



BÄSTA LIVSPLATSEN

Region Halland

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum
2020-09-07

Diarienummer
RS181020

Regionkontoret
Social Hållbarhet
Amina Boulaabi
Strateg social hållbarhet

Regionstyrelsen

Beslut gällande halvårsrapport av jämställdhets- och rättighetsintegrering inklusive Modellregioner 2020

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att föreslå Regionstyrelsen besluta att

- godkänna halvårsrapport enligt bifogat underlag

Sammanfattning

Under 2020 har Region Halland fortsatt deltagande i SKRs (Sveriges kommuner och regioner) satsning Modellregioner för jämställdhetsintegrering. Med koppling till satsningen har Region Halland påbörjat implementeringen av jämställdhets- och rättighetsintegreringen i ledning och styrning av Region Hallands verksamhet. Med anledning av det rådande läget med covid-19 görs en halvårsrapport som summerar vårens arbete och avgränsning samt plan för höstens genomförande och Resultatrapport för året 2020 till SKR. Rapporten innehåller beskrivningar av tillvägagångssätt som Region Halland använt sig av för att integrera jämställdhets- och rättighetsperspektiv i ordinarie styrnings- och ledningssystem. Lärdomar av och erfarenheter från processen och den arbetsmetod som Modellregioner som koncept förordad ska också ingå i resultatrapporten. Ett viktigt ingångsvärde för arbetet under 2020 är att implementeringen tillämpat de globala målen i Agenda 2030 och lyft jämställdhets- och rättighetsintegrering i ett bredare sammanhang, hållbarhet.

Bakgrund

SKR:s satsning, Modellregioner för jämställdhetsintegrering, syftar till att utarbeta effektiva arbetssätt och strukturer som stödjer regeringens övergripande jämställdhetspolitiska mål om att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sitt eget liv. Arbetet går ut på att utbyta erfarenheter och lärdomar om deltagande regioners arbetsprocesser (så kallad benchmarking). Resultaten från deltagande regioner ska leda till förbättringar i målskrivningar, nya rutiner i verksamhetsplanering, budgetprocesser och uppföljningssystem. Även förbättrade beslutsstöd och rutiner, bland annat inom politiska beredningsprocessen och nya

arbetsrutiner inom verksamheterna. Satsningen Modellregioner var tidsbegränsad till 2019 men förlängdes ett år för att ge stöd i implementeringen, vilket utgör ett viktigt nationellt stöd för Region Hallands fortsatta arbete med integreringen.

Region Halland valde tidigt i satsningen att fokusera på de övergripande processerna för styr- och ledningsstruktur så att effekterna får större genomslag i arbetet på längre sikt. Syftet var att hitta formerna för hur ett jämlikhetsperspektiv kan komplettera arbetet med jämställdhetsintegrering, och med det undvika perspektivträngsel.

Resultat av arbetet våren 2020

Arbetet under våren 2020 har handlat om att hitta ambitionsnivån och genomförbarheten. Intentionen har varit att arbeta ur ett helhetsperspektiv med specifika utvecklingsområden. Ambitionsnivån har sin bakgrund i bland annat ett sedan tidigare prioriterat arbete med de globala målen i Agenda 2030; Region Hallands likabehandlingsarbete där både jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv ingår; Till detta har nya förutsättningar tillkommit i och med: Regeringsuppdraget via Tillväxtverket som syftar att integrera ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet i regionernas ordinarie verksamheter; Stärkt rättighetslagstiftning under 2019/2020 (nationella minoritetslagslagstiftning, Barnrättslagen); Som är några exempel på varför jämställdhetsintegrering sker alltid utifrån kön men inte enbart kön, då andra bakgrundsfaktorer som exempelvis ålder, etnicitet, funktionalitet, socioekonomi, sexuell läggning kan påverka förutsättningar för kvinnor och män, pojkar och flickor, deras livsvillkor och livsmiljö.

Halvårsrapporten (bilaga 1) beskriver tillvägagångssätten som Regionkontoret har upparbetat för att underlätta synergieffekter mellan olika uppdrag. Det vill säga hur tvärgående perspektiv så som jämställdhet, jämlikhet (rättighetsperspektiv) samt olika aspekter av hållbarhet samspelar med varandra och kopplar an till styr- och ledsprocesser i Region Hallands verksamhet.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Arbetet har skett inom ramen för befintliga resurser som berört framförallt: regional utveckling, Hälso- och sjukvård, ekonomi och HR.

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Regiondirektör

Bilagor:

1. Halvårsrapport jämställdhets och rättighetsintegrering RH 2020

Beslutet ska skickas till

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till