



# Verksamhetsplan 2021

Regionkontoret  
2021



# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Inledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Verksamhetens uppdrag</b> .....	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Målstyrning</b> .....	<b>5</b>
3.1	Hög attraktivitet .....	5
3.2	Ökad konkurrenskraft .....	7
3.3	Stärkt delaktighet .....	9
3.4	Nära och sammanhållen vård .....	10
3.5	Digitalisering i vården .....	11
3.6	Styrning utifrån kunskap och kvalitet inom Hälso- och sjukvård .....	13
3.7	Kompetensförsörjning .....	13
3.8	Hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning .....	14
3.9	Verksamhetens egna utvecklingsområden .....	15
<b>4</b>	<b>Kvalitetsstyrning</b> .....	<b>16</b>
4.1	Medarbetare .....	16
4.2	Ekonomi .....	16
4.3	Förvaltningens kompletterande indikatorer .....	16
<b>5</b>	<b>Ekonomistyrning</b> .....	<b>17</b>
5.1	Driftbudget .....	17
5.2	Investeringsbudget .....	17
<b>6</b>	<b>Bilaga - Målstyrningen i tabellformat</b> .....	<b>19</b>

# 1 Inledning

Regionfullmäktige fattade beslut om Mål och Budget 2021 den 17 juni 2020, en budget i pandemins spår. Den har beskrivits som en annorlunda budget som behöver ta höjd för de konsekvenser som följer en pandemi, för individen, samhället och den egna organisationen. Region Halland har ett särskilt ansvar för att leda och samordna såväl egen verksamheten, men också att i betydande omfattning samverka med extern. För att lyckas med ovanstående så har Regionkontoret behövt ställa om sin verksamhet under 2020. Regionkontorets samlade bedömning är att även 2021 i stor utsträckning kommer att präglas av hanteringen av pandemin inom kontorets samtliga verksamheter och funktioner. Därför behöver Regionkontoret fortsätta att utveckla ledningsfunktionens samlade förmåga att kunna koordinera arbeten internt och externt. Situationen har bidragit till att Regionkontorets roll förtydligats och samtidigt visat hur viktigt det är att arbeta tillsammans med det gemensamma målet att begränsa samhällseffekterna av covid-19.

## 2 Verksamhetens uppdrag

Regionstyrelsens uppdrag är att främja den långsiktiga utvecklingen av Halland och regionen. Detta innebär bland annat att regionstyrelsen är regionens ledande förvaltningsorgan och har det övergripande ansvaret för regionens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning. Regionstyrelsen har det regionala utvecklingsansvaret, detta innebär bland annat att styrelsen utarbetar den regionala utvecklingsstrategin och samordnar insatser för att genomföra strategins inriktningar. Styrelsen ansvarar enligt speciallagstiftningar för ledningen av Region Hallands hälso- och sjukvårdssystemet.

Regionkontoret är regionstyrelsens förvaltning och arbetar dels regionövergripande, dels med direkt förvaltningsstöd till ett antal politiska organ. Regionkontoret ska stödja regionstyrelsen i dess uppdrag att leda, styra och samordna regionens verksamheter genom att bland annat genomföra strategiska analyser som bidrar till lärande, samt en gemensam bild av regionens behov och resurser. Regionkontoret ska även arbeta för Region Hallands och Hallands utveckling proaktivt, strategiskt och i samverkan.

Regionkontorets ledningsgrupp har det ledningsmässiga ansvaret för att tillse att regionstyrelsens grunduppdrag genomförs på ett bra och koordinerat sätt. Hit hör frågor om ekonomi, personalpolitik, administration, hälso- och sjukvård, kommunikation, regional utveckling och säkerhet.

## **3 Målstyrning**

### **3.1 Hög attraktivitet**

3.1.1 Aktivt bidra till att klimat- och miljöarbete, internt och externt, bidrar till att Halland blir den bästa livsplatsen

#### ***3.1.1.1 Leda och samordna arbetet med Region Hallands interna klimat- och miljöarbete***

Regionkontoret leder arbetet med att genomföra Region Hallands interna klimat- och miljömål tillsammans med övriga förvaltningar. Region Halland ska förbättra resultaten i SKRs Öppna jämförelser och reducera koldioxidutsläppen med 80 procent till 2025 i regionens egna verksamheter, samt använda samhällsutmaningar som drivkraft för innovation och vara ett föredöme i klimat- och miljöarbetet. Regionkontoret ska arbeta med att ta fram en reviderad riktlinje för det interna klimat- och miljöarbetet för kommande period.

#### ***3.1.1.2 Koordinera regionala processer samt stödja forskning och utveckling för att möta samhällsutmaningarna inom klimat- och miljöområdet, med särskilt fokus på styrkeområdet grön tillväxt.***

I Tillväxtstrategi för Halland finns prioriteringar kopplat till målet om hög attraktivitet som handlar om att arbeta för en koldioxidneutral ekonomi och hållbar resurshantering samt genomföra insatser för förnyelsebar energi och fossilfria transporter. Grön tillväxt är ett utpekad styrkeområde för Halland, med grön tillväxt avses främst förnybar energi och råvaror, högkvalitativa livsmedel samt produkter och tjänster från jord, skog och vatten.

### **3.1.2 Verka för en hållbar samhällsplanering för ett attraktivt Halland**

#### ***3.1.2.1 Verka för en hållbar samhällsplanering genom regional fysisk plan***

För att hantera kommunöverskridande frågor som exempelvis infrastruktur, klimat och regional bostadsförsörjning krävs i många fall resurser och förmågor som inte den enskilda kommunen eller regionen ensamt kan hantera. Syftet med en strukturbild för Halland är att ta fram ett underlag som samlat beskriver fysiska strukturer på regional nivå. Strukturbilden ger goda förutsättningar för samplanering, och kan bestå i att flera aktörer får en gemensam syn på de halländska förutsättningarna i olika strategiska planeringsfrågor. Ett samlat grepp kring strukturfrågor som påverkar varandra är viktigt för att stärka Halland attraktivitet och konkurrenskraft. Det handlar om att resonera kring olika utvecklingsmöjligheter, vara medveten om vilka val som görs och vilka konsekvenser de får vad gäller tillväxt, livskvalitet, markhushållning, klimatpåverkan, tillgänglighet med mera.

### **3.1.3 Arbeta för en infrastrukturutbyggnad som bidrar till fortsatt regionförstoring av Halland**

Region Halland är länsplaneupprättare och ska arbeta för en regionförstoring genom utveckling av kollektivtrafik och infrastruktur, såväl söderut som norrut samt ett fortsatt arbete för goda förbindelser med Stockholm. Regionkontoret leder arbetet med att genomföra Nationell plan för transportinfrastrukturen 2022-2033, genomföra långsiktiga infrastrukturbehov för att stärka den regionala utvecklingen, och genomförande av regional infrastrukturplan, och regional cykelplan.

### **3.1.4 Inom ramen för kollektivtrafikmyndighet genomföra trafikförsörjningsprogrammet 2021-2025 för en fortsatt regionförstoring av Halland**

Region Halland är regional kollektivtrafikmyndighet och ska arbeta för utveckling av kollektivtrafik och infrastruktur i Halland för en fortsatt regionförstoring, såväl söderut som norrut samt möjliggöra för arbets- och studiependling, och fortsatt goda förbindelser med Stockholm. Regionkontoret leder och driver genomförande av Regionalt trafikförsörjningsprogram 2021-2025. Programmet pekar ut den strategiska inriktningen för utvecklingen av kollektivtrafiken i Halland.

### **3.1.5 Leda och samordna mot en fortsatt bredbandsutbyggnad och ökad anslutning i Halland**

Region Halland ska genom ledning och samordning av Regionkontoret bidra till genomförandet av den nationella bredbandsstrategin för att nå visionen om ett helt uppkopplat Sverige. Kontoret ska även bidra till interregional samverkan för att öka möjligheterna för Sydsverige och därigenom Halland att nå bredbandsmålen, samt skapa en Sydsvensk digital arena. Regionkontoret ska även leda genomförandet av Hallands bredbandsstrategi och bredbandsprojekt för att stärka den regionala utvecklingen, bidra till att stärka näringslivets konkurrenskraft, till attraktiva boendemiljöer, öka förutsättningar för fler att ta del av digitaliseringens möjligheter samt bidra till att skapa en redundant och tillförlitligt digital infrastruktur för säker leverans av samhällstjänster.

### **3.1.6 Leda och driva mot ett mer inkluderande och jämställt Halland**

Jämställdhet och jämlikhet är viktiga frågor i Halland och en del i arbetet med att implementera Agenda 2030. Det arbete som startade under 2020 med att jämställdhets- och rättighetsintegrera planerings- och uppföljningsprocessen fortsätter att utvecklas under 2021. Region Halland ska vara en aktiv part för att främja ett mer jämställt, jämlikt och hållbart Halland. Det görs bland annat genom att bidra till utveckling av strukturstöd för genomförandet av den globala överenskommelsen om hållbar utveckling, och genom att delta i den nationella satsningen Hållbar regional utveckling. I det regionala utvecklingsarbetet deltar Regionkontoret i samverkansstrukturer inom bland annat arbetsmarknadsområdet, för att bidra till inkludering och ett samhälle där allas kompetenser tas till vara.

### **3.1.7 Strategiska allianser med omvärlden, internationellt, nationellt och regionala allianser och samarbeten**

För att ta tillvara de möjligheter som globaliseringen ger, med rörlighet över gränser för människor, kunskap, företag, varor och kapital, behövs strategiska allianser med såväl närliggande regioner som nationellt och internationellt. Regionkontoret deltar i EU- och internationella organisationer, nätverk, projekt och andra former för gränsöverskridande utbyten. Internationella samarbeten är viktiga instrument för att värna de attraktiva halländska livsmiljöerna.

### **3.1.8 Den framtida sammanhållningspolitiken och EU-samarbeten**

Sammanhållningspolitiken är EU:s viktigaste investeringsverktyg för att skapa tillväxt och sysselsättning lokalt och regionalt i Europa. Sammanhållningspolitiken syftar till att minska regionala skillnader och ojämlikheter inom EU och genomförs genom olika struktur- och investeringsfonder; Regionalfonden, Socialfonden, Havs- och fiskerifonden samt Landsbygdsprogrammet. Förberedelse inför kommande programperiod, 2021-2027, pågår.

## **3.2 Ökad konkurrenskraft**

### **3.2.1 Utveckla och strukturera formerna för samverkan mellan regionen, Högskolan i Halmstad och näringslivet inom styrkeområdet Hälsoinnovation**

#### ***3.2.1.1 Leda och samordna innovation och utveckling inom hälsoinnovationsområdet***

Regionkontoret leder och samordnar Region Hallands arbete inom området Hälsoinnovation genom en särskild satsning på att i samverkan med kommunerna, högskolan och näringslivet hitta nya lösningar för likvärdig vård och omsorg i hemmet. Artificiell intelligens används som ett verktyg för att utveckla nya individanpassade tjänster och produkter, både inom och utanför den traditionella vården. Regionkontoret skapar tillsammans med sjukvården och Högskolan i Halmstad förutsättningar för näringslivet att ta del av kunskap och behov i vården för att bidra till fler innovationer och en effektivare vård.

### **3.2.2 Leda och driva utveckling, innovation och internationalisering inom styrkeområdena Grön Tillväxt och Besöksnäring**

#### ***3.2.2.1 Leda och samordna utveckling, innovation och internationalisering inom Grön Tillväxt***

Inom Grön tillväxt - områdena energi, jord, skog och vatten - fortgår arbetet med att skapa funktionella strukturer för att stärka näringslivets förmåga att genom innovativa lösningar som kan bidra till att möta utmaningar inom miljö- och energiområdet.

### ***3.2.2.2 Leda och samordna utveckling, innovation och internationalisering inom besöksnäringen***

Regionkontoret ska fortsätta arbeta tillsammans med de halländska kommunerna och besöksnäringen för att stärka Hallands attraktionskraft för besökare. Genom plattformen Visit Halland drivs kommunikationsarbetet riktat mot besökare på utvalda marknader. På grund av Corona kommer mycket av kommunikationen under 2021 troligen riktas mot inhemska besökare i högre grad än mot internationella besökare. Arbetet fokuseras i övrigt kring att stötta näringen med kunskap och kompetenshöjande insatser samt destinationsutveckling inom tematiska områden. De tematiska områden som står i fokus är, mat, natur, kultur och kust&hav. Stort fokus läggs även på hållbarhetsfrågor. Regionkontoret arbetar också för att utveckla en ändamålsenlig organisering av Ledhuvudmannskapet för cykel, vandring och eventuellt andra typer av naturnära leder i Halland. En god förvaltning och utveckling av leder i Halland är en viktig förutsättning för Bästa livsplatsen och en attraktiv destination. Region Halland är ledhuvudman för Kattegattleden och Hallandsleden och är även uttalad ledhuvudman för en framtida Kustnära vandringsled.

### ***3.2.2.3 Arbeta fram en modell för en halländsk smart specialisering***

Inför den nya programperioden ställer EU krav på att alla regioner skall utforma en sk. Smart Specialiseringsstrategi (Research, Innovation and Smart Specialisation Strategy (RIS3) som det också kallas). Strategin skall bygga på en grundlig analys av förutsättningarna för specialisering i regionen och en inkluderande process. Smart Specialiserings Strategin för Halland kommer att vara en del av den nya Tillväxtstrategin 2021-2028. Syftet med Smart Specialisering är att prioritera fokusområden för de kommande sex åren.

### ***3.2.3 Leda, driva och förvalta det generella företags- och innovationsstödet***

Region Halland tillhandahåller ett regionalt generellt företag- och innovationsstöd med syfte att stärka näringslivets förmåga till innovation och förnyelse. Stödet består av affärsutvecklingsprocesser och finansiellt stöd i form av checkar.

### ***3.2.4 Stödja insatser för utveckling av entreprenörskap och företagande***

Elever ska enligt styrdokument få möta och ta del av undervisning som bidrar till ett entreprenöriellt lärande. För att stödja skolor i detta finns olika organisationer och företag som tar en aktiv del i den utvecklingen. Region Halland stödjer bland annat Ung Företagsamhet, Ung Drive och Teknikcollege som är tre av dessa aktörer. Regionkontoret samverkar även med organisationer som erbjuder rådgivning till personer som vill starta företag samt initiativ som arbetar för ett ökat intresse för entreprenörskap och företagande. Samverkan kring insatser för ett gott företagsklimat ingår i Regionkontorets uppdrag.



### 3.2.5 Leda, driva och främja förnyelse och omställning i det halländska näringslivet

Region Halland arbetar för att stödja strukturer med syfte att ge näringslivet goda förutsättningar för att genomgå den omställning som krävs för att möta den allt hårdare globala konkurrensen och de utmaningar som samhället står inför. Detta innebär att Regionkontoret driver och leder arbete i samverkan med aktörer som erbjuder affärsutvecklingsinsatser och innovativa processer inom områden som socialt entreprenörskap, internationalisering/export, digital omställning, hållbarhet, jämställdhet, strategisk kompetensförsörjning och produktionseffektivitet. En av Hallands utmaningar inom näringslivet är behovet av ett ökat antal företag med högt kunskapsinnehåll. Regionkontoret driver och leder arbetet kring att skapa kommunikation för att öka synligheten av Hallands attraktionskraft både som boendemiljö och plats för entreprenörskap och innovation. Detta sker i nära samverkan med kommunernas etableringsansvariga och synliggörs bland annat inom ramen för plattformen Invest in Halland.

## 3.3 Stärkt delaktighet

### 3.3.1 Arbeta för goda och jämlika uppväxtvillkor genom tidiga främjande insatser och satsningar på barn och unga

#### *3.3.1.1 Minska påverkbara skillnader i hälsa genom främjande och förutsättningsskapande insatser*

Hälsoläget i Sverige och i Halland är i huvudsak gott men det finns påtagliga skillnader i hälsa mellan olika grupper i samhället och dessa skillnader ökar. Regionkontoret arbetar genom främjande- och förutsättningsskapande insatser inom alla hälsans bestämningsfaktorer. Detta arbete sker gentemot olika grupper i samhället men också gentemot och tillsammans med andra samhällsaktörer. Under 2021 kommer Regionkontoret fortsätta arbetet med att förbättra barn och ungas psykiska hälsa i bred samverkan, bland annat genom att utveckla systematisk kunskapsinsamling om barn och ungas livsvillkor för att möjliggöra lokala och regionala analyser. Region Halland behöver ha större fokus på social hållbarhet och jämlik hälsa för att klara framtida samhällsutmaningar. Regionkontoret leder och samordnar arbetet dels som huvudman för hälso- och sjukvård, dels genom uppdraget att leda och samordna den regionala utvecklingen och en hållbar tillväxt i Halland.

#### *3.3.1.2 Verka för en likvärdig utbildning i Halland för att möjliggöra att fler barn ska uppnå gymnasiebehörighet och fullgoda gymnasiebetyg*

Region Halland ska arbeta för att fler barn uppnår gymnasiebehörighet och att öka andelen ungdomar som når fullgoda gymnasiebetyg. Genom systematiskt samverkansarbete med skolhuvudmän, lärosäten och andra aktörer ska Region Halland arbeta främjande för att möjliggöra att fler barn klarar skolan. Arbetet ska fokusera på likvärdiga förutsättningar utifrån behov. Språk har stor betydelse för

barns och elevers utveckling, både kunskapsmässigt och socialt. Centralt är att barn tidigt får stöd och uppmuntran att utveckla sin språkliga förmåga. Att erbjuda en stor variation av olika former av lärresurser, leder till att fler kan ta del av kvalitativ undervisning.

### **3.3.2 Möjliggöra livslångt lärande och bättre matchning mellan utbildningsutbud och arbetsmarknadens behov av kompetens**

Kunskapsunderlag arbetas fram och sprids till berörda aktörer i syfte att belysa det regionala kompetensbehovet. Underlagen används bl.a. för planering och dimensionering av utbildningsutbud eller för att bidra till omställningskapacitet som verkar för en bra kompetensmatchning. Goda möjligheter för yrkesverksamma till kortare kompetensinsatser eller studier för att komplettera, tillvarata eller utveckla kompetens är viktigt för det livslånga lärandet.

### **3.3.3 Implementera samarbetsformer med civilsamhället**

Region Halland ska vara en aktiv part i arbetet med att förverkliga den halländska överenskommelsen som undertecknades under 2019. Genom överenskommelsen och det årliga samverkansforumet "Bästa samverkansplatsen" verkar Region Halland för samarbete och samverkan med regionala idéburna organisationer.

## **3.4 Nära och sammanhållen vård**

### **3.4.1 Vidareutveckla den nära vården**

#### ***3.4.1.1 Leda och samordna omställningsarbetet mot en god och nära vård i Halland***

Regionkontoret har i uppdrag att leda, driva och samordna arbetet med god och nära vård i Halland. Den stora transformationen mot en god och nära vård, som på olika sätt kommer att utmärkas de närmaste åren, innebär förändringar i hela den halländska vården. En utmaning är att säkerställa att patienter och närstående är medskapande i omställningen av hälso- och sjukvården. De strategiska valen ska göras utifrån en gemensam, tydlig och långsiktig målbild. Det kommer behövas ett tätare samarbete och nya arbetsformer mellan olika vårdaktörer, inte minst med kommunerna. Region Halland behöver delta aktivt i den nationella utvecklingen i arbetet mot en god och nära vård. Region Hallands arbete med "en väg in" pågår enligt uppdrag i förvaltningarna, Regionkontoret ska göra en utvärdering av uppdraget efter tre år, med fokus på ägandeskapets organisatoriska hemvist. Under 2021 kommer Regionkontoret påbörja arbetet med hur en sådan utvärdering ska utformas och vilka indikatorer som ska användas.

## 3.4.2 Optimera förutsättningarna för morgondagens hälso- och sjukvård

### 3.4.2.1 *Utreda morgondagens hälso- och sjukvårdsstruktur*

Regionkontoret har i uppdrag att utreda den långsiktiga utvecklingen av Region Hallands hälso- och sjukvårdsuppdrag. Utredningen ska ge förslag på en struktur för sjukvårdsutbudet i Halland som möter den förändrade efterfrågan på vård som är säker, effektiv och levererar goda medicinska resultat. Särskild hänsyn ska tas till hälso- och sjukvårdslagens krav på vårdkvalitet, effektivitet och patientsäkerhet, varvid även nationella såväl som internationella erfarenheter inom området ska beaktas. Utredningen ska samtidigt beakta det ekonomiskt hållbara perspektivet. Region Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi ska utgöra en utgångspunkt för utredningen, liksom det pågående arbetet med att ta fram en övergripande lokalförsörjningsplan. Regionstyrelsens arbetsutskott samt övriga gruppledare ska utgöra politisk referensgrupp. Regionkontoret ska utföra utredningsarbetet och övriga förvaltningar ska stödja Regionkontoret i detta arbete.

### 3.4.3 Utveckla utskrivningsprocessen och samarbetet med kommunerna, med syfte att minska invånarnas behov av slutenvård

Inom ramen för trygg och effektiv utskrivning från slutenvården ska Regionkontoret tillsammans med Närsjukvården, Hallands sjukhus, Psykiatri och Ambulans Diagnostik och Hälsa utveckla utskrivningsprocesser och samarbete med kommunerna i syfte att minska invånarnas behov av slutenvård. Kopplat till tidigare förändrade lagkrav kring planering för trygg och effektiv utskrivning krävs ett strukturerat arbete och samarbete mellan regionens vårdförvaltningar och Hallands kommuner. De nya rutiner som under sommaren 2019 infördes för utvalda patientgrupper, som före slutenvårdstillfället var inskrivna i kommunal hälso- och sjukvård gav positiva resultat, och utveckling av rutiner och arbetssätt ska fortsätta i den riktningen.

## 3.5 Digitalisering i vården

### 3.5.1 Förbättra regionens digitala tillgänglighet

#### 3.5.1.1 *Utveckla och förbättra den digitala tillgängligheten inom hälso- och sjukvården i regionen*

Regionkontoret ska säkerställa att regionens vårdförvaltningar har ett systematiskt och samordnat utvecklingsarbete med syfte att öka den digitala tillgängligheten i regionen. Regionkontoret ska i samverkan arbeta fram och fastställa regionövergripande principer för hur digitala tjänster ska erbjudas. Regionkontoret ska delta i det nationella arbetet med första linjens vård samt samordna detta inom Region Hallands arbete för god och nära vård.

### **3.5.1.2 Samordna strukturen för regionens erbjudande av digitala vårdmöten**

Vårdförvaltningarna har i uppdrag att erbjuda Hallands invånare digitala vårdmöten genom skriftlig distanskontakt (t.ex. chat) och/eller digital kontakt via video, som en del av det ordinarie utbudet. Utgångspunkten är att digitala tjänster ska vara ett medvetet utbud precis som det fysiska vårdutbudet och ingå i ordinarie verksamhetsplanering. 1177 Vårdguiden är en del i detta men behöver kompletteras med regionala tjänster. För att erhålla styrning i det digitala utbudet har Regionkontoret arbetat fram riktlinjer för distanskontakter där både vårdmöte på telefon och digitalt vårdmöte ingår. Regionen ska erbjuda invånaren en sammanhållen upplevelse, för såväl fysiska som digitala vårdmöten. Regionkontoret ska inom ramen för detta uppdrag samordna förvaltningarnas arbete. Det innebär att Regionkontoret aktivt ska driva arbetet med att skapa och samordna strukturen för regionens erbjudande av digitala vårdmöten.

### **3.5.2 Förbättra kvalitet och resursanvändning genom arbetssätt som drar nytta av digitala verktyg**

#### **3.5.2.1 Samordna vårdförvaltningarnas utvecklingsarbeten inom digital tillgänglighet**

Regionkontoret ska samordna vårdförvaltningarnas utvecklingsarbete gällande webbtidbok med övrigt arbete inom digital tillgänglighet. Regionkontoret ansvarar även för framtagandet av en heltäckande regiongemensam rutin för webbtidbok.

### **3.5.3 Säkerställa att regionens behov av vårdinformationsstöd tillgodoses**

#### **3.5.3.1 Leda och driva införandet av Framtidens vårdinformationsstöd (FVIS)**

Regionkontoret ska fortsätta att leda arbetet med att förbereda införandet av Framtidens vårdinformationsstöd (FVIS). Arbetet med FVIS ska ske i samverkan med Region Hallands vårdförvaltningar och Systemförvaltningen. Förberedelserna ska ske i samverkan med övriga berörda regioner. Arbetet med hälsoinformatik och att standardisera och strukturera journalinformation ska fortsätta. Det pågående nationella arbetet ska följas, så att koder, termer och struktur så långt som möjligt blir gemensamma och enhetliga med andra vårdgivares journalsystem.

## **3.6 Styrning utifrån kunskap och kvalitet inom Hälso- och sjukvård**

### **3.6.1 Utveckla arbetet med personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp**

#### ***3.6.1.1 Leda och samordna kunskapsstyrningen i Halland***

Region Halland ska i samverkan, på nationell, sjukvårdsregional och lokal nivå, verka aktivt för en mer kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv vård. Detta kräver ett samspel i hela kedjan för att anpassa och säkerställa den regionala och lokala kunskapsorganisationen till den nationella programområdes- och samverkansstrukturen. Den nationella kunskapsstyrningsorganisationen är ett gemensamt system och arbetssätt för att arbeta evidensbaserat så att samhällets resurser används på bästa sätt. Regionkontoret ska fokusera på att skapa en sammanhållen struktur för kunskapsstyrning i regionen, för att stödja ett lärande arbetssätt, stödja uppföljning, öppna jämförelser och analys, samt stödja utveckling och ledarskap på nationell, sjukvårdsregional och lokal nivå.

