

Regionkontoret
Styrning och stöd
Anders Nilsson
Säkerhetschef

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2021-10-06	RS210993

Regionstyrelsen**Beslutsförslag - Information om samlat stöd säkerhet****Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen besluta att

- Anteckna att information lämnats på sammanträdet om planerad utveckling kring samlat stöd inom regionen avseende säkerhetsfrågor.
- Slutlig avstämning och presentation av förslag till organisering och ansvarsfördelning av samordnat stöd ska ske till styrelsen senast kvartal 2 2022.

Sammanfattning

I Mål och budget 2022 konstateras att Region Halland behöver inleda ett regionövergripande arbete för att utveckla stödstrukturerna inom säkerhetsområdet för att kunna möta de samlade interna och externa kraven och förväntningarna på säkerhetsarbetet.

En utveckling av stödstrukturerna inom hela säkerhetsområdet har därför initierats. Arbetet ska bidra till att alla som kommer i kontakt med Region Hallands verksamheter ska känna säkerhet och trygghet, uppleva tillit och förtroende samt skapa ett säkrare och mer robust Region Halland.

Utvecklingsarbetet syftar också till

- att få ett mer samordnat säkerhetsarbete inom hela Region Halland som möter verksamheternas behov av stöd inom säkerhetsområdet
- att använda resurser och kompetenser på bästa sätt
- att skapa bättre förutsättningar att möta såväl interna som externa krav, behov och förväntningar

Den första fasen för arbetet ska tydliggöra uppdrag, processer och samarbetsformer för säkerhetsarbetet, beskriva kritiska roller och kompetenser som behövs för säkerhetsarbetet inom säkerhetsavdelningen och på förvaltningarna samt föreslå ledning och styrning samt organisering av det samlade stödet för säkerhet.

Tidigare arbete med samlat stöd i Region Halland ligger till grund för utvecklingen av stödet inom säkerhetsområdet. Även andra stödfunktioner kan komma att beröras av det här utvecklingsarbetet.

Utvecklingsarbetet är organiserat med en styrgrupp och en arbetsgrupp. Därutöver kommer arbetet i stora delar att bedrivas i form av workshops med olika intressenter som deltar för att båda fånga nuläget och för att beskriva det önskade bör-läget.

Arbetet inleds med en faktainsamling som har syftet att dels ge en bild av hur respektive säkerhetsområde fungerar idag, dels fånga de främsta förbättringsmöjligheterna.

Bakgrund

Säkerhetsområdet inom Region Halland behöver utvecklas beroende på såväl interna som externa faktorer.

Ur ett internt arbetsmiljöperspektiv och patientsäkerhetsperspektiv upplever allt fler medarbetare hotfulla situationer. Medarbetare och chefer upplever svårigheter att få rätt stöd inom säkerhetsområdet, något som framkommer i den kartläggning som HR-direktören genomförde 2020 av det samlade stödet inom Region Halland. Därutöver finns ett stort behov av att samordna säkerhetsarbetet och tydliggöra roller och arbetssätt för alla som arbetar med säkerhet inom regionen.

Ur ett samhällsperspektiv ökar de externa kraven från statliga myndigheter på regioner. I de nationella överenskommelserna kommer arbete med ökad krisberedskap och robusthet att formaliseras till uppdrag till regionerna. Bakgrunden går att finna i MSB:s nationella risk- och förmågebedömning: ”Händelser i närtid har utmanat Sveriges krisberedskap och påvisat sårbarheter i samhället”. Som exempel kan nämnas vattenbrist, omfattande

skogsbränder, väderrelaterade händelser och inte minst den pågående pandemin.

Vi ser också en ökad grad av konflikter i vår omvärld, och samhället behöver ha en förmåga att möta och hantera ett förändrat samhällsklimat. Ökad krisberedskap och robusthet för Region Halland handlar om att skapa säkra kritiska försörjningssystem inom exempelvis livsmedel, läkemedel, skyddsutrustning, men också el, IT, vatten med mera. Arbete med kontinuitetsplanering kommer att vara en viktig uppgift för att bättre kunna hantera kriser men även för att bibehålla vår förmåga inom det civila försvaret.

Teknikutvecklingen och den ökade digitaliseringen i verksamheterna medför också ett ökat behov av säkerhet.

Region Halland behöver inleda ett regionövergripande arbete för att utveckla stödstrukturerna inom säkerhetsområdet. En utveckling av stödstrukturerna är en förutsättning för att kunna möta de samlade interna och externa kraven och förväntningarna på säkerhetsarbetet.

Övervägande

Arbetet kan komma att påverka förvaltningarna. Den första designfasen av arbetet med Samlat stöd säkerhet kommer att beskriva roller och kompetenser som behövs inom det samlade stödet för säkerhet samt rekommendera var de bäst organiseras och vilka kompetenser som kan behövas finnas verksamhetsnära.

Konsekvensbeskrivning

Region Halland har fler kvinnliga anställda och därmed också fler kvinnor än män som kan uppleva utsatthet.

En uppföljning av medarbetarnas utsatthet visar att en ungefär lika stor andel anställda kvinnor som män i Region Halland har de senaste tolv månaderna (från medarbetarundersökning besvarad 2020-10-15 – 2020-11-03) blivit utsatta för kränkande särbehandling, sexuella trakasserier eller hot och våld. Sett till antalet kvinnor respektive män som blivit utsatta så är det avsevärt fler kvinnor än män. Andelen utsatta kvinnor uppgår till 398 personer jämfört

med 106 män för samma period.

Vid en jämförelse av rapporterade tillbud och arbetsskador 2020 jämfört med 2019 ses ingen större förändring vad gäller relationen mellan könen per tillbudstyp, vilket kan tyda på att rutiner som finns i organisationen som bland annat syftar till att eliminera eller minimera risker är könsneutrala.

Däremot indikerar antalet rapporterade allvarliga händelser för 2020 (AML kap 3 §3a) att kvinnor är mer utsatta än män, här var fördelningen 6 kvinnor och 1 man. Dessa är i första hand kopplade till exponering av covid-smitta från patient och här finns en naturlig förklaring genom att det är många gånger fler kvinnor i vårdyrkena än män varför fler kvinnor än män även riskerat att exponeras för smitta.

Region Halland arbetar utifrån principen att ta till vara olikheter ger styrka i organisationen och ökar kvaliteten på densamma. Arbetet för jämlikhet inom organisationen pågår ständigt och det råder en nollvision vad gäller diskriminering, kränkande särbehandling, repressalier och trakasserier.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Utredningen görs inom ekonomisk ram för Regionkontoret. Det är inte möjligt att på förhand värdera ekonomiska effekter av resultatet av utredningen. I utredningen ingår att svara på om det finns behov av ett eventuellt förändrat resursbehov framgent.

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Regiondirektör

Cristine Karlsson
HR-direktör

Styrelsens/nämndens beslut delges

Samtliga driftnämnder