



BÄSTA LIVSPLATSEN

Region Halland

Medarbetarundersökning 2018

181128

Upplägg

- Bakgrund och syfte
- Hållbart medarbetarengagemang (HME)
- OSA
- Kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, hot och våld

Bakgrund

Syftet med undersökningen:

En del i arbetet med att nå Region Hallands mål

*Undersöka medarbetarnas uppfattning om och förutsättningar för att nå Region Hallands övergripande kompetensförsörjningsmål
- kompetenta och engagerade medarbetare*

Från och med i år innehåller medarbetarundersökningen färre frågor än tidigare. Förutom HME finns frågor om organisatorisk och social arbetsmiljö och bemötande.

I år testas en ny process för redovisning av resultatet

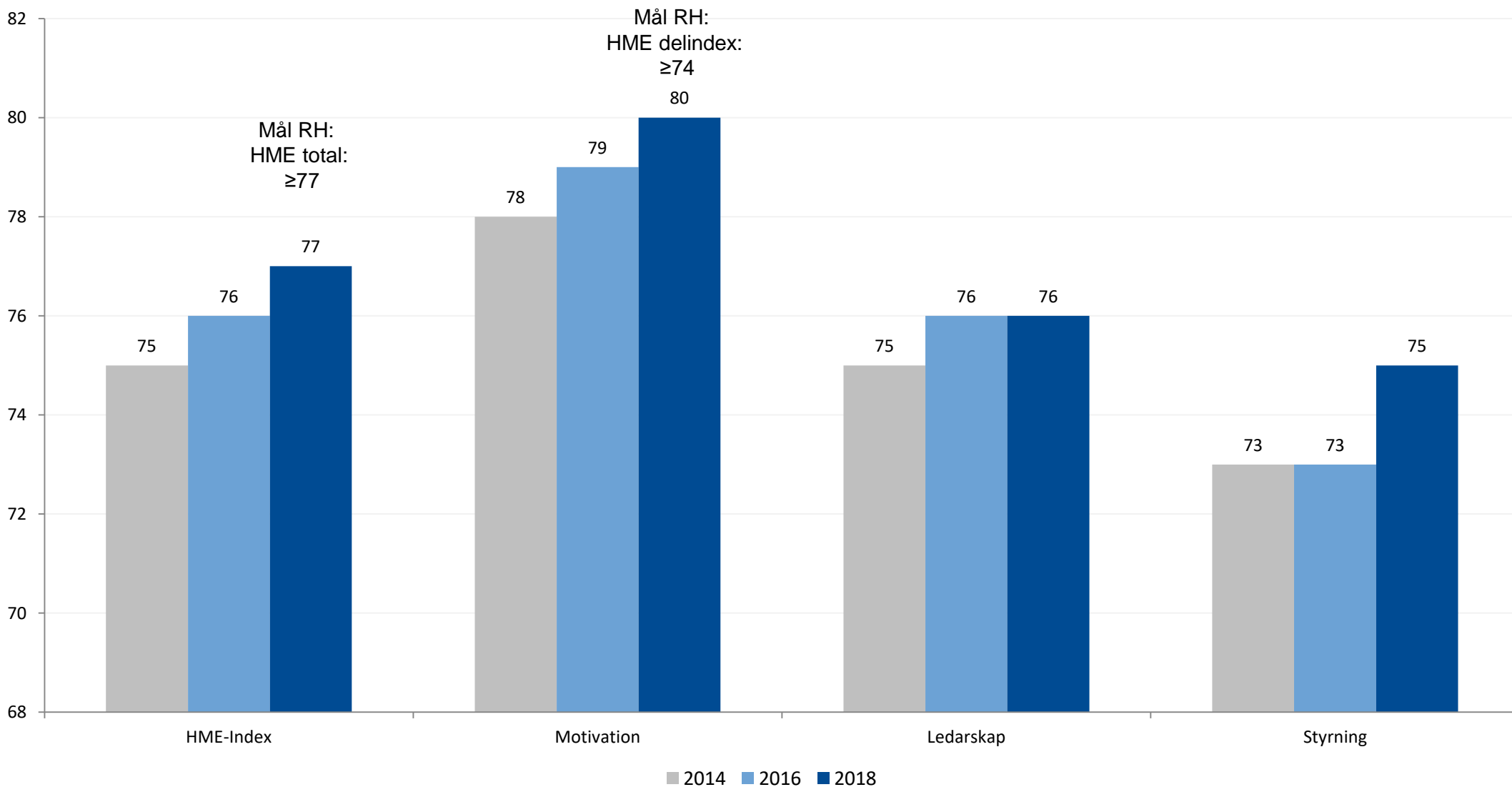
Medarbetarundersökning 2018

- Respondenter: 7 768
- Antal svar: 6 440
- Svarsfrekvens: 82,9%

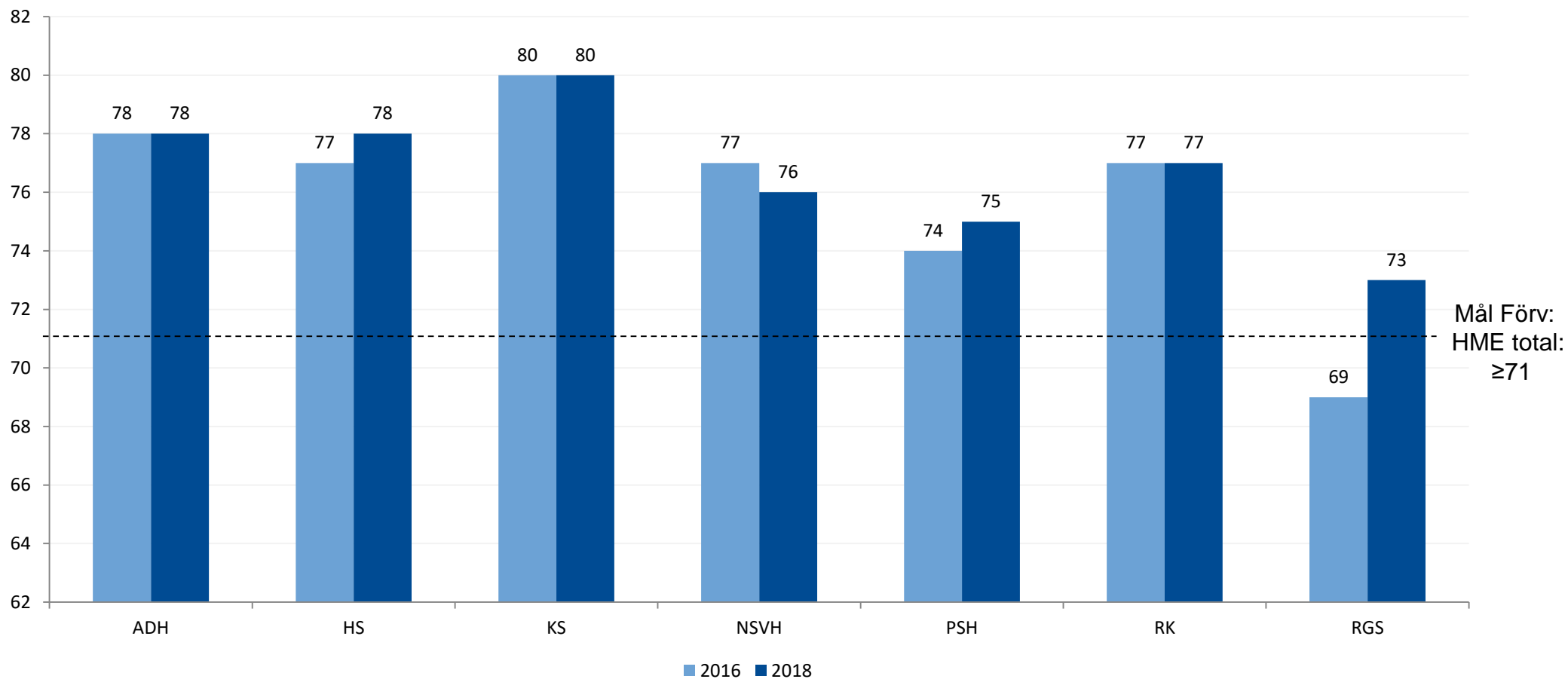
- Undersökningsperiod 2 okt - 22 okt 2018

