

# Arvodesreglemente 2023-2026

*Antagen av regionfullmäktige den 22 juni 2022. Gäller från och med 2023-01-01.*

*Delar avseende regionfullmäktiges presidium gäller från och med 2022-10-15.*

## 1 kap. Övergripande

### Fastställande och tolkning av ersättningsregler

§ 1 Regionfullmäktige fastställer ersättningsregler och ersättningsnivåer. Regionstyrelsen har till uppgift att följa utvecklingen av ekonomiska ersättningar till förtroendevalda och vid behov ta initiativ till ändring.

### Tolkning

§ 2 Regionstyrelsen beslutar om tolkningen och tillämpningen av dessa bestämmelser, efter hörande av arvodeskommittén, samt utfärdar i förekommande fall på samma sätt tillämpningsanvisningar.

### Tillämpningsområde

§ 3 Ekonomiska ersättningar enligt detta reglemente utgår till förtroendevalda inom Region Halland och i av Region Halland tillsatta styrelser, nämnder, revisorer, kommittéer, utskott och beredningar. Ersättning utgår för uppdrag i andra organ än Region Hallands egna i det fall den förtroendevalde utsetts av Region Halland och inte erhåller ersättning av annan.

Regionstyrelsen kan besluta att bestämmelserna kan gälla även för andra personer.

Om ledamot eller ersättare i styrelse/nämnd av eget intresse deltar i kurs, konferens eller liknande utan att vara utsedd att delta gäller arvodesreglementet endast om deltagandet i förväg godkänts av styrelsen/nämnden eller – om delegation finns - av dess arbetsutskott eller ordförande

### Former för arvode och ersättning

§ 4 Arvoden kan erhållas i form av årsarvode, sammanträdes-/förrättningsarvode samt läsdagsarvode.

Kostnadsersättning kan erhållas i form av ersättning för förlorad arbetsinkomst, resekostnadsersättning, traktamente, restidsersättning, ersättning för barntillsynskostnader, ersättning för vård av person med funktionsnedsättning, ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

### Basarvode

§ 5 Basarvodet ligger till grund för beräkning av arvodes- och ersättningsnivåer. Basarvodet per den 1 januari 2023 uppgår till 986 700 kronor per år.

Basarvodet avrundas uppåt till närmsta 100-tal kronor.

### **Uppräkning av arvoden**

**§ 6** Basarvodet uppräknas årligen med den vid revisionsförhandlingar genomsnittliga procentuella löneökningen för regionens samtliga anställda att gälla från samma tidpunkt som för majoriteten av regionens anställda.

### **Formerna för ersättningsanspråk**

**§ 7** Ersättningsräkningen ska vara respektive styrelse-/nämndsekreterare tillhanda inom sex månader från aktuellt sammanträde/förrättning. Efter sex månader räknat från sammanträdet/förrättningen utbetalas ersättning ej. För ersättning krävs styrkta underlag. Intyg kan krävas vid behov.

### **Utbetalning av arvoden och ersättningar**

**§ 8** Fasta arvoden och ersättningar utbetalas med en tolfedel per månad.

## **2 kap. Ersättning för förlorad arbetsinkomst**

**§ 1** Förtroendevald som inte fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid är berättigad till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Som heltid eller betydande del av heltid räknas de fall då årsarvodet uppgår till minst 40%.

### **Ersättning för förlorad arbetsinkomst för ordförande och vice ordförande nämnd**

**§ 3** För uppdrag som ordförande och vice ordförande samt 2:e vice ordförande (ej 1:e vice ordförande) nämnd eller beredning med årsarvode under 40% enligt Bilaga A gäller att:

- En tredjedel av beloppet enligt Bilaga A är schablonmässig ersättning för förlorad arbetsinkomst.
- Restidsersättning enligt 4 kap. 4 § utgör schablonmässig ersättning för förlorad arbetsinkomst.
- Ingen ytterligare kompensation för förlorad arbetsförtjänst kan erhållas för uppdraget.

