

Halmstad 2019-06-29
Motion till Regionfullmäktige

Hållbart arbetsliv

Region Hallands förmåga att tillgodose invånarna med en god hälso- och sjukvård är helt och hållet beroende på våra medarbetare. Dessa gör underverk varje dag som de stämplar in på jobbet.

Vi ser behovet att göra en större omtag kring övergripande personalfrågor för att säkra upp morgondagens behov och skapa en arbetsplats där våra medarbetare ska känna trygghet genom hela sin anställning.

Många medarbetare upplever att arbetsbelastningen blir tyngre med åren och detta ger effekter på pensionen i de fallen man måste gå ner i arbetstid. Jämställda pensioner är ett prioriterat samhällsfråga och därför behöver vi titta på två lösningar.

En uttalad **arbetsmiljöpott** för på ett enklare sätt kunna arbeta med lokala arbetsmiljöförbättringar i arbetsmiljöarbetet ser vi som ett viktigt verktyg för att stärka arbetsmiljöarbetet på förvaltningarna.

Rehabilitering av arbetstagare är också en viktig del i att känna trygghet på jobbet. Vi ser ett behov utav en regiongemensam **rehabkoordinator** som får möjlighet att jobba över förvaltningarna för att hitta anpassningar för de som är i behov utav detta. Denna kan med fördel ligga tillsammans med personalenheten.

Införandet av **mentor**er som kan ge introduktion till nyanställda ser vi som en vinst både för de som är nya in på arbetsplatsen och att tillvara på den kompetens som finns hos de med lång erfarenhet, vilket också skapar arbetsuppgifter med lägre belastning och som med fördel kan användas i rehab arbetet.

Regionens verksamhetsnära personal sitter med viktig kunskap i hur man vidareutvecklar organisationen. Fångas det upp på rätt sätt så ger det ett viktigt beslutsverktyg till de politiska forumen.

Inom organisationen så görs risk och konsekvensanalyser som med fördel kan lyftas upp på ett bättre sätt till de politiska besluts forumen och fungera som en **personalremiss** på de beslut som ska tas.

Redan nu så utvecklas det **arbetstidsmodeller** med personalen, detta arbete vill vi se fortsätta rulla och utvecklas för att hitta rätt när det kommer till arbetstiden. Det är

viktigt att detta görs tillsammans med de berörda anställda och deras fackliga organisationer och att detta arbete berör alla yrkesgrupper.

Socialdemokraterna föreslår regionfullmäktige besluta att:

- utreda införandet av en lokal arbetsmiljöpott
- införa en tjänst som regiongemensam rehabkoordinator
- införa ett brett användande av mentorstjänster
- utveckla personalinflytandet i viktiga beslut
- fortsatt utveckla arbetstidsmodeller och inkluderar samtlig personal i detta arbete

Johan Lindahl

Lise-Lotte Bensköld Olsson