- Bakgrund och slutsatser
- **Hållbart medarbetarengagemang (HME)**
- OSA
- Kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, hot och våld

HME-index över tid

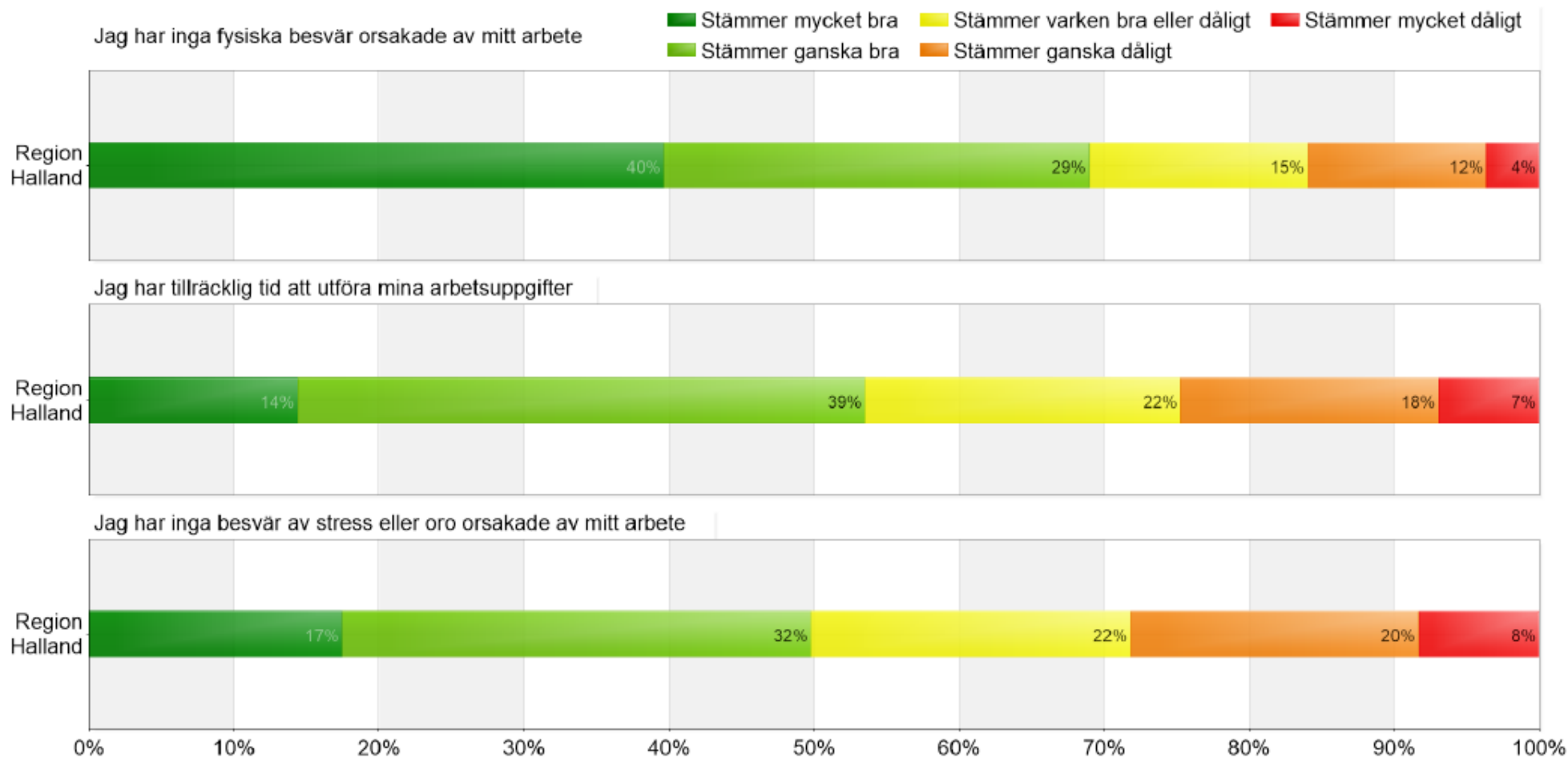


HME-index - Förvaltningar