### **Förlorad arbetsinkomst beräknad per timme**

**§ 4** För ledamöter och ersättare i fullmäktige samt i nämnder och styrelse beräknas ersättning för förlorad arbetsinkomst schablonmässigt till 269 kr per timme år 2023. (Beräknas som 0,273 promille av basarvodet). Den första timmen ger dubbelt belopp: 538 kr år 2023. Efter den första timmen utbetalas ersättning per påbörjad halvtimme.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår

- efter sammanträdestiden/förrättningstiden.
- efter att den förtroendevalde gjort anspråk på ersättningen genom att rapportera sin närvaro vid sammanträde eller förrättning, alternativt inlämnat en ersättningsräkning.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst kan begäras för maximalt 8 timmar/sammanträdesdag.

Om faktisk förlorad arbetsförtjänst överstiger schablonberäkningen utgår ersättning för faktiskt förlorad arbetsförtjänst. Faktiskt förlorad arbetsinkomst ska styrkas med intyg.

Beräkningsgrunderna för faktisk förlorad arbetsförtjänst är någon av följande: sjukpenninggrundande inkomst, taxerad inkomst, genomsnittet av de tre senaste årens taxerade inkomst, (tim) lön enligt avtal samt kostnad för anlitande av vikarie.

Någon ytterligare restidsersättning utöver detta utgår ej.

Om ledamot förväntas delta i aktivitet över lunch räknas lunchtid som sammanträdestid.

Avdrag ska göras på ersättningsräkningen om lunchen betalas av annan än ledamoten.

### **Ersättning för förlorad arbetsinkomst vid oregelbunden arbetstid**

**§ 5** Den förlorade arbetsförtjänsten kan uppkomma vid andra tider än då sammanträdet äger rum på grund av att den förtroendevalda arbetar oregelbundna tider. Ersättning för faktiskt förlorad arbetsinkomst utgår om ersättning som utbetalts enligt § 4 inte täcker det inkomstbortfall som orsakas av att den förtroendevalde:

- förlorar arbetsinkomst för att nyttja sin rätt till rimlig dygnsvila respektive veckovila.
- avstår skiftarbete natten före och i anslutning till sammanträdet för att kunna delta i sammanträdet.
- måste avstå arbetspass natten efter sammanträdet.
- har arbetstidsschema med enstaka fridag (under en 7-dagarsperiod) och ett heldagssammanträde infaller denna dag, varvid den förtroendevalde nyttjar rätt att inom en vecka ta ut extra ledighet från ordinarie arbete och därvid få ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Ersättning utgår med samma timbelopp som framgår av § 4. Någon ytterligare restidsersättning utöver detta utgår ej.

### **Ersättning vid gruppöverläggningar**

**§ 6** Fullmäktigegruppen har rätt att till ordinarie ledamöter och ersättare i fullmäktige, styrelse och nämnd samt revisorerna betala ersättning vid gruppöverläggningar inom ramen för respektive partis anslag.

### **Ersättning vid resa till SKR**

**§ 7** Kostnader för resor till Sveriges kommuner och regioner (SKR) som påkallats av respektive partigrupp i SKR belastar respektive partis medel för gruppmöten.

### 3 kap. Arvoden

#### Årsarvode

§ 1 Årsarvodet storlek baseras på basarvodet.

- A. Årsarvodet för regionstyrelsens ordförande och ordförande i regionstyrelsens utskott beräknas efter 100 % av basarvodet. Även fast restidsersättning beräknas efter 100 % av basarvodet för regionstyrelsens ordförande.
- B. Årsarvodet för övriga förtroendevalda som har rätt till årsarvode ska beräknas efter 91 % av basarvodet. Även fast restidsersättning för övriga förtroendevalda beräknas efter 91 % av basarvodet.

Heltidsengagerad förtroendevald äger inte rätt att utöver sitt ordinarie årsarvode uppbära annat arvode från Region Halland eller bolag som är helägt eller ägs till över 50 % av Region Halland och ingår i regionkoncernen.

Övriga förtroendevalda (ej heltidsengagerade) kan maximalt uppbära arvode sammanlagt för olika uppdrag från Region Halland som motsvarar en heltidsarvodering.

Ordförande, vice ordförande i styrelser och nämnder samt utskottsledamot i regionstyrelsen har ej rätt att - utöver sammanträde med regionfullmäktige - erhålla annat arvode från Region Halland än vad som finns förtecknat enligt bilaga A. Regionfullmäktige eller regionstyrelsen kan i varje särskilt fall besluta annat.

§ 2 För ordförande och vice ordförande samt 2:e vice ordförande (ej 1:e vice ordförande) i nämnd eller beredning med arvode under 40% enligt Bilaga A gäller att två tredjedelar av beloppet utgörs av arvode och en tredjedel utgör schablonmässig ersättning för förlorad arbetsinkomst.

#### Krav på årsarvoderade

§ 3 Årsarvoderade förtroendevalda förutsätts delta i sammanträden, utbildningar och andra aktiviteter inom respektive organ samt i övrigt stå till styrelsens/nämndens förfogande.

Vid frånvaro utan giltigt skäl kan regionstyrelsen besluta att jämka arvodet helt eller delvis.

Om en förtroendevald, med rätt till årsarvode, inte deltar i styrelsens/nämndens arbete upphör årsarvoderingen efter tre månader. Vid återinträde i nämndens arbete ska detta anmälas till nämnden. Årsarvoderingen börjar då gälla från och med det första sammanträdet som den förtroendevalde deltar i efter uppehållet.

#### Sammanträdesarvode och förrättningsarvode

§ 4 Förtroendevalda har rätt till sammanträdesarvode vid sammanträde och förrättning. Sammanträdesarvodet uppgår till 269 kr år 2023. (Beräknas som 0,273 promille av basarvodet.) Vid den årliga uppräknigen avrundas beloppet till närmaste högre krona.

Fullmäktiges ordförande samt ordförande och 2:e vice ordförande i styrelse/nämnd med årsarvode under 40 procent ska per år erhålla sammanträdesarvode för 40 sammanträden/förrättningar för ordförande och 20 för vice ordförande. Därutöver har sådan ordförande och vice ordförande ej rätt till sammanträdesarvode för uppdrag/förrättningar som följer av uppdraget i den egna styrelsen/nämnden.

Förtroendevald med årsarvode på 40 procent eller mer äger inte rätt till sammanträdesarvode för uppdrag/förrättningar som följer av uppdrag för vilket årsarvode utgår.

### **Läsdagsarvode**

§ 5 Läsdagsarvode utgår till regionfullmäktiges ledamöter vid deltagande i sammanträde med regionfullmäktige. Även tjänstgörande ersättare erhåller läsdagsarvode. Beloppet är 1796 kr år 2023 (beräknas som 0,182 promille av basarvodet) och uppräknas årligen.

## **4 kap. Övriga ersättningar: Rese- och traktamentesersättning, barntillsyn med mera**

§ 1 Resande med anledning av uppdrag i och för Region Halland sker i enlighet med Region Hallands resepolicy med tillhörande riktlinjer.

§ 2 Generellt gäller för förtroendevalda att ersättning utgår enligt kollektivavtal (BIA). Vid resande med bil ska möjligheterna till samåkning alltid iakttas.

För heltidsengagerade förtroendevalda utgår ersättning för kollektiva färdmedel eller bil mellan bostaden och tjänstestället (Regionkontoret, Halmstad).

Resor från bostadsorten till tjänstgöringsorten ska anses utgöra resor till och från arbetsplatsen. Den resekostnadsersättning som Region Halland utbetalar till heltidsengagerade förtroendevalda (regionråd) för resor mellan bostadsorten och Halmstad ska likställas med lön och ingå i underlaget för Region Hallands arbetsgivaravgifter.

### **Fast restidsersättning**

§ 3 För heltidsengagerade förtroendevalda (regionråd) beräknas den fasta restidsersättningen efter 60 resor/år. För 1:e vice ordförande i regionstyrelsen och övriga ledamöter i regionstyrelsens utskott beräknas den fasta restidsersättningen efter 40 resor/år.

Den fasta restidsersättningen beräknas från hemortskommunen till Halmstad enligt Bilaga D.

Syftet med den fasta restidsersättningen är att jämna ut skillnaderna i tidsåtgång för resa som uppstår till följd av Hallands geografi.

**§ 4** För ordförande och vice ordförande i nämnd eller gemensam nämnd utgår restidsersättning enligt faktisk restid vid sammanträde med nämnden eller utskottet samt vid planeringsberedning eller annat möte nämnden har med styrelsen.

Restidsersättningen beräknas från hemortskommunen till förrättningsorten. Ersättningen uppgår till samma belopp som timersättningen för förlorad arbetsinkomst i 2 kap. 4 §.

Restidsersättning utgår utöver ersättning för förlorad arbetsförtjänst och begränsningar i enlighet 2 kap. §§ 1-5.

#### **Ersättning för barntillsyn**

**§ 5** Ersättning utgår för skäligen kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj till dess barnet fyller 12 år.

Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

#### **Ersättning för vård av person med funktionsnedsättning**

**§ 6** Ersättning utgår för skäligen kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning, som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende.

#### **Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning**

**§ 7** Ersättning utgår till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. Häri ingår utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande. Ersättning ska för att utgå anses skälig med hänsyn till omständigheterna i det enskilda fallet. Vad gäller ersättning för ledsagare utgår ersättning motsvarande Synskadades riksförbunds principer om ersättning till ledsagare.

### **5 kap. Ersättning till partigrupp representerat i regionfullmäktige**

**§ 1** Varje partigrupp som är representerat i regionfullmäktige har rätt till en ersättning motsvarande 40 %.

Denna ersättning ska användas till gruppledaren eller till andra ledamöter i fullmäktigegruppen som utses att företräda partigruppen att leda, samordna och koordinera partigruppernas arbete samt deltagande i regionens budget- och planeringsprocess.

Ingen särskild ersättning utgår för gruppledare som ingår i arbetsutskottet vad gäller deltagande i budgetarbetet.

Gruppledare eller annan ledamot som representerar partigruppen enligt ovan har rätt

till reseersättning och traktamente enligt arvodesreglementets regler endast i de fall denne kallas till en förrättning.

## Bilaga A: Fasta arvodesnivåer

Organ	Ordförande	(1:e) vice	2:vice	ledamot(övrig)	ersättare
Regionfullmäktige	18	9	9	-	-
Revisorer	15	8	-	8	-
Regionstyrelsen	100*	40*	100*	5	2
Arbetsutskottet	100*	-	-	100*	-
Hälsa och sjukvårdsutskottet	100*	-	-	60*	-
Tillväxtutskottet	100*	-	-	60*	-
Beredning för social hållbarhet	24	19		2	2
DN Regionservice	30	5	18	2	2
DN Ambulans, diagnostik och hälsa	40*	5	24	2	2
DN Närsjukvård	40*	5	24	2	2
DN Psykiatri	40*	5		2	2
DN Hallands sjukhus	60*	10	40*	2	2
DN Hallands sjukhus arbetsutskott	-	-	-	10	-
DN Kultur och skola	30	5	18	2	2
Kolletivtrafiknämnd	30	5	18	2	2
Gemensamma nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel	24	-	-	2	1
Patientnämnden	16	-	-	2	1
Hallandstrafiken AB	-	-	-	-	-
Teater Halland AB	10	6	-	-	-
Stiftelsen Hallands länsmuséer	10	6	-	-	-
gruppledare (tillfaller partiet)	40				

\* indikerar att ersättning för förlorad arbetsinkomst ej betalas ut för uppdraget.



