



Regionkontorets verksamhetsplan 2022

Innehåller förvaltningens budget, investeringsplan och arbetsmiljöplan

Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Målstyrning	5
2.1	Utvecklad samverkan för Regional fysisk planering	5
2.2	Stärka Halland som tillväxtregion.....	6
2.3	Innovation och smart specialisering.....	11
2.4	Grön omställning.....	13
2.5	Nära och sammanhållen vård	17
2.6	Digitalisering i vården.....	18
2.7	Styrning utifrån kunskap och kvalitet inom hälso- och sjukvård.....	19
2.8	Förutsättningar för verksamhetens genomförande	20
2.9	Regionkontorets utvecklingsområden.....	23
3	Kvalitetsstyrning	25
3.1	Arbetsmiljö	25
3.2	Aktiviteter för att säkra genomförande	25
3.3	Indikatorer för att säkra genomförande.....	26
4	Ekonomistyrning	28
4.1	Driftbudget	28
4.2	Investeringsbudget.....	28
5	Bilaga	29

1 Inledning

Regionstyrelsens uppdrag är att främja den långsiktiga utvecklingen av Halland och Region Halland. Regionstyrelsen är Region Hallands ledande förvaltningsorgan och har det övergripande ansvaret för regionens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning.

Regionkontoret är regionstyrelsens förvaltning och arbetar dels regionövergripande, dels med direkt förvaltningsstöd till ett antal politiska organ. Regionkontoret stödjer regionstyrelsen i dess uppdrag att leda, styra och samordna Region Hallands verksamheter genom att bland annat genomföra strategiska analyser som bidrar till lärande, samt en gemensam bild av Region Hallands behov och resurser. Regionkontoret ska även arbeta för Region Hallands och Hallands utveckling proaktivt, strategiskt och i samverkan.

Regionkontorets verksamhetsplan och budget 2022 spänner över individens olika faser i livet och leder mot ett mer sammanhållet, hållbart och livskraftigt Halland. Hållbarhet är ledordet i arbetet mot ett nytt normalläge. Planeringen av verksamheten 2022 kommer delvis beakta behovet av återhämtning i system men även för medarbetare, delvis ta höjd för de konsekvenser som följer en pandemi i form av bland annat utvecklingsinsatser och stimulansåtgärder som leder till att arbetsmarknaden återhämtar sig och att skatteintäkter ökar i syfte att stärka Halland.

Erfarenheterna sätter ljuset på dilemmat med långsiktiga strategier i en snabbt föränderlig tillvaro. Regionkontoret ska utveckla förmågan att balansera och hantera det långsiktiga utvecklingsarbetet med det kortsiktiga behovet av att kunna ställa om utifrån att verkligheten förändras. Det handlar om att leda och samordna Region Hallands arbete med att stödja förvaltningarna i arbetet att rusta med beredskap för att omhänderta det oförutsägbara.

Regionkontorets uppdrag att leda och samordna hälso- och sjukvård

Regionkontoret ansvarar för att leda och samordna Region Hallands hälso- och sjukvård så att regionen på bästa sätt ska kunna möta dagens och morgondagens patienter, med alltmer komplexa behov. Framtidens hälso- och sjukvård bygger bland annat på regionens förmåga till kompetensförsörjning samt förmågan att upprätthålla säkerhet och kvalitet för invånare och patienter. Samtidigt är en ekonomi i balans avgörande för att säkerställa förutsättningarna regionens hälso- och sjukvård.

Förvaltningen ansvarar för att leda och samordna det strategiska arbetet kopplat till den nationella överenskommelsen om god och nära vård. Detta sker dels genom det region- och kommungemensamma arbetet i Genomförandegrupp Nära vård, dels genom en nyetablerad regional grupp där samtliga vårdförvaltningar är representerade. Vid Regionkontoret hanteras också det förvaltningsövergripande arbetet med den nationella överenskommelsen om ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården. Överenskommelsen är inriktad på långsiktighet, förbättringar och en bred uppföljning som omfattar fler delar i vårdkedjan, och ger därför en bra helhetsbild över tillgängligheten till vård.

Regionkontoret ansvarar för att säkerställa att regionen i tillräcklig takt och

omfattning kan tillgodose såväl invånares som medarbetares efterfrågan på och behov av digitala verktyg. Regionkontoret har en viktig roll i att samordna regionens utvecklingsåtgärder samt synkronisera dessa med nationella satsningar och överenskommelser. Detta uppdrag kräver prioriteringar, uthållighet och omfattande satsningar inom verksamhetsutveckling, förändrade arbetssätt, digitala verktyg och IT-infrastruktur.

Region Hallands långsiktiga inriktning för hälso- och sjukvården utgår från Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi och syftar till att bibehålla den höga kvaliteten som regionen har samt att lyfta de områden där otillräckliga resultat noteras. Under verksamhetsåret 2022 kommer en halvtidsrevision av strategins uppföljning och indikatorer att genomföras för att säkerställa att uppföljningen stödjer den beslutade inriktningen.

Regionkontorets uppdrag att leda och samordna regional utveckling

Från och med verksamhetsåret 2022 kommer det regionala utvecklingsarbetet genomföras utifrån två nya strategier. ”Hallands strategi för hållbar tillväxt” träder i kraft mot slutet av 2021 och kommer att vara det viktigaste verktyget för de regionala utvecklingsinsatserna under de kommande sju åren. Den nya strategin, som utgör en konkretisering av genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin ”Halland – bästa livsplatsen”, har tagits fram i en bred process som engagerat många medarbetare. I dialog med aktörer och de halländska kommunerna har även en halländsk strategi för smart specialisering utarbetats. Strategin för smart specialisering är integrerad i den nya strategin för hållbar tillväxt. Smart specialisering handlar om att skapa konkurrenskraft genom forskning och innovation medan ”Hallands strategi för hållbar tillväxt” har ett bredare perspektiv och omfattar all verksamhet inom regional utveckling.

Vissa delar av regionkontorets verksamhet synliggörs inte i specifika förvaltningsuppdrag, då de istället genomsyrar all verksamhet inom regional utveckling. Där ingår Region Hallands strategiska samarbeten och arbete inom sammanhållningspolitiken. Sammanhållningspolitiken är EU:s viktigaste investeringsverktyg för att skapa tillväxt och sysselsättning lokalt och regionalt i Europa. Sammanhållningspolitiken syftar till att minska regionala skillnader och ojämlikheter inom EU och genomförs genom de olika struktur- och investeringsfonderna; Regionalfonden, Socialfonden, Havs- och fiskerifonden samt Landsbygdsprogrammet. Struktur- och investeringsfonderna är, tillsammans med de resurser som regionen och de halländska kommunerna gemensamt tillför, centrala för finansieringen av den regionala utvecklingen i Halland.

Region Halland prioriterar goda kontakter med omvärlden och verkar för att dessa fördjupas. Att bygga och vårda strategiska allianser som genererar ett halländskt mervärde och att inhämta och sprida kunskap över länsgränsen är bärande delar av det regionala tillväxtarbetet. Halland är integrerat i en rad olika samarbeten såsom Regionsamverkan Sydsverige, STRING och Greater Copenhagen.

Region Halland deltar också i samverkan inom Brysselkontoret ”Småland Blekinge Halland South Sweden”. Brysselkontorets uppdrag är att bevaka medlemmarnas intressen i prioriterade frågor och att bedriva påverkansarbete i frågor som är viktiga för regionen.

2 Målstyrning

Målstyrningen består av förvaltningens uppdrag som främst ska bidra till de fokusområden som beslutats i regionfullmäktige den 23 juni 2021. Ett fokusområde för Region Halland är ett område som bedöms ha betydande påverkan för att på kort och medellång sikt bidra till att uppnå de övergripande, långsiktiga strategierna. Till vissa fokusområden finns det ett eller fler regiongemensamma uppdrag, dessa ska säkra organisationens utveckling där flera förvaltningar behöver bidra tillsammans.

2.1 Utvecklad samverkan för Regional fysisk planering

God tillgänglighet till arbete, studier, och samhällsservice, digitalt såväl som fysiskt

Halland är en del av flera lokala och regionala arbetsmarknadsregioner. Dessa knyts ihop genom ett transportsystem där en utvecklad infrastruktur och kollektivtrafik möter funktionella behov och bidrar till regional utveckling. Det är viktigt att fortsätta utveckla dessa transportsystem och dessutom arbeta för snabba förbindelser med omkringliggande tillväxtmotorer, nationellt som internationellt, för att skapa goda förutsättningar för Hallands utveckling. Inom Regionsamverkan Sydsverige finns ett positionspapper för infrastruktur samt en handlingsplan för kollektivtrafik. Dessa utgör tillsammans, med bland annat systemanalysen, underlag för prioritering av infrastruktursatsningar. Inom STRING sker en samverkan som syftar till att stärka utveckling av snabbare och mer tillgänglig infrastruktur i korridoren Oslo – Hamburg. Inom samarbetet Greater Copenhagen är infrastruktur ett prioriterat område.

