



Verksamhetsplan Regionkontoret 2019

Innehåll

Region Hallands ansvar	4
Regionstyrelsens uppdrag	4
Regionkontorets uppdrag.....	4
Regionkontoret verksamhet 2019.....	5
Arbeta för en långsiktigt stark ekonomi	5
Leda framtagande av ny regional utvecklingsstrategi.....	5
Utveckla samverkan internt och externt	6
Regionkontoret – fokusområden 2019	7
Region Halland som arbetsgivare.....	7
Utveckla nya former för kompetensutveckling	7
Följa en tydlig och transparent process för rekrytering och tillsättning av chefer på alla nivåer	8
Digitalisering.....	8
Förbereda införandet av Framtidens vårdinformationsstöd.....	8
Leda arbetet med att vidareutveckla det digitala vårdutbudet (bl.a. användandet av 1177 Vårdguiden och webbtidbok)	8
Hålla samman arbetet med att främja digitala distanskontakter.....	9
Möta fler behov nära patienten	10
Leda arbetet med att skapa en gemensam målbild och färdplan för mer vård nära i Halland	10
Arbeta med att främja nya, effektivare sätt för patienten att vara i kontakt med hälso- och sjukvården	10
Arbeta med att främja förflyttningar inom hälso- och sjukvårdssystemet	10
Hålla samman arbetet med att öka invånarens möjlighet att påverka sin vård.....	10
Sammanhållen vård.....	11
Leda arbetet med att utveckla arbetssätt och processer för en trygg och effektiv utskrivning från slutenvård.....	11
Leda arbetet med att utveckla hemsjukvården och samarbetet med kommunerna.....	11
Leda arbetet med att utveckla användningen av det digitala systemet Lifecare SIP, som möjliggör informationsöverföring i samband med samordnad vårdplanering	11
Kunskapsstyrning med fokus på hjärtsjukvård.....	11
Etablera det nya nationella systemet för kunskapsstyrning i Halland.....	11
Hålla samman arbetet med att förbättra hjärtsjukvården	12
Hög attraktivitet	12
Verka för minskade skillnader i hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete	12

Arbeta för goda och jämlika uppväxtvillkor genom tidiga insatser och satsningar på barn och unga	12
Leda och driva mot ett mer inkluderande och jämställt Halland	12
Hållbar samhällsplanering för ett attraktivt Halland	13
Digitalisering för hållbar och attraktiv samhällsutveckling.....	13
Infrastruktur för ett växande Halland och sydvästra Sverige	13
Kollektivtrafiksatsningar för regionförstoring och hållbart resande	14
Aktivt klimat- och miljöarbete internt och externt bidrar till att Halland blir den bästa livsplatsen.	14
Fler i arbete	14
Bidra till förbättrad kompetensförsörjning genom att verka för bättre matchning mellan utbildningsutbud och arbetsmarknadens behov av kompetens	14
Stark konkurrenskraft.....	14
Leda, driva och förvalta det generella företags- och innovationsstödet.....	14
Leda och driva utveckling, innovation och internationalisering inom utpekade styrkeområden:	15
Hälsoinnovation.....	15
Besöksnäring	15
Grön tillväxt.....	15
Leda, driva och främja förnyelse och omställning i det halländska näringslivet	16
Främja utveckling av mötesplatser för ökat företagande och innovation i Halland.....	16
Ekonomi.....	16

Region Hallands ansvar

Region Halland har det regionala utvecklingsansvaret för Halland. I uppdraget ingår att samordna och stimulera de regionala utvecklingsfrågorna. En viktig del i detta, och som kommer att ha stort fokus 2019 är att leda arbetet med att ta fram den regionala utvecklingsstrategin. I och med att alla regionala organisationer i Sverige nu får ett likartat uppdrag så finns det nu en ny förordning om regionalt tillväxtarbete som träder i kraft från den 1 januari 2019.

Det regionala utvecklingsansvaret för Halland innebär att Region Halland ska verka för att uppnå en hållbar utveckling ur ett ekonomiskt, socialt och ekologiskt perspektiv i samverkan med länets aktörer. En regional utveckling som gör det attraktivt att bo, arbeta och leva i hela Halland.