### **3.6.2 Förbättra hjärtsjukvården**

#### ***3.6.2.1 Säkerställa följsamhet till de regionala vårdprocesserna inom hjärtsjukvård***

Regionkontoret har tillsammans med berörda vårdförvaltningar i uppdrag att säkerställa följsamheten till de regionala vårdprocesserna inom hjärtsjukvård. Koordinering och samordning av de regionala processerna kring hjärtsjukvård ska pågå löpande. Under år 2019 har gränssnittsdragningen mellan Hallands sjukhus och Närsjukvården tagits fram, samt regionala riktlinjer. Övergripande prioriteringar ska fortsatt ligga för att bidra till en mer jämlik specialiserad hjärtvård, bland annat genom att reviderade vårdriktlinjer ska implementeras.

## **3.7 Kompetensförsörjning**

### **3.7.1 Bidra till att de insatser som görs på olika nivåer i organisationen gör att verksamhetens behov av kritisk kompetens tillgodoses**

#### ***3.7.1.1 Säkerställa att prioriterad kompetensutveckling finns tillgänglig***

Regionkontoret ska leda och samordna formerna för Region Hallands kompetensutveckling genom att säkerställa utvecklingen av kompetensutveckling, bland annat genom förverkligande och tillgängliggörande av kompetensinsatser för målgrupper, men även säkra lämplig lärform. De insatser som görs på olika nivåer i organisationen ska bidra till att verksamhetens behov av kritisk kompetens tillgodoses.

### ***3.7.1.2 Stödja och leda arbetet med att verksamheterna kan beskriva kompetens och följa upp den***

Regionkontoret ska framställa förvaltningens kritiska kompetenser och inom vilka områden dessa finns. Arbetet ska utgå från en gemensam metodik och ett gemensamt kompetensramverk och IT-stöd.

### **3.7.2 Skapa förutsättningar för medarbetare inom kritiska yrkesgrupper att arbeta längre**

#### ***3.7.2.1 Samordna och leda arbetet med att ta fram pensionspolicy***

Regionkontoret ska arbeta fram ett förslag till en pensionspolicy för Region Halland. Policyn ska hantera perspektivet att förutsättningarna i arbetslivet är under förändring.

#### ***3.7.2.2 Ta fram förslag till beslut för hur regionen kan arbeta för att medarbetare inom kritiska grupper stannar kvar längre i arbetet***

Regionkontoret ska ta fram förslag till hur Region Halland kan arbeta för att medarbetare inom kritiska yrkesgrupper stannar kvar längre inom organisationen.

### **3.7.3 Skapa förutsättningar för chefer att leda i förändring och att lyckas i sitt chefsuppdrag**

#### ***3.7.3.1 Kartlägga och ha faktabaserat underlag för hur chefer förutsättningar ser ut***

Regionkontoret ska identifiera var någonstans inom organisationen förändringar och förbättringar bör riktas. Regionkontoret ska samordna arbetet med chefernas förutsättningar för att lyckas i sitt chefsuppdrag.

## **3.8 Hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning**

### **3.8.1 Hålla budget samt identifiera överskott för omställning och nya uppdrag**

Regionkontoret ska hålla sin tilldelade budget 2021. Arbeta aktivt med uppföljning av avvikelser mot budget för att identifiera överskott i syfte att skapa ekonomiskt utrymme för omställning och nya uppdrag.

### **3.9 Verksamhetens egna utvecklingsområden**

#### **3.9.1 En smart och enkel digital vardag. För invånaren. För medarbetaren.**

Uppdraget innebär att identifiera, leda, samordna och följa det samlade arbete som behöver göras för att över tid uppnå önskade effekter. Arbetet ska bedrivas genom involvering av berörda verksamheter och innebörden ska genomsyra IT-organisationens samtliga delar. För systemförvaltningen innebär det ett ansvar att efterfråga och följa riktlinjer inom de olika områdena, föreslå och ta emot aktiviteter som identifieras.

De kommande åren behöver vår organisation göra både en kulturell såväl som en digital förflyttning med anledning av de stora utmaningar vi står inför med en åldrande befolkning, minskad relativ skattekraft och en ny förväntan från invånaren.

#### **3.9.2 Framtagande av en ny Tillväxtstrategi 2021-2028**

Regionkontoret leder arbetet med att ta fram en ny tillväxtstrategi 2021-2028. Arbetet kommer pågå under större delar av 2021 och beräknas färdigställas i slutet av året. Tillväxtstrategin skrivs av tjänstepersoner och arbetas fram med hjälp av dialoger med grupperingar och organisationer i Halland och nationellt.