Västkustbanan och E6:an är de högst prioriterade stråken i det halländska transportsystemet, och flaskhalsar utmed hela Västkustbanan behöver byggas bort. Västkustbanan och E6:an kompletteras av flera stora infrastruktur- och kollektivtrafikstråk samt möjlighet till gång- och cykel, vilket bidrar till att knyta ihop Halland. Det skapar förutsättningar för arbetsmarknadsförstoring samt ger goda förutsättningar för näringslivets transporter.

Kollektivtrafiken bidrar till utvecklingen genom att erbjuda ett mer socialt och ekologiskt hållbart transportsystem, och skapar goda möjligheter till arbets- och studiependling. För att stärka det regionala näringslivet, öka konkurrenskraften och fortsätta utveckla goda livsmiljöer är det viktigt att identifiera dagens och framtidens behov av infrastrukturåtgärder för ett hållbart transportsystem för gods- och persontrafik. Det ställer krav på transportsystemets kort- och långsiktiga utveckling.

Den digitala omställningen är bärande för ett modernt samhällsbygge. Fortsatt god utveckling i Halland förutsätter en välutbyggd och framtidssäker bredbandsinfrastruktur. Det är viktigt att öka tillgängligheten för alla invånare, organisationer och näringsliv i hela Halland. Det är en förutsättning för ökad attraktivitet, konkurrenskraft och ett mer delaktigt samhälle. Kraft måste ägnas åt hur samhällstjänsterna kan digitaliseras och samtidigt vara tillgängliga för alla. Inom Regionsamverkan Sydsverige prioriteras genomförande av insatser samt påverkansarbete gällande bredbandsinfrastruktur och digitalisering.

God tillgång till boende, kollektivtrafik, kultur och service

För att hantera kommunöverskridande frågor som exempelvis infrastruktur, klimat och regional bostadsförsörjning krävs i många fall resurser och förmågor som den enskilda kommunen eller regionen ensamt kan hantera. En regional fysisk planering för Halland bidrar med underlag som samlat beskriver fysiska strukturer på regional nivå. Regional fysisk planering ger goda förutsättningar för samplanering. Samplaneringen kan bestå i att flera aktörer får en gemensam syn på de halländska förutsättningarna i olika strategiska planeringsfrågor och hur olika strategiska val får olika konsekvenser för den halländska attraktiviteten. Att kunna ta ett samlat grepp kring strukturfrågor som påverkar varandra är viktigt för att stärka Halland attraktivitet och konkurrenskraft.

Miljövänliga och energieffektiva transportsätt för att nå skolor, arbetsplatser, aktiviteter, friluftsliv och andra viktiga servicepunkter, är en förutsättning för attraktiva livs- och boendemiljöer. Samhällsplanering behöver ha fokus på en grön omställning. En hållbar samhällsplanering utgår från ett helhetsperspektiv med hållbar mark-, energi- och vattenanvändning. Det innebär att ekosystem, biologisk mångfald och klimatanpassningar är bärande delar samtidigt som hållbar regional tillväxt stärks. Utmaningar och förutsättningar för samhällsplaneringen skiljer sig dock lokalt åt, vilket ställer krav på olika typer av insatser och lösningar. Det ska finnas goda möjligheter för människor att bo, leva och verka i hela Halland, men lösningarna för detta kan se olika ut. En närmiljö som erbjuder tillgång till kultur, föreningsliv och natur ökar attraktionskraften i boendemiljöerna och skapar hållbara samt attraktiva livsmiljöer. Kultur är en viktig kraft för kreativitet, attraktivitet, delaktighet och samhällsutveckling i Halland, och kulturaktiviteter skapar naturliga mötesplatser för människor.

2.2 Stärka Halland som tillväxtregion

Fler nya företag och ökad överlevnadsgrad

Ett ökat och hållbart företagande är nödvändigt för att skapa fler arbetstillfällen för människor och för att i slutänden bidra till den gemensamma välfärden. Med entreprenörskap och att vara entreprenöriell avses en dynamisk och social process, där en eller flera människor identifierar möjligheter och omvandlar kunskap till innovationer. I Halland startar många människor företag, vilket fortsatt kommer att vara en framgångsfaktor. Denna utveckling behöver innehålla fler innovativa och tillväxtorienterade företag, som kan bidra med lösningar på samhällsutmaningar och utveckla hållbara produkter och tjänster.

Människor startar företag utifrån olika drivkrafter. Kreativa och kulturella näringar, sociala företag och så kallade ”born globals”, som exporterar direkt, är exempel på olika drivkrafter. För att stärka nyföretagandet, och för att fler människor ska se entreprenörskap som ett alternativ, behöver det företagsfrämjande systemet fortsätta utvecklas för att bättre möta de olika drivkrafterna bakom företagandet.

Vid start av nya företag ska aspekter av ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet tillämpas. Det företagsfrämjande systemet ska vägleda företagen, i synnerhet när det

gäller utvecklingen av affärsmodeller. Hållbarhetsdrivet entreprenörskap behöver också vara en del av ungas utbildning och sedan ett alternativ genom hela livet.

Det är människor med olika bakgrund, förutsättningar och potential som tar steget att starta företag. Därför är det viktigt att det finns tillgång till nätverk och mötesplatser där tankar och idéer kan mötas. Här kan bred kännedom om och tillgång till inkubatorer och acceleratorer ha positiv inverkan. Företagsfrämjande insatser behöver präglas av mångfaldsarbete för att på sikt motivera fler att starta och driva företag.

Fler exportföretag och ökade exportintäkter till regionen

Att exportera varor till marknader utanför Sverige är viktigt för att komplettera den egna närmarknaden och främja tillväxtskapande investeringar i regionen.

Globalisering innebär att konkurrensen för halländska företag ökar både från nationellt och internationellt håll. Samtidigt som den ger goda möjligheter till ökad handel och starkare band med omvärlden. Företags internationalisering kan innebära export, import, samverkan internationellt eller verksamhet utomlands. Export innefattar även utländsk konsumtion i Halland som exempelvis turism.

Internationalisering kan vara en betydelsefull katalysator för ett företags utveckling av produkter, tjänster och medarbetare. Internationaliseringen är därför viktig för att företag i Halland ska behålla sin konkurrenskraft, fortsatt skapa arbetstillfällen och bli attraktiva arbetsgivare som kan knyta till sig nya kompetenser.

EU:s inre marknad kan vara ett lättillgängligt första steg för företag, men största delen av världens tillväxt förväntas ske utanför EU. Samtidigt ökar efterfrågan globalt på innovativa och hållbara produkter och tjänster. Halländska företags förmåga att utveckla dessa kommer att vara en central förutsättning för fortsatt konkurrenskraft. För att motverka exportens negativa påverkan på ekologisk hållbarhet behövs satsningar på innovativ mobilitet. Det är viktigt att säkerställa anständiga arbetsvillkor för människor i det egna företaget, men det är lika avgörande att arbetstagares rättigheter i hela produktionskedjan tillgodoses.

Givet den småskaliga näringslivsstrukturen i Halland behöver det finnas tillgång till utbildning, finansiering, inspiration, rådgivning och erfarenhetsutbyten kring ämnen som rör internationalisering. Nya behov och efterfrågan som relaterar till hållbara lösningar på samhällsutmaningar utgör intressanta möjligheter, likaså tillväxtmarknader.

Regionen ska attrahera fler etableringar, besökare och kompetenser

Globalisering och internationalisering innebär möjligheter för företag och människor i Halland, men det betyder också att konkurrensen om besökare, kompetens och kapital ökar. Därför har det blivit ännu viktigare att vara medveten om sina konkurrensfördelar samt att ha kapacitet att nå ut med dem på ändamålsenligt sätt.

Besöksnäringen och investeringsfrämjandet är två viktiga områden att satsa på för att synliggöra bilden av styrkorna och möjligheterna i Halland. Här finns kapacitet och förutsättningar för att kommunicera kraftfullt. Det är många människor, företag och

organisation som bidrar till bilden av Halland. För att ytterligare stärka bilden av möjligheterna i Halland behövs därför samverkan och partnerskap.

Med gemensamt arbete skulle Halland kunna bli en tydlig utmanare vid företagsetableringar i egenskap av växande region med starka funktionella kopplingar till storstadsregioner. Den goda livsplatsen utgör ytterligare argument, där besöksnäringen kan bidra till en positiv och hållbar destinationsutveckling där människor och miljö sätts i centrum. På så sätt synliggörs attraktiviteten i Halland för företag, invånare och besökare.

I Halland finns spetsutveckling inom områdena för smart specialisering, där näringsliv, akademi och forskning och den offentliga sektorn finns representerade. I närtid är informationsdriven vård ett av de områden där Halland har en position av internationell kaliber. Stora delar av världen är i behov av innovativa lösningar inom vård och omsorg. I Halland finns stora möjligheter för företag och människor att utveckla dessa.

Områdena för smart specialisering utgör spännande möjligheter för företagsetableringar och investeringar. De behöver kombineras med tillgång till funktionell infrastruktur, mark och lokaler, samt fortsatt utveckling av attraktiva livsplatser för människor. Att arbeta med en stark marknadsföring av platsen, där både livsmiljö och intressant utveckling i näringslivet används som innehåll, bidrar till att öka antalet högkvalificerade tjänster i Halland. Det kan i sin tur utgöra intressanta arbetsmöjligheter för människor i och utanför Halland. Arbetet med att attrahera människor, organisationer och företag behöver utgå från behov och utmaningar i Halland, i synnerhet när det gäller högkvalificerad kompetens.