Region Halland ska också ansvara för att förse invånarna med god sjukvård i enlighet med hälso- och sjukvårdslagen. Målet med hälso- och sjukvården är en god hälsa och en vård på lika villkor för hela befolkningen samt att förebygga ohälsa. Offentligt finansierad hälso- och sjukvårdsverksamhet ska enligt Hälso- och sjukvårdslagen vara organiserad så att den främjar kostnadseffektivitet.

Hallands regionala utvecklingsstrategi är *Halland - Bästa Livsplatsen 2005-2020*. Bästa livsplatsen konkretiseras i *Tillväxtstrategi för Halland 2014-2020* och *Hälso och sjukvårdsstrategi för Halland 2017-2025*. Strategierna omfattar delmål som konkretiserar målen, strategiska val och prioriteringar som anger hur målen ska uppnås.

Regionstyrelsens uppdrag

Regionstyrelsen ska enligt kommunallagen leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter samt ha uppsikt över samtliga nämnders verksamhet. Regionstyrelsen är ansvarig för de strategiska verksamhetsområdena inom regional utveckling samt är hälso- och sjukvårdsnämnd i lagens mening. Regionstyrelsens beredning sker via två verksamhetsutskott och ett arbetsutskott. Arbetsutskottet har även funktionen som centralt personalorgan.

Region Hallands reglementen reglerar vad sakkunniga nämnder ansvarar för inom olika ansvarsområden respektive styrelsen. Styrelsen ansvarar såsom ägare för investeringar i Region Hallands verksamheter samt ansvarar såsom ägare för regionens bolag. Styrelsen har ansvar för att regionen uppfyller kommunallagens krav på en god och ekonomisk hushållning.

Regionkontorets uppdrag

Regionkontoret är regionstyrelsens förvaltning och arbetar dels regionövergripande, dels med direkt förvaltningsstöd till ett antal politiska organ. Regiondirektören är förvaltningschef för kontoret.

Regionkontoret ska stödja regionstyrelsen i dess uppdrag att leda, styra och samordna regionens verksamheter genom att:

- genomföra strategiska analyser som bidrar till lärande och en gemensam bild av regionens behov och resurser
- proaktivt, strategiskt och i samverkan, arbeta för Region Hallands och Hallands utveckling
- utveckla det övergripande systemet för hälso- och sjukvård och regional utveckling
- analysera, föreslå åtgärder och skapa förutsättningar för att nå en verksamhet med ekonomi i balans

Regionkontoret verksamhet 2019

Utifrån regionfullmäktiges beslut om Mål och Budget har fyra övergripande processer för regionkontoret identifierats:

- Arbeta för en långsiktigt stark ekonomi
- Leda framtagandet av en ny regional utvecklingsstrategi
- Utveckla samverkan internt och externt
- Arbeta för strategisk och sammanhållen kommunikation

Arbeta för en långsiktigt stark ekonomi

Region Hallands viktigaste finansiella mål är att minska kostnadsutvecklingstakten för att möjliggöra en långsiktigt god ekonomisk hushållning. Region Hallands finansiella ställning måste stärkas och skattemedlen användas effektivt. Det är nödvändigt att ha en ekonomi i balans och att leva upp till det lagstadgade balanskravet som innebär att intäkterna överstiger kostnaderna. Det krävs full acceptans och strikt ekonomisk följsamhet för att nå en god ekonomisk hushållning.

Regionkontoret kommer 2019 fokusera på att utveckla en regiongemensam styrmodell där både struktur och arbetssätt för analys, planering, genomförande och uppföljning tydliggörs. Utifrån styrmodellen krävs en utvecklad planeringsprocess som fokuserar på både kort och lång sikt. En regiongemensam samordning av arbetet med åtgärdsförslag för att nå ekonomi i balans är en del av detta. En annan del är att alla beslut som fattas behöver belysas utifrån ett ekonomiskt perspektiv och finansiering säkras. I uppföljningsprocessen måste sedan sambandet mellan resursåtgång, prestationer, kvalitet, resultat och effekter synliggöras i ännu högre utsträckning än idag.

Leda framtagande av ny regional utvecklingsstrategi

Under 2018-2020 pågår ett arbete att, tillsammans med kommunerna och övriga aktörer, ta fram Hallands nya regionala utvecklingsstrategi. Det är ett arbete där involvering och bred delaktighet är avgörande för att skapa genomförandekraft. Finansiering av den framtida välfärden är en stor utmaning, som kräver såväl samsyn som samverkan mellan region och kommuner. En förutsättning för att kunna samlas

kring gemensamma riktningar är en bred dialog. Relationsskapande är en viktig del för att kunna utgå från gemensamma utmaningar istället för organisatoriska gränser. Invånare, näringsliv, kommuner och andra delar av det halländska samhället inbjuds till samtal om detta under hela 2019. Dialogerna kommer att ha sin utgångspunkt i ett särskilt framtaget analysunderlag där angelägna framtidsfrågor har formulerats. Kontinuerliga dialoger med Kommunledningsforum och Chefsgrupp Halland om delaktighet, ägarskap och genomförandekapacitet ska också föras under hela processen.

Utveckla samverkan internt och externt

I Halland finns en stark samverkans- och samarbetskultur med ambitionen att lösa utmaningar tillsammans. Problem och lösningar är gemensamma såväl inom organisationen Region Halland som utanför den. Ingen förfogar ensam över hela lösningen för att långsiktigt och hållbart förändra inför framtiden. Funktionella och gränsöverskridande samarbeten är nödvändiga för långsiktig infrastrukturplanering, för en hälso- och sjukvård som arbetar både med och för invånarna – med digitalisering som en av lösningarna - och för en hållbar kompetensförsörjning. Nya arbetssätt kräver mycket av organisationen och utmaningarna finns både på kort och på lång sikt.

Tillsammans är ett ledord men samverkan ska inte bedrivas för sin egen skull utan där det finns gemensamma intressen och där det ger ett gemensamt mervärde för samverkande parter. Regionkontoret kommer att arbeta i strategiska allianser och bygga vidare på den goda samverkanskultur där grundsynen är att administrativa gränser inte är något hinder. Internationellt samarbete utvecklas inom ramen för String och Greater Copenhagen och nationellt bland annat i Regionsamverkan Sydsverige tillsammans med regionerna i södra Sverige. I Halland är en av flera viktiga arenor för samverkan Kommunledningsforum. Inom regionkontoret är inriktningen att förstärka och tydliggöra sambanden mellan kontorets olika uppdrag genom att skapa förutsättningar för gemensamma arbetsprocesser utifrån Leans principer.

Ett av områdena handlar om att leda vår digitala transformation och öka förståelsen för de behov och drivkrafter som förändras hos invånare, medarbetare och verksamheten i stort. Att nyttja digitaliseringens möjligheter är varje verksamhets ansvar och skyldighet, vilket också syns i mål och budget betydelsen av en ökad digitalisering understryks för såväl regional utveckling, hälso- och sjukvård, kultur och skola som för strategisk kompetensförsörjning. För att kunna leverera bästa effekt till våra invånare behöver arbetet tydligare ledas och samordnas.

Arbeta för strategisk och sammanhållen kommunikation

Digitala lösningar blir en alltmer integrerad del av Region Hallands verksamhet och är en förutsättning för att vi ska kunna möta framtida förväntningar och krav. För att vi ska få en sammanhållen och enkel kommunikation både externt och internt behöver de olika lösningarna med koppling till kommunikation som utvecklas hållas samman

på ett övergripande plan. Målsättningen är att hitta koncerngemensamma användarvänliga kommunikationslösningar som gör det enkelt för invånare och medarbetare att hitta information – ett arbete som behöver ske i samverkan internt.

Ur ett demokratiskt perspektiv bör det vara transparent och tydligt vad Region Halland som offentlig aktör arbetar med. I kommunikationen behöver Region Halland vara en tydlig och trovärdig avsändare och därmed garanten för de tjänster vi levererar. Strategisk kommunikation och ett sammanhållet varumärke blir ett verktyg för att nå måluppfyllelse och därmed bidra till visionen Bästa livsplatsen.

Regionkontoret – fokusområden 2019

För att få genomförandekraft har Regionfullmäktige i Mål och Budget 2019 pekat ut fokusområden med konkretiserade mål som Region Halland ska arbeta med 2019, som stödjer de övergripande, långsiktiga målen.

Den koncerngemensamma uppföljningen 2019 kommer utgå från beslutet om Mål och budget. I månadsrapporter, uppföljningsrapporter och årsredovisning kommer resursfördelning, måluppfyllelse och indikatorer på verksamhetens uppdrag att följas och återrapporteras till Regionstyrelsen och Regionfullmäktige. Uppföljningen av Regionstyrelsens verksamhetsplan är en del av den koncerngemensamma uppföljningen.

