RS180432-3

Fastställd Regionstyrelsens arbetsutskott 2018-05-22, §278

BÄSTA LIVSPLATSEN
Region Halland

# LÖNEKARTLÄGGNING 2017

**I syfte att:**
**upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.**

**Löneläge 2017-05-31**

## Sammanfattning

Diskrimineringslagen ställer krav på att Region Halland som arbetsgivare varje år ska kartlägga och analysera löneskillnader mellan kvinnor och män med lika eller likvärdigt arbete. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Lönekartläggningen omfattar 7 953 tillsvidare- och visstidsanställda medarbetare med den befattning och lön som gällde 31 maj 2017. 2017 års lönekartläggning, som är den sjunde i raden, bygger på ett systematiserat arbetssätt med ett frågeformulär, värderingar av lika och likvärdiga grupper och viktning av faktorer. Lönekartläggningssystemet som används är Sysarb, som i första hand använder sig av perspektiven marknad – individ – arbete för kartläggningsarbetet.

Region Halland har lagt en grupp till handlingsplan för justering av löneskillnad mellan kvinnor och män med lika arbete.
Mellan grupper med likvärdigt arbete finns inga löneskillnader som inte kan förklaras med könsneutrala argument.
Det finns inte heller någon osaklig löneskillnad mellan kvinnodominerat arbete och arbete som inte är kvinnodominerat, där arbetet som inte är kvinnodominerat är lägre värderat men har en högre medellön.

För att lyckas i arbetet med att upptäcka, åtgärda och förebygga osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män är det av stor vikt att lönekartläggningen är en naturlig och återkommande del av den årliga löneöversynen. Vidare är det viktigt att vid all lönesättning beakta så att osakliga löneskillnader inte uppstår.

| | |
|---|---|
| Jörgen Preuss | Cristine Karlsson |
| Bitr regiondirektör | Personaldirektör |

## Innehållsförteckning

**Sammanfattning** ..... **1**

**Inledning** ..... **3**
*Vad är en lönekartläggning?* *3*
*Lönekartläggningen och individuell lönesättning* *3*
Kort information om underlaget för 2017 års lönekartläggning ..... 4

**Arbetsgivarpolitiska riktlinjer för lönebildning i Halland** ..... **4**
*Lönesättning av chefer* *4*
*Särskilda anställningsvillkor* *5*

**Metod och vilka delar som ingår i lönekartläggningen** ..... **5**
*Lönekartläggningens olika steg* *5*
*Lönekartläggningens genomförande* *6*
*IT-stöd* *6*
*Lika arbete* *6*
*Definition av faktorer för värdering av likvärdigt arbete* *6*
Region Hallands viktning av faktor för värdering av likvärdigt arbete ..... 7
Värderingsformulär ..... 7
*Gruppindelning* *8*

**Analys av löneskillnader - lika arbeten** ..... **8**
*Övergripande statistik* *8*
*Återkommande förklaringar till löneskillnader* *9*
Erfarenhetens påverkan ..... 9
Lön från tidigare befattning ..... 9
Prestationens påverkan ..... 9
*Sammanfattning av analys lika arbete* *10*

**Analys av löneskillnader – likvärdiga arbeten** ..... **10**
*Övergripande statistik* *10*
*Återkommande förklaringar i analysen* *10*
Marknadens påverkan ..... 11
Få medarbetare kontra stort kollektiv ..... 11
Lönerelationer mellan chefer ..... 12
Lönerelation som beror på skillnader i erfarenhet ..... 12
*Sammanfattning av analys likvärdigt arbete* *13*

**Handlingsplan** ..... **13**

**Bilaga 1 Värderingsformulär** ..... **14**

**Bilaga 2 Diagram för Lika arbete** ..... **20**

**Bilaga 3, Tabeller för Likvärdiga arbeten** ..... **157**

# Inledning

## *Vad är en lönekartläggning?*

Lönekartläggningen är en del av Region Hallands aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen och innebär ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter.

I lönekartläggningen kartlägger och analyserar Region Halland varje år eventuella löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete. Arbetet ska ske i samverkan med fackliga organisationer. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Om osakliga löneskillnader identifieras ska handlingsplan för jämställda löner presenteras och åtgärderna ska hanteras snarast, dock senast inom tre år.

Regionsstyrelsens arbetsutskott är uppdragsgivare för lönekartläggningen och fattar beslut om eventuella åtgärder i samband med kartläggningen.

En lönekartläggning ska omfatta analys utifrån:

- Lika arbete
- Likvärdiga arbete
- Högre värderat och lägre lönesatt kvinnodominerat arbete

## *Lönekartläggningen och individuell lönesättning*

De centrala löneavtalen anger att lön ska grundas på arbetets svårighets- och ansvarsgrad samt medarbetarens sätt att utföra arbetet dvs medarbetarnas prestation under året. Lönekartläggningens uppgift är att värdera arbetsuppgifternas krav för grunduppdraget i respektive befattning och inte individerna. Det finns därmed ingen motsättning mellan individuell lönesättning och lönekartläggning.

Lönen består av:

- Arbetsuppgifternas krav
- Marknadsfaktorer
- Individfaktorer

I lönekartläggningen är det arbetsuppgifterna som värderas. Vid analys av eventuella löneskillnader bedömer arbetsgivaren om det finns könsneutrala marknadsaspekter, bakgrundsfaktorer eller individuella aspekter till de påvisade löneskillnaderna. Där sådana inte finns ska löneskillnaderna rättas till.

### Kort information om underlaget för 2017 års lönekartläggning

I lönekartläggningen ingår både tillsvidare- och visstidsanställda medarbetare, totalt 7 953. I de fall medarbetarna har ett vikariat med en vilande tillsvidareanställning (tjänsteledig från tillsvidareanställningen) finns bara vikariatet med i underlaget. I underlaget ingår lön som är framtagen den 31 maj 2017. Regiondirektör och förvaltningschefer ingår inte i lönekartläggningen.

## Arbetsgivarpolitiska riktlinjer för lönebildning i Halland

Landstingsstyrelsens arbetsutskott fastställde 5 februari 2008 arbetsgivarpolitiska riktlinjer för lönebildning som anger den långsiktiga lönepolitiska inriktningen för arbetsgivaren. Denna riktlinje gäller fortfarande och kan appliceras på nuvarande organisation, dvs Region Halland.

I den arbetspolitiska riktlinjen för lönebildning står det bl a:
”Lönebildningen ska stimulera till ökat engagemang och utveckling av verksamhetens produktivitet och kvalitet. En god kunskap om rådande lönestruktur är en förutsättning för att lönebildningen ska kunna ske i ett sammanhang. Löner ska vara individuella och differentierade. Den enskildes ansvar, kompetens samt bidrag till måluppfyllelse och verksamhetsutveckling, ska avspeglas i lönesättningen.”

Lönepolitiken ska skapa förutsättningar både för att rekrytera och behålla personal. Lönesättning är ett instrument för att styra verksamheten mot dess mål och är därmed en prioriterad chefsuppgift.

### *Lönesättning av chefer*

Region Halland har en decentraliserad modell för beslutsfattande där majoriteten av förvaltningarna har högst tre ledningsnivåer:

- ✓ Förvaltningsnivå
- ✓ Verksamhetshetsnivå
- ✓ Avdelningsnivå eller motsvarande

På ledningsnivåerna verksamhet och avdelning eller motsvarande tillämpas normalt tidsbegränsat chefsförordnande med en grundanställning i botten. Denna modell innebär samtidigt att cheflönesättningen utgår från grundanställningen, varför en chef som i grundprofessionen är läkare lönesätts annorlunda än en chef som är sjuksköterska i grundprofessionen.

Lön vid tidsbegränsat chefskap på ledningsnivåerna verksamhet och avdelning eller motsvarande utgår som en totallön.

Vid återgång till grundanställning - inom hela Region Halland - utgår normalt lön i denna anställning utifrån 90:e percentilen i regionens senaste lönestatistik. Jämförelse sker med lönenivån vid den blivande arbetsplatsen.

Vid en sammanlagd uppdragstid som chef på åtta år eller mer bibehålles i normalfallet 70 procent av skillnaden mellan den totallön som har utgått under chefsförordnandet och den lön som är aktuell vid återgång till grundanställningen.[1]

### *Särskilda anställningsvillkor*

Region Halland ska enligt Diskrimineringslagen även kartlägga och analysera om det finns andra bestämmelser eller praxis om löner och andra anställningsvillkor som kan påverka lön som inte är könsneutral. Innehållet i det centrala kollektivavtalet, AB (Allmänna Bestämmelser) som gäller för Region Halland bedöms vara könsneutralt.

Region Halland har följande tillägg som kan påverka lön och särskilda ersättningar och som bedöms vara könsneutrala:

- Hantering av lön i samband med tidsbegränsat chefskap (se ovan)
- Lokala kollektivavtal om ersättningar vid beredskap, beordrad jour/beredskap med kort varsel, vid tjänstgöring utanför såväl ordinarie arbetstid som jour- och beredskap, tjänstgöring under vakanssituation, annat arbetstidsmått för nattarbete för intensivvårdssjuksköterskor HSH, beredskapsersättning för tandläkare, tandsköterskor och tandhygienister m m. Disputation.
- Löneväxling (till förstärkt tjänstepension, privat sjukvård, miljöbil och cykel som personalförmån

## Metod och vilka delar som ingår i lönekartläggningen

### *Lönekartläggningens olika steg*

1. definiera faktorer för värdering och vikta dessa dvs fastställa faktorernas inbördes relation
2. fastställa grupper (befattningar) vars arbetsuppgifter är lika eller i huvudsak lika
3. värdera samtliga grupper
4. analysera lika arbeten
5. analysera likvärdiga arbeten, inklusive högre värderade kvinnodominerade arbete med lägre medellön
6. upprätta handlingsplan för jämställda löner, om osakliga löneskillnader identifierats

[1] ”Lön vid tidsbegränsat chefskap”

## *Lönekartläggningens genomförande*

När den första lönekartläggningen skulle genomföras bildades en arbetsgrupp för detta arbete. I arbetsgruppen ingår representanter inom HR-området från några förvaltningar. Arbetsgruppen har vänt sig till de verksamhets-/avdelningschefer för respektive grupp som de har behövt hjälp med att värdera.

I 2017 års lönekartläggning har Region Halland tagit hjälp av konsult från Sysarb som lett processen med fastställande av yrkesgrupper och värdering av dessa. De har även med hjälp av arbetsgruppen genomfört analys och rapportarbete, samt haft dialog med facklig referensgrupp.

Den fackliga referensgruppen, som utsetts av centrala samverkansgruppens fackliga representanter, har varit delaktig i lönekartläggningsprocessen.

## *IT-stöd*

För att genomföra lönekartläggningen har Region Halland valt IT-verktyget Sysarb som använder marknad, individ och arbete som grundläggande perspektiv för analyserna. Verktyget underlättar arbetet med värdering av yrkesgrupper, analys av lika och likvärdiga grupper, skapande av handlingsplan och presentation av lönekartläggningen.

## *Lika arbete*

Första steget i lönekartläggningen har varit att identifiera vilka befattningar som utför lika eller i huvudsak lika arbetsuppgifter. Detta har gjorts genom att använda AID (arbetsidentifikation), en central partsgemensam överenskommelse från den 1 januari 2008, som grund för yrkesindelningen, dvs gruppindelning. Etiketten i AID beskriver arbetsområdet och varje medarbetare har en etikett och de som har samma etikett har bildat en grupp. I lönekartläggningen finns 136 grupper.

## *Definition av faktorer för värdering av likvärdigt arbete*

För att bedöma vilka arbeten som är likvärdiga ska arbetsuppgifternas krav bedömas och viktas. Enligt Diskrimineringslagen ska arbetsgivaren utgå från följande fyra faktorer:

- Kunskap och färdigheter
- Ansvar
- Ansträngning
- Arbetsförhållanden

Faktorerna ska definieras vad de betyder och utifrån dessa faktorer skapas ett värderingsformulär.

## Region Hallands viktning av faktor för värdering av likvärdigt arbete

Regionsstyrelsens presidium (2010-06-10) har fastställt viktning av faktorer för värdering av likvärdigt arbete, vilka fortfarande gäller. Viktning innebär att faktorerna får olika tyngd beroende på vad som anses vara mest väsentligt för respektive befattning.

Region Hallands viktning:

| | |
|---|---|
| Krav på kunskap och färdigheter | 54 % |
| Krav på ansvarstagande | 36 % |
| Krav på ansträngning | 6 % |
| Krav på arbetsförhållande | 4 % |

I viktningen har det tagits hänsyn till att Region Halland är en kunskapsintensiv organisation, att det i många yrken ställs stora krav och att det är viktigt för regionen som arbetsgivare att signalera värdet av ansvartagande i organisationen. Därför är krav på kunskap och färdigheter och krav på ansvar viktat högre än krav på ansträngning och arbetsförhållanden.

Vidare har arbetsgivaren viktat varje fråga inom de ovanstående fyra faktorerna. Viktningen av frågorna framgår i beskrivningen av frågorna nedan.

## Värderingsformulär

Ett värderingsformulär har tagits fram för att kunna göra en värdering av arbetsuppgifternas krav och svårighetsgrad. Varje grupp (befattning eller flera olika befattningar) har värderats genom att ta ställning till de frågor som finns i värderingsformuläret, som är anpassat till Regionens verksamhet.

Värderingsformuläret är uppbyggt kring Diskrimineringslagens faktorer: kunskap och färdigheter, ansvar, ansträngning och arbetsförhållanden. Värderingsformuläret består av 12 frågor som är fördelade under de fyra nämnda faktorerna. De flesta frågorna har 5 svarsalternativ. Grupperna får poäng utifrån värderingen för samtliga frågor i värderingsformuläret. I ett intervall om 12 poäng skapas grupper som är att betrakta som likvärdiga grupper.

Värderingsformuläret innehåller följande frågor inom varje faktor:

### Kunskap och färdigheter:

| | |
|---|---|
| Arbetsuppgifternas krav på teoretisk utbildning | 20 poäng |
| Arbetsuppgifternas krav på vidareutbildning | 6 poäng |
| Arbetsuppgifternas krav på kompetensutveckling | 5 poäng |
| Arbetsuppgifternas krav på arbetslivs-/yrkeserfarenhet | 3 poäng |
| Arbetsuppgifternas krav på sociala färdigheter | 10 poäng |
| Arbetsuppgifternas krav på problemlösning | 10 poäng |

**Ansvarstagande**

| | |
|---|---|
| Arbetsuppgifternas krav på verksamhetsansvar | 9 poäng |
| Arbetsuppgifternas krav på budget-/resultatansvar | 9 poäng |
| Arbetsuppgifternas krav på personal-/arbetsmiljöansvar | 9 poäng |
| Arbetsuppgifternas krav på patient-/kundansvar | 9 poäng |

**Ansträngning**

| | |
|---|---|
| Psykiska påfrestningar | 6 poäng |

**Arbetsförhållanden**

| | |
|---|---|
| Fysiska risker i arbetsmiljön | 4 poäng |

Värderingsformuläret bifogas lönekartläggningen, bilaga 1.

### *Gruppindelning*

Utgångspunkten för gruppindelning har varit AID (arbetsidentifikation). Samtliga befattningar har en etikett som beskriver arbetsområdet och varje etikett bildar en grupp.

Om det i någon grupp går att särskilja yrken som har annan utbildning eller om yrkena markant skiljer sig från varandra i en etikett har arbetsgivaren i vissa fall valt att dela dessa grupper. I år har vi inte sett behov av att dela på några grupper.

## Analys av löneskillnader - lika arbeten

### *Övergripande statistik*

Nedan presenteras nyckeltal från lönekartläggningen och analysen. För fullständig dokumentation av samtliga i lönekartläggningen ingående lönedata se diagram och tabeller för lönekartläggningen.

Om man delar regionens samtliga kvinnors medellön med männens medellön får man fram en faktor på 75,6 % vilket är en förbättring med 0,3 procentenheter jämfört med 2016 års lönekartläggning.

| | | |
|---|---|---|
| Totalt antal medarbetare | 7 953 | |
| *Varav kvinnor* | 6 369 | 80 % |
| *Varav män* | 1 584 | 20 % |
| Kvinnors medellön i procent av männens medellön | | 76 % |

| Lika arbete | | |
|---|---|---|
| *Antal grupper om lika arbete* | 136 | |
| *Antal grupper med både kvinnor och män* | 96 | 71 % |
| *Grupper där män tjänar mer än kvinnor* | 51 | 38 % |
| *Grupper där kvinnor tjänar mer än män* | 44 | 33 % |

## *Återkommande förklaringar till löneskillnader*

I bilaga 2, Diagram för lika arbete och bilaga 3, Tabeller för likvärdiga arbeten presenteras löneanalysen för respektive arbete i lönekartläggningen. Även om förklaringarna kan vara kortfattade har lönesättningen för respektive gruppering av medarbetare analyserats djupare utifrån de löneskillnader och de lönestrukturer som finns mellan kvinnor och män. Det finns ett antal förklaringar som återkommer ofta i analysen. Dessa har sammanfattats i nedanstående punkter:

### Erfarenhetens påverkan

Regionens lokala lönebildning bygger numera på individuell lönesättning, där lönen som helhet, inte bara löneutvecklingen, ses som ett styrmedel kopplat till prestation och uppnådda resultat. Dock finns det kvar en del historik i nuvarande lönestruktur. I regionen, likväl som på svensk arbetsmarknad i sin helhet, är erfarenhet fortfarande också en stor påverkansfaktor vid lönesättning.

För att säkerställa likabehandling mellan kvinnor och män utreder vi om medarbetare med likvärdig erfarenhet har likvärdiga lönenivåer. Om det skiljer åt vad gäller löner för medarbetare med lika erfarenhet fördjupas analysen vidare utifrån medarbetarnas prestationer och värdeskapande aktiviteter.

### Lön från tidigare befattning

Det finns flera löneskillnader som förklaras av att medarbetare vid byte av befattning har fått behålla tidigare lönenivå. I analysen används lön från tidigare befattning som en saklig förklaring till löneskillnader.

### Prestationens påverkan

Bedömning av medarbetares prestationer och dess måluppfyllelse utgör grunden för individuell lönesättning. I de fall arbetsgruppen uppmärksammat att fler av samma kön påvisat särskilt hög respektive låg lön i grupper av lika arbete har detta lett till mer fördjupad analys på individnivå gällande chefers lönesättning utifrån medarbetares prestationer. Där inget annat sägs är därför sådana löneskillnader sakligt grundade.

### *Sammanfattning av analys lika arbete*

De löneskillnader som inte kunnat förklaras med sakliga argument har korrigerats i årets lönekartläggning (se beskrivning i handlingsplan). Det finns inga ytterligare åtgärder att lägga till handlingsplan för jämställda löner.

## Analys av löneskillnader – likvärdiga arbeten

Analysen av löneskillnaderna mellan likvärdiga arbeten ska ske mellan kvinnodominerade och icke kvinnodominerade grupper. I denna analys ingår även analys av löneskillnader mellan högre värderade kvinnodominerade arbeten med lägre medellön och icke kvinnodominerade arbeten som är lägre värderade men där gruppen har en högre medellön. Samma typ av jämförelser görs för båda analysgrupperna.

En kvinnodominerad grupp består enligt DO (Diskrimineringsombudsman) av mer än 60 % kvinnor. En icke kvinnodominerad grupp består av mindre än 40 % kvinnor.

Löneskillnader som är till nackdel för de kvinnodominerade grupperna ska kunna förklaras med könsneutrala argument. Osakliga löneskillnader ska åtgärdas.

### *Övergripande statistik*

I regionen finns det 94 stycken kvinnodominerade arbeten, dvs arbeten där mer än 60 % av medarbetarna är kvinnor. Av dessa har 89 arbeten tagits med i analysen av löneskillnader mellan likvärdiga arbeten, eftersom de har lägre lönenivåer än likvärdiga icke kvinnodominerade arbeten (se bilaga 3 Tabeller för likvärdiga arbeten). Det finns icke kvinnodominerade arbeten som har en lägre värdering men högre löner än de kvinnodominerade arbetena. Dessa har också analyserats i lönekartläggningen.

Det finns 40 icke kvinnodominerade arbeten i lönekartläggningen. 35 av dessa återfinns i analysen då de har högre lön än ett eller flera icke kvinnodominerade arbeten.

### *Återkommande förklaringar i analysen*

Nedan presenteras de mest förekommande förklaringarna till löneskillnader mellan likvärdiga kvinnodominerade och icke kvinnodominerade arbeten. Dessa redovisas också i bilaga 3. I kolumnen för M (Marknaden) gäller hänvisning till nedanstående generella förklaring för marknadens påverkan. I kolumn I (Individ) gäller hänvisning till de generella nedanstående förklaringar där det är få medarbetare eller skillnader i erfarenhet mellan likvärdiga arbeten. Kolumnen för A hänvisar till analysen för ledningsarbeten nedan.

## Marknadens påverkan

Det finns flera faktorer som påverkar möjligheten för arbetsgivaren att rekrytera och behålla medarbetare. En faktor är den lokala lönebildningen och regionens lönestruktur i förhållande till omvärlden. Arbetsgivaren måste förhålla sig till löneläget hos andra arbetsgivare i närområdet för att säkerställa kompetensförsörjningen.

Eftersom marknaden påverkar lönesättningen lika för kvinnor och män i konkurrensutsatta arbeten bedöms marknadens påverkan på lön som ett sakligt argument för lönesättning i analysen.

För 15 av de 35 icke kvinnodominerade arbetena i analysen finns en alternativ arbetsmarknad som påverkar löneläget; främst inom tekniska arbeten men också inom vissa stabsfunktioner och yrken med teknisk kompetens.

Arbeten med marknad som förklaring till lönesättningen:

Bibliotekarie - 451015
Cytodiagnostiker - 208014
Hantverkare - 521013
Ingenjör, drift - 502014
Ingenjör, fastigheter - 502013
Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016
Ingenjör, annan - 502090
Jurist - 151018
Lärare gymnasium, allmänna ämnen - 401012
Park-/trädgårdsarbete - 521018
Sjukhusfysiker - 208010
Systemutvecklare - 502010
Tekniker, drift - 503012
Tekniker, hälso- och sjukvård - 503014
Tekniker, IT - 503010

## Få medarbetare kontra stort kollektiv

I arbetet med likabehandling finns en utmaning när det gäller lönesättning av grupper med få individer. En förklaring till löneläget för små yrkesgrupper är den sårbarhet som uppstår i en organisation där endast ett fåtal har en särskild kompetens. Medarbetare som arbetar med dessa uppdrag är ofta rekryterade utifrån sin specialistkompetens, vilket påverkar lönesättningen, ofta både vid ingångslön och vid löneöversyn.

Enskilda medarbetares löner får dessutom mycket större påverkan på hela gruppens lönebild i små grupper. Finns det en medarbetare med bibehållen lön från tidigare befattning i en liten grupp ger det stor påverkan på medellönen för gruppen.

Då storleken på gruppens sammansättning bedöms påverka lönesättningen lika för kvinnor som för män bedöms detta som ett sakligt argument för lönesättning i analysen.

10 av de 35 icke kvinnodominerade grupperna består endast av ett fåtal individer alternativt att det är få individer med respektive kompetens.

Grupper vars löner förklarats med individuella förklaringar:

Arkivarie - 151019
Fordonsförare - 521014
Förrådsarbete - 651013
Gårdsmästare - 521019C
Kulturarbete - 451012
Läkare ej legitimerad, annan - 204090
Obduktionstekniker – 208012
Sjukhusfysiker – 208010
Trädgårdsförman L - 521018L
Vaktmästare - 521015

## Lönerelationer mellan chefer

7 av de 35 icke kvinnodominerade arbetena är chefsgrupper vilka jämförs med andra chefsgrupper. Planer finns på att få en mer sammanhållen bild över chefslönesättningen i Region Halland. Det finns idag svårigheter att enkelt analysera chefslöner med anledning av befintlig lönepolicy för chefer. Det vi ser idag är i huvudsak beroende på grundbefattning och inte på grund av kön.

Icke kvinnodominerade arbeten med chefsuppdrag:

Ledning, annan 1:a linjen - 109090C
Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C
Ledning, ekonomi verksamhetnivå - 101011B
Ledning, hälso sjukv verksamhetsnivå - 102010B
Ledning, skola verksamhetsnivå - 104010B
Ledning, teknisk arb verksamhetsnivå - 105010B
Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C

## Lönerelation som beror på skillnader i erfarenhet

4 av de 35 icke kvinnodominerade arbetena har inte marknad som förklaring till lönesättningen. Inte heller finns förklaringen i lönesättningen av enskilda individer i små grupper eller utifrån medarbetarnas chefsuppdrag.

När dessa arbeten har analyserats mot likvärdiga kvinnodominerade arbeten har förklaringarna funnits i skillnader i erfarenhet mellan grupperna.

Arbeten med erfarenhet som förklaring till lönesättningen

Ambulanssjuksköterska - 206013
Ambulanssjukvårdare - 207016
Biträdesarbete, annat - 207090
Fritidspedagog - 402011

### *Sammanfattning av analys likvärdigt arbete*

Samtliga löneskillnader mellan likvärdiga kvinnodominerade och icke kvinnodominerade arbeten bedöms som sakliga och beror ej på kön.

## Handlingsplan

Handlingsplan ska utarbetas för att åtgärda om det finns osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som har lika eller likvärdiga arbeten. Handlingsplanen ska innehålla de åtgärder som ska vidtas för att åtgärda osakliga löneskillnader, kostnader för dessa, tidplan för arbetet, samt hur uppföljning ska ske.

Regionsstyrelsens arbetsutskott kommer att fastställa handlingsplanen.

I årets lönekartläggning har det framkommit osaklig löneskillnad för en kvinna i relation till likvärdig man inom gruppen Tandvårdsarbete annat. Med jämförbar individ skiljer lönen 2000 kronor, varför kvinnans lön bör justeras upp.

I samband med att kvinnans vikariat förlängdes 2018-01-01, justerades hennes lön upp med denna skillnad på 2000 kr. Därmed är den osakliga löneskillnaden åtgärdad och ingen handlingsplan behöver skapas.

# Bilaga 1 Värderingsformulär

## Kunskap och färdigheter

Region Halland är en kunskapsintensiv organisation och det ställs stora krav i många av yrkena i vår verksamhet. Verksamheterna utmärker sig genom höga krav på kunskap, erfarenhet, problemlösning och självständighet. Under denna faktor värderas teoretisk utbildning, teoretisk vidareutbildning, kompetensutveckling, arbetslivs-/yrkeserfarenhet, sociala färdigheter och problemlösning.

*Teoretisk grundutbildning*

Bedömning av de kunskaper som inhämtats genom teoretisk grundutbildning och som arbetet kräver. Nivåplaceringen grundas på den utbildningsnivå som normalt krävs.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Arbetet ställer krav på högst gymnasie-utbildning | Arbetet ställer krav på efter-gymnasial utbildning | Arbetet ställer krav på högskole-utbildning (minst 180hp) | Arbetet ställer krav på högskole-utbildning (minst 240hp) | Arbetet ställer krav på högskole-utbildning (minst 300hp) | Arbetet ställer krav på högskole-utbildning (minst 330hp) |

*Vidareutbildning*

Bedömning av de kunskaper som inhämtats genom teoretisk vidareutbildning och som arbetet kräver. Nivåplaceringen grundas på den utbildningsnivå som normalt krävs.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Ingen vidareutbildning | <= 1 år | > 1år | >= 3 år | >= 5 år |

*Kompetensutveckling*

Bedömning av de krav på kompetensutveckling som arbetet ställer, att hålla kunskapen aktuell och följa med i det senaste inom sitt yrkesområde.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Arbetet ställer krav på kompetens-utveckling som exempelvis sker vid arbetsplats-träffar samt enstaka kursdagar | Mellannivå | Arbetet ställer medelhöga krav på kompetens-utveckling | Mellannivå | Arbetet ställer mycket höga krav på kompetens-utveckling |

*Arbetslivs-/yrkeserfarenhet:*
Bedömning av den arbetslivs- eller yrkeserfarenhet som arbetet kräver för att anställd ska kunna utföra de arbetsuppgifter som normalt görs inom befattningen. Faktorn bedömer krav på arbetslivs- eller yrkeserfarenhet vid anställningstillfället.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Arbetet ställer inga särskilda krav på arbetslivs- eller yrkeserfarenhet | Arbetet ställer krav på arbetslivs- eller yrkeserfarenhet; = 1 år | Arbetet ställer krav på arbetslivs- eller yrkeserfarenhet; > 1 år | Arbetet ställer krav på arbetslivs- eller yrkeserfarenhet; > 2 år | Arbetet ställer mycket stora krav arbetslivs- eller yrkeserfarenhet; > 5 år |

*Sociala färdigheter:*
Bedömning av krav som arbetet ställer på sociala färdigheter: att kunna överföra och att motta information samt förmåga att samarbeta, att förstå och möta olika slags människor i olika sammanhang, att kunna förstå olika kulturer, service till kunder, uppdragsgivare, allmänhet m fl.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Arbetet ställer krav på sociala färdigheter | Mellannivå | Arbetet ställer medelstora krav på sociala färdigheter; antingen genom att kraven är stora när det gäller någon färdighet eller genom att kraven är medelstora när det gäller flera färdigheter. | Mellannivå (stora krav) | Arbetet ställer mycket stora krav på flera sociala färdigheter |

*Problemlösningsförmåga:*
Bedömning görs av vilka färdigheter som krävs för att lösa problem, hänsyn tas till variationer av problem som kan uppstå och vilken typ av lösning som krävs. Problemen kan röra människor, fakta, teorier, föremål, företeelser.
Här bedöms graden av handlingsfrihet, kraven på flexibilitet och förändringsförmåga, utförande av arbetsuppgifter inom vitt skilda verksamhetsområden, färdigheten att välja mellan olika handlingsalternativ, skapande av något nytt eller kombinera saker som redan finns på ett nytt sätt.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Arbetet ställer krav på problemlösning som kräver enkla och entydiga lösningar. Den information som behövs är lättåtkomlig och lättillgänglig. För att lösa problemen krävs att man väljer en lösning från ett antal kända tillvägagångssätt. | Mellan-nivå | Arbetet ställer medelstora krav på problemlösning. Arbetet kräver bearbetning av information från olika källor för att lösa uppkomna problem och för att fatta beslut om en åtgärd. Det finns flera möjliga lösningar att välja mellan men de följer väl kända metoder och rutiner. Vid ovanligare problem måste åtgärder och beslut diskuteras och förankras hos överordnad | Mellan-nivå | Arbetet ställer mycket stora krav på problemlösning. Arbetet kräver analyser av teorier och/eller metoder. Problemen är varierade och invecklade och kräver kreativa lösningar. Arbetet kräver kvalificerad kunskapsinhämtning. Den anställde måste väga samman komplicerade data för att bedöma möjliga konsekvenser |

## Ansvar

Det är viktigt för arbetsgivaren att signalera värdet av ansvar i organisationen. Region Hallands medarbetare har idag stort ansvar vad gäller den externa och interna kvaliteten, att informera och kommunicera till patienter, anhöriga, andra medarbetare m fl. Kvalitets-, ekonomi och personalansvar är viktigt för att kunna bedriva en effektiv verksamhet. Under faktorn ansvarstagande värderas två frågor för samtliga medarbetare: verksamhetsansvar och ansvar för människor och två frågor som endast berör chefer: ansvar för resultat/budget och ansvar för personal/ arbetsmiljö.

*Verksamhetsansvar:*
Faktorn bedömer ansvar för kvalitet, planering och utveckling av hela eller del av en verksamhet eller ett projekt - med eller utan arbetsledande funktion. I ansvaret för kvalitet ingår ansvar mot tredje man, internt och/eller externt eller andra personer som är beroende av verksamheten. Kan även innefatta ett kvalitetsansvar mot chef, och egenkontroll i sin arbetsutövning. I ansvar för planering kan ingå att kartlägga behov, formulera mål och planer för nuvarande och framtida verksamhet, göra prioriteringar, planera projekt/insatser, göra en budget, skaffa ansvar för utveckling kan ingå att skapa eller förändra verksamheter, bevaka omvärlden, driva projekt, anpassa och driva verksamheten mot målet.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Arbetet ställer krav på ansvar som innebär att arbetet utförs enligt organisationens normer och rutiner. | Mellannivå | Arbetet ställer krav på ansvar för del av verksamheten och ansvaret är självständigt. | Mellannivå | Arbetet ställer krav på formellt ansvar för hela verksamheten. Arbetsuppgifterna innebär ett betydande ansvar för att påverka och utforma de tjänster som utförs och de normer, rutiner och riktlinjer som styr organisationen mot verksamhetens mål. |

*Resultat-/budgetansvar:*
Bedömning av formellt ansvar för budget och resultat.

| | | | |
|---|---|---|---|
| Inget formellt krav på ekonomiskt ansvarstagande. | Ekonomiskt ansvarstagande på avdelningsnivå. | Ekonomiskt ansvarstagande på verksamhetsnivå. | Ekonomiskt ansvarstagande på verksamhetsområdesnivå. |

*Personal-/arbetsmiljöansvar:*
Bedömning av arbetsledaransvar som att leda och fördela arbetet, bedöma andras arbete, anställa och avveckla personal, ansvara för att personalens kompetens kommer till sin rätt och utvecklas, informera sin personal, och ansvara för den fysiska och psykiska arbetsmiljön.

| | | | |
|---|---|---|---|
| Inget formellt krav på ansvar för personal och arbetsmiljö-arbetsuppgifter. | Ansvar för personal och arbetsmiljö-arbetsuppgifter på avdelningsnivå. | Ansvar för personal och arbetsmiljö-arbetsuppgifter på verksamhetsnivå. | Ansvar för personal och arbetsmiljö-arbetsuppgifter på verksamhetsområdes nivå. |

*Patient-/kundansvar*
Bedömning av ansvar för patienters och kunders hälsa, välbefinnande, säkerhet och utveckling ur fysisk, psykisk och social synvinkel. Ansvaret innebär även att hantera individrelaterad sekretessbelagd information. Det kan innebära att ansvara för säkerhet, underhåll och bevarande av känslig information som berör individer. Det kan också innebära en individuell och självständig bedömning av andras behov och/eller ett beslut om begränsning av insatserna. Myndighetsutövning bedöms också under faktorn.

Anm 1: Arbetsledarens ansvar för anställd personal bedöms under faktorn ”Personal-/arbetsmiljöansvar”.
Anm 2: I vår organisation är kund: närstående, annan personal och andra intressenter.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Ansvar för andras hälsa, säkerhet, utveckling och välbefinnande är begränsat till normal hänsyn och omtanke. | Mellan-nivå (måttliga krav) | Arbetet innebär ett medelstort ansvar för andras hälsa, säkerhet, utveckling och/eller välbefinnande. Arbetet kan innebära att självständigt bedöma och tillgodose behov hos andra, eller att påverka andra människors hälsa, säkerhet, utveckling och/eller välbefinnande genom att inom ramen följa regler, anvisningar eller program. | Mellan-nivå (stora krav) | Arbetet innebär ett mycket stort ansvar för andras hälsa, säkerhet, utveckling och/eller välbefinnande. Situationer som kan uppstå är av svåra eller livshotande slag och/eller kräver snabba eller omfattande ställningstaganden. Insatserna kan medföra mycket stor påverkan på individer/grupper. |

## Ansträngning

Att arbeta i Region Halland idag kräver nya arbetssätt, ständig anpassning och förändring, tillgänglighet och ofta ett högt tempo. Faktorn bedömer den psykiska ansträngning som den anställde utsätts för i arbetet.

*Psykiska förhållanden*

Bedömning av den psykiska ansträngningen som den anställde utsätts för i arbetet. Till psykisk ansträngning räknas också emotionell ansträngning. Vidare ingår krav som ställs på koncentration, arbeten där få arbetsuppgifter ingår och där den anställde inte själv kan planera sitt arbete, att den anställde ständigt måste vara nåbar som kan medföra en bundenhet i arbetet, krav på ständig förändring eller utveckling och anpassning i arbetet, påfrestande kontakter med människor, att utsättas för hot och våld, motstridiga arbetskrav eller arbete under tidspress.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Arbetet innebär låg förekomst av psykiska påfrestningar | Mellannivå (måttlig förekomst) | Arbetet innebär medelhög förekomst av psykiska påfrestningar | Mellannivå (hög förekomst) | Arbetet innebär mycket hög förekomst |

## Arbetsförhållande

I Region Halland förekommer det arbeten som kräver fysisk~~t~~ ansträngning. Förekommer det ofta fysisk ansträngning är detta en arbetsmiljöfråga och ska åtgärdas av arbetsgivaren. Faktorn bedömer krav på att arbeta i obekväma och ansträngande arbetsställningar.

*Fysiska förhållanden:*

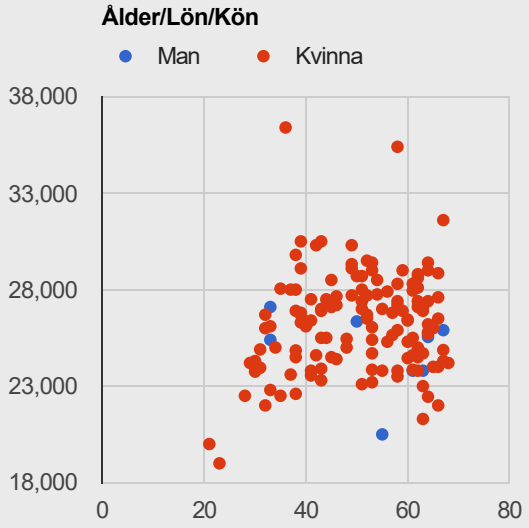
Bedömning av krav på arbete i obekväma och ansträngande arbetsställningar ska ske. Den fysiska ansträngning som sinnesorganen utsätts för vid vissa typer av arbetsuppgifter bedöms också. Vidare bedöms arbetstyngd, den anspänning som fordras vid precisionsarbeten, arbeten med upprepade små muskelrörelser eller ensidiga rörelsemönster och graden av påfrestning vid arbete i obekväma och ansträngande arbetsställningar.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Arbetet ställer låga krav på fysisk ansträngning. | Mellannivå (måttliga krav) | Arbetet ställer medelstora krav på fysisk ansträngning. | Mellannivå (stora krav) | Arbetet ställer mycket stora krav på en eller flera fysiska ansträngningar |

Administratör, annan - 152090 21
Administratör, ekonomi - 152011 22
Administratör, information - 152013 23
Administratör, IT - 152014 24
Administratör, personal - 152012 25
Administratör, vård - 152018 26
Administratör, övergripande verksamhet - 152010 27
Ambulanssjuksköterska - 206013 28
Ambulanssjukvårdare - 207016 29
Anestesisjuksköterska - 206010 30
Arbetsterapeut - 301010 31
Arkivarie - 151019 32
Audionom - 301015 33
Barnmorska, mottagning/rådgivning - 205011 34
Barnmorska, vårdavdelning - 205010 35
Barnsköterska - 207015 36
Behandlingsassistent/socialpedagog - 351015 37
Bibliotekarie - 451015 38
Biomedicinsk analytiker - 208013 39
Biträdesarbete, annat - 207090 40
Cytodiagnostiker - 208014 41
Dietist - 301018 42
Distriktsläkare/Specialist allmänmedicin - 201011 43
Distriktssjuksköterska - 206011 44
Dövtolk/teckenspråkstolk - 301017 45
Elevassistent - 403016 46
Fordonsförare - 521014 47
Fotvårdsspecialist - 207017 48
Fritidsledare - 452011 49
Fritidspedagog - 402011 50
Förrådsarbete - 651013 51
Förskollärare - 402010 52
Gårdsmästare - 521019C 53
Handläggare, annan - 151090 54
Handläggare, ekonomi - 151011 55
Handläggare, information - 151013 56
Handläggare, IT - 151014 57
Handläggare, miljöfrågor - 151017 58
Handläggare, personal/löner - 151012 59
Handläggare, upphandling - 151015 60
Handläggare, övergripande verksamhetsplanering - 151010 61
Hantverkare - 521013 62
Hjälpmedelskonsulent - 301020 63
Ingenjör, annan - 502090 64
Ingenjör, drift - 502014 65
Ingenjör, fastigheter - 502013 66
Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 67
Instruktör/handledare - 403013 68
Internatföreståndare - 106010L 69
IVA-sjuksköterska - 206015 70
Jurist - 151018 71
Klinisk lektor/omvårdnad - 402090 72
Kock - 601010 73
Kulturarbete - 451012 74
Kurator - 352010 75
Laboratoriearbete, annat - 208090 76
Laboratoriebiträde - 208016 77
Lantbruksarbete - 521019 78
Ledning, annan 1:a linjen - 109090C 79
Ledning, annan verksamhetsnivå - 109090B 80
Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C 81
Ledning, ekonomi verksamhetnivå - 101011B 82
Ledning, Enhetschef - 102010L 83
Ledning, hälso sjukv 1:a linjen - 102010C 84
Ledning, hälso sjukv verksamhetsnivå - 102010B 85
Ledning, information första linjen 101013C 86
Ledning, information verksamhetsnivå - 101013B 87
Ledning, IT verksamhetsnivå 88
Ledning, kök 1:a linjen - 106010C 89
Ledning, personal 1:a linjen - 101012C 90
Ledning, personal verksamhetsnivå - 101012B 91
Ledning, skola verksamhetsnivå - 104010B 92
Ledning, städ 1:a linjen - 106510C 93
Ledning, tandvård 1:a linjen - 102510C 94
Ledning, tandvård. Verksamhetsnivå - 102510B 95
Ledning, teknisk arb verksamhetsnivå - 105010B 96
Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C 97
Logoped - 301014 98
Lokalvårdare/städare - 651010 99
Läkare ej legitimerad, allmäntjänstgöring - 204010 100
Läkare ej legitimerad, annan - 204090 101
Läkare legitimerad, ST - 203010 102
Läkare, legitimerad, annan - 203090 103
Lärare gymnasium, allmänna ämnen - 401012 104
Lärare, folkhögskola - 401015 105
Lärare, praktiska/estetiska ämnen - 401014 106
Mikrobiolog/molekylärbiolog - 208015M 107
Måltidspersonal - 601012 108
Obduktionstekniker - 208012 109
Operationssjuksköterska - 206016 110
Operationssjuksköterska L - 206016L 111
Park-/trädgårdsarbete - 521018 112
Psykiatrisjuksköterska - 206012 113
Psykolog - 204510 114
PTP-psykolog - 204511 115
Receptionist, telefonist - 152017 116
Rehab och förebygg arbete - 301090 117
Rektor verksamhetsnivå -104011B 118
Röntgensjuksköterska - 206510 119
Sjukgymnast - 301011 120
Sjukgymnastikbiträde - 301013 121
Sjukhusfysiker - 208010 122
Sjukhuskemist - 208010 123
Sjuksköterska, annan - 206090 124
Sjuksköterska, annan specialistinriktning - 206021 125
Sjuksköterska, barn - 206018 126
Sjuksköterska, specialfunktion - 206023 127
Skolsköterska - 206019 128
Skötare, mottagning - 207018 129
Skötare, vårdavdelning - 207019 130
Smittskyddsläkare 131
Specialistläkare -202010 132
Specialisttandläkare - 251011 133
Specialpedagog - 401017 134
Studie- och yrkesvägledare - 403014 135
Städ-, tvätt- och renhållningsarbete, annat - 65909 136
Syn-, hörsel- och talpedagog - 301016 137
Systemutvecklare - 502010 138
Tandhygienist - 252011 139
Tandläkare under specialiseringstjänstgöring - 251013 140
Tandläkare, allmäntandvård - 251010 141
Tandsköterska - 252010 142
Tandsköterska L - 252010L 143
Tandtekniker - 252012 144
Tandvårdsarbete, annat - 252090 145
Tekniker, drift - 503012 146
Tekniker, hälso- och sjukvård - 503014 147
Tekniker, IT - 503010 148
Trädgårdsförman L - 521018L 149
Undersköterska, habilitering - 207012 150
Undersköterska, mottagning - 207014 151
Undersköterska, vård/specialavdelning - 207013 152
Utvecklingssamordnare L - 151010L 153
Vaktmästare - 521015 154
Vaktmästare L - 521015L 155
Överläkare -201010 156

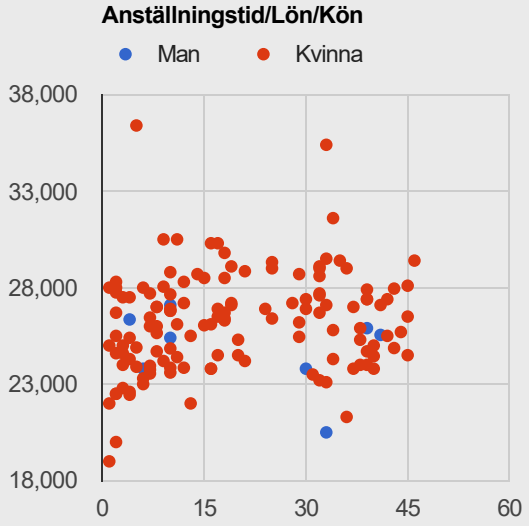
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 133 | 8 | 141 |
| Andel | 94,3 % | 5,7 % | |
| Medellön | 26 237 | 24 800 | 26 156 |
| Lön % (K/M) | | | 105,8 % |
| Maxlön | 36 400 | 27 100 | 36 400 |
| 90:e percentilen | 29 100 | 27 100 | 29 000 |
| Medianlön | 26 400 | 25 475 | 26 200 |
| 10:e percentilen | 23 300 | 20 500 | 23 300 |
| Minlön | 19 000 | 20 500 | 19 000 |
| Medelålder | 50 År | 53 År | 50 År |
| Medelanställningstid | 19 År | 22 År | 20 År |
| Standardavvikelse | 2 574 | 1 947 | 2 565 |



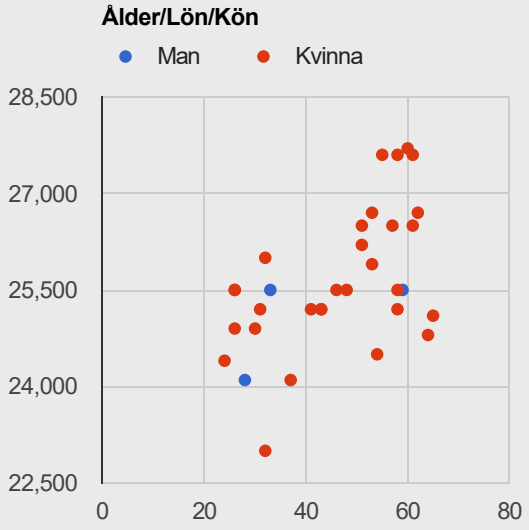

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet. Löneläget för lägst betalda medarbetare förklaras av anpassade arbetsuppgifter.



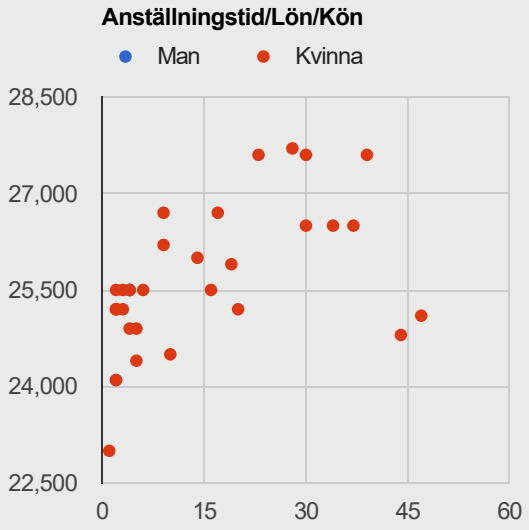
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 30 | 3 | 33 |
| Andel | 90,9 % | 9,1 % | |
| Medellön | 25 690 | 25 033 | 25 630 |
| Lön % (K/M) | | | 102,6 % |
| Maxlön | 27 700 | 25 500 | 27 700 |
| 90:e percentilen | 27 600 | 25 500 | 27 600 |
| Medianlön | 25 500 | 25 500 | 25 500 |
| 10:e percentilen | 24 500 | 24 100 | 24 400 |
| Minlön | 23 000 | 24 100 | 23 000 |
| Medelålder | 47 År | 40 År | 46 År |
| Medelanställningstid | 16 År | 3 År | 14 År |
| Standardavvikelse | 1 096 | 660 | 1 080 |



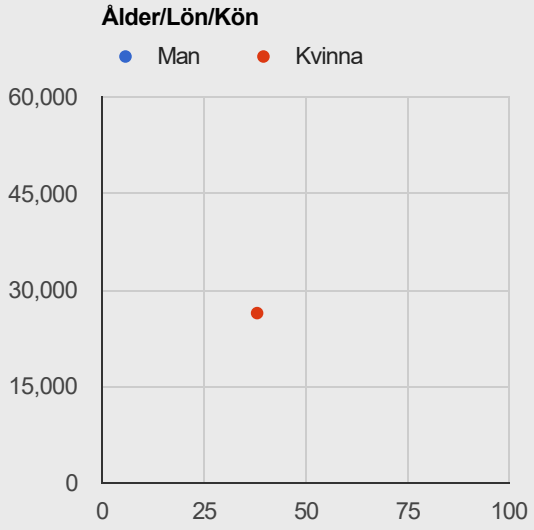

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



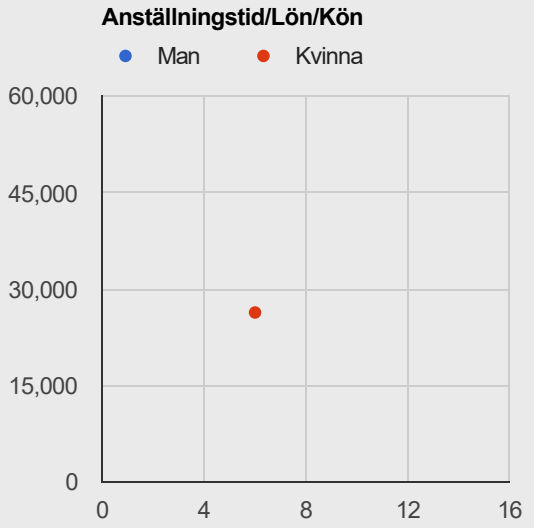
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 0 | 1 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 26 400 | | 26 400 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 26 400 | | 26 400 |
| 90:e percentilen | 26 400 | 0 | 26 400 |
| Medianlön | 26 400 | | 26 400 |
| 10:e percentilen | 26 400 | 0 | 26 400 |
| Minlön | 26 400 | 0 | 26 400 |
| Medelålder | 38 År | År | 38 År |
| Medelanställningstid | 6 År | År | 6 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |



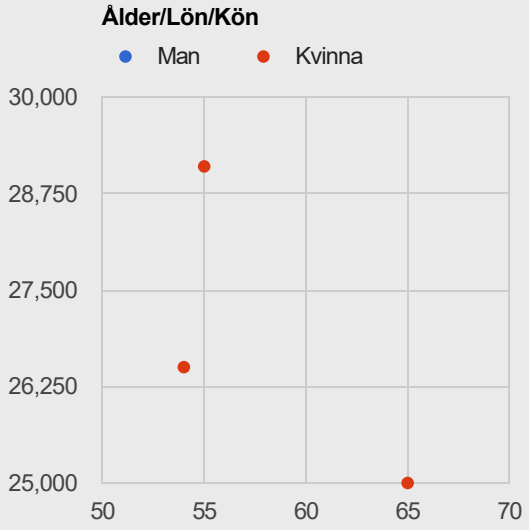

## Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



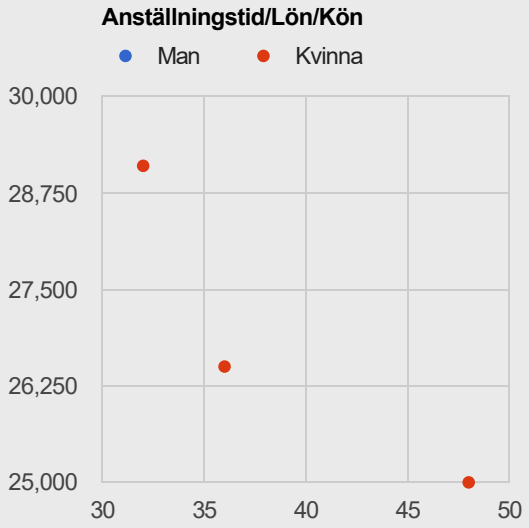
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 3 | 0 | 3 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 26 867 | | 26 867 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 29 100 | | 29 100 |
| 90:e percentilen | 29 100 | 0 | 29 100 |
| Medianlön | 26 500 | | 26 500 |
| 10:e percentilen | 25 000 | 0 | 25 000 |
| Minlön | 25 000 | 0 | 25 000 |
| Medelålder | 58 År | År | 58 År |
| Medelanställningstid | 39 År | År | 39 År |
| Standardavvikelse | 1 694 | 0 | 1 694 |



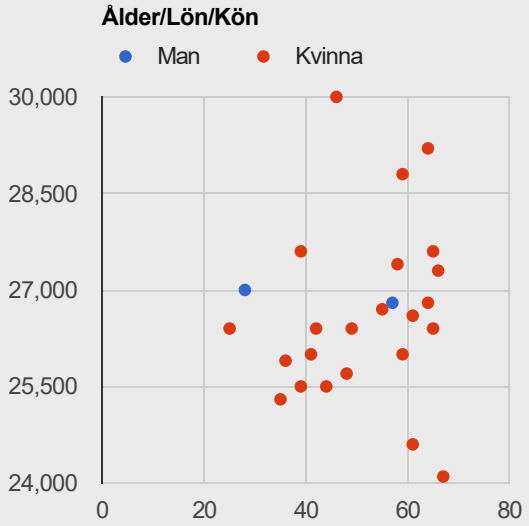

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



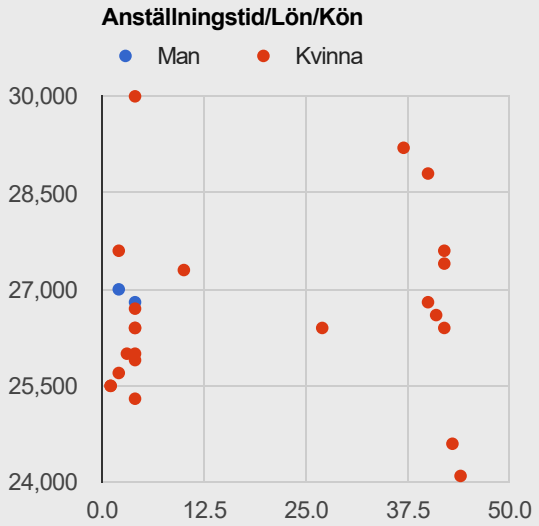
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 23 | 2 | 25 |
| Andel | 92 % | 8 % | |
| Medellön | 26 617 | 26 900 | 26 640 |
| Lön % (K/M) | | | 98,9 % |
| Maxlön | 30 000 | 27 000 | 30 000 |
| 90:e percentilen | 28 800 | 27 000 | 28 800 |
| Medianlön | 26 400 | 26 900 | 26 400 |
| 10:e percentilen | 25 300 | 26 800 | 25 300 |
| Minlön | 24 100 | 26 800 | 24 100 |
| Medelålder | 52 År | 43 År | 51 År |
| Medelanställningstid | 19 År | 3 År | 18 År |
| Standardavvikelse | 1 365 | 100 | 1 312 |



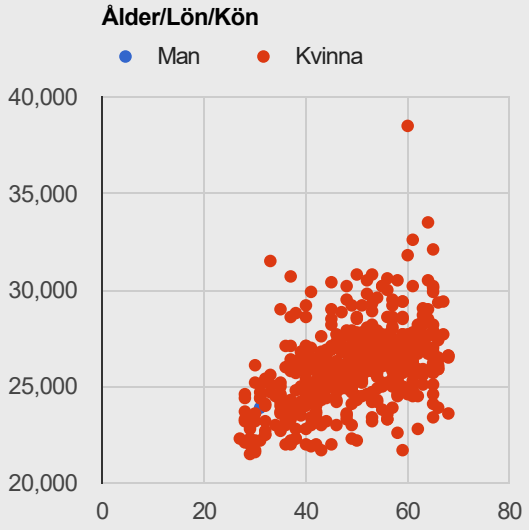

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av en viss variation i uppdrag och erfarenhet.



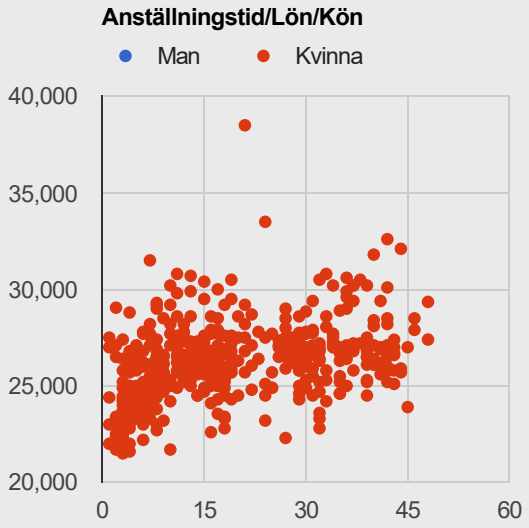
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 509 | 1 | 510 |
| Andel | 99,8 % | 0,2 % | |
| Medellön | 26 040 | 23 900 | 26 036 |
| Lön % (K/M) | | | 109,0 % |
| Maxlön | 38 500 | 23 900 | 38 500 |
| 90:e percentilen | 28 500 | 23 900 | 28 500 |
| Medianlön | 26 100 | 23 900 | 26 100 |
| 10:e percentilen | 23 300 | 23 900 | 23 400 |
| Minlön | 21 500 | 23 900 | 21 500 |
| Medelålder | 50 År | 31 År | 50 År |
| Medelanställningstid | 18 År | 4 År | 18 År |
| Standardavvikelse | 2 051 | 0 | 2 051 |



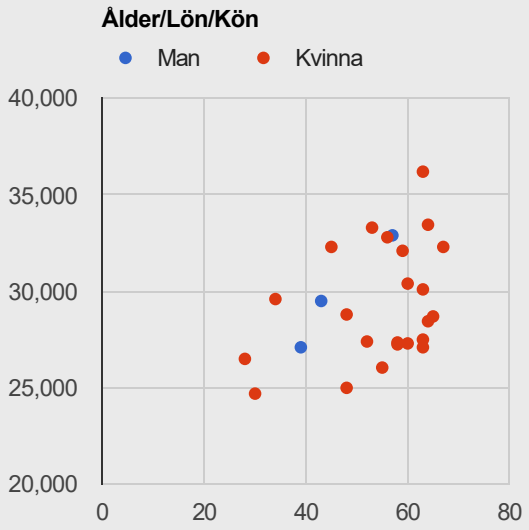

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



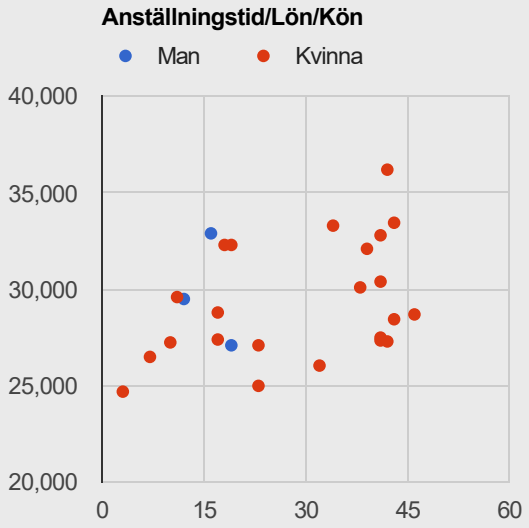
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 23 | 3 | 26 |
| Andel | 88,5 % | 11,5 % | |
| Medellön | 29 333 | 29 833 | 29 390 |
| Lön % (K/M) | | | 98,3 % |
| Maxlön | 36 200 | 32 900 | 36 200 |
| 90:e percentilen | 33 300 | 32 900 | 33 300 |
| Medianlön | 28 700 | 29 500 | 28 750 |
| 10:e percentilen | 26 050 | 27 100 | 26 050 |
| Minlön | 24 700 | 27 100 | 24 700 |
| Medelålder | 55 År | 46 År | 54 År |
| Medelanställningstid | 29 År | 16 År | 28 År |
| Standardavvikelse | 2 978 | 2 380 | 2 919 |



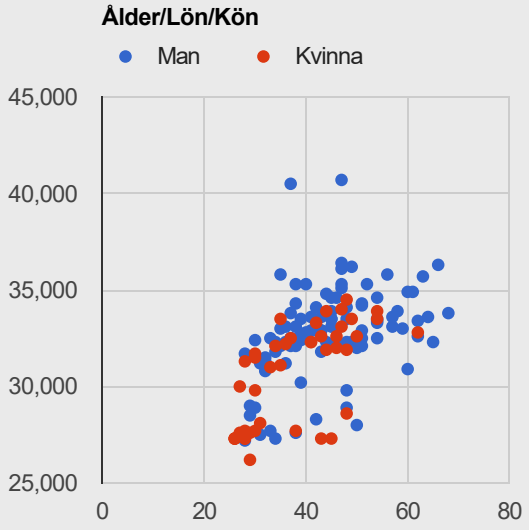

## Analys

Löneskillnaderna förklaras dels av medarbetare med bibehållen lön från tidigare befattning samt av individuell lönesättning utifrån skillnader i erfarenhet och prestation.



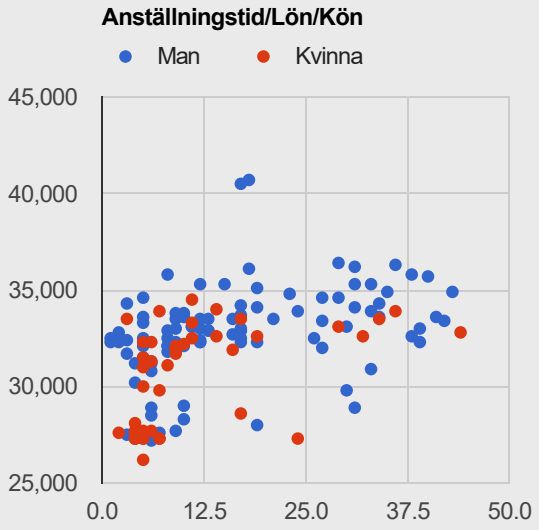
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 43 | 100 | 143 |
| Andel | 30,1 % | 69,9 % | |
| Medellön | 30 691 | 32 845 | 32 197 |
| Lön % (K/M) | | | 93,4 % |
| Maxlön | 34 500 | 40 700 | 40 700 |
| 90:e percentilen | 33 500 | 35 300 | 34 900 |
| Medianlön | 31 700 | 32 950 | 32 500 |
| 10:e percentilen | 27 300 | 29 000 | 27 700 |
| Minlön | 26 200 | 27 200 | 26 200 |
| Medelålder | 38 År | 45 År | 43 År |
| Medelanställningstid | 11 År | 17 År | 15 År |
| Standardavvikelse | 2 535 | 2 367 | 2 613 |



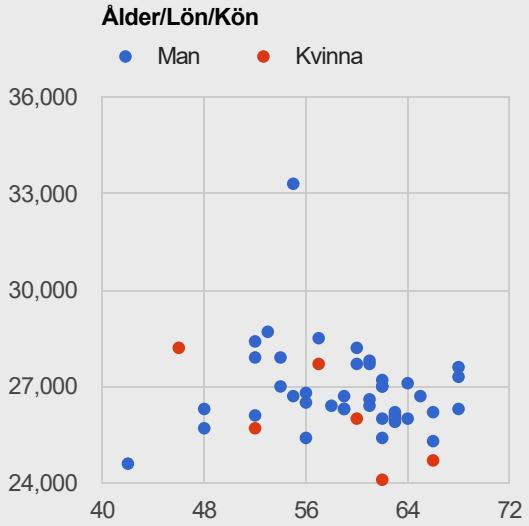

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnad i befattning samt individuell lönesättning utifrån prestation. Löneläget för de högst betalda medarbetarna förklaras av utökade arbetsuppgifter och ansvar utifrån specialistkompetens.



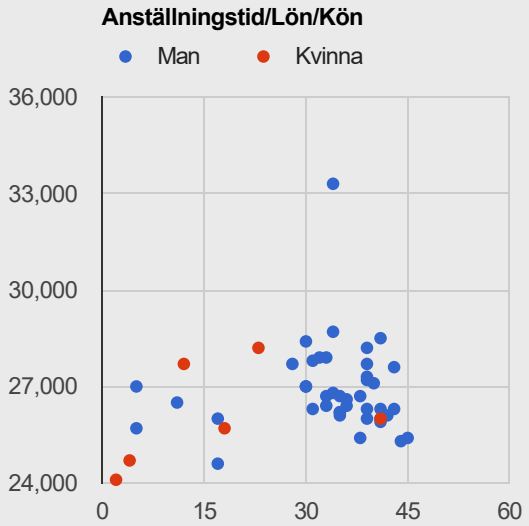
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 6 | 42 | 48 |
| Andel | 12,5 % | 87,5 % | |
| Medellön | 26 067 | 26 886 | 26 783 |
| Lön % (K/M) | | | 97,0 % |
| Maxlön | 28 200 | 33 300 | 33 300 |
| 90:e percentilen | 28 200 | 28 200 | 28 200 |
| Medianlön | 25 850 | 26 650 | 26 550 |
| 10:e percentilen | 24 100 | 25 700 | 25 400 |
| Minlön | 24 100 | 24 600 | 24 100 |
| Medelålder | 57 År | 59 År | 59 År |
| Medelanställningstid | 17 År | 34 År | 31 År |
| Standardavvikelse | 1 477 | 1 357 | 1 399 |



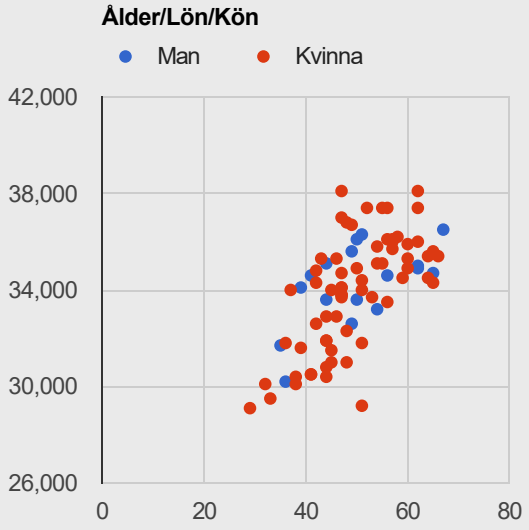

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnad i ansvar. Lägst betalda medarbetare har uppdrag som bussförare.



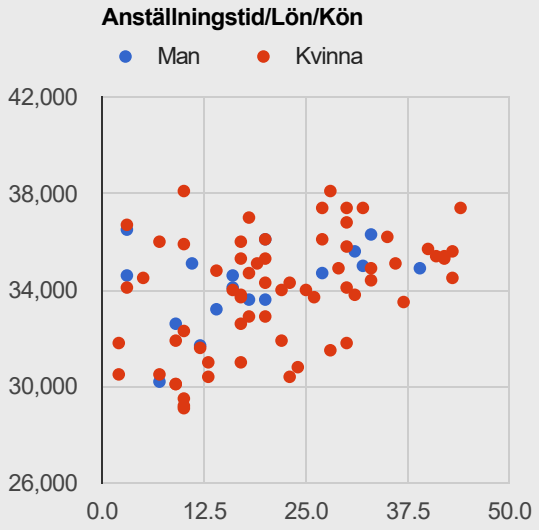
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 66 | 17 | 83 |
| Andel | 79,5 % | 20,5 % | |
| Medellön | 33 945 | 34 259 | 34 010 |
| Lön % (K/M) | | | 99,1 % |
| Maxlön | 38 100 | 36 500 | 38 100 |
| 90:e percentilen | 37 000 | 36 300 | 36 700 |
| Medianlön | 34 300 | 34 600 | 34 400 |
| 10:e percentilen | 30 400 | 31 700 | 30 500 |
| Minlön | 29 100 | 30 200 | 29 100 |
| Medelålder | 50 År | 50 År | 50 År |
| Medelanställningstid | 22 År | 18 År | 21 År |
| Standardavvikelse | 2 360 | 1 614 | 2 231 |



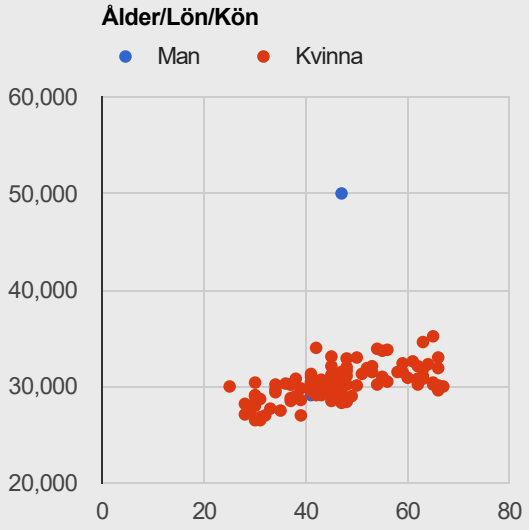

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



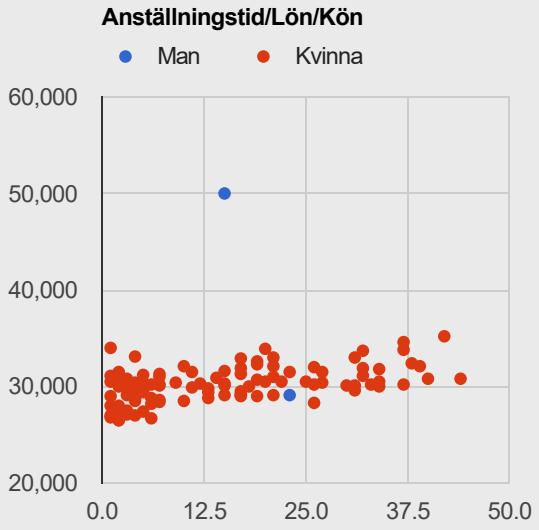
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 102 | 2 | 104 |
| Andel | 98,1 % | 1,9 % | |
| Medellön | 30 266 | 39 550 | 30 444 |
| Lön % (K/M) | | | 76,5 % |
| Maxlön | 35 200 | 50 000 | 50 000 |
| 90:e percentilen | 32 600 | 50 000 | 32 900 |
| Medianlön | 30 200 | 39 550 | 30 200 |
| 10:e percentilen | 28 000 | 29 100 | 28 000 |
| Minlön | 26 500 | 29 100 | 26 500 |
| Medelålder | 46 År | 44 År | 46 År |
| Medelanställningstid | 15 År | 19 År | 15 År |
| Standardavvikelse | 1 814 | 10 450 | 2 637 |



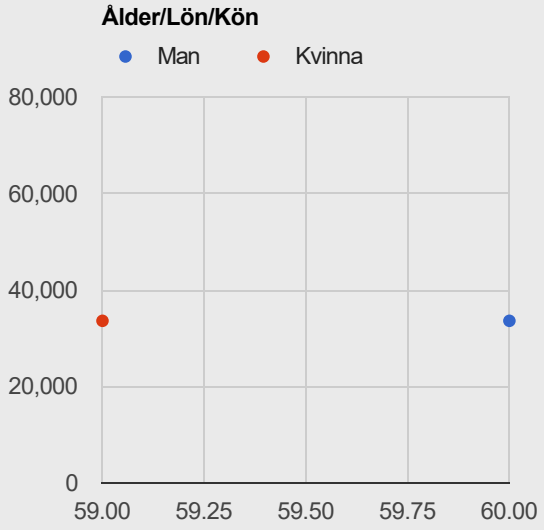

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av att högst betalde man har kvarstående lön från tidigare befattning.



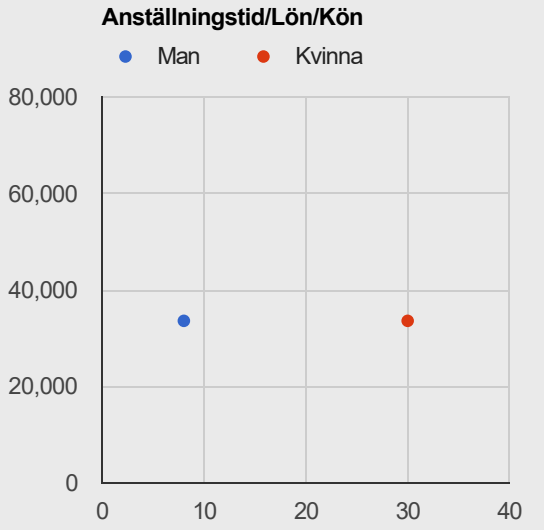
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 1 | 2 |
| Andel | 50 % | 50 % | |
| Medellön | 33 600 | 33 600 | 33 600 |
| Lön % (K/M) | | | 100,0 % |
| Maxlön | 33 600 | 33 600 | 33 600 |
| 90:e percentilen | 33 600 | 33 600 | 33 600 |
| Medianlön | 33 600 | 33 600 | 33 600 |
| 10:e percentilen | 33 600 | 33 600 | 33 600 |
| Minlön | 33 600 | 33 600 | 33 600 |
| Medelålder | 59 År | 60 År | 60 År |
| Medelanställningstid | 30 År | 8 År | 19 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |



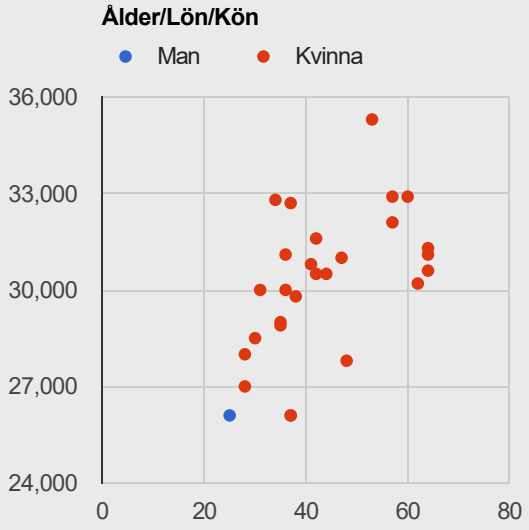

## Analys

Inga löneskillnader mellan kvinnor och män.



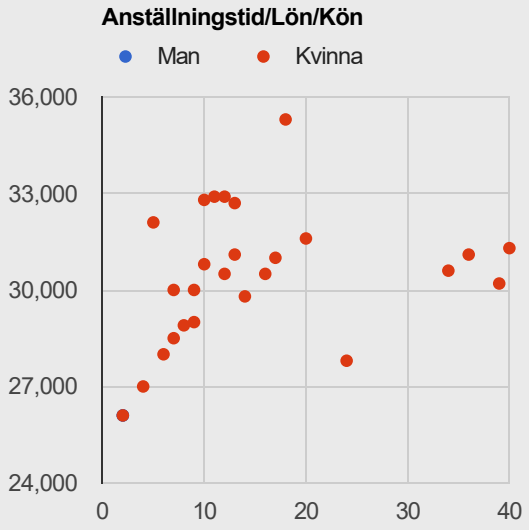
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 26 | 2 | 28 |
| Andel | 92,9 % | 7,1 % | |
| Medellön | 30 481 | 26 100 | 30 168 |
| Lön % (K/M) | | | 116,8 % |
| Maxlön | 35 300 | 26 100 | 35 300 |
| 90:e percentilen | 32 900 | 26 100 | 32 900 |
| Medianlön | 30 550 | 26 100 | 30 500 |
| 10:e percentilen | 27 800 | 26 100 | 26 100 |
| Minlön | 26 100 | 26 100 | 26 100 |
| Medelålder | 44 År | 31 År | 43 År |
| Medelanställningstid | 15 År | 2 År | 14 År |
| Standardavvikelse | 2 012 | 0 | 2 243 |



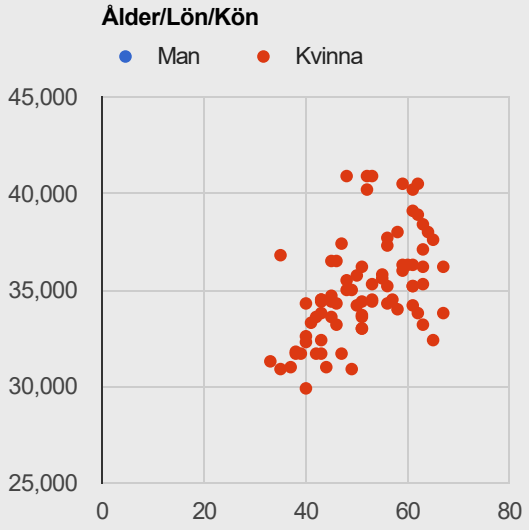

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



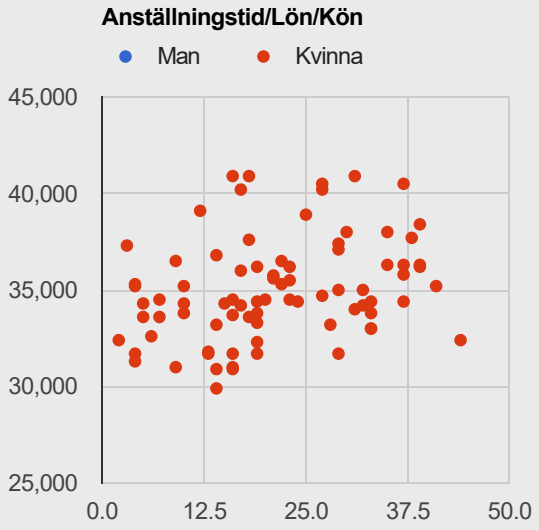
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 81 | 0 | 81 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 35 036 | | 35 036 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 40 900 | | 40 900 |
| 90:e percentilen | 38 900 | 0 | 38 900 |
| Medianlön | 34 500 | | 34 500 |
| 10:e percentilen | 31 700 | 0 | 31 700 |
| Minlön | 29 900 | 0 | 29 900 |
| Medelålder | 51 År | År | 51 År |
| Medelanställningstid | 21 År | År | 21 År |
| Standardavvikelse | 2 635 | 0 | 2 635 |



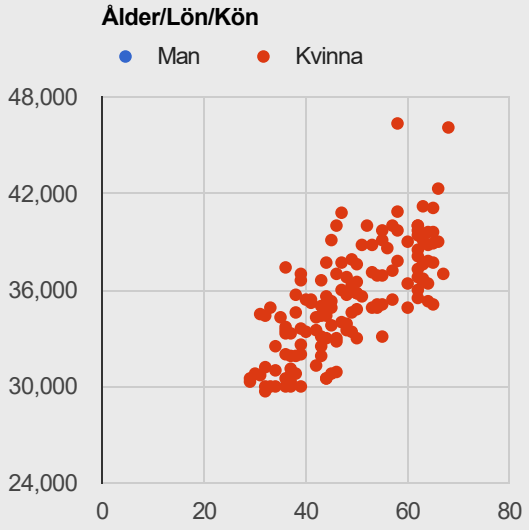

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



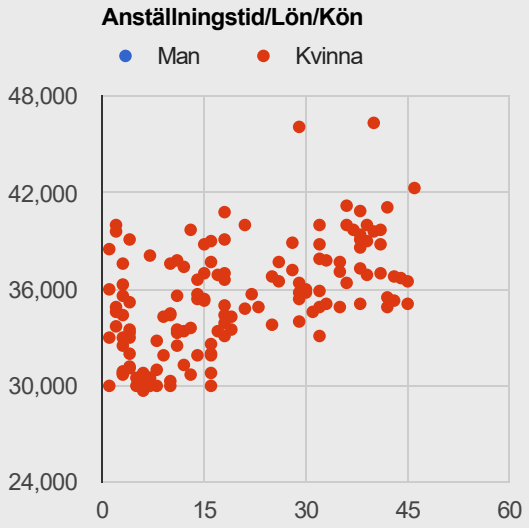
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 140 | 0 | 140 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 35 414 | | 35 414 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 46 350 | | 46 350 |
| 90:e percentilen | 39 700 | 0 | 39 700 |
| Medianlön | 35 350 | | 35 350 |
| 10:e percentilen | 30 700 | 0 | 30 700 |
| Minlön | 29 700 | 0 | 29 700 |
| Medelålder | 48 År | År | 48 År |
| Medelanställningstid | 20 År | År | 20 År |
| Standardavvikelse | 3 349 | 0 | 3 349 |



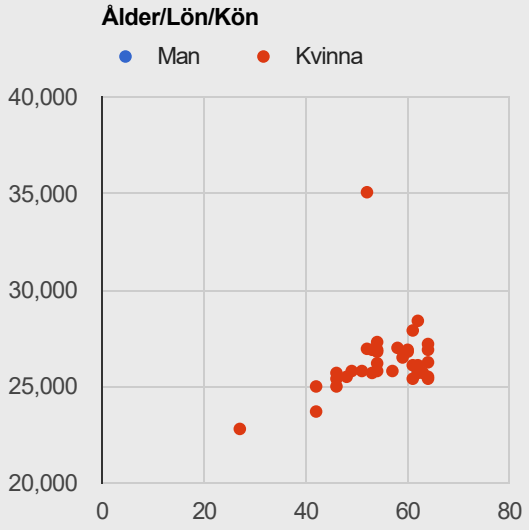

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



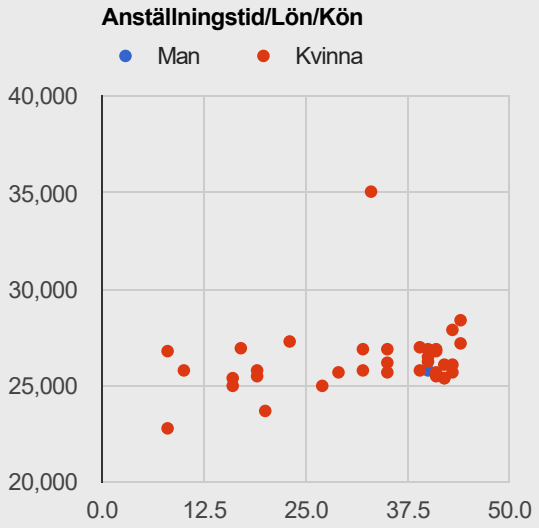
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 35 | 1 | 36 |
| Andel | 97,2 % | 2,8 % | |
| Medellön | 26 339 | 25 800 | 26 324 |
| Lön % (K/M) | | | 102,1 % |
| Maxlön | 35 062 | 25 800 | 35 062 |
| 90:e percentilen | 27 300 | 25 800 | 27 300 |
| Medianlön | 26 100 | 25 800 | 25 950 |
| 10:e percentilen | 25 000 | 25 800 | 25 000 |
| Minlön | 22 800 | 25 800 | 22 800 |
| Medelålder | 55 År | 62 År | 55 År |
| Medelanställningstid | 32 År | 40 År | 32 År |
| Standardavvikelse | 1 829 | 0 | 1 805 |



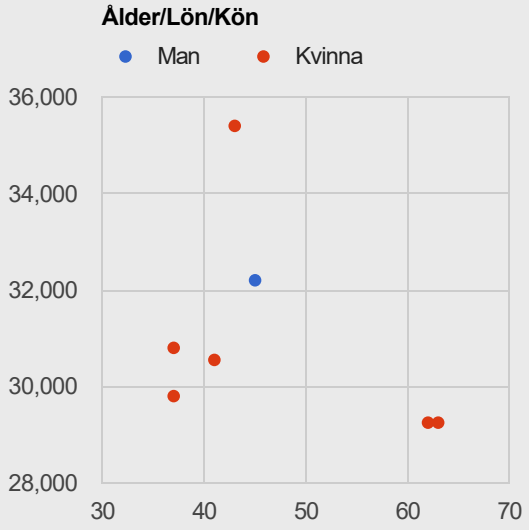

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet. Högst betalde har lönetillägg för utökat ansvar.



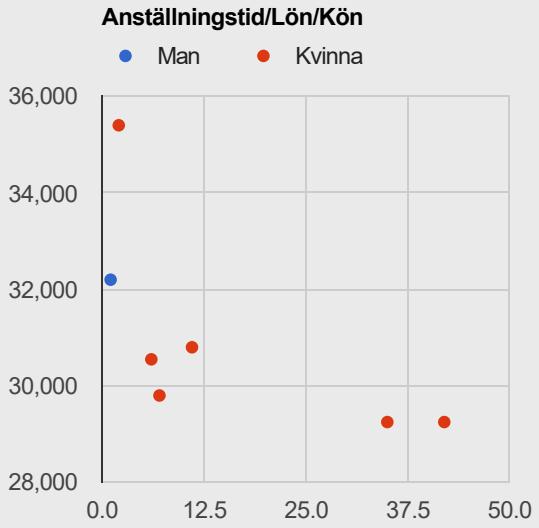
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 6 | 1 | 7 |
| Andel | 85,7 % | 14,3 % | |
| Medellön | 30 842 | 32 200 | 31 036 |
| Lön % (K/M) | | | 95,8 % |
| Maxlön | 35 400 | 32 200 | 35 400 |
| 90:e percentilen | 35 400 | 32 200 | 35 400 |
| Medianlön | 30 175 | 32 200 | 30 550 |
| 10:e percentilen | 29 250 | 32 200 | 29 250 |
| Minlön | 29 250 | 32 200 | 29 250 |
| Medelålder | 47 År | 45 År | 47 År |
| Medelanställningstid | 17 År | 1 År | 15 År |
| Standardavvikelse | 2 122 | 0 | 2 021 |



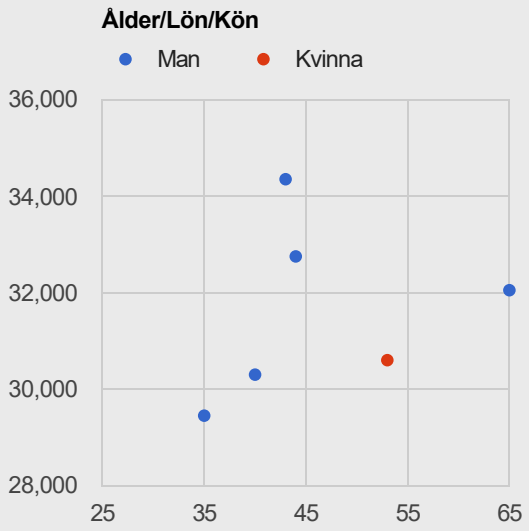

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet och utbildning.



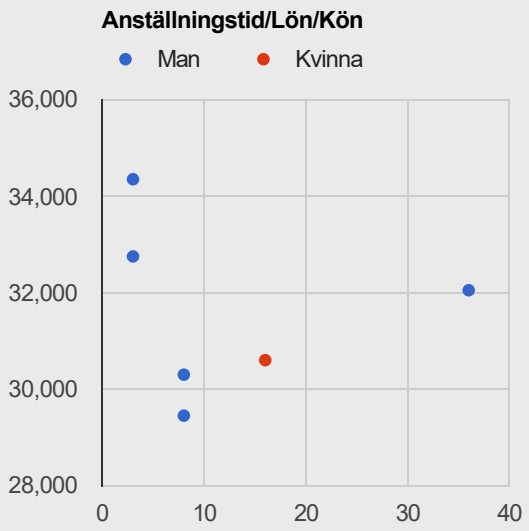
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 5 | 6 |
| Andel | 16,7 % | 83,3 % | |
| Medellön | 30 600 | 31 780 | 31 583 |
| Lön % (K/M) | | | 96,3 % |
| Maxlön | 30 600 | 34 350 | 34 350 |
| 90:e percentilen | 30 600 | 34 350 | 34 350 |
| Medianlön | 30 600 | 32 050 | 31 325 |
| 10:e percentilen | 30 600 | 29 450 | 29 450 |
| Minlön | 30 600 | 29 450 | 29 450 |
| Medelålder | 53 År | 45 År | 47 År |
| Medelanställningstid | 16 År | 12 År | 12 År |
| Standardavvikelse | 0 | 1 746 | 1 653 |



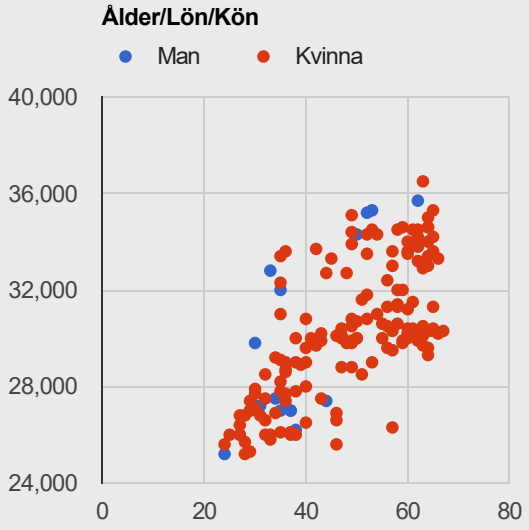

## Analys

Löneskillnader förklaras av marknadsfaktorer för nyrekryterade.



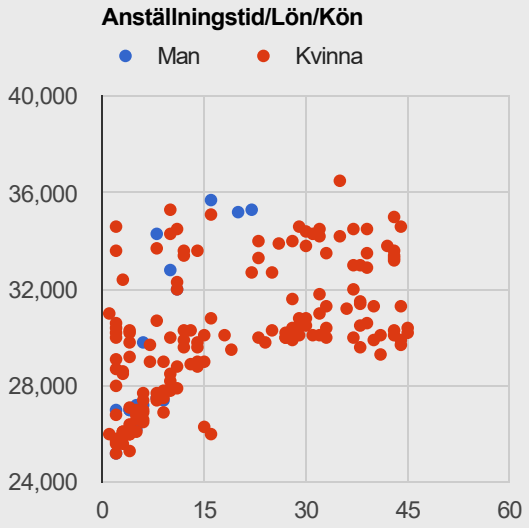
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 155 | 16 | 171 |
| Andel | 90,6 % | 9,4 % | |
| Medellön | 30 195 | 29 800 | 30 158 |
| Lön % (K/M) | | | 101,3 % |
| Maxlön | 36 500 | 35 700 | 36 500 |
| 90:e percentilen | 34 200 | 35 300 | 34 300 |
| Medianlön | 30 100 | 27 450 | 30 100 |
| 10:e percentilen | 26 100 | 26 200 | 26 200 |
| Minlön | 25 200 | 25 200 | 25 200 |
| Medelålder | 49 År | 39 År | 48 År |
| Medelanställningstid | 19 År | 9 År | 18 År |
| Standardavvikelse | 2 724 | 3 627 | 2 823 |



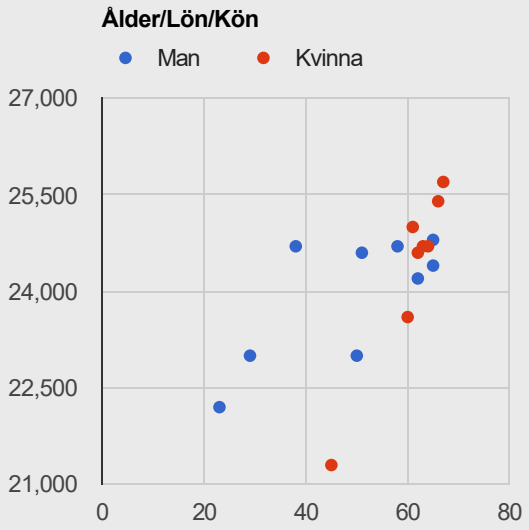

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i befattning och arbetets art och tyngd.



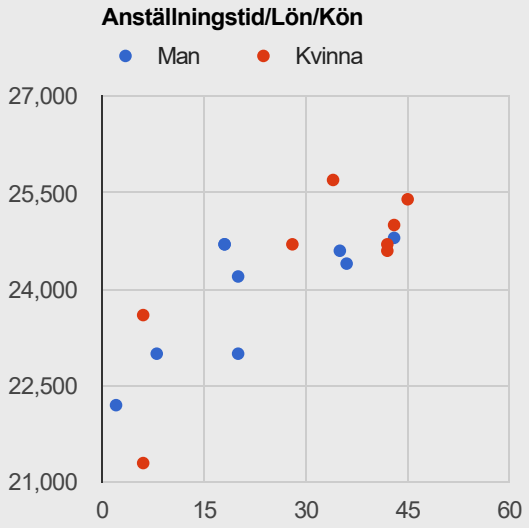
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 8 | 9 | 17 |
| Andel | 47,1 % | 52,9 % | |
| Medellön | 24 375 | 23 956 | 24 153 |
| Lön % (K/M) | | | 101,8 % |
| Maxlön | 25 700 | 24 800 | 25 700 |
| 90:e percentilen | 25 700 | 24 800 | 25 400 |
| Medianlön | 24 700 | 24 400 | 24 600 |
| 10:e percentilen | 21 300 | 22 200 | 22 200 |
| Minlön | 21 300 | 22 200 | 21 300 |
| Medelålder | 61 År | 49 År | 55 År |
| Medelanställningstid | 31 År | 22 År | 26 År |
| Standardavvikelse | 1 300 | 907 | 1 129 |



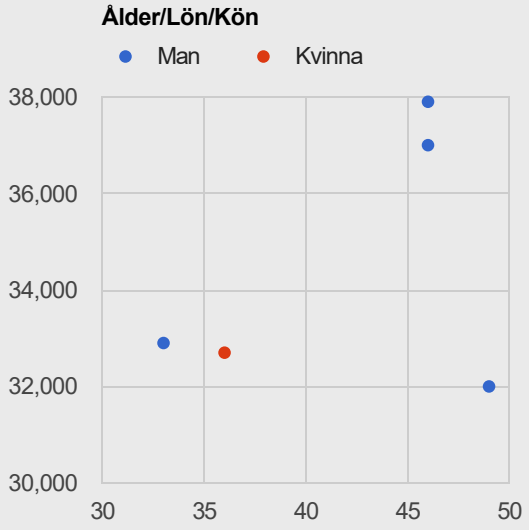

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



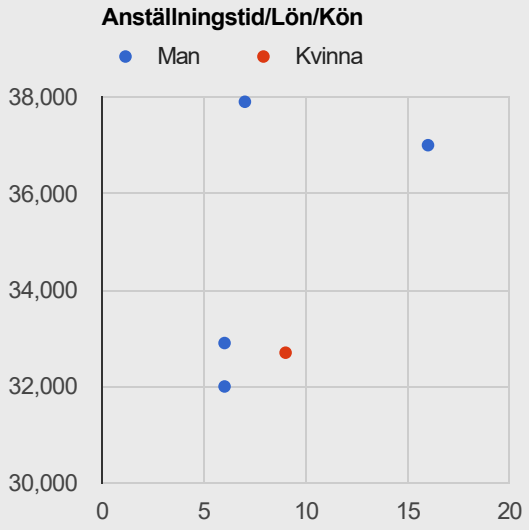
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 4 | 5 |
| Andel | 20 % | 80 % | |
| Medellön | 32 700 | 34 950 | 34 500 |
| Lön % (K/M) | | | 93,6 % |
| Maxlön | 32 700 | 37 900 | 37 900 |
| 90:e percentilen | 32 700 | 37 900 | 37 900 |
| Medianlön | 32 700 | 34 950 | 32 900 |
| 10:e percentilen | 32 700 | 32 000 | 32 000 |
| Minlön | 32 700 | 32 000 | 32 000 |
| Medelålder | 36 År | 44 År | 42 År |
| Medelanställningstid | 9 År | 9 År | 9 År |
| Standardavvikelse | 0 | 2 540 | 2 444 |



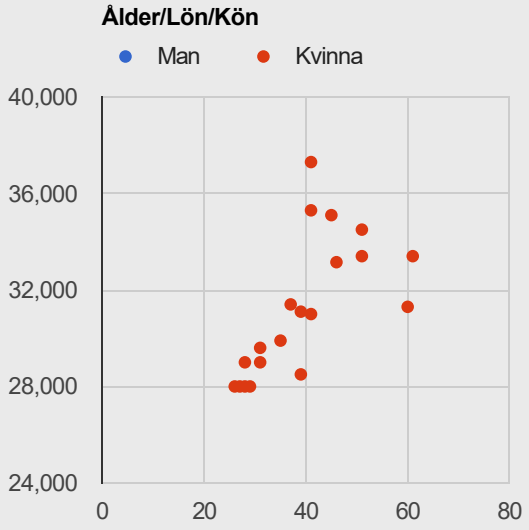

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet och kompetens.



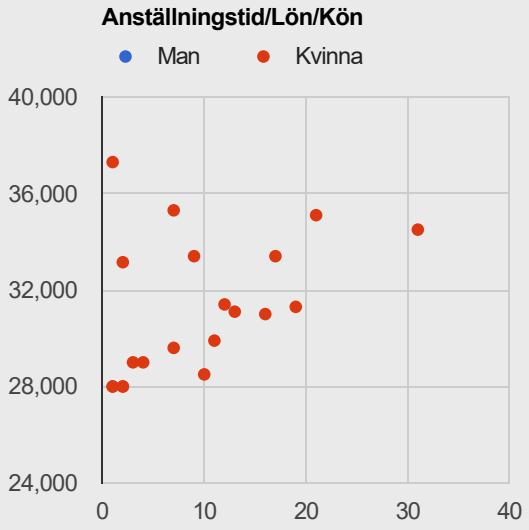
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 20 | 0 | 20 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 31 248 | | 31 248 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 37 300 | | 37 300 |
| 90:e percentilen | 35 300 | 0 | 35 300 |
| Medianlön | 31 050 | | 31 050 |
| 10:e percentilen | 28 000 | 0 | 28 000 |
| Minlön | 28 000 | 0 | 28 000 |
| Medelålder | 39 År | År | 39 År |
| Medelanställningstid | 9 År | År | 9 År |
| Standardavvikelse | 2 791 | 0 | 2 791 |



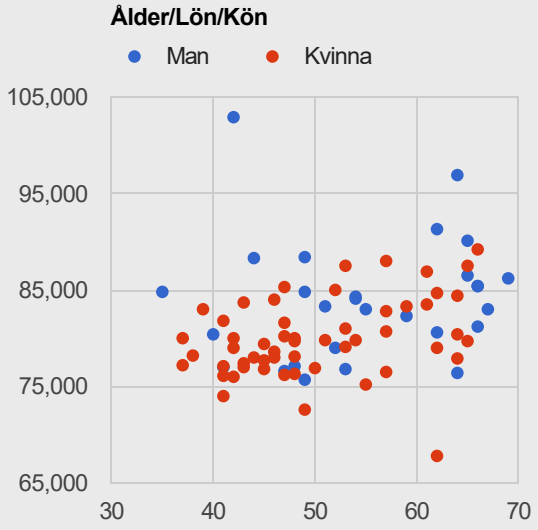

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



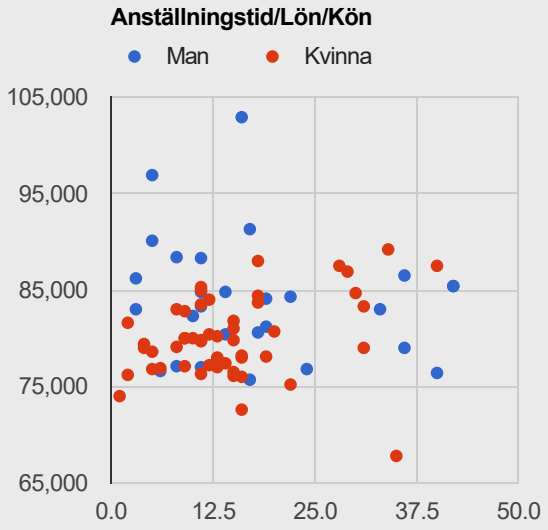
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 54 | 28 | 82 |
| Andel | 65,9 % | 34,1 % | |
| Medellön | 79 992 | 83 993 | 81 358 |
| Lön % (K/M) | | | 95,2 % |
| Maxlön | 89 200 | 102 900 | 102 900 |
| 90:e percentilen | 85 300 | 91 300 | 87 500 |
| Medianlön | 79 700 | 83 700 | 80 300 |
| 10:e percentilen | 76 100 | 76 600 | 76 300 |
| Minlön | 67 800 | 75 700 | 67 800 |
| Medelålder | 50 År | 55 År | 52 År |
| Medelanställningstid | 15 År | 18 År | 16 År |
| Standardavvikelse | 4 074 | 6 156 | 5 241 |



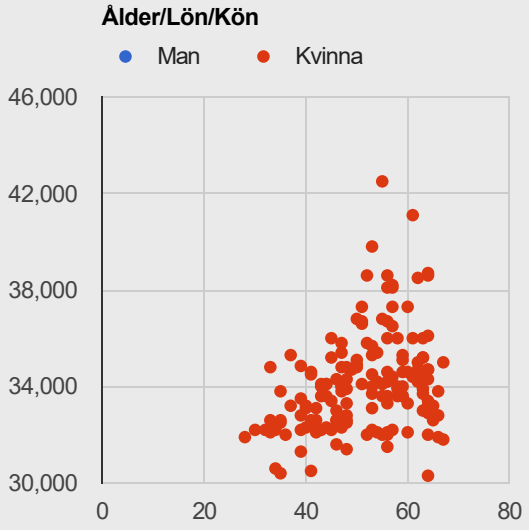

## Analys

Lönesättningen för de högst betalda medarbetarna förklaras av glesbygdstillägg. Övriga skillnader förklaras av individuell lönesättning utifrån prestation.



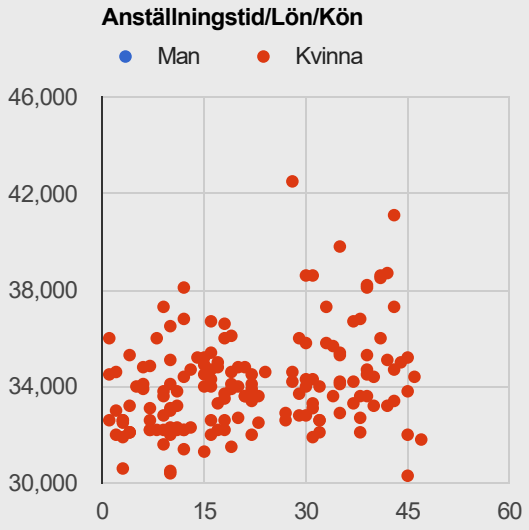
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 160 | 0 | 160 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 34 115 | | 34 115 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 42 500 | | 42 500 |
| 90:e percentilen | 36 800 | 0 | 36 800 |
| Medianlön | 33 900 | | 33 900 |
| 10:e percentilen | 32 100 | 0 | 32 100 |
| Minlön | 30 300 | 0 | 30 300 |
| Medelålder | 52 År | År | 52 År |
| Medelanställningstid | 22 År | År | 22 År |
| Standardavvikelse | 2 027 | 0 | 2 027 |



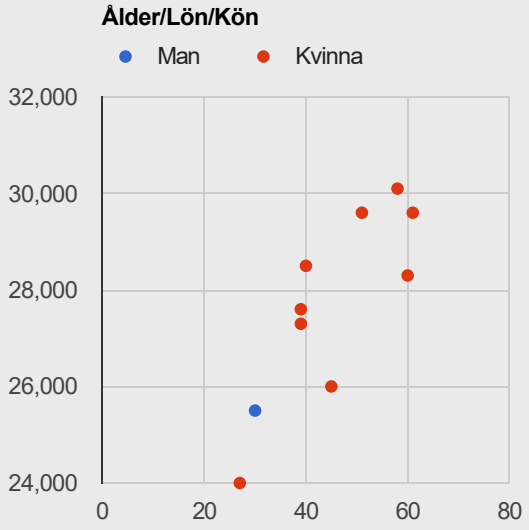

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



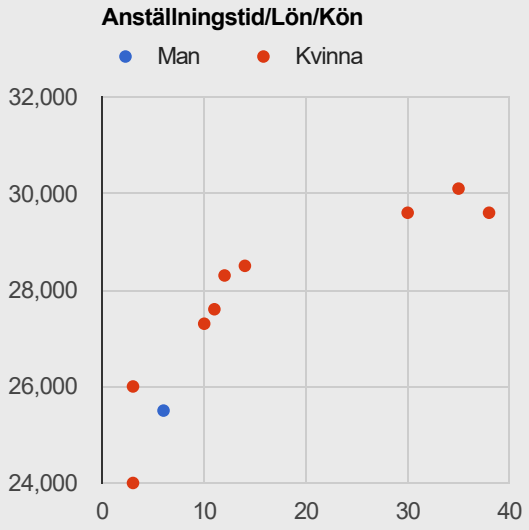
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 9 | 1 | 10 |
| Andel | 90 % | 10 % | |
| Medellön | 27 889 | 25 500 | 27 650 |
| Lön % (K/M) | | | 109,4 % |
| Maxlön | 30 100 | 25 500 | 30 100 |
| 90:e percentilen | 30 100 | 25 500 | 30 100 |
| Medianlön | 28 300 | 25 500 | 27 950 |
| 10:e percentilen | 24 000 | 25 500 | 25 500 |
| Minlön | 24 000 | 25 500 | 24 000 |
| Medelålder | 47 År | 30 År | 45 År |
| Medelanställningstid | 17 År | 6 År | 16 År |
| Standardavvikelse | 1 838 | 0 | 1 885 |



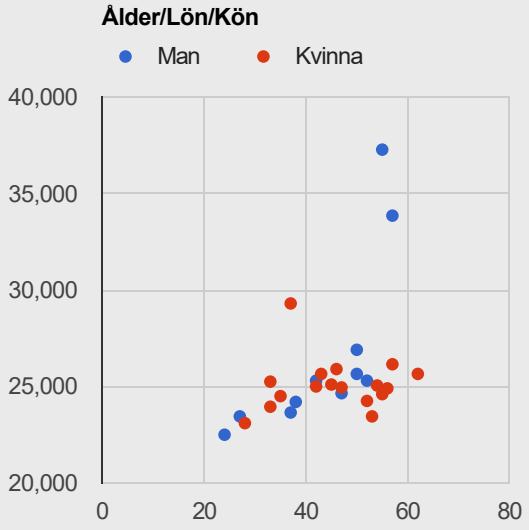

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



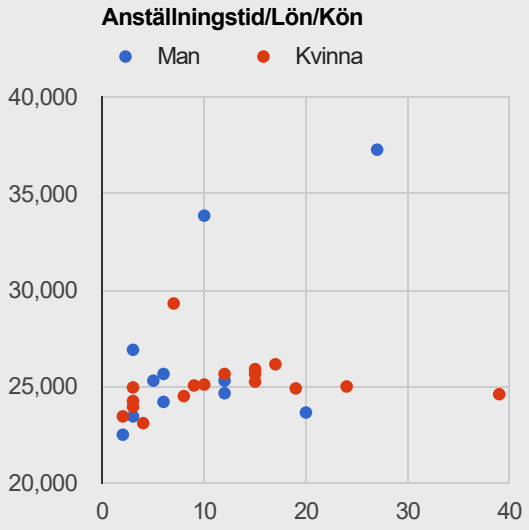
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 17 | 11 | 28 |
| Andel | 60,7 % | 39,3 % | |
| Medellön | 25 103 | 26 611 | 25 695 |
| Lön % (K/M) | | | 94,3 % |
| Maxlön | 29 300 | 37 269 | 37 269 |
| 90:e percentilen | 26 150 | 33 850 | 29 300 |
| Medianlön | 25 000 | 25 300 | 25 025 |
| 10:e percentilen | 23 450 | 23 450 | 23 450 |
| Minlön | 23 100 | 22 500 | 22 500 |
| Medelålder | 46 År | 44 År | 45 År |
| Medelanställningstid | 12 År | 10 År | 11 År |
| Standardavvikelse | 1 316 | 4 429 | 3 050 |



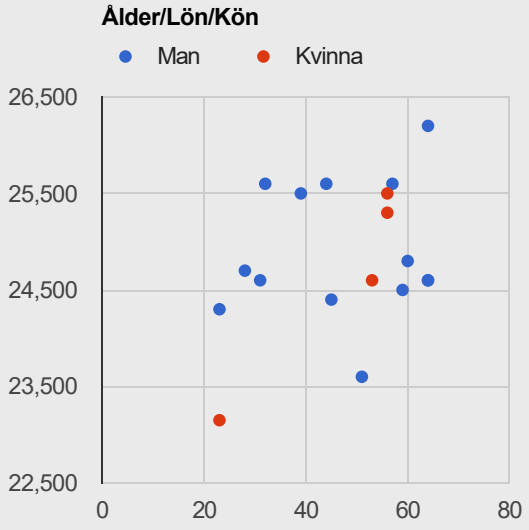

## Analys

Löneläget för de två högst betalda medarbetarna förklaras av omplacering med successiv lönejustering. Utöver dessa förklaras löneskillnader av skillnader i arbetets ansvar.



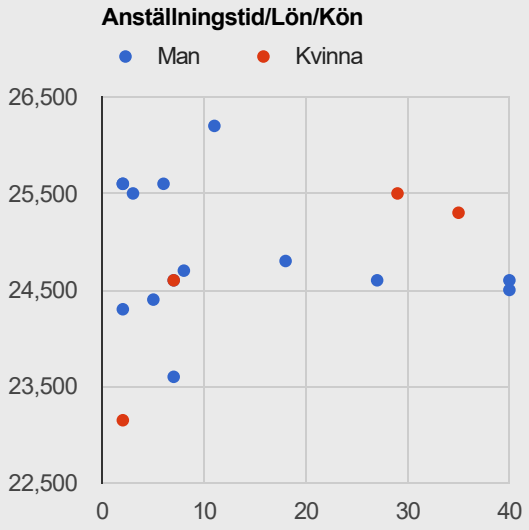
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 4 | 14 | 18 |
| Andel | 22,2 % | 77,8 % | |
| Medellön | 24 638 | 24 900 | 24 842 |
| Lön % (K/M) | | | 98,9 % |
| Maxlön | 25 500 | 26 200 | 26 200 |
| 90:e percentilen | 25 500 | 25 600 | 25 600 |
| Medianlön | 24 950 | 24 650 | 24 650 |
| 10:e percentilen | 23 150 | 24 300 | 23 600 |
| Minlön | 23 150 | 23 600 | 23 150 |
| Medelålder | 47 År | 47 År | 47 År |
| Medelanställningstid | 18 År | 13 År | 14 År |
| Standardavvikelse | 922 | 671 | 742 |



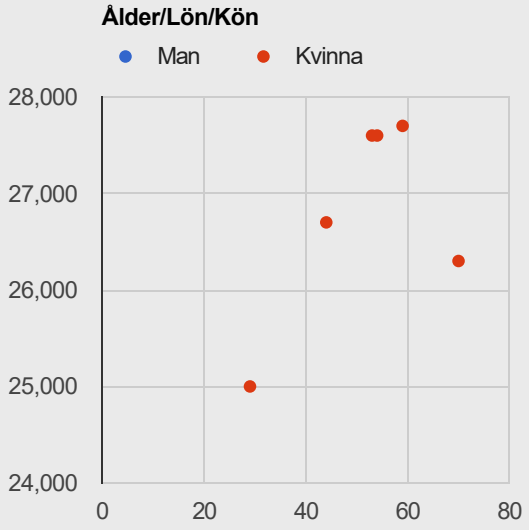

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet samt extra körkortsbehörighet.



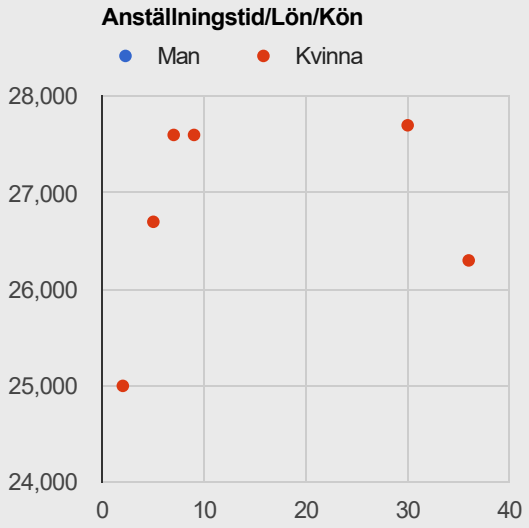
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 6 | 0 | 6 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 26 817 | | 26 817 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 27 700 | | 27 700 |
| 90:e percentilen | 27 700 | 0 | 27 700 |
| Medianlön | 27 150 | | 27 150 |
| 10:e percentilen | 25 000 | 0 | 25 000 |
| Minlön | 25 000 | 0 | 25 000 |
| Medelålder | 52 År | År | 52 År |
| Medelanställningstid | 15 År | År | 15 År |
| Standardavvikelse | 965 | 0 | 965 |



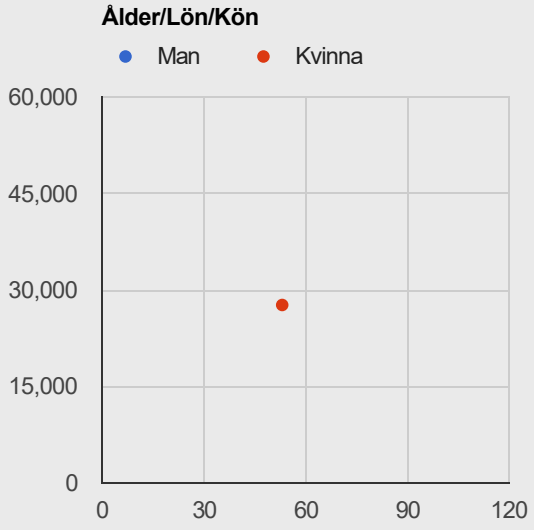

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



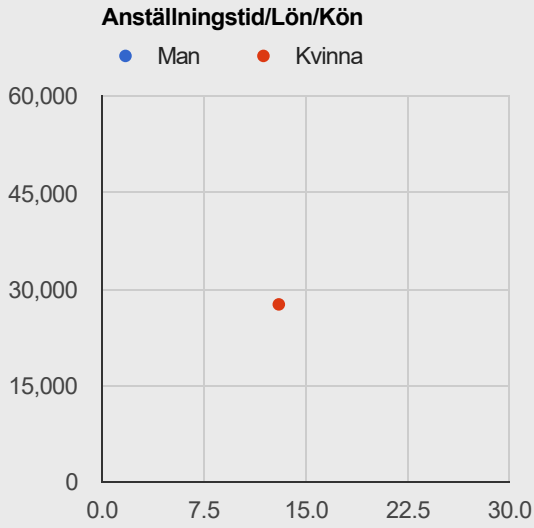
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 0 | 1 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 27 660 | | 27 660 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 27 660 | | 27 660 |
| 90:e percentilen | 27 660 | 0 | 27 660 |
| Medianlön | 27 660 | | 27 660 |
| 10:e percentilen | 27 660 | 0 | 27 660 |
| Minlön | 27 660 | 0 | 27 660 |
| Medelålder | 53 År | År | 53 År |
| Medelanställningstid | 13 År | År | 13 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |



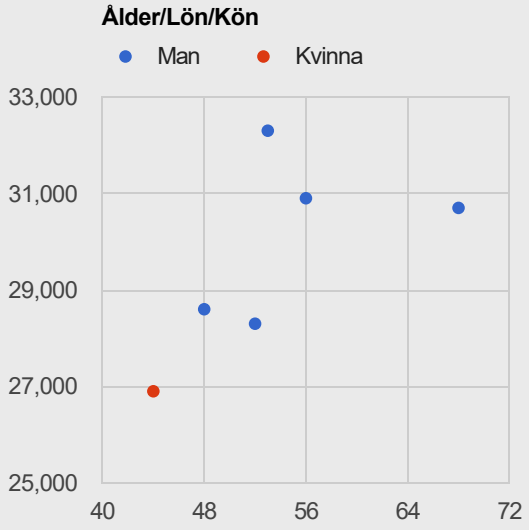

## Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



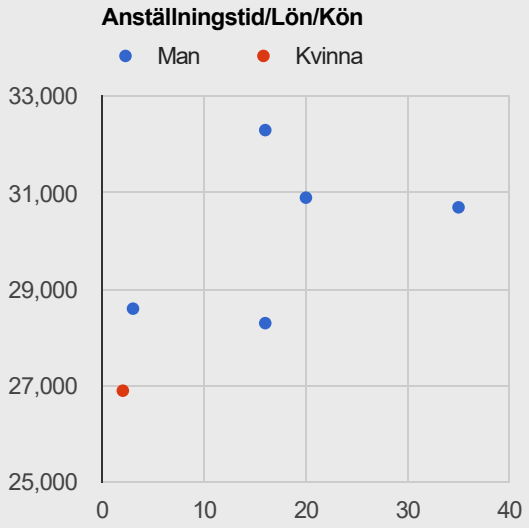
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 5 | 6 |
| Andel | 16,7 % | 83,3 % | |
| Medellön | 26 900 | 30 160 | 29 617 |
| Lön % (K/M) | | | 89,2 % |
| Maxlön | 26 900 | 32 300 | 32 300 |
| 90:e percentilen | 26 900 | 32 300 | 32 300 |
| Medianlön | 26 900 | 30 700 | 29 650 |
| 10:e percentilen | 26 900 | 28 300 | 26 900 |
| Minlön | 26 900 | 28 300 | 26 900 |
| Medelålder | 44 År | 55 År | 54 År |
| Medelanställningstid | 2 År | 18 År | 15 År |
| Standardavvikelse | 0 | 1 504 | 1 833 |



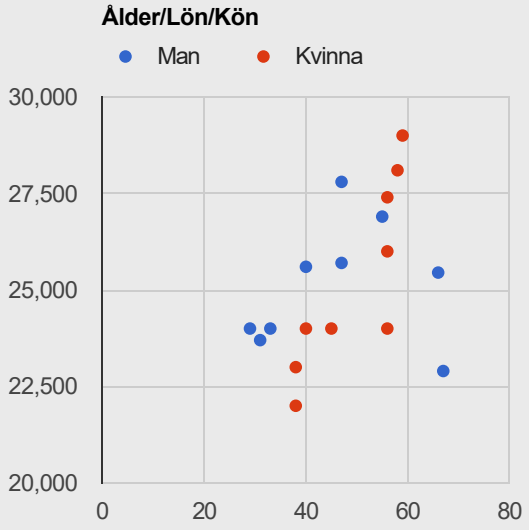

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



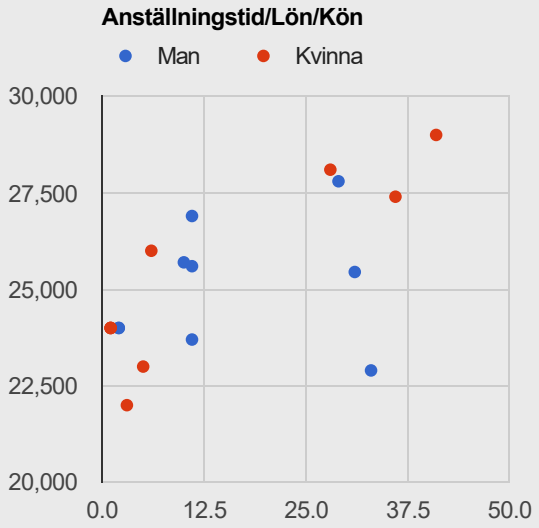
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 9 | 9 | 18 |
| Andel | 50 % | 50 % | |
| Medellön | 25 278 | 25 117 | 25 197 |
| Lön % (K/M) | | | 100,6 % |
| Maxlön | 29 000 | 27 800 | 29 000 |
| 90:e percentilen | 29 000 | 27 800 | 28 100 |
| Medianlön | 24 000 | 25 450 | 24 725 |
| 10:e percentilen | 22 000 | 22 900 | 22 900 |
| Minlön | 22 000 | 22 900 | 22 000 |
| Medelålder | 50 År | 46 År | 48 År |
| Medelanställningstid | 14 År | 16 År | 15 År |
| Standardavvikelse | 2 302 | 1 508 | 1 948 |



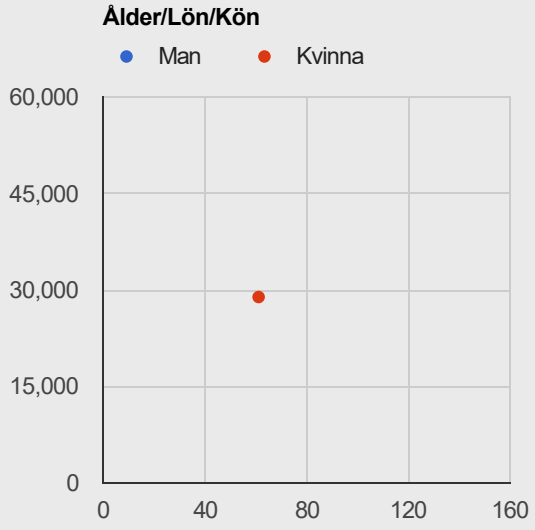

## Analys

Löneskillnaderna för högst betalda medarbetare förklaras av visst utökat uppdrag och ansvar.



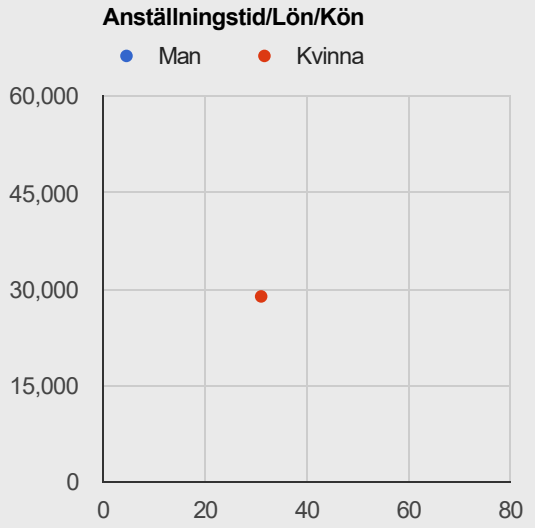
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 0 | 1 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 28 900 | | 28 900 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 28 900 | | 28 900 |
| 90:e percentilen | 28 900 | 0 | 28 900 |
| Medianlön | 28 900 | | 28 900 |
| 10:e percentilen | 28 900 | 0 | 28 900 |
| Minlön | 28 900 | 0 | 28 900 |
| Medelålder | 61 År | År | 61 År |
| Medelanställningstid | 31 År | År | 31 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |



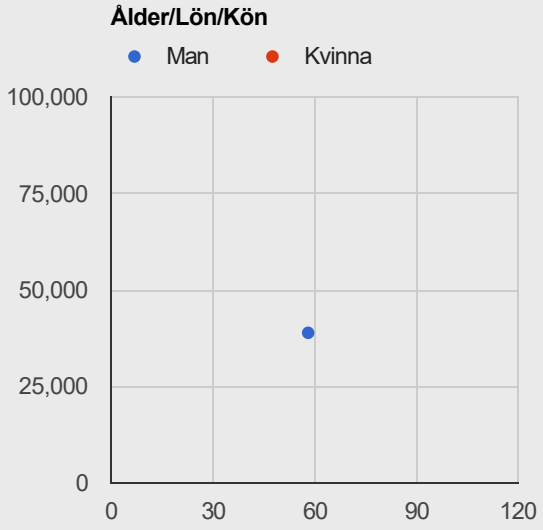

## Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



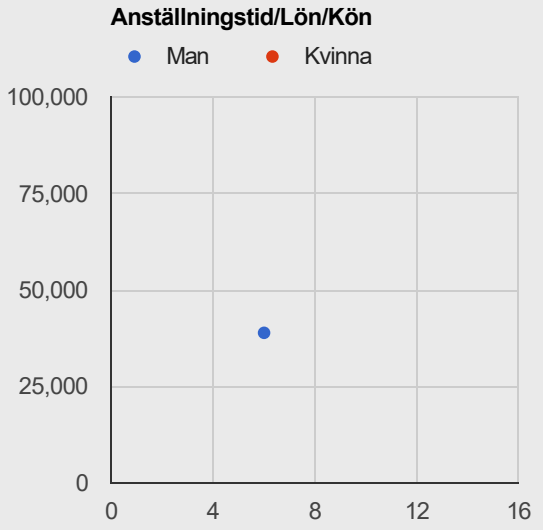
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 0 | 1 | 1 |
| Andel | 0 % | 100 % | |
| Medellön | | 38 900 | 38 900 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | | 38 900 | 38 900 |
| 90:e percentilen | 0 | 38 900 | 38 900 |
| Medianlön | | 38 900 | 38 900 |
| 10:e percentilen | 0 | 38 900 | 38 900 |
| Minlön | 0 | 38 900 | 38 900 |
| Medelålder | År | 58 År | 58 År |
| Medelanställningstid | År | 6 År | 6 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |



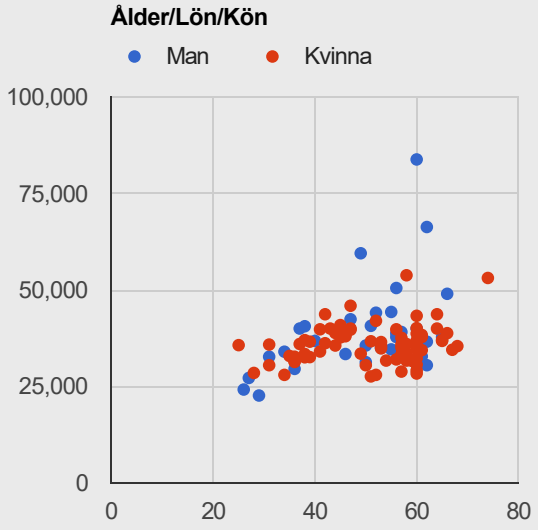

## Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



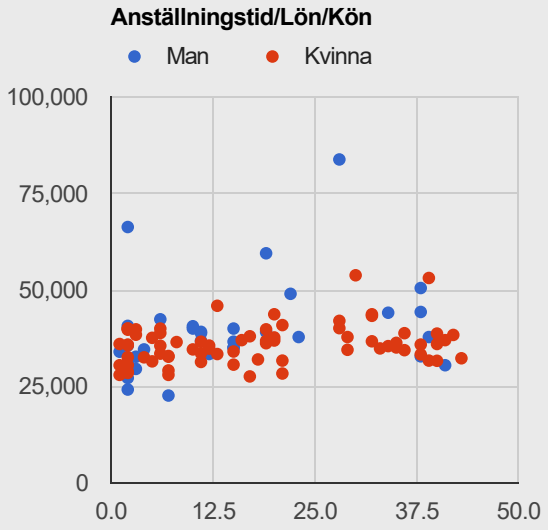
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 73 | 33 | 106 |
| Andel | 68,9 % | 31,1 % | |
| Medellön | 35 961 | 39 571 | 37 085 |
| Lön % (K/M) | | | 90,9 % |
| Maxlön | 53 800 | 83 800 | 83 800 |
| 90:e percentilen | 40 900 | 50 500 | 43 700 |
| Medianlön | 35 850 | 37 800 | 36 000 |
| 10:e percentilen | 30 500 | 29 550 | 29 550 |
| Minlön | 27 600 | 22 650 | 22 650 |
| Medelålder | 51 År | 49 År | 50 År |
| Medelanställningstid | 18 År | 15 År | 17 År |
| Standardavvikelse | 4 981 | 11 708 | 7 909 |



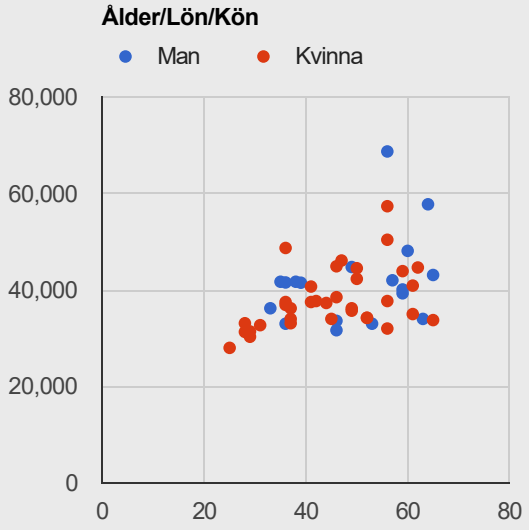

## Analys

Löneläget för högst betalda medarbetare förklaras av grundprofessionens höga löneläge. Utöver detta förklaras löneskillnaderna av skillnader i tillfälligt utökat uppdrag, såsom projektledning och ansvar.



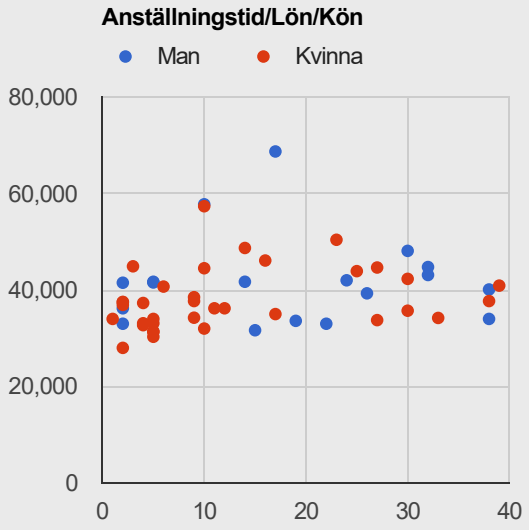
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 35 | 18 | 53 |
| Andel | 66 % | 34 % | |
| Medellön | 38 077 | 41 761 | 39 328 |
| Lön % (K/M) | | | 91,2 % |
| Maxlön | 57 350 | 68 700 | 68 700 |
| 90:e percentilen | 46 100 | 57 750 | 48 100 |
| Medianlön | 36 900 | 41 525 | 37 500 |
| 10:e percentilen | 31 400 | 33 000 | 32 000 |
| Minlön | 28 000 | 31 650 | 28 000 |
| Medelålder | 45 År | 50 År | 47 År |
| Medelanställningstid | 13 År | 19 År | 15 År |
| Standardavvikelse | 6 263 | 8 990 | 7 510 |



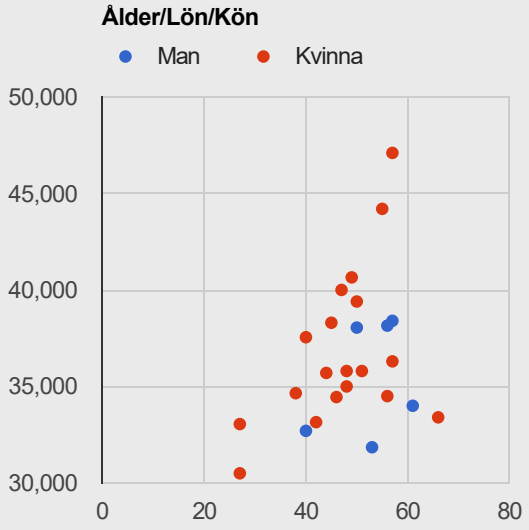

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet. Löneläget för högst betalda medarbetare förklaras av visst utökat ansvar och arbetsuppgifter.



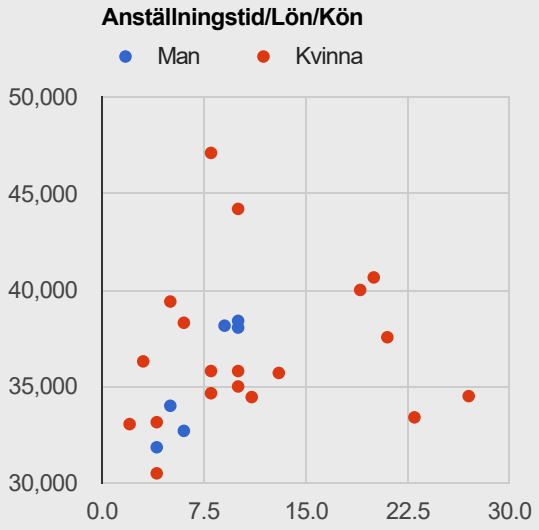
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 19 | 6 | 25 |
| Andel | 76 % | 24 % | |
| Medellön | 36 816 | 35 525 | 36 506 |
| Lön % (K/M) | | | 103,6 % |
| Maxlön | 47 100 | 38 400 | 47 100 |
| 90:e percentilen | 44 200 | 38 400 | 40 650 |
| Medianlön | 35 800 | 36 025 | 35 800 |
| 10:e percentilen | 33 050 | 31 850 | 32 700 |
| Minlön | 30 500 | 31 850 | 30 500 |
| Medelålder | 47 År | 53 År | 48 År |
| Medelanställningstid | 11 År | 7 År | 10 År |
| Standardavvikelse | 3 949 | 2 749 | 3 737 |



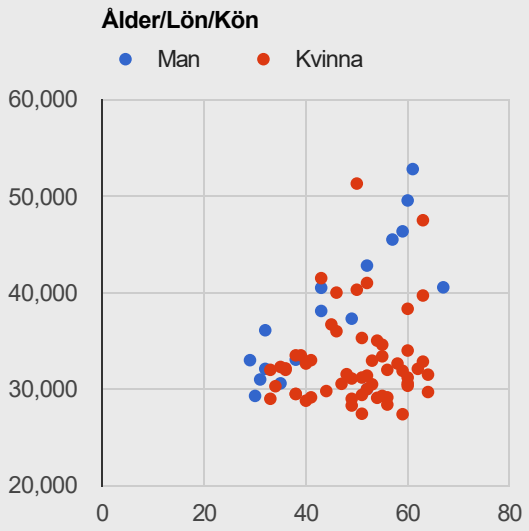

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av att de högst betalda har lön kvar från tidigare chefsskap.



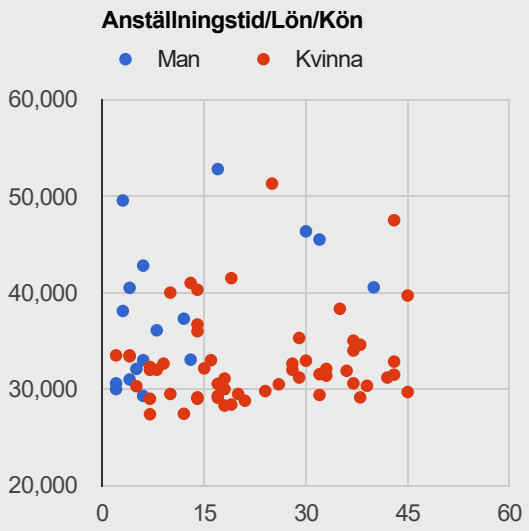
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 57 | 17 | 74 |
| Andel | 77 % | 23 % | |
| Medellön | 32 867 | 38 153 | 34 081 |
| Lön % (K/M) | | | 86,1 % |
| Maxlön | 51 300 | 52 800 | 52 800 |
| 90:e percentilen | 40 000 | 49 550 | 41 500 |
| Medianlön | 31 900 | 37 300 | 32 100 |
| 10:e percentilen | 29 000 | 30 000 | 29 100 |
| Minlön | 27 400 | 29 300 | 27 400 |
| Medelålder | 50 År | 45 År | 49 År |
| Medelanställningstid | 23 År | 11 År | 20 År |
| Standardavvikelse | 4 644 | 7 053 | 5 743 |



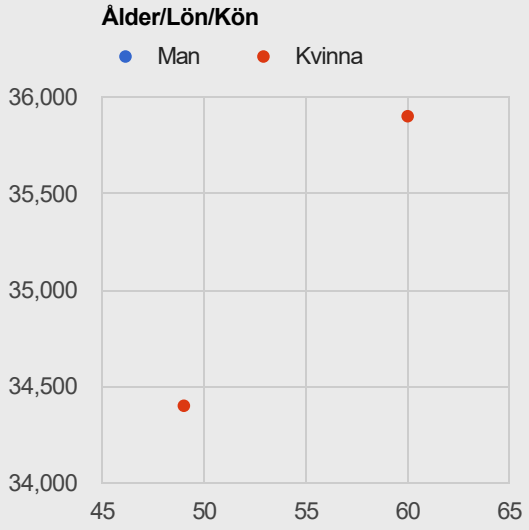

## Analys

Löneskillnaderna mellan de högst betalda medarbetarna förklaras av skillnader i uppdragets art och tyngd. Löneskillnader mellan jämförbara individer förklaras av skillnader i erfarenhet och ansvar. För jämförbara individer är löneskillnaden väl inom spridningen för individuella lönesättningen.



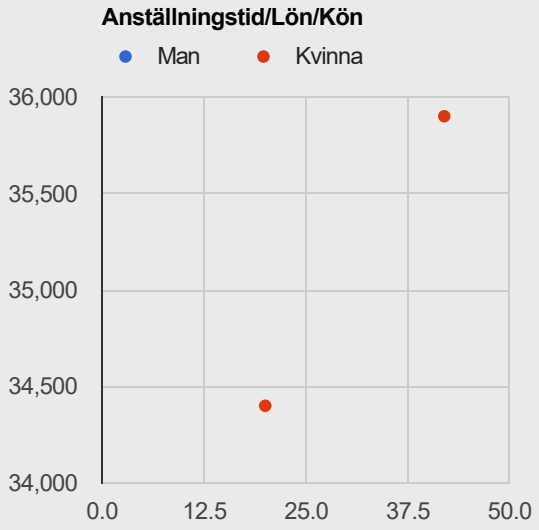
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 2 | 0 | 2 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 35 150 | | 35 150 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 35 900 | | 35 900 |
| 90:e percentilen | 35 900 | 0 | 35 900 |
| Medianlön | 35 150 | | 35 150 |
| 10:e percentilen | 34 400 | 0 | 34 400 |
| Minlön | 34 400 | 0 | 34 400 |
| Medelålder | 55 År | År | 55 År |
| Medelanställningstid | 31 År | År | 31 År |
| Standardavvikelse | 750 | 0 | 750 |



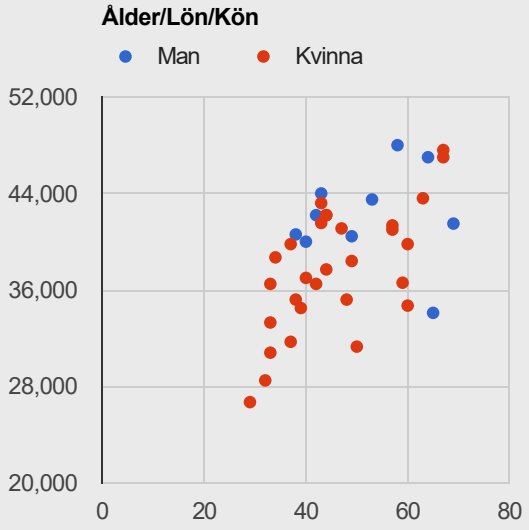

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



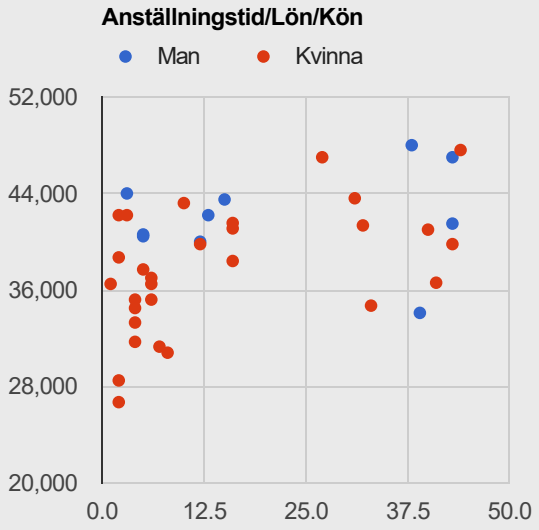
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 29 | 10 | 39 |
| Andel | 74,4 % | 25,6 % | |
| Medellön | 37 714 | 42 135 | 38 847 |
| Lön % (K/M) | | | 89,5 % |
| Maxlön | 47 600 | 48 000 | 48 000 |
| 90:e percentilen | 43 600 | 48 000 | 47 000 |
| Medianlön | 37 700 | 41 850 | 39 800 |
| 10:e percentilen | 30 800 | 40 000 | 31 300 |
| Minlön | 26 700 | 34 100 | 26 700 |
| Medelålder | 46 År | 52 År | 47 År |
| Medelanställningstid | 15 År | 22 År | 16 År |
| Standardavvikelse | 5 041 | 3 717 | 5 115 |



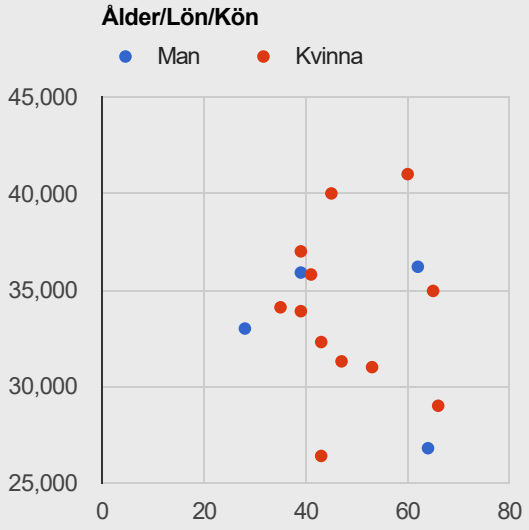

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av en viss variation i uppdrag och erfarenhet.



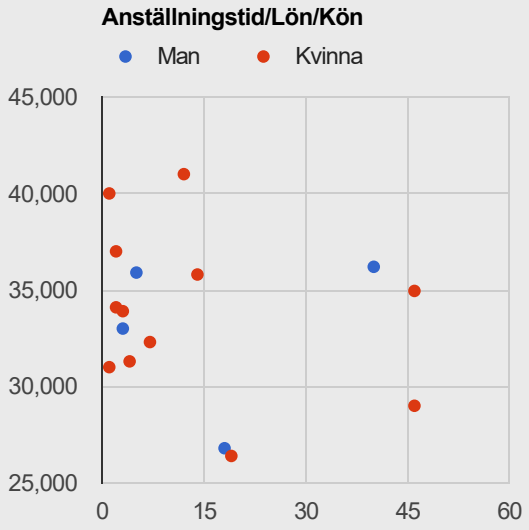
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 12 | 4 | 16 |
| Andel | 75 % | 25 % | |
| Medellön | 33 896 | 32 975 | 33 666 |
| Lön % (K/M) | | | 102,8 % |
| Maxlön | 41 000 | 36 200 | 41 000 |
| 90:e percentilen | 40 000 | 36 200 | 40 000 |
| Medianlön | 34 000 | 34 450 | 34 000 |
| 10:e percentilen | 29 000 | 26 800 | 26 800 |
| Minlön | 26 400 | 26 800 | 26 400 |
| Medelålder | 48 År | 48 År | 48 År |
| Medelanställningstid | 13 År | 17 År | 14 År |
| Standardavvikelse | 4 082 | 3 778 | 4 028 |



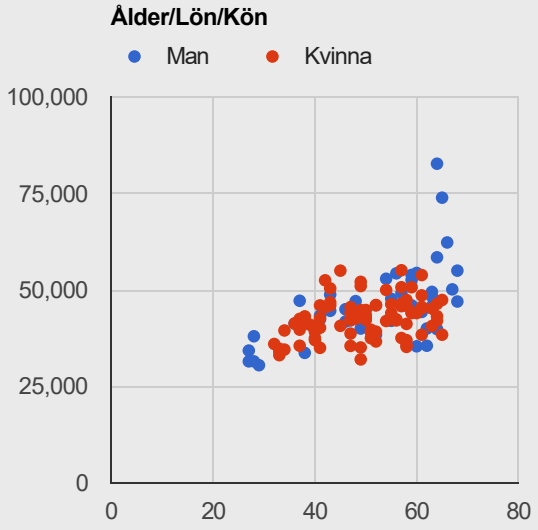

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnad i befattning, samt skillnader i erfarenhet och individuell lönesättning utifrån prestation.



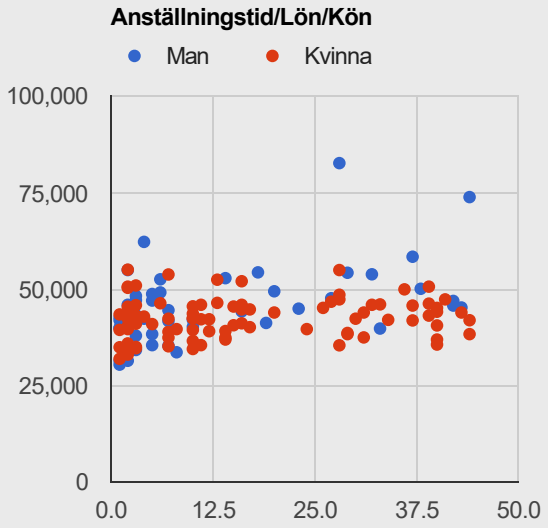
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 88 | 46 | 134 |
| Andel | 65,7 % | 34,3 % | |
| Medellön | 42 635 | 45 763 | 43 709 |
| Lön % (K/M) | | | 93,2 % |
| Maxlön | 55 100 | 82 700 | 82 700 |
| 90:e percentilen | 50 400 | 55 000 | 52 500 |
| Medianlön | 42 500 | 44 800 | 42 850 |
| 10:e percentilen | 35 550 | 34 000 | 35 400 |
| Minlön | 32 000 | 30 500 | 30 500 |
| Medelålder | 50 År | 51 År | 50 År |
| Medelanställningstid | 17 År | 14 År | 16 År |
| Standardavvikelse | 5 044 | 10 069 | 7 329 |



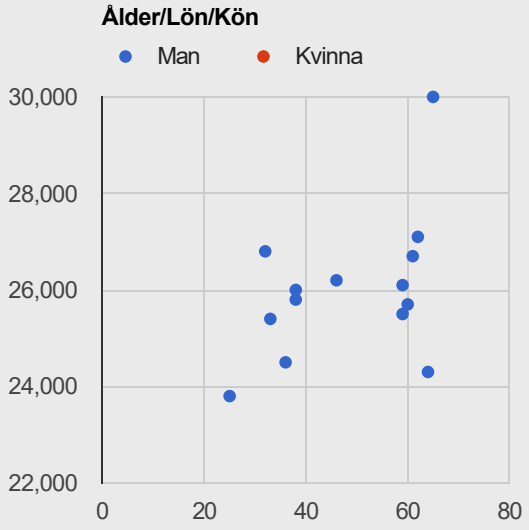

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i grundprofession samt bibehållen lön från tidigare befattning. Löneläget för högst betalda medarbetare förklaras av dubbelspecialisering samt akademiska meriter inom läkaryrket.



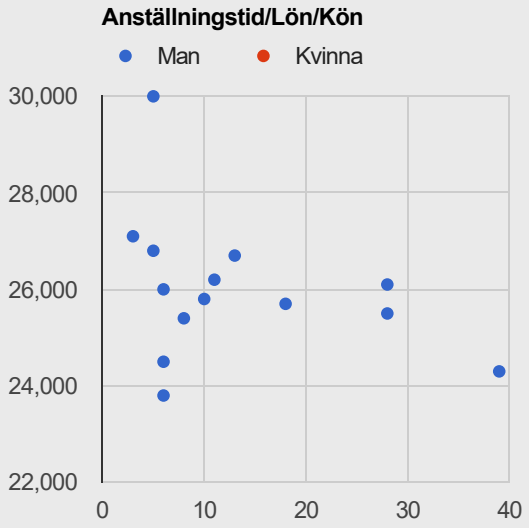
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 0 | 14 | 14 |
| Andel | 0 % | 100 % | |
| Medellön | | 25 993 | 25 993 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | | 30 000 | 30 000 |
| 90:e percentilen | 0 | 27 100 | 27 100 |
| Medianlön | | 25 900 | 25 900 |
| 10:e percentilen | 0 | 24 300 | 24 300 |
| Minlön | 0 | 23 800 | 23 800 |
| Medelålder | År | 48 År | 48 År |
| Medelanställningstid | År | 13 År | 13 År |
| Standardavvikelse | 0 | 1 442 | 1 442 |



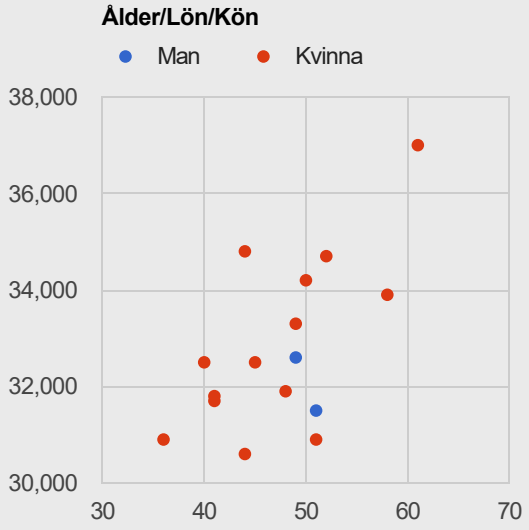

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



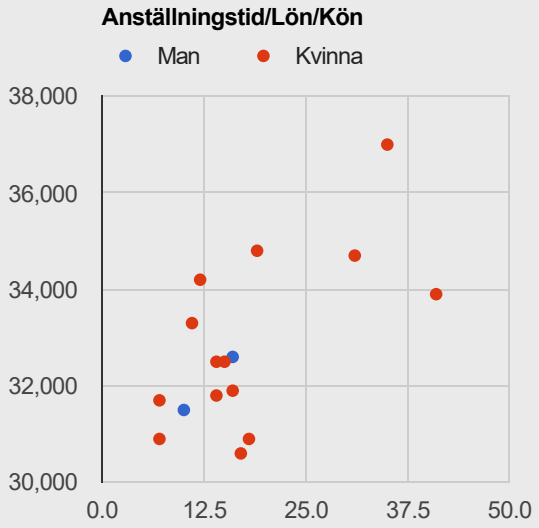
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 14 | 2 | 16 |
| Andel | 87,5 % | 12,5 % | |
| Medellön | 32 907 | 32 050 | 32 800 |
| Lön % (K/M) | | | 102,7 % |
| Maxlön | 37 000 | 32 600 | 37 000 |
| 90:e percentilen | 34 800 | 32 600 | 34 800 |
| Medianlön | 32 500 | 32 050 | 32 500 |
| 10:e percentilen | 30 900 | 31 500 | 30 900 |
| Minlön | 30 600 | 31 500 | 30 600 |
| Medelålder | 47 År | 50 År | 48 År |
| Medelanställningstid | 18 År | 13 År | 18 År |
| Standardavvikelse | 1 768 | 550 | 1 689 |



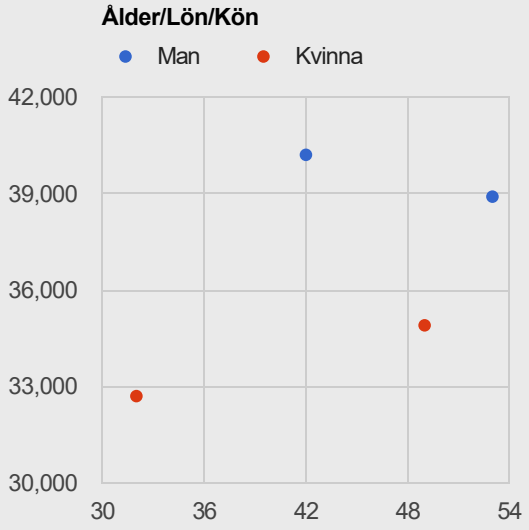

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet och individuell lönesättning utifrån prestation.



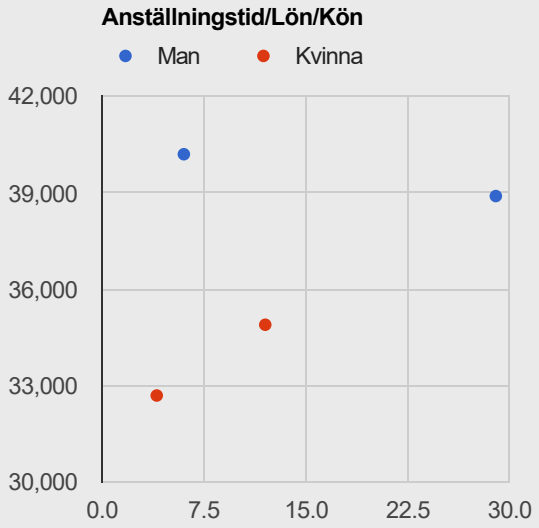
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 2 | 2 | 4 |
| Andel | 50 % | 50 % | |
| Medellön | 33 800 | 39 550 | 36 675 |
| Lön % (K/M) | | | 85,5 % |
| Maxlön | 34 900 | 40 200 | 40 200 |
| 90:e percentilen | 34 900 | 40 200 | 40 200 |
| Medianlön | 33 800 | 39 550 | 36 900 |
| 10:e percentilen | 32 700 | 38 900 | 32 700 |
| Minlön | 32 700 | 38 900 | 32 700 |
| Medelålder | 41 År | 48 År | 44 År |
| Medelanställningstid | 8 År | 18 År | 13 År |
| Standardavvikelse | 1 100 | 650 | 3 014 |



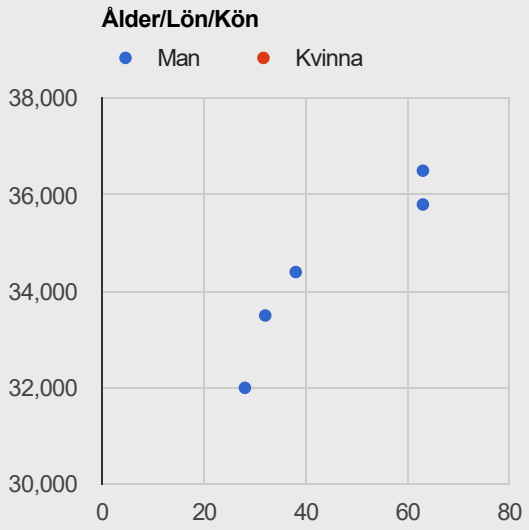

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet. Samt skillnader i uppdragets komplexitet.



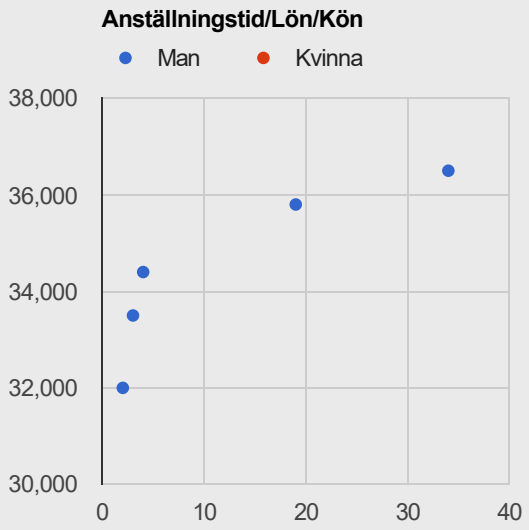
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 0 | 5 | 5 |
| Andel | 0 % | 100 % | |
| Medellön | | 34 440 | 34 440 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | | 36 500 | 36 500 |
| 90:e percentilen | 0 | 36 500 | 36 500 |
| Medianlön | | 34 400 | 34 400 |
| 10:e percentilen | 0 | 32 000 | 32 000 |
| Minlön | 0 | 32 000 | 32 000 |
| Medelålder | År | 45 År | 45 År |
| Medelanställningstid | År | 12 År | 12 År |
| Standardavvikelse | 0 | 1 608 | 1 608 |



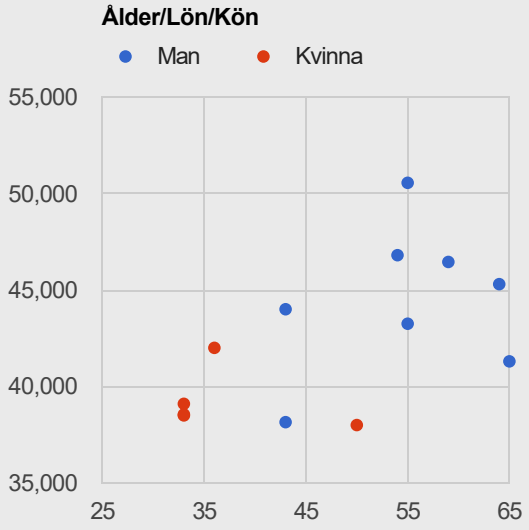

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



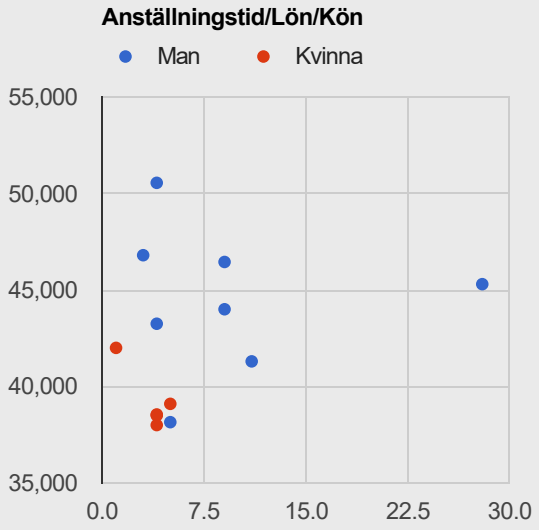
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 5 | 8 | 13 |
| Andel | 38,5 % | 61,5 % | |
| Medellön | 39 230 | 44 475 | 42 458 |
| Lön % (K/M) | | | 88,2 % |
| Maxlön | 42 000 | 50 550 | 50 550 |
| 90:e percentilen | 42 000 | 50 550 | 46 800 |
| Medianlön | 38 550 | 44 650 | 42 000 |
| 10:e percentilen | 38 000 | 38 150 | 38 150 |
| Minlön | 38 000 | 38 150 | 38 000 |
| Medelålder | 37 År | 55 År | 48 År |
| Medelanställningstid | 4 År | 9 År | 7 År |
| Standardavvikelse | 1 428 | 3 513 | 3 859 |



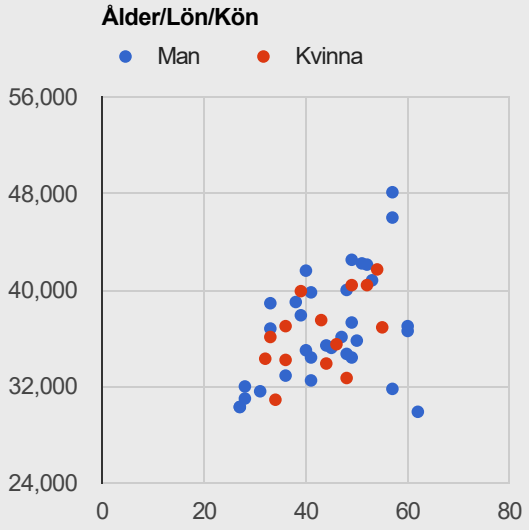

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i grundprofession. Löneläget för de högst betalda medarbetarna förklaras av utökat ansvar och skillnad i specialisering.



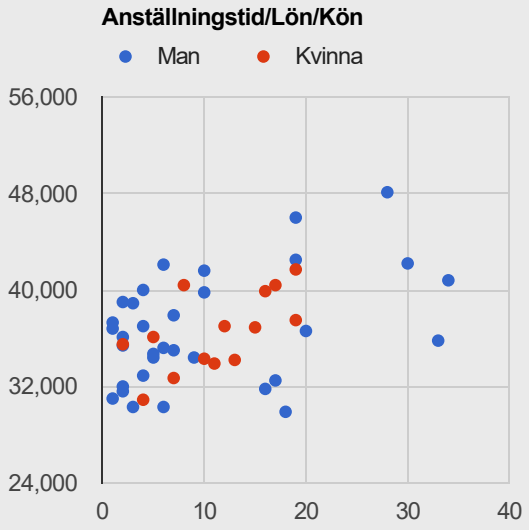
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 14 | 33 | 47 |
| Andel | 29,8 % | 70,2 % | |
| Medellön | 36 529 | 36 664 | 36 623 |
| Lön % (K/M) | | | 99,6 % |
| Maxlön | 41 700 | 48 100 | 48 100 |
| 90:e percentilen | 40 400 | 42 200 | 42 100 |
| Medianlön | 36 500 | 36 100 | 36 100 |
| 10:e percentilen | 32 700 | 31 000 | 31 000 |
| Minlön | 30 900 | 29 900 | 29 900 |
| Medelålder | 43 År | 44 År | 44 År |
| Medelanställningstid | 11 År | 10 År | 11 År |
| Standardavvikelse | 3 097 | 4 507 | 4 138 |



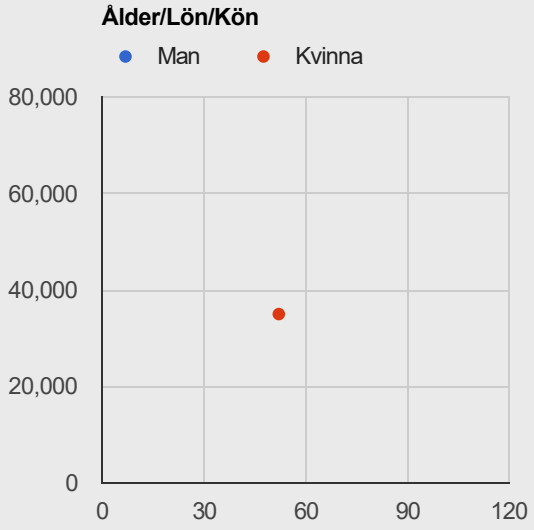

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



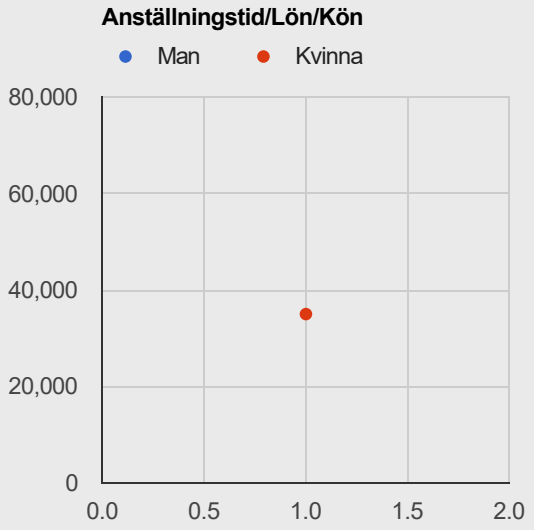
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 0 | 1 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 35 000 | | 35 000 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 35 000 | | 35 000 |
| 90:e percentilen | 35 000 | 0 | 35 000 |
| Medianlön | 35 000 | | 35 000 |
| 10:e percentilen | 35 000 | 0 | 35 000 |
| Minlön | 35 000 | 0 | 35 000 |
| Medelålder | 52 År | År | 52 År |
| Medelanställningstid | 1 År | År | 1 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |



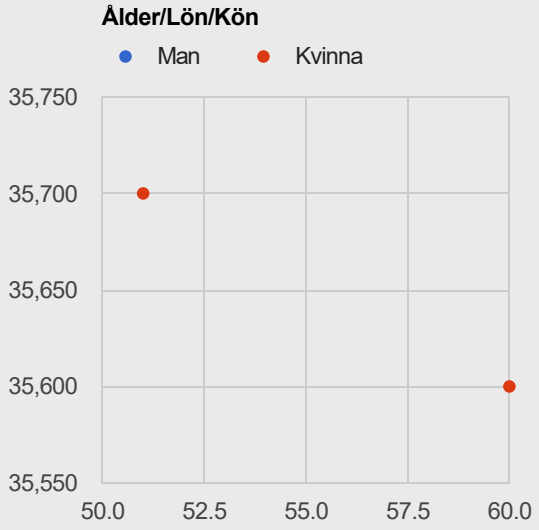

## Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



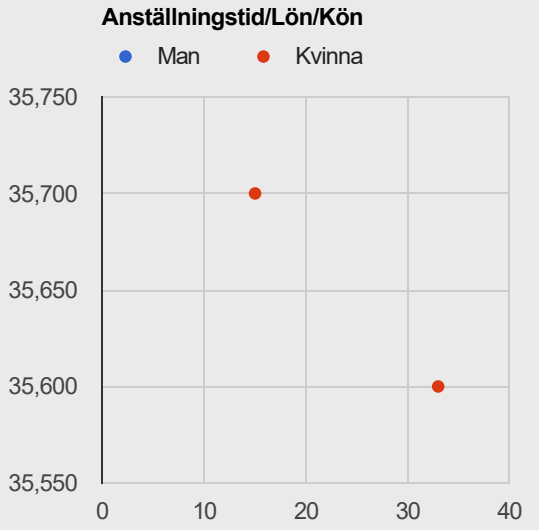
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 2 | 0 | 2 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 35 650 | | 35 650 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 35 700 | | 35 700 |
| 90:e percentilen | 35 700 | 0 | 35 700 |
| Medianlön | 35 650 | | 35 650 |
| 10:e percentilen | 35 600 | 0 | 35 600 |
| Minlön | 35 600 | 0 | 35 600 |
| Medelålder | 56 År | År | 56 År |
| Medelanställningstid | 24 År | År | 24 År |
| Standardavvikelse | 50 | 0 | 50 |



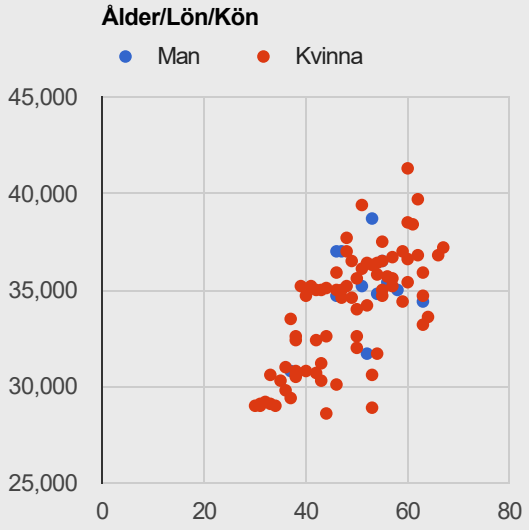

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



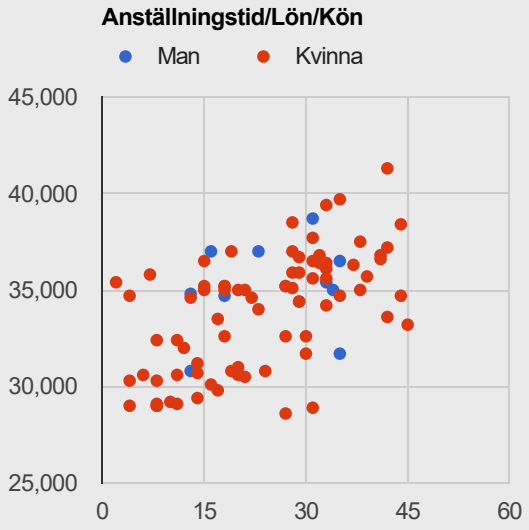
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 77 | 12 | 89 |
| Andel | 86,5 % | 13,5 % | |
| Medellön | 33 905 | 35 100 | 34 066 |
| Lön % (K/M) | | | 96,6 % |
| Maxlön | 41 300 | 38 700 | 41 300 |
| 90:e percentilen | 37 200 | 37 000 | 37 200 |
| Medianlön | 34 700 | 35 100 | 34 800 |
| 10:e percentilen | 29 200 | 31 700 | 29 400 |
| Minlön | 28 600 | 30 800 | 28 600 |
| Medelålder | 48 År | 52 År | 49 År |
| Medelanställningstid | 23 År | 26 År | 24 År |
| Standardavvikelse | 3 027 | 2 102 | 2 948 |



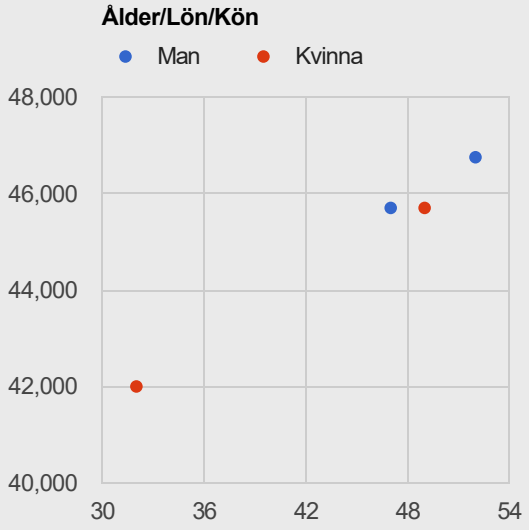

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet samt individuell lönesättning utifrån prestation.



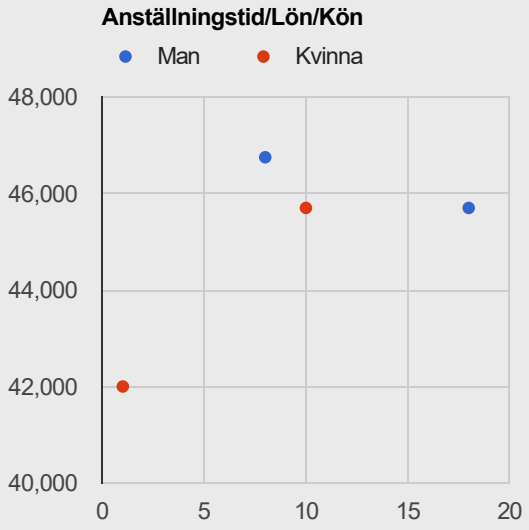
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 2 | 2 | 4 |
| Andel | 50 % | 50 % | |
| Medellön | 43 850 | 46 225 | 45 038 |
| Lön % (K/M) | | | 94,9 % |
| Maxlön | 45 700 | 46 750 | 46 750 |
| 90:e percentilen | 45 700 | 46 750 | 46 750 |
| Medianlön | 43 850 | 46 225 | 45 700 |
| 10:e percentilen | 42 000 | 45 700 | 42 000 |
| Minlön | 42 000 | 45 700 | 42 000 |
| Medelålder | 41 År | 50 År | 45 År |
| Medelanställningstid | 6 År | 13 År | 9 År |
| Standardavvikelse | 1 850 | 525 | 1 805 |



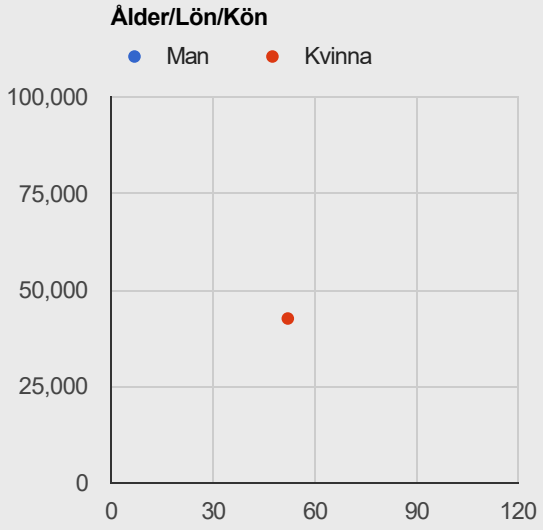

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av individuell lönesättning utifrån prestation.



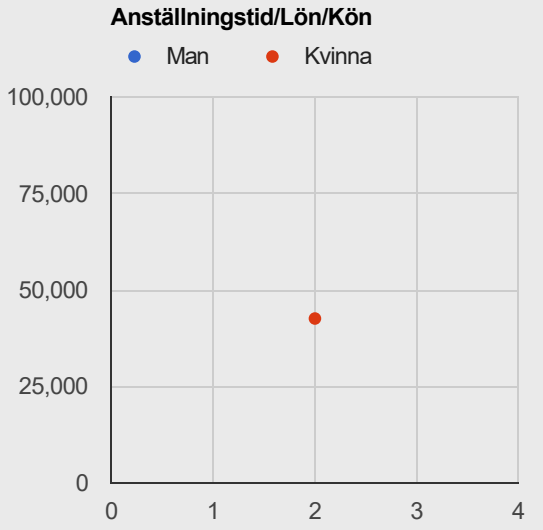
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 0 | 1 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 42 600 | | 42 600 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 42 600 | | 42 600 |
| 90:e percentilen | 42 600 | 0 | 42 600 |
| Medianlön | 42 600 | | 42 600 |
| 10:e percentilen | 42 600 | 0 | 42 600 |
| Minlön | 42 600 | 0 | 42 600 |
| Medelålder | 52 År | År | 52 År |
| Medelanställningstid | 2 År | År | 2 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |



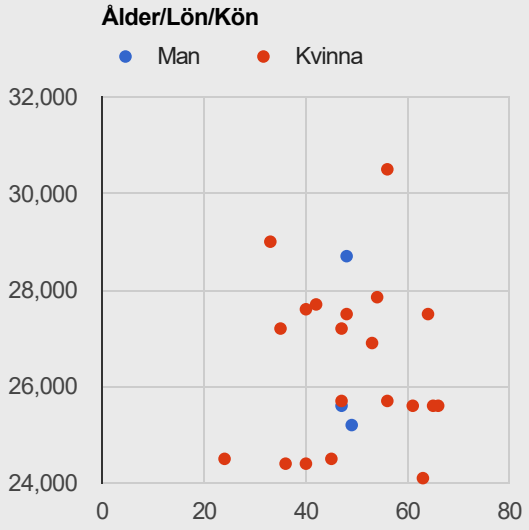

## Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



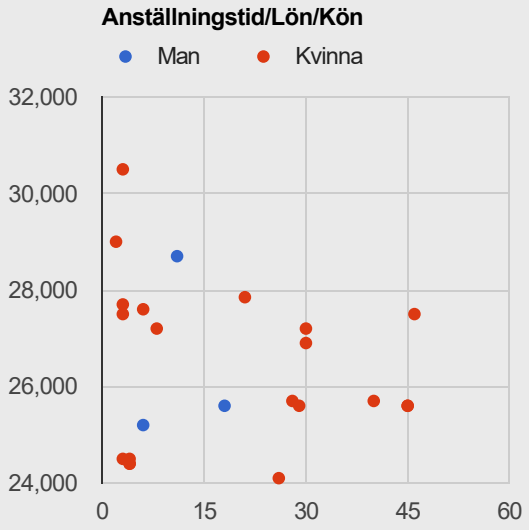
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 20 | 3 | 23 |
| Andel | 87 % | 13 % | |
| Medellön | 26 453 | 26 500 | 26 459 |
| Lön % (K/M) | | | 99,8 % |
| Maxlön | 30 500 | 28 700 | 30 500 |
| 90:e percentilen | 29 000 | 28 700 | 28 700 |
| Medianlön | 26 300 | 25 600 | 25 700 |
| 10:e percentilen | 24 400 | 25 200 | 24 400 |
| Minlön | 24 100 | 25 200 | 24 100 |
| Medelålder | 49 År | 48 År | 49 År |
| Medelanställningstid | 19 År | 12 År | 18 År |
| Standardavvikelse | 1 675 | 1 564 | 1 661 |



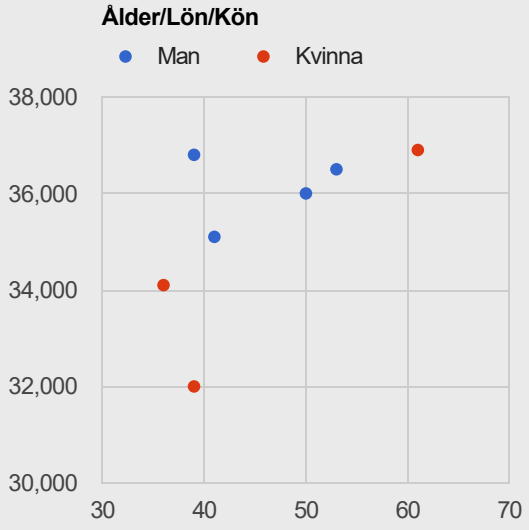

## Analys

Löneläget för de högst betalda medarbetarna förklaras av visst utökat ansvar. Övriga löneskillnader inom gruppen förklaras av individuell lönesättning utifrån prestation.



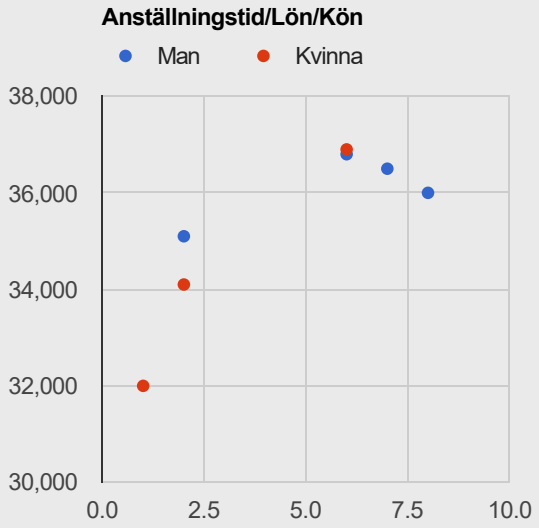
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 3 | 4 | 7 |
| Andel | 42,9 % | 57,1 % | |
| Medellön | 34 333 | 36 100 | 35 343 |
| Lön % (K/M) | | | 95,1 % |
| Maxlön | 36 900 | 36 800 | 36 900 |
| 90:e percentilen | 36 900 | 36 800 | 36 900 |
| Medianlön | 34 100 | 36 250 | 36 000 |
| 10:e percentilen | 32 000 | 35 100 | 32 000 |
| Minlön | 32 000 | 35 100 | 32 000 |
| Medelålder | 45 År | 46 År | 46 År |
| Medelanställningstid | 3 År | 6 År | 5 År |
| Standardavvikelse | 2 007 | 644 | 1 652 |



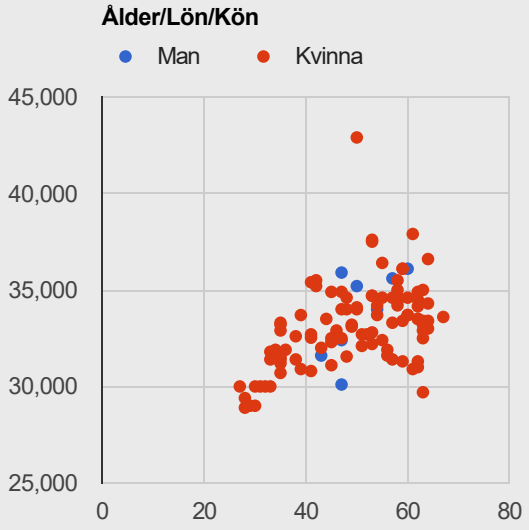

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i uppdragets komplexitet samt visst utökad ansvar



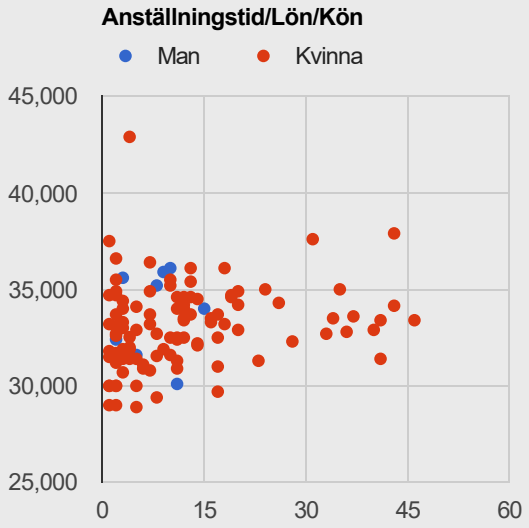
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 101 | 8 | 109 |
| Andel | 92,7 % | 7,3 % | |
| Medellön | 33 104 | 33 863 | 33 160 |
| Lön % (K/M) | | | 97,8 % |
| Maxlön | 42 900 | 36 100 | 42 900 |
| 90:e percentilen | 35 400 | 36 100 | 35 600 |
| Medianlön | 33 100 | 34 600 | 33 200 |
| 10:e percentilen | 30 700 | 30 100 | 30 100 |
| Minlön | 28 900 | 30 100 | 28 900 |
| Medelålder | 49 År | 51 År | 49 År |
| Medelanställningstid | 12 År | 8 År | 12 År |
| Standardavvikelse | 2 150 | 2 104 | 2 155 |



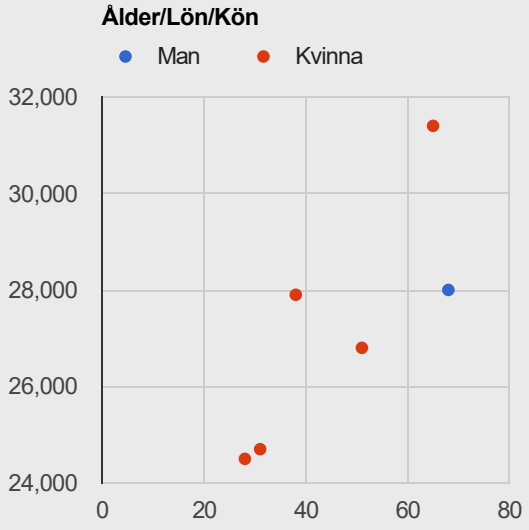

## Analys

Löneskillnaderna förklaras till viss del av individuell lönesättning utifrån prestation, samt erfarenhet. Löneläget för högst betalda medarbetare förklaras av bibehållen lön från tidigare befattning.