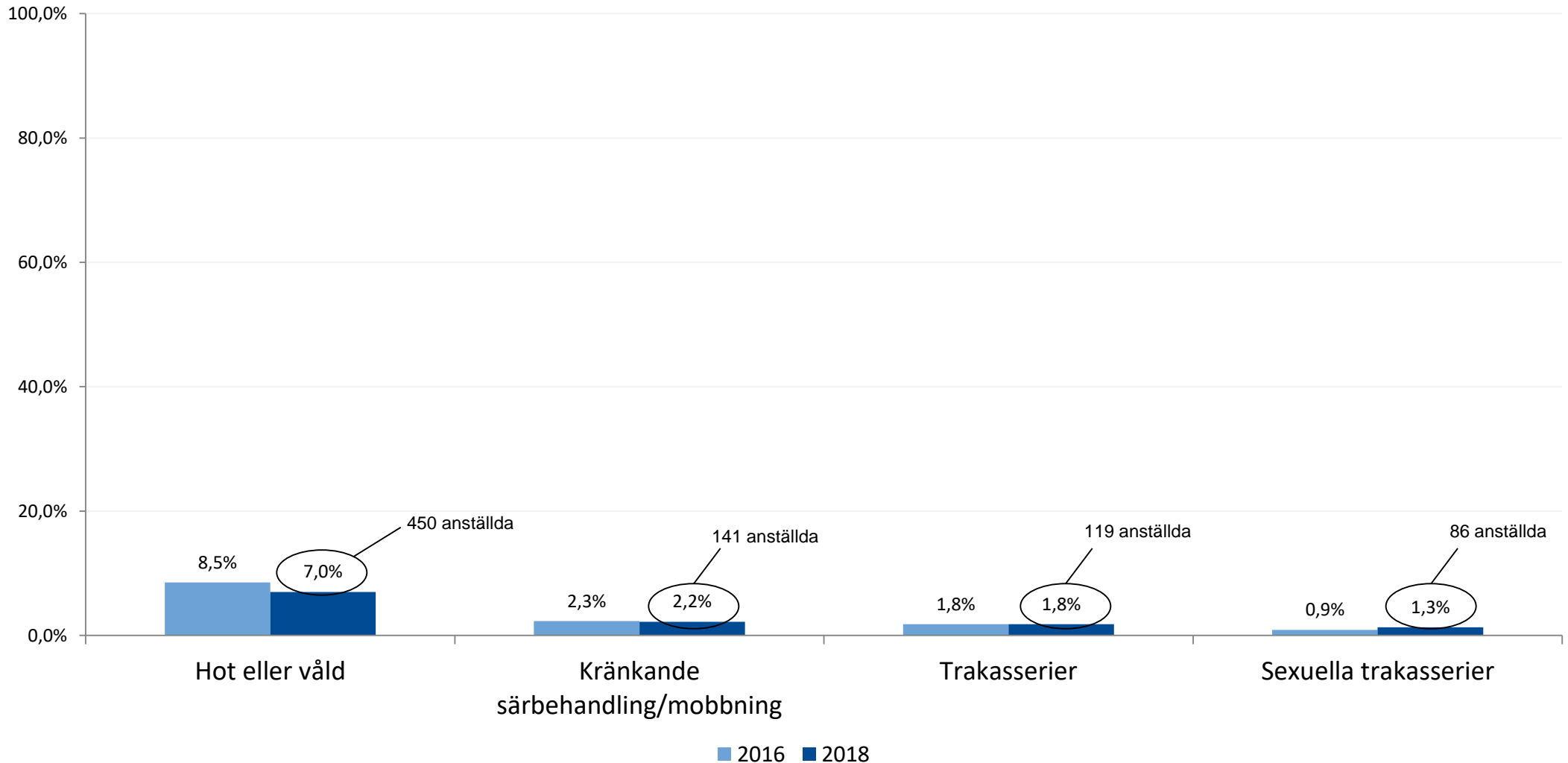
- Bakgrund och slutsatser
- Hållbart medarbetarengagemang (HME)
- **Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)**
- Kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, hot och våld