Utifrån regionens övergripande strategier och de i Mål och budget utpekade fokusområdena ska regionkontoret även leda och hålla ihop arbete med överenskommelser/avtal inom Hälso och sjukvård mellan regionen och kommunerna.

Nedan följer fokusområden för regionkontoret utifrån fullmäktiges beslut om Mål och budget.

Region Halland som arbetsgivare

Utveckla nya former för kompetensutveckling

Nya roller, arbetssätt samt utvecklad arbetsfördelning ställer krav på att Region Halland som organisation kan försörjas med nya kompetenser snabbare och på ett enklare sätt. Detta oavsett om det handlar om att utveckla befintlig personal eller att attrahera ny kompetens.

I dagsläget tar det för lång tid för en medarbetare att ta till sig ny kompetens eller att som nyanställd introduceras i arbetet. Detta beror på att regionen till största delen kompetensutvecklar på ett traditionellt sätt. En mer effektiv form av kompetensutveckling sker nära jobbet och kopplas till de erfarenheter som görs i det dagliga arbetet.

För att uppnå både snabbare och mer resurseffektiv kompetensutveckling kommer regionen under 2019 att arbeta med att utveckla det digitala lärandet. Vi kommer också arbeta mer strukturerat med att planera kompetensutvecklingsinsatser, där effekten har bättre bäring på verksamhetens mål och behov.

[Följa en tydlig och transparent process för rekrytering och tillsättning av chefer på alla nivåer](#)

Chefers sätt att leda har betydelse för hur väl vi lyckas hantera framtidens krav på omställning och att utveckla verksamheter i önskad riktning. Därför är det viktigt att tydliggöra vilka beteenden och färdigheter som Region Halland anser centrala i ledarskapet för att nå uppsatta mål.

Ett arbete med att konkretisera chefskompetenser för Region Halland och att dessa sedan utgör en naturlig del i rekryteringen och i utvecklingen av chefer blir ett led i att tydliggöra vilket typ av ledarskap regionen vill ska präglade Region Halland.

Digitalisering

[Förbereda införandet av Framtidens vårdinformationsstöd](#)

Regionkontoret ska under 2019 ta fram en plan för hur pågående regionala projekt kan stödja varandra till exempel inom kunskapsstyrning och nationell påverkan. Samverkan med övriga landsting och regioner inom arbetet med införandet av Framtidens vårdinformationsstöd (FVIS) ska fortgå. Planering för införandet av FVIS ska genomföras under året, produktionsbortfall i verksamheten ska identifieras och lösningar presenteras. Arbetet med hälsoinformatik och med att standardisera och strukturera journalinformation ska intensifieras. Ambitionen är att vara följsam till pågående nationella arbeten inom detta område, så att koder, termer och struktur så långt som möjligt ska vara gemensamma och enhetliga med andra vårdgivares olika journalsystem. Vårdprocessgenomgångar i syfte att identifiera informationsbehov och gemensamma informationsmängder är ett exempel på viktiga aktiviteter. FVIS ska byggas upp inom nuvarande systemförvaltning. Det kräver förståelse för och involvering i systemets potentialer och en tydlig bild av hur det valda systemet påverkar organisationen.

[Leda arbetet med att vidareutveckla det digitala vårdutbudet \(bl.a. användandet av 1177 Vårdguiden och webbtidbok\)](#)

Arbetet utgår från Hälso- och sjukvårdsstrategin med inriktning mot ett ökat användande av digitala tjänster. Det digitala vårdutbudet är sammankopplat med regionens fysiska vårdtjänster och behöver därför styras och samordnas på samma sätt. I första linjens vård ska det nationella utbudet för rådgivning sammanföras med det regionala och nya digitala vägar för invånaren att nå vården ska skapas. Regionkontoret ska verka för en strategisk styrning av det digitala utbudet och koppla

detta till regionens arbete med "mer vård nära". Vidare ska initiativ till nya digitala tjänster från våra förvaltningar konkretiseras, samordnas och förankras. Arbetet ska ledas på ett sådant sätt att invånares eget ansvar stimuleras och att de kostnadssänkningar som är möjliga när patienter själva bokar sina tider kan realiseras.

