



**Samordnings  
förbundet**

HALLAND

Falkenbergs kommun  
Halmstads kommun  
Hylte kommun  
Kungsbacka kommun  
Laholms kommun  
Varbergs kommun  
Region Halland  
Arbetsförmedlingen  
Försäkringskassan

# Protokoll för styrelsedag i Samordningsförbundet i Halland 210827(digitalt)

---

<b>Ordinarie ledamöter:</b>	Helene Andersson, Region Halland Lars Öhlund, Arbetsförmedlingen Linda Biltmark, Försäkringskassan Eva Borg, Kungsbacka Kommun
<b>Ersättare:</b>	Margit Bik, Region Halland Anette Ryberg, Försäkringskassan Eva Persson-Karlsson, Varbergs Kommun Ove Bengtsson, Laholms Kommun
<b>Frånvarande:</b>	Christofer Lundholm, Halmstad kommun Birgitta Årzén, Hylte kommun Kerstin Rosell, Falkenbergs kommun
<b>Gäst:</b>	Eva Ternegren, Coompanion, vid § 5-6
<b>Övriga:</b>	Samuel Grahn, förbundschef Fredrik Tågsjö, verksamhetsutvecklare
<b>Datum:</b>	2021-08-27
<b>Tid:</b>	13.00-16.00
<b>Plats:</b>	Digitalt

## § 1 Sammanträdet öppnas

Helene Andersson öppnar dagens styrelsemöte.

## § 2 Val av justerare

Eva Borg utses till justerare.

### § 3 **Fastställande av dagordning**

Dagordningen fastställs, två punkter läggs till under övrigt: Hemsida och Utbildning

### § 4 **Föregående protokoll**

Föregående protokoll lades till handlingarna.

### § 5 **Information om Idéburet offentligt partnerskap – IOP, Eva Ternegren, Coompanion**

IOP är inte bidrag eller upphandling:

IOP kan ingås när följande förutsättningar finns

1. Avtalet syftar till att uppnå ett gemensamt allmännyttigt mål.
2. Partnerskapet är ett samarbete mellan offentliga aktörer och en eller flera idéburna aktörer i välfärden
3. Såväl den offentliga som den idéburna aktören bidrar med resurser.
4. Partnerskapet får inte innebära en tilldelning av ett offentligt kontrakt eller upphandling av en koncession.

Dock:

- Liten rättspraxis kring avtalen
- Varje potentiellt avtal bör prövas mot Kommunallagen, upphandlingslagstiftning och statsstödsregler
- Vägledning finns från Valfärdsutredningen och utredningen Idéburen välfärd (SOU2019\_16). De föreslår ingen lagstiftning på området.

Hur kan partnerskap ingås

- parterna kommer överens om vilken verksamhet som ska bedrivas av den idéburna organisationen,
- med vilka mål och inom vilka ramar
- offentlig myndighet lämnar ett ekonomiskt stöd till driften.
- överenskommelsen nedtecknas i ett avtal.

### §6 **Förslag till nytt IOP-avtal med Skoopi Halland**

Ett nytt avtalsförslag är utarbetats med stöd från Coompanion som också utvärderade det föregående avtalet.

Huvudpunkterna i det nya avtalet.

- Utvärdering gjord 2020
- Arbetsgrupp har tagit fram nytt avtalsförslag utifrån utvärderingens rekommendationer
- Arbetsintegrerande sociala företag (ASF) utgör tillsammans en betydande aktör för att hallänningar som inte är redo för reguljära arbetsmarknaden har anställning eller praktik
- Tydligare syfte/samhällsutmaning: Att förbättra arbetsförmågan hos individer på Skoopi Hallands medlemsföretag
- Tydligare administrativ process

- Tydligare struktur på uppföljning av effekter av beviljade ansökningar
- Tydligare uppföljning av indikatorer hos individerna på ASF
- Den årliga summan är minskad p g a att det finns färre ASF i Skoopi Halland än 2016
- Neutral ordförande med kompetens om social ekonomi och målgruppen inom ASF.

Avtalet är enl. Eva Ternegren unikt och är värt att sprida, och ligger väl i linje med utgångspunkterna i ett IOP.

Styrelsen hänskjuter att besluta kring avtalet till nästa styrelsemöte. Om någon önskar ytterligare information eller har frågor bör dessa lyftas med Samuel innan nästa möte. Vi beslutade också att handlingar med utvärdering och avtal ska skickas ut i god tid före nästa möte.

## §7

### Reflekterande dialog kring Verksamhetsplaneringskonferensen

- Hur vill vi att fortsättningen på verksamhetskonferensen den 15 oktober utformas och vilka frågor ska vara i fokus den dagen?

Helene: Mycket stimulerande dagar med mycket engagemang

Margit: Dagarna har hamnat rätt utifrån det förarbete som gjorts.

Ove: Finns ett jobb att göra men det var två mycket bra dagar där det utkristalliserade sig en del saker, färre styrgrupper, färre teamkoordinatorer, behålla beredningsgruppen och tydligare mandat, som behöver tas om hand och jobba vidare med.