Organisatorisk och social arbetsmiljö

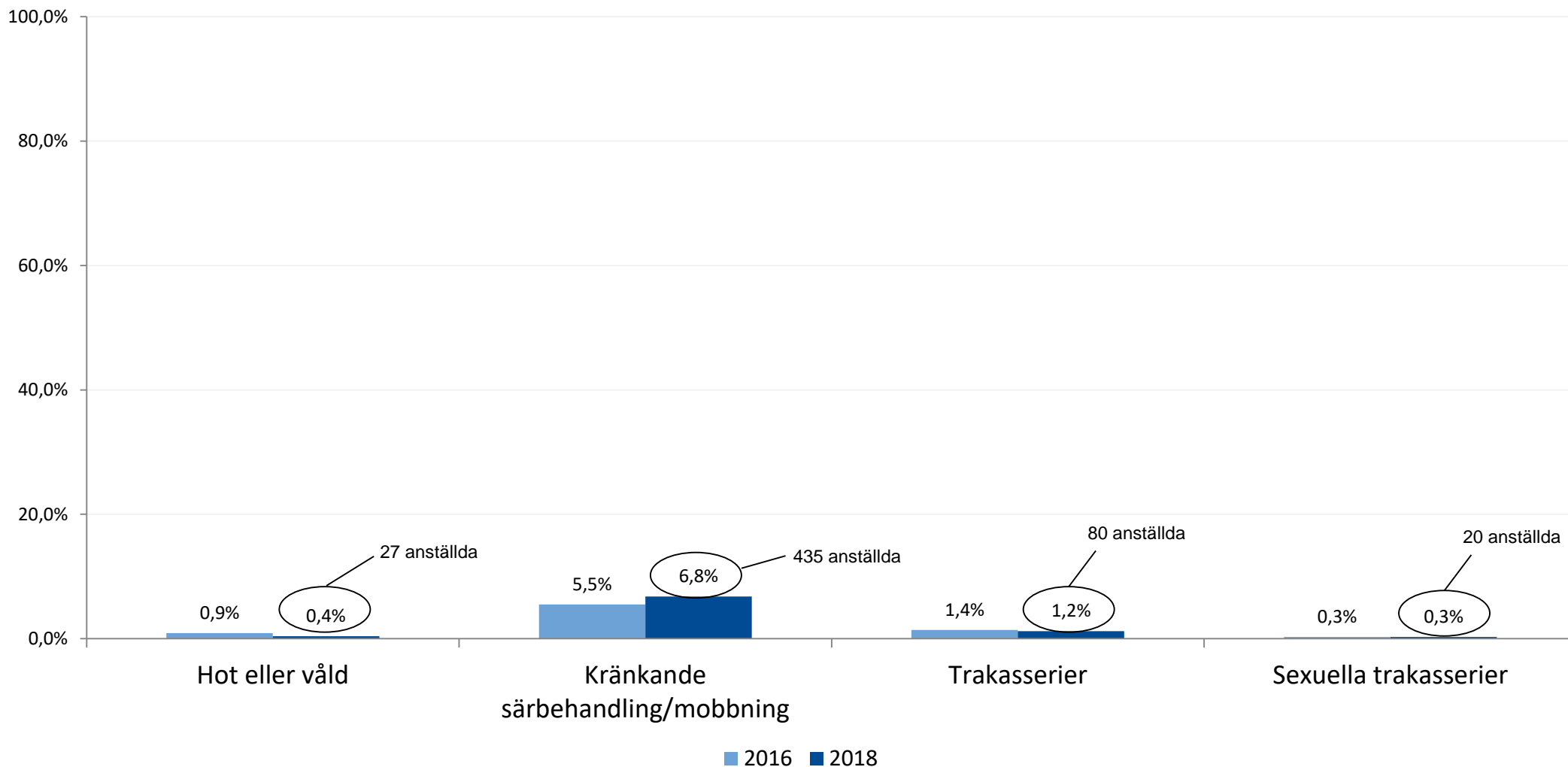


- Bakgrund
- Hållbart medarbetarengagemang (HME)
- OSA
- Kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, hot och våld

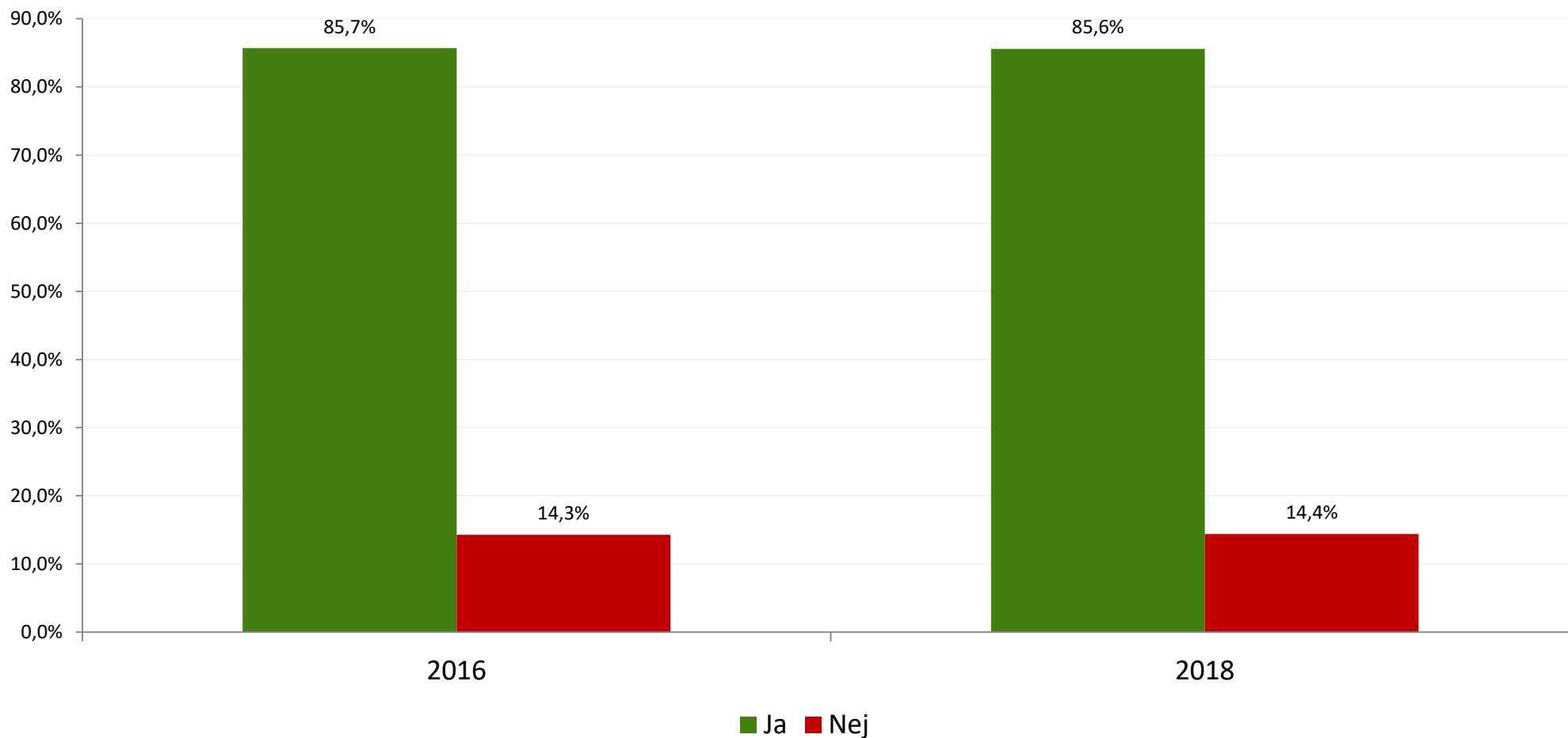
Jag har blivit utsatt för något av följande av patient/kund/elev/närstående under de senaste 12 månaderna:



Jag har blivit utsatt för något av följande av arbetskamrat/chef under de senaste 12 månaderna:



Jag vet vart jag vänder mig om jag skulle bli utsatt för hot, våld, kränkande särbehandling, mobbning, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier:



Processen framåt

- Resultatredovisning för medarbetare på APT och eventuellt göra handlingsplaner
- Regionövergripande analys