Hålla samman arbetet med att främja digitala distanskontakter

Regionkontoret ska stödja och samordna vårdförvaltningarnas utvecklingsarbete med digitala distanskontakter. Arbetet ska bedrivas på ett sådant sätt att distanskontakter ersätter och minskar behovet av andra mer kostsamma vårdkontakter.

Möta fler behov nära patienten

Leda arbetet med att skapa en gemensam målbild och färdplan för mer vård nära i Halland

Fokus under 2019 är att definiera och beskriva vad det i Region Halland och de halländska kommunerna skulle kunna innebära att möta fler behov nära patienten. Arbetet med att möta fler behov nära patienten ska bedrivas med inriktningen att både vårdens kvalitet och kostnadseffektiviteten ska öka.

Arbeta med att främja nya, effektivare sätt för patienten att vara i kontakt med hälso- och sjukvården

Hälso- och sjukvården ska främja nya sätt för patienten att vara i kontakt med sjukvården och på så sätt göra vården mer individualiserad och tillgänglig. Detta handlar bland annat om att utveckla och stimulera användandet av webbtidbok.

Arbeta med att främja förflyttningar inom hälso- och sjukvårdssystemet

Regionkontoret ska under 2019 stimulera samverkan mellan Region Halland och Hallands kommuner. Förflyttningar i hälso- och sjukvårdssystemet innebär att delar av den vård som idag bedrivs som slutenvård ska kunna utföras i öppenvården, inom närsjukvården, inom den kommunala omsorgen eller i patientens hem. Närsjukvården ska vara den första instansen för vård. Detta är nödvändigt för att möta den demografiska utvecklingen och bidra till en hållbar ekonomi.

Hålla samman arbetet med att öka invånarens möjlighet att påverka sin vård

Regionkontoret ska arbeta med patientinvolvering och patientmedverkan på olika nivåer och vårdnivåer inom hälso- och sjukvården. Regionkontoret ska arbeta med överenskommelser på patientens villkor och efter patientens förutsättningar som bidrar till att stärka patientens ställning och ökar delaktigheten. Vidare ska regionkontoret arbeta med att skapa förutsättningar för fasta vårdkontakter vilket står för kontinuitet och samordning för patienten. Under 2019 ska fokus ligga på att arbeta med att skapa förutsättningar för överenskommen tid med patienten, vilket innebär en tid som är beslutad i dialog vid en direktkontakt eller webbtidbok på 1177.se, men också att kunna erbjuda en enkel möjlighet till av- och ombokning. Vidare ska man fortsätta arbetet med att skapa förutsättningar för Sammanhållen individuell plan (SIP), Min vårdplan, Rehabiliteringsplan – dvs. interaktiva planer som visualiserar patientens samlade behov, aktiviteter och önskemål, som finns tillgängliga för såväl patient som vårdgivare exempelvis via 1177.se.

Sammanhållen vård

Leda arbetet med att utveckla arbetssätt och processer för en trygg och effektiv utskrivning från slutenvård

Regionkontoret ska 2019 arbeta med att stödja förvaltningarnas utvecklingsarbete för en optimering av processer för en trygg och effektiv utskrivning från slutenvård utifrån syftet med Lag (2017:612) om samverkan. Detta innebär bland annat att skapa förutsättningar för att större andel av samordnad planering med stöd av SIP kan ske i hemmet istället för i slutenvården, men även stärka förankring och delaktighet med den vårdcentral där patienten är listad. Detta arbete ska ske i nära samverkan med berörda utförare inom vårdförvaltningarna. Regionkontoret ska leda arbetet med inriktningen att både regionens och kommunernas resurser ska användas på bästa sätt.

Leda arbetet med att utveckla hemsjukvården och samarbetet med kommunerna

Regionkontoret ska 2019 arbeta med att skapa tydlighet kring överenskommelser och stärka samverkan mellan region och kommuner utifrån patientens villkor och förutsättningar med fokus på det gemensamma uppdraget och en sammanhållen vårdprocess. Detta arbete ska ske i nära samverkan med berörda utförare inom vårdförvaltningarna och kommunerna. Regionkontoret ska leda arbetet med inriktningen att både regionens och kommunernas resurser ska användas på bästa sätt.

Leda arbetet med att utveckla användningen av det digitala systemet Lifecare SIP, som möjliggör informationsöverföring i samband med samordnad vårdplanering

Regionkontoret ska under 2019 leda arbetet med utveckling av det digitala systemet LifeCare med fokus på en säkrad process för trygg och effektiv utskrivning från slutenvården, så att effekten blir ett minskat antal avvikelser och inga fel i eventuell fakturering. Detta arbete ska ske i nära samverkan med berörda utförare inom vårdförvaltningarna. Vidare ska arbetet fortsätta med att skapa förutsättningar för användning av alla delar av LifeCare som möjliggör informationsöverföring i samband med samordnad vårdplanering och därigenom ersätta tidigare ineffektiva arbetssätt för informationsöverföring.

Kunskapsstyrning med fokus på hjärtsjukvård

Etablera det nya nationella systemet för kunskapsstyrning i Halland

En sammanhållen struktur för kunskapsstyrning på sjukvårdsregional nivå ska skapas i Södra och Västra sjukvårdsregionen och i Halland. Regionkontoret ska samordna och leda arbetet för att kunskapsstöd, stöd för uppföljning, öppna

jämförelser och analys samt stöd för utveckling etableras. Arbetet ska ske tillsammans kommunerna med inriktningen att både regionens och kommunernas resurser ska användas på bästa sätt.

Hålla samman arbetet med att förbättra hjärtsjukvården

Regionkontoret ska samordna Hjärtsjukvårdsprocessen som systematiskt ska utveckla och förbättra vård- och behandlingsprocessen. Detta arbete ska ske i nära samverkan med berörda utförare inom vårdförvaltningarna.

Hög attraktivitet

Verka för minskade skillnader i hälsa genom långsiktigt hälsofrämjande arbete

Viktiga kunskapsunderlag som prioriteras under 2019 är studien Hälsa på lika villkor och arbetet med att utveckla systematiska analyser kring barn och ungas livsvillkor och hälsa. Medel för att finansiera arbetet kommer att sökas från Delegationen mot segregation. Genom kunskap kan samsyn skapas kring behov och vad som behöver utvecklas.

Frågan om ungas psykiska hälsa är prioriterad både lokalt och regionalt och arbetet med att förbättra samverkan kommer att fortsätta.

Arbeta för goda och jämlika uppväxtvillkor genom tidiga insatser och satsningar på barn och unga

Region Halland har under lång tid följt den vuxna befolkningens hälsa och har stor kunskap om utvecklingen över tid. Motsvarande kunskap saknas för gruppen barn och unga. Statsbidrag från Delegationen mot segregation har möjliggjort att en grund har kunnat läggas för barn och unga. Förhoppningen är att genom ytterligare statsbidrag kunna gå vidare i processen med att ta fram kunskap som kan ligga till grund för förbättrad samverkan.

Arbetet för att alla barn ska klara skolan fortgår. Här ingår satsningar som From great to excellent, Språkstart, Välmående ger resultat, Framtidens digitala lärande i skolan och ett antal andra mindre satsningar.

Leda och driva mot ett mer inkluderande och jämställt Halland

Arbetet för ett mer inkluderande och jämställt Halland kräver samverkan mellan många olika aktörer på olika nivåer. Här har Region Halland en viktig roll. Genom att samla och sprida kunskap och driva processer i samverkan axlar regionen ett ledarskap gentemot andra offentliga aktörer, civilsamhälle och näringsliv.

I arbetet med inkludering är satsningarna på tidiga livsvillkor, att alla barn ska klara skolan och psykisk hälsa hos unga, viktiga delar. När det gäller den vuxna befolkningen görs satsningar på flera olika områden. Exempelvis kunskapsspridning och samverkan inom utbildning. Inom vuxenutbildningen pågår ett arbete med att

utveckla en gemensam webbplats för att presentera det samlade vuxenutbildningsutbudet i Halland. Det görs även satsningar inom validering, där en kartläggning för att identifiera behov och möjligheter genomförs.

Inom jämställdhetsarbetet kommer resultatet av analysen Från vaggan till graven att kommuniceras, bland annat via den nyutvecklade webbplatsen Jämnt ska vara jämt.

Region Hallands kommer delta i SKL:s Modellregioner för jämställd styrning och ledning. Fokus under året kommer att vara jämställdhetsintegrerad styrning, ledning och uppföljning för jämlik och jämställd hälsa och social hållbarhet. En modell för hur jämställdhetsintegrering ska användas för att säkerställa att regionen erbjuder en jämställd och jämlik service och att resurser ska fördelas jämställt till olika grupper av kvinnor och män i Halland ska arbetas fram. Här ingår såväl invånarperspektivet som medarbetarperspektivet.

