



BÄSTA LIVSPLATSEN

Region Halland

**Framtidsarbetet 2015 – 2018
Slutredovisning**

9 oktober 2019

Bakgrund

Framtidsarbetet beslutades 2014.

Bred politisk enighet, då Region Halland stod inför stora utmaningar.

Målet var att:

- *minska kostnadsutvecklingen,*
- *öka verkningsgraden i verksamheten,*
- *minska kostnaderna för kvalitetsbrister.*

Nämnderna skulle aktivt delta och avsätta resurser för arbetet.

Kulturförändring var grundförutsättning och framgångsfaktor.

Positiva effekter

- Ackumulerad ekonomisk besparing: 145 miljoner kronor.
- Förbättrade flöden.
- Ökad medvetenhet i hela organisationen.
- Förändringsprocess inledd. En grundförutsättning och framgångsfaktor för ett processorienterat arbetssätt.
- Ordnat införande av ny kunskap, nya läkemedel, nya medicintekniska produkter samt regionala processbeskrivningar.
- Den halländska vården bland de bästa i Sverige. I årsredovisningen visar både den senaste medarbetarundersökningen och samtliga medarbetarindikatorer att vi är på rätt väg.

Vad lyckades mindre bra

- Ekonomiska effekterna uppnåddes inte.
- Vissa antaganden visade sig under resan vara både mer komplexa att hantera och ta betydligt längre tid att uppnå.
- Den regiongemensamma processen för produktions- och kapacitetsstyrning fullföljdes inte.
- Utvecklingsområden prioriterades inte fullt ut. I vissa fall saknades styrning och fokus för att driva arbetet framåt.

De viktigaste lärdomarna

Med erfarenheter från Framtidsarbetet har regionens styrning och ledning utvecklats. Här är några viktiga lärdomar:

Ledning och styrning:

- Tydligt ägarskap i linjen
- Stöd till chefer

Realism:

- Realistiska ekonomiska beräkningar
- Inte ta ut effekterna i "förväg"
- Tydlighet med huvudsyftet och konsekvenser

De viktigaste lärdomarna, forts

Genomförandekraft:

- Lägg kraft på det operativa genomförandet, inte bara planering och uppföljning

Mod och uthållighet:

- Förändring och kulturomvandling tar tid.
- Slutför innan nya förändringsarbeten, strategier och planer antas