## Bilaga B

### Arvoden och ersättningar fr o m 2023-01-01

Basarvode		986 700 kronor / år
Årsarvode A: regionstyrelsens ordförande och ordförande i regionstyrelsens utskott	100 %	82 225 kronor / mån
Årsarvode B: övriga förtroendevalda	91 %	74 825 kronor / mån

#### **Ersättning för förlorad arbetsinkomst**

Förlorad arbetsinkomst 1:a timmen		538 kronor
Förlorad arbetsinkomst följande timmar		269 kronor
Sammanträdesarvode/Förrättningsarvode		269 kronor
Läsdagsarvode för fullmäktigemöten		1796 kronor
Sammanträdesarvode för ordförande under 40 %	40 sammanträden	896 kronor / mån
Vice ordförande	20 sammanträden	448 kronor / mån

#### **Restidsersättning**

Restidsersättning ordförande/vice ordförande i driftnämnd		269 kronor /timme
Gemensam nämnd		269 kronor / timme



# Bestämmelser om ekonomiska förmåner till heltidssysselsatta/deltidssysselsatta förtroendevalda

*Beslutat av regionfullmäktige den 22 juni 2022, § 56. Gäller från och med 2023-01-01.*

## Tillämpningsområde

### § 1

Bestämmelserna omfattas av de förtroendevalda som uppbär heltidsarvodering eller arvodering över 40% av en heltidsarvodering.

### § 2

Heltidsarvoderad förtroendevald enligt kapitel 3, § 1 i arvodesreglementet benämns regionråd.

### § 3

För hel- eller deltidsengagerad förtroendevald hos Region Halland, ska följande bestämmelser gälla.

### § 4

Arvodet beräknas i enlighet med arvodesreglementet.

### § 5

Årlig revidering sker med den vid revisionsförhandlingar genomsnittliga procentuella löneökningen för regionens samtliga anställda att gälla från samma tidpunkt som för majoriteten av regionens anställda.

## Viss ledighet

### § 6

Hel eller deltidsengagerad ska med bibehållet arvode beredas en mot semester svarande ledighet som till längden svarar mot vad semester som tillkommer regionanställda chefs-tjänstemän.

## Förmåner vid vissa särskilda former av ledighet

### § 7

Hel- eller deltidsengagerad har rätt till ledighet på grund av sjukdom, havandeskap, föräldraledighet, andra politiska uppdrag samt civil- och försvarstjänstgöring. För denna ledighet har hel- eller deltidsengagerad rätt att få arvode, enligt samma grunder som lön, utgår till regionanställda chefstjänstemän.

## Samordning med förmåner från den allmänna försäkringen

### § 8

Vid ledighet som avses i § 7 samt i övrigt ska arvode och andra ersättningar (sjukpenning, pension m m) samordnas enligt de grunder som gäller för regionanställda enligt kollektivavtal.

### **Grupplivförsäkring**

#### **§ 9**

Hel eller deltidsengagerad ska under den tid uppdraget omfattar vara grupplivförsäkrad enligt KFA:s försäkringsbestämmelser.

### **Resor och traktamenten vid tjänsteförrättningar**

#### **§ 10**

Ersättning för resor och traktamenten ska följa avtal som gäller för anställda inom Region Halland.

### **Pension**

#### **§ 11**

Beroende på första tillträde som förtroendevald ska hel eller deltidsengagerad efter avslutad tjänstgöring erhålla pension/omställningsstöd i enlighet med normalpensionsreglemente för heltidssysselsatta förtroendevalda hos Region Halland, KAP-KL eller OPF-KL.

### **Företagshälsovård**

#### **§ 12**

Heltidsarvoderad eller den som är arvoderad på betydande grad av heltid (40% och över) har rätt till företagshälsovård på samma villkor som anställd personal.

### **Förmåner till ersättare för hel- och deltidsengagerad**

#### **§ 13**

Om hel- eller deltidsengagerad av sjukdom eller annan orsak hindras att utöva uppdraget under längre tid än en månad, ska dessa bestämmelser med undantag av § 11 från och med nästföljande månadsskifte och så länge hindret består gälla den som ersätter denne i uppdraget.

### **Tolkning och tillämpning**

#### **§ 14**

Regionstyrelsen är pensionsmyndighet och avgör frågor rörande tolkning och tillämpning av pensionsbestämmelser.

Övriga frågor rörande tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser jämte bilagor samt bestämmelser i kollektivavtal för regionanställda vartill där hänvisas avgörs av regionstyrelsen.

---

Dessa bestämmelser gäller från och med 2023-01-01