Anette: En jättebra process som fört oss närmare viktigt att vi försöker konkretisera oss hur vi arbetar vidare med detta

Eva Borg: Ser att det finns otydlighet och brister i styrning så som vi är organiserade nu Förväntningar finns på styrelsen och att det behövs en arbetsgrupp som arbetar vidare till den 15 okt.

Linda: Bra att dagarna kom till stånd. Finns förväntan att styrelsen ska komma med besked och vad vi vill från styrelsen sida.

Eva Petterson-Karlsson: Nyttigt att få en inblick i de olika rollerna och gav mycket lärdom. Reflektioner är vikten av delarna blir helheten och helheten blir delarna. Snävar vi in styrningen behöver vi vara tydligare med att se helheten.

Lars: Bra dagar och bra förberett. Behöver möta förväntningarna snabbt och tillsätta en arbetsgrupp som tar fram skarpa förslag med konsekvensbeskrivning.

Fredrik: Spännande resa med mycket engagemang som borgar för att detta blir bra i fortsättningen.

Samuel: Dagarna ger energi och blir en början på en kontrollerad omstart. Behöver arbeta vidare och konkretisera.

Styrelsen behöver ange inriktning kring hur ledning och styrning ska se ut. De frågor som är styrelsefrågor behöver tydliggöras och lyftas ut för en intern styrelsediskussion.

Styrelsen ska inte lägga sig i förbundets Hur utan vilken struktur som önskas.

Många saker som kom upp på konferensen är Hur-frågor som styrelsen har svårt att ha åsikter kring och som bör lösas på operativ nivå. Ex bemanning i olika grupper, nivåer och sammanhang.

Utifrån ovanstående formulerar styrelsen följande förslag:

Styrelsen behöver ha ett möte innan den 15 oktober.

Samuel får i uppdrag att konkretisera ett förslag, utifrån materialet från Mirotavlorna och VP-dagarna och ta fram en strategi med konkret åtgärder för en fortsatt process. Samt en tidplan och vilka förändringar och vilka beslut som behöver fattas och i vilken ordning.

## §8

### Rapport från förbundschef

IST/Progress, nu-läge

- IST har under sommaren varvat digitala möten/föreläsningar med lokala fysiska aktiviteter utomhus för deltagare
- Planering lagd inför hösten, start digitalt och fysiska grupper när restriktionerna tillåter
- Progress och förbundet har fått en inbjudan från tyska parterna Europäisches Bildungswerk für Beruf und Gesellschaft, EBG i Magdeburg, och GPS i Wilhelmshaven i april-maj 2022
- Högskolan i Halmstad har ansökt om jämförande forskningsstudie på 1 år 20+20% för att studera "best practice" inom Samordningsförbundets finansierade insatser och EBG och GPS

Information om kompetenssatsning för personal i IST/Progress

- Vi skiftar fokus på utbildning för personalen från Motiverande samtal till Vaeksthusets metoder och arbetssätt
- Ligger inom budgetramen för ESF-medlen
- Stygruppen för Progress och personalen i IST/Progress intresserade
- Presidiets kommentar: Bra att vi håller en enhetlig linje med BIP-forskningen i vår kompetenssatsning

Omstart på planering inför Nationella Finsamkonferensen 5-6 april 2022

- En del kan "återvinnas" från den inställda konferensen 2020
- Pandemin har gett en ny dimension

- Nationella Rådet har en mindre budget till föreläsare
  - Dagen innan blir det "förkonferens" med lokalt fokus
- Medlemsdialoger planeras i november-december och kontakt kommer inledas med ägarparterna för att lägga en planering.

## §9 Övriga frågor

### *Ny hemsida lanserad*

Förenklat vår sida och anpassat den till de tillgänglighetskrav som finns på myndigheterna samt mobila skärmar.

### *Utbildning*

Nationella rådet har tagit fram en webbutbildning avseende styrelsearbete i samordningsförbund. Information skickas till styrelsen separat.

## §10 Uppdrag till förbundschef

Skicka ut utvärdering samt avtalsförslag som underlag inför nästa styrelsemöte avseende nytt IOP-avtal med Skoopi Halland.

Konkretisera ett förslag på strategi, aktivitet och tidplan, utifrån materialet från Mirotavlorna och diskussionerna under VP-dagarna.

Doodle skickas ut inför extra styrelsemöte utifrån ovanstående.

Skicka ut information avseende nationella rådets styrelseutbildning.

## §11 Nästa möte

Datum för extra styrelsemöte innan den 15 oktober ska bestämmas. Fortsättningsdag från VP-konferensen den 15 oktober kl.08.30-14.30, därefter styrelsemöte kl.14.30-16.00.

## §11 Mötets avslutande

Ordförande Helene Andersson avslutar mötet.

Helene Andersson, ordförande

Eva Borg, justerare

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 5 pages before this page

Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende