kontoklass	Budget 2022 i tkr	Utfall 2022 i tkr	Utfall %	Avvikelse
Intäkter	0	0		
Personalkostnader (arvode för nämndens ledamöter)	681	588	86 %	93
Övriga driftkostnader (utvecklingsmedel samt medel för nämndens ledamöters kringskostnader)	420	268	64 %	152
<b>Summa</b>	<b>1 101</b>	<b>856</b>	<b>78 %</b>	<b>245</b>
Personalkostnader (arvode för nämndens ledamöter), fördelning:				
Arvode för nämndssammanträden, fasta kostnader och utvecklingsdagar	681	588	86 %	93
<b>Summa personalkostnader</b>	<b>681</b>	<b>588</b>	<b>86 %</b>	<b>93</b>
Övriga driftkostnader, fördelning:				
Utvecklingsmedel	330	236	71 %	94
Kurs och konferens	50	22	43 %	28
Övrigt	40	5	14 %	35
Summa övriga driftkostnader	420	263	63 %	157
<b>Utvecklingsmedel, fördelning</b>				
<b>Jämlik hälsa</b>				
Insatser för en jämlik hälsa	110	55	50 %	55
Hälsa på lika villkor	100	100	100 %	0
Konferensdagar Tillit - föreläsare	25	21	82 %	4
Konferensdagar Tillit - övriga kostnader	15	10	66 %	5

LN Laholm Kontoklass	Budget 2022 i tkr	Utfall 2022 i tkr	Utfall %	Avvikelse
<b>Barn och ungas levnadsvillkor</b>				
Barn och ungas levnadsvillkor	80	55		25
<b>Summa utvecklingsmedel</b>	<b>330</b>	<b>241</b>	<b>73 %</b>	<b>94</b>
<b>Totalt</b>	<b>1 101</b>	<b>856</b>	<b>78 %</b>	<b>245</b>

## 4.2 Årets budgetavvikelse

Indikator	Resultat	Budget	Budgetavvikelse
Akkumulerad budgetavvikelse	-856 tkr	-1 101 tkr	245 tkr

Lokal nämnd Laholm har som mål att ha en ekonomi i balans. Detta sker genom en kontinuerlig uppföljning och stor uppmärksamhet inom de områden som nämnden ansvarar för. Nämndens resultat för 2022 är ett överskott om 245 tkr.

### Politisk verksamhet

Anslaget till politiken visar överskott för året. Överskottet beror på lägre kostnader för sammanträdesarvode, lågt utfall för kostnadsersättningar, låga kostnader för konferens och omkostnader.

### Utvecklingsmedel

Även utvecklingsmedel visar ett överskott för året. Nämnden har inte involverats i så hög utsträckning som önskat inom vissa av Laholms kommuns arbeten. Personalförändringar bland nämndens tjänstepersoner har inneburit en utmaning för det strategiska samarbetet med lokala aktörer. Detta, i kombination med att beslutet om avvecklingen av lokala nämnder har försvårat för mer långsiktiga satsningar, är en trolig förklaring till svårigheterna med att nå full måluppfyllelse och det därpå följande överskottet.

#### 4.2.1 Resultaträkning

Uppdrag	Resultat 2022	Budget 2022	Avvikelse mot budget 2022
Politik	615 tkr	771 tkr	156 tkr
Utvecklingsmedel	241 tkr	330 tkr	89 tkr
Summa lokala nämndens verksamhet	856 tkr	1 101 tkr	245 tkr