



**Samordnings
förbundet**

HALLAND

Falkenbergs kommun
Halmstads kommun
Hylte kommun
Kungsbacka kommun
Laholms kommun
Varbergs kommun
Region Halland
Arbetsförmedlingen
Försäkringskassan

Protokoll för styrelsemöte i Samordningsförbundet i Halland 220510 Digitalt

Ordinarie ledamöter:	Linda Biltmark, Försäkringskassan Helene Andersson, Region Halland Lars Öhlund, Arbetsförmedlingen Christopher Lundholm, Halmstad Kommun
Ersättare:	Kerstin Rosell, Falkenbergs Kommun Margit Bik, Region Halland Eva Pehrsson-Karlsson, Varbergs kommun
Frånvarande:	Birgitta Årzén, Hylte kommun Ove Bengtsson, Laholms Kommun Eva Borg, Kungsbacka Kommun Anette Ryberg, Försäkringskassan
Övriga:	Samuel Grahn, förbundschef Fredrik Tågsjö, verksamhetsutvecklare
Datum:	2022-05-10
Tid:	14.00 - 16.00
Plats:	Digitalt

§ 1 Sammanträdet öppnas

Linda Biltmark öppnar dagens styrelsemöte.

§ 2 Val av justerare

Lars Öhlund utses till justerare.

§ 3 **Fastställande av dagordning**

Dagordningen godkänns.

§ 4 **Föregående protokoll**

Föregående protokoll godkänns.

§6 **Redogörelse för Samordningsförbundets reviderade budget**

Henric Andersson, Ekonomichef samt Patrik Ohlsson ekonom på UAF informerar om förbundets budget och att den reviderats sedan Verksamhetsplanen för 2022-2023 på grund av personalförändringarna som beslutats i början av 2022.

Samordningsförbundet har ett överskott främst till följd av att förbundets parter ej fakturerat i den omfattning som det finns beslut för i budget.

Det egna kapitalet behöver minskas med förnuft, ansvar och långsiktighet.

Samordningsförbundets överskott förvaltas numera endast på konton enl. den placeringspolicy som styrelsen arbetat fram. De tidigare fondplaceringarna har även gett förbundet ett ökat kapital.

Den ökade inflationen kan vara en aspekt att beakta i förhållande till förbundets egna kapital.

Henric får i uppdrag att ta fram ytterligare information och jämförelser på utfall tidigare år samt en mer specificerad budget.

De stora budgetförändringarna är

- Ökade personalkostnader på kansliet då anställningar av Teamkoordinatorer lades på Samordningsförbundets kansli.
- Minskning av köp av tjänster i insatserna då teamkoordinatorerna anställs vid förbundet.
- Nytt projekt: Hel på hemmaplan.

Budget	Budget 2021	Reviderad budget 2022
Intäkter		
Medlemsavgifter	19 108 000	19 108 000
ESF PROGRESS	3 998 060	4 543 252
Totalt	23 106 060	23 651 252
Eget kapital	5 800 000	5 904 000
Intäkter totalt	28 906 060	29 555 252
Kostnader		
Personalkostnader	2 202 000	3 235 000
Driftskostnader	2 036 000	2 103 935
Total styrelsen och Kansliet	4 238 000	5 338 935
Projektkostnader	16 467 526	19 011 906
Kostnader totalt	20 705 526	24 350 841
Resultat	2 400 534	-699 589
Resultat inkl eget kapital	8 200 534	5 204 411

Beslut avseende reviderad budget lyfts upp vid nästa möte.

Förbundschef får i uppdrag att ta fram efterfrågade ekonomi/budget information samt budgetunderlag som behövs för budgetbeslut vid nästa styrelsemöte.

§7 Rapport från medlemssamrådet 220408

- Medlen behöver omsättas i verksamhet
- Medlemssamrådet ställde sig bakom förslag på nivå av äskande för 2023 (samma som årets nivå)
- Medlemssamrådet anser att utifrån nationella rådets förtydligande att styrelsen ej ska bli större.

Medlemssamrådets inspel till förbundet om det krävs en förändring. Omvandla ersättarna till ordinarie ledamöter om det krävs för att följa lagstiftningen. Icke tjänstgörande politiker får täcka upp vid vakanser. Ledamoten representerar i detta sammanhang förbundet och inte sin hemorganisation.

§8 Ny styrelsesammansättning

Styrelsen diskuterar nationella rådets rekommendationer samt hur styrelsen bör agera och hur vi ska agera.