#### **3.9.3 Utveckla Regionkontorets samlade förmåga att leda och koordinera interna såväl som externa frågor**

Regionkontorets analys har visat att förväntningar och behov av att leda och koordinera frågor av intern så väl som extern karaktär är större än tidigare. Därför är det av strategisk vikt för förvaltningen att rusta för att leda och samordna utifrån dessa behov samt öka effekten av det regionala arbetet. Ledningsgruppen bedömning är att detta för 2021 avser behov av att utveckla ett ökat tvärfunktionellt arbetssätt, resurs- och kompetensöversyn mm. Regionkontorets ledningsgrupp önskar nå effekten av bättre flöde och samordning av frågor som är kritiska för regionen.

## 4 Kvalitetsstyrning

Regionfullmäktige har antagit ett antal kvalitetsindikatorer på koncernnivå vilka anges nedan. Alla individbaserade indikatorer ska beaktas ur ett jämställdhetsperspektiv. Målvärden för år 2021 definieras i januari.

### 4.1 Medarbetare

Indikatorer
Personalomsättning
Sjukfrånvaro

### 4.2 Ekonomi

Indikatorer
Prognos budgetavvikelse
Kostnadsutveckling

### 4.3 Förvaltningens kompletterande indikatorer

#### 4.3.1 Medarbetare

Regionkontoret har valt att följa indikatorer kopplade till medarbetarenkäten. Genom att använda index från medarbetarenkäterna för att mäta indikatorn nöjda medarbetare och nöjda chefer kan Regionkontoret arbeta med aktiviteter som förstärker resultatet framåt.

Indikatorer
Nöjda medarbetare - HME index
Nöjda chefer - HME index

#### 4.3.2 Ekonomi

Region Halland har tagit fram regiongemensamma kvalitetsindikatorer för uppföljning av verksamhet. Målvärden för år 2021 definieras i januari.

Indikatorer
Periodresultat
Ackumulerad budgetavvikelse
Prognos Investeringsbudgetavvikelse
Intäktsutveckling



## 5 Ekonomistyrning

Utifrån den tilldelade budgetramen i Region Hallands Mål- och budget för 2021 har Regionkontoret prioriterat och fördelat det ekonomiska utrymmet mellan olika avdelningar. Både grunduppdrag och utvecklingsuppdrag i verksamhetsplanen bedöms rymmas inom nämndens tilldelade budgetanslag.

### 5.1 Driftbudget

Upphandlingsavdelningen tillhör Regionkontoret från och med 1 januari 2021. Budgeten är ännu inte överflyttad från Regionservice till Regionkontoret utan kommer att adderas till beloppen i tabellen nedan.

Kontoklass	Regionkontoret	Systemförvaltning	Utveckling	Förtroende-valda	RS anslag för oförutsedda kostnader	Fastighetsförvaltning
Intäkter	-122 726	-215 380	0	0	0	-441 740
Personalkostnader	245 484	0	0	19 972	0	0
Övriga driftskostnader	177 775	302 838	136 557	20 021	4 390	450 153
Budgetram	300 533	87 458	136 557	39 993	4 390	8 413

### 5.2 Investeringsbudget

Investering	Re/ny	Total projektbudget	Budget
<b>Regionkontoret</b>			
Framtidens vårdinformationssystem, FVIS	Re	56,0	3,0
Säkerhetsinvesteringar larm mm i Region Halland	Re	19,4	6,7
Löpande utbyten av utrustning Regionkontoret	Re		0,5
Kustnära vandringsled	Ny	4,0	1,3
<b>Summa Regionkontoret</b>			<b>11,5</b>
<b>Systemförvaltning</b>			
Licenser och utrustning	Re/Ny		5,0
<b>Summa Systemförvaltning</b>			<b>5,0</b>
<b>Regionfastigheter</b>			
Löpande underhåll och utbyten fastigheter	Re		88,0
<b>Regionfastigheter pågående/beslutade projekt</b>			
Hallands sjukhus Varberg kanaler och ledningar, värme och kyla	Re	67,5	40,0
Hallands sjukhus Varberg EI, ställverk ny matning och reservkraft	Re	51,0	21,0
Avfuktning sterila miljöer Hallands sjukhus Kungsbacka, Varberg, Halmstad	Re	50,0	17,0
Luftbehandling sjukhus	Re	8,3	7,5
Laholm VC, tak/fasad/luftbehandling	Re	17,5	7,0
Hylte VE, avlopp och dränering	Re	22,0	2,0
Halmstad, ny ambulansstation	Ny	69,5	47,0
PIL, ombyggnad/anpassning Hallands sjukhus Varberg	Ny/Re	27,5	10,0
Övriga pågående projekt	Ny/Re		24,8

<b>Regionfastigheter nya projekt</b>			
Luftbehandling Hallands sjukhus Halmstad	Re	49,2	0,6
Luftbehandling Håsten VC	Re	5,0	5,0
Byte kylmaskiner och VSKB-system Hallands sjukhus Varberg	Re	70,0	7,0
Katrineberg, Larsagården, renovering	Re	7,0	5,0
Habiliteringen Berghem, Halmstad	Re	59,1	6,0
Katrineberg, nybyggnation idrottshall*	Re	20,0	20,0
Diverse mindre projekt	Ny/Re		6,2
<b>Summa Regionfastigheter</b>			<b>314,1</b>