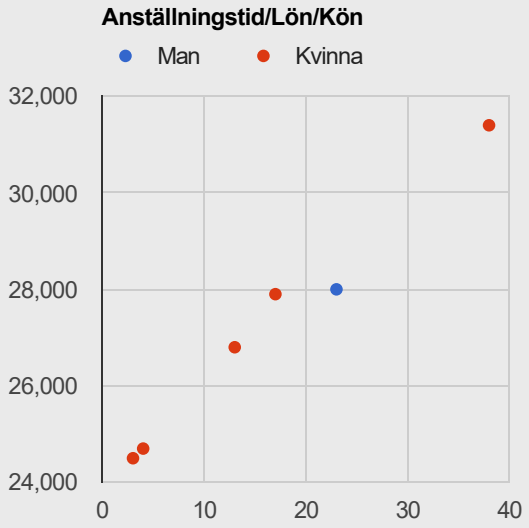
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 5 | 1 | 6 |
| Andel | 83,3 % | 16,7 % | |
| Medellön | 27 060 | 28 000 | 27 217 |
| Lön % (K/M) | | | 96,6 % |
| Maxlön | 31 400 | 28 000 | 31 400 |
| 90:e percentilen | 31 400 | 28 000 | 31 400 |
| Medianlön | 26 800 | 28 000 | 27 350 |
| 10:e percentilen | 24 500 | 28 000 | 24 500 |
| Minlön | 24 500 | 28 000 | 24 500 |
| Medelålder | 43 År | 68 År | 47 År |
| Medelanställningstid | 15 År | 23 År | 16 År |
| Standardavvikelse | 2 519 | 0 | 2 326 |



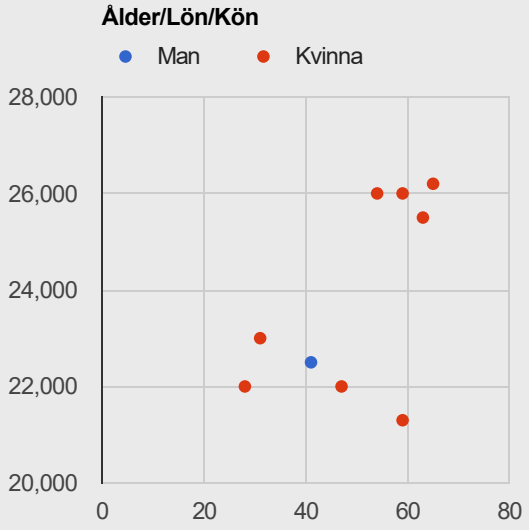

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



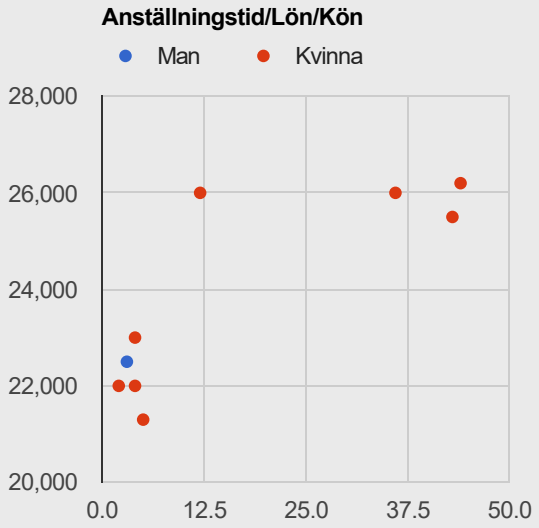
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 8 | 1 | 9 |
| Andel | 88,9 % | 11,1 % | |
| Medellön | 24 000 | 22 500 | 23 833 |
| Lön % (K/M) | | | 106,7 % |
| Maxlön | 26 200 | 22 500 | 26 200 |
| 90:e percentilen | 26 200 | 22 500 | 26 200 |
| Medianlön | 24 250 | 22 500 | 23 000 |
| 10:e percentilen | 21 300 | 22 500 | 21 300 |
| Minlön | 21 300 | 22 500 | 21 300 |
| Medelålder | 51 År | 41 År | 50 År |
| Medelanställningstid | 19 År | 3 År | 17 År |
| Standardavvikelse | 1 981 | 0 | 1 926 |



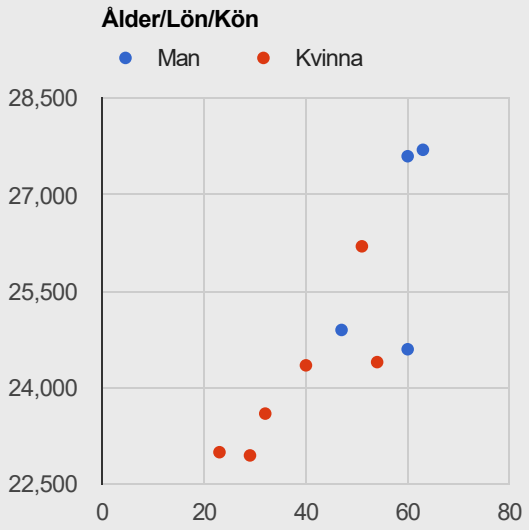

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i befattning. Löneskillnaderna förklaras även av skillnader i erfarenhet och utökat ansvar.



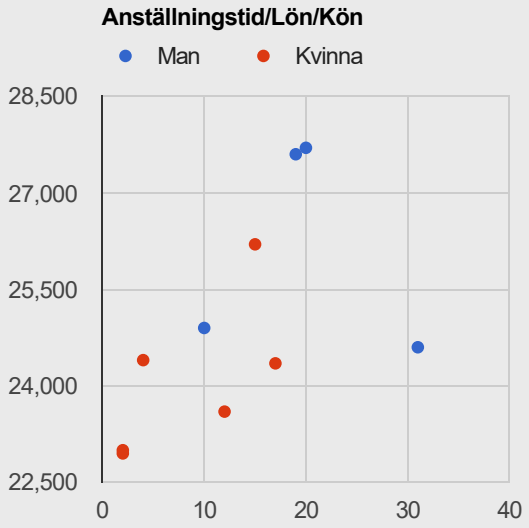
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 6 | 4 | 10 |
| Andel | 60 % | 40 % | |
| Medellön | 24 083 | 26 200 | 24 930 |
| Lön % (K/M) | | | 91,9 % |
| Maxlön | 26 200 | 27 700 | 27 700 |
| 90:e percentilen | 26 200 | 27 700 | 27 700 |
| Medianlön | 23 975 | 26 250 | 24 500 |
| 10:e percentilen | 22 950 | 24 600 | 23 000 |
| Minlön | 22 950 | 24 600 | 22 950 |
| Medelålder | 38 År | 58 År | 46 År |
| Medelanställningstid | 9 År | 20 År | 13 År |
| Standardavvikelse | 1 106 | 1 454 | 1 630 |



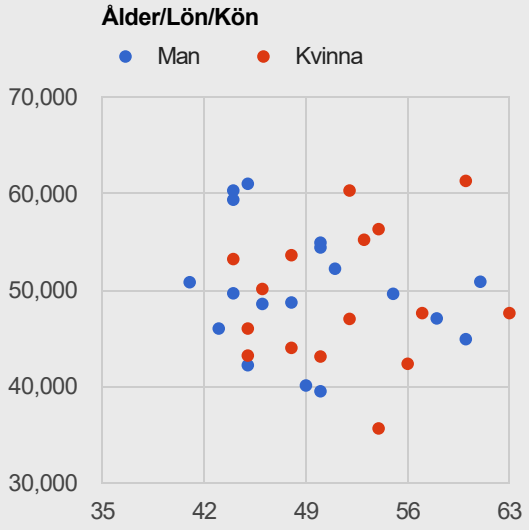

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



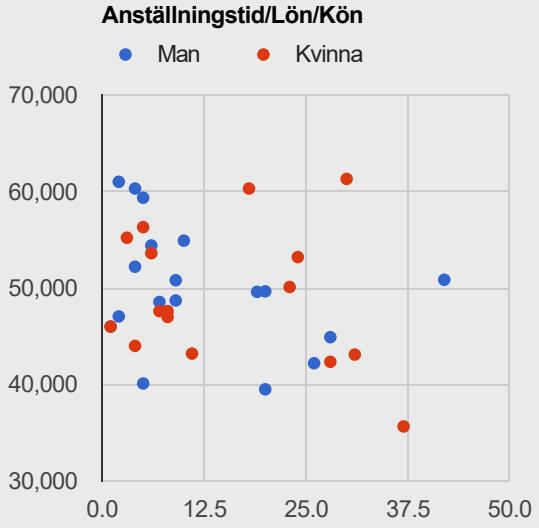
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 16 | 18 | 34 |
| Andel | 47,1 % | 52,9 % | |
| Medellön | 49 156 | 50 003 | 49 604 |
| Lön % (K/M) | | | 98,3 % |
| Maxlön | 61 300 | 61 000 | 61 300 |
| 90:e percentilen | 60 300 | 60 300 | 60 300 |
| Medianlön | 47 600 | 49 625 | 49 150 |
| 10:e percentilen | 42 350 | 40 100 | 42 200 |
| Minlön | 35 650 | 39 500 | 35 650 |
| Medelålder | 52 År | 49 År | 50 År |
| Medelanställningstid | 15 År | 12 År | 14 År |
| Standardavvikelse | 6 815 | 6 182 | 6 502 |



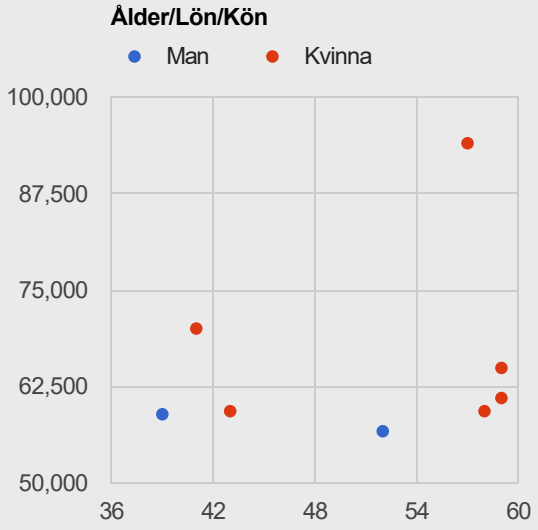

## Analys

Löneskillnaderna beror på chefsuppdragets storlek och andra uppdrag för regionen.



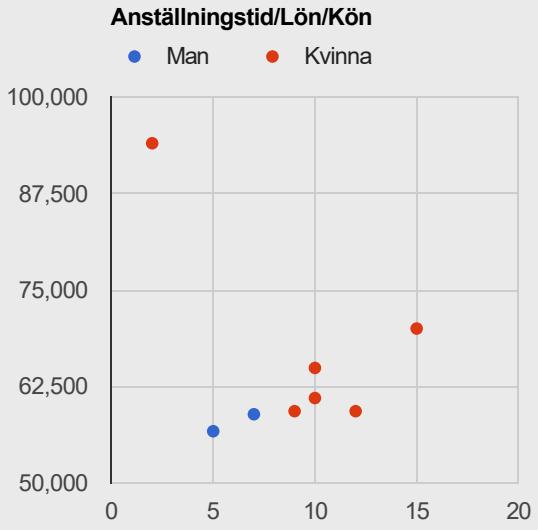
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 6 | 2 | 8 |
| Andel | 75 % | 25 % | |
| Medellön | 68 083 | 57 800 | 65 513 |
| Lön % (K/M) | | | 117,8 % |
| Maxlön | 94 000 | 58 900 | 94 000 |
| 90:e percentilen | 94 000 | 58 900 | 94 000 |
| Medianlön | 62 950 | 57 800 | 60 150 |
| 10:e percentilen | 59 300 | 56 700 | 56 700 |
| Minlön | 59 300 | 56 700 | 56 700 |
| Medelålder | 53 År | 46 År | 51 År |
| Medelanställningstid | 10 År | 6 År | 9 År |
| Standardavvikelse | 12 179 | 1 100 | 11 462 |



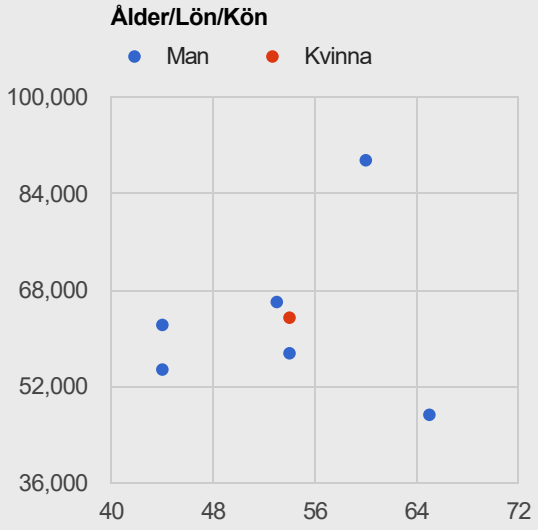

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i uppdrag.



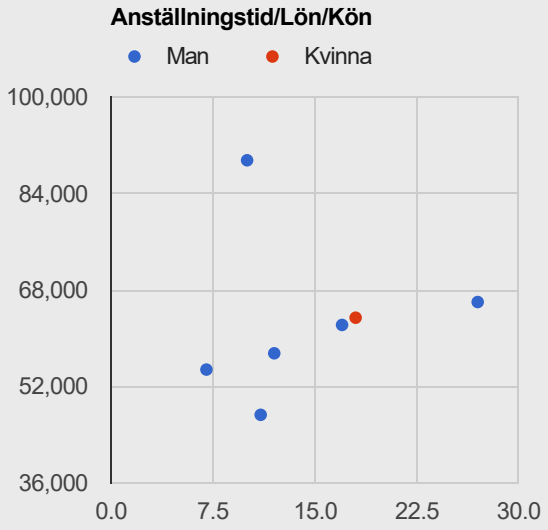
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 6 | 7 |
| Andel | 14,3 % | 85,7 % | |
| Medellön | 63 400 | 62 883 | 62 957 |
| Lön % (K/M) | | | 100,8 % |
| Maxlön | 63 400 | 89 500 | 89 500 |
| 90:e percentilen | 63 400 | 89 500 | 89 500 |
| Medianlön | 63 400 | 59 850 | 62 200 |
| 10:e percentilen | 63 400 | 47 300 | 47 300 |
| Minlön | 63 400 | 47 300 | 47 300 |
| Medelålder | 54 År | 53 År | 53 År |
| Medelanställningstid | 18 År | 14 År | 15 År |
| Standardavvikelse | 0 | 13 265 | 12 282 |



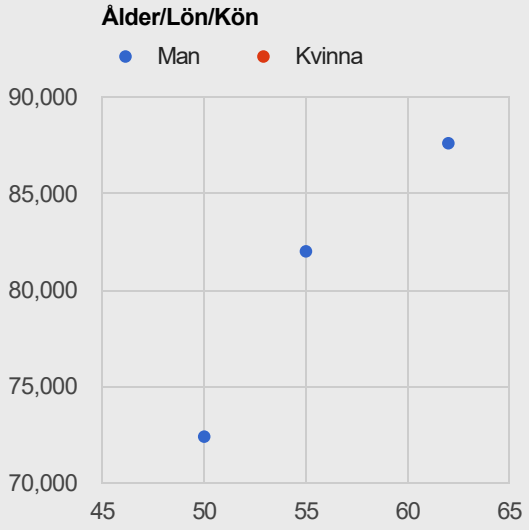

## Analys

Minimala löneskillnader mellan jämförbara individer.



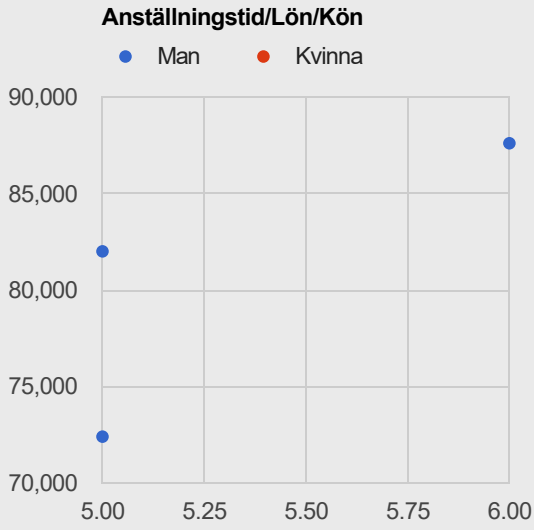
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 0 | 3 | 3 |
| Andel | 0 % | 100 % | |
| Medellön | | 80 667 | 80 667 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | | 87 600 | 87 600 |
| 90:e percentilen | 0 | 87 600 | 87 600 |
| Medianlön | | 82 000 | 82 000 |
| 10:e percentilen | 0 | 72 400 | 72 400 |
| Minlön | 0 | 72 400 | 72 400 |
| Medelålder | År | 56 År | 56 År |
| Medelanställningstid | År | 5 År | 5 År |
| Standardavvikelse | 0 | 6 277 | 6 277 |



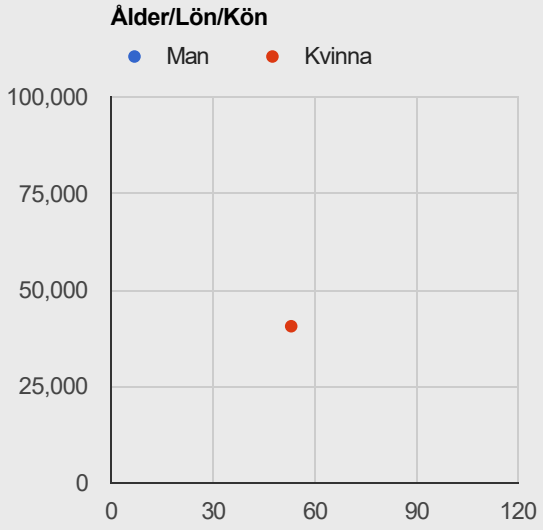

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



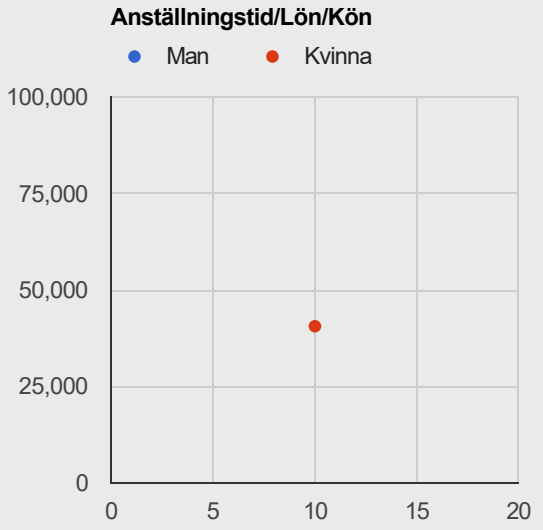
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 0 | 1 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 40 600 | | 40 600 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 40 600 | | 40 600 |
| 90:e percentilen | 40 600 | 0 | 40 600 |
| Medianlön | 40 600 | | 40 600 |
| 10:e percentilen | 40 600 | 0 | 40 600 |
| Minlön | 40 600 | 0 | 40 600 |
| Medelålder | 53 År | År | 53 År |
| Medelanställningstid | 10 År | År | 10 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |



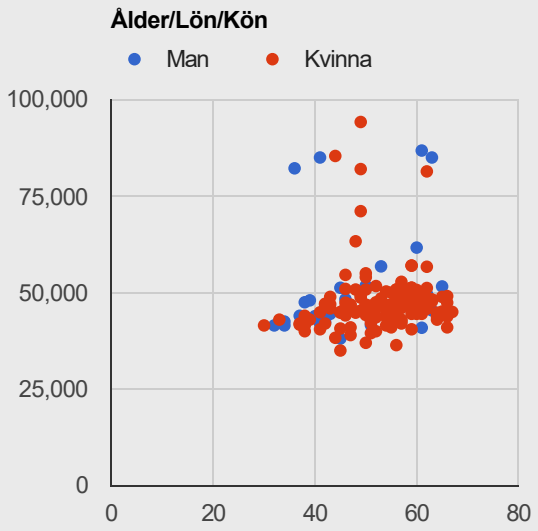

## Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



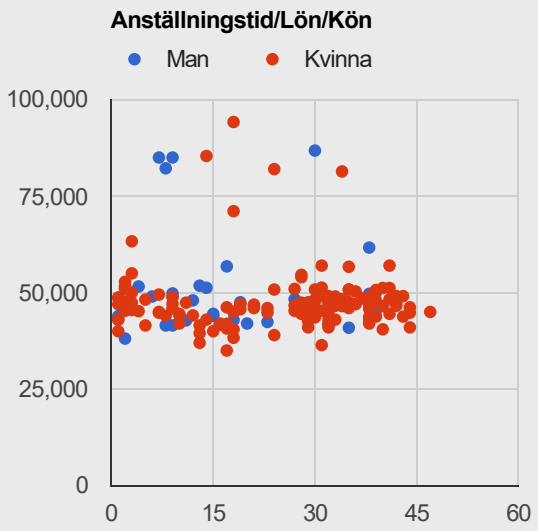
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 142 | 30 | 172 |
| Andel | 82,6 % | 17,4 % | |
| Medellön | 47 650 | 51 577 | 48 335 |
| Lön % (K/M) | | | 92,4 % |
| Maxlön | 94 200 | 86 800 | 94 200 |
| 90:e percentilen | 51 300 | 85 000 | 54 000 |
| Medianlön | 46 600 | 47 750 | 46 650 |
| 10:e percentilen | 41 500 | 41 500 | 41 500 |
| Minlön | 35 000 | 38 100 | 35 000 |
| Medelålder | 53 År | 48 År | 52 År |
| Medelanställningstid | 24 År | 17 År | 23 År |
| Standardavvikelse | 7 997 | 13 923 | 9 425 |



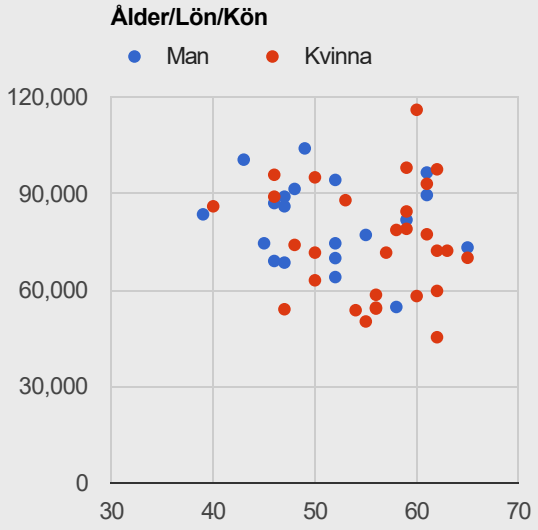

## Analys

Löneskillnader förklaras av att medarbetare med lön över 75 000kr även arbetar kliniskt och är rekryterade med läkarkompetens



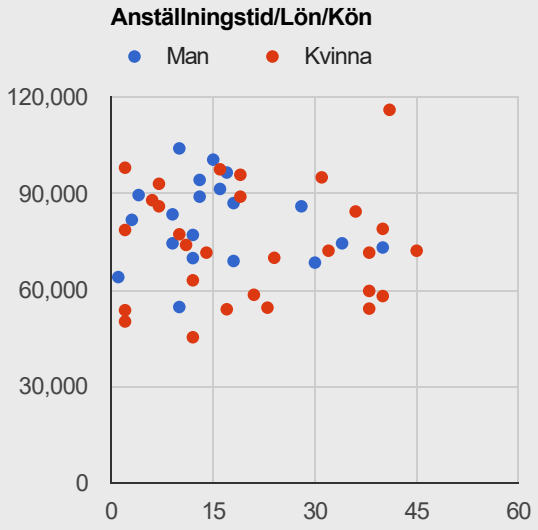
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 29 | 20 | 49 |
| Andel | 59,2 % | 40,8 % | |
| Medellön | 74 495 | 81 440 | 77 330 |
| Lön % (K/M) | | | 91,5 % |
| Maxlön | 116 000 | 104 000 | 116 000 |
| 90:e percentilen | 97 500 | 100 500 | 97 500 |
| Medianlön | 72 200 | 82 650 | 77 100 |
| 10:e percentilen | 53 700 | 68 500 | 54 200 |
| Minlön | 45 300 | 54 700 | 45 300 |
| Medelålder | 56 År | 51 År | 54 År |
| Medelanställningstid | 21 År | 16 År | 19 År |
| Standardavvikelse | 17 338 | 12 643 | 15 962 |



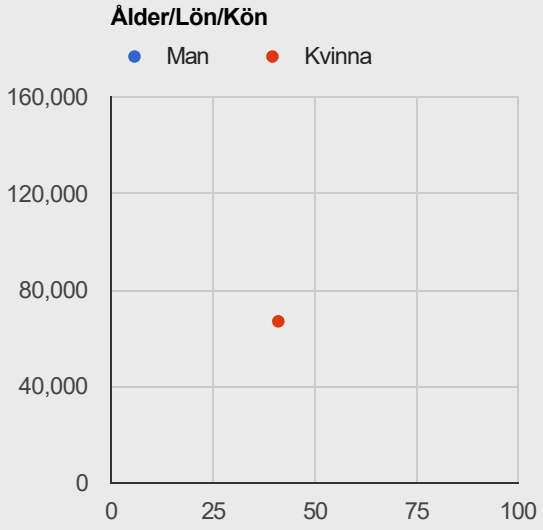

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i grundprofession och ansvar.



## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 0 | 1 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 67 000 | | 67 000 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 67 000 | | 67 000 |
| 90:e percentilen | 67 000 | 0 | 67 000 |
| Medianlön | 67 000 | | 67 000 |
| 10:e percentilen | 67 000 | 0 | 67 000 |
| Minlön | 67 000 | 0 | 67 000 |
| Medelålder | 41 År | År | 41 År |
| Medelanställningstid | 2 År | År | 2 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |

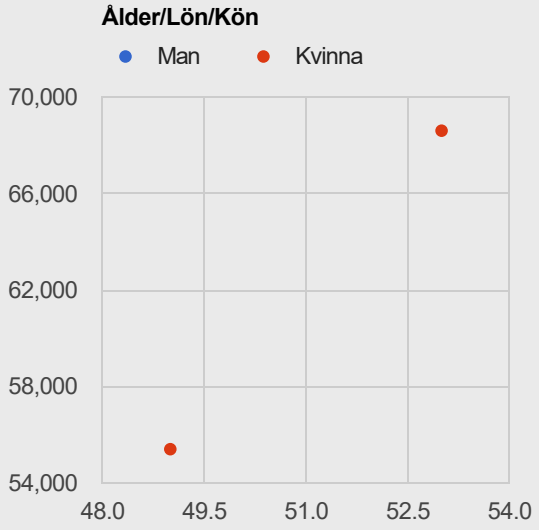



## Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.

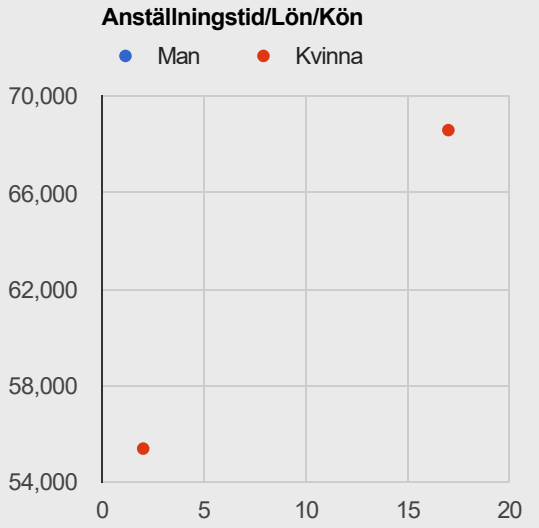
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 2 | 0 | 2 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 62 000 | | 62 000 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 68 600 | | 68 600 |
| 90:e percentilen | 68 600 | 0 | 68 600 |
| Medianlön | 62 000 | | 62 000 |
| 10:e percentilen | 55 400 | 0 | 55 400 |
| Minlön | 55 400 | 0 | 55 400 |
| Medelålder | 51 År | År | 51 År |
| Medelanställningstid | 10 År | År | 10 År |
| Standardavvikelse | 6 600 | 0 | 6 600 |



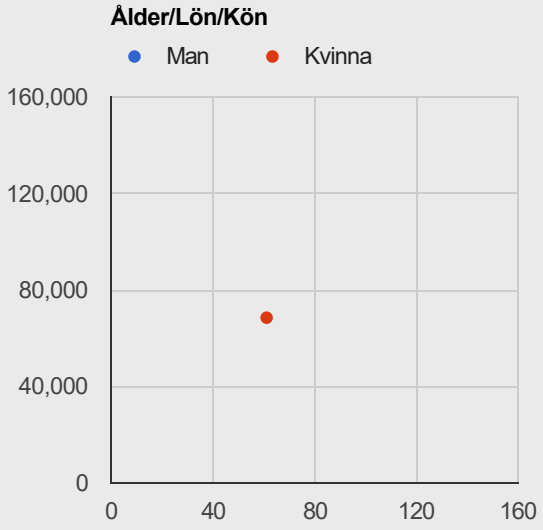

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



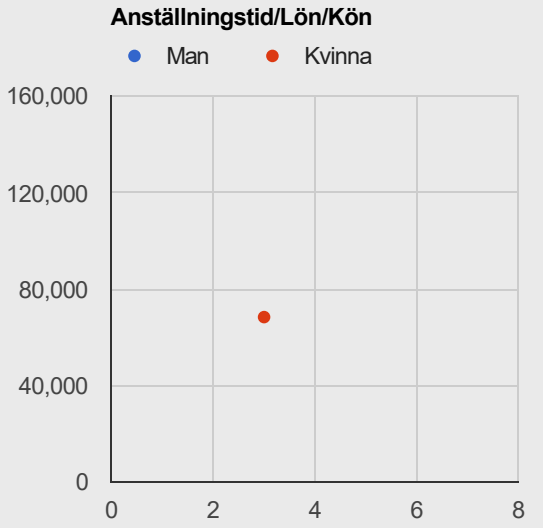
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 0 | 1 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 68 500 | | 68 500 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 68 500 | | 68 500 |
| 90:e percentilen | 68 500 | 0 | 68 500 |
| Medianlön | 68 500 | | 68 500 |
| 10:e percentilen | 68 500 | 0 | 68 500 |
| Minlön | 68 500 | 0 | 68 500 |
| Medelålder | 61 År | År | 61 År |
| Medelanställningstid | 3 År | År | 3 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |



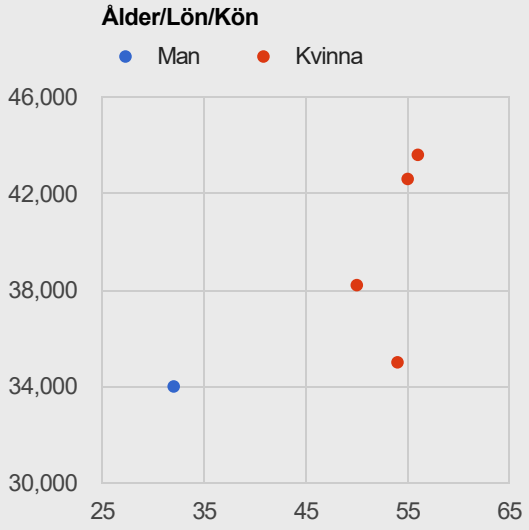

## Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



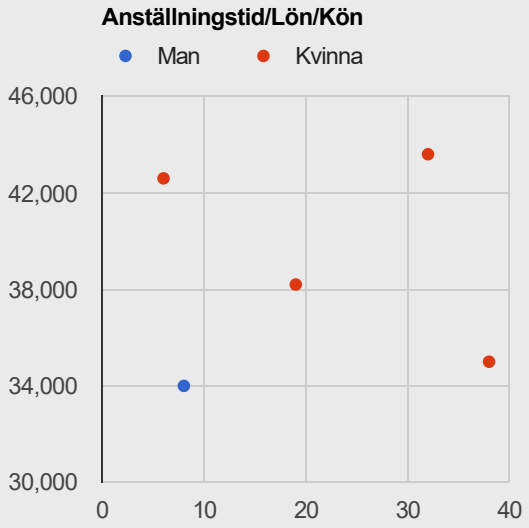
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 4 | 1 | 5 |
| Andel | 80 % | 20 % | |
| Medellön | 39 850 | 34 000 | 38 680 |
| Lön % (K/M) | | | 117,2 % |
| Maxlön | 43 600 | 34 000 | 43 600 |
| 90:e percentilen | 43 600 | 34 000 | 43 600 |
| Medianlön | 40 400 | 34 000 | 38 200 |
| 10:e percentilen | 35 000 | 34 000 | 34 000 |
| Minlön | 35 000 | 34 000 | 34 000 |
| Medelålder | 54 År | 32 År | 49 År |
| Medelanställningstid | 24 År | 8 År | 21 År |
| Standardavvikelse | 3 459 | 0 | 3 879 |



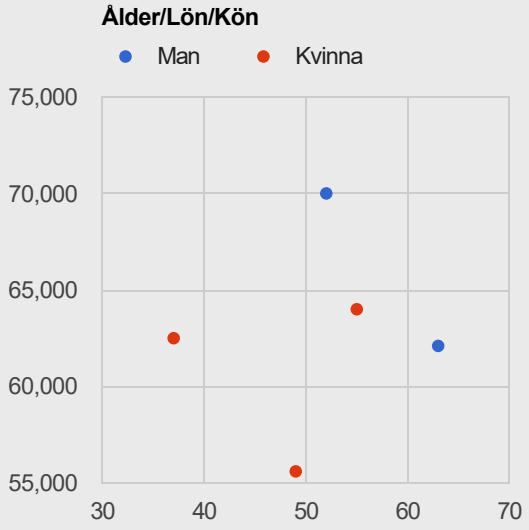

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



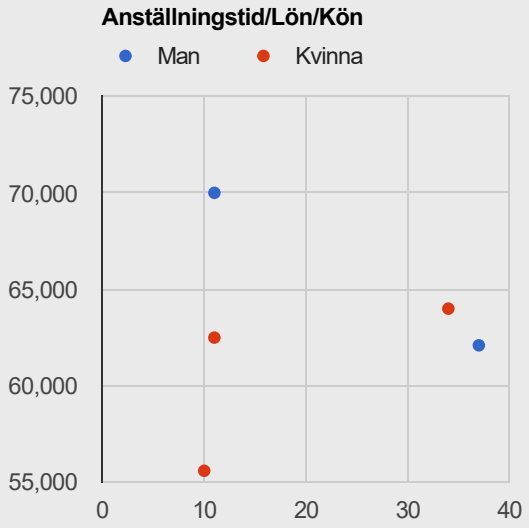
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 3 | 2 | 5 |
| Andel | 60 % | 40 % | |
| Medellön | 60 700 | 66 050 | 62 840 |
| Lön % (K/M) | | | 91,9 % |
| Maxlön | 64 000 | 70 000 | 70 000 |
| 90:e percentilen | 64 000 | 70 000 | 70 000 |
| Medianlön | 62 500 | 66 050 | 62 500 |
| 10:e percentilen | 55 600 | 62 100 | 55 600 |
| Minlön | 55 600 | 62 100 | 55 600 |
| Medelålder | 47 År | 58 År | 51 År |
| Medelanställningstid | 18 År | 24 År | 21 År |
| Standardavvikelse | 3 658 | 3 950 | 4 598 |



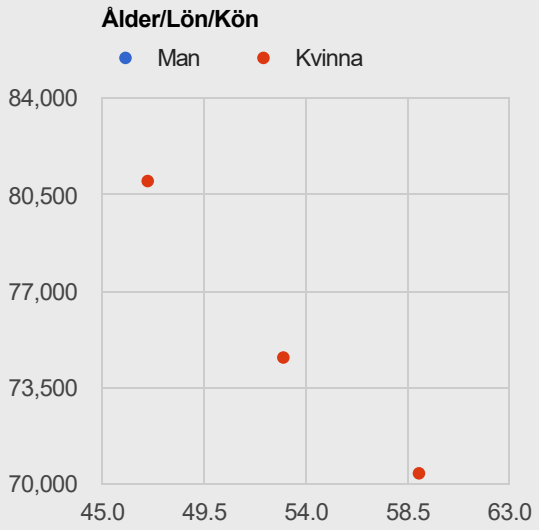

## Analys

Löneläget för högst betalda förklaras av utökat ansvar.



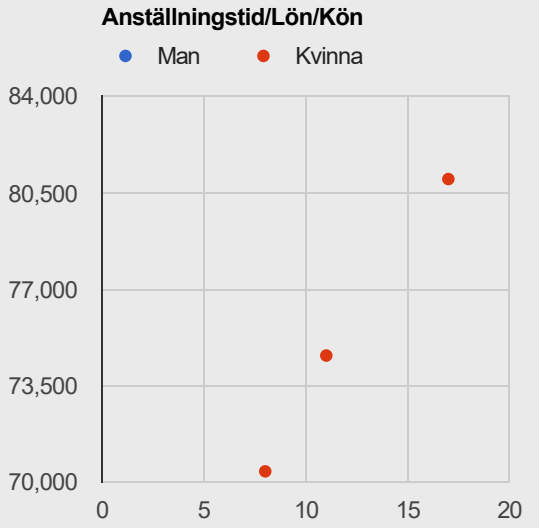
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 3 | 0 | 3 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 75 333 | | 75 333 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 81 000 | | 81 000 |
| 90:e percentilen | 81 000 | 0 | 81 000 |
| Medianlön | 74 600 | | 74 600 |
| 10:e percentilen | 70 400 | 0 | 70 400 |
| Minlön | 70 400 | 0 | 70 400 |
| Medelålder | 53 År | År | 53 År |
| Medelanställningstid | 12 År | År | 12 År |
| Standardavvikelse | 4 358 | 0 | 4 358 |



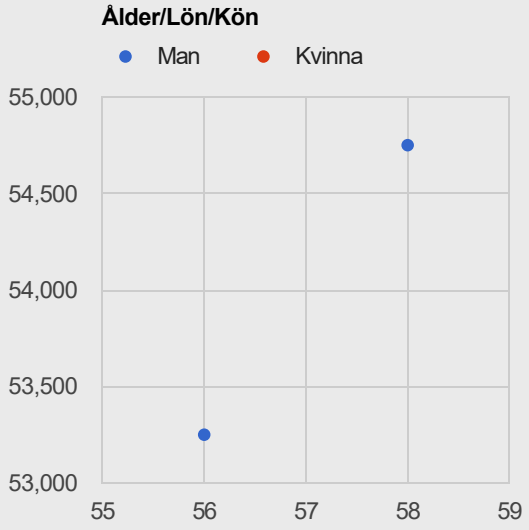

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



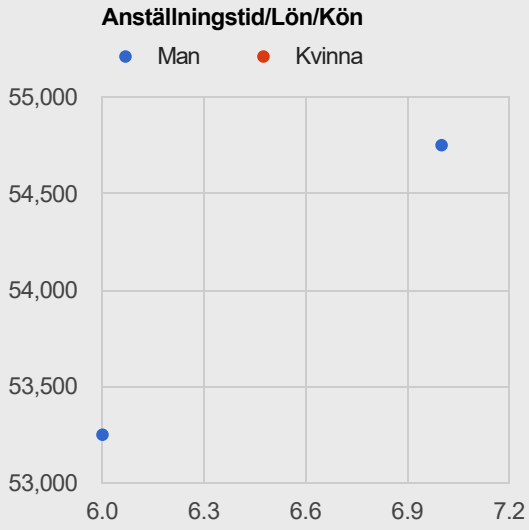
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 0 | 2 | 2 |
| Andel | 0 % | 100 % | |
| Medellön | | 54 000 | 54 000 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | | 54 750 | 54 750 |
| 90:e percentilen | 0 | 54 750 | 54 750 |
| Medianlön | | 54 000 | 54 000 |
| 10:e percentilen | 0 | 53 250 | 53 250 |
| Minlön | 0 | 53 250 | 53 250 |
| Medelålder | År | 57 År | 57 År |
| Medelanställningstid | År | 7 År | 7 År |
| Standardavvikelse | 0 | 750 | 750 |



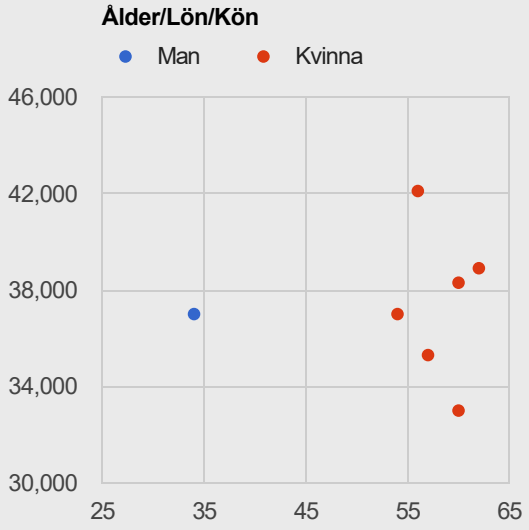

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



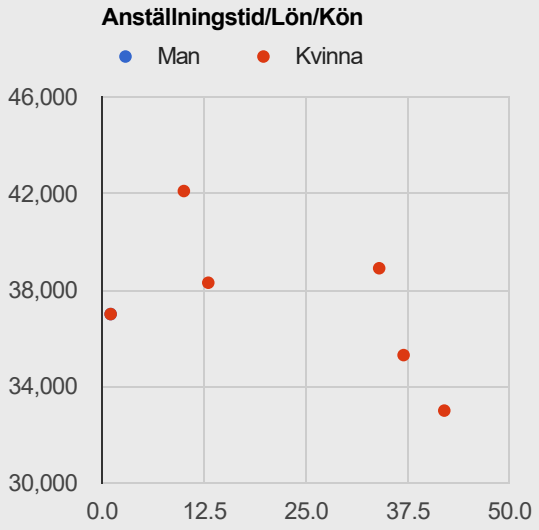
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 6 | 1 | 7 |
| Andel | 85,7 % | 14,3 % | |
| Medellön | 37 433 | 37 000 | 37 371 |
| Lön % (K/M) | | | 101,2 % |
| Maxlön | 42 100 | 37 000 | 42 100 |
| 90:e percentilen | 42 100 | 37 000 | 42 100 |
| Medianlön | 37 650 | 37 000 | 37 000 |
| 10:e percentilen | 33 000 | 37 000 | 33 000 |
| Minlön | 33 000 | 37 000 | 33 000 |
| Medelålder | 58 År | 34 År | 55 År |
| Medelanställningstid | 23 År | 1 År | 20 År |
| Standardavvikelse | 2 860 | 0 | 2 652 |



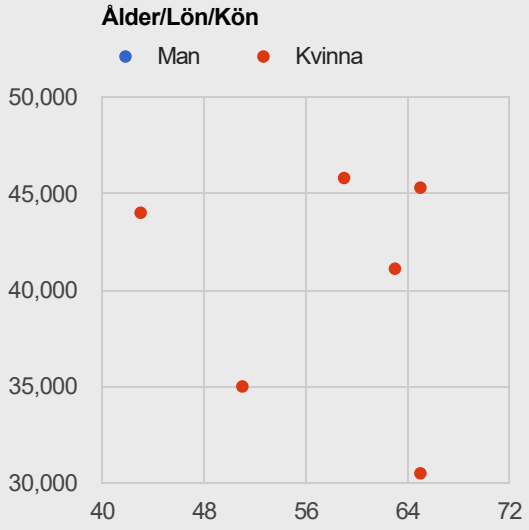

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



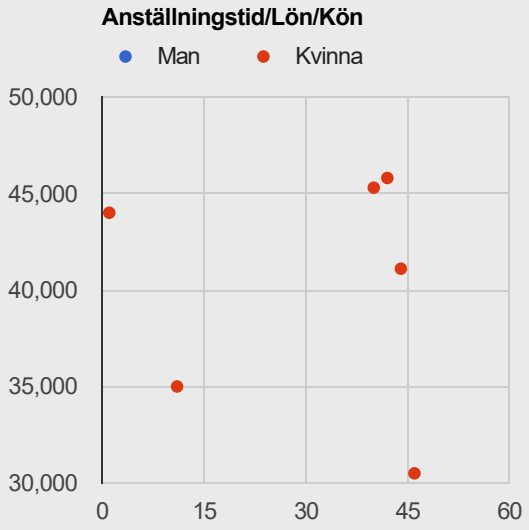
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 6 | 0 | 6 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 40 283 | | 40 283 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 45 800 | | 45 800 |
| 90:e percentilen | 45 800 | 0 | 45 800 |
| Medianlön | 42 550 | | 42 550 |
| 10:e percentilen | 30 500 | 0 | 30 500 |
| Minlön | 30 500 | 0 | 30 500 |
| Medelålder | 58 År | År | 58 År |
| Medelanställningstid | 31 År | År | 31 År |
| Standardavvikelse | 5 682 | 0 | 5 682 |



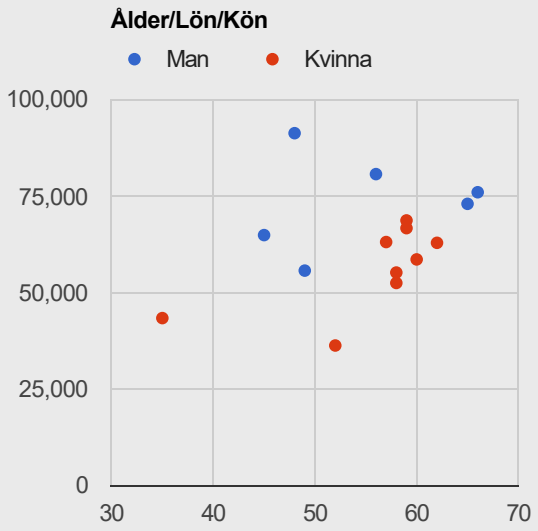

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



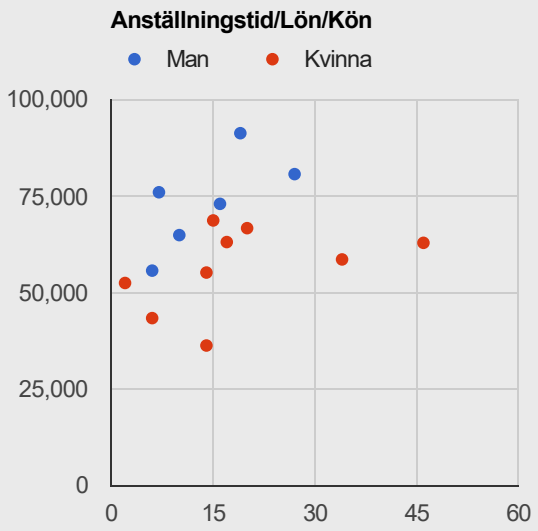
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 9 | 6 | 15 |
| Andel | 60 % | 40 % | |
| Medellön | 56 378 | 73 600 | 63 267 |
| Lön % (K/M) | | | 76,6 % |
| Maxlön | 68 700 | 91 300 | 91 300 |
| 90:e percentilen | 68 700 | 91 300 | 80 700 |
| Medianlön | 58 600 | 74 500 | 63 100 |
| 10:e percentilen | 36 300 | 55 700 | 43 400 |
| Minlön | 36 300 | 55 700 | 36 300 |
| Medelålder | 56 År | 55 År | 55 År |
| Medelanställningstid | 19 År | 14 År | 17 År |
| Standardavvikelse | 10 214 | 11 298 | 13 596 |



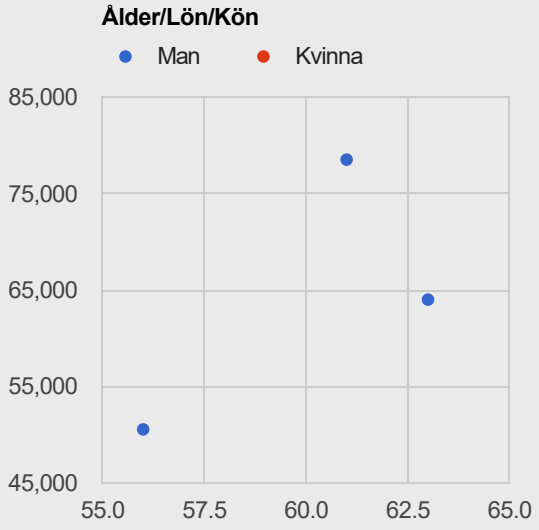

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i grundprofession samt erfarenhet.



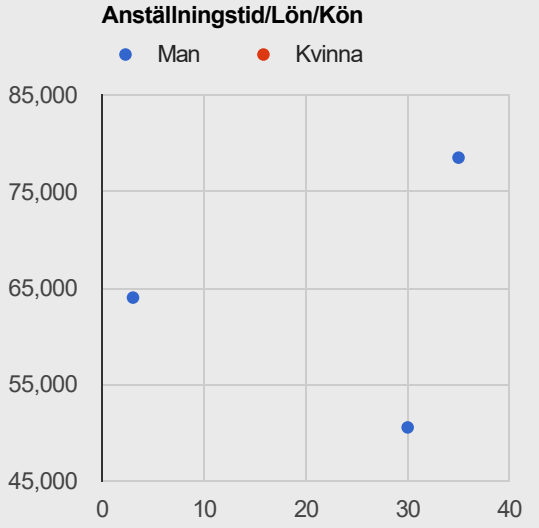
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 0 | 3 | 3 |
| Andel | 0 % | 100 % | |
| Medellön | | 64 350 | 64 350 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | | 78 500 | 78 500 |
| 90:e percentilen | 0 | 78 500 | 78 500 |
| Medianlön | | 64 000 | 64 000 |
| 10:e percentilen | 0 | 50 550 | 50 550 |
| Minlön | 0 | 50 550 | 50 550 |
| Medelålder | År | 60 År | 60 År |
| Medelanställningstid | År | 23 År | 23 År |
| Standardavvikelse | 0 | 11 413 | 11 413 |



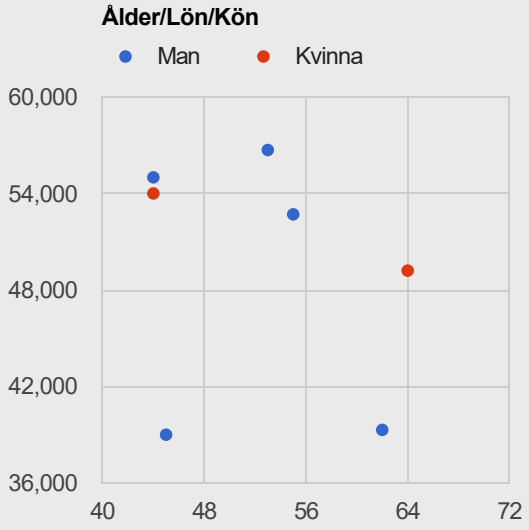

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



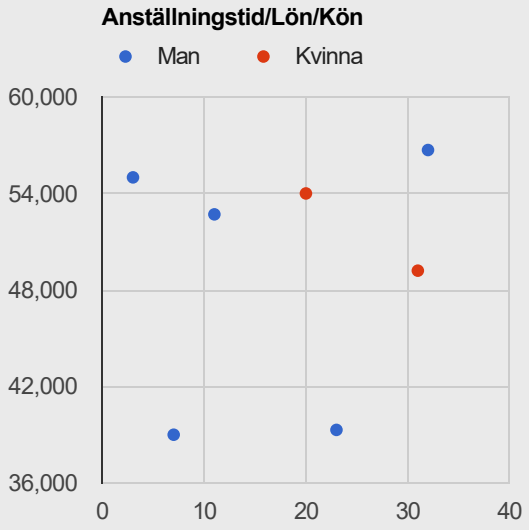
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 2 | 5 | 7 |
| Andel | 28,6 % | 71,4 % | |
| Medellön | 51 600 | 48 540 | 49 414 |
| Lön % (K/M) | | | 106,3 % |
| Maxlön | 54 000 | 56 700 | 56 700 |
| 90:e percentilen | 54 000 | 56 700 | 56 700 |
| Medianlön | 51 600 | 52 700 | 52 700 |
| 10:e percentilen | 49 200 | 39 000 | 39 000 |
| Minlön | 49 200 | 39 000 | 39 000 |
| Medelålder | 54 År | 52 År | 52 År |
| Medelanställningstid | 26 År | 15 År | 18 År |
| Standardavvikelse | 2 400 | 7 772 | 6 834 |



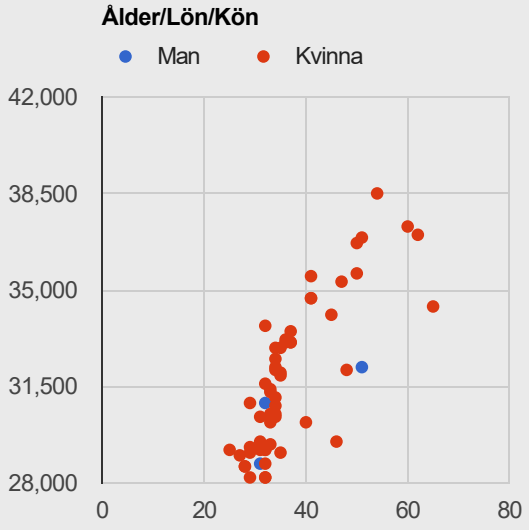

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av arbetets tyngd och art.



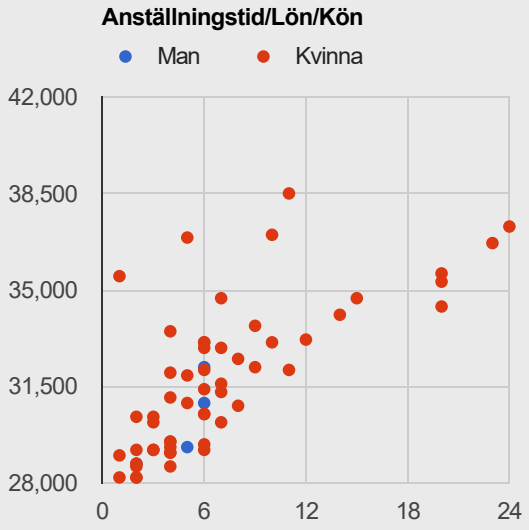
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 55 | 4 | 59 |
| Andel | 93,2 % | 6,8 % | |
| Medellön | 31 827 | 30 275 | 31 722 |
| Lön % (K/M) | | | 105,1 % |
| Maxlön | 38 500 | 32 200 | 38 500 |
| 90:e percentilen | 35 600 | 32 200 | 35 600 |
| Medianlön | 31 400 | 30 100 | 31 300 |
| 10:e percentilen | 28 700 | 28 700 | 28 700 |
| Minlön | 28 200 | 28 700 | 28 200 |
| Medelålder | 37 År | 37 År | 37 År |
| Medelanställningstid | 7 År | 5 År | 7 År |
| Standardavvikelse | 2 678 | 1 372 | 2 639 |



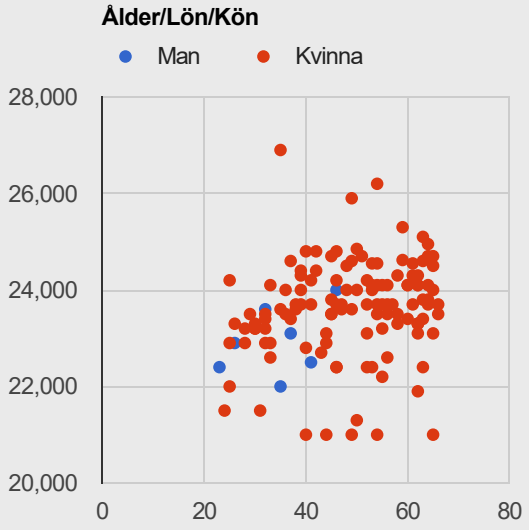

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



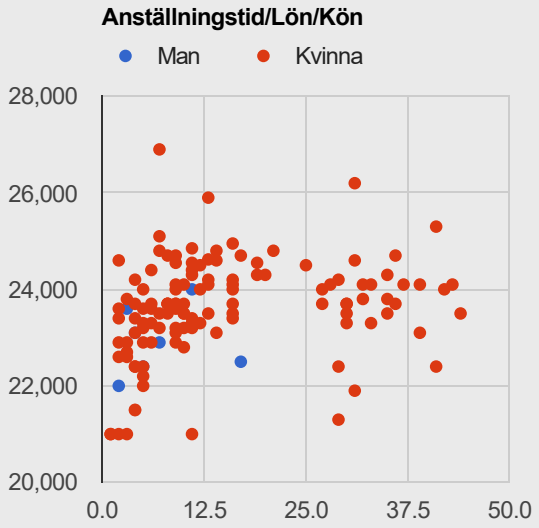
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 122 | 7 | 129 |
| Andel | 94,6 % | 5,4 % | |
| Medellön | 23 615 | 22 929 | 23 578 |
| Lön % (K/M) | | | 103,0 % |
| Maxlön | 26 900 | 24 000 | 26 900 |
| 90:e percentilen | 24 700 | 24 000 | 24 700 |
| Medianlön | 23 700 | 22 900 | 23 700 |
| 10:e percentilen | 22 400 | 22 000 | 22 400 |
| Minlön | 21 000 | 22 000 | 21 000 |
| Medelålder | 49 År | 34 År | 48 År |
| Medelanställningstid | 15 År | 7 År | 15 År |
| Standardavvikelse | 1 026 | 650 | 1 021 |



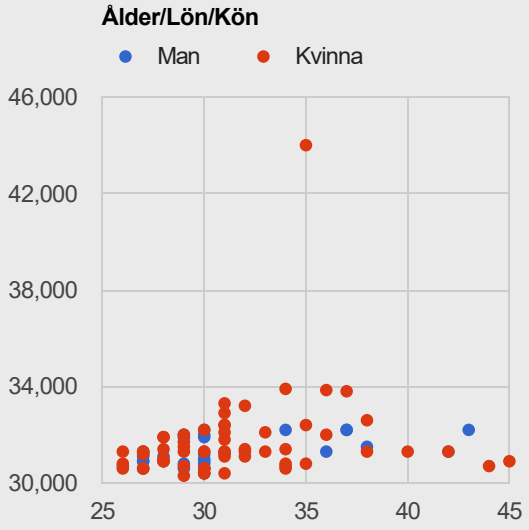

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet. Löneläget för lägst betalda medarbetare förklaras bland annat av anpassade arbetsuppgifter.



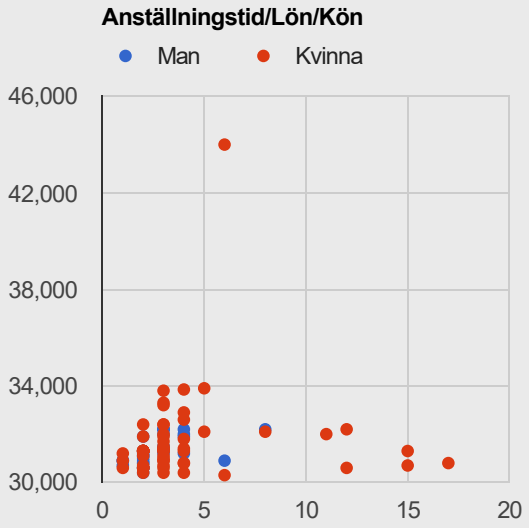
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 61 | 30 | 91 |
| Andel | 67 % | 33 % | |
| Medellön | 31 678 | 31 303 | 31 554 |
| Lön % (K/M) | | | 101,2 % |
| Maxlön | 44 000 | 32 200 | 44 000 |
| 90:e percentilen | 32 900 | 32 200 | 32 400 |
| Medianlön | 31 300 | 31 200 | 31 300 |
| 10:e percentilen | 30 600 | 30 600 | 30 600 |
| Minlön | 30 300 | 30 400 | 30 300 |
| Medelålder | 32 År | 31 År | 31 År |
| Medelanställningstid | 4 År | 3 År | 4 År |
| Standardavvikelse | 1 816 | 571 | 1 533 |



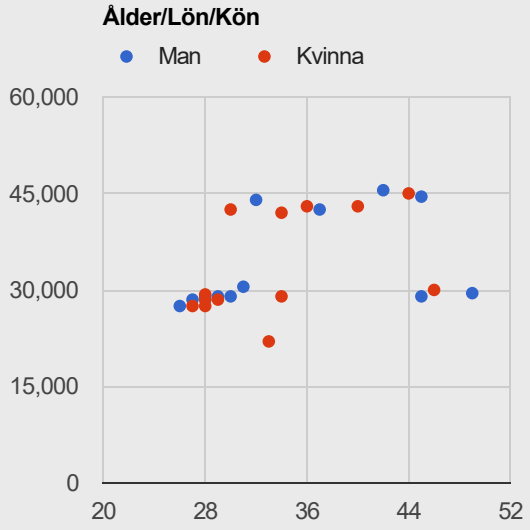

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i läkarlegitimation.



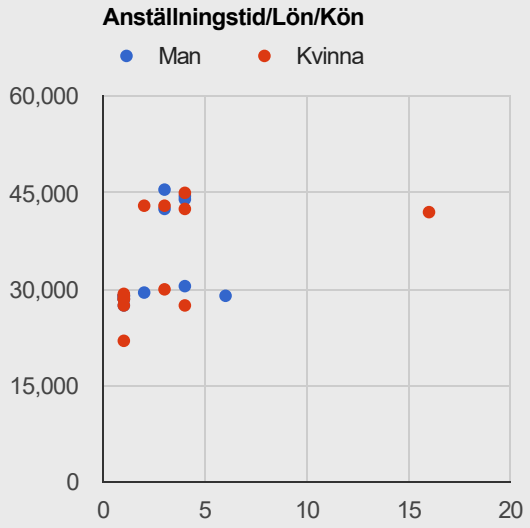
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 13 | 13 | 26 |
| Andel | 50 % | 50 % | |
| Medellön | 33 677 | 33 615 | 33 646 |
| Lön % (K/M) | | | 100,2 % |
| Maxlön | 45 000 | 45 500 | 45 500 |
| 90:e percentilen | 43 000 | 44 500 | 44 500 |
| Medianlön | 29 300 | 29 000 | 29 150 |
| 10:e percentilen | 27 500 | 28 500 | 27 500 |
| Minlön | 22 000 | 27 500 | 22 000 |
| Medelålder | 34 År | 35 År | 34 År |
| Medelanställningstid | 3 År | 2 År | 3 År |
| Standardavvikelse | 7 696 | 7 061 | 7 385 |



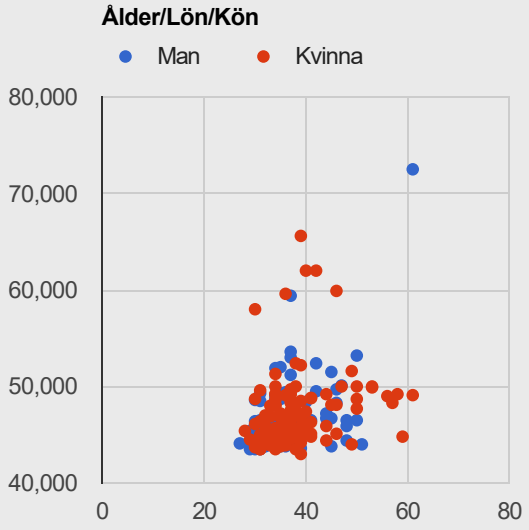

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av huruvida medarbetarna har erhållit sin läkarlegitimation. Det finns även skillnader i erfarenhet och kompetens.



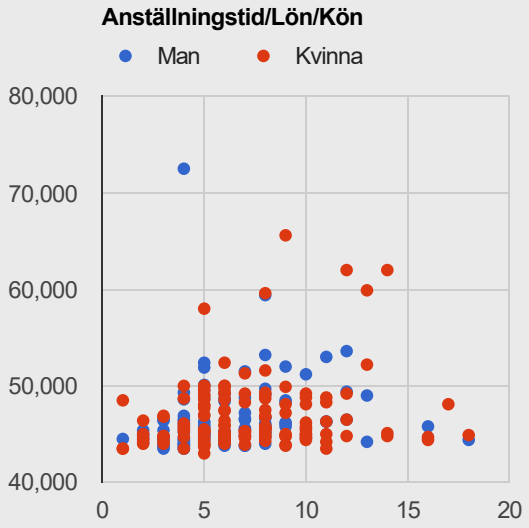
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 140 | 101 | 241 |
| Andel | 58,1 % | 41,9 % | |
| Medellön | 46 863 | 46 667 | 46 781 |
| Lön % (K/M) | | | 100,4 % |
| Maxlön | 65 600 | 72 500 | 72 500 |
| 90:e percentilen | 50 000 | 50 100 | 50 000 |
| Medianlön | 45 500 | 45 600 | 45 500 |
| 10:e percentilen | 44 000 | 44 000 | 44 000 |
| Minlön | 43 000 | 43 500 | 43 000 |
| Medelålder | 37 År | 36 År | 37 År |
| Medelanställningstid | 7 År | 6 År | 7 År |
| Standardavvikelse | 3 707 | 3 778 | 3 738 |



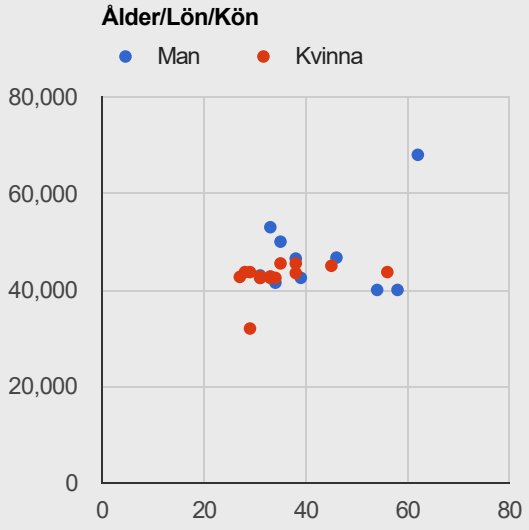

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av utökad kompetens inom läkaryrket, samt bibehållen lön från tidigare befattning. Dessutom förklaras löneskillnaderna av olika tillägg som följd av arbete i glesbygd.



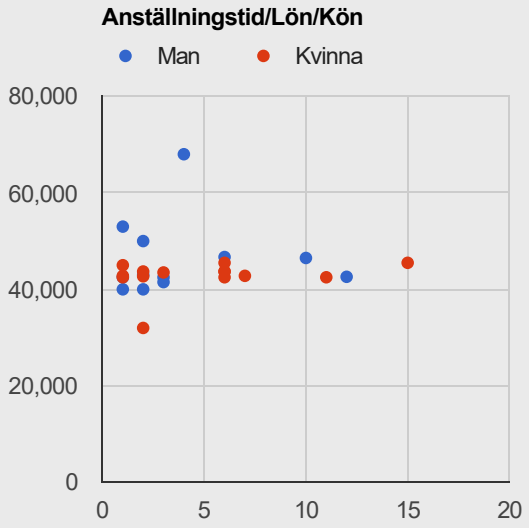
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 14 | 12 | 26 |
| Andel | 53,8 % | 46,2 % | |
| Medellön | 42 743 | 46 358 | 44 412 |
| Lön % (K/M) | | | 92,2 % |
| Maxlön | 45 500 | 68 000 | 68 000 |
| 90:e percentilen | 45 500 | 53 000 | 50 000 |
| Medianlön | 43 150 | 42 800 | 42 900 |
| 10:e percentilen | 42 500 | 40 000 | 40 000 |
| Minlön | 32 000 | 40 000 | 32 000 |
| Medelålder | 35 År | 41 År | 38 År |
| Medelanställningstid | 5 År | 4 År | 4 År |
| Standardavvikelse | 3 153 | 7 558 | 5 913 |



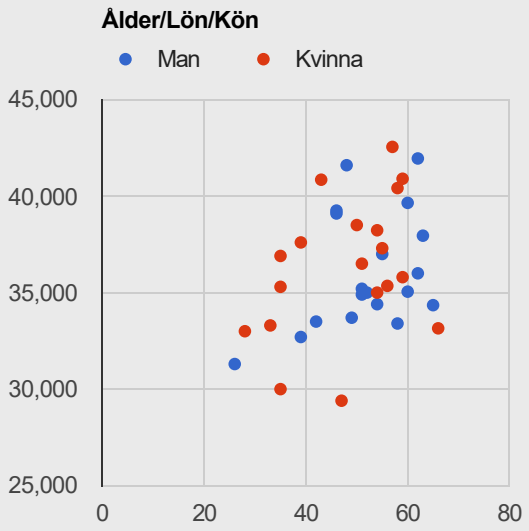

## Analys

Löneläget för högst betalda medarbetare förklaras av dubbel specialisering.



