

Regionkontoret
Social hållbarhet
Pernilla Isaksson
Social hållbarhetstrateg

Regionstyrelsen

Förslag till positionspapper inom arbetsmarknad och kompetensförsörjning – Regionsamverkan Sydsverige

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att att godkänna förslag till positionspapper inom arbetsmarknad och kompetensförsörjning inom Regionsamverkan Sydsverige.

Regionstyrelsen beslutar vidare att föreslå regionfullmäktige besluta att

notera positionspapperet inom arbetsmarknad och kompetensförsörjning inom Regionsamverkan Sydsverige .

Sammanfattning

Regionsamverkan Sydsverige har arbetat fram ett positionspapper inom arbetsmarknad och kompetensförsörjning som ska tas upp på styrelsemötet den 27 september i Kristianstad. Förslaget är att positionspapperet antas av Regionsamverkan Sydsveriges representantskap den 19 oktober. Innan representantskapets möte behöver medlemmarna besluta om positionspapperet.

I processen att ta fram detta positionspapper har tillfällen för förankring i respektive ingående organisation getts. I förankringen har det även funnits möjlighet att föra fram kommentarer till arbetsgruppen.

Syftet med positionspappret är att lyfta fram såväl utmaningar som förslag på lösningar för hur samverkan mellan stat, region och kommuner samt utbildningsordnare och företrädare för arbetslivet kan utvecklas för att klara den framtida kompetensförsörjningen.

Regionsamverkan Sydsverige menar att det behövs ett stärkt regionalt ansvar inom området kompetensförsörjning. I positionspappret beskrivs områden där antingen regionalt utvecklingsansvariga organisationer skulle kunna ta ett ökat ansvar eller där andra organisationer behöver förändras för att den långsiktiga kompetensförsörjningen ska fungera bättre.

Regionsamverkan Sydsverige har enats kring fyra prioriteringar för den nationella politiken

för kompetensförsörjning som vi vill se genomförda:

- Stärkt regionalt inflytande över regional utbildningsplanering
- En arbetsförmedling med flexibla regionala uppdrag kring samverkan och dimensionering
- Ökade insatser för det livslånga lärandet på en föränderlig arbetsmarknad
- En stärkt rekrytering till utbildningar som leder till yrken med brist på personal

Bakgrund

Ansvar för kompetensförsörjning är i dag spridd på ett stort antal aktörer; kommuner, statliga myndigheter, aktörer inom det svenska utbildningssystemet, ideella organisationer, arbetsmarknadens parter samt privata och offentliga arbetsgivare. Alla dessa måste samverka för att utbudet av utbildningar och annat stöd ska kunna anpassas efter arbetslivets behov samt medborgarnas vilja och förmåga.

Regionsamverkan Sydsverige är ett samarbetsorgan för Sveriges sex sydligaste regioner som arbetar för en långsiktigt hållbar utveckling för Sydsverige genom strategiskt kunskapsutbyte och främjande av interregionala och interkommunala samarbeten. Vi sex regioner vill, i ett öppet och tillåtande klimat, samverka med alla de som ansvarar för de olika delarna i kompetensförsörjningen. Vi har gått samman för att kunna verka som en enad kraft och vara en dynamisk bas för regional utveckling.

Syfte

Syftet med positionsappret är att lyfta fram såväl utmaningar som förslag på lösningar för hur samverkan mellan stat, region och kommuner samt utbildningsordnare och företrädare för arbetslivet kan utvecklas för att klara den framtida kompetensförsörjningen.

Inom Regionsamverkan Sydsverige menar vi att det behövs ett stärkt regionalt ansvar inom området kompetensförsörjning. I detta positionspapper har vi enats om områden där antingen vi som regionalt utvecklingsansvariga organisationer skulle kunna ta ett ökat ansvar eller där vi ser att andra organisationer behöver förändras för att den långsiktiga kompetensförsörjningen ska fungera bättre.

Regionsamverkan Sydsverige har enats kring fyra prioriteringar för den nationella politiken för kompetensförsörjning som vi vill se genomförda:

- Stärkt regionalt inflytande över regional utbildningsplanering
- En arbetsförmedling med flexibla regionala uppdrag kring samverkan och dimensionering
- Ökade insatser för det livslånga lärandet på en föränderlig arbetsmarknad
- En stärkt rekrytering till utbildningar som leder till yrken med brist på personal

Tidsplan positionspapper arbetsmarknad/kompetensförsörjning:

- 5 juni – utkast av positionspapper från Region Skåne/arbetsgrupp till övriga regioner
- 5-12 juni - läsa, kommentera och förankra i respektive organisation
- 11 juni – diskussion i ledningsgrupp tillväxt
- 12 juni – kommentarer skickades till Region Skåne/arbetsgrupp
- 18 juni - reviderat utkast från Region Skåne/arbetsgrupp
- 18-21 juni - läsa, kommentera och förankra i respektive organisation
- 19 juni – avstämning i RSau
- 21 juni – inga nya kommentarer skickades till Region Skåne/arbetsgrupp

- 2 juli – ett sista utkast skickas till övriga regioner från Region Skåne/arbetsgrupp
- 2 juli-22 augusti – läsa, kommentera och förankra i respektive organisation
- 21 augusti – avstämning i RSau
- 21 augusti - telefonmöte Region Skåne/arbetsgrupp
- 27 augusti – arbetsgruppen överlämnade förslag till positionspapper till utskottet för regional samverkan inom RSS

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Inga ekonomiska konsekvenser av beslutet.

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Tf Regiondirektör

Bilaga: Förslag positionspapper arbetsmarknad_RSS

Beslutet ska skickas till

Regionsamverkan Sydsverige