Vi ska undersöka hur liknande förbund har löst sin styrelsesammansättning och om det är förenligt med nationella rådets nya riktlinjer.

Alla styrelseledamöter sitter på personliga mandat och företräder inte sina hemorganisationer.

Förslag att det tillsätts en arbetsgrupp som ser över denna fråga och kommunicerar med nationella rådet.

Frågeställningar att utreda:

Om det krävs en förändring- från när i så fall?

Hur parera Finsamlagen med vår förbundsordning?

Undersöka hur liknande förbund löst sin styrelsesammanställning.

Kontakta nationella rådet för rådgivning.

Förbundschef får i uppdrag att utreda frågan kring styrelserepresentation.

§9 Verksamhetsplaneringskonferens

Konferensen läggs på Tylöbäcks Kurs och Konferens 31/8-1/9

Inspirationsföreläsning

Fånga upp frågor från Finsamkonferensen

Fortsätta ISTs utvecklingsprocess.

Förbundschef får i uppdrag att ta fram program för

Verksamhetsplaneringskonferensen

§10 Rapport från förbundschef och verksamhetsutvecklare

Arbetsgrupp IST

Arbetsgruppen för IST:s arbetssätt med start i början av 2023- har mejslat ut två arbetssätt som vi nu väger för/nackdel med.

Teamens olika arbetsområden har utkristalliserat sig till följande områden:

- Remiss och konsultativt uppdrag
- Operativt arbete
 - Grupp
 - Individuellt

Detta är en fortsättning på det arbete som gjorts utifrån Margareta Ivarssons genomlysning där vi tidigare jobbat igenom frågorna kring teamens styrning och antalet styrgrupper samt teamkoordinatorernas roller och antal.

Frågor som nu diskuteras är:

- Bemanning
- Arbetssätt
- Skillnaden på det IST gör och vad som görs hos parterna

Styrgruppen önskar engagera Margareta Ivarsson som processtöd i kommande förändringar av ISTs arbetssätt för att följa upp effekter av förändringarna.

Fokus för Berednings- och Utvecklingsgruppen (BUG)

Berednings och utvecklingsgruppen (BUG) har påbörjat ett arbete att titta på gruppen unga vuxna. Parterna har olika definitioner och det behövs ett helhetsgrepp.

- BUG gör sondering av målgrupp från varje part
- Studenter från högskolan har genomfört en forskningsöversikt
- Utdrag från Kolada
- Vad ser vi tillsammans? Behövs någon insats för målgruppen?
- MUCF är aktiva gentemot samordningsförbund.

Samordningsförbundet har ökat sitt engagemang i arbetsgivarskontakter:

- Nätverkluncher Leave No One Behind (CSR Västsverige, Coompanion)
- Näringslivsfrukostar i kommunerna, eventuellt deltagande med monter
- Ökat intresse för Arbetsplatsambassadörerna bland parterna

Styrelsen diskuterar detta sätt att arbeta och efterfrågar en redovisning hur detta arbete faller ut på sikt.

Studieresa till Wilhelmshaven

Ett tjugotal medarbetare från Progress, IST, parterna och Halmstad högskola besökte Wilhelmshaven. Ett mycket inspirerande studiebesök som gav mycket input. De tyska verksamheterna planerar att besöka våra verksamheter under hösten.

Avtal med NNS:

NNS genomgår en organisationsförändring om hur arbetet ska bedrivas inom NNS. Tills detta är klart har NNS önskemål att Samuel får en administrativ roll.

- Fördela, planera och, i viss mån, administrera utbildningarna
- Bistå NNS med information i olika sammanhang om BIP-forskningen och progressionsmätning

Uppskattningsvis och genomsnitt: 2 tim/veckan

§11

Uppdrag till förbundschef:

- Ta fram efterfrågade ekonomi/budget information samt budgetunderlag som behövs för budgetbeslut vid nästa styrelsemöte.
- Utredda frågan avseende styrelsesammansättning ytterligare.
- Ta fram förslag till program för verksamhetsplaneringskonferensen.
- Redovisa effekter av förbundets arbete med att bredda kontakterna med arbetsgivare

§12

Mötet avslutas

Ordförande Linda Biltmark avslutar mötet.

Nästa möte 10 maj 13.00-16.00

Linda Biltmark, ordförande

Lars Öhlund, justerare

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page

Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende