

Regionkontoret
HR-avdelningen
Anna Sköld
HR-strateg

Regionstyrelsen

Svar på revisionsrapport – granskning av regionens systematiska arbetsmiljöarbete

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att

- anta förslaget till yttrande daterat 2018-12-04.

Sammanfattning

Syftet med genomförd revision är att bedöma om Regionstyrelsen säkerställer en ändamålsenlig arbetsmiljö.

Efter genomförd revision är revisorernas bedömning att Regionstyrelsen till övervägande del säkerställer en ändamålsenlig arbetsmiljö.

Analys har genomförts utifrån fyra övergripande målområden:

1. Finns policys, riktlinjer och praktiska anvisningar för arbetsmiljöarbetet?
2. Vilka system och rutiner finns inom regionen gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet och är dessa tillräckliga?
3. Vilka problemområden avseende medarbetarnas arbetsmiljö har identifierats och har adekvata åtgärder vidtagits utifrån detta?
4. Följs medarbetarnas arbetsmiljö upp och återrapporteras det till regionstyrelsen?

Utifrån granskningen anses målområde 1 vara uppfyllt och övriga målområden uppfylls delvis. Revisorerna rekommenderar följande åtgärder:

- att regionstyrelsen bör se över ytterligare behov av utbildning inom arbetsmiljöområdet till chefer och skyddsombud inom organisationen.
- att regionstyrelsen bör överväga att skapa förbättrade förutsättningar för chefer

och skyddsombud att arbeta med arbetsmiljöfrågor.

- att kvalitetssäkra formerna för uppföljning av beslutade förbättringsåtgärder

avseende arbetsmiljön.

- att systematisera spridningen av goda exempel kopplat till regionens arbetsmiljöarbete.

Utbildning - Arbetsgivaren har ett pågående uppdrag att kompetensutveckla inom såväl arbetsmiljö som andra kompetensutvecklingsområden med bland annat fördjupningsutbildningar. Från och med hösten 2018 erbjuds löpande fördjupningsutbildning för chefer inom området tillbud och arbetsskador. Utbildningen anordnas även vid ett tillfälle under hösten för regionens huvudskyddsombud. Det pågår parallellt ett utvecklingsarbete med att utveckla e-learning för delar av Region Hallands grundutbildningar för såväl nyanställda, som chefer och skyddsombud. Det kommer att göra det lättare att anpassa utbildningen efter efterfrågan och varje medarbetare kan ta del av den när det passar den bäst.

Skapa förutsättningar för arbetsmiljöarbete – Ett ständigt pågående utvecklingsuppdrag där arbetsgivarens huvudsakliga inriktning för närvarande är att förenkla och förtydliga genom ökad regional samordning där synergieffekter ses, samt via ökad digitalisering. T ex pågår införande av regiongemensam digitaliserad arbetsmiljöromd, vilket förutom gemensamt arbetssätt och tydligare uppföljning av arbetsmiljöarbetet även är ett mer resurseffektivt arbetssätt. Inom närsjukvården och psykiatrin pågår ett arbete med samverkansorganisationen som syftar till ett effektivare samarbete med bättre förutsättningar för just det aktiva arbetsmiljöarbetet.

Kvalitetssäker uppföljning av förbättringsåtgärder och sprida goda exempel – Arbetsgivaren ser ett behov av en snabbare beslutsprocess kring lokalbehov. De kortsiktiga fastighetsfrågorna och lokalbehoven är beroende av långsiktiga beslut i fastighetsfrågor utifrån övergripande strategiska beslut kopplade till hälso- och sjukvårdens utveckling i Halland. Som en del i det arbetet kommer fastighetskontoret att flyttas till regionkontoret i syfte att få en bättre styrning av verksamheten.

I en systematisk uppföljning av verksamheternas arbetsmiljöarbete genom uppföljning av planerade åtgärder och i vilken grad de bidrar till beslutade måltal säkerställs att arbetsmiljöarbetet följs upp av regionstyrelsen. Den strukturerade uppföljningen av åtgärder bidrar även till att förenkla spridning av goda exempel inom organisationen.

Arbetsgivarens ser att inriktningsbeslutet om att använda ett ledningssystem, Stratsys, för såväl målstyrning som regionövergripande uppföljning bidrar till en ökad transparens av såväl mål som planerade åtgärder för att nå dem och måluppfyllelse, där en mer kvalitativ uppföljning av egenkontroller (bl a arbetsmiljöromden) kommer att ingå. Den ökade tillgängligheten och översiktligheten ger även förutsättningar för att enklare ta del av och sprida goda exempel i organisationen.

Bakgrund

Arbetsmiljön ska hanteras som en naturlig del i den dagliga verksamheten och omfattar såväl fysisk arbetsmiljö som den organisatoriska, sociala och psykiska arbetsmiljön. Regionfullmäktige har i reglementen fastställt att regionstyrelsen har det

övergripande arbetsmiljöansvaret och att övriga nämnder har ansvar för arbetsmiljön inom sina respektive ansvarsområden. Regionfullmäktige har vidare kopplat till arbetsmiljön, i Mål och budget 2018, antagit målsättningen Ett sunt och hållbart arbetsliv. I mål och budget 2018 framgår att "En god arbetsmiljö är en av de viktigaste förutsättningarna för att skapa medarbetare som är engagerade och motiverade och som kan och vill arbeta kvar oavsett fas i livet..." "...Uppföljning ska ha ett tydligt fokus på att löpande kunna användas av chefer för verksamhetsnära ledning och styrning."

Revisorerna i Region Halland har utifrån sin väsentlighets- och riskanalys bedömt det som angeläget att granska regionens arbetsmiljöarbete och har gett PwC i uppdrag att genomföra granskningen. Syftet med granskningen har varit att bedöma om regionstyrelsen säkerställer en ändamålsenlig arbetsmiljö. Revisorerna har i år valt att granska Driftnämnd Hallands sjukhus och Driftnämnd Närsjukvården Halland närmare.

Som underlag för besvara den övergripande revisionsfrågan – säkerställer Regionstyrelsen en ändamålsenlig arbetsmiljö? – har följande kontrollfrågor ställts:

- Finns policys, riktlinjer och praktiska anvisningar för arbetsmiljöarbetet?
- Vilka system och rutiner finns inom regionen gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet och är dessa tillräckliga?
- Vilka problemområden avseende medarbetarnas arbetsmiljö har identifierats och har adekvata åtgärder vidtagits utifrån detta?
- Följs medarbetarnas arbetsmiljö upp och åiterrapporteras det till regionstyrelsen?

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Inga ekonomiska konsekvenser.

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Tf Regiondirektör

Cristine Karlsson
Personaldirektör

Bilaga:

Beslutet ska skickas till

Driftnämnden Hallands sjukhus
Driftnämnden Närsjukvården Halland