

Regionstyrelsens arbetsutskott

§278

Lönekartläggning 2017 (Beslut enligt delegation)

RS180432

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- notera de åtgärder som vidtagits med anledning av lönekartläggningen 2017 och med ett godkännande lägga redovisning av lönekartläggning 2017 till handlingarna

Ärendet

Enligt Diskrimineringslagen ska arbetsgivaren årligen kartlägga, analysera och vid behov upprätta en handlingsplan för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete eller som har högre värderat och lägre lönesatt kvinnodominerat arbete.

Handlingsplanen ska beskriva vilka behov av lönejusteringar som finns för att komma till rätta med osakliga löneskillnader. Lönejusteringarna ska åtgärdas snarast, dock senast inom tre år.

Löneskillnaden mellan likvärdig man och kvinna i gruppen Tandvårdsarbete annat, har inte kunnat förklaras med sakliga skäl. Den osakliga löneskillnaden är vid lönekartläggningstillfället 2000 kr.

Mellan grupper med likvärdigt arbete och mellan kvinnodominerat arbete och arbete som inte är kvinnodominerat, där arbetet som inte är kvinnodominerat är lägre värderat men har högre medellön finns inga löneskillnader som inte kan förklaras med könsneutrala skäl.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- notera de åtgärder som vidtagits med anledning av lönekartläggningen 2017 och med ett godkännande lägga redovisning av lönekartläggning 2017 till handlingarna

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Lönekartläggning 2017
- Lönekartläggning 2017

Expedieras till

Alla driftnämnder

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande