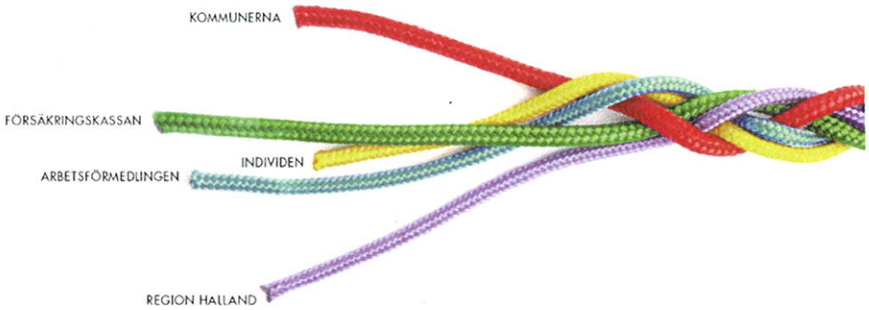
Samordningförbundet HALLAND

Årsredovisning 2020



Beslutad av styrelsen 2021-03-26

Ordförande har ordet

År 2020 blev ett utmanande år för hela världen, Europa, för Sverige och Halland. Det var inte en lågkonjunktur som påverkade ekonomi, sysselsättning och hälsa. Det var en pandemi. Covid-19 gjorde att vi inte fick träffas och verksamhet kunde inte bedrivas på planerat sätt. De grupper som Samordningsförbundet i Halland jobbade med riskerade också att komma längre från arbete och studier än vad som de gjorde tidigare. Risken var också att fler drabbades av psykisk ohälsa just på grund av att de inte kunde delta i de aktiviteter som de annars deltog i. För oss i Samordningsförbundet gällde det att tänka om och tänka nytt.

Förbundet skulle tillsammans med Nationella Rådet arrangera den nationella Finsam-konferensen i mars 2020. I samband med detta skulle vi också fira att det var 10 år sedan förbundet bildades. Arrangemangen ställdes in och nästa Finsam-konferens planeras nu att hållas i Halmstad 2022.

När det gällde att tänka om i verksamheten så ordnades tema-föreläsningar på plats i Immanuelskyrkans stora sal i Halmstad och via länk. Aktiviteten gick under namnet: Depå – påfyllning i pausen. Syftet var att upprätthålla verksamhet så att dagar fick mening och att det fanns aktiviteter för deltagarna i de insatser förbundet finansierar.

På sociala medier har Samordningsförbundet haft en annonskampanj och byggt en hemsida som heter www.distansexperterna.se. Syftet med distansexperterna har varit att synliggöra de med psykisk och fysisk ohälsa och som står längst från arbetsmarknaden. Företag och organisationer uppmanas att ordna praktikplatser och jobb till personer från denna grupp. Flera företag har återkopplat med intresse att ordna praktikplatser och möjliggjort att personer har fått praktik.

Arbetet med BIP (Beskaeftigelses Indikator Projekt forskning från Veaeksthusets forskningscenter i Köpenhamn) med svensk översättning och halländskt koncept som getts namnet SKAPA (Skattning av progression mot arbete) har fortsatt att utvecklas. BIP-forskningen stärker vårt utvecklingsarbete att utveckla personal och organisering inom verksamheter. Materialet används också för att mäta förflyttning av individers progression mot arbete, hälsa och aktivitet, som är knutna till de insatser förbundet finansierar. Ett metodmaterial som har saknats. Förbundets individsamverkansteam samt arbetsmarknadsenheterna i alla halländska kommuner har fått erbjudande att utbilda sig i och använda sig av SKAPA. Materialet har också väckt stort intresse runt om i samordningsförbundssverige. NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund) kommer att ta över ansvaret för att sprida SKAPA i övriga Sverige och vi i Halland kommer vara en del i det arbetet initialt.

Samordningsförbundet i Halland deltar i ett projekt som arbetar med att identifiera och eliminera våld i nära relationer. Individsamverkansteamet i Varberg har under 2020 deltagit i ett nationellt pilotprojekt som leds av NNS och Socialstyrelsen.
Samordningsförbundet i Halland har beviljats medel från Svenska ESF-rådet för att starta gruppverksamhet på tre platser i Halland enligt den modell som prövades i vårt tidigare ESF-

projekt Paradigm som vände sig till deltagare mellan 18-29 år i Halmstads, Hylte och Laholms kommuner. Erfarenheterna och utvärderingen var mycket positiv så styrelsen ville pröva denna verksamhet kopplad till Individssamverkansteamen i hela Halland. Projektet ska ses som en överbryggning till ordinarie verksamhet efter projektavslut i februari år 2023.

Samordningsförbundet arbetar med att mobilisera och stötta personer att stärkas för att lämna passivitet och komma närmare ordinarie stödsystem i samhället. År 2020 prövades våra verksamheter och våra deltagare extra mycket. Vi har uppdraget kring samordning med individens utveckling i centrum och ser att avståndet till arbetsmarknad och studier ökar samtidigt som det varit risk för ett försämrat mående hos individerna.

Vår omvärld förändras ständigt och så måste vi också göra för att vara adekvata samordnare mellan våra uppdragstagare och för individerna. Under året gjordes en genomlysning av förbundets verksamhet. Genomlysningen har lyft en del förbättringsåtgärder som styrelsen kommer att arbeta med under det kommande året.

Vill avslutningsvis tacka personalen på kansliet och också rikta ett stort tack till alla personer som arbetar i individsamverkansteamen. Tillsammans är vi starka och tillsammans gör vi oss starkare.

För styrelsen,
Helene Andersson, ordförande

Helene Andersson, ordförande i Samordningsförbundet i Halland

Innehållsförteckning sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 3

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling 3

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 4

1.3. Händelser av väsentlig betydelse 4

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten 4

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning 5

1.6. Förväntad utveckling 7

2. DRIFTSREDOVISNING 8

3. RESULTATRÄKNING 8

4. BALANSRÄKNING 9

5. KASSAFLÖDESANALYS 10

6. REDOVISNINGSPRINCIPER 10

7. NOTER 11

8. STYRELSENS UNDERSKRIFT 14

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för räkenskapsåret 2020.

Uppdrag

Samordningsförbundens uppgift är att verka för att invånare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. Det gör Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Halland samt Falkenberg, Halmstad, Hylte, Kungsbacka, Laholm och Kungsbacka kommuner.

Samordningsförbundet stödjer också insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Förbundet vill också verka för ett mer inkluderande arbetsliv genom utbildning, opinionsbildning och informationsinsatser.

"Samordningsförbundet i Halland arbetar för att utveckla samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, så att individer ökar förmågan till arbete och egen försörjning, samt för att medverka till ett mer inkluderande arbetsliv."

Förbundet har därför identifierat fyra målområdena som benämns *Samordnad rehabilitering, Metodutveckling, Kunskapsutveckling* och *Inkluderande arbetsliv.*

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	20 527 442 kr	20 372 769 kr	20 315 000 kr	18 727 000 kr	17 608 000 kr
Verksamhetens kostnader	21 274 635 kr	18 559 061 kr	21 827 000 kr	19 830 000 kr	19 064 000 kr
Årets resultat	-518 483 kr	1 813 708 kr	-1 512 000 kr	-1 105 000 kr	1 456 000 kr
Soliditet	54%	72 %	44 %	44 %	59 %
Antal anställda	3	3	2	1	1

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 19,1 (19,1) mnkr kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Halland med en fjärdedel och kommunerna med resterande fjärdedel.

Samordningsförbundet är också projektägare av ett ESF-projekt (ett projekt som delfinansieras av Europeiska Socialfonden, via Svenska ESF-rådet), Paradigm, och ESF:s bidrag uppgick till 1,4 (1,6) mnkr under 2020.

Samordningsförbundet finansierar två typer av insatser, strukturövergripande respektive individinriktade insatser. Coronapandemin har dock förhindrat respektive försenat insatser och aktiviteter för uppskattningsvis 1,3 mnkr. Bland annat kom tilläggsansökningar för gruppverksamheter i Individsamverkansteamen inte igång som planerat våren 2020.

Samordningsförbundet Halland skulle ha stått värd för den nationella Finsamkonferensen men den liksom utbildningar av olika slag har fått ställas in respektive skjutas fram.

Under 2020 minskade förbundets egna kapital med -518 482 kr och uppgår till 5,3 mnkr vid räkenskapsårets utgång.

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Bortsett från Coronapandemins synnerligen påtagliga effekter på samordningsförbundets verksamhet har inga särskilda omständigheter förelegat som påverkat verksamheten.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Den danska BIP-forskningen och SKAPA-mätningar har börjat användas i de insatser som förbundet finansierar. Förbundet har utbildat tre av kommunernas arbetsmarknadsenheter i detta samt informerat flera andra samordningsförbund och organisationer runt om i landet.

Under hösten har en extern utvärderare gjort en analys av Individsamverkansteamen och Paradigm. Under 2021 kommer ett fortsatt utvecklingsarbete pågå utifrån genomförd analys.

I december 2020 beviljades Samordningsförbundet i Halland en ESF-ansökan för att driva projektet Progress under drygt två år med start 2021-02-01.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Förbundets leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Löpande under året hålls styrelsemöten. För 2020 har nio styrelsemöten hållits.

Ansökningar och utvecklingsarbete som styrelsen ska besluta om föregås av genomgångar med beredningsgruppen som utgörs av cheftjänstemän eller andra representanter med beslutsmandat från förbundets parter. Beredningsgruppen har haft sex möten under 2020.

Varje insats som förbundsstyrelsen beslutat att finansiera har en styrgrupp bestående av representanter från de lokala samverkansparterna. Respektive styrgrupper ansvarar för insatsernas resultat, ekonomi och eventuella avvikelser.

År 2016 formulerade styrelsen ett styrdokument som beskriver förhållande, ansvar och intern kontroll mellan styrelsen och insatsernas styrgrupper.

Till sin hjälp har styrelsen ett kansli bestående av förbundschef och verksamhetsutvecklare. Förbundschef ansvarar för att följa upp och utvärdera de insatser som förbundet finansierar med hjälp av det nationella rapporteringssystemet SUS.

Samordningsförbundet har tagit fram ett årshjul för att styra förbundets verksamhet i samklang med parterna. Under tidig höst hålls en Verksamhetsplaneringskonferens då grunderna för det kommande årets verksamhetsplan läggs fast.

I april varje år hålls Ägarsamråd för att presentera årsredovisning och resultat samt besluta om kommande nivå på äskandet av medlemsavgifterna.

Under november-december bjuds parterna in till medlemsdialog.

Intern kontroll
Det finns upparbetade administrativa rutiner för redovisning av verksamhetsnära kostnader.

Samordningsförbundet köper Ekonomisupport, Arvodes- och lönehantering, Diarieföring och IT-service av värdorganisationen Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen (UAF), Halmstads kommun. Förbundet följer UAF:s rutiner avseende intern kontroll och policys och uppföljning.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Samordningsförbundet Halland har finansierat projekt enligt följande:

Individinriktade insatser:	15 757 234 kr
Strukturövergripande insatser:	590 085 kr
Drifts- och administrativa kostnader:	4 933 417 kr

	2020	2019	2018	2017	2016
Antal individinriktade insatser	7	9	9	7	7
Antal strukturövergripande insatser	4	3	4	4	2

Individinriktade insatser

Samordnad rehabilitering
Individsamverkansteam
Samordningsförbundet i Halland finansierar fem Individsamverkansteam som sedan 2018 betraktas som tillsvidareverksamheter. Det är multiprofessionella team bestående av lokal personal och handläggare från de olika parterna Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Halland (oftast både Psykiatrin och Närsjukvården) samt kommunerna (oftast både Arbetsmarknadsenhet och Socialförvaltning).
De arbetar både med individärenden och som konsultativt team.
Förbundet har också arbetat med gemensamma dokument och att ta fram en svensk motsvarighet för att följa deltagarens progression mot ökad arbetsförmåga enligt en dansk stor forskningsstudie, BIP-projektet – på svenska kallad SKAPA (Skattning av progression mot arbete).
Mål Individsamverkansteamen: 50 % ska avslutas till arbete/studier , stå som arbetssökande eller vara redo att fortsätta en arbetslivsinriktad rehabilitering inom någon av parternas verksamheter. Målet har uppnåtts.

Övrigt Individsamverkansteamen
Nationellt pilotprojekt för Våld i nära relationer - Under 2020 har Individsamverkansteamet i Varberg arbetat med att utveckla arbetet i samverkan inom området Våld i nära relationer. Planen är att sprida erfarenheterna både regionalt och nationellt.

Metodutveckling/Samordnad rehabilitering
Paradigm
Paradigm är ett ESF-projekt som bedrivs med Samordningsförbundet i Halland som projektägare. Det är ett metodsutvecklingsprojekt som också går in under målområdet Samordnad rehabilitering. Projektet startade 180301 och avslutas 210228.
Målgruppen är främst unga vuxna (18-29 år) i södra Halland (Halmstad, Laholm och Hylte), men alla hallänningar är välkomna.
Projektet bygger på ett 15 veckor långt grupprogram och därefter följer en individuell planering för att nå arbete och/eller studier. Under projektperioden har 130 personer deltagit i Paradigm.
Mål Paradigm: 40% ska avslutas till arbete och studier. Coronapandemin gjorde att 36% nådde arbete och studier.

Kunskapsutveckling
Under 2020 har Samordningsförbundet finansierat färre insatser under målområdet kunskapsutveckling, än vanligt. De föreläsningsserier som genomförts har nästan enbart varit digitala.
Det har varit föreläsningar och utbildningar till personal i insatser och hos parterna om BIP-forskningen/SKAPA.
Föreläsningsserier riktade till deltagare har arrangerats. 10 Depå-föreläsningar med ca 25-60 deltagare/tillfälle.
Grundutbildning i försäkringsmedicin och samordnad rehabilitering har hållits vid ett tillfälle under året. Denna dag involverade 27 deltagare.
Mål Kunskapsutveckling: 250 deltagare. Trots Coronapandemin har vi nått målet, fast i digital form.

Strukturövergripande insatser

Inkluderande arbetsliv
Samordningsförbundet i Hallands fjärde målområde Inkluderande arbetsliv faller under Strukturövergripande insatser. Insatserna har lite olika karaktär och beskrivs som följande:

Idéburet offentligt partnerskap (IOP) - Förbundet har, tillsammans med föreningen Skoopi Halland, ingått ett IOP vart syfte är att stödja och stärka individer som är anställda av, eller praktiserar på, arbetsintegrerande sociala företag i Halland.

Arbetsplatsambassadörsutbildningar/nätverk och IT-portal
Utbildningen bygger på att utveckla en medarbetare på en arbetsplats i frågor som rör "den goda arbetsplatsen", såsom bemötande, kommunikation, arbetsklimatsanalys, att upptäcka tidiga signaler på stress, att planera för en introduktion mm. Under tidigare år har Samordningsförbundet finansierat utbildningar till ca 300 arbetsplatser i länet. Under 2020 var avsikten att genomföra flera utbildningar, men på grund av Coronapandemin hann vi endast att finansiera en utbildning och hålla en nätverkssamling.

Mål Inkluderande arbetsliv: Stöd till individer som är anställda eller praktiserar på arbetsintegrerande sociala företag (ASF): Målet har uppnåtts.
Utbildning i Arbetsplatsambassadörs-konceptet för 120 personer. På grund av Coronapandemin har målet inte uppnåtts.

Balanskravsresultat

EGET KAPITAL	2020	2019
Balanserat resultat	5 848 826	4 035 117
Årets vinst	-518 482	1 813 708
Summa eget kapital:	**5 330 343**	**5 848 825**

Under 2019 fattade styrelsen beslut om att Individsamverkansteamen kunde göra tilläggsansökningar för att minska det egna kapitalet. Förbundet har under 2020 minskat sitt egna kapital. Det är styrelsens avsikt att på ett balanserat sätt minska det egna kapitalet.
I och med att ESF-ansökan Progress beviljades prognostiseras att det egna kapitalet kommer att öka under 2022-2023 för att under 2024 komma under årets nivå.
Styrelsen avser att under den inplanerade Verksamhetsplaneringskonferensen i augusti 2021 ta fram en plan över hur det egna kapitalet kan omsättas i verksamhet. Kansli och beredningsgrupp kommer att vara delaktiga i förberedelsearbetet med att ta fram olika förslag till konferensen.

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet i Halland har två anställda manliga tjänstepersoner på förbundskansliet samt en kvinnlig tjänsteperson som är kopplad till ESF-projektet Paradigm. Samtliga är i åldersintervallet 45-55 år. Sjukfrånvaron har varit 0%.

1.7. Förväntad utveckling

Den danska BIP-forskningen, kommer under 2021 arbetas in i de insatser som Samordningsförbundet finansierar. Materialet är översatt och heter på svenska SKAPA (Skattning Av Progression mot Arbete). Vi kommer att utveckla och förbättra instrumentet under kommande år och vi kommer att kunna plocka ut aggregerade rapporter av resultat från insatserna. På så sätt får vi in nytt lärande och kan fortsätta utvecklas i rätt riktning.

Som ett i pärlbandet av ESF-projektet Paradigm startas ESF-projektet Progress upp i början av 2021. Det kommer att bli ett implementeringsprojekt för att bygga en sammanhållen gruppverksamhet kopplad till Individsamverkansteamen i länet.
Analysen som genomfördes under hösten 2020 kommer att vara utgångspunkt i utvecklingsarbetet.

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2019
Nettokostnad inkl finnansiella poster	21 045 925	22 613 427	1 567 502	18 559 061
Medlemsavgift+övr intäkter	20 527 442	20 574 244	46 802	20 256 432
Resultat	518 483	-2 039 183	-1 520 700	1 697 371
Utgående eget kapital	5 330 343			5 848 826
Likvida medel	9 074 143			7 258 274

3. Resultaträkning

RESULTATRÄKNING (KR)		2020	2019
Verksamhetens intäkter	Not 1	**20 527 442**	**20 256 432**
Verksamhetens kostnader	Not 2	21 302 806	18 534 414
Avskrivningar	Not 3	36 459	39 773
Verksamhetens nettokostnader		**21 339 265**	**18 574 187**
Verksamhetens resultat		**-811 823**	**1 682 245**
Finansiella intäkter	Not 4	314 742	266 566
Finansiella kostnader	Not 5	21 402	135 103
Resultat efter finansiella poster		**-518 483**	**1 813 708**
Årets resultat		**-518 483**	**1 813 708**

4. Balansräkning

BALANSRÄKNING (kr) Tillgångar		2020	2019
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggninstillgångar	Not 6		
Maskiner och inventarier		0	36 459
Summa anläggningstillgångar		0	36 459
Finansiella anläggningstillgångar		0	0
Omsättningstillgångar		0	0
Fordringar	Not 7	842 407	829 062
Kortfristiga placeringar	Not 8	5 691 099	2 352 122
Kassa och bank	Not 9	3 383 044	4 906 152
Summa omsättningstillgångar		9 916 550	8 087 336
Summa tillgångar		9 916 550	8 123 795

Eget kapital ,avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Balanserat resultat		5 848 826	4 035 118
Årets vinst		-518 483	1 813 708
Summa eget kapital	**Not 10**	**5 330 343**	**5 848 826**
Skulder			
Kortfristiga skulder	Not 11	4 586 207	2 274 969
Summa skulder		**4 586 207**	2 274 969
Summa eget kapital ,avsättningar och skulder		**9 916 550**	**8 123 795**

Signering av justerare på varje sida

5. Kassaflödesanalys

KASSAFLÖDESANALYS (KR)	2020	2019
Den löpande verksamheten		
Periodens/årets resultat	518 483	1 813 708
Justering för ej likviditetspåverkande poster	-36 459	39 773
Kassaflöde från verksamheten före förändring av rörelsekapital	482 024	1 853 481
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital	0	0
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	13 345	59 948
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-2 311 238	-2 893 404
Summa Kassaflöde för den löpande verksamheten	**-1 815 869**	-979 975
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	0
Summa Kassaflöde från investeringsverksamheten	**0**	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**0**	**0**
Årets kassaflöde	**-1 815 869**	-979 975
Likvida medel vid årets början	7 258 274	8 238 249
Likvida medel vid årets slut	9 074 143	7 258 274
Kassaflöde likvidamedel	**-1 815 869**	**-979 975**