En mer jämställd och inkluderande arbetsmarknad

För en stark, jämställd och inkluderande arbetsmarknad i Halland behövs en mångfald av människor och kompetenser. En ökad delaktighet i samhälls- och arbetslivet är centralt för en framtidssäkrad kompetensförsörjning och regional tillväxt. Tillvaratagande av befintlig kompetens är viktigt för att förbättra människors etablering på arbetsmarknaden i Halland. Könsegregerade utbildnings- och yrkesval, oskäligen löneskillnader samt attityder, kultur och tillgänglighet på arbetsplatser är andra områden som är viktiga att arbeta med.

Digitalisering kan göra studier och arbete tillgängliga för fler. En alltmer digitaliserad arbetsmarknad innebär också mer flexibla sätt att utföra arbetet på, vilket kan skapa nya möjligheter för olika anpassningar.

Kvinnor och män arbetar till stor del i olika yrken och sektorer, samt på olika hierarkiska nivåer i organisationer. Män arbetar i högre grad inom industri-, transport- och byggsektorn. Kvinnor arbetar i högre utsträckning inom välfärdssektorn som vård, omsorg och utbildning samt i yrken som kräver en högre formell utbildning. För att påverka dessa skillnader behöver vägledning till studier och yrken tydligare präglas av ett jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv. Arbetsgivare behöver också arbeta med strukturer och attityder som främjar ett jämställt och jämlikt arbetsliv.

Genom att arbeta med normer, värderingar, kommunikation och tillgänglighet kan arbetsgivare attrahera och inkludera fler människor på arbetsmarknaden oavsett utbildningsbakgrund, kön, härkomst och funktionsvariation.

Att unga personer tidigt får goda kontakter med arbetslivet är viktigt för att skapa förutsättningar för en etablering på arbetsmarknaden. Det kan till exempel handla om att unga erbjuds studiebesök, praktisk arbetslivsorientering, arbetsplatsförlagt lärande, praktikarbeten eller deltidsarbete.

För att stödja och minska sårbarheten hos grupper av individer, som av olika anledningar befinner sig utanför arbetsmarknaden en längre tid, behöver aktörer som kommunala verksamheter och myndigheter arbeta samordnat för att främja inkludering på arbetsmarknaden och för att skapa möjligheter till egen försörjning och välbefinnande. Arbetsgivare kan erbjuda praktik och arbetsträning för att stimulera en långsiktig etablering på arbetsmarknaden. Egen försörjning kan också främjas genom eget företagande.

Förbättrad matchning i regionen

Utbildning och kompetens blir allt viktigare faktorer för återväxten på arbetsmarknaden, vilket dessutom ska ses i ljuset av den demografiska utvecklingen där allt färre ska försörja allt fler.

God kompetensförsörjning och matchning av kompetens är viktiga komponenter för en stark och konkurrenskraftig arbetsmarknad och regional tillväxt. Ökat intresse för, och bättre möjligheter till utbildningar som matchar bristyrken är ett förbättringsområde. Ökad utbildningsnivå och kunskap hos arbetsgivare kring strategisk kompetensförsörjning är ett annat.

Eftersom arbetsmarknaden, branscher och yrkesroller är i ständig förändring behöver utbildare, arbetsgivare och samhälle gemensamt identifiera vilken kunskap och kompetens som behövs i arbetslivet. För att matcha arbetsmarknadens ökade krav på mer avancerad och specialiserad kompetens under hela yrkeslivet bör individers övergång till högre studier främjas. Insatser behövs också för att öka både individers och arbetsgivares intresse för kontinuerligt lärande, utbildning, specifika yrken och branscher.

Det behöver finnas goda och flexibla möjligheter till kompetensutveckling och utbildning. Att stimulera människor till kompetensutveckling, komplettering av studier, yrkesstudier eller studier på en högre nivå är därför angeläget under hela livet – ett livslångt lärande.

Digitala lösningar gör att kompetensutveckling och utbildning kan genomföras på nya sätt och tillgängliggöras för fler. En grundläggande digital kompetens är en förutsättning och behöver stimuleras kontinuerligt för att människor ska kunna ta del av de insatser som erbjuds. Likaså är goda pendlingsmöjligheter viktigt för att tillgängliggöra studie- och arbetsmarknader för fler oavsett ålder, kön, funktionalitet eller bo-endeplats.

Det är avgörande att arbetsgivare arbetar för att behålla och utveckla sin personal. Halland behöver förstärka arbetet med strategisk kompetensförsörjning genom insatser utformade så att framtiden kan mötas med relevant kompetens i relation till

förändringar i omvärlden samt arbetsgivarens mål och visioner. Befintlig kompetens kan synliggöras och tillvaratas genom exempelvis utbildnings- och branschvalidering. Det är även viktigt att arbetsgivare har en viss beredskap för att hantera de naturliga och oväntade svängningar som sker på arbetsmarknaden eftersom det påverkar tillgång och behov av kompetens.

För fortsatt tillväxt och utveckling är det centralt att individer, utbildare, arbetsmarknadens olika parter och arbetsgivare, såväl som företagsfrämjande aktörer, har förmågan att utveckla och ställa om för att kunna möta framtiden med relevant kompetens. Goda möjligheter till kompetensutveckling, bildning, omställning, olika utbildningsformer och inriktningar med både bredd och spets är avgörande för att möta både befintligt och framtida behov av kompetens i Halland. Detta är ett arbete som kräver nära samverkan mellan många aktörer.

Inom Regionsamverkan Sydsverige finns ett positionspapper för arbetsmarknad och kompetensförsörjning. Det finns fyra prioriteringar för området, stärkt regionalt inflytande över regional utbildningsplanering, en arbetsförmedling med flexibla regionala uppdrag kring samverkan och dimensionering, ökade insatser för det livslånga lärandet på en föränderlig arbetsmarknad, och slutligen en stärkt rekrytering till utbildningar som leder till yrken med brist på personal. Inom Greater Copenhagen är arbetsmarknad ett prioriterat område.

Alla elever ska klara grund- och gymnasieskolan

Grundläggande behörighet från grundskolan och slutförd gymnasial utbildning är avgörande, både för människors möjlighet att forma sina liv, och för att trygga en god arbetskraftsförsörjning i regionen. I ett allt mer komplext samhälle är förutom faktakunskap, även entreprenöriella förmågor, som handlingskraft, att ha tillit till sig själv, kreativitet och förmåga att skapa goda relationer, allt viktigare. Förmågorna är viktiga dels för att de kan fungera som skyddsfaktorer för ohälsa, dels betydelsefulla för att etablera sig på en föränderlig arbetsmarknad.

I Halland ska alla elever, oavsett kön och andra bakgrundsfaktorer, få förutsättningar att fullfölja sina studier genom hela utbildningssystemet. Det ska finnas möjlighet att lämna skolan rustad med de kunskaper och förmågor som behövs för vidare utveckling och etablering på arbetsmarknaden. Elever som av olika anledningar har svårigheter att nå målen i utbildningen, ska få det stöd de behöver för att fullfölja sin skolgång. Samtidigt är det av stor vikt att samtliga elever får möjlighet att nå sin fulla potential och stimuleras till vidare studier. För en likvärdig utbildning är det även viktigt att utveckla arbetet så elevers bakgrundsfaktorer så som exempelvis kön, socioekonomi eller var man bor inte längre påverkar skolresultat och utbildningsval.

Trygghet och skoltrivsel är viktiga skyddsfaktorer, både för en god hälsa och för möjligheten att fullfölja skolan. Ett aktivt arbete för ett stödjande, inkluderande och tryggt klimat i skolan är avgörande för elevers skolnärvaro, skolresultat och fullföljda studier.

För att kompensera för elevers skillnader i förutsättningar behöver den kompetens som finns nära eleverna bättre tas tillvara genom fördjupat samarbete. Även andra lokala och regionala aktörer behöver ingå partnerskap i ökad utsträckning. Partnerskapet blir effektivt genom att utveckla av nya modeller för samverkan samt arbeta

med gemensamma målbilder, kunskapsunderlag och utvecklingsarbeten. Aktörer som kan ingå i sådant partnerskap är akademi, näringsliv, idéburen sektor och vårdnadshavare, vilka bidrar i arbetet utifrån sina uppdrag och resurser.

2.3 Innovation och smart specialisering

Fler kunskapsintensiva företag och jobb i regionen

Förmågan till omställning och förnyelse är en nyckel till ett livskraftigt och konkurrenskraftigt näringsliv. Teknisk utveckling driver på behovet av omställning mot nya och innovativa affärsmodeller och produktionsmetoder. Det ökar i sin tur behovet av relevant kompetens. Ny teknologi kan underlätta utvecklingen av cirkulära produkter och tjänster med låg resursanvändning och klimatpåverkan. Det halländska näringslivet måste vara med i utvecklingen, och det företagsfrämjande systemet behöver kunna möta en mångfald av behov och inspirera fler till förnyelse och omställning. Det finns också behov av att se över hur Hallands diversifierade näringsliv kan få tillgång till kunskap om hur omställning och förnyelse skapas i företagen. Det är viktigt att förståelsen för och kunskapen om omställning finns i hela företagets organisation.