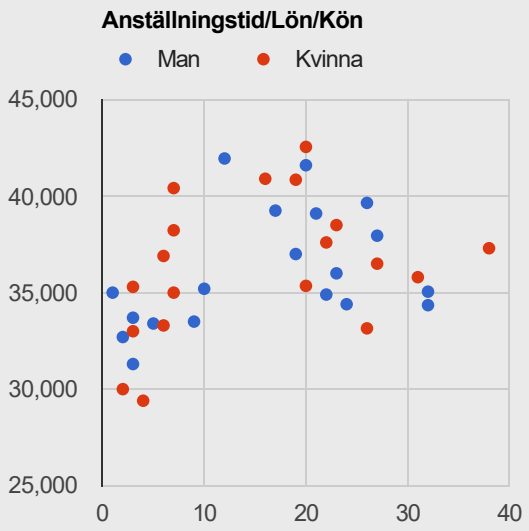
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 19 | 19 | 38 |
| Andel | 50 % | 50 % | |
| Medellön | 36 318 | 36 105 | 36 212 |
| Lön % (K/M) | | | 100,6 % |
| Maxlön | 42 550 | 41 950 | 42 550 |
| 90:e percentilen | 40 900 | 41 600 | 40 900 |
| Medianlön | 36 500 | 35 050 | 35 575 |
| 10:e percentilen | 30 000 | 32 700 | 32 700 |
| Minlön | 29 400 | 31 300 | 29 400 |
| Medelålder | 48 År | 52 År | 50 År |
| Medelanställningstid | 15 År | 16 År | 16 År |
| Standardavvikelse | 3 483 | 2 948 | 3 228 |



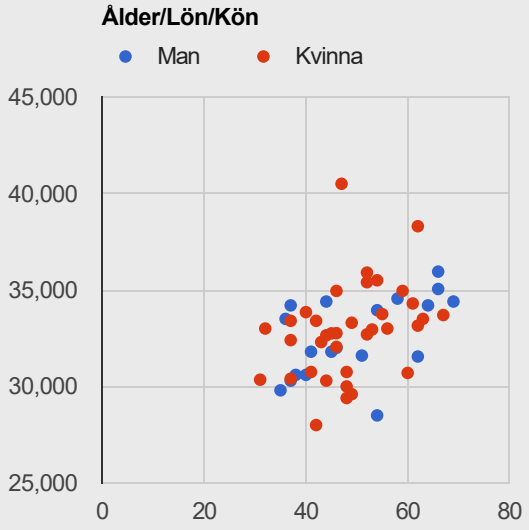

## Analys

Minimala avvikelser mellan kvinnor och män.



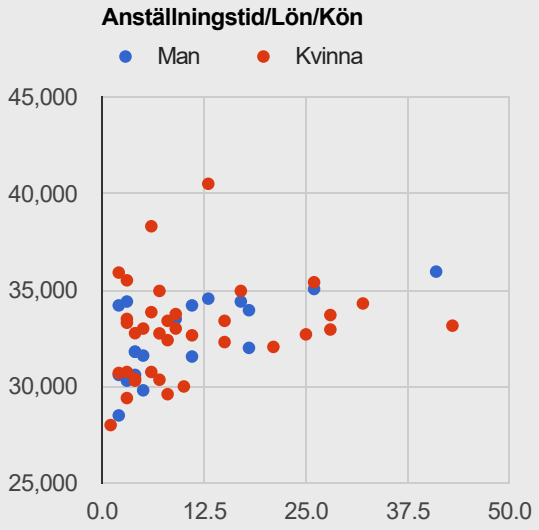
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 36 | 19 | 55 |
| Andel | 65,5 % | 34,5 % | |
| Medellön | 32 907 | 32 566 | 32 789 |
| Lön % (K/M) | | | 101,0 % |
| Maxlön | 40 500 | 35 950 | 40 500 |
| 90:e percentilen | 35 500 | 35 050 | 35 400 |
| Medianlön | 32 975 | 32 000 | 32 950 |
| 10:e percentilen | 30 000 | 29 800 | 30 000 |
| Minlön | 28 000 | 28 500 | 28 000 |
| Medelålder | 49 År | 50 År | 49 År |
| Medelanställningstid | 11 År | 10 År | 11 År |
| Standardavvikelse | 2 434 | 2 012 | 2 303 |



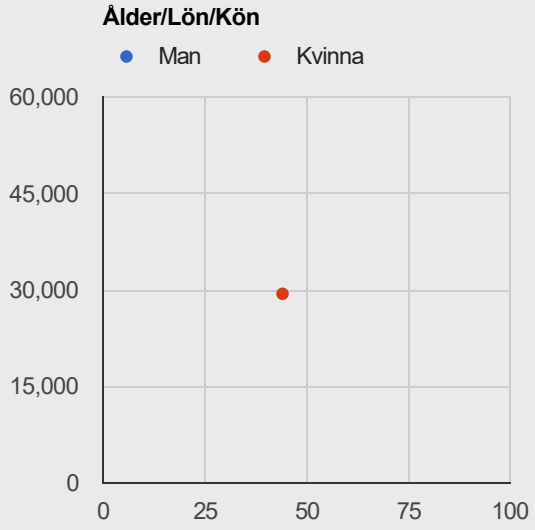

## Analys

Löneläget för högst betalda förklaras av bibehållen lön från tidigare befattning. Löneskillnaderna för näst högst betalda medarbetare förklaras av erfarenhet och individuell lönesättning utifrån prestation.



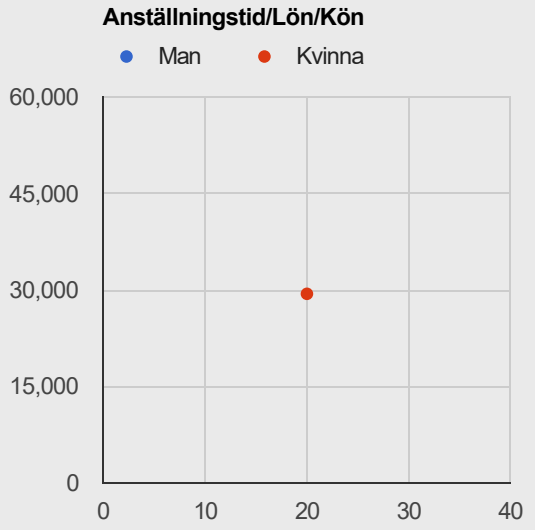
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 0 | 1 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 29 400 | | 29 400 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 29 400 | | 29 400 |
| 90:e percentilen | 29 400 | 0 | 29 400 |
| Medianlön | 29 400 | | 29 400 |
| 10:e percentilen | 29 400 | 0 | 29 400 |
| Minlön | 29 400 | 0 | 29 400 |
| Medelålder | 44 År | År | 44 År |
| Medelanställningstid | 20 År | År | 20 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |



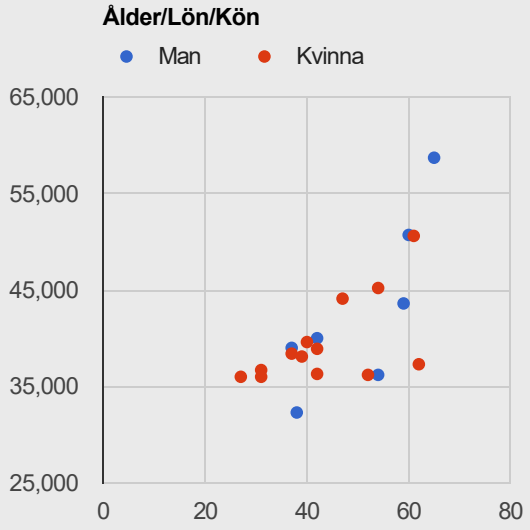

## Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



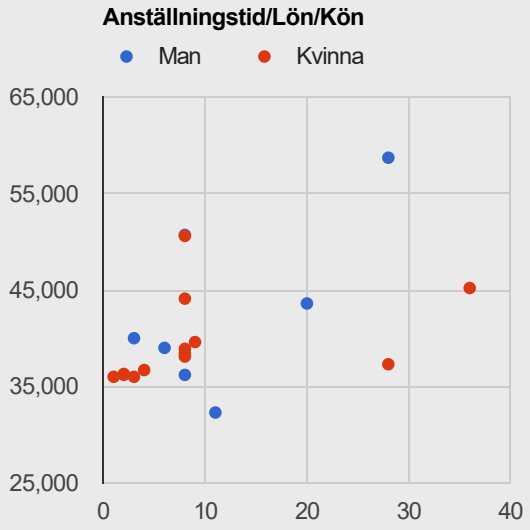
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 13 | 7 | 20 |
| Andel | 65 % | 35 % | |
| Medellön | 39 492 | 42 929 | 40 695 |
| Lön % (K/M) | | | 92,0 % |
| Maxlön | 50 600 | 58 700 | 58 700 |
| 90:e percentilen | 45 200 | 58 700 | 50 700 |
| Medianlön | 38 100 | 40 000 | 38 650 |
| 10:e percentilen | 36 000 | 32 300 | 36 000 |
| Minlön | 36 000 | 32 300 | 32 300 |
| Medelålder | 43 År | 51 År | 46 År |
| Medelanställningstid | 10 År | 12 År | 10 År |
| Standardavvikelse | 4 285 | 8 382 | 6 262 |



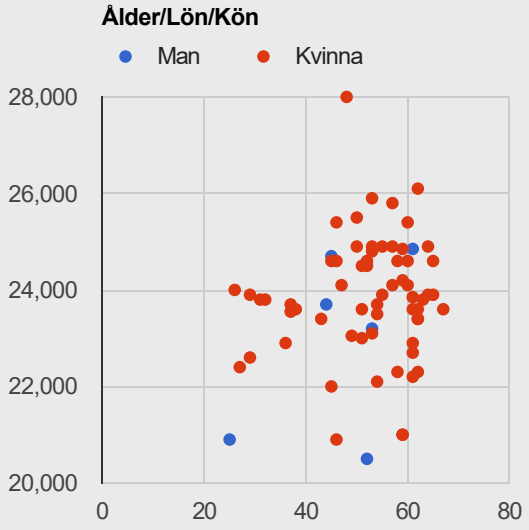

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av bibehållen lön från tidigare befattning samt skillnader i erfarenhet och komplexitet.



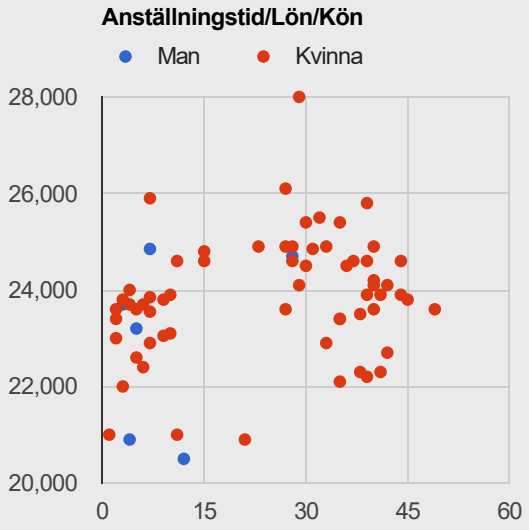
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 63 | 6 | 69 |
| Andel | 91,3 % | 8,7 % | |
| Medellön | 23 862 | 22 975 | 23 785 |
| Lön % (K/M) | | | 103,9 % |
| Maxlön | 28 000 | 24 850 | 28 000 |
| 90:e percentilen | 25 400 | 24 850 | 25 400 |
| Medianlön | 23 850 | 23 450 | 23 800 |
| 10:e percentilen | 22 300 | 20 500 | 22 100 |
| Minlön | 20 900 | 20 500 | 20 500 |
| Medelålder | 52 År | 47 År | 52 År |
| Medelanställningstid | 24 År | 10 År | 23 År |
| Standardavvikelse | 1 251 | 1 708 | 1 321 |



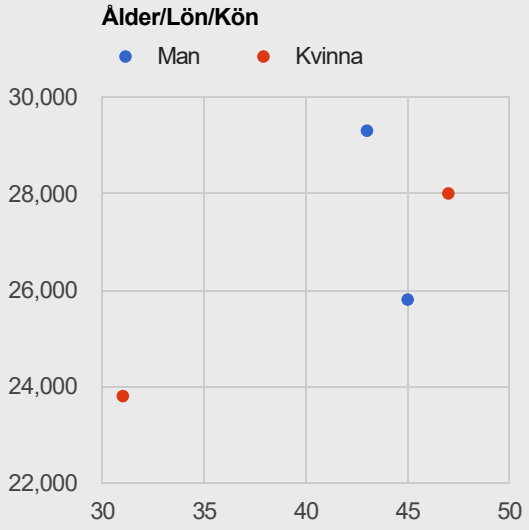

## Analys

Löneläget för högst betalda medarbetare förklaras av utökat uppdrag och ansvar. Löneläget för lägst betalda medarbetare förklaras av anpassade arbetsuppgifter.



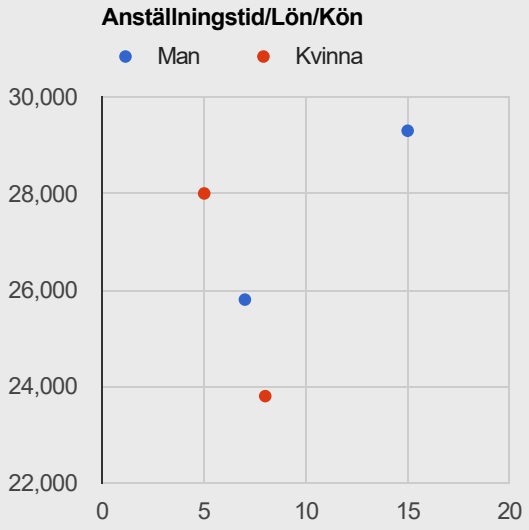
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 2 | 2 | 4 |
| Andel | 50 % | 50 % | |
| Medellön | 25 900 | 27 550 | 26 725 |
| Lön % (K/M) | | | 94,0 % |
| Maxlön | 28 000 | 29 300 | 29 300 |
| 90:e percentilen | 28 000 | 29 300 | 29 300 |
| Medianlön | 25 900 | 27 550 | 26 900 |
| 10:e percentilen | 23 800 | 25 800 | 23 800 |
| Minlön | 23 800 | 25 800 | 23 800 |
| Medelålder | 39 År | 44 År | 42 År |
| Medelanställningstid | 7 År | 11 År | 9 År |
| Standardavvikelse | 2 100 | 1 750 | 2 102 |



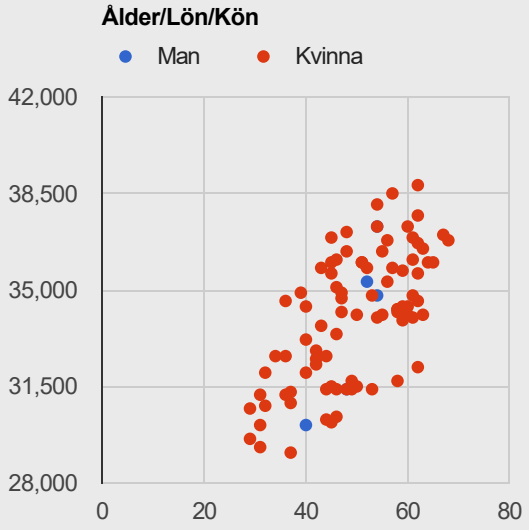

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet och extra ansvar för högst betalda medarbetare.



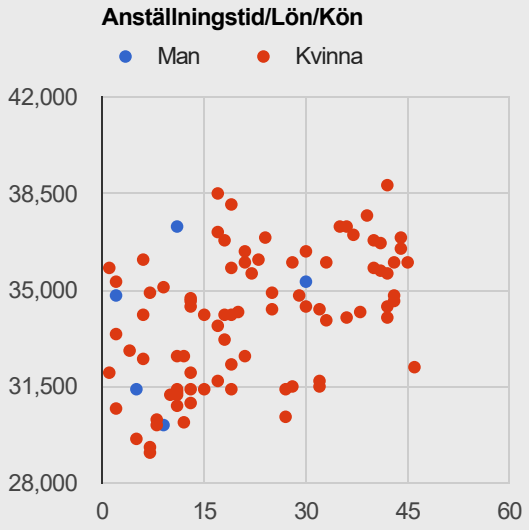
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 86 | 5 | 91 |
| Andel | 94,5 % | 5,5 % | |
| Medellön | 34 003 | 33 780 | 33 991 |
| Lön % (K/M) | | | 100,7 % |
| Maxlön | 38 800 | 37 300 | 38 800 |
| 90:e percentilen | 36 900 | 37 300 | 36 900 |
| Medianlön | 34 250 | 34 800 | 34 300 |
| 10:e percentilen | 30 800 | 30 100 | 30 800 |
| Minlön | 29 100 | 30 100 | 29 100 |
| Medelålder | 50 År | 50 År | 50 År |
| Medelanställningstid | 22 År | 11 År | 22 År |
| Standardavvikelse | 2 370 | 2 644 | 2 387 |



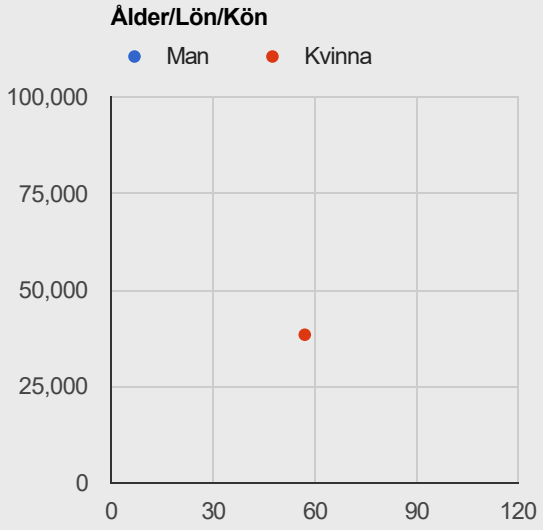

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



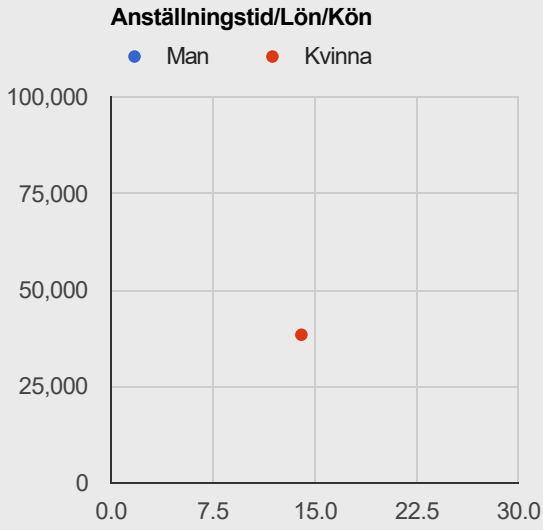
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 0 | 1 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 38 400 | | 38 400 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 38 400 | | 38 400 |
| 90:e percentilen | 38 400 | 0 | 38 400 |
| Medianlön | 38 400 | | 38 400 |
| 10:e percentilen | 38 400 | 0 | 38 400 |
| Minlön | 38 400 | 0 | 38 400 |
| Medelålder | 57 År | År | 57 År |
| Medelanställningstid | 14 År | År | 14 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |



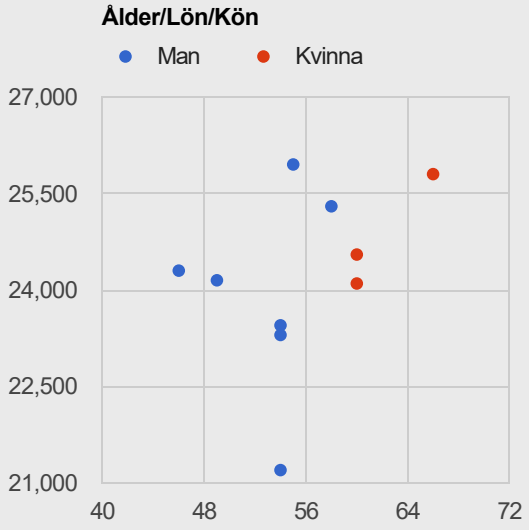

## Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



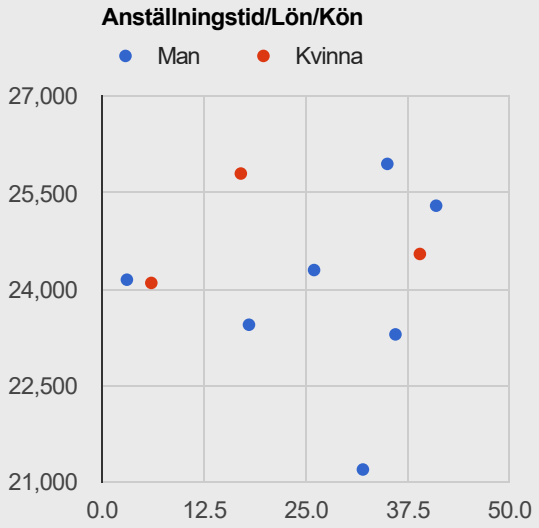
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 3 | 7 | 10 |
| Andel | 30 % | 70 % | |
| Medellön | 24 817 | 23 950 | 24 210 |
| Lön % (K/M) | | | 103,6 % |
| Maxlön | 25 800 | 25 950 | 25 950 |
| 90:e percentilen | 25 800 | 25 950 | 25 950 |
| Medianlön | 24 550 | 24 150 | 24 225 |
| 10:e percentilen | 24 100 | 21 200 | 23 300 |
| Minlön | 24 100 | 21 200 | 21 200 |
| Medelålder | 62 År | 53 År | 56 År |
| Medelanställningstid | 21 År | 27 År | 25 År |
| Standardavvikelse | 719 | 1 425 | 1 317 |



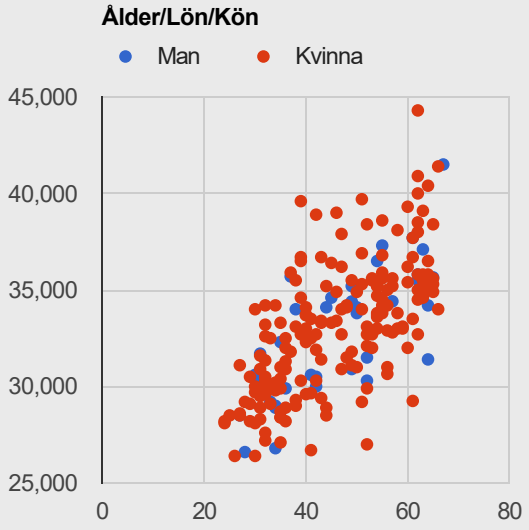

## Analys

Löneläget för lägst betalda medarbetare förklaras av anpassade arbetsuppgifter. Löneläget för högst betalda medarbetare förklaras av individuell lönesättning utifrån prestation.



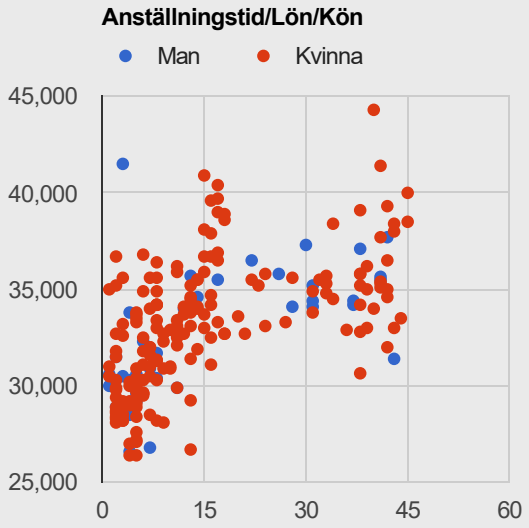
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 180 | 38 | 218 |
| Andel | 82,6 % | 17,4 % | |
| Medellön | 33 090 | 32 783 | 33 036 |
| Lön % (K/M) | | | 100,9 % |
| Maxlön | 44 300 | 41 500 | 44 300 |
| 90:e percentilen | 37 900 | 37 100 | 37 300 |
| Medianlön | 33 100 | 33 050 | 33 100 |
| 10:e percentilen | 28 600 | 28 900 | 28 600 |
| Minlön | 26 400 | 26 600 | 26 400 |
| Medelålder | 46 År | 46 År | 46 År |
| Medelanställningstid | 15 År | 17 År | 16 År |
| Standardavvikelse | 3 391 | 3 292 | 3 376 |



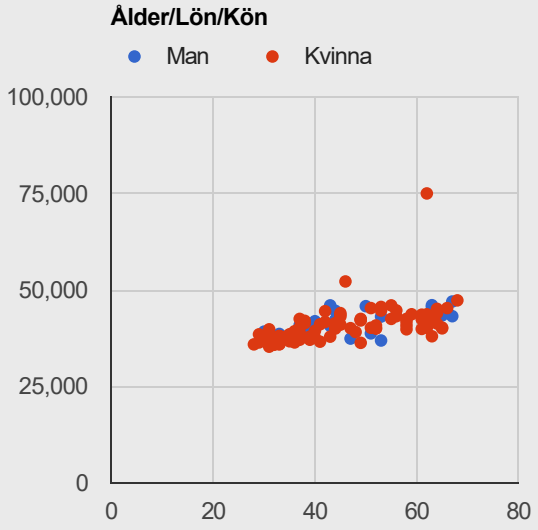

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



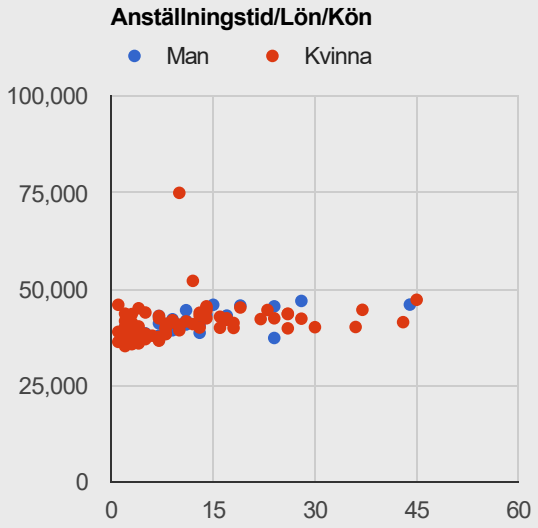
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 89 | 24 | 113 |
| Andel | 78,8 % | 21,2 % | |
| Medellön | 40 726 | 41 665 | 40 925 |
| Lön % (K/M) | | | 97,7 % |
| Maxlön | 75 000 | 47 000 | 75 000 |
| 90:e percentilen | 44 700 | 46 000 | 45 300 |
| Medianlön | 40 100 | 41 050 | 40 200 |
| 10:e percentilen | 36 600 | 38 000 | 36 900 |
| Minlön | 35 300 | 36 900 | 35 300 |
| Medelålder | 46 År | 48 År | 46 År |
| Medelanställningstid | 10 År | 13 År | 11 År |
| Standardavvikelse | 4 801 | 2 952 | 4 489 |



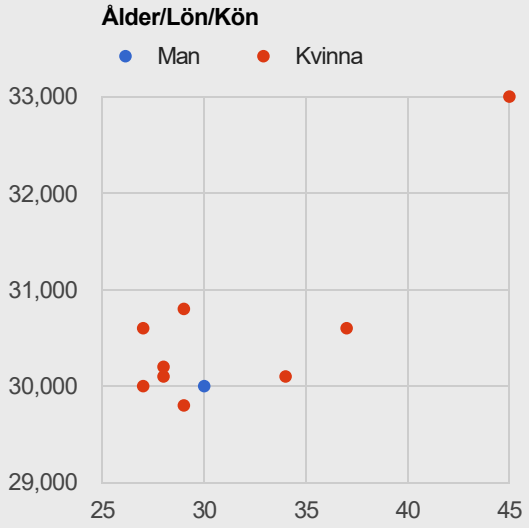

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av individuell lönesättning utifrån prestation. Löneläget för högst betalda medarbetare förklaras av bibehållen lön från tidigare befattning.



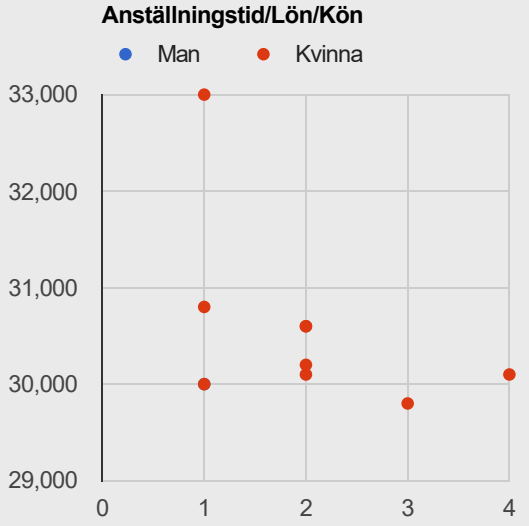
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 9 | 1 | 10 |
| Andel | 90 % | 10 % | |
| Medellön | 30 578 | 30 000 | 30 520 |
| Lön % (K/M) | | | 101,9 % |
| Maxlön | 33 000 | 30 000 | 33 000 |
| 90:e percentilen | 33 000 | 30 000 | 33 000 |
| Medianlön | 30 200 | 30 000 | 30 150 |
| 10:e percentilen | 29 800 | 30 000 | 30 000 |
| Minlön | 29 800 | 30 000 | 29 800 |
| Medelålder | 32 År | 30 År | 31 År |
| Medelanställningstid | 2 År | 1 År | 2 År |
| Standardavvikelse | 910 | 0 | 881 |



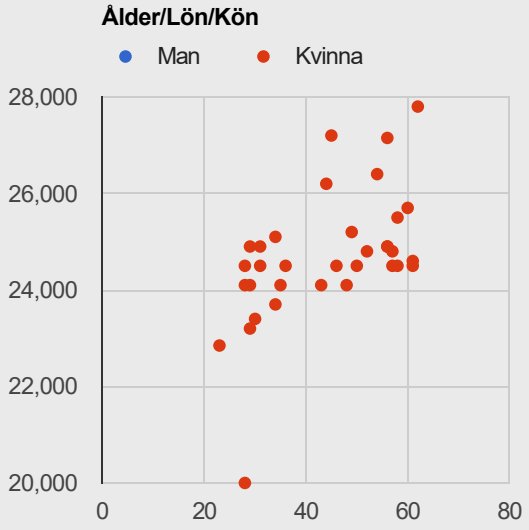

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



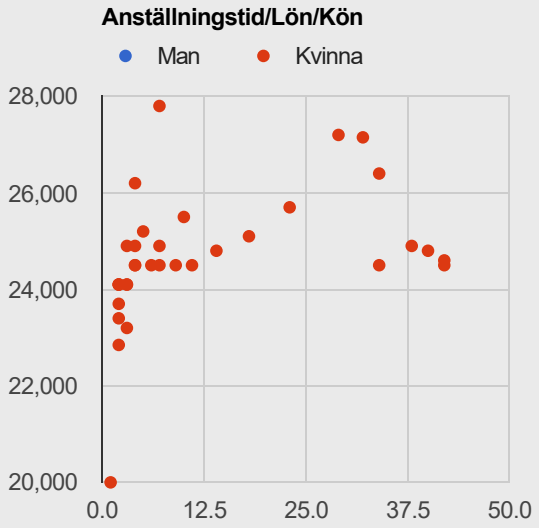
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 34 | 0 | 34 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 24 697 | | 24 697 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 27 800 | | 27 800 |
| 90:e percentilen | 26 400 | 0 | 26 400 |
| Medianlön | 24 500 | | 24 500 |
| 10:e percentilen | 23 400 | 0 | 23 400 |
| Minlön | 20 000 | 0 | 20 000 |
| Medelålder | 44 År | År | 44 År |
| Medelanställningstid | 13 År | År | 13 År |
| Standardavvikelse | 1 348 | 0 | 1 348 |



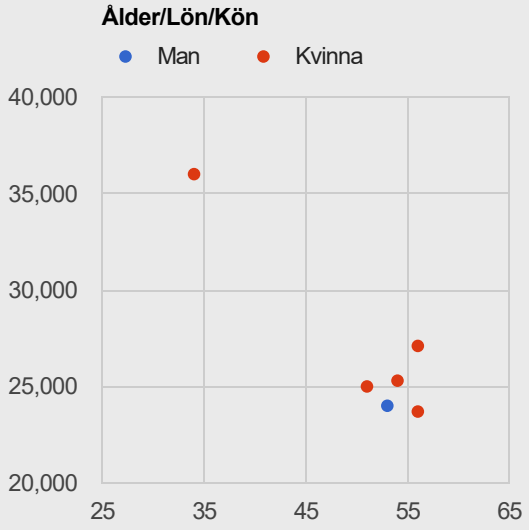

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



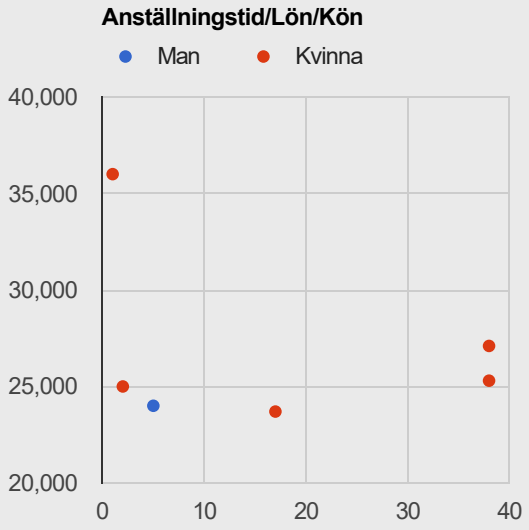
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 5 | 1 | 6 |
| Andel | 83,3 % | 16,7 % | |
| Medellön | 27 420 | 24 000 | 26 850 |
| Lön % (K/M) | | | 114,3 % |
| Maxlön | 36 000 | 24 000 | 36 000 |
| 90:e percentilen | 36 000 | 24 000 | 36 000 |
| Medianlön | 25 300 | 24 000 | 25 150 |
| 10:e percentilen | 23 700 | 24 000 | 23 700 |
| Minlön | 23 700 | 24 000 | 23 700 |
| Medelålder | 50 År | 53 År | 51 År |
| Medelanställningstid | 19 År | 5 År | 17 År |
| Standardavvikelse | 4 425 | 0 | 4 236 |



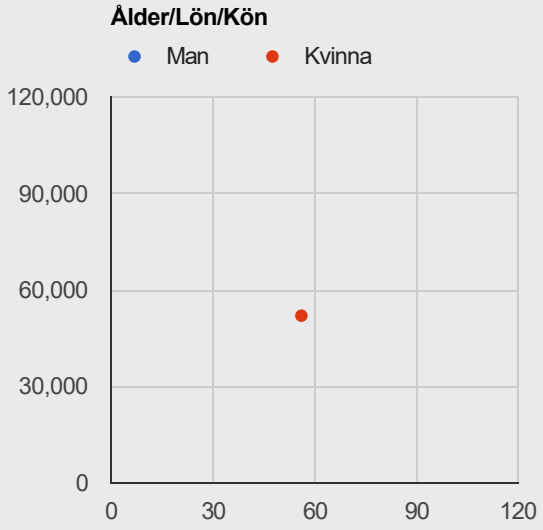

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i utbildning och uppdrag.



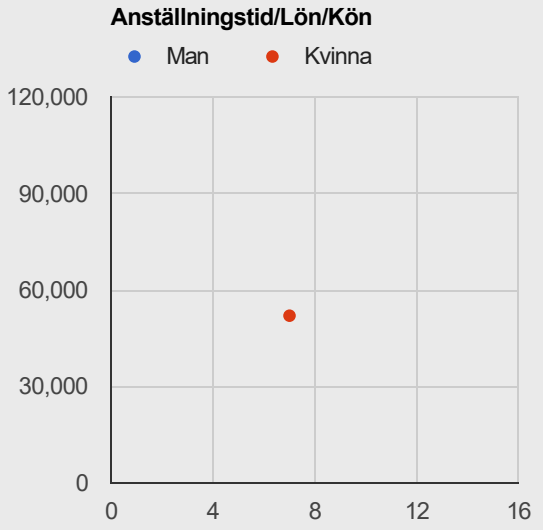
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 0 