6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

7. Noter

NOT 1- Verksamhetens intäkter	2020	2019
Medlemsavgifter		
Staten 50 %	9 554 000	9 321 000
Region Halland 25 %	4 777 000	4 660 500
Falkenbergs kommun 3 %	573 240	559 260
Halmstads kommun 8 %	1 528 640	1 491 360
Hylte kommun 1 %	191 080	186 240
Laholms kommun 2 %	382 160	372 480
Kungsbacka kommun 6 %	1 146 480	1 117 440
Varbergs kommun 5 %	955 400	931 200
Summa medlemsavgifter	**19 108 000**	**18 639 480**
EU -BIDRAG	1 391 464	1 590 373
Övriga bidrag	27 978	26 579
Summa verksamhetens intäkter	**20 527 442**	**20 256 432**

NOT 2. Verksamhetens kostnader	2020	2019
Konsultkostnader	**12 835 271**	**12 588 108**
varav Driftkostnader	228 623	86 510
varav Projektkostnader	12 548 647	12 455 998
Varav kostnad för räkenskapsrevision	58 000	45 600
Avgifter för kurser	**331 775**	**395 171**
varav Driftkostnader	56 139	241 759
varav Projektkostnader	275 636	153 412
Lokalkostnader	**1 142 116**	**969 749**
varav Driftkostnader	338 849	169 827
varav Projektkostnader	803 267	799 922
IT kostnader	**629 846**	**413 326**
varav Driftkostnader	417 964	378 639
varav Projektkostnader	211 882	34 687
Värdorganisation	**289 698**	**263 683**
Övriga kostnader	**2 489 646**	**1 228 086**
varav Driftkostnader	635 073	625 428
varav Projektkostnader	1 854 573	602 658
Personalkostnader	**3 584 454**	**2 676 291**

varav Driftkostnader	2 914 193	2 318 947
varav Projektkostnader	670 261	342 218
Summa verksamhetens kostnader	**21 302 806**	**18 534 414**
varav Driftkostnader	4 938 540	4 130 394
varav Projektkostnader	16 364 266	14 388 895

BILAGA NOT 2

NOT 2-Verksamhetens kostnader - Projektkostnader per projekt	**2020**	**2019**
Individsamverkansteamet i Falkenberg	1 225 367	1 439 032
Individsamverkansteamet i Kungsbacka	2 736 402	2 418 954
Individsamverkansteamet i Laholm	1 657 706	1 012 126
Individsamverkansteamet i Varberg	2 769 822	2 319 255
Arena för individsamverkan i Halmstad/Hylte	3 645 322	2 352 407
Arbetsplatsambassadörer Halmstad/Hylte	0	54 068
Arbetsplatsambassadörer Laholm	0	108 995
Arbetsplatsambassadörer Varberg	32 543	3 371
Arbetsplatsambassadörsutbildning i Falkenberg	0	30 000
Regional utvecklingsledare för Upphandling med sociala hänsyn	0	488 167
IOP (Ideburet Offentligt Partnerskap)	882 333	847 324
Arbetsplatsambassadörer Kungsbacka	60 000	30 000
ESF-PARADIGM	2 398 196	2 372 656
MOVH	0	644 075
Individuella kostnader	35 250	204 303
Portal A.P.A.	30 000	29 985
Våld i nära relationer-Varberg	6 328	21 669
Konferens 2020	50 637	0
Tilläggsansökan	423 783	0
DEPÅ	10 000	0
BIP/SKAPA	400 577	12 510
Total	**16 364 266**	**14 388 896**

BILAGA NOT 2

NOT 2-Verksamhetens kostnader -Personalkostnader	**2020**	**2019**
Styrelsen	226 866	200 991
Kansliet	2 687 327	2 133 083
Projekt Paradigm	670 261	342 218
Summa personalkostnader	**3 584 454**	**2 676 291**
varav löneskatt	**200 164**	**89 976**
varav pensionsföräkringsavgifter	**645 701**	**235 877**
varav pensionskostnad avgiftsbestämd del	**83 138**	**69 770**

NOT 3-Avskrivningar	**2020**	**2019**
Inventarier restvärde	36 459	79 546
Ack.avskr.inventarier innevarade år	36 459	39 773

Summa avskrivningar innevarande år	0	39 773

NOT 4-Finansiella intäkter	2020	2019
Värdeförändring /utveckling Nordea Fonder	314 742	266 566
Total finansiella intäkter	314 742	**266 566**