Det är viktigt att företagen får en ökad kunskap om teknisk utveckling, exempelvis automatisering, intelligenta system och datadriven innovation. Hallands småskaliga näringsliv behöver stimuleras till kunskapsutbyte och lärandeprocesser, inte bara inom företaget utan mellan människor, företag och branscher. Utvecklingen påverkar sätt att organisera sig och leda, kan möjliggöra nya samarbeten, vilket i sin tur kräver nya kunskaper och färdigheter.

I takt med att näringslivet tar utvecklingskliv skapas nya och intressanta arbetstillfällen, vilket ökar behovet av kontinuerlig kompetensutveckling. Marknaden kan behöva kompletteras med efterfrågade kompetenser och utbildningssystemet behöver möta upp utifrån definierade behov. Parallellt behöver arbetsgivare kunna erbjuda attraktiva arbetsplatser som har förmåga att knyta till sig människor med relevant kompetens.

Fler företag ska bedriva ett aktivt mångfalds-, miljö-, arbetsmiljö- och klimatarbete

För att bidra till en hållbar tillväxt behöver näringslivet i regionen öka takten på den gröna omställningen samt stärka den ekonomiska och sociala hållbarheten. Det ställs idag allt högre krav på effektivare resursanvändning, minskad miljöpåverkan såväl som en ökad social sammanhållning ihop med ekonomisk lönsamhet. För att stärka sin konkurrenskraft behöver det halländska näringslivet hänga med i omställningen, och kunskapen om detta är viktig för alla som arbetar i eller driver ett företag. En grön omställning handlar inte endast om att främja tillväxten inom företag som arbetar med miljöteknik, eller verkar inom ”gröna näringar”, utan om att ställa om produktionen inom samtliga branscher. Omställningen från linjär till cirkulär ekonomi kommer att få betydande effekter för både miljö och företag. Elektrifiering och energieffektivisering är andra viktiga delar i en grön omställning. Omställningen

bidrar även till behov av nya kompetenser i företagen och skapar på så sätt nya arbetstillfällen.

Arbete med mångfald och jämställdhet är viktiga framgångsfaktorer som leder till attraktiva arbetsplatser och påverkar omsättning och lönsamhet positivt. Mer jämställda företag höjer innovationsnivån och ökar kvaliteten på beslutsfattande. För att näringslivet ska bli mer framgångsrikt i sitt arbete med jämställdhet behöver till exempel fler kvinnor bli en del av ledning och styrelser.

Generationsskiften i företag är en utmaning i Halland. Många företag riskerar att avvecklas istället för att fortsätta förädlas och skapa möjligheter för hållbar tillväxt. Långsiktig planering och rådgivning ger förutsättningar för lyckosamma generationsskiften.

Inom alla delar av den hållbara omställningen är det viktigt att företag får tillgång till strategisk kompetens externt eller utvecklar kompetensen internt. Det finns behov av insatser som stimulerar kunskapsutbyte och lärandeprocesser mellan människor, företag och branscher. Det är viktigt att ge kunskap om hur utvecklingen påverkar sätt att leda och organisera sig samt möjliggör nya samarbeten.

Regiongemensamt uppdrag: Vidareutveckla en regional samverkansmodell med kommuner, akademi och näringsliv inom området hälsoinnovation med fokus på utveckling av Region Hallands interna struktur och samordning för ärendehantering.

Ökade investeringar i FoU bland regionens aktörer

Investeringar i forskning och utveckling har en stark koppling till ökad konkurrenskraft och innovationsgrad. Denna typ av investering, i kombination med riskvilligt kapital i ett tidigt skede, är en förutsättning för att företag ska kunna ta nästa steg. Ägarkapital, lån, bidrag och forskningsanslag behöver öka och tillgängliggöras fler, och det är viktigt att resurserna fördelas mer jämlikt och jämställt.

Det är i första hand den privata marknaden som ska tillgodose behovet av externt kapital, men det är viktigt att goda affärsidéer har möjlighet att förverkligas, varför det finns skäl att komplettera med offentliga finansieringsinsatser. Det kan handla om företags tidiga utvecklingsskeden eller innovativa företag som utvecklar produkter med långa ledtider för kommersialisering.

Den offentliga sektorn behöver också vara innovativ, och utveckla nya lösningar tillsammans med akademi, invånare och näringsliv för att möta samhällsutmaningarna. Offentligt medskapande och medfinansiering utgör bra förutsättningar för innovation där både näringsliv och invånare är vinnare. Regionala utvecklingsmedel behöver växlas upp med nationella och internationella forsknings- och utvecklingsmedel. Därför är det viktigt att synliggöra de styrkor och möjligheter som finns i Halland.

Greater Copenhagen har påbörjat ett utvecklingsarbete med insatser inom området Life Science där de ingående regionerna har en industriell och forskningsmässig styrkeposition.

Fler innovativa företag i regionen

Innovationer i Halland sker ofta stegvis tillsammans med kunder, till skillnad från den mer radikala innovationen som avser betydelsefulla förändringar som transformerar samhället och samhällsekonomin. Innovation ändrar, effektiviserar och påverkar befintliga ekonomiska, miljömässiga och sociala villkor och driver på strukturomvandling och samhällsutveckling. För att möta omställningsbehoven, är det viktigt att anlägga ett brett perspektiv på innovation, där både stegvis och radikal innovation är viktiga. Många delar av samhället behövs och människors, företags, organisationers och den offentliga sektorns innovationsförmåga och kapacitet behöver stärkas.

Det halländska innovationssystemet består av många kompetenta aktörer som är duktiga på att leda företagen i rätt riktning, men för att skapa förutsättningar för mer radikala innovationer behövs ett system med såväl kapacitet som förmåga att leda den utvecklingen.

Innovationskapacitet är en förutsättning för att kunna konkurrera på en global marknad. Det är hos människor en idé uppkommer. Processen fram till en innovation tar fart inkluderar en mångfald av kompetenser och perspektiv. Samverkan, kontaktytor och nätverk behövs för att ny kompetens, kreativitet och innovationsförmåga ska kunna utvecklas.

2.4 Grön omställning

Hallands klimatavtryck ska minska

Halland har mycket goda förutsättningar att vara en resurseffektiv och fossilfri region genom att satsa på produktion av förnybar el, förnybara bränslen, energieffektivisering samt ökad cirkuläret.

År 2030 ska utsläppen av klimatpåverkande gaser från transportsektorn ha minskat med minst 70 procent jämfört med 2010, vilket understryker vikten av att fortsätta det regionala arbetet med att främja energiomställning och energieffektivisering. Halland kan genom att öka användningen av fossilfria, förnyelsebara bränslen, hållbara och effektiva transportsystem minska utsläppen av växthusgaser, partiklar och andra luftföroreningar samt mindre buller. Övergången till fossilfri energi är central i Hallands näringslivsarbete med att minska klimatpåverkan och stärka sin konkurrenskraft, de behöver förutsättningar för att kunna realisera denna övergång.

Även nationellt sett har Halland en viktig roll i omställningen för att minska Sveriges klimatavtryck, eftersom Halland är en viktig leverantör av förnybar och fossilfri el. Men det är viktigt med fortsatt utveckling av elnätet i form av kapacitet, smarta elnät och mikroproducenter tillsammans med storskalig elproduktion, för att säkerställa att hallänningen kan ta del av detta

Hållbart resursutnyttjande

Mark- och vattenanvändningen är central för hållbar halländsk utveckling. Den halländska attraktiviteten är beroende av ett landskap där skogar, hav, kuster, sjöar

och vattendrag är friska. Därför är det av stor vikt att det finns en helhetssyn mellan aktörer och sektorer för att utveckla de halländska naturmiljöerna.

Alla regionala utvecklingsprocesser behöver integrera de tre hållbarhetsperspektiven i sitt arbete. En hållbar miljö behöver finnas både i staden och på landsbygden för att säkerställa attraktiva boende- och livsmiljöer samt att den halländska tillväxten är ekologiskt hållbar.

De halländska skogarna är en strategisk resurs som bidrar med flera hållbara värden utifrån näringslivs-, friluft- och rekreationsperspektiv. Skogens resurser kan bland annat användas vid tillverkning och som bränsle. Träråvaran har stora möjligheter att ersätta fossila material och kemikalier. Det är därför viktigt att fortsätta bruka skogen på ett sätt så att alla tre hållbarhetsdimensionerna beaktas.

I Halland finns en stor och bred råvarusektor. Ett hållbart jordbruk är förutsättningen för utveckling av den inhemska produktionen av livsmedel. Den halländska livsmedelssektorn betyder också mycket för Halland då den bidrar till livskvalitet, hälsa, upplevelser och inte minst arbetstillfällen. Jordbrukssektorn i stort står inför omfattande utmaningar som ställer stora krav på innovation utifrån framtida behov.

Vatten av och god kvalitet och i tillräcklig kvantitet är en livsnödvändig resurs och avgörande för Hallands attraktivitet. Vattenförsörjningen behöver tryggas för en hållbar samhällsutveckling med god folkhälsa, livskraftigt jordbruk, hållbar tillväxt i näringslivet samt en biologiskt rik blågrön infrastruktur för rekreation och turism.

Ett hållbart bruk av förnybara naturresurser från jord, vatten, vind, sol och skog för att skapa energi, varor och tjänster ska prioriteras. Det bidrar till en grön omställning och ökad ekologisk hållbarhet genom att både ersätta fossil råvara och fungera som koldioxidsänka.

Arbetet inom uppdraget bedrivs i samverkan med andra regionala aktörer genom de regionala halländska strategierna och programmen inom skogs- och livsmedelsområdet samt det halländska energikontoret.

2.4.1 Region Hallands interna klimat- och miljöarbete

Region Hallands förvaltningar ska tillsammans arbeta för att minska Region Hallands klimatpåverkande utsläpp

Minska Region Hallands klimatpåverkande insatser

Transporter och energiförsörjning är viktiga områden för att nå grön omställning. Regionkontoret ska fortsätta med arbetet att främja förnybara drivmedel. Det innebär ett ökat fokus på de transporter som sker vid inköp av varor och tjänster samt tjänsteresor. Regionkontoret ska skapa bra förutsättningar för förnybar energi och elkonsumention.

Laddinfrastruktur för den interna fordonsflottan

Regionkontoret ska leda och samordna arbetet med att realisera de behov av laddinfrastruktur, upphandlingar och investeringar som behövs för att ställa om den interna fordonsflottan.

Destruktionsanläggning för lustgas

Regionkontoret ska leda och samordna arbetet med att realisera de lokalanpassningsbehov, upphandlingar och investeringar som behövs för lustgasdestruktion i den halländska förlossningsvården med upprätthållen patientsäkerhet och arbetsmiljö.

Region Hallands förvaltningar ska tillsammans arbeta för att förbättra Region Hallands samlade avfallshantering

Upphandling som verktyg för att öka efterfrågan på cirkulära produkter och tjänster

Regionkontoret ska fortsätta arbetet med att stärka Region Hallands förutsättningar att ställa om till mer cirkulär hantering och inköp av produkter och tjänster.

Förbättra Region Hallands samlade avfallshantering

Svensk avfallsstiftning genomgår ett antal ändringar för att främja en mer cirkulär ekonomi. Regionkontoret ska både leda och samordna arbetet för att Region Hallands samlade avfallshantering är lagriktig och skapa bra förutsättningar för medarbetare inom regionens verksamheter att avfallshandera rätt.

Regionkontoret ska också främja hushållning av naturresurser och därmed en smartare resursanvändning för att minska uppkomst av avfall.

Bättre avfallshantering berör alla och därför ska regionkontoret också öka medvetenheten bland Region Hallands medarbetare, så att alla kan bidra genom att göra avfallsmarta val.

Region Hallands förvaltningar ska tillsammans arbeta för energieffektivisering inom Region Hallands eget fastighetsbestånd

Energieffektivisering inom vårt eget fastighetsbestånd

Regionkontoret ska arbeta för både minskad energianvändning i fastigheter och vara ett stöd till verksamheternas driftoptimering.

System och uppföljningsmöjligheter behöver utvecklas för att förbättra energieffektiviseringen genom att t.ex. kvalitetssäkra data och möjliggöra visualisering av resultat.

Minskad energianvändning berör alla och därför ska regionkontoret också öka medvetenheten bland Region Hallands medarbetare, så att alla kan bidra genom att göra energieffektiva val.

Region Hallands förvaltningar ska tillsammans arbeta för en hållbar plastanvändning

Arbeta för en hållbar plastanvändning

Regionkontoret ska leda och samordna Region Hallands arbete för en hållbar plastanvändning inklusive regionkontorets egen plastanvändning. Det innebär bland annat minska onödig användning, minska miljöpåverkan, öka materialåtervinning och säkra att plasten inte hamnar i naturen.

Region Hallands förvaltningar ska tillsammans arbeta för att aktivt bidra till Region Hallands interna klimat- och miljöarbete

Leda och samordna arbetet med Region Hallands interna klimat- och miljöarbete

Regionkontoret ska stärka Region Hallands interna miljöarbete. Att leda, samordna och följa upp miljöarbetet koncernövergripande innebär också att regionkontorets eget arbete ska samordnas tydligare och ha en direkt koppling till styrningen, verksamhetsplaneringen och budgetprocessen. Samordnade insatser är avgörande för att nå miljö- och klimatmålen och nå god effekt av Region Hallands insatser inom grön omställning.

Alla delar inom regionkontoret behöver samverka i att stärka det interna miljöarbetet. Åtgärder för att nå målen behövs inom exempelvis digitalisering, ekonomi inkl. inköp och upphandling, styrning och uppföljning, fastigheter, kommunikation, hälso- och sjukvård, HR och regional utveckling.

Aktivt bidra till Region Hallands övriga interna klimat- och miljöarbete

Utöver de separata områdena klimat, energi, avfall och plast ska regionkontoret fortsätta arbeta för att Region Halland är ett föredöme på miljöområdet. Det innebär bland annat att fortsätta arbetet med att minska läkemedels miljöpåverkan, utveckla hållbar upphandling, säkra att verksamheter som helt eller delvis finansieras av Region Halland ska arbeta med hållbar utveckling.

Regionkontoret ska samordna kommunikations- och utbildningsinsatser inom grön omställning för både medarbetare och förtroendevalda.

2.5 Nära och sammanhållen vård

Region Hallands förvaltningar ska tillsammans arbeta för att vidareutveckla den nära vården

Leda och samordna omställningsarbetet mot en god och nära vård i Halland

Regionkontoret har i uppdrag att leda, driva och samordna arbetet med god och nära vård i Halland. Det ska dels genomföras i det region- och kommungemensamma arbetet i Genomförandegrupp Nära vård, dels genom den nyetablerade regionala gruppen där samtliga vårdförvaltningar är representerade. Regionkontoret ska också hålla ihop arbetet med den förvaltningsgemensamma delredovisningen till Socialstyrelsen, som ska visa pågående och planerade insatser och åtgärder kopplade till den nationella överenskommelsen inom god och nära vård. Regionen behöver delta aktivt i den nationella utvecklingen i arbetet mot en god och nära vård.

Utveckla utskrivningsprocessen och samarbetet med kommunerna

Inom ramen för trygg och effektiv utskrivning från slutenvården ska Regionkontoret tillsammans med Närsjukvården, Hallands sjukhus, Psykiatri och Ambulans Diagnostik och Hälsa utveckla utskrivningsprocesser och samarbete med kommunerna i syfte att minska invånarnas behov av slutenvård. Kopplat till tidigare förändrade lagkrav kring planering för trygg och effektiv utskrivning krävs ett strukturerat arbete och samarbete mellan regionens vårdförvaltningar och Hallands kommuner.

Region Hallands förvaltningar ska tillsammans arbeta för att optimera förutsättningarna för morgondagens hälso- och sjukvård.

Fortsätta arbetet med morgondagens hälso- och sjukvårdsstruktur, utifrån vald inriktning och beslut

Regionkontoret har haft i uppdrag att utreda den långsiktiga utvecklingen av Region Hallands hälso- och sjukvårdsuppdrag. Region Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi har utgjort en utgångspunkt för utredningen, liksom arbetet med att ta fram en övergripande lokalförordningsplan. Utredningen hade i uppdrag att ge förslag på en struktur för sjukvårdsutbudet i Halland som möter den förändrade efterfrågan på vård som är säker, effektiv och levererar goda medicinska resultat. Särskild hänsyn skulle tas till hälso- och sjukvårdslagens krav på vårdkvalitet, effektivitet och patientsäkerhet, och nationella såväl som internationella erfarenheter inom området skulle beaktas. Utredningen skulle samtidigt beakta det ekonomiskt hållbara perspektivet.

Utredningen om Morgondagens hälso- och sjukvårdsstruktur (MHSS) förlöpte enligt reviderad tidplan fram till november 2020 då uppdraget pausades med anledning av pandemin. Rapporten kan efter en begränsad arbetsinsats återrapporteras till uppdragsgivaren när så efterfrågas. Därefter ska Regionkontoret

fortsätta arbetet med morgondagens hälso- och sjukvårdsstruktur, utifrån vald inriktning och beslut.

2.6 Digitalisering i vården

Region Hallands förvaltningar ska tillsammans arbeta för att säkerställa att regionens behov av vårdinformationsstöd tillgodoses

Leda och driva införandet av framtidens vårdinformationsstöd (Visus)

Regionkontoret ska fortsätta att leda arbetet med att förbereda införandet av Framtidens vårdinformationsstöd (FVIS). Arbetet med FVIS ska ske genom samverkan i Region Hallands vårdförvaltningar och IT och digitalisering. Förberedelserna ska ske i samverkan med övriga berörda regioner. Arbetet med hälsoinformatik och att standardisera och strukturera journalinformation ska fortsätta. Det pågående nationella arbetet ska följas, så att koder, termer och struktur så långt som möjligt blir gemensamma och enhetliga med andra vårdgivares journalsystem. Effektmål som ska uppnås inom detta uppdrag är; En etablerad beställarorienterad organisation, som innebär en gemensam drift och förvaltning med övriga regioner inom Sussa samverkan är på plats. En tydlig förståelse och beredskap för förändring hos berörda verksamheter, medarbetare och övriga intressenter är skapad. Utbildade medarbetare redo att använda nya arbetsätt och det nya vårdinformationsstödet. Åtkomst av historisk information från VAS samt stödsystem till VAS (de system som ingår i avtalad specifikation) i samband med införandet finns tillgänglig. En grundkonfiguration, framtagen inom Sussa samverkan, är regionalt acceptanstestas, förankrad och acceptansgodkänd, samt ett nytt vårdinformationsstöd är driftsatt enligt avtalad specifikation inkluderat de regionala anpassningar som krävs.