Hållbar samhällsplanering för ett attraktivt Halland

Fokus inom regional samhällsplanering är att skapa goda förutsättningar för en hållbar utveckling i ett växande Halland. Infrastruktur, kollektivtrafik, bredband, digitalisering och ekologiskt hållbara lösningar bygger ett hållbart attraktivt samhälle. Särskilt fokus kommer det att vara på att öka kunskapen om vatten för att exempelvis kunna minska föroreningar av tex läkemedel. Forskningsstationen i Tiraholm med tillhörande forskare är viktig i detta arbete. Det kommer även att utföras ett arbete för att undersöka hur Region Hallands egen skog kan användas för rekreation och minskade koldioxidutsläpp.

Digitalisering för hållbar och attraktiv samhällsutveckling

Ett digitaliserat Halland har potential att höja livskvaliteten för alla genom såväl tillgång till samhällsservice som till media och kultur vilket i sin tur bidrar till social sammanhållning. Digitaliseringen ger förutsättningar för entreprenörer att starta och utveckla företag. Det skapar också helt nya förutsättningar för offentlig sektor att tillhandahålla tjänster som förenklar för medborgare och företag. Nya jobb skapas och bidrar till att ställa om arbetsmarknaden för den digitala ekonomin.

Infrastruktur för ett växande Halland och sydvästra Sverige

Satsningar på Västkustbanan är en förutsättning för en hållbar utveckling i Halland och sydvästra Sverige. Genom regionförstoring skapas det möjlighet för fler i arbete och studier, ökad konkurrenskraft och hållbara godstransporter. Ett tillgängligt bredbandsnät för alla i Halland är en förutsättning för digitalisering som möjliggör hållbar tillväxt. Den halländska landsbygden med korta avstånd och goda kommunikationsmöjligheter ger förutsättningar att utveckla en attraktiv livsmiljö i hela Halland. En digitaliserad landsbygd skapar ännu bättre förutsättningar för att bo och verka på landsbygden. Ansträngningarna med att nå målsättningen att 90 procent av hushållen ska ha tillgång till bredband 2020 kommer att fortgå under 2019.

Kollektivtrafiksatsningar för regionförstoring och hållbart resande

Satsningar kommer att genomföras för att bidra till att öka kollektivtrafikens attraktivitet. Exempelvis upprustning av Öresundstågen, ett nytt betalsystem som möjliggör biljettköp inom stora delar av Sveriges geografi samt en gemensam "Sydtaxa" inom Regionsamverkan Syd med en gränrabatt över länsgränser för att för att skapa större arbets- och studiemarknader. Det kommer även vara stort fokus på en ökad samplanering med kommunerna när det gäller exempelvis bostadsbyggande och kollektivtrafik.

Aktivt klimat- och miljöarbete internt och externt bidrar till att Halland blir den bästa livsplatsen

Grundläggande för Region Hallands arbete är riktlinjerna för det interna miljö- och klimatarbetet samt tillväxtstrategin med tillhörande handlingsplan för det externa arbetet. När det gäller det interna miljöarbetet kommer det vara stort fokus på insatser för att Region Halland i sina egna verksamheter ska klara det uppsatta målet att reducera koldioxidutsläppen med 80% till 2025. Exempel på insatser för att nå målet är minskade koldioxidutsläpp från interna transporter och minskad energiförbrukning i de egna verksamheterna.

Fler i arbete

Bidra till förbättrad kompetensförsörjning genom att verka för bättre matchning mellan utbildningsutbud och arbetsmarknadens behov av kompetens

I det regionala kompetensförsörjningsarbetet tas kunskapsunderlag och analyser fram i samverkan med branscher och offentliga organisationer i syfte att belysa hur kompetensbehovet ser ut i förhållande till tillväxt och pensionsavgångar. Underlagen används för planering av utbildningsutbud. Ett nära samarbete med utbildningsaktörer utgör en stor del av arbetet. Fokus för 2019 är att kartlägga och analysera behov och möjligheter av validering av kompetens för att förbättra matchning mellan kompetens och arbete.