NOT 5-Finansiella kostnader	2020	2019
Värdeförändring /utveckling Nordea Fonder	21 402	135 103
Total finansiella kostnader	**21 402**	**135 103**

NOT 6-Anläggningstillgångar	2020	2019
Inventarier	119 320	119 320
Ack.avskr.inventarier	-119 320	-82 861
Summa Restvärde	**0**	**36 459**

NOT 7- Omsättningstillgångar-Fordringar	2020	2019
Upplupna intäkter och förutbet kostnader	466 435	588 484
Skattekonto	215 756	103 237
Ludvikamomsen okt-dec	160 216	137 341
Summa Fordringar	**842 407**	**829 062**

NOT 8- Omsättningstillgångar-Kortfristiga placeringar	2020	2019
Värde Nordea Spiltan Fonder Räntefond Sverige	0	2 352 122
Värde Sparkonto företag 4009 17 09594	5 691 099	0
Summa kortfristiga placeringar	**5 691 099**	**2 352 122**

NOT 9-Omsättningstillgångar -Kassa och bank	2020	2019
Värde Stratega 10 /Inst Korträntа 14431955623	383 044	2 347 886
Nordea Plusgirokonto 6 38 09-8	3 000 000	2 558 266
Summa kassa och bank	**3 383 044**	**4 906 152**

NOT 10-EGET KAPITAL	2020	2019
Balanserad resultat	-5 848 826	4 035 118

Årets vinst	518 483	1 813 708
Summa eget skapital	**-5 330 343**	**5 848 826**
NOT 11 - Kortfristiga skulder	**2020**	**2019**
Leverantörsskulder	-1 585 124	-896 570
Upplupen särskild löneskatt individuell del	-20 169	-26 627
Upplupen särskild löneskatt på utbetalda pensioner	-174 872	-48 223
Uppl pensionskostn individuell del	-83 138	-69 770
Upplupna kostnader och förutbet intäkter	-2 549 344	-1 230 137
Uppl räntekostnader	211	0
Skattekonto utb	-173 771	-3 642
Summa kortfristiga skulder	**-4 586 207**	**-2 274 969**

8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 210406

Helene Andersson
Ordförande

Lars Öhlund
Vice ordförande

Linda Biltmark
Ledamot

Ove Bengtsson
Ledamot

Revisorernas underskrift

Anna Lönnberg, KPMG AB
Revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen

Jan-Erik Martinsen
Revisor för Region Halland och kommunerna

Signering av justerare på varje sida

Revisionsberättelse

för Samordningsförbundet i Halland, org. nr 222000-2857

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet i Halland för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att resultaträkningen och balansräkningen för förbundet fastställs.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt god revisionssed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt förbundsordning

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Samordningsförbundet i Halland för år 2020.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Vi bedömer även sammantaget att styrelsen i samordningsförbundet i Halland har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Halmstad den 6/4 2021

KPMG AB

Anna Lönnberg

Auktoriserad revisor

Daniels Per-Erik RK STAB

Från: Samuel Grahn <samuel.grahn@halmstad.se>
Skickat: den 7 april 2021 10:20
Till: ks@varberg.se; 'kommunstyrelsen@laholm.se'; kommun@kungsbacka.se; kommunen@hylte.se; kansli@falkenberg.se; 'regionen@regionhalland.se'; Diarium KS; Diarium UAN; koncernekonomi@forsakringskassan.se; regionvast-arbetssokande@arbetsformedlingen.se
Ämne: Årsredovisning 2020 och revisionsberättelser Samordningsförbundet i Halland
Bifogade filer: Årsredovisning 2020 del 1.pdf; Årsredovisning 2020 del 2.pdf; Revisionsberättelse KPMG.pdf; Kontaktuppgifter Samordningsförbundet i Halland.xls

Hej,
Här kommer årsredovisning 2020 och revisionsberättelser för Samordningsförbundet i Halland.
Dessa ska tas upp i fullmäktigesamlingar inom Region Halland och respektive kommun samt respektive statlig ledningsgrupp (frågan om ansvarsfrihet för styrelsen).
Allt gott!
/Samuel

Samuel Grahn, förbundschef

Samordningsförbundet i Halland
Storgatan 6
302 43 Halmstad
0723 - 22 81 70
www.sfhalland.se

Samordnings förbundet HALLAND