

Halmstad den 29 juni 2021
Motion till Regionfullmäktige

Kompetens för framtiden

Efter mer än ett år av pandemin inser en hel värld hur viktig vårdpersonal och andra välfärdsarbetare är. Vikten av att ha tillgång till personal i välfärdssektorn ökar både med insikten av pandemin och de demografiska utmaningarna som är framför oss. Hur säkerställer då Region Halland att vi möter denna efterfrågan på personal på ett klokt sätt? Här gäller det såklart att göra många saker samtidigt och göra det under en längre tid – helt enkelt att ha ett förhållningssätt i frågan som gör att vi både behåller och utvecklar den kompetens som finns i organisationen men också att de aktivt fylls på med kompetens genom rekryteringar utifrån.

Att hela tiden ligga på marginalen när det gäller antalet anställda inom vården har verkligen visats sig under pandemin att det inte är hållbart i längden. Avdelningar får stängas, personalen blir slukörd och notan till bemanningsföretagen ökar. För att undvika det är en del av lösningen att bemanna upp bemanningsenheten med fler anställda och fler yrkesgrupper. Att ha en viss ”överkapacitet” av anställda skulle underlätta bemanning vid toppar, pandemier, semesterplanering och vid utbildningstillfällen för personalen. Under pandemin har förvaltningarna lånat personal mellan varandra på ett sätt som inte tidigare gjorts vilket är väldigt positivt. Detta öppnar upp för att mer arbeta över gränserna och att då ta steget till en gemensam bemanningsenhet ses mer naturligt. Bemanningenheten kan bli den sammanhållande länken mellan förvaltningarna och det som gör att gränserna suddas ut än mer när det gäller bemanning, rekrytering och kompetensutveckling.

Att ha ett mer proaktivt förhållningssätt när det gäller rekrytering har visat sig vara positivt men kan vara svårt för alla förvaltningar att hinna med att klara av därför föreslår vi en gemensam rekryteringsenhet för dom förvaltningarna som så önskar. Den kan med fördel ligga under bemanningsenheten då finns den samlade kompetensen i dessa frågor under samma tak.

Region Halland ska vara en attraktiv arbetsgivare som skapar möjligheter för medarbetare att hela tiden växa och utvecklas. Det är en viktig komponent för att bibehålla befintlig personal och att dom känner att det finns möjligheter att utvecklas hos oss ett helt yrkesliv. Varje medarbetare ska stimuleras att utveckla sin kompetens

och ges möjlighet att byta mellan olika arbetsplatser. Lyckas vi med det finns det säkert möjlighet att behålla våra medarbetare även när man nått pensionsåldern.

En bra arbetsmiljö är avgörande för hur länge man orkar arbeta men också att man utvecklas under sin anställning. Att införa fler utbildningsanställningar och ge fler yrkesgrupper denna möjlighet är en del av lösningen. Ett annat verktyg är att ge fler yrkesgrupper möjligheten till introduktion i sin profession inom modellen "BASår". Det kanske inte vara ett helt år för alla yrkesgrupper men att det finns ett koncept för introduktionen så nyanställda känner sig trygga i sin nya anställning.

För många är det viktigt att kunna utvecklas i sitt arbete och att man ser att det även finns möjligheter att utvecklas och gå vidare till andra professioner i sitt yrkesliv. Samtidigt som det är viktigt för individen så kommer det att vara avgörande för oss som arbetsgivare att stimulera och behålla vår personal i framtiden. Det är därför viktigt att stimulera våra medarbetare att våga testa nya arbetsuppgifter för att utvecklas och kanske så småningom byta yrke. Det är en vinst för personen men också en vinst för organisationen på flera sätt.

Socialdemokraterna föreslår regionfullmäktige besluta att

- införa fler utbildningsanställningar och inkludera fler yrkesgrupper
- bemanningsenheten ska serva stora delar av Region Hallands behov och innehålla fler anställda och fler yrkesgrupper.
- införa en speciell rekryteringsenhet som arbetar med rekrytering över flera förvaltningar
- fler yrkesgrupper ges möjlighet till introduktion inom modellen "BASår"
- kompetensutvecklingen utvecklas för att innehålla möjlighet att testa andra arbetsuppgifter.

Margit Bik

Lise-Lotte Bensköld Olsson