Stark konkurrenskraft

Leda, driva och förvalta det generella företags- och innovationsstödet

Det offentligt finansierade innovationsstödet ska stimulera innovation, omställning och kunskapsöverföring mellan akademi och näringsliv samt bidra till marknadskompletterande finansiering av utvecklingsinsatser. Under 2019 ligger fokus inom området på att i samverkan med aktörssystemet arbeta med inkluderande kommunikation för att nå prioriterade målgrupper samt att utveckla uppföljningen av insatserna. Det nya exportcenterkonceptet skall utvecklas och kännedom om det offentliga stödsystemet skall öka genom kommunikationsinsatser.

Leda och driva utveckling, innovation och internationalisering inom utpekade styrkeområden:

Hälsoinnovation

Under 2019 stärks den pågående samordnade satsningen på artificiell intelligens inom Region Hallands styrkeområde Hälsinnovation. Det datavarulager som utvecklats i Region Halland kan skapa underlag för nya individanpassade tjänster och produkter både inom och utanför den traditionella vården. Inom ramen för Hälsoteknikcentrums satsning på continues care kommer näringsliv och vård och omsorg gemensamt arbeta för nya lösningar för vård och omsorg i hemmet.

Innovationssystemet i Halland har nu potential att utvecklas till en internationellt gångbar arena för innovation inom hälsoinnovationsområdet. Inom Region Hallands egen verksamhet läggs fokus på att skapa en struktur för att driva innovationsprocesser genom att utveckla ett ärendehanteringssystem inom den egna verksamheten. Även Centrum för datadriven innovation (CIDD) är en viktig del av systemet. Till denna interna struktur kopplas Hälsoteknikcentrum och forskningen på Högskolan i Halmstad. Dessa olika delar i innovationssystemet behöver kopplas ihop på ett tydligt sätt för att både vård, omsorg och näringsliv ska kunna bidra till den omställning som krävs för att klara framtidens vård.

Besöksnäring

Under 2019 arbetar Region Halland vidare med att fördjupa samverkan med kommunerna för att utveckla besöksnäringen och öka kännedomen om de tematiska områdena kust & hav, mat, natur/landsbygd och kultur internationellt. Ökad synlighet på den internationella marknaden förutsätter mer bearbetning av press och researrangörer, kännedomsmarknadsföring och en fortsatt förvaltning och vidareutveckling av visithalland.com. Plattformen kommer att byggas ut för att kopplas till inflyttning, kompetensförsörjning och etablering genom att utvecklas till att även riktas mot människor med efterfrågade kompetenser och entreprenörer som kan etablera företag i Halland.

Grön tillväxt

Branscherna inom jord, skog och vatten i Halland behöver utvecklas för att möta marknadens efterfrågan och öka sitt förädlingsvärde. Därför krävs fungerande strukturer där aktörer samverkar i ett innovations- och utvecklingsarbete. Arbetet med att utveckla ett hållbart innovationsstöd inom området Grön Tillväxt pågår under 2019.

Livsmedel är en del av styrkeområdet Grön Tillväxt och utvecklas i enlighet med det regionala handlingsprogrammet för livsmedel. Programmet pekar ut fyra samverkansområden: Från vara/tjänst till konsument, Samverkan i nya eller etablerade former, Offentlig sektor som kund och Lokala producenter som leverantör och kompetens. Region Halland kommer att ha en samordnande roll och utgöra stöd för arbetsgrupperna som är verksamma inom de tematiska områdena.

Leda, driva och främja förnyelse och omställning i det halländska näringslivet

De största utmaningarna i det framgångsrika näringslivet i Halland är kompetensförsörjning, hållbarhet, digital mognad samt jämställdhet. Under året läggs fokus på att tillsammans med främjaraktörer skapa ett tydligare system av affärsutvecklingsinsatser som kan stötta företagen i omställningsprocessen.

Främja utveckling av mötesplatser för ökat företagande och innovation i Halland

Forskning pekar på att ett gott innovationsklimat skapas genom att människor med olika bakgrunder möts och kan dela sina bilder och erfarenheter. Genom samverkan med kommuner och aktörer kan Region Halland bidra till att det skapas fler mötesplatser där entreprenörer kan mötas och utbyta idéer.

Ekonomi

Leda och samordna arbetet med att minska kostnadsutvecklingstakten, genom åtgärdsförslag, för att möjliggöra en långsiktigt god ekonomisk hushållning.

Utveckla en regiongemensam styrmodell för Region Halland.