

**Regionkontoret**  
**Social Hållbarhet**  
Amina Boulaabi  
Social hållbarhetstrateg

## **Regionstyrelsen**

### **Beslut gällande resultatrapport av arbetet inom ramen för Modellregioner för jämställdhetsintegrering 2019**

#### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att föreslå Regionstyrelsen besluta att

- godkänna resultatrapport Modellregioner 2019 enligt bifogat underlag

#### **Sammanfattning**

Under 2019 har Region Halland varit en av de deltagande regionerna i SKLs (Sveriges kommuner och landsting) satsning Modellregioner för jämställdhetsintegrering. Inom ramen för satsningen ska Region Halland lämna in en resultatrapport för årets arbete. Resultatrapporten ska vara SKL tillhanda senast den 2 december 2019. Den ska innehålla beskrivningar av tillvägagångssätt som Region Halland använt sig av för att integrera jämställdhet i ordinarie styrnings- och ledningssystem. Lärdomar av och erfarenheter från processen och den arbetsmetod som Modellregioner som koncept förordat ska också ingå i resultatrapporten.

Ett viktigt ingångsvärde för arbetet med jämställdhetsintegrering är att Region Halland i Modellregionsarbetet utgått ifrån ett jämlikhetsperspektiv, alltså ett bredare fokus än enbart kön. Jämställdhetsintegrering sker därför alltid utifrån kön men inte enbart kön då även andra bakgrundsfaktorer påverkar förutsättningar för kvinnor och män, pojkar och flickor.

För att säkerställa ett långsiktigt hållbart arbete med jämställdhetsintegrering, efter satsningen med Modellregioner avslutats, krävs även att Region Halland i sin resultatrapport redogör planen för det fortsatta arbetet. Det ger SKL en vägledning om vilket framtida behov av stöd som regionerna identifierat gällande det fortsatta arbetet.

## Bakgrund

Modellregioner är en satsning som bygger på lärdomar från tidigare insatser med kommuner i Sverige. Syftet är att utarbeta effektiva arbetsätt och strukturer som stödjer regeringens övergripande jämställdhetspolitiska mål om att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sitt eget liv. Arbetet går ut på att utbyta erfarenheter och lärdomar om deltagande regioners arbetsprocesser (så kallad benchmarking). Genom att hjälpa och lära av varandra möjliggörs jämställdhetsintegrering av regionernas egna system för styrning och ledning. Resultaten från deltagande regioner ska leda till förbättringar i målskrivningar, nya rutiner i verksamhetsplanering, budgetprocesser och uppföljningssystem. Även förbättrade beslutsstöd och rutiner, bland annat inom politiska beredningsprocessen och nya arbetsrutiner inom verksamheterna, i syfte att säkra ett jämställt bemötande.

Inom ramen för årets satsning från SKL, Modellregioner för jämställdhetsintegrering 2019, inriktade Region Halland, tillsammans med Region Norrbotten och Region Gävleborg, inledningsvis sitt arbete på jämlik och jämställd hälsa och social hållbarhet. Målet var att identifiera och fokusera på att integrera ett jämställdhetsperspektiv i en del i styrkedjan som ett förbättringsarbete. Region Halland valde tidigt att fokusera på de övergripande processerna för styr- och ledningsstruktur och ganska snart bestämde sig regionerna gemensamt för att höja ambitionsnivån så att effekterna av årets arbete får större genomslag i arbetet på längre sikt. Det är viktigt att notera att arbetet med Modellregioner var tidsbegränsad till 2019. Under början av 2020 är en spridningskonferens planerad att genomföras likväl som gemensamma diskussioner med SKL om vilket stöd SKL kan erbjuda framåt. Som en förutsättning för deltagande i Modellregioner har Region Halland beslutat att agera mentor för andra regioner i kommande Modellregionssatsningar.

Viktigt att förtydliga är att Region Halland under 2019 arbetat aktivt med att hitta formerna för hur ett jämlikhetsperspektiv kan komplettera arbetet med jämställdhetsintegrering. Ambitionen har sin bakgrund i bland annat ett sedan tidigare prioriterat arbete med de globala målen i Agenda 2030, och att Barnkonventionen vinner laga kraft från 1 januari 2020, samt att Region Halland redan sedan tidigare har ett likabehandlingsarbete där både jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv ingår. Intentionen har varit att undvika perspektivträngsel och arbeta ur ett helhetsperspektiv med specifika sakområden. Jämställdhetsintegrering sker därför alltid utifrån kön men inte enbart kön, då andra bakgrundsfaktorer som exempelvis ålder, etnicitet, funktionalitet, socioekonomi, sexuell läggning kan påverka förutsättningar för kvinnor och män, pojkar och flickor. Detta kallas för intersektionalitet och begreppet synliggör hur olika maktordningar samspelar med varandra.

## **Resultat av arbetet under 2019 - en överblick**

Region Halland har under året arbetat med att förstärka befintlig planerings- och uppföljningsprocess med ett jämställdhets- och rättighetsperspektiv. Syftet under 2019 har varit att arbeta för att jämställdhet och jämlikhet blir en del av ordinarie ledning och styrning med utgångspunkt i Mål och budget. Som stöd i detta arbete har en kompetenshöjande utbildning i jämställdhetsintegrering genomförts för politiker och tjänstepersoner inom Region Halland. Länsstyrelsen i Halland har vid olika delar i processen stöttat Region Halland med erfarenheterna från sitt arbete med jämställdhetsintegrering. Som komplement till Modellregionsatsningen har därför ett erfarenhetsutbyte med Länsstyrelsen skett kontinuerlig.

Satsningen på att vara en Modellregion har inneburit en kraftsamling i Region Hallands arbete med jämställdhetsintegrering. Politiker, chefer och nyckelpersoner har tillsammans identifierat befintliga processer att kvalitetssäkra med jämställdhetsperspektiv. Ledningsforum och verksamhetsnivåer för utvecklingsarbete inom den egna organisationen har blivit navet för ett systematiskt arbete. Att såväl politisk ledning som chefer aktivt engagerar sig i arbetet är en avgörande framgångsfaktor och en förutsättning för ett hållbart arbete. Samtidigt behövs ett gemensamt arbete i hela organisationen på alla organisationsnivåer och av många olika funktioner.

Enligt tidigare beslut i Regionstyrelsens arbetsutskott kommer alla Region Hallands verksamheter vara föremål för ett gemensamt förbättringsarbete. Arbetet sker under mandatperioden och ligger inom ramen för Region Hallands uppdrag att leverera en likvärdig service med god kvalitet. I rollen som arbetsgivare kommer jämlika och jämställda förutsättningar att kvalitetssäkras i syfte att nå målet för ett sunt och hållbart arbetsliv med välmående medarbetare. I detta arbete kommer Länsstyrelsen i Halland att fortsatt bidra med sina erfarenheter från jämställdhets- och rättighetsintegrering av egen ledning- och styrningssystem.

## **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Arbetet har skett inom ramen för befintliga resurser som berört framförallt: regional utveckling, Hälso- och sjukvård, ekonomi och HR.

## **Regionkontoret**

Jörgen Preuss  
Regiondirektör

## **Bilagor:**

1. Resultatrapport utkast 1
2. Resultatrapport utkast 2

## **Beslutet ska skickas till**

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till