Sänkt ambitionsnivå för vårdssystem i slutet av sin livscykel

För att skapa utrymme och för att såväl vårdverksamheterna som IT och digitalisering ska kunna fokusera tid och kraft till FVIS, behöver ambitionsnivån för de vårdssystem som FVIS ersätter sänkas till minimum utöver att säkerställa stabil och säker drift och nödvändigt användarstöd. Åtgärder ska så långt det är möjligt begränsas till lagkrav och nödvändig utveckling för att möjliggöra kringliggande behov där effekterna kvarstår efter övergång till FVIS.

Region Hallands förvaltningar ska tillsammans arbeta för att förbättra regionens digitala tillgänglighet

Leda och samordna utvecklingen av den digitala tillgängligheten inom Hälso- och sjukvård

Regionkontoret ska säkerställa att regionens vårdförvaltningar har ett systematiskt och samordnat utvecklingsarbete med syfte att öka den digitala tillgängligheten i regionen. Regionkontoret ska i samverkan arbeta fram och fastställa regionövergripande principer för hur digitala tjänster ska erbjudas. Regionkontoret

ska delta i det nationella arbetet med första linjens vård samt samordna detta inom Region Hallands arbete för god och nära vård.

Region Hallands förvaltningar ska tillsammans arbeta för att förbättra kvalitet och resursanvändning genom arbetssätt som drar nytta av digitala verktyg

Förbättra den interna digitala tillgängligheten genom automatisering och digitala tjänster för Region Hallands stödprocesser

Regionkontoret ska aktivt arbeta för att öka digitaliseringsgraden i stödprocesser och stödsystem i samarbete med respektive stödfunktion och nyttjande förvaltningar. Arbetet ska ske processororienterat och där det bedöms lämpligt utnyttja tekniker som RPA, integrationer, e-tjänster, nya/förbättrade systemstöd för att öka kvalitet och/eller effektivitet.

2.7 Styrning utifrån kunskap och kvalitet inom hälso- och sjukvård

Region Hallands förvaltningar ska tillsammans arbeta för att utveckla arbetet med personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp

Leda och samordna kunskapsstyrningen i Halland

Den nationella kunskapsstyrningsorganisationen är ett gemensamt system och arbetssätt för att arbeta evidensbaserat så att samhällets resurser används på bästa sätt. Region Halland ska i samverkan, på nationell, sjukvårdsregional och lokal nivå, verka aktivt för en mer kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv vård. Detta kräver ett samspel i hela kedjan för att anpassa och säkerställa den regionala och lokala kunskapsorganisationen till den nationella programområdes- och samverkansstrukturen. Regionkontoret ska fokusera på att skapa en sammanhållen struktur för kunskapsstyrning i regionen, för att stödja ett lärande arbetssätt, stödja uppföljning, öppna jämförelser och analys, samt stödja utveckling och ledarskap på nationell, sjukvårdsregional och lokal nivå.

Region Hallands förvaltningar ska tillsammans arbeta för att införa tarmcancerscreening

Säkerställa följsamhet till nationell samordning av tarmcancerscreening i Region Halland

Region Halland har fattat beslut om att införa tarmcancerscreening. Förvaltningarna Ambulans, diagnostik och hälsa samt Hallands sjukhus har fått i uppdrag att förbereda ett införande. Regionkontoret ska säkerställa regionens följsamhet till den nationella samordningen av tarmcancerscreening.

Region Hallands förvaltningar ska tillsammans arbeta för goda och jämlika uppväxtvillkor genom tidiga främjande insatser och satsningar på barn och unga

Förbättrad hälsa i befolkningen och minskade hälsoskillnader

För att nå målet med förbättrad hälsa och minskade hälsoskillnader i befolkningen behöver halländska aktörer från offentlig sektor, näringsliv, akademi och idéburen sektor ges bättre möjlighet att ta ett gemensamt an-svar för frågan. För att nya insatser och arbetsätt utifrån vetenskaplig och erfarenhetsbaserad kunskap ska utvecklas behövs fler arenor för nätverksbyggande och erfarenhetsutbyte. För ett effektivt och långsiktigt arbete är det av stor vikt att arbetet utgår från gemensamma viljeinriktningar och kunskapsunderlag samt att göra kontinuerliga analyser av området.

Hälsan behöver särskilt förbättras för de grupper som är socialt och ekonomiskt mest sårbara. För att uppnå det behöver insatser riktas och anpassas till de människorna med störst behov. I ett långsiktigt perspektiv är det även viktigt att förebygga social och ekonomisk sårbarhet. Det görs mest effektivt genom att arbeta med att främja goda och likvärdiga uppväxtvillkor från tidig ålder. Det generella stödet till barn och familjer behöver stärkas samt kompletteras med riktade insatser till de barn och familjer med större behov. En ökad tillgång till tidiga och samordnade insatser, där barnets behov sätts i centrum och är delaktigt i processen, ökar möjligheten att ge varje barn oavsett bakgrundsfaktorer en god start i livet.

2.8 Förutsättningar för verksamhetens genomförande

För att skapa förutsättningar för att verksamheterna i förvaltningen ska kunna genomföra utvecklingsåtgärderna kommer regionkontorets verksamhetsplan 2022 även innehålla uppdrag som ska bidra till att säkerställa kompetensförsörjning, säkra och tillgänglig digitalisering, lokalförsörjning, beredskapsförmågan och arbetet för jämlika och jämställda villkor.

Slutföra arbetet med framtagande av en långsiktig strategisk lokalförsörjningsplan

För att upprätta en långsiktig plan för regionens fastigheters behov samt att se till verksamheternas behov behövs en långsiktig lokalförsörjningsplan. Genom långsiktighet i arbetet med lokalförsörjningen minskas snabba lösningar som på längre sikt blir kostsamma. En långsiktig strategisk lokalförsörjningsplan skapar förutsättningar för en långsiktig investeringsplanering, som vidare kan kopplas till mål och budget. Detta i sin tur leder till driftsäkra och ändamålsenliga lokaler som kan utvecklas tillsammans.

Region Hallands förvaltningar ska tillsammans arbeta för att förbättra förutsättningar för digital utveckling

Utveckla samlat stöd för IT & Digitalisering

Uppdraget att utveckla samlat stöd för IT och digitalisering fortsätter under 2022, enligt den transformationsplan som arbetats fram. Uppdraget leds av regionkontorets nya regiongemensamma funktion för IT & Digitalisering, och drivs i partnerskap med samtliga förvaltningar, som har sina åtagande för att processerna ska fungera effektivt i hela flödet. Effektmålen för arbetet är; Ett samlat stöd som möter våra invånares, chefers, medarbetares, förtroendevaldas och företagsbehov av en smart och enkel digital vardag. Stärkt utvecklings- och genomförandekraft med kortare ledtider från idé till produktion och att nyttan med digitalisering säkras i välfungerande partnerskap med verksamheten, samt ett optimerat kompetens- och resursutnyttjande inom IT-verksamheten, med rätt kompetens för rätt uppgift samt överföring av arbetstid från administration till produktion med utvecklade arbetsätt, kortare beslutsvägar och enklare ärendehantering.

Förbättra IT-säkerheten

En ökad digitalisering medför ett ökat behov av säkerhet. Samtidigt blir metoderna för datainträng allt mer avancerade. Uppdraget innebär ett fortsatt arbete med att införa och utveckla teknik, verktyg och arbetsätt inom området för att förbättra såväl det proaktiva som reaktiva skyddet.

Strukturera informationstillgångar

Vår information är en av våra mest betydelsefulla resurser. Inom vården och VISUS-arbetet är en av framgångsfaktorerna att strukturera vårdinformationen. För övriga verksamheter, inklusive stöd och administration, behövs ett liknande arbete göras. Syftet med att definiera, informationssäkerhetsklassa och livscykelhantera våra informationsmängder är flerfaldigt, det handlar om en bättre förståelse för hur respektive informationsmängd får hanteras enligt legala krav, och därmed kan lagras och delas. Bättre förståelse för hur respektive informationsmängd kan göras tillgänglig inom och ute organisationen, i syfte att skapa värde utanför den egna verksamheten, samt bättre förutsättningar att automatisera flöden, utbyta information mellan IT-system och aktörer och -inte minst arbeta med datadriven innovation.

I uppdraget ingår också att se över förhållningssätt, riktlinjer och processer för lagring av information, "molnet", utlämnande av sekretessbelagd information i den föränderliga djungel av lagstiftning som råder.