## 6 Bilaga - Målstyrningen i tabellformat

Fokusområde	Regiongemensamma uppdrag	Nämndens / styrelsens uppdrag
Hög attraktivitet	Aktivt bidra till att klimat- och miljöarbete, internt och externt, bidrar till att Halland blir den bästa livsplatsen	Leda och samordna arbetet med Region Hallands interna klimat- och miljöarbete
	Verka för en hållbar samhällsplanering för ett attraktivt Halland	Koordinera regionala processer samt stödja forskning och utveckling för att möta samhällsutmaningarna inom klimat- och miljöområdet, med särskilt fokus på styrkeområdet grön tillväxt.
		Verka för en hållbar samhällsplanering genom regional fysisk plan
		Arbeta för en infrastrukturutbyggnad som bidrar till fortsatt regionförstoring av Halland
		Inom ramen för kollektivtrafikmyndighet genomföra trafikförsörjningsprogrammet 2021-2025 för en fortsatt regionförstoring av Halland
		Leda och driva mot en fortsatt bredbandsutbyggnad och ökad anslutning i Halland
		Leda och driva mot ett mer inkluderande och jämställt Halland
		Strategiska allianser med omvärlden, internationellt, nationellt och regionala allianser och samarbeten
Ökad konkurrenskraft	Utveckla och strukturera formerna för samverkan mellan regionen, Högskolan i Halmstad och näringslivet inom styrkeområdet Hälsoinnovation	Den framtida sammanhållningspolitiken och EU-samarbeten
	Leda och driva utveckling, innovation och internationalisering inom styrkeområdena Grön Tillväxt och Besöksnäring	Leda och driva innovation och utveckling inom hälsoinnovationsområdet
		Leda och driva utveckling, innovation och internationalisering inom Grön Tillväxt
		Leda och driva utveckling, innovation och internationalisering inom besöksnäringen
	Arbeta fram en modell för en halländsk smart specialisering	
	Leda, driva och förvalta det generella företags- och innovationsstödet	

Fokusområde	Regiongemensamma uppdrag	Nämndens / styrelsens uppdrag
		Stödja insatser för utveckling av entreprenörskap och företagande
		Leda, driva och främja förnyelse och omställning i det halländska näringslivet
Stärkt delaktighet	Arbeta för goda och jämlika uppväxtvillkor genom tidiga främjande insatser och satsningar på barn och unga	Minska påverkbara skillnader i hälsa genom främjande och förutsättningsskapande insatser
		Verka för en likvärdig utbildning i Halland för att möjliggöra att fler barn ska uppnå gymnasiebehörighet och fullgoda gymnasiebetyg
		Möjliggöra livslångt lärande och bättre matchning mellan utbildningsutbud och arbetsmarknadens behov av kompetens
		Implementera samarbetsformer med civilsamhället
Nära och sammanhållen vård	Vidareutveckla den nära vården	Leda och samordna omställningsarbetet mot en god och nära vård i Halland
	Optimera förutsättningarna för morgondagens hälso- och sjukvård	Utreda morgondagens hälso- och sjukvårdsstruktur
		Utveckla utskrivningsprocessen och samarbetet med kommunerna, med syfte att minska invånarnas behov av slutenvård
Digitalisering i vården	Förbättra regionens digitala tillgänglighet	Utveckla och förbättra den digitala tillgängligheten inom hälso- och sjukvården i regionen
		Samordna strukturen för regionens erbjudande av digitala vårdmöten
	Förbättra kvalitet och resursanvändning genom arbetssätt som drar nytta av digitala verktyg	Samordna vårdförvaltningarnas utvecklingsarbeten inom digital tillgänglighet
	Säkerställa att regionens behov av vårdinformationsstöd tillgodoses	Leda och driva införandet av Framtidens vårdinformationsstöd (FVIS)
Styrning utifrån kunskap och kvalitet inom Hälso- och sjukvård	Utveckla arbetet med personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp	Leda och samordna kunskapsstyrningen i Halland
	Förbättra hjärtsjukvården	Säkerställa följsamhet till de regionala vårdprocesserna inom hjärtsjukvård
Kompetensförsörjning	Bidra till att de insatser som görs på olika nivåer i organisationen gör att	Säkerställa att prioriterad kompetensutveckling finns tillgänglig

Fokusområde	Regiongemensamma uppdrag	Nämndens / styrelsens uppdrag
	verksamhetens behov av kritisk kompetens tillgodoses	Stödja och leda arbetet med att verksamheterna kan beskriva kompetens och följa upp den
	Skapa förutsättningar för medarbetare inom kritiska yrkesgrupper att arbeta längre	Samordna och leda arbetet med att ta fram pensionspolicy Ta fram förslag till beslut för hur regionen kan arbeta för att medarbetare inom kritiska grupper stannar kvar längre i arbetet
	Skapa förutsättningar för chefer att leda i förändring och att lyckas i sitt chefsuppdrag	Kartlägga och ha faktabaserat underlag för hur chefer förutsättningar ser ut
Hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning		Hålla budget samt identifiera överskott för omställning och nya uppdrag
Verksamhetens egna utvecklingsområden		En smart och enkel digital vardag. För invånaren. För medarbetaren.
		Framtagande av en ny Tillväxtstrategi 2021-2028
		Utveckla Regionkontorets samlade förmåga att leda och koordinera interna såväl som externa frågor