

Regionkontoret

Välj verksamhetsområde
Henrik Lundahl
Kanslichef

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2022-06-20	RS220757

Regionstyrelsen

Beslutsförslag - Beslut om utmärkelser och priser inom Region Halland

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen besluta att

1. Godkänna bestämmelser för interna utmärkelser inom Region Halland.
2. Anteckna att tillväxtutskottet och driftnämnden Kultur- och skola gemensamt har i uppdrag att se över kulturprisets utformning. Översynen ska ske under hösten 2022.

Sammanfattning och bakgrund

Regionstyrelsen gav 2021 regionkontoret i uppdrag att inkomma med förslag till nya, uppdaterade och beloppsmässigt mer harmoniserade bestämmelser för interna utmärkelser och priser. Idag finns följande utmärkelser inom organisationen:

- **Kulturpriset** (externt)
 - Kultur och skola, 75 000 kr
 - Region Hallands kulturpris delas årligen ut till en person som gjort framstående insatser inom kulturlivet och som har anknytning till Hallands län.
- **Regionala Funktionshinderrådets utmärkelse** (externt)
 - Ambulans, diagnostik och hälsa, 5 000 kr
 - Regionala funktionshinderrådet delar årligen ut ett pris som uppmärksammar värdefulla individuella insatser. Utsedd

pristagare har visat ett personligt engagemang och har gjort betydelsefulla insatser som kommit människor med funktionsnedsättning i Halland till del.

- **Årets medarbetare** (internt)
 - Regionövergripande, 100 000 kr
 - Delas årligen ut till en individ eller arbetsplats som utmärkt sig med stort engagemang för att i samverkan med andra uppnått ett gott resultat genom utveckling och ständiga förbättringar och som skapat mervärde för Region Halland och Hallands utveckling.
- **Kvalitetspriset** (internt) Pausad
 - FoU
 - Kvalitetspriset riktar sig till verksamheter inom de förvaltningar som arbetar med hälso- och sjukvård, det vill säga Ambulanssjukvård och medicinsk diagnostik, Hallands sjukhus, Hälsa och funktionsstöd, Närsjukvården Halland och Psykiatrien Halland.

Nytt förslag innebär att Kvalitetspriset avvecklas, att Årets medarbetare omvandlas till Årets nytänkande med en total prissumma om 50 000 kr och där varje enskild maximalt kan erhålla 10 000 kr i en kompetenscheck. Totalsumman kan komma att ändras om arbetsutskottet bedömer att särskilda skäl föreligger.

Regionala funktionshinderrådets utmärkelse justeras upp till en total prissumma om 50 000 kr och där en enskild pristagare maximalt kan erhålla 10 000 kr.

Kulturpriset ska ses över under hösten 2022 för kommande år.

Övervägande

Politiskt har konstaterats att priser av detta slag fyller flera syften och ger möjlighet för arbetsgivaren och organisationen att uppmärksamma och belysa positiva exempel och särskilt goda arbetsinsatser. Samtidigt har de relativt stora skillnaderna i prisbelopp varit svåra att ange orsaken till och kunna motivera. Att årets medarbetare erhåller 100 000 kr i prispengar medan regionala funktionshinderrådets pris ger 5 000 kr är ett tydligt sådant exempel.

Priserna har tillkommit vid olika tidpunkter och möjligen bidragit till dessa variationer.

Regionkontoret bedömer att nytt förslag till bestämmelser för utmärkelser bättre harmonierar beloppsmässigt och bättre motsvarar dagens sätt att resonera kring utmärkelser.

Konsekvensbeskrivning

Regionkontoret bedömer att kön inte påverkar medarbetares möjlighet att erhålla pris eller utmärkelser. Konstruktionen ska i avseendet vara helt könsneutral.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Regionkontoret bedömer att kostnaderna för utmärkelserna endast på marginalen påverkas av förslaget.

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Regiondirektör

Cristine Karlsson
HR-direktör

Bilaga:

Bestämmelser för interna utmärkelser inom Region Halland 2022.

Styrelsens/nämndens beslut delges

Samtliga driftnämnder
HR-direktören