

# Årsrapport 2018

---

Regionkontoret

# Innehållsförteckning

<b>1 Inledning</b> .....	<b>5</b>
<b>2 Uppföljning av verksamhet och aktivitet per delmål</b> .....	<b>6</b>
<b>2.1 Hög attraktivitet</b> .....	<b>6</b>
2.1.1 <i>Regionförstoring genom utveckling av kollektivtrafik och infrastruktur, såväl söderut som norrut. Fortsatt arbete för goda förbindelser med Stockholm</i> .....	7
2.1.2 <i>Öka samplaneringen inom regional samhällsplanering mellan kollektivtrafik, infrastruktur, samhälls- och bebyggelseplanering med kommuner, trafikverk, näringsliv och andra aktörer</i> .....	9
2.1.3 <i>Planering utifrån långsiktiga infrastrukturbehov för att stärka det regionala näringslivet</i> .....	9
2.1.4 <i>God tillgång till bredband med hög hastighet</i> .....	10
2.1.5 <i>Utveckling av livsmiljön för boende och arbete på landsbygden</i> .....	10
2.1.6 <i>En god och jämlik offentlig samhällsservice</i> .....	11
2.1.7 <i>Insatser som utjämnar hälsoskillnader</i> .....	11
2.1.8 <i>Kultur för ett socialt hållbart samhälle</i> .....	11
2.1.9 <i>En koldioxidneutral ekonomi och hållbar resurshantering</i> .....	11
2.1.10 <i>Insatser för förnyelsebar energi och fossilfria transporter</i> .....	13
<b>2.2 Stark konkurrenskraft</b> .....	<b>14</b>
2.2.1 <i>Ett generellt långsiktigt finansierat regionalt innovationssystem</i> .....	15
2.2.2 <i>De halländska styrkeområdena – hälsoinnovation, grön tillväxt och besöksnäring</i> .....	15
2.2.3 <i>En ökning av offentliga och privata investeringar i forskning och utveckling</i> .....	16
2.2.4 <i>Omställning och förnyelse i existerande företag</i> .....	17
2.2.5 <i>Entreprenörskap och ökat företagande</i> .....	17
2.2.6 <i>Högre studier och yrkesstudier som ett naturligt val samt möjligheten till ett livslångt lärande</i> .....	17
2.2.7 <i>Den senaste tekniken, där Halland ska ligga i framkant avseende kunskap, tillgänglighet och användning för hållbar tillväxt</i> .....	18
2.2.8 <i>Strategiska allianser med viktiga aktörer i omvärlden</i> .....	18
2.2.9 <i>Fler och växande internationella företag i Halland</i> .....	20
<b>2.3 Fler i arbete</b> .....	<b>20</b>
2.3.1 <i>En god start i livet</i> .....	21
2.3.2 <i>Goda förutsättningar för alla elever att fullfölja grund- och gymnasieskolan</i> .....	22

2.3.3	Utveckla barns och ungas entreprenöriella förmågor och kompetenser .....	22
2.3.4	En regional struktur för matchning mellan arbetsmarknad och utbildning .....	22
2.3.5	En jämställd arbetsmarknad.....	23
2.3.6	Ökad anställningsbarhet hos invånare som står långt ifrån arbetsmarknaden .....	23
2.3.7	Utveckling av sociala innovationer och socialt företagande för fler i arbete.....	24
<b>2.4</b>	<b>Arbetar hälsofrämjande och levererar en individuell hälso- och sjukvård av hög kvalitet för en god och jämlik hälsa .....</b>	<b>24</b>
2.4.1	Standardisera patienternas hela vårdprocesser utifrån bästa tillgängliga kunskap.....	25
2.4.2	Utveckla, genomföra och utvärdera riktade insatser för mer jämlik hälsa.....	25
2.4.3	Införa framtidens vårdinformationsstöd och etablera digitala kanaler för kommunikation och samverkan.....	25
2.4.4	Möta fler behov nära patienten genom att bland annat gå från slutenvård till olika öppna vårdformer och hemsjukvård .....	26
2.4.5	Samla specialiserad vård för kvalitet och samordningsvinster.....	28
<b>2.5</b>	<b>Är trygg, sammanhållen och utformas tillsammans med patient och närstående.....</b>	<b>28</b>
2.5.1	Tillsammans utveckla och sprida generella och riktade hälsofrämjande insatser.....	29
2.5.2	Säkerställa en sammanhållen vård, bland annat genom att systematiskt använda Samordnad Individuell Plan (SIP) för alla åldrar .....	30
<b>2.6</b>	<b>Arbetar med ständig förbättring för bättre hälsa hos invånarna .....</b>	<b>31</b>
2.6.1	Arbeta aktivt med ordnat införande av ny kunskap och innovationer samt med ordnat utmönstrande av förlegade arbetssätt .....	31
<b>2.7</b>	<b>Möjliggör att invånare själva tar ansvar utifrån egen förmåga .....</b>	<b>31</b>
2.7.1	Stimulera till ökat eget ansvar genom utveckling och spridning av stöd såsom bland annat "1177 Vårdguiden", digitala och medicintekniska lösningar.....	32
<b>2.8</b>	<b>Har en tydlig prioritering av hur kompetens och resurser används.....</b>	<b>33</b>
2.8.1	Styra och följa upp utifrån kvalitet, produktion och ekonomi .....	33
2.8.2	Följa upp och planera ekonomin utifrån flöden .....	33
2.8.3	Minska kostnadsutvecklingstakten för hela hälso- och sjukvården.....	34
<b>2.9</b>	<b>Kontroll på Region Hallands ekonomi .....</b>	<b>36</b>
2.9.1	Budgetramen ska hållas.....	36
<b>2.10</b>	<b>Kompetensförsörjning - Kompetenta och engagerade medarbetare som utvecklar verksamheten .....</b>	<b>36</b>

2.10.1 Inrätta processer och verktyg för att förstå behov av och tillgång till kompetens för faktabaserade beslut .....	36
2.10.2 Förbättra anpassningen av organisation, arbetssätt och roller efter nya förutsättningar och verksamhetens behov .....	37
2.10.3 Öka intresset och viljan att arbeta för Region Halland genom att identifiera och attrahera relevanta målgrupper .....	37
2.10.4 Effektivisera rekryteringsprocessen .....	38
2.10.5 Styra och följa upp utbildningsuppdraget efter Region Hallands behov.....	38
2.10.6 Utveckla nya former för regionens kompetensutveckling.....	38
2.10.7 Arbeta hälsofrämjande och förebyggande för en god arbetsmiljö.....	39
2.10.8 Levandegöra värdegrunden i hela organisationen så att den blir en naturlig del av ledarskapet och medarbetarskapet .....	39
2.10.9 Säkerställa att cheferna kan agera tydligt och utifrån sina uppdrag .....	39
<b>2.11 Uppdrag utöver mål och delmål .....</b>	<b>40</b>
<b>3 Regionkontoret - uppföljning av resurser.....</b>	<b>41</b>
3.1 Förtroendevalda.....	41
3.2 Regionkontoret Bas.....	42
3.3 E-plan utveckling .....	44
3.4 Tillväxt utveckling.....	44
<b>4 Underskrifter .....</b>	<b>46</b>

## Bilagor

Bilaga 1: Projektredovisning Regionkontoret

# 1 Inledning

Region Hallands åttonde verksamhetsår som region har passerats och vi kan återigen konstatera att det varit ett år fyllt av aktiviteter som har inneburit att det regionala uppdraget har utvecklats ytterligare. Den region som verkade 2018 är inte densamma som 2011. Uppdragen har utvecklats och fördjupats. Aktiviteter och verksamhet har förändrats utifrån omgivning och förändrade förutsättningar. Alla kan nog vara överens om att Region Halland levererar en hälso- och sjukvård i toppklass, samtidigt som vårt arbete som en framgångsrik aktör i regional utveckling uppmärksammas. Faktum är att vi har så goda resultat att man runt om i Sverige har Halland som en inspirationskälla till hur ett framgångsrikt regionalt utvecklingsarbete ska bedrivas.

Våra samarbeten har också utvecklats under året. Medlemskapet i Regionsamverkan Sydsverige har inneburit att Sydsverige som en regional kraft har fått genomslag och i en samverkan som långsiktigt kommer vara positivt för invånarna. Ett exempel är beslutet om en gemensam sydtaxa inom kollektivtrafiken. De strategiska medlemskapen i STRING och Greater Copenhagen kommer ha vida betydelse för regionens utveckling. Även samarbetet inom Halland har utvecklats. Under 2018 beslutades om förändringar av Kommunberedningen till att bli ett Kommun- och Regionledningsforum där regionen och kommunerna tillsammans arbetar med att åstadkomma en fortsatt positiv utveckling för Halland. De positiva erfarenheterna från Kommunberedningens arbete har kunnat ta tillvara och lett till ett ytterligare utvecklat samarbete.

Arbetet med att ta fram en ny Regional utvecklingsstrategi har pågått under hela året. Arbetet har bedrivits i bred samverkan, med kommuner, andra regionala aktörer, företag och föreningsliv etc. Den breda förankringen kommer att ge underlag för ett fortsatt framgångsrikt arbete och ett väl förankrat beslut i regionfullmäktige.

Samverkan och samarbete är ledorden - både i det interna arbetet i att leda Region Hallands verksamheter såväl som i det externa. Tillsammans skapar vi kraft!

Trots en positiv utveckling för Halland så saknar inte Region Halland utmaningar. Kostnadsutvecklingstakten inom hälso- och sjukvården är för hög och påverkar Region Hallands resultat negativt. Att skapa framtidens hälso- och sjukvårdsorganisation, där digitalisering, mer vård nära och en koncentrerad specialiserad vård är några av ingredienserna är ett enormt arbete som långsiktigt kommer att ge resultat.

Oavsett om vi arbetar med att åstadkomma bra utvecklingsförutsättningar eller fortsätter att leverera en god hälso- och sjukvård så är SAMVERKAN och SAMARARBETE ledorden för ett framgångsrikt arbete - och detta både i det interna arbetet att leda Region Hallands verksamheter såväl som i det externa arbetet.




Tillsammans skapar vi kraft!

/Regiondirektör Jörgen Preuss

## 2 Uppföljning av verksamhet och aktivitet per delmål

De uppdrag som återfinns i verksamhetsplanen redovisas i kapitlet och en bedömning har gjorts vad det gäller Regionkontorets uppdrag utifrån beslutad verksamhetsplan.

Måluppfyllnaden redovisas enligt följande:

-  Uppdraget uppfylls
-  Uppdraget uppfylls delvis
-  Uppdraget uppfylls inte

### 2.1 Hög attraktivitet

Halland är en attraktiv region och målet i tillväxtstrategin att det årliga inrikes flyttningsnettot ska överstiga 1200 personer passerades redan under tredje kvartalet 2018. Som viktiga delar i att utveckla attraktiva miljöer och tillgänglighet ser Region Halland, utöver tillgång till arbete, bra service, boende, infrastruktur och kollektivtrafik, även insatser för en god och jämlik hälsa. Region Halland följer regelbundet den vuxna befolkningens hälsa genom befolkningsstudien Hälsa på lika villkor. Under 2018 har Region Halland åter genomfört studien med ett utökat antal enkäter.

En växande region förutsätter god tillgänglighet och bra möjligheter att kunna förflytta sig såväl inom regionen som över länsgränser. Men en växande befolkning och ett ökat resande innebär också högre krav på utbyggd infrastruktur och ett hållbart resande. Den nationella infrastrukturplanen som antogs 2018 innehöll ett flertal för Halland viktiga åtgärder och under året har arbete pågått för att möjliggöra genomförande av dessa.

Målet hög attraktivitet omfattar hela Halland och vid sidan av bra infrastruktur, fungerande kollektivtrafik och samhällsservice, är tillgång till snabbt bredband helt avgörande för utvecklingen på den halländska landsbygden. Arbetet med att nå målet att 90 % av hushållen ska ha tillgång till bredband 2020 har fortgått under 2018 i samverkan mellan offentliga, ideella och privata aktörer.

Halland har utmaningar inom miljö- och klimatområdet. Region Halland kompletterade Tillväxtstrategi för Halland 2014-2020 med ett tydligare ekologiskt perspektiv under hösten 2017. Under 2018 har arbetet med genomförande genom Handlingsplan för grön tillväxt/energi och klimat 2018-2020 utvecklats.

Hallands utvecklingskraft förutsätter en fungerande samverkan inom länet men också samarbete som sträcker sig utanför länets gränser, såväl med grannregioner, där Regionsamverkan Syd är ett exempel, som i relevanta internationella samarbeten. 2018 anslöt sig Halland till STRING som syftar till att stärka den regionala utvecklingen i hela korridoren från Hamburg till Oslo. Under året beslutade också Region Halland och de halländska kommunerna om medlemskap i Greater Copenhagen, som är ett näringslivspolitiskt partnerskap mellan Region Skåne och Region Halland i Sverige, Region Sjælland och Region Hovedstaden i Danmark, samt de tillhörande 85 kommunerna.

## 2.1.1 Regionförstoring genom utveckling av kollektivtrafik och infrastruktur, såväl söderut som norrut. Fortsatt arbete för goda förbindelser med Stockholm

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Nationell plan 2018-2029	<p>En väl anpassad infrastruktur bidrar till tillväxt i länet genom att utveckla effektiva hållbara lösningar för såväl persontrafiken som näringslivets transportbehov</p> <p>Nationell plan 2018-29 beslutades av regeringen i juni 2018. Sett ur Hallands perspektiv innehöll den flera viktiga satsningar. Framförallt medel till att öka kapaciteten på västkustbanan genom dubbelspår i Varberg och mellan Ängelholm och Helsingborg. Halmstad resecentrum tilldelas medel för etapp 3.</p> <p>Även medel till Västlänkens fortsatta utbyggnad fanns med i planen samt underhållsatsningar på de mindre järnvägarna i länet.</p> <p>Dubbelspårsetappen på Västkustbanan mellan Varberg-Hamra planeras att byggas mellan åren 2019-2024. Det innebär nytt dubbelspår, delvis i tunnel, på Västkustbanan i Varberg samt en ny station och ny godsbangård. Region Halland samfinansierar med totalt 283 mkr där 210 mkr hämtas ur regional infrastrukturplan och 73 mkr är skattefinansierade.</p> <p>Den nya sträckningen för Onsalavägen, väg 940, har preliminär byggstart år 2020 och finansieras med cirka 300 mkr ur regional infrastrukturplan men avlastas (beroende av framdrift) med en summa av max 105 mkr nationella pengar genom en riktad regeringssatsning på säkrare regionala vägar.</p> <p>Planering för persontrafik på Markarydsbanan fortgår med sikte på en så snar trafikstart som möjligt. Åtgärdsvalsstudien (ÄVS) avslutades under hösten 2018. Regionen samfinansierar nytt mötesspår i Knäred, med medel ur regional infrastrukturplan, tillsammans med Laholms kommun och Trafikverket. Preliminärt kan en summa på omkring 35 mkr behöva förskötteras för att tidigarelägga genomförandet av åtgärden. Större underhållsatsningar planeras på både Markaryds- och Viskadalsbanan, detta via den nationella planen.</p> <p>Regionens medverkan i Västsvenska paketet fortgår, där tågtunneln Västlänken är en viktig del för Halland och som beräknas vara klar för trafikstart år 2025.</p> <p>Region Halland samarbetar med Västra Götaland inom nätverket Hållbart resande väst där regionen går in med skattefinansierade medel som gynnar de halländska kommunerna genom kunskapsutbyte, nätverk och deltagande i projekt.</p> <p>Ett flertal åtgärdsvalsstudier pågår, vilka kommer att peka ut nya investeringsbehov framöver. Åtgärdsvalsstudien för stråket Varberg-Göteborg har pågått under 2018 och beräknas vara klar i slutet av 2019. ÄVS för Halmstad C fortgår.</p>
●	Ta fram en Regional infrastrukturplan 2018-2029	Den regionala planen, "Transportinfrastruktur för en hållbar utveckling i Halland, 2018-2029" är beslutad av regionfullmäktige. Arbete och dialog pågår tillsammans med i Trafikverket och kommunerna för att göra verklighet av utpekade åtgärder i planen.
●	Utveckling av det halländska transportsystemet	<p>Mindre investeringar i det regionala vägnätet</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• E6-Forsbäck 940</li> <li>• Cykelvägar</li> </ul>

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hållplatser</li> </ul> <p>Större investeringar i regionala vägstråk Projektering väg 940, överklagad</p> <p>Statlig medfinansiering till kommuner Kollektivtrafik och ts/miljö Resecentrum Halmstad etapp 2</p> <p>Driftbidrag till Iregional flygplats Halmstad flygplats</p> <p>Godsutredning RSS</p> <p>Trafikverkets årsrapportering väntas komma i april 2019</p>
●	Ta fram Trafikförsörjningsprogram 2020-2023	Arbetet med ett nytt trafikförsörjningsprogram för den regionala kollektivtrafiken har tagit fart under 2018. Det befintliga programmets utformning och inriktning har utvärderats tillsammans med Hallandstrafiken och i viss mån kommunerna. Arbetet med att ta fram underlag för programmet är långt gånget. En kapacitets- och trafikeringsutredning för järnvägstrafiken i Halland år 2030 & 2050 har genomförts och utgör ett bra underlag kring hur framtida järnvägstrafik kan utformas. Därtill är analyser påbörjade kring dagens kollektivtrafikresande, Hallands geografiska förutsättningar och totala resbehov, trender samt attityder och beteenden. Samtliga fyra studier ska tillsammans med järnvägsutredningen utgöra ett övergripande underlag för trafikförsörjningsprogrammet. Därtill kommer de åtgärdsvalsstudier som Trafikverket genomför tillsammans med oss att ge fördjupade underlag, framförallt kopplat till järnvägstrafiken. Under 2019 kommer arbetet att gå i en mer intensiv fas där underlagen ska presenteras och inriktningar samt strategier formas.
●	Genomföra trafikförsörjningsprogrammet i nära samarbete med Hallandstrafiken, kommunerna, trafikverket mfl.	<p>Sydtaxan, som reglerar biljettsortiment och villkor för resor över länsgräns i södra Sverige, har reviderats. Det innebär att det blir enklare och billigare att resa över länsgräns framöver för resenärerna i kollektivtrafiken. Hallandstrafiken har under året också arbetat med den stora upphandling av all allmän kollektivtrafik i länet (exklusive Kungsbacka kommun som Västrafik hanterar). År 2020 kommer det nya avtalet att börja gälla, vilket innebär ett stort kliv i utvecklingen och inte minst att kollektivtrafiken blir ännu mer hållbar.</p> <p>Planeringen av persontrafik på Markarydsbanan har tagit flera steg framåt under 2018. Trafikverkets åtgärdsvalsstudie färdigställdes och Region Halland, Halmstad och Laholms kommuner gick därefter ut gemensamt och berättade om sina planer för trafiken och vad den ska bidra till. Markarydsbanan är en mångbottnad satsning på samhällsutveckling och förbättrade resmöjligheter för pendlare och långväga resenärer. HNJ-projektet med bland annat utökad trafik under en treårsperiod mellan Halmstad och Jönköping/Nässjö pågår också.</p> <p>Tillsammans med Halmstad kommun och Hallandstrafiken har ett arbete initierats för att titta på hur stadstrafiken i Halmstad bör och kan utvecklas framöver.</p>
●	Ta fram Regional Cykelplan	Arbetet med en ny regional cykelplan 2020-2029 har pågått under hösten och har inkluderat avstämningar med kommuner. Statistik från SCB har beställts som underlag till en regional cykelpotentialstudie.



## 2.1.2 Öka samplaneringen inom regional samhällsplanering mellan kollektivtrafik, infrastruktur, samhälls- och bebyggelseplanering med kommuner, trafikverk, näringsliv och andra aktörer

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Utveckla samplaneringen inom regional utveckling, såsom kollektivtrafiktrafik, infrastruktur, bostadsbyggande och övrig samhällsplanering med kommun, näringsliv, kultur och andra aktörer för utveckling av Halland.	<p>En stor fråga under året som har gått var planeringen av persontrafik på Markarydsbanan. I enlighet med samplaneringsmodellen har Laholms kommun tagit fram planer för hur de två stationsorterna Veinge och Knäred ska utvecklas. Planerna har nedtecknats i två utvecklingsprogram, ett för vardera stations ort, som regionfullmäktige beslutat. De kommunala åtagandena, däribland utvecklingsprogrammen, och de regionala åtagandena ska under 2019 in i ett gemensamt genomförandeavtal. Syftet är att satsningen på såväl orterna som trafik tillsammans ska ge största möjliga utväxling av parternas investeringar.</p> <p>Samplaneringsmodellen används också för ytterligare två frågor. Hede stationshus är en av dessa och öppnades för allmänheten i december, vilket är en del i att höja kollektivtrafikens attraktivitet. Planeringen av en ny station och ett stationssamhälle i Värö är påbörjad. I detta skede är det främst Trafikverket som inom pågående åtgärdsvalsstudie för stråket Varberg-Göteborg tittar på de tekniska förutsättningarna för stationen och dess lokalisering. Kommunen arbetar parallellt med att utforma visioner och strategier för det framtida stationssamhället, som i princip handlar om att bygga ett helt nytt samhälle i anslutning till den befintliga orten.</p>

## 2.1.3 Planering utifrån långsiktiga infrastrukturbehov för att stärka det regionala näringslivet

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Samverka i gränsöverskridande forum	<p>Under 2018 fortsatte flera av de stora projekten sitt genomförande: Marieholmstunneln, Hisingsbron och nedsänkningen av E45. VPs största projekt, Västlänken fick besked att kunna starta och första spadtaget togs i maj. Dessutom pågick många mindre åtgärder som rör framkomlighet, miljö och kollektivtrafik. Paketet som helhet fortskrider enligt plan.</p> <p>Inom STRING har en infrastrukturgrupp startats. Första uppdraget har varit att beskriva vilka behov, utmaningar och flaskhalsar vi har och ser, utifrån ett halländskt perspektiv.</p> <p>Inom RSS har infrastrukturutskottet utvärderat de gemensamma aktiviteter som bidrog till det goda utfallet av nationell infrastrukturplan. Gods har varit i fokus genom bl.a. en kapacitetsstudie som kommer att ligga till grund för diskussioner och gemensamma prioriteringar inför kommande planomgång. Dialog har hållits med Trafikverket genom RSS i infrastrukturfrågor.</p>

## 2.1.4 God tillgång till bredband med hög hastighet

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Aktivt arbeta med genomförandet av Hallands bredbandsstrategi samt bidra till finansiering av utbyggnaden	Utan bredband ingen digitalisering. Bredband bidrar till tillväxt, inkludering, demokratiprocessen, hållbarhet och innovationsutveckling mm. Arbetet med genomförandet av bredbandsstrategin fortgår enligt plan med hjälp av många aktörer: föreningar, stadsnät och kommersiella aktörer. Samarbetet med IP-Only inom ramen för regionens avtal har hunnit halvvägs och löper enligt plan.
●	Bidra till genomförandet av nationell bredbandsstrategi för Sverige enligt uppdrag från näringsdepartementet	Arbete enligt uppdragsbeskrivning genomfördes löpande under året: möte med bredbandsforum Halland, delta i nationella nätverk, delta i nationell arbetsgrupp, gränsöverskridande samarbete i form av Regionsamverkan Sydsverige, kontakt med marknaden i dess olika former, kartläggning av bredbandstillgång mm.
●	Komplettera bredbandsstrategin för Halland	Förberedande aktiviteter har påbörjats. Arbetet med att genomföra en bortfallsanalys för att öka kunskapen om vilka som tackar ja och vilka som tackar nej till ett erbjudande om fiberbaserat bredband är genomförd, avslutad och rapporterad. Aktiviteter med anledning av resultatet genomförs 2019.


## 2.1.5 Utveckling av livsmiljön för boende och arbete på landsbygden

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Landsbygdsperspektivet integreras i arbetet med den fysiska regionala planeringen i syfte att utveckla livsmiljön på landsbygden. LLUH används som strategisk partner.	I syfte att skapa förutsättningar för att bo och verka i hela Halland, har Region Halland de senaste åren, med särskilt fokus på landsbygden prioriterat arbetet med bredbandsutbyggnad. En snabb uppkoppling är en viktig pusselbit i ett attraktivt, tillgängligt och inkluderande Halland som verkligen är den bästa livsplatsen.  Under 2018 beslutade Region Halland att förlänga det regionala serviceprogrammet för Halland till och med 2020. Detta för att ett eventuellt nytt serviceprogram ska ligga i linje med nästa Regionala utvecklingsstrategi. Gällande arbetet med LLUH som strategisk partner löper det på. Region Halland beslutade under 2018 om fortsatt stöd till Lokalt Ledd Utveckling (LLUH) under resten av programperioden. Planer finns på riktade insatser inom kompetenshöjning gällande digitala verktyg på landsbygden där LLUH är en part i arbetet.
●	Enligt nationellt uppdrag handlägga stöd till kommersiell service	Sex ärenden har under året handlagts och beslutats gällande stöd till kommersiell service. Tre bifall och tre avslag.


## 2.1.6 En god och jämlik offentlig samhällsservice

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
	En god och jämlik offentlig samhällsservice.	Projektet löper enligt plan


## 2.1.7 Insatser som utjämnar hälsoskillnader




Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
	Öka kunskapen om insatser som minskar skillnaden i hälsa	<p>I Halland har den vuxna befolkningens hälsa följts sedan 1980-talet. Regelbundna befolkningsstudier har gett viktig kunskap i arbetet för en god och jämlik hälsa. Befolkningsstudien Hälsa på lika villkor genomförs nu vart fjärde år och den senaste enkätundersökningen genomfördes under 2018. De första resultaten redovisades i december 2018. Skriftlig rapport och andra aktiviteter för spridning av resultaten är planerade till våren 2019.</p> <p>Under hösten har ett förankrings- och dialogarbete genomförts i syfte att gemensamt i Halland utveckla bättre underlag för att även följa barn och ungas hälsa och livsvillkor och genom dessa kunna göra bättre analyser.</p>

## 2.1.8 Kultur för ett socialt hållbart samhälle

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
	Implementera samarbetsformer med civilsamhället i syfte att stärka social hållbarhet	<p>Arbetet med att stärka samverkan med civilsamhället fortgår enligt plan. Från och med 2018 har Region Halland ingått avtal med Hallands bildningsförbund på fyra år i vilket det ingår att samordna det fortsatta arbetet inom Bästa samverkansplatsen. Syfte är att ytterligare stärka och utveckla samverkan inom ideell sektor och mellan civilsamhälle och offentlighet, i första hand Region Halland.</p> <p>Arbetet under 2018 har framförallt innefattat framtagande av ett förslag till en regional överenskommelse, en ömsesidig avsiktsförklaring, mellan idéburna organisationer och Region Halland för framtida samverkan samt att påbörja dialog om innehållet i den regionala utvecklingsstrategi som Region Halland ska ta fram. Förslag till överenskommelse är framtaget och ute för synpunkter av berörda parter. Samverkanskonferens om denna samt dialog om ny regional utvecklingsstrategi genomfördes den 6:e november. Arbetet med översyn av regelverket för bidrag till distriktsorganisationerna fortlöper enligt plan.</p>

## 2.1.9 En koldioxidneutral ekonomi och hållbar resurshantering

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
	Till 2020 ska den totala energianvändningen ha minskat med 20% jämfört med 2010	3 procent per år i besparing är vårt mål, vi har tom 2017 gjort en besparing på 12 %. Under helåret 2018 har vi sänkt förbrukningen med 1,5 %.

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
		<p>Elförbrukning i sommar har varit hög och främsta orsak är behovet av kyla. Den största investeringen för att sänka energiförbrukningen är utbytet av 50-fläkten på HSV, denna effekt kommer dock först i slutet av 2019.</p>
	<p>År 2020 ska all uppvärmning av Region Hallands anläggningar vara förnybar. Öka andelen egenproducerad förnybar energi</p>	<p><u>Investering i förnybar energi ska uppgå till minst 200.000 kWh per år:</u></p> <p>Beslut om investeringar har under året fattats avseende Vapnöhöjden (beräknad produktion 210 000 kWh/år) och Ullared VC (40 000 kWh/år) och därmed beräknas målet nås under året. Färdigställande av projekten var planerat till fjärde kvartalet 2018. P.g.a. överklagan i samband med upphandling har projektet blivit försenat och kommer troligen att avslutas under kvartal 1-19. Plan för 2019 håller på att tas fram.</p> <p><u>Utreda vilka byggnader som försörjs med fossila bränslen och hur konvertering kan ske</u></p> <p>Plönninge står för ca 80 % av regionens oljeförbrukning, Grön Tillväxt som förvaltar Plönninge för tillfälligt. Villa Bergström på Varbergs sjukhus står för ca 18 %, planen är att denna byggnad ska rivas. Torup står för ca 2 %, konvertering av detta får ske i samband med andra eventuella ombyggnationer</p> <p><u>Omförhandla nuvarande energiavtal till förnybar energiproduktion</u></p> <p>De värmeavtal som går är omförhandlade till förnybara. Elavtalen är förnybara. Fjärrvärmeavtalen är svåra och förhandla om, men dialog kan tas med energibolagen om deras framtidsplaner och hur det följer regionens mål.</p> <p><u>Investering solcellsinstallation</u></p> <p>2018 installerades solcellsanläggningar på by 151 Vapnöhöjden och Ullareds Vårdcentral.</p>
	<p>År 2020 ska fler invånare vara medvetna om läkemedels påverkan och hur man själv kan bidra till att minska miljöpåverkan. All kassering ska ske på rätt sätt. Bevaka att miljöaspekterna beaktas i samband med läkemedelsupphandling ar</p>	<p>Under året har berörda samlats och diskuterat frågan vid ett flertal tillfällen i en projektgrupp. En projektplan har utarbetats kring vilka aktiviteter som kan genomföras. 2018 har fokus lagts på att kartlägga läkemedelskedjan ur ett hållbarhets- och patientsäkerhetsperspektiv och identifierat viktiga aktörer.</p> <p>Invånare informerats via invånartidning och i sociala media.</p> <p>För att få ökat kunskapsunderlag inför framtida åtgärder pågår analys av läkemedelshalter i avloppsvatten. Resultatet kommer ligga till grund för vidare arbete både internt och externt i Region Halland.</p> <p>Vid upphandling av läkemedel har miljökrav diskuterats och upphandlingsmyndighetens hållbarhetskrav följs så långt det är möjligt. Region Halland bevakar hållbarhetsaspekter på läkemedel tillsammans med övriga svenska regioner via det nationella kansliet för hållbar upphandling</p>
	<p>Delta i arbetet för att synliggöra ekologiska, ekonomiska och sociala hållbarhetsaspekter på livsmedel genom nyckeltal och beräkningar i samarbete med andra regioner och nationella aktörer</p>	<p>Under året har samarbetet kring livsmedelsfrågor utifrån hållbarhetsperspektiv initierats i och med det halländska livsmedelsprogrammet.</p> <p>Deltagande i samarbeten och nätverk för livsmedel och hållbarhet har skett och ett projekt har utarbetats för att vidare knyta ihop frågorna och belysa hållbarhetsaspekter på livsmedel.</p> <p>I verksamheten köps nästan enbart svenskt kött och fisk från hållbara bestånd.</p>

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Minskad användning av miljöbelastande engångsmaterial och kemikalier	Under året har en kartläggning över inköpsvolymerna och flöden skett samt en avfallskartläggning initierats som kommer leda till minskad miljöbelastning från material och produkter. Utvecklad hantering av miljökrav i upphandling har skett systematiskt. Samverkan och samarbete med övriga regioner och aktörer har skett under året. I Region Halland finns en kemikaliegrupp som driver arbetet med utfasning av kemikalier.
●	Undersöka möjligheter till samarbeten inom ramen för ekologisk hållbarhet i Interreg-programmen	Kontinuerligt nätverkande med halländska aktörer inom miljöområdet. Dialogmöte med sekretariatet för Öresund-Kattegatt-Skagerack-programmet om möjliga projektsamarbeten. Dialog förs även med Brysselkontoret SBHSS om möjligheter till EU-finansiering för Halländska projekt.
●	Forskningsanläggning Bolmen	Deltagande i styrgruppsmöten tillsammans med Bolmen-kommunerna, Sydsvatten (13 skånska kommuner) samt länsstyrelserna i Halland och Skåne. Dialog påbörjad med Sydsvatten om möjliga samarbeten avseende kunskapsutbredning om forskningen vid Bolmen.
●	Delta i arbetet med Sveriges regioners kommunikationsplattform för bioekonomisk utveckling	Deltagande på projektmöten och seminarier. Dialog kring regionala bioekonomianalyser. Beställning och sammanställning av regional bioekonomistatistik från SCB. Framtagande av kunskapsunderlag kopplat till skogens del i bioekonomi.

## 2.1.10 Insatser för förnyelsebar energi och fossilfria transporter

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
◆	Region Hallands ska reducera koldioxidutsläppen med 80% till 2025 i regionens egna verksamheter. Koldioxidutsläppen från Region Hallands interna transporter minskas med minst 20% till år 2020	Ett systematiskt arbete pågår för att minska utsläppen från interna transporter, bland annat har en analys av fordonsflottan genomförts inför kommande fordonsupphandling. Vidare har styrning över tjänsteresandet setts över, samt projektet "Hållbart resande i tjänsten" arbetats fram och fått full finansiering från Energimyndigheten i 2 år. Arbetet bedrivs i samverkan med berörda förvaltningar i Region Halland.
●	Region Halland ska använda samhällsutmaningarna som drivkraft för innovationer. Stimulera Region Hallands verksamheter att delta i miljövänliga innovationer i näringslivet	De innovationsprojekt som drivits utifrån utmaningar inom miljöområdet har bidragit till nya lösningar och på sikt, tillväxt i näringslivet.
●	Utveckla Energikontorets	Genom Regionala Noder fas 2 har Energikontoret nått ut till företag i regionen och kan erbjuda dem stöd inom energieffektivisering.

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
	kapacitet och genomförandekraft	Genom att effektivisera energianvändningen hos företag ökar möjligheten till lönsamhet och minskade kostnader. Kommunernas energi- och klimatrådgivningen ger lokal, opartisk och gratis rådgivning om energieffektivisering och förnybar energi till hushåll, föreningar och företag. Energikontoret samordnar detta genom att fånga upp utvecklingsbehov och signaler från rådgivarna som kan samordnas på en regional nivå. Utöver detta arbetar energikontoret med att effektivisera tjänstefordonsanvändningen tillsammans med kommunerna.
●	Fortsatt samarbete inom projektet GREAT för utbyggnad av laddstationer för elfordon och tankställen för gas mellan Oslo och Hamburg.	Regionkontoret har deltagit i arbetsgruppen "Policy Measures" som har gjort en genomlysning av de olika ländernas och regionernas styrmedel för fossilfria transporter. Man har i projektet tagit fram ett förslag till Road Map för fortsatt arbete i regionerna avseende högre andel förnybara transporter.  Hittills har 46 laddstationer för snabbladdare byggts inom projektet, varav tre i Halland. (Halmstad, Falkenberg och Varberg). Den första tankstationen för flytande biogas som byggs inom projektet är planerad till Q1 2019, den kommer att finnas i Mjölby, Sverige.
●	Kunskapsunderlag och analyser inom ekologisk hållbar utveckling	<b>Framtagna kunskapsunderlag 2018:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kunskapsunderlag fossilfria drivmedel Halland 2030</li> <li>• Solenergipotential på byggnader i Halland</li> <li>• Kunskapssammanställning om skogens bioekonomi</li> <li>• Energiläget i Halland 2016-2017 (energi- och klimatstatistik)</li> </ul>

## 2.2 Stark konkurrenskraft

Tillväxtarbetet i Halland ska stimulera innovation, förnyelse och ökat företagande. De senaste åren har Region Halland stegvis utvecklat ett strukturerat generellt företags- och innovationsstöd som syftar till att vara funktionellt, lättöverskådligt och långsiktigt. Stödet innehåller tre delar; Timbanken, Marknadskompletterande finansiering samt Affärsutvecklingsprocesser. Timbanken erbjuder fem timmars kostnadsfri rådgivning till alla typer av företag och även privatpersoner som vill starta företag. Under 2018 har ca. 1000 konsulttimmar efterfrågats av de halländska entreprenörerna.



Tillväxtstrategin för Halland pekar ut tre regionala styrkeområden, Grön tillväxt, Hälsoinnovation och Besöksnäringen. Ett styrkeområde är ett tematiskt område där näringsliv, forskning, offentlig sektor och andra aktörer möts och tillsammans utvecklar nya lösningar på marknadsbehov och samhällsutmaningar. Under 2018 har dessa områden utvecklats positivt och en samsyn kring att de är Hallands styrkeområden har etablerats.

Aktiviteten inom styrkeområdet Hälsoinnovation har varit mycket hög under 2018. Kopplingen mellan Hälsoinnovationscentrum Halland, med placering på Högskolan i Halmstad och Region Hallands och kommunernas omsorg har stärkts ytterligare under året. Inom styrkeområdet Grön Tillväxt pågår ett flertal projekt med syfte att sänka koldioxidutsläpp och öka hållbarheten inom miljöområdet. Livsmedel är också en del av styrkeområdet Grön Tillväxt. Under 2018 har livsmedelsprogrammet i Halland genererat en




mängd olika insatser i länet.

2018 har varit ett starkt år för den halländska besöksnäringen. Kattegattleden har under året genererat en mängd nationella och internationella besökare. En framgångsrik destination bygger på samverkan och tydlig rollfördelning mellan alla parter. En av Region Hallands roller som har utvecklats vidare under 2018 är att öka antalet internationella besökare i Halland.

## 2.2.1 Ett generellt långsiktigt finansierat regionalt innovationssystem

Arsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
	Förvalta och förbättra det generella innovationsstödet för hela Halland. (1:1).	Det generella innovations- och företagsstödet fungerar väl. Det består av affärsutvecklingsprocesser och marknadskompletterande finansiering genom checkar och Almis låneverksamhet. Syftet med stödet är att stärka företagets förmåga till innovation och utveckling och att komplettera den ordinarie rörelsefinansieringen med mer riskvilligt kapital.
	Insatser för innovation, digitalisering och omställning i det befintliga näringslivet	Under året har flera projekt med syfte att främja företagets förmåga att växa med hjälp av digitala lösningar. Projekten har drivits av flera olika aktörer i Halland. Den generella bilden av projekten är att företagen upplever att deras förmågor har stärkts genom projekten. Även hållbarhetsarbetet har intensifierats och både CSR Västsverige och Öppna Företag har drivit framgångsrika projekt inom området.

## 2.2.2 De halländska styrkeområdena – hälsoinnovation, grön tillväxt och besöksnäring

Arsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
	Utreda kriterier för basfinansiering till strategiskt partnerskap (från MoB 2018)	En konsult har under året utrett vilka möjligheter som skulle kunna vara möjliga för att skapa långsiktiga finansieringslösningar för strategiska samarbetspartners inom innovationssystemet. Omvärldsbevakning har genomförts och olika lösningar har värderats utifrån deras förmåga att skapa långsiktighet utan att riskera stagnation i systemet och en inlåsningsseffekt i ett antal aktörer. Näringslivsavdelningen har under 2018 kommit fram till en möjlig lösning som skall diskuteras med politiken under våren 2019.
	Fastställa hur resurser, motsvarande skogsallmännings avkastning, kan riktas till utveckling inom grön tillväxt. (från MoB 2018)	Regionstyrelsens tillväxtutskott har beslutat om en projektbeskrivning och tillsatt en projektgrupp med uppdrag att utreda hur Region Hallands skogsegendom och dess avkastning ska kunna användas i regionens strategiska utvecklingsarbete. Redovisning planeras att ske innan sommaren 2019.
	Skapa plattform för hälsoinnovation inom vård och omsorg	Under året har det skapats en Regional samverkansgrupp för Hälsoinnovation, med representanter från alla förvaltning inom hälso- och sjukvård samt olika avdelningar på Regionkontoret (HoS, Näringsliv, Expertstöd) och Högskolan i Halmstad.  Syftet är att öka forskning och utveckling samt antalet kliniska prövningar Halland samt att öka Hallands attraktionskraft som arbetsgivare och öka Hallands konkurrenskraft. Man har kartlagt kontaktvägar för externa intressenter, fördjupat kunskap vad gäller medicintekniska produkter och påbörjat skapandet av en digital

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
		Innovationsportal.
◆	Utreda och implementera ett hållbart och långsiktigt stödsystem för innovation inom Grön Tillväxt	Styrkeområdet Grön Tillväxt består av en mängd olika delar inom det gröna området. Arbetet inom ramen för Livsmedelsprogrammet löper på mycket bra med stort deltagande från aktörer och näringsliv. Arbetet med att skapa en hållbar och strategiskt stark struktur för innovation inom området Grön Tillväxt har inte kommit helt i hamn 2018. Samtal pågår med aktörer och mellan samhällsplaneringsavdelningen och näringslivsavdelningen inom Region Halland. Under 2019 kommer arbetet fortlöpa och när året är slut har strukturen för området kommit på plats med den nödvändiga fokuseringen på vissa delar som krävs för att lyckas.
●	Genomföra den regionala strategin för besöksnäring i nära samverkan med kommunerna och näringslivet.	EU-projektet Destination Halland avslutades i stort sett enligt plan i december. Affärsutvecklingsdelen har förlängts för att även pågå under våren. Projektet har uppnått de mål som sattes upp och samverkan mellan Region Halland och Kommunernas destinationsorganisationer har stärkt och fungerar i stort sett väl. Region Hallands roll är att sköta den internationella marknadsföringen av utvalda tematiska områden och målgrupper. Organisation och verksamhetsplan för 2019 har tagits fram och stämts av med kommuner och näringslivet.

### 2.2.3 En ökning av offentliga och privata investeringar i forskning och utveckling

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Arbeta med hur forskning och utveckling kopplat till näringslivets behov och utmaningar kan stimuleras och öka i Halland (från MoB 2018)	FoU har utifrån sitt uppdrag inom Hälsoinnovation startat en Regional samverkansgrupp för att skapa en infrastruktur tillsammans med en Ärendehanteringsplattform för att strukturerat kunna arbeta med bland annat FoU kopplat till näringslivets behov och utmaningar. Detta för att öka Hallands konkurrenskraft.
●	Tillhandahålla testmiljöer (inklusive kliniska tester) (Från MoB 2018)	Under året har en struktur tagits fram med en mer tydlig bäring för att tillhandahålla testmiljöer för bland annat Hälso- och sjukvård i Halland. En regional samverkansgrupp för hälsoinnovation har formerats för att stödja målet. Samverkan med kommunerna har ytterligare stärkts. Finns också forskningsprojekt som är ämnade att ytterligare stimulera och utveckla området. Dialog förs också med Hallands sjukhus om eventuella möjligheter att skapa en klinisk studieenhet med ett mer regionalt uppdrag.
●	Genomföra Industriell dynamik, FoU checkar och övrig projektverksamhet som skapar förutsättningar för ökade FoU investeringar i det halländska näringslivet.	EU-projektet FoU checkar har drivits som en del i ansträngningarna för att öka de halländska företagens investeringar i FoU. Förutom checkarna har företagen också tillgång till 8 timmar genomlysning av sina forskningsbehov genom projektet Industriell dynamik. Det har krävts stora insatser för att få företag att använda sig av dessa verktyg men de företag som testat på ID eller FoU checken är mycket nöjda.



## 2.2.4 Omställning och förnyelse i existerande företag

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Använda och stimulera aktörssystemet för att genomföra EU-projekt (och andra projekt) för utveckling och omställning.	Det pågår flera stora EU-projekt i Halland, både inom regionalfondsprogram (ERUF, ESF) och Interreg. Den sammanlagda bedömningen av projekten är att de fungerar väl och bidrar till förbättrade strukturer i innovationssystemet och ny kunskap hos aktörer och näringsliv. Aktörerna som driver EU-projekt har blivit skickligare under åren och målen i projekten uppnås i de allra flesta fallen.

## 2.2.5 Entreprenörskap och ökat företagande

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Stödja insatser för utveckling av entreprenörskap och företagande.	Timbanken är den insats som används som basutbud för alla typer av entreprenörer, nya som gamla. UFs insatser i skolan är den enskilt största insatsen i Halland för att öka intresset för entreprenörskap. I övrigt arbetar både Nyföretagarcentrum, Almi och kommunerna med entreprenörsskolor och liknande insatser riktade mot personer som intresserar sig för nyföretagande.

## 2.2.6 Högre studier och yrkesstudier som ett naturligt val samt möjligheten till ett livslångt lärande

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Bidra till att höja statusen av yrkesutbildningar samt verka för utveckling av yrkesutbildningar i Halland ur ett jämlikhets och jämställdhetsperspektiv	Frågan om yrkesutbildningars status och utmaningen att bryta könsstereotypa yrkesval har varit levande i flera olika samverkansforum, bland annat vid strategisk grupp skolas möten, dialoger inom ramen för kompetensförsörjningsarbetet och dialog med skolverket.
●	Bidra till väl underbyggda utbildningsval.	Utöver utveckling av gymnasieämssan och ESF-projektet GPS har Region Halland arbetat främjande på olika nivåer för att bidra till att ungdomar gör väl underbyggda utbildningsval. I From great to excellent skapas förutsättningar på strukturell nivå för att möjliggöra att fler elever klarar skolan och kan gå vidare till högre utbildning. I satsningen Välmående ger resultat pågår ett omfattande metodutvecklingsarbete som bland annat handlar om att elever ska se sina styrkor och förmågor, vilket är en viktig förutsättning för att kunna göra väl underbyggda val.
●	Stärka relationen mellan utbildning och arbetsliv	Gemensam planering av utbildningsutbudet försätter att utvecklas och ses inte bara av oss, utan av samtliga samverkansparter inom vuxenutbildning som en viktig del i vårt regionala kompetensförsörjningsarbete. Struktur för gemensam analys har under hösten 2018 påbörjats för att tydligare kunna se om utbudet har gett effekt kopplat till beskrivet behov i prognoser så att matchningen mellan utbud och arbetsmarknadens behov stärks ytterligare. Ny webbplats för yrkesutbildning är under utveckling och klar för lansering våren 2019. Där kommer utbudet av yrkevux att tydligt kopplas till behov på den halländska arbetsmarknaden.

## 2.2.7 Den senaste tekniken, där Halland ska ligga i framkant avseende kunskap, tillgänglighet och användning för hållbar tillväxt

Arsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Bidra till att höja kunskapen om digitaliseringen inom skolan.	Region Halland delfinansierar projektet "Framtidens digitala lärande i skolan". Det är ett långsiktigt utvecklingsarbete i syfte att stärka skolans undervisning och lärande med stöd av digitala resurser. Högskolan och de halländska kommunerna deltar med finansiering, kompetens och forskning.

## 2.2.8 Strategiska allianser med viktiga aktörer i omvärlden

Arsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Medverka i samarbete med Brigham and Women's Hospital i Boston som en del i genomförandet av Hälso- och sjukvårdsstrategin	De tre aktiviteter som planerats Forskning, Utbildning och Expertstöd går i stort sett enligt planeringen. Arbetet avslutas 31 januari, varefter en slutrapport kommer att skrivas. Förutom vetenskaplig produktion så har nyckelpersoner inom regionen utbildats i datadriven strategisk analys, med stöd av samarbetspartners.
●	Stödja Hallandsinitiativet, dvs. påverkansarbete tillsammans med politiska partier, kommuner och andra organisationer.	<p>Under året har Region Halland arbetat tillsammans med andra inom ett flertal olika områden. Inom infrastruktur kan vi konstatera att Halland är beläget i ett av norra Europas mest intressanta stråk. Inte minst sträckan Hamburg-Oslo har mycket goda förutsättningar att utvecklas inom en rad områden vilket de OECD:e studier visat som genomförts i Skåne, Halland och Västra Götaland. För Hallands del innebär detta ett aktivt deltagande i samverkansorganisationerna Greater Copenhagen, STRING och Regionsamverkan Sydsverige för att skapa goda förutsättningar för en politisk samverkan som leder till en fortsatt stark utveckling. En viktig förutsättning för Hallands utveckling är därför en fortsatt utbyggnad av Västkustbanan för att stödja arbetsmarknadsförstoring såväl söderut som norrut men även för att förbättra tillgängligheten till bland andra Hamburg, Köpenhamn, Copenhagen Airport och Oslo.</p> <p>Vi kan se fler exempel på arbete tillsammans med andra i de seminarier som genomfördes på Almedalen tillsammans med kommunerna. Och i processen och uppstarten av framtagandet av ny regional utvecklingsstrategi där ambitionen är att ske med bred delaktighet och stor involvering av halländska aktörer.</p> <p>De har även skett ett antal initiativ inom områdena för social välfärd och hälso- och sjukvård.</p>
●	Anordnande och deltagande i större strategiska forum.	Uppdraget uppfylls
●	Samarbete med högskola och akademi.	<p>Inom forskningen har samarbetet med Högskolan i Halmstad fördjupats inom Hälsoinnovation med stöd av Artificiell Intelligens. En gemensam Vinnväxtansökan togs fram under våren där man adresserade gemensamma utvecklingsfrågor.</p> <p>På utbildningssidan har man för första gången tagit emot läkarstudenter från Lund. Finns redan etablerat samarbete med</p>

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
		<p>Sahlgrenska Akademin i Göteborg. I övrigt finns även ett omfattande samarbete med Högskolan i Halmstad för sjuksköterskestudenter och för specialistsjuksköterskor.</p>
●	<p>Driva gemensamma utvecklingsfrågor inom infrastruktur, kollektivtrafik, regional utveckling, kultur och hälso- och sjukvård med VGR, treregionerssamverkan, genom Regionsamverkan Sydsverige och den skandinaviska arenan och STRING.</p>	<p>Regionsamverkan Sydsveriges kulturutskott har tagit fram ett gemensamt positionspapper, <b>Ett enat Sydsverige skapar ett starkt Kultursverige</b>. I detta har man enats om tre övergripande prioriteringar: <i>Sydsverige lockar – dynamiskt och öppet med internationell lyskraft; Sydsverige samarbetar – en kulturpolitik som stimulerar samarbeten samt Sydsvensk tillgängliggör – ett gränslöst Sydsverige tillgängligt för alla.</i></p> <p>Utifrån positionspaperet har de sex regionerna tagit fram en gemensam handlingsplan. (Det sydsvenska kultursamarbetet och positionspaperet presenterades vid ett Almedalsseminarium.)</p> <p>Fem regionala institutioner med dansuppdrag (<i>Rum för Dans, Smålands musik och teater, Byteatern, Regionteatern Kronoberg Blekinge och Skånes dansteater</i>) har utvecklat ett samarbete för att stärka dansens infrastruktur, öka speltillfällena för konstnärer i regionerna och ge ett utökat och breddat utbud för publiken. Regionerna har samverkat kring turnéer av varandras föreställningar. 2020 kommer en gemensamt producerad dansföreställning för barn och unga att ha premiär i Halland. Samverkan och samarbeten inom andra områden har påbörjats.</p> <p><b>Regional samhällsplanering</b></p> <p>Inom ramen för Regionsamverkan Sydsverige samordnas och koordineras insatserna inom Sydsverige så att de nationella bredbandsmålen nås (till exempel 98% av alla hushåll och företag i Sverige bör ha tillgång till 1 Gbit /s år 2025). I Sydsverige har 60-70% tillgång till fiber.</p> <p>Arbetsgruppens ambition och målsättning handlar om att alla ska få ett erbjudande, att de som får ett erbjudande tackar ja, att efteranslutning erbjuds, samt om att alla ska bli digitalt aktiva. En av utmaningarna men samtidigt en av de bärande förutsättningarna för att lyckas är samverkan, detta är en komplex marknad med många aktörer som måste samspela för att nå målfyllelse.</p> <p>Under 2018 har arbetsgruppen för bredband inom Regionsamverkan Sydsverige bjudit in och fört dialog med marknadens aktörer, näringsdepartement, Post- och Telestyrelsen i syfte att nå de nationella bredbandsmålen för att öka möjligheterna för tillväxt och utveckling, nyttjande av de digitaliseringens möjligheter och för att skapa möjligheter till synergieffekter inom övriga områden inom Regionsamverkan Sydsveriges samverkan.</p> <p>Inom infrastrukturområdet har arbetet med en infrastrukturgrupp inom STRING-samarbetet startat upp. Behov, utmaningar och flaskhalsar i transportsystemet kartläggs.</p>
●	<p>Driva samverkan inklusive nivåstrukturer i inom hälso- och sjukvården i sjukvårdsregionerna</p>	<p>Från 1 juli 2018 har rikssjukvården ersatts av nationell högspecialiserad vård. Region Halland har tillsammans med Södra och Västra sjukvårdsregionerna medverkat på politiska dialogmöten med Socialstyrelsen under våren 2018.</p> <p>Region Halland har utarbetat strukturer för nivåstrukturer cancer i Västra sjukvårdsregionen och påbörjat realisering av samverkansavtalet för högspecialiserad vård mellan Sahlgrenska och Hallands sjukhus. I Södra sjukvårdsregionen medverkar Region Halland i - Samarbete för bättre vård inom Södra regionvårdsnämnden med ledning och och styrning via politisk</p>

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
		styrgrupp, ledningsgrupp och samarbetsgrupp. Målet är att skapa bättre vård för patienten, skapa en god och jämlik vård och för att öka tillgängligheten.

## 2.2.9 Fler och växande internationella företag i Halland

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Samverka med kommunerna för att implementera ett gemensamt etableringsfrämjande i Halland.	I slutet av året enades kommunernas näringslivschefer kring ett kommunikationskoncept som kommer ligga till grund för den etableringsplattform som skall tas fram under 2019. Syftet med är att vara den samlande plattformen för bilden av Halland som vi vill rikta mot utvalda företag och människor. Målgruppen för Hallands gemensamma etableringsarbete är människor och företag som kan bidra till en förnyelse av företagsstocken i Halland. Företag med ett högt kunskapsinnehåll som bättre matchar en högutbildad befolkning och även bidra till en jämställdare arbetsmarknad.
●	Fortsatt utveckling av projekt för att öka företagens exportmognad.	Exportcentrum Halland invigdes i oktober. Centrat är en samverkan mellan offentliga aktörer som erbjuder företag kunskap och finansiering inom export. Inom ramen för Exportcentrum Halland finns även Exportprogrammet Halland som genomförs under året. Programmet har fått mycket höga poäng i utvärderingar och kommer erbjudas företag även under 2019.

## 2.3 Fler i arbete






Ett kontinuerligt arbete för en god och mer jämlik hälsa är en prioritering i Tillväxtstrategin. Data från den senaste sammanställda studien Hälsa på lika villkor har under året använts i olika fördjupnings- och analysarbeten. Bland annat projektet *Från vaggan till graven*, en studie om ojämställdhet och ojämlikhet utifrån ett livscykelperspektiv.

I Tillväxtstrategin lyfts vikten av goda och jämlika förutsättningar för barn och unga samt en jämställd och inkluderande arbetsmarknad. Region Halland har fortsatt fokus på barn och ungas hälsa och livsvillkor. Under hösten 2018 har kartlägningsarbete genomförts av vilka regionala underlag som finns att tillgå och vilka samverkansstrukturer som finns.

Att alla elever ska ha goda förutsättningar att fullfölja grund- och gymnasieskolan är ett högt prioriterat område i det regionala utvecklingsarbetet. Fokus för 2018 har varit att fortsätta och fördjupa de långsiktiga utvecklingsarbeten som pågår på området.

Kompetensförsörjning är en nyckelfråga för Hallands fortsatta tillväxt och utveckling. Regionen deltar aktivt i utvecklingsarbetet av skola och utbildning för att skapa goda förutsättningar för alla barn och ungdomar att fullfölja grund- och gymnasieskolan samt för att främja det livslånga lärandet. Under 2018 har arbetet med att ta fram yrkesprognoser som beskriver rekryteringsbehov fram till 2025 fortgått. Region Halland deltar i arbetet med att skapa en väl fungerande kompetensförsörjning och en god matchning mellan utbildningsutbud och behov av kompetens hos arbetsgivare i Halland.

## 2.3.1 En god start i livet

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
	Skapa möjligheter för att genomföra regionala analyser kring barns livsvillkor	Data om barn och ungas liv och hälsa samlas in på olika sätt och med olika periodicitet av de halländska kommunerna, Region Halland och andra samhällsaktörer. Utvecklingsarbete pågår för att kunna samla in mer heltäckande och enhetlig data om alla barn och unga i hela Halland för att möjliggöra regionala analyser. Under 2018 har ett förankrings- och dialogarbete genomförts med kommunerna, andra samhällsaktörer och med målgruppen själva i syfte att kartlägga vad som redan finns men också formulera våra gemensamma behov av underlag och data. Arbetet fortsätter 2019.
	Stärk små barns språkutveckling	Satsningen på små barns språkutveckling är fortfarande i ett utvecklingsskede. I Hylte är satsningen i full gång och i Halmstad pågår ett pilotprojekt. I övriga kommuner finns nu språknätverk som arbetar med frågan om små barns språkutveckling, men satsningen ännu inte etablerad därav prognosen "uppfylls delvis".
	Strategiskt verka för en god start i livet och jämlika livsvillkor för barn och unga genom kunskapsspridning och medskapande processer	Att verka för en god start i livet och jämlika livsvillkor för barn och unga är ett prioriterat arbete. Utvecklingsarbeten som Välmående ger resultat och tidig språkstart är exempel på satsningar som fortgått under 2018. Ett annat exempel är arbete med att utveckla möjligheterna till att följa barn och ungas livsvillkor och hälsa på ett bättre sätt. Under hösten har ett kartläggnings-, förankrings- och dialogarbete genomförts med de halländska kommunerna och andra samhällsaktörer men också med målgruppen själv. Syftet har varit att tillsammans identifiera förbättringsområden och behov av gemensamma underlag när det gäller barn och ungas liv och hälsa. Arbetet fortsätter 2019.
	Verka för att barnperspektivet tillgodoses i högre grad	I samband med att barnkonventionen blir lag har arbete genomförts för att identifiera utvecklingsmöjligheter i den egna organisationen, ett arbete där även de förtroendevalda har medverkat. Under året har Region Halland varit medarrangör till en konferens och seminariedag om barnperspektivet utifrån konventionen. Under 2018 har också ytterligare en konferens i ämnet planerats där även Barnombudsmannen kommer att medverka. Konferensen kommer att genomföras i samverkan med länsstyrelsen den 1 mars 2019 och vänder sig till företrädare i Region Halland och i de halländska kommunerna men även till representanter från andra samhällsaktörer i Halland.
	Bidra till jämlika förutsättningar genom att främja inkludering	På övergripande nivå har arbete genomförts inom skola, utbildning, jämlik hälsa, jämställdhet, integration och inkludering som på lång sikt syftar till att förändra strukturer och initiera utvecklingsarbeten som främjar inkludering och leder till mer jämlika förutsättningar. Arbete har även pågått kontinuerligt med att producera och tillgängliggöra analyser och andra kunskapsunderlag, exempelvis genom lokala nämnder som under 2018 arbetat med fokus på psykisk hälsa och unga som riskerar att bli mångbesökare inom sjukvården. Inom samverkan skola och utbildning samt integration har gemensamma indikatorer tagits fram och följs nu upp för att kunna ligga till grund för gemensamt utvecklingsarbete.

### 2.3.2 Goda förutsättningar för alla elever att fullfölja grund- och gymnasieskolan

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Stärka det vetenskapliga inflytandet på det systematiska skolutvecklingsarbetet genom satsningen "From Great to excellent"	Samverkanssatsningen From Great to excellent har till målsättning att minska gapet mellan elevers förmågor och vad skolan lyckas få eleverna att prestera. Arbetet är omfattande och utgör ett paraply för ett flertal initiativ inom skolområdet. Regionala utbyten, där kommunerna lär av och med varandra och samtidigt utvecklar ny forskning och kunskap, har genomförts i samtliga deltagande kommuner och planering pågår inför nästa läsår.

### 2.3.3 Utveckla barns och ungas entreprenöriella förmågor och kompetenser

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Bidra till ett entreprenöriellt förhållningssätt och undervisningssätt i skolan.	Ett flertal projekt med koppling till att utveckla entreprenöriella kompetenser i skolan har genomförts, bland annat Välmående ger resultat, GPS och Ungt Företagande. Projekt som i första hand handlar om att utveckla och implementera metoder som främjar utveckling av elevers entreprenöriella kompetenser. Det handlar till exempel om att ge pedagoger verktyg för att arbeta med värden som självförtroende, förmåga att bygga relationer och hantera motgångar.

### 2.3.4 En regional struktur för matchning mellan arbetsmarknad och utbildning

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Fortsätta etableringen och utvecklingen av Kompetensplattform Halland	Arbetet med Kompetensplattformen/det regionala kompetensförsörjningsarbetet har fortgått. I och med nya förutsättningar nationellt för uppdraget i villkorsbeslutet för 2018 har områden som lärcentrum och validering fått ökat fokus. Arbetet inom validering har tagit fart där det under hösten genomförts en kartläggning av vad som görs idag inom området. Prognoser inom fem branscher har beställts och ska kommuniceras under 2019. Basfinansiering för det regionala kompetensförsörjningsarbetet har beviljats från Tillväxtverket och löper fram till juni 2019. I juni lämnades en rapportering om uppdraget i villkorsbeslutet till Näringsdepartementet via Tillväxtverket

### 2.3.5 En jämställd arbetsmarknad

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Öka kunskapen om jämställdhet och jämlikhet som förutsättningar för tillväxt	Frågan om jämlikhet och jämställdhet som en förutsättning för tillväxt genomsyrar arbetet för en socialt hållbar utveckling. En viktig del i arbetet är att ta fram och arbeta med kunskapsunderlag. Under året har arbete på olika sätt genomförts med fokus på information, indikatorer och analys av jämlikhet och jämställdhet utifrån Tillväxtstrategin med särskilt fokus på social hållbarhet. Fortsatt arbete med jämställdhets- och jämlikhetsanalysen Från vaggan till graven.

### 2.3.6 Ökad anställningsbarhet hos invånare som står långt ifrån arbetsmarknaden

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Arbeta för hur Region Halland som arbetsgivare kan erbjuda feriearbeten samt praktik- och traineeplatser. (Från MoB 2018)	Regionkontoret har under sommaren haft Framtidskraft inne på kontoret. Just nu pågår planering inför sommaren 2019.
●	Tydliggöra hur Region Halland kan bidra till hur processen kring hur validering av kunskap kan bli snabbare och effektivare än idag samt kombineras med praktik eller arbete. (Från MoB 2018)	Uppfylls
●	Utveckla system för hur utländsk kompetens tas tillvara inom Region Halland.	<p>Under 2018 har en politisk riktning och ambitionsnivå bestämts att regionen ska etablera strukturer och processer kopplat till aktiviteter för att öka anställningsbarheten för personer som står långt från arbetsmarknaden och för att genomföra detta avsattes det medel. Rekrytering av en handläggare för att realisera detta åtagande är igång.</p> <p>Under 2018 har Kompetenscentrums verksamhet fortgått i form av projekt som bedrevs av Närsjukvården. Detta projekt är nu avslutat och utvärdering redovisas. Även språkpraktik har genomförts för två grupper i samarbete med de halländska kommunerna.</p>
●	I samverkan skapa förutsättningar för ökad anställningsbarhet hos individer som står långt ifrån arbetsmarknaden	Via Samordningsförbundet har Region Halland stöttat det Europeiskt socialfondsprojektet Paradigm. Paradigms målgrupp är unga vuxna med funktionsvariationer, funktionsnedsättningar och/eller psykisk ohälsa, med behov av stöd i studier eller till att nå arbete eller studier. Region Halland finns representerad i

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
	genom kunskapsspridning samt utveckling av och stöd till projekt	styrgruppen för projektet. Region Halland har även tagit ställning för att medfinansiera ytterligare ett europeiskt socialfondsprojekt vid namn VÄXA 2.0, under förutsättning att projektet godkänns av ESF-rådet (ansökan avslogs i december 2018). VÄXA 2.0 handlar om förrehabiliterande insatser för individer som står mycket långt ifrån arbetsmarknaden. Projektägare är Samordningsförbundet.

### 2.3.7 Utveckling av sociala innovationer och socialt företagande för fler i arbete

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Utveckla ett hållbart system för socialt företagande inom det existerande generella företagsstödet i Halland.	Arbete har genomförts enligt plan. Coompanion har på Region Hallands uppdrag arbetat med stöd till socialt företagande i Halland.

## 2.4 Arbetar hälsofrämjande och levererar en individuell hälso- och sjukvård av hög kvalitet för en god och jämlik hälsa

Under 2018 har Regionkontoret arbetat med ett stort antal utvecklingsprojekt som är kopplade till detta delmål samt samordnat och koordinerat projekt som har drivits i vårdförvaltningarna. Flera av dessa projekt har avslutats under året och övergått i förvaltning eller fortsatt i annan form. De prioriteringar och projekt som Regionkontoret har arbetat med 2018 beskrivs kort nedan.

Störst fokus under 2018 har legat på att möta fler behov nära patienten med utgångspunkt i Anna Nergårdhs utredning om Nära vård. Utredningens inriktning är att vård i första hand ska ges i öppenvården och att primärvården ska vara patientens ingång till vården. Utifrån utredningen har den nya behovsstyrda vårdgarantin införts, vilket innebär att patienten ska få medicinsk bedömning inom tre dagar i primärvården. Region Halland kommer att prioritera och intensivifiera arbetet med att möta fler behov nära patienten under 2019 och bland annat fokusera på att skapa en gemensam målbild och färdplan för närvård i Halland.

I nära samverkan med processen "möta fler behov nära" sker en kontinuerlig dialog om hur det i Halland skulle vara möjligt att samla den mest specialiserade vården.



### 2.4.1 Standardisera patienternas hela vårdprocesser utifrån bästa tillgängliga kunskap

Arsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Etablering av ny kunskapsstyrningsstruktur	Under 2018 har regionerna, med stöd av SKL, etablerat ett gemensamt system för kunskapsstyrning för en mer kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv vård av hög kvalitet. Region Halland (RH) har under hösten arbetat med kartläggning av nuläget. Inventering har gjorts med alla förvaltningsledningar och den strategiska gruppen. En rapport har sammanställts och kommer att presenteras för politik i februari/mars 2019. Ledningsgrupp Hälso- och sjukvård (LGHS) ansvarar för att påbörja och etablera strukturer för kunskapsstyrning inom Region Halland och uppbyggnad av de sjukvårdsregionala kunskapsstyrningsorganisationerna tillsammans med Södra och Västra sjukvårdsregionerna. Under 2019 fortsätter utveckling av samverkansformerna med Södra och västra sjukvårdsregionerna samt uppbyggnad och etablering av ny kunskapsstyrningsstruktur i Region Halland enligt Mål och budget 2019.

### 2.4.2 Utveckla, genomföra och utvärdera riktade insatser för mer jämlik hälsa

Arsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Vidareutveckla och implementera uppföljningsinstrument och strategier för strategiskt folkhälsoarbete i samarbete med Regional utveckling och avdelningen för regional samverkan	Regionkontoret har under 2018 arbetat med invånarenkäterna "Hälsa på lika villkor" och "Ungas hälsa i Halland".



### 2.4.3 Införa framtidens vårdinformationsstöd och etablera digitala kanaler för kommunikation och samverkan

Arsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Genomförande av Projekt Framtidens vårdinformationsstöd	Under 2018 har fokus legat på att skapa förutsättningar för och ta fram beslutsunderlag för att implementera Framtidens vårdinformationstöd (FVIS), ett stöd som upphandlas i samverkan med 9 landsting (SUSSA). Det förberedande arbetet har genomförts gemensamt via projekt inom SUSSA med gemensamt syfte att skapa förutsättningar för en kommande implementation. Upphandlingen av FVIS har pågått under 2018 och tilldelningsbeslut meddelades i december.
●	Digitaliserade beslutsstöd	Under 2018 har terapirekommendationerna digitaliserats fullt och lagts på den nya vårdgivarwebben. Den digitaliserade versionen av terapirekommendationerna är på plats och fungerar väl. Terapirekommendationerna har 1800 unika användare per månad. För 2019 har beställningen på tryckta terapirekommendationer

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
		sjunkit med 80 procent.

## 2.4.4 Möta fler behov nära patienten genom att bland annat gå från slutenvård till olika öppna vårdformer och hemsjukvård

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Förbättra bemötandet i mötet med Hälso- och sjukvården till människor med funktionsnedsättning, med särskilt fokus på personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar	Arbete pågår med att skapa en nulägesbild på kunskapsläget kring stödet för unga vuxna med autismspektra samt med att analysera behovet av samordning för unga vuxna med autismspektra. Utifrån analysen ska en samordningsplan ta fram.
●	Förslag att införa en samlad patientindividuell försörjning av läkemedel	Regionstyrelsen har beslutat om lokalanpassning för en produktionsenhet för en ny samlad patientindividuell försörjning. Det här innebär att projektet om att införa en samlad patientindividuell försörjning nu övergår i en införandefas.  Förslaget bedöms bidra till en mer patientsäker läkemedelshantering. Genom automatisering och digitalisering uppnås resurseffektivitet och förbättrad kvalitet i läkemedelsprocesserna.
◆	Utveckla Region Hallands satsning på läkarmedverkan i hemsjukvården för att möta behov av vård nära patienten dygnet runt	Projektet med läkarmedverkan i hemsjukvården går delvis enligt plan. Idag finns tre läkare som arbetar i projektet för hela Halland.  Hylte och Laholms kommun har valt att inte inkluderas i projektet.  Regionkontoret har under året påbörjat en utredning av förutsättningarna för att inkludera läkarmedverkan i andra vårduppdrag.
●	Ta fram förslag på modell för avancerad vård i hemmet	Uppdraget har genomförts enligt plan i nära samverkan mellan berörda parter. Förslag till modell har lämnats till t.f. regiondirektör och presenterats för Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsutskott, som valde att inte gå vidare med projektets förslag i dagsläget. Projektets slutrapport utgör nu en del i utvecklingsarbetet för den halländska hälso- och sjukvården.
●	Ta fram underlag på hur bemanning för hur primärvårdsjour och hemsjukvårdkvällar, nätter och helger kan utföras av en upphandlad partner	Ett underlag med flera förslag för hur beredskapsjouren kan utföras, är framtaget. Förslaget om beredskapsjour på kvällar och helger är beslutat och inför upphandling för detta ska en kravspecifikation tas fram .
●	Att söka vård akut - insikter om invånarnas beteendemönster och förslag på nya vårdtjänster	Projektet är avslutat och slutrapporterat. Syftet med projektet har varit att få en bättre förståelse för de beteenden som gör att vissa patientgrupper söker vård vid akutmottagningar, trots att behoven i många fall kan mötas på andra sätt. Målgruppen har varit unga vuxna 19-44 år och föräldrar till barn (0-18 år). Att involvera invånare har varit viktigt i arbetet och drygt 400 hallänningar har

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
		<p>varit delaktiga genom olika aktiviteter. Bland annat har de fått ge förslag på lösningar för att kunna möta de identifierade behoven. Resultatet visar att invånarna försöker söka vård på det sätt som Region Halland har gått ut med att man ska göra, det vill säga i första hand via 1177 Vårdguiden och sin vårdcentral, men att verksamheterna har svårt att möta upp behovet. I rapporten har insikter samlats kring följande centrala teman: Att nå fram, Det relationella, Det geografiska.</p> <p>Vid en summering av genomförda aktiviteter framkommer det att det viktigaste för invånaren är bemötandet; att bli sedd, lyssnad på samt guidad rätt från första kontakt med vården.</p>
	<p>Ta fram riktade insatser för patienter med komplexa vårdbehov (&lt;1 %) och de som kräver mest resurser</p>	<p>Det pågår flera agila pilotprojekt och metodiken som används är den som tagits fram i samarbetet med Brigham and Womens Hospital i Boston. Syftet är att ta fram olika förslag kring denna patientgrupp, där projektet kan simulera vilket förväntade resultat olika förslag kan ge resursmässigt och kvalitetsmässigt. Med syfte att förbättra kvalitet och värde för patienten samt minska kostnaderna för verksamheten, har en arbetsgrupp med representanter för flera förvaltningar i Region Halland under hösten arbetat med att analysera data ur datavarulagret SVUP (Strategisk vårdutvecklingsplattform), med stöd av externa experter.</p> <p>Fortsatta analyser kommer att genomföras under januari 2019, men hittills har dessa preliminära interventioner framkommit i arbetet:</p> <p><b>Proaktivt sjuksköterskestöd över vårdgränser</b>  Insatsen syftar till att stödja ett urval av patienter i gruppen, med läkarstöd och framför allt arbeta över vårdgränser, såväl mellan förvaltningar i Region Halland som med kommuner. Sjuksköterskor hanterar högkostnads- och riskpatienter, samordnar vård, rationaliserar medicinering och uppsöker proaktivt. Detta skulle innebära en investering men också en beräknad kostnadsbesparing.</p> <p><b>Modell för att prediktera patienter i riskgrupp</b>  Syftet är att finna patienter som riskerar att bli onödigt kostnadsdrivande om inte interventioner startas. Genom dessa interventioner förbättras vårdkvaliteten och värdet för patienterna och verksamheternas kostnader reduceras.</p> <p><b>Stöd till unga patienter med psykiatrisk diagnos</b>  En stor andel av unga patienter i gruppen har behov av psykiatrisk stöd. Fördjupade studier görs nu för att finna vad som skapar mervärde och bättre omsorg för denna grupp.</p>
	<p>Utveckla uppföljningen genom nationella primärvårdsindikatorer inkl. verktyg för visualisering.</p>	<p>Projekt PrimärvårdsKvalitet planeras att övergå i förvaltning från och med februari 2019. Regionkontoret kommer att ha en fortsatt roll avseende förvaltning av verktyget. Summering av projektet: Nationella indikatorer med olika registrerings- och datakaraktär har valts ut och införts stegvis till att nu uppgå till cirka 40 indikatorer. Framtagna indikatorer är visualiserade i den regionala plattformen i Business Object Lumira Discovery verktyget på ett lättillgängligt och intressant sätt. Integration med nationell plattform är inte utförd då denna ännu inte är framtagen på nationell nivå. Förberedelser för överföring till nationell plattform är gjorda. En förvaltningsmodell är framtagen, vilken inkluderar en beskrivning av hur införandet av nya indikatorer ska gå till. Verktyget har mottagits positivt och uppföljning visar att verktyget används av verksamheterna. Inom förvaltningen Närsjukvården finns ett uppdrag inlagt inom verksamhetsplanen att arbeta med förbättringsområden med stöd av PrimärvårdsKvalitet.</p>

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Utveckla vårdvalsmodellerna.	Den årliga översynen inför 2019 har genomfört enligt plan.  Diskussion om vad man vill uppå med en ny vårdvalsmodell har förts med de politiska partierna under året.
◆	Revidering av hemsjukvårdsöverenskommelsen inför 2019. (nuvarande löper fram till 2018-12-31)	Under 2018 har beslutsprocess för reviderad hemsjukvårdsöverenskommelse genomförts enligt plan i regionen och Hallands kommuner och tidsram för processen har kunna hållas. En ny reviderad hemsjukvårdsöverenskommelse är nu beslutad av berörda parter och gäller fr o m 2019-01-01 och 5 år framåt. En överenskommelse har gjorts politiskt om tillfällig ersättningsmodell för 2018-2019. Arbete med ny ersättningsmodell för Hemsjukvården att gälla fr o m 2020 har påbörjats i samverkan, och utgår från föregående utvärdering av Hemsjukvården och de underlag till förslag på ny ersättningsmodell som där togs fram. 2019 kvarstår att ta fram förslag till beslut och säkra beslutsprocess för ny ersättningsmodell för Hemsjukvården att gälla fr o m 2020.

#### 2.4.5 Samla specialiserad vård för kvalitet och samordningsvinster

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
◆	Ta fram underlag som möjliggör konkretisering av hur det skulle kunna vara relevant att samla den specialiserade vården	Diskussion och konkretisering av hur det skulle kunna vara relevant att samla den mest specialiserade vården sker kontinuerligt i Ledningsgrupp Vård. Detta sker i samband med processen Möta fler behov nära. Vidare pågår dialoger inom Södra och Västra sjukvårdsregionen för den regionala arbetsfördelningen.

### 2.5 Är trygg, sammanhållen och utformas tillsammans med patient och närstående

Halland strävar efter att erbjuda sina invånare en sammanhållen vårdkedja där organisatoriska gränsdragningar inte påverkar patientens resa genom vård- och omsorgssystemet negativt. Utifrån Lagen om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård har Region Halland under 2018 arbetat med att säkerställa trygg och säker utskrivning från slutenvård. Detta har bl.a. omfattat framtagande av överenskommelse, riktlinje för utskrivning från slutenvården och planeringen i öppenvården samt utveckling av samordnad individuell plan (SIP) och IT-stödet kopplat till vårdplanering. Region Halland har under 2018 övergått till systemstödet Lifecare, som är ett IT-system för informationsöverföring vid vårdplanering och samordnad individuell plan vid in- och utskrivning från slutenvården.

Det har under 2018 genomförts ett stort antal hälsoinriktade insatser i Halland. Förskrivningen av Fysisk aktivitet på recept (FaR) har ökat under 2018. Regionen har under året även arbetat med HBTQ-diplomerings av vårdpersonal. Fokus har också legat på hälsa hos asylsökande. Rutiner för hälsoundersökning för asylsökande har uppdaterats och ett arbete med att ta fram en plan för asylmottagande i regionen och ett regionalt samordnat dokument för stöd till asylsökande med fokus på psykisk hälsa har påbörjats.

## 2.5.1 Tillsammans utveckla och sprida generella och riktade hälsofrämjande insatser

Arsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Hälsoinriktade insatser	<p><u>Sexuell hälsa</u> För att systematisera arbetet med sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR) har planering för en strategi/plan påbörjats under året. En omvärldsbevakning har genomförts via kontakter i andra regioner/län och via Folkhälsomyndighetens kontaktdagar.</p> <p>Kunskapsnätverket Adlon är ett samarbete mellan åtta regioner/landsting och har under året erbjudit Adlon HBTQ-diplomering. Ungdomsmottagningen Halland och avdelningar inom Högskolan i Halmstad har genomgått diplomeringen under året.</p> <p>Dubbelt skydd dag (information/dialog om kondom och annat preventivmedel i kombination inklusive samverkan) har för andra året anordnats av Regionkontoret i samarbete med Ungdomsmottagningen Halland.</p> <p><u>Uppföljning av projekt för hälsoinriktade insatser</u> Det långsiktiga strategiska arbetet pågår i form av samordning, uppföljning, dialog och samverkan. Socialstyrelsens Nationella riktlinjer för prevention och behandling vid ohälsosamma levnadsvanor har reviderats under året. En process för implementering utifrån revideringen startar 2019.</p> <p><u>Riktade hälsosamtal</u> o Under året fastslogs att Region Halland ska ingå samverkan med Region Jönköpings län. o Tidplanen för brett införande är förskjuten till 2020 pga. de förberedelser som krävs främst när det gäller digitalt stöd för utförarna på vårdcentralerna.</p> <p><u>Fysisk aktivitet på recept (FaR)</u> o Arbetet pågår enligt plan och i samverkan med Hallands Idrottsförbund. o Uppföljning visar att förskrivningen av FaR har ökat under 2018.</p> <p><u>Sunda solvanor</u> o Kommunikationsinsatsen har genomförts enligt plan i form av radioreklam, webbannonser, samt utskick av material (affischer, flyers, vykort) till vårdcentraler och BVC för att sprida kunskap om solvanor hos invånarna i Halland.</p> <p><u>Sjukdomsförebyggande metoder och levnadsvanor</u> Insatser som Regionkontoret har genomfört under året för att bidra till en mer jämlik hälsa har varit att erbjuda och utveckla HBTQ diplomering i Region Halland. Region Halland har valt att ansöka om och delta i arbetet med Modellregion för Jämställdhetsarbetet genom SKL.</p> <p><u>Hälsa för asyl</u> Kompetenshöjande insatser har genomförts för vårdverksamheter i Region Halland och dess samverkansaktörer. Ett arbete har påbörjats med att ta fram en plan för asylmottagande i regionen och ett regionalt samordnat dokument för stöd till asylsökande med fokus på psykisk hälsa. Regionkontoret har genomfört en genomgång av rutiner för hälsoundersökning för asylsökande.</p> <p>Regional samordning asylsökande och nyanlända, med fokus på</p>

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
		Migrationsverkets boende för asylsökande på Spenshult har under året initierats för att samordna insatser tillsammans med övriga aktörer som Närsjukvården, Psykiatrin, Länsstyrelsen och Migrationsverket. Ett arbete har påbörjats med att ta fram en plan för asylmottagande i regionen och ett regionalt samordnat dokument för stöd till asylsökande med fokus på psykisk hälsa.

## 2.5.2 Säkerställa en sammanhållen vård, bland annat genom att systematiskt använda Samordnad Individuell Plan (SIP) för alla åldrar

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Fullfölj utvecklingen av ett effektivt IT-stöd för informationsöverföring	Uppdraget omfattade att säkerställa att systemstödet Lifecare öppenvård uppfyller verksamhetens behov och införa ett IT-system som kan stödja informationsöverföringen för vårdplanering och samordnad individuell plan vid in- och utskrivning från slutenvården inom Region Halland. Projektet har slutrapporterats. Arbetet med att förvalta och utveckla IT-stödet fortsätter genom Vårdsystem och utvecklingsledare i Region Halland och i Hallands kommuner. Exempel på vidare utveckling efter projektets avslutande är att utveckla åtkomst till digital SIP.
●	I samverkan med de halländska kommunerna arbeta med hur barn och unga i missbruksmiljöer kan stödjas	I samverkan arbetas med en stor satsning i alla kommunerna men även regionen med utbildning i ett familjeorienterat arbetssätt. En utbildare i och handledare för "individ och familjeperspektivet" har tagits in. Detta följs upp med ytterligare satsningar tillsammans med Socialstyrelsen och SKL - innovationsarbete. Arbetet är pågående och knyter an till arbetet med barn som anhöriga.
●	Säkerställ "Trygg och säker utskrivning från slutenvård"	Projektet har syftat till att utveckla och samordna vårdprocesserna utifrån Lagen om samverkan vid utskrivning från slutenvården och sjukvård. Projektet har omfattat framtagande av överenskommelse, riktlinje för utskrivning från slutenvården och planeringen i öppenvården samt utveckling av samordnad individuell plan (SIP) och IT-stödet kopplat till vårdplanering. Projektet avrapporterades i slutet av augusti 2018.
●	Ta fram beslutsunderlag på hur ungdomsmottagningarna kan, genom uppsökande verksamhet, arbeta för att minska den ökande psykiska ohälsan hos ungdomar och vuxna.	Ungdomsmottagning (Förvaltning Ambulans, Diagnostik och Hälsa) har under 2018 arbetat fram förslag på hur ungdomsmottagningarna kan arbeta för att minska den ökande psykiska ohälsan hos barn och unga. Förslaget ska vara färdigt i slutet av januari 2019, varpå beslutsunderlag till RSaU tas fram.

## **2.6 Arbetar med ständig förbättring för bättre hälsa hos invånarna**

Detta delmål handlar om att varje verksamhet på alla nivåer ska arbeta med ständiga förbättringar med målet om en bättre hälsa hos invånarna. Det innebär allt ifrån att arbeta aktivt med utbildning, kompetensutveckling, kompetensförsörjning och kunskapsstyrning till att skapa goda förutsättningar för forskning och utveckling och att arbeta med ordnat införande av ny kunskap och innovationer samt med ordnat utmönstrande av förlegade arbetssätt. Det innebär också att i det dagliga arbetet jobba med ständiga förbättringar i enlighet med Region Hallands verksamhetsstrategi - LEAN. Ordnat införande av ny kunskap, läkemedel och medicintekniska produkter sker via kunskapsstyrningsstrukturen.

Under året har regionen bland annat arbetat med att ta fram en strategi och plan för att attrahera olika målgrupper med utgångspunkt i regionens varumärkesstrategi. Ett arbete med att ta fram en plan för att stänga kompetensgapet mellan nu och 2021 är också påbörjat.

### **2.6.1 Arbeta aktivt med ordnat införande av ny kunskap och innovationer samt med ordnat utmönstrande av förlegade arbetssätt**




Ordnat införande av ny kunskap, läkemedel och medicintekniska produkter sker kontinuerligt via kunskapsstyrningsstrukturen: kunskapsinhämtning, kunskapsamordning, ordnat införande och kunskapsanvändning.

## **2.7 Möjliggör att invånare själva tar ansvar utifrån egen förmåga**

Under 2018 har regionen arbetat med utvecklandet av digitala hälso- och sjukvårdstjänster samt med att stimulera till ökat eget ansvar genom utveckling av bland annat 1177 Vårdguiden. Ett kontinuerligt arbete under året har varit att utveckla en genomförandeplan för regionens digitala hälso- och sjukvårdstjänster, arbetssätt och utbud. Utgångspunkten har varit att digitala tjänster måste vara ett medvetet utbud precis som det fysiska vårdutbudet och ingå i ordinarie verksamhetsplanering. Utvecklingen är agil och behöver drivas som ett ständigt förbättringsarbete, men hela tiden stämmas av att vi rör oss åt rätt håll, dvs. delmål 4 i Hälso- och sjukvårdsstrategin. En svårighet är det ekonomiska läget som gör att utvecklingstakten inte kan vara så hög som önskvärt.

Region Halland har under 2018 definierat digitala vårdmöten som en del av distanskontakter. För att erhålla styrning i det digitala utbudet har Regionkontoret arbetat fram riktlinjer för distanskontakter där både vårdmöte på telefon och digitalt vårdmöte ingår. Regionens förvaltningar och vårdgivare avser öka erbjudandet under 2019. Utvecklingen av 1177 Vårdguiden sker i nationell samverkan via Inera. En målbild för första linjens vård har framtagits under året och denna ska samla hela behovet av det stöd från 1177 Vårdguiden som regionerna behöver ha av Inera. Behovet av en informationskampanj för 1177 Vårdguiden kvarstår och kampanjen bör genomföras under 2019.

## 2.7.1 Stimulera till ökat eget ansvar genom utveckling och spridning av stöd såsom bland annat "1177 Vårdguiden", digitala och medicintekniska lösningar

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
	Utvärdera och utveckla möjligheterna för digitala vårdmöten	<p>Region Halland har definierat digitala vårdmöten som en del av distanskontakter. För att erhålla styrning i det digitala utbudet har Regionkontoret arbetat fram en tillämpningsanvisning/riktlinje för distanskontakter där både vårdmöte på telefon och digitalt vårdmöte ingår. Distanskontakt ingår i den lägsta nivå på digitalt utbud som ska erbjudas till invånaren. Vårdmöte på telefon är det som har utvecklats snabbast då telefon redan är en etablerad kanal. Under 2018 har Region Halland utvecklat ett koncept för digitala vårdmöten som har testats i mindre skala på ungdomsmottagning, Hallands Sjukhus och i slutet av 2018 även på Närsjukvården för återbesök. Regionens privata vårdgivare inför olika typer av tjänster i linje med styrningen i tillämpningsanvisningarna. De större koncernerna har egna lösningar som de breddinfor och de mindre enskilda vårdgivarna hittar egna lösningar eller väljer samma som regionen egen regi. Piloter har under 2018 genomförts med framgång en stigande trend ses i utvecklingen som sker kontrollerat och på ett patientsäkert sätt. Ansvaret för de lösningar som väljs och den vård som ges via dessa verktyg ligger tydligt ute i verksamheterna. Regionens förvaltningar och vårdgivare avser öka erbjudandet under 2019.</p> <p>Regionkontoret bör fortsatt ha en samordnande roll under 2019 för att styra utvecklingen i en riktning som fullföljer tagna politiska beslut.</p>
	Konkretisera en plan för "1177 Vårdguiden" för Region Halland - idag och utveckling framåt	<p>Utvecklingen av 1177 Vårdguiden har hos Inera inte gett så mycket konkret i form av ny funktionalitet under 2018. Dock har en målbild för första linjens vård framtagits, denna ska samla hela behovet av det stöd från 1177 Vårdguiden som regioner behöver ha av Inera. Regionen medverkar i utvecklingen genom de forum som finns hos Inera programråd och expertgrupp.</p> <p>Det har inte varit möjligt att genomföra någon informationskampanj för 1177 Vårdguiden och de underliggande tjänster under 2018 då resurser för detta inte har funnits. Behovet kvarstår och kampanjen bör genomföras under 2019.</p>
	Utveckla en genomförandeplan för regionens digitala hälso- och sjukvårdstjänster, arbetssätt och utbud.	<p>Regionkontoret har under 2018 arbetat med att ta fram struktur för styrning av det digitala utbudet utifrån delmål 4 i Hälso- och sjukvårdsstrategin. Styrningen består av ett lägsta digitalt utbud med beskrivande utvecklingsinriktning. Utbudet stärks med årsvisa mål. Alla mottagningar i Halland ska leverera detta utbud. Utbudet fastställs av Hälso- och sjukvårdsdirektören. Första leverans av detta blir 2019. För att tydliggöra innehållet i utbudets tjänster ska riktlinjer tas fram för varje tjänst där behov av förtydligande och samordning finns, allt för att utbudet ska bli så homogent som möjligt för invånaren.</p> <p>Det har genomförts olika föreläsningar hos förvaltningarnas ledningsgrupper för att belysa vikten av att utveckla det digitala utbudet och varför. Det har visats vilka verktyg som finns idag och vad det kan bidra med. Behovet av en lokal plan för hur respektive förvaltning ska arbeta med digitaliseringen har påtalats och flera förvaltningar har tagit fram en plan och några har påbörjat detta.</p>




## 2.8 Har en tydlig prioritering av hur kompetens och resurser används

Under 2018 har regionen genomfört ett flertal aktiviteter som syftar till att möjliggöra en ekonomi i balans. Arbetet med att minska kostnaderna för läkemedel har löpt på bra och genererat en kostnadsbesparing under 2018 på drygt 9 miljoner kronor.

Vidare har en översyn av prislister för labb och röntgen med inriktningen att anpassa dessa så att de är marknadsneutrala och på en lägre prisnivå än tidigare, har genomförts under året. Översynen har resulterat i en prissänkning motsvarande 5 mnkr från och med budget 2019.

### 2.8.1 Styra och följa upp utifrån kvalitet, produktion och ekonomi

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
	Utveckla en prognos och uppföljningsmodell för läkemedelskostnader	<p>Aktiviteter som potentiellt skulle kunna leda till kostnadsbesparingar eller minskning av kostnadsökningstakten inom läkemedelsområdet såväl som kvalitetshöjande insatser är beroende av rimligt komplett, strukturerad och tillgänglig information om läkemedel från många olika IT-system. Denna aktivitet är i nuläget beroende av det utvecklingsarbete kring läkemedelsinformation som görs tillsammans med objektet analys, uppföljning och statistik.</p> <p>Under hösten har vi varit tvugna att minska utvecklingstakten kring analys, uppföljning och statistik för att bromsa de totala kostnaderna för IT-utveckling. Läkemedelsinformation är trots detta det mest prioriterade området, så arbetet fortgår. Det är dock en komplex och omfattande informationsmängd som det tar mycket tid och resurser att täcka in. En första leverans kring läkemedelsinformation är klar i januari 2019. Det är viktigt att kunna fortsätta med en andra leverans under våren 2019. Detta planeras också och ett underlag för vad denna andra leverans skall innehålla och ge för möjligheter skall tas fram direkt i början av 2019.</p>

### 2.8.2 Följa upp och planera ekonomin utifrån flöden

Den modell för strategisk analys/planering som tagits fram tillsammans med Brigham & Womens Hospital ger regionen en möjlighet att följa upp nära nog alla vårdkontakter och dess kostnader i hela det halländska sjukvårdssystemet, över de organisatoriska gränserna.




Det kommer att ske viss fortsatt utveckling av denna modell och den stora utmaningen för regionen (främst Regionkontoret) är att skapa en egen förmåga att förvalta, använda och vidareutveckla modellen.

Möjligheten att följa upp och analysera ekonomin utifrån flöden är en förutsättning för att sedan kunna planera ekonomin utifrån flödena.

## 2.8.3 Minska kostnadsutvecklingstakten för hela hälso- och sjukvården

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
◆	Praktiskt realiserande av inköpsstrategi	Uppdraget att realisera inköpsstrategin leds av RK Ekonomi i samarbete med Regionupphandling. Aktuella utvecklingsfrågor är bland annat uppstart för breddinförande av e-handel och framtagning av ett regiongemensamt styrdokument för upphandlingsprocessen.
◆	Regiongemensamma månadsrapporter - vidareutveckling	<p>Indikatorer för tillgänglighet och konsumtion har under året testats och publicerat i QlikView. Indikatorer för produktion behöver testas ytterligare innan dessa kan publiceras. På prioriteringslistan för 2019 ligger arbetet med indikatorerna för kvalitet.</p> <p>Syftet med denna funktion har reviderats något så att Stratsys kommer att användas för själva rapporteringen. Denna funktion är fortsatt kritisk för att kunna analysera och följa upp de informationsmängder som denna funktion är tänkt att hantera, se ovan, samt för att kunna rapportera kring dessa i Stratsys.</p> <p>Projektet använder information som inte är konsoliderad och det är tidskrävande att samla den information som behövs. Projektet är starkt beroende av att konsolideringsprojektet inom analys, uppföljning och statistik fortsätter och att arbetet med att rätta organisatorisk information i källsystem efter de principer som tagits fram fullföljs.</p>
◆	Att styra, leda och koordinera inköspolitiken så att de samhällspolitiska och organisatoriska strategierna för inköpsverksamheten följs, vilket bland annat innebär att ta hänsyn till de tre hållbarhetsprinciperna sociala, ekologiska och ekonomiska	RK Ekonomi kommer under 2019 ta ett större och tydligare ansvar för ledning och styrning av den regiongemensamma upphandlingsverksamheten. Under 2018 har detta tydliggjorts i relationen mellan RK Ekonomi och RGS Upphandling. Dessutom har under 2018 ett nytt uppdrag tagits fram för nystart av ett regiongemensamt upphandlingsforum, ambitionen är att starta upp detta under våren 2019.
●	Utföra en översyn av prislister för labb och röntgen med inriktning att anpassa dessa så att de är marknadsneutrala och på en lägre prisnivå än 2016 utifrån ökande volymer	Översynen är klar och har resulterat i en prissänkning motsvarande 5 mnkr från och med budget 2019 samt ett krav på kostnadsminskning för ADH om 7 mnkr.
◆	Regiongemensamt utvecklad beställarservice	Beställningsservice utvecklas för att ta emot fler beställningar samt mot att bli första linjens support för frågor om avtal och beställningar samt ersättningsvaror. Det innebär ett bättre stöd för verksamheterna och en avlastning för materialkonsulent.
●	Införa webbtidbok	Under 2018 har breddinförandet av webbtidbokning kopplad till huvudjournalssystemet VAS fortsatt. Drygt hälften av alla mottagningar i Halland är nåbara för invånaren att boka, avboka och omboka sin tid via <a href="http://www.1177.se">www.1177.se</a> . Alla vårdcentraler i Halland, mottagningarna för hud, kirurgi, ortopedi, gynekologi, ögon, dietister, logopedi, öron, -näs- och hals inom Halland sjukhus, vuxenpsykiatri,

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
		<p>syncentralen, hörselvården och Dako. En del mottagningar erbjuder dock endast avboka och omboka tid.</p> <p>Under våren 2019 kommer resterande verksamheter gå i drift med start i slutet på januari då ungdomsmottagningar och kvinnohälsovård går igång. Folk tandvården Halland har under 2018 påbörjat breddinförande av webbtidbokning där invånarna erbjuds omboka och avboka sin tid. Under hösten 2018 gick alla folk tandvårdskliniker i Halmstad, Laholm och Hylte igång. Under våren 2019 fortsätter införandet när de i norra Halland går i drift, därefter följer tandregleringen och Specialist tandvården. Sedan tidigare finns webbtidbokning för screening som gynekologisk cellprovtagning och mammografi men också för blodcentralerna med mycket gott resultat. Hög användning och stor tidsvinst för både invånare och vård.</p> <p>Resultatet av de som redan är igång är varierande. De mottagningar som lyckas bäst med högsta andelen webbtidbokningar är de som har släpper ut många tider, har trygg och framåtsträvande ledning och där medarbetarna kommer med nya tankar och initiativ för vidareutveckling som också tas tillvara. För att få efterfrågad effekt på lång sikt upp mot 40-50% användning av webbtidbokning istället för traditionella sätt krävs kontinuerligt arbete med nya delmål, förändrat arbetssätt, kultur och tillit på samtliga nivåer.</p>
●	<p>Leverera en prissättning baserad på leverans/nyckeltal. Regionservice ska i större utsträckning ta betalt baserat på levererad/konsumerad tjänst och nyckeltal hellre än nyttjad resursförbrukning. Det ska vara en prissättningsmodell som är lika för alla förvaltningar</p>	<p>RK Ekonomi deltar i projektet RGS standardiserade tjänstleveranser via deltagande i styrgrupp å regionledningens vägnar och i referensgrupp å Regionkontorets vägnar. Några extra åtgärder har behövts för den fortlöpande förankringen i regionens hela ekonomifunktion och en särskild referensgrupp med några av våra ekonomichefer har skapats för detta ändamål. Arbetet fortlöper i stort enligt plan, där ambitionen är att konceptet tillämpas fr o m budgetåret 2020.</p>
●	<p>Regionservice ska i större utsträckning styras mot att förbättra sin effektivitet och hålla en jämnare kvalitet exempelvis genom att det blir obligatoriskt att ansluta sig till och använda Regionservice tjänster där deras tjänster behövs på förvaltningarna</p>	<p>Hanteras via projektet RGS standardisering av tjänstleveranser.</p>
◆	<p>Genomför resultatet av läkemedelsgenomlysningen</p>	<p>Nu är 4 av 10 delprojekt är avslutade. Arbetet med TNF-alfa hämmare och switch har löpt på bra och genererat en kostnadsbesparing under 2018 på drygt 9 miljoner kronor jämfört med en marknad utan biosimilarer, avtalsrabatter och switch. Biosimilarer för Humira (adalimumab) introducerades i slutet av 2018 och kommer att generera stora kostnadsbesparingar under 2019.</p> <p>I dagsläget inte aktuellt med switch men vi förväntar fler användare (har skett tidigare när patent går ut och priser sjunker). Arbetet med</p>

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
		delprojektet kring övriga biosimilarer fortlöper på flera fronter då det berör flera olika terapier. IT-stöd för projektet är oförändrat och släpar efter vilket resulterat i fördröjningar av flera delprojekt och har signalerats tidigare.
	Säkra att ekonomiska ersättningar stödjer förändring inom hälso- och sjukvården i enlighet med hälso- och sjukvårdsstrategins mål (utifrån beställardialoger)	Arbetet med att utifrån beställardialogerna stödja förändringar inom hälso- och sjukvården är försenat och kommer att fortsätta under 2019.
	En tydlig styrning av investeringar och utveckling av regionens fastighetsbestånd	Arbetet pågår men något beslut är inte fattat. Arbetet ingår som en del av ekonomistyrningsprinciper där beslut kommer att fattas under 2019.
	Standardisera tjänsteutförandet, att Regionservice ska gå ifrån att leverera individuellt kundanpassad service till att leverera standardiserade tjänster med samma jämna kvalitet för alla förvaltningar samt undvika extrabeställningar	Hanteras via projektet RGS standardisering av tjänsteleveranser.


## 2.9 Kontroll på Region Hallands ekonomi

### 2.9.1 Budgetramen ska hållas

Regionkontorets och ePlanens ekonomi kommenteras nedan under avsnitt 4.

## 2.10 Kompetensförsörjning - Kompetenta och engagerade medarbetare som utvecklar verksamheten

### 2.10.1 Inrätta processer och verktyg för att förstå behov av och tillgång till kompetens för faktabaserade beslut

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
	Utveckla och införa verktyg för mätning av balans och obalans av viktiga kompetenser	Under 2018 har det arbetats fram verktyg och arbetssätt för att identifiera obalanser i yrkesgrupper. Det finns framtaget samt faktaunderlag för ett flertal viktiga yrkesgrupper. Det faktaunderlag var grund att utgår ifrån och arbetet fortsatte med att säkra att det finns en kompetensförsörjningsplan för de yrkesgrupper där det finns en obalans.

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
		I första hand har arbetet fokuserat på att samla in de redan pågående aktiviteterna och säkra att utvärdering av effekten sker. Bedömning gjordes under året att det arbetet inte kommer att vara helt klart under året. Det finns ett förslag till åtgärder för flertal yrkesgrupper, bl a sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor och arbetet kommer att fortsätta även under första kvartal 2019.
♦	Ta fram strategi/plan för att stänga kompetensgapet mellan nu och 2021	Arbetet ned att fram planen pågår med fokus att i första hand samla de redan pågående aktiviteterna och säkra att utvärdering av effekten sker. Bedömning görs att finns risk att det inte hinns med att ta fram plan för alla de större grupperna och därmed ändrad årsprognos till delvis.

### 2.10.2 Förbättra anpassningen av organisation, arbetssätt och roller efter nya förutsättningar och verksamhetens behov

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
♦	Öka verksamhetens möjligheter att bemanna kvällar och helger	I första hand har arbetet fokuserat på att säkra att möjligheten att behålla medarbetare och som steg två, ökade möjligheter att attrahera och rekrytera. Till följd av detta ska beroende till bemanningsbolag minska  Framtidsarbetet har fokuserat på att ta fram arbetstidsmodeller som utgår från verksamhetens förutsättningar. Arbetet har resulterat i att juni 2018 har akutens arbetstidsmodell har beslutats. Akutens verksamheter är fullbemannad (17-20 rekryteringar både internt och externt). Modell för operations och för förlossningsavdelningen är också beslutat. Kollektivavtal reglerande arbetstidsmodeller tecknades Vårdförbundet i dec-18 och arbetstidsmodellen kommer att så snart som möjligt tas i bruk

### 2.10.3 Öka intresset och viljan att arbeta för Region Halland genom att identifiera och attrahera relevanta målgrupper

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
♦	Ta fram strategi och plan för att attrahera olika målgrupper med utgångspunkt i varumärkesstrategin	Finns framtaget och realiserats för sjuksköterskor och kompletteras allteftersom med andra yrkesgrupper.

## 2.10.4 Effektivisera rekryteringsprocessen

Arsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Förbättra rekryteringsprocessen –öka användandet av kravprofil samt upprätta tidsplan	Arbetet under 2018 har fokuserat på att säkra att det interna arbetet på HR ska vara så effektivt som möjligt samt att användandet av kravprofil och tidplan i rekryteringar ska öka. Arbetet har resulterat i att andelen rekryteringar som det finns en tydlig tidplan har ökat. Allt fler tydligare kravprofiler används, men arbetet behöver fortsätta även under 2019.

## 2.10.5 Styra och följa upp utbildningsuppdraget efter Region Hallands behov

Arsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
◆	Koordinera och samordna behovet av ST för Region Halland, särskild uppmärksamhet ska riktas till geriatrisk kompetens	Arbetet pågår med intervjuer och förankring av fakta med verksamheterna. Arbetet är något försenat och beräknas vara färdigt halvårsskiftet 2019

## 2.10.6 Utveckla nya former för regionens kompetensutveckling

Arsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Öka effekten av lärande och kompetensutveckling i RH	<p>Arbetet under 2018 har fokuserat att säkra de kompetensutvecklingsinsatserna som görs inom region Halland ger den effekt man önskar. För detta har en riktning kring lärandet beskrivits, ramverk för strukturerat lärande som är stöd till de interna utbildare i organisationen. Utöver detta har arbetet med att tydliggöra roller och ansvar i realisering av kompetensutvecklingsinsatser pågått och kommer även fortsätta under 2019.</p> <p>Under 2018 har det pågått arbete med tre piloter för digitalt lärande - i VAS, chefsintroduktion samt medarbetarriktlinje och dessa pågår, beräknas vara klara för lansering i februari 2019.</p> <p>Under 2018 har även en introduktionsapp till ungdomar som anställdes under sommaren, Framtidskraft, tagits fram. Den interaktiva appen ersatte den fysiska introduktionen och innehöll nödvändiga delar inom introduktionen men den skapade även möjlighet till interaktion med ungdomarna.</p>

## 2.10.7 Arbeta hälsofrämjande och förebyggande för en god arbetsmiljö

Arsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
	Upprätta en sammanhållen process för arbete med arbetsmiljöplan	Finns framtaget
◆	Ta fram och implementera verktyg för att förebygga ohälsosam arbetsbelastning	Piloterna på en avdelning på Medicinkliniken och en avdelning på Psykiatrikliniken är genomförda. Utvärdering kommer att göras med därefter följande rekommendationer hur arbeta med att förebygga osund stress

## 2.10.8 Levandegöra värdegrunden i hela organisationen så att den blir en naturlig del av ledarskapet och medarbetarskapet

Fokus inom detta område är att stärka organisationens och chefers förmåga att leda förändringar samt implementera medarbetaruppdraget.

Arsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Utveckla organisationens och chefers förmåga att leda förändringar	Under 2018 har fokus varit att öka chefers och ledningsgruppers kompetens i att leda förändringar. Kompetensutveckling gjordes i samband med pågående/ kommande större förändrings-arbeten i de olika verksamheterna. I början av 2018 har ett kompetensutvecklingsupplägg tagits fram och förvaltningar använder sig av denna under 2018.
◆	Implementera medarbetarriktlinje	Arbetet under 2018 har fokuserat på att ta fram metoder/verktyg för chefer så att de känner sig trygga i att förankra medarbetarriktlinjen med sina medarbetare. Arbetet har resulterat i att metoder och verktyg finns framtagna och har prövats i Närsjukvården. Ett upplägg i digitalt lärande håller på att färdigställas och beräknas vara klar i februari 2019.

## 2.10.9 Säkerställa att cheferna kan agera tydligt och utifrån sina uppdrag

En utveckling av introduktion för chefer samt översyn kompetensutvecklingsinsatser för chefer pågår.

## 2.11 Uppdrag utöver mål och delmål

Årsprognos	Förvaltningens uppdrag	Kommentar
●	Antikorruptionspolicy	Beslut om policy är fattat och visseblåarsystem är infört
●	Regional utvecklingsstrategi (RUS)	<p>Arbetet med att uppdatera Regional utvecklingsstrategi har löpt på enligt plan under 2018. Arbetet drivs i processform där stor vikt ligger på att involvera och samla in flera perspektiv på de utmaningar som finns.</p> <p>Fokus under 2018 har dels legat på att förankra processen bland halländska aktörer men även att ta fram den analys som beskriver de halländska förutsättningarna - och utmaningarna - för fortsatt regional utveckling. Mottagandet av förankringen har fallit väl ut hos många aktörer och man signalerar stort intresse för att delta i processen.</p>



### 3 Regionkontoret - uppföljning av resurser

Positiva resultat anges utan tecken och negativa resultat med minustecken. Kostnader har minustecken framför beloppet och intäkter är utan tecken. Belopp i mnkr om inte annat anges.

Uppdrag enl. resursfördelning 2018, mnkr	Utfall 2017	Budget 2018	Utfall 2018	Avvikelse mot budget
Regionbidrag	341,8	386,3	386,3	0,0
Förtroendevalda	-39,7	-37,0	-35,5	1,5
Regionkontoret Bas	-228,7	-277,3	-258,9	18,4
varav avdelningar	-161,5	-215,2	-176,8	38,4
ePlan drift	-67,2	-62,1	-82,1	-20,0
RS drift av egna utvecklingsprojekt	0,2	0,0	0,1	0,1
E-plan utveckling	-31,4	-23,7	-34,0	-10,3
Tillväxt utveckling	-29,8	-48,3	-22,7	25,6
<b>Totalt Regionstyrelsens verksamheter</b>	<b>12,4</b>	<b>0,0</b>	<b>35,3</b>	<b>35,3</b>

Årets samlade utfall för Regionstyrelsens olika verksamheter är +35,3 mnkr vilket också är den samlade avvikelsen jämfört med budget. Uppdragen är av olika karaktär varför totalen inte säger så mycket utan en detaljerad redovisning av uppdragen återfinns under respektive avsnitt nedan.

#### Investeringar

	Budget 2018	Utfall 2018	Avvikelse mot budget 2018
Utrustning Regionkontor		-0,3	0,2
Investeringar e-plan		-0,8	2,2
<b>Totalt</b>		<b>-1,1</b>	<b>2,4</b>

Årets investeringsbudget har använts för utrustning till nya fackliga expeditioner på Nymansgatan och upprustning av konferensrummet tillika krisberedskapsrummet Sälen. E-planens investeringsbudget har använts för licenser till systemet PerMit som hanterar investeringar och röntgensystemet RIS/PACS.

#### 3.1 Förtroendevalda

Uppdrag enl. resursfördelning 2018, mnkr	Utfall 2017	Budget 2018	Utfall 2018	Avvikelse mot budget
Regionbidrag	46,4	37,0	37,0	0,0
Förtroendevalda	-33,5	-35,6	-34,9	0,6
Regionstyrelsens medel för oförutsedda kostnader	-6,2	-1,4	-0,6	0,9
<b>Totalt</b>	<b>6,7</b>	<b>0,0</b>	<b>-35,5</b>	<b>1,5</b>

Uppdragen för förtroendevalda inklusive medel för oförutsedda kostnader visar en avvikelse mot budget på 1,5 mnkr. Överskotten finns inom medel för oförutsedda kostnader men beror även på lägre omkostnader än planerat.

Regionstyrelsens budgeterade medel för oförutsedda kostnader var vid årets början drygt 15 mnkr. Regionstyrelsen har under året fattat ett antal beslut som finansierats med medel för oförutsedda kostnader enligt nedanstående punkter. Detta har inneburit att budgetmedel flyttats från anslaget för oförutsedda kostnader till de uppdrag som erhållit finansiering.

- Personalsatsning inom vården avseende sjuksköterskor, biomedicinska analytiker och barnmorskor, 8 mnkr
- Framtagande av ny regional utvecklingsstrategi processen, 3 mnkr
- Internat på Munkagård, 0,8 mnkr
- Katrinebergs konstscola, 0,8 mnkr
- Brysselkontor och medlemsavgift till Regionsamverkan Sydsverige, 0,8 mnkr
- Regionssekreterare, 0,6 mnkr

## 3.2 Regionkontoret Bas

Regionkontorets avdelningar redovisar ett överskott med +38 mnkr.

Cirka en fjärdedel av överskottet beror på lägre personalkostnader pga vakanser och sjukskrivningar vilket framgår i tabellen nedan. Underskottet för centralt facklig tid slutade på -5,2 mnkr och för att få den i balans har en HR påbörjat en översyn.

Personalkostnader, mnkr	Budget 2018	Utfall 2018	Avvikelse mot budget
A. Personalkostnader avdelningar	176,3	166,3	10,0
B. Centralt facklig tid	8,5	13,7	-5,2
<b>Totalt A+B</b>	<b>184,8</b>	<b>180,0</b>	<b>4,8</b>

Andra större avvikelser inom Regionkontoret:

Anslaget på 5 mnkr för Kompetensförsörjningspolicyn har inte använts under 2018 då de politiska prioriteringarna för kompetensförsörjningspolicyn kom först i oktober. Upphandlingen av företagshälsovård är försenad p g a ett överklagande vilket gör att budgeten på 3,0 mnkr inte har använts. Övriga strategiska och regiongemensamma HR-medel har ett överskott på 4,2 mnkr. Regionkontorets gemensamma kostnader var under 2018 ca 3 mnkr lägre än budget och det beror på lägre rörliga kostnader för driften av huset.

Resterande överskott på 16 mnkr fördelar sig jämnt över avdelningarna i form höge intäkter och lägre kostnader för material och tjänster. Överskottet på köpta tjänster beror dels på att vissa arbeten har utförts av vår egen personal och dels på att det funnits vakanser på befattningar som initierar olika utredningar och utbildningar.

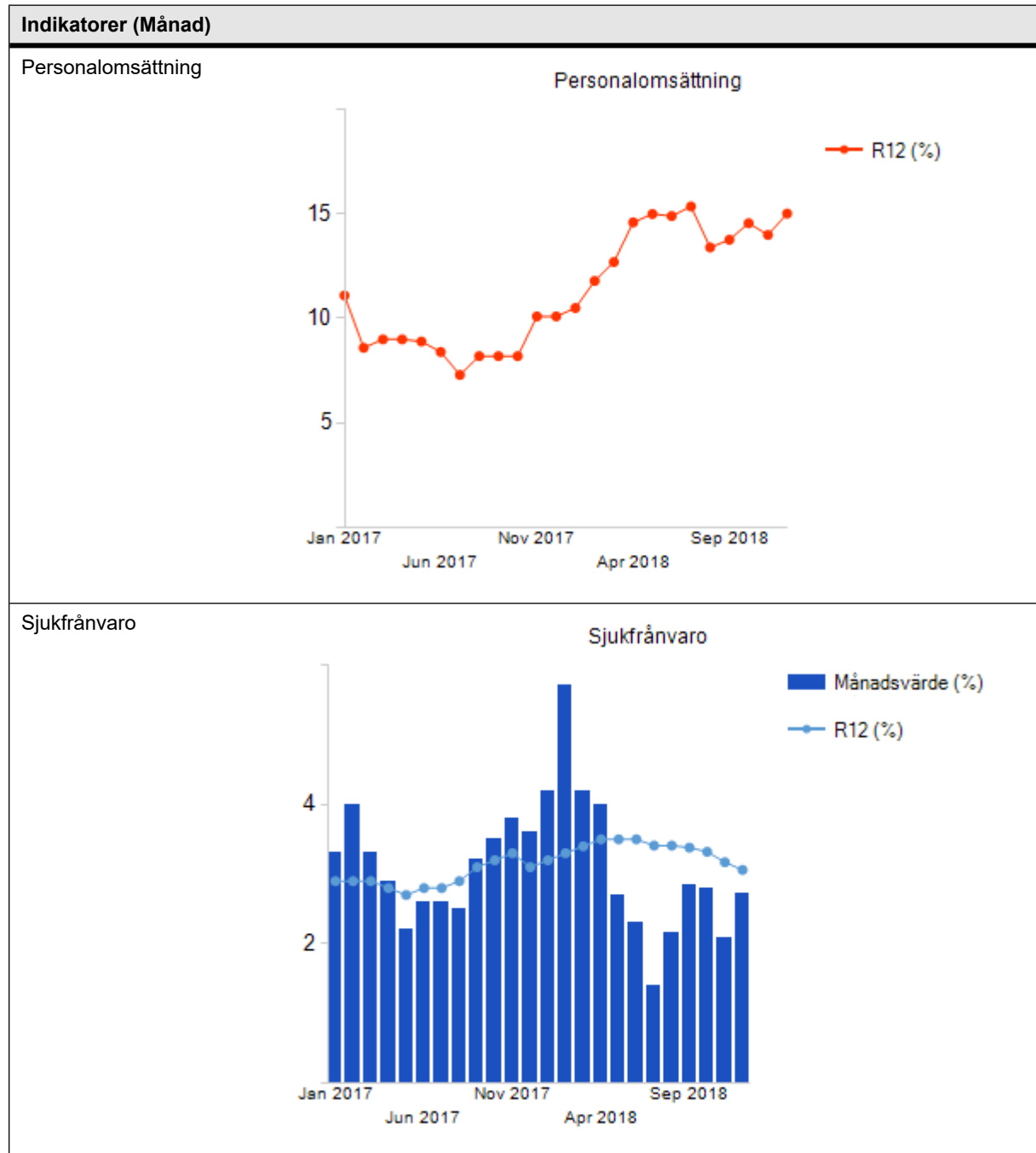
### Personal

Sjukfrånvaron är fortsatt låg 3,06 % och det är lika som under föregående år.

Personalomsättningen har ökat från 10% till 15 % under 2018 vilket innebär att 36 medarbetare har avslutat sin anställning på Regionkontoret. Av dessa har 9 personer gått till

andra arbetsplatser inom Region Halland, 4 har gått i pension och 23 personer har gått till externa arbetsgivare.

Antalet tillsvidareanställda medarbetare är 246 st vilket är en ökning sedan förra årsskiftet. Ökningen beror främst på förändrade uppdrag inom kommunikation, säkerhet och IT och att Regionkontoret tagit över personal från RGS.



## Systemförvaltningen

I samband med breddinförandet av systemförvaltningen genomfördes också en omstrukturering av IT-relaterade kostnader i regionen i syfte att få transparens och styrbarhet. Detta arbete har mött stora utmaningar och, som rapporterats i årets uppföljningsrapporter, är det först nyligen som en rättvisande helhetsbild över Region Hallands samlade IT-kostnader kunnat visas och då med ett ingående underskott i förhållande till fördelning av kostnader i Region Hallands verksamheter på 29,4 mnkr. eRådet beslutade i januari om en åtgärdsplan för underskottet under året. Denna och ytterligare kortsiktiga samt bestående åtgärder – både effektiviseringar och ambitionssänkningar – har gjort att helårets underskott begränsats till 6,4 mnkr inkluderat Regionservice ITs överskott på 12,5 mnkr (-19,9 i RKs resultaträkning).

### 3.3 E-plan utveckling

I E-plan utveckling återfinns totalt drygt 120 utvecklingsaktiviteter av varierande dignitet, storlek och fas under verksamhetsåret, där vårdfamiljen är dominerande följt av stödfamiljen. Många av dessa aktiviteter är påbörjade eller beslutade för flera år sedan, men är av olika skäl inte slutförda, vilket under 2018 får konsekvensen att de utvecklingsmedel som finns till e-planens förfogande för verksamhetsåret inte räckt till för att möta förväntan, och slutat i underskott enligt tidigare prognoser på -10,3 mnkr.

Tidigare år har tillskottet av utvecklingsmedel från Framtidsarbetet kunnat nyttjas, men delar av de kostnader som dessa medel förväntades täcka infaller först nu. Exempel på detta är Webbtidbok (5,4 mnkr under 2018) samt den nödvändiga uppgraderingen till operativsystemet Windows 10 och ett flertal utvecklingsinsatser inom analys- och uppföljning. I tillägg gör vår – högst produktiva - samverkan inom SUSSA för Framtidens vårdinformationsstöd (FVIS) att detta förberedelseprojekt konsumerar mer resurser än planerat under 2018.

Tidigare beslutade men ej påbörjade initiativ är parkerade tills finansiering är säkerställd och prioritet omprövats. Dessa åtgärder har inkluderats i tidigare prognoser och har framför allt skapat förutsättningar att nå balans 2019 inom befintlig ram.

### 3.4 Tillväxt utveckling

#### Utvecklingsmedel Tillväxt

	Tillväxt utveckling inkl. nya 15 mnkr för avrop inom regionala utvecklingsarbetet	Statligt anslag för Regional utveckling
Budget 2018	48,3	10,8
Utfall 2018	-22,7	-10,7
<b>Återstår vid årets slut</b>	<b>25,6</b>	<b>0,1</b>

Finansiering till projekt beslutas löpande under året och många beslut är fleråriga. I bilaga 1 finns en förteckning över projekt som finansieras av Region Halland under 2018.

Statligt anslag för Regional utveckling finns för avrop hos Tillväxtverket och används för att

finansiera projekt och företagsstöd.

Av utvecklingsmedlen är 9 mnkr Region Hallands destinerade för den Halländska medfinansieringen av EU-projekt. Utöver de 9 mnkr betalar kommunerna in 10 mnkr per år för strukturfondsperioden 2014 - 2020. 2018 valde Region Halland att avropa 4,2 mnkr från det statliga anslaget för att finansiera sin del av den regionala medfinansieringen vilket medför 4,2 mnkr i överskott på den regionala medfinansieringen eftersom hela 9 mnkr i budget.

Resterande överskott 21,4 mnkr beror dels på att de nya 15 mnkr i budget 2018 för styrkeområdena och miljöarbetet har använts marginellt p g a att rekrytering av personal inte kunde starta förrän beslutet var fattat och detta innebär en ledtid innan personalen är på plats. Ny personal behöver trimmas in innan planer och aktiviteter kan sjasättas, vilket innebär att projekt och uppdrag inte startade förrän i slutet av året.

Dels beror överskottet på att både Region Halland och aktörerna i Halland har stora EU-projekt igång som tar utvecklingskostnader som vi annars hade finansierat av utvecklingsmedlen. Aktörerna har inte så stor kapacitet att de har kunnat arbeta med så mycket projekt utöver de som finansieras av EU-medel. Dels beror överskottet på att vi har beviljats nationell finansiering till olika insatser som annars hade finansierats av utvecklingsmedlen.

#### Nationell beviljad finansiering till Region Halland

- Affärsutvecklingscheckar, 5 mnkr beviljat av Tillväxtverket för perioden 2018-2019
- Livsmedelsprogram, 2,0 mnkr beviljat av Näringsdepartementet för 2018
- Hållbart resande i tjänst, 1,85 mnkr beviljat av Statens Energimyndighet för 2018-2020
- Mikrostöd till Naturturismföretag, 1,0 mnkr beviljat av Tillväxtverket för 2018-2019
- Regionala digitaliseringskoordinatorer, 0,5 mnkr beviljat av Tillväxtverket för 2018
- Motverka och minska segregation, 0,35 mnkr beviljat av Delegationen mot segregation för 2018
- Regionala exportcentra Halland, 0,5 mnkr beviljat av Tillväxtverket för 2018-2019

## 4 Underskrifter

### Regionstyrelsen

---

Mikaela Waltersson  
Regionstyrelsens ordförande

---

Jörgen Preuss  
Regiondirektör