Utveckla den digitala infrastrukturen

Uppdraget innehåller ett flertal initiativ att syfte att förnya teknologin i syfte att göra sig fri från teknisk skuld och nyttja de möjligheter som den nya teknologin innebär, både inom den personliga digitala arbetsplatsen, i basinfrastrukturen samt i den allt mer betydelsefulla mjuka infrastrukturen som t ex våra datalager. Det finns även grundläggande behov gällande uppkoppling att tillgodose.

Region Hallands förvaltningar ska tillsammans arbeta med att minska sårbarheten i sin verksamhet och för att stärka förmågan att hantera allvarliga och extraordinära händelser i fredstid

Utveckla samlat stöd för säkerhet

Regionkontoret ska utveckla stödstrukturerna inom säkerhetsområdet för att kunna möta de samlade externa och interna kraven och förväntningarna på säkerhetsarbetet. Samlat stöd säkerhet syftar till att få ett mer samordnat säkerhetsarbete inom hela Region Halland som möter verksamheternas behov av stöd inom säkerhetsområdet, att använda resurser och kompetenser på bästa sätt, och att skapa bättre förutsättningar att möta såväl externa som interna krav, behov och förväntningar.

Utvecklingsarbetet ska tydliggöra uppdrag, processer och samarbetsformer för säkerhetsarbetet, beskriva kritiska roller och kompetenser som behövs för säkerhetsarbetet inom säkerhetsavdelningen och på förvaltningarna samt föreslå ledning och styrning samt organisering av det samlade stödet för säkerhet.

Förbättra informationssäkerhetsarbetet

Regionkontoret ska göra en förstudie i syfte att ge underlag inför beslut om eventuellt införande av ett ledningssystem för informationssäkerhet enligt ISO27001 i hela Region Halland. Förstudien ska presentera en uppskattning av kostnader för, och nytta av, ett införande.

Framtagande av Plan för kärnenergi händelse

Regionkontoret ska fortsätta det påbörjade arbetet med att skapa regionala och lokala planer och förutsättningar för Region Halland att kunna bedriva en acceptabel hälso- och sjukvård vid en kärnteknisk händelse.

Framtagande av Risk- och sårbarhetsanalys 2023-2026

Regionkontoret ska inleda det regionövergripande arbetet med att ta fram en, risk- och sårbarhetsanalys (RSA) för Region Halland inför kommande mandatperiod.

Region Hallands förvaltningar ska tillsammans arbeta för att säkerställa att regionens behov av utveckling och omställning av kompetens tillgodoses

Leda och samordna utveckling av Region Hallands arbetssätt med kompetensförsörjning

Regionkontoret ska fortsätta stärka Region Hallands arbete med kompetensförsörjning, med fokus på att behålla och utveckla medarbetare, och säkra att det finns relevant stöd för förvaltningarna i deras arbete med omställning av kompetens. Det innebär ett nästa steg i Region Hallands arbete med kompetens i att utveckla arbetssätt med karriär. Det finns pågående arbete utifrån ett centralt avtal med Vårdförbundet att arbeta med karriärsmodeller som kan vara grund för hela

regionen. Utöver det finns ett särskilt uppdrag med att starta basmånader för undersköterskor.

Region Halland kan vidta flera viktiga åtgärder men kan inte som enskild aktör lösa den långsiktiga kompetensförsörjningen, därför är det fortsatt viktigt att driva frågor på både nationell och lokal nivå, såsom Södra och Västra sjukvårdsregionskompetensråden och samarbete med Halmstad Högskola.

Region Hallands förvaltningar ska tillsammans arbeta för att förbättra chefers förutsättningar att lyckas i sitt chefsuppdrag

Leda och samordna Region Hallands arbete med att utveckla chefs- och ledarutveckling och försörjning

Regionkontoret ska säkerställa att Region Hallands chefs- och ledarutveckling fortsätter utvecklas så att chefer rustas för att hantera och leda den omställning som krävs för att kunna agera i sitt chefsuppdrag. Chefsuppdagen i sig självt, men även i sitt sammanhang blir alltmer komplext. Regionkontoret ska även fortsätta arbetet med att etablera en chefspool.

Region Hallands förvaltningar ska tillsammans arbeta verka för att möta individens behov av att kunna utvecklas på jämlika och jämställda villkor

Leda och samordna Region Hallands arbete med jämställdhets- och rättighetsintegrering

Uppdraget för 2022 är att identifiera hur regionkontoret kan implementera jämställdhets- och rättighetsintegrering i ledning och styrning, samt vilka tillvägagångssätt och metoder som respektive förvaltning kan tillämpa och att påbörja implementering av dessa. Regionkontoret har som uppdrag att leda och samordna Region Hallands förvaltningar för att säkra en gemensam utveckling inom jämställdhets- och jämlikhetsarbetet i organisationen.

2.9 Regionkontorets utvecklingsområden

Vidareutveckling av kommunikation med invånare

Under pandemin har Region Hallands kommunikation med invånare intensifierats både i antal kontakter, mängden kommunikation och nya kontaktvägar för att svara mot behoven. Regionen har tydliggjort och stärkt sin roll kraftigt gentemot invånarna. Det har skyndat på behovet att vidareutveckla arbetet med kommunikationen med Hallands invånare, men också som möjlig arbetsgivare.

Digitaliseringens snabba utveckling kräver också kommunikativa beskrivningar och behov att guida användare av digitala tjänster rätt. Detta innefattar olika typer av kanaler för kommunikation med och information till invånare. Det betyder både kanaler där invånare nås av information och möjligheter för dubbelriktad kommunikation. Några exempel kan vara webbkommunikation i olika former för

olika målgrupper, skärmar i väntrum, servicelinje – möjlighet att få svar och vägledning via telefon eller chat. Arbetet kommer att ske successivt, ledas och samordnas från regionkontoret samt i delar ske tillsammans med övriga förvaltningar

3 Kvalitetsstyrning

Region Hallands kvalitetsstyrning innebär att kvalitetssäkra verksamhetens grunduppdrag genom uppföljning av de regionövergripande kvalitetsindikatorerna. Målvärdena för dessa kvalitetsindikatorer definieras i januari 2022. Regionstyrelsen följer ytterligare indikatorer än de som planerats på koncernnivå, för att säkerställa måluppfyllelse till grunduppdrag, såväl som beslutade fokusområden.

Regionkontorets systematiska kvalitetsarbete hanteras i arbetet med informations-säkerhet, arbetsmiljö, interna miljöarbetet, planering och uppföljning, med fler riktlinjer, program och policys som är vägledande i alla verksamheter.

Regionstyrelsens årliga interna kontroll och förvaltningens ledningssystem syftar till att minimera riskerna för bristande hantering inom styrelsens ansvarsområde.

3.1 Arbetsmiljö

Regionstyrelsen har ansvar för förvaltningens arbetsmiljö och för att möjliggöra förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete genom att ge de förutsättningar som behövs i form av resurser, befogenheter och kompetens. Regiondirektören ansvarar under styrelsen för att det praktiska arbetsmiljöarbetet verkställs, detta genom att fördela arbetsmiljöuppgifter i organisationen. Syftet med förvaltningens arbetsmiljöarbete är att tydliggöra risker och möjligheter relaterat till arbetsmiljön samt för att främja god hälsa och ett uthålligt sunt arbetsliv. Medarbetare ska ha förutsättningar, känna engagemang och kunna bidra till att realisera förvaltningens uppdrag.

Förvaltningens arbetsmiljöarbete ska ske i samverkan och med delaktighet av medarbetare i enlighet med Region Hallands arbetsmiljöpolicy och de lagar och författningar som styr arbetsmiljöarbetet. Verksamheternas systematiska arbetsmiljöarbete ingår i förvaltningens grunduppdrag. Utöver att arbetsmiljöperspektivet ingår som en del i verksamhetsplaneringen och beaktas i de prioriterade utvecklingsområdena, sker uppföljning, förbättring och utveckling av arbetsmiljön främst via kvalitetsstyrningen genom fastställda indikatorer. Därutöver genomförs regelbundet olika typer av undersökningar och inventeringar som helt eller delvis mäter och följer upp olika arbetsmiljöaspekter. Exempel på årliga eller regelbundet återkommande undersökningar är arbetsmiljöronder, medarbetarenkät, intern kontroll, analys av arbetsskador och tillbud. Uppföljning av indikatorer, undersökningar och riskanalyser dialogiseras på förvaltningens samverkansgrupper/skyddskommittéer och ligger sedan till grund för ett förbättringsarbete inom respektive ansvarsnivå.

3.2 Aktiviteter för att säkra genomförande

Utveckla hållbara former för platsoberoende arbetssätt

Under pandemin har Regionkontorets medarbetare i huvudsak arbetat hemifrån. I samband med övergång till mer platsoberoende arbete behöver Regionkontoret hitta

former för nya arbetssätt. En kombination av arbete fysiskt på plats och på distans kan innebära en fördelar både ur effektivitetssynpunkt och vad gäller ett hållbart arbetsliv för medarbetare. Utveckla hållbara former för platsoberoende arbetssätt till exempel lokalanpassningar, mötesformer, samarbetsformer, arbetsmiljö.

Förbättra chefers förutsättningar

Regionkontoret ska fortsätta stärka chefernas möjlighet och förmåga att leda i förändring och arbeta kontinuerligt för att skapa förutsättning för chefer att lyckas i sitt chefsuppdrag. Det innebär att kontinuerligt se över förvaltningens och verksamheternas organisation, att ge möjlighet för chefer att genomföra utbildningen ”Utvecklande ledarskap”, och att utarbeta en plan för gemensam utbildning inom förändringsledning

3.3 Indikatorer för att säkra genomförande

3.3.1 Medarbetare

Indikatorer	Beskrivning
Personalomsättning	Andel medarbetare som avslutar sin anställning, går i pension eller byter tjänst av totalt antal tillsvidareanställda inom Regionkontoret. Mätning sker månadsvis på förvaltningsnivå. Till delårs- respektive årsbokslut analyseras personalomsättning relaterat till kön och åldersspann.
Sjukfrånvaro	Mäter medarbetares frånvaro på grund av sjukdom. Avser både korttidssjukfrånvaro och långtidssjukfrånvaro. Mätning sker månadsvis på förvaltningsnivå. Till delårs- respektive årsbokslut analyseras sjukfrånvaro relaterat till kön och åldersspann.
HME-Index	HME-Index (Hållbart Medarbetarengagemang) bygger på nio frågor/påståenden kring Motivation, Ledarskap och Styrning och tas fram i Region Hallands medarbetarundersökning. Mätning sker vid årsbokslut.
OSA-Index	OSA-index (Organisatorisk och social arbetsmiljö) bygger på fyra frågor/påståenden kring arbetsbelastning (fysisk och psykisk) och upplevd stress och tas fram i Region Hallands Medarbetarundersökning. Mätning sker vid årsbokslut.
Heltid/deltid	Analys av medarbetare som arbetar heltid respektive deltid relaterat till kön. Mätning sker vid årsbokslut.
Arbetsbelastning	Analys av medarbetarnas arbetsbelastning. Mätning sker i medarbetarundersökningen genom frågan ”Jag har haft tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter” Vid behov kan en kompletterande mätning komma att göras under året.

3.3.2 Ekonomi

Indikatorer	Beskrivning
Periodresultat	Periodens resultat, ackumulerat
Prognos budgetavvikelse	Årets prognostiserade avvikelse mot årsbudget
Prognos Investeringsbudgetavvikelse	Årets prognostiserade avvikelse för investeringar mot årsbudget för investeringar
Akkumulerad budgetavvikelse	Periodens avvikelse mot periodens budget

4 Ekonomistyrning

Region Hallands ekonomistyrning syftar till god ekonomisk hushållning genom att tillgängliga resurser nyttjas så effektivt som möjligt. En hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning är en avgörande grundförutsättning för att klara utmaningar och att fortsätta kunna utveckla Halland och driva en verksamhet av högsta kvalitet.

4.1 Driftbudget

Med anledning av att regional IT och digitaliseringsfunktion tillhör regionkontoret från och med den 1 oktober 2021 har förvaltningen behövt ta hänsyn till denna förändring, vilket gör att nettobudgeten för regionkontoret inte överensstämmer med Mål och budget 2022 i de ekonomiska tabellerna.

Kontoklass (belopp i mnkr)	Regionkontoret inkl. IT	Utveckling	Förtroendevalda
Intäkter	-380,1	-10,0	0,0
Personalkostnader	460,4	0,0	20,3
Övriga driftskostnader	372,8	158,4	27,9
Nettobudget	453,1	148,4	48,2

4.2 Investeringsbudget

Investering (belopp i mnkr)	Total budget	2022	2023	2024
Redan beslutade investeringar				
Kustnära vandringsled	4,0	1,3	1,4	0,0
FVIS / VISUS	56,0	20,0	18,0	0,0
Nya behov av investeringar				
Hållbar, robust och ändamålsenlig bredbandsutbyggnad i Halland	30,0	5,0	10,0	15,0
Destruktionsanläggning för lustgas HSH, HSV	8,0	8,0	0,0	0,0
IT-utrustning, utökning virtuell miljö	6,0	3,0	3,0	0,0
Reinvesteringar				
Larm och bevakning		9,7	3,4	3,4
IT-utrustning		41,3	20,1	37,8
IT övrigt		0,2	0,2	0,2
Möbler och utrustning, övrigt		1,8	0,5	0,5

5 Bilaga

Regionfullmäktiges Fokusområde	Regiongemensamma uppdrag	Förvaltningens uppdrag
Utvecklad samverkan för Regional fysisk planering		God tillgänglighet till arbete, studier, och samhällsservice, digitalt såväl som fysiskt
		God tillgång till boende, kollektivtrafik, kultur och service
Stärka Halland som tillväxtregion		Fler nya företag och ökad överlevnadsgrad
		Fler exportföretag och ökade exportintäkter till regionen
		Regionen ska attrahera fler etableringar, besökare och kompetenser
		En mer jämställd och inkluderande arbetsmarknad
		Förbättrad matchning i regionen
		Alla elever ska klara grund- och gymnasieskolan
Innovation och smart specialisering	Vidareutveckla en regional samverkansmodell med kommuner, akademi och näringsliv inom området hälsoinnovation med fokus på utveckling av Region Hallands interna struktur och samordning för ärendehantering	Ökade investeringar i FoU bland regionens aktörer
		Fler innovativa företag i regionen
		Fler kunskapsintensiva företag och jobb i regionen Fler företag ska bedriva ett aktivt mångfalds-, miljö-, arbetsmiljö- och klimatarbete
Grön omställning	Minska Region Hallands klimatpåverkande utsläpp	Laddinfrastruktur för den interna fordonsflottan Destruktionsanläggning för lustgas
	Förbättra Region Hallands samlade avfallshantering	Minska Region Hallands klimatpåverkande utsläpp Förbättra Region Hallands samlade avfallshantering
	Energieffektivisering inom Region Hallands eget fastighetsbestånd	Upphandling som verktyg för att öka efterfrågan på cirkulära produkter och tjänster Energieffektivisering inom vårt eget fastighetsbestånd
	Arbeta för en hållbar plastanvändning	Arbeta för en hållbar plastanvändning
	Aktivt bidra till Region Hallands interna klimat- och miljöarbete	Leda och samordna arbetet med Region Hallands interna klimat- och miljöarbete Aktivt bidra till Region Hallands övriga interna klimat- och miljöarbete
		Hallands klimatavtryck ska minska Hållbart resursutnyttjande
Nära och sammanhållen vård	Vidareutveckla den nära vården	Leda och samordna omställningsarbetet mot en god och nära vård i Halland Utveckla utskrivningsprocessen och samarbetet med kommunerna

Regionfullmäktiges Fokusområde	Regiongemensamma uppdrag	Förvaltningens uppdrag
	Optimera förutsättningarna för morgondagens hälso- och sjukvård	Fortsätta arbetet med morgondagens hälso- och sjukvårdsstruktur, utifrån vald inriktning och beslut
Digitalisering i vården	Säkerställa att regionens behov av vårdinformativstöd tillgodoses	Leda och driva införandet av framtidens vårdinformativstöd (Visus) Sänkt ambitionsnivå för vårdsystem i slutet av sin livscykel
	Förbättra regionens digitala tillgänglighet	Leda och samordna utvecklingen av den digitala tillgängligheten inom Hälso- och sjukvård
	Förbättra kvalitet och resursanvändning genom arbetsätt som drar nytta av digitala verktyg	Förbättra den interna digitala tillgängligheten genom automatisering och digitala tjänster för Region Hallands stödprocesser
Styrning utifrån kunskap och kvalitet inom hälso- och sjukvård	Utveckla arbetet med personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp	Leda och samordna kunskapsstyrningen i Halland
	Införa tarmcancerscreening	Säkerställa följsamhet till nationell samordning av tarmcancerscreening i Region Halland
	Arbeta för goda och jämlika uppväxtvillkor genom tidiga främjande insatser och satsningar på barn och unga	Förbättrad hälsa i befolkningen och minskade hälsoskillnader
<i>Avsnitt i Mål och budget:</i> Förutsättningar för verksamhetens genomförande	Förbättra förutsättningar för digital utveckling	Utveckla samlat stöd för IT & Digitalisering
		Förbättra IT-säkerheten
		Strukturerera informationstillgångar
		Utveckla den digitala infrastrukturen
	Under perioden arbeta med att minska sårbarheten i sin verksamhet och för att stärka förmågan att hantera allvarliga och extraordinära händelser i fredstid	Utveckla samlat stöd för säkerhet
		Förbättra informationssäkerhetsarbetet
		Framtagande av Region Hallands Plan för kärnenergi-händelse
		Framtagande av Region Hallands Risk- och sårbarhetsanalys 2023–2026
	Säkerställa att regionens behov av utveckling och omställning av kompetens tillgodoses	Leda och samordna utveckling av Region Hallands arbetssätt med kompetensförsörjning
Förbättra chefers förutsättningar att lyckas i sitt chefsuppdrag	Leda och samordna arbetet med att utveckla chefs- och ledarutveckling och försörjning	
Verka för att möta individens behov av att kunna utvecklas på jämlika och jämställda villkor	Leda och samordna Region Hallands arbete med jämställdhets- och rättighetsintegrering	
	Slutföra arbetet med framtagande av en långsiktig strategisk lokalförsörjningsplan	
Regionkontorets utvecklingsområden		Vidareutveckling av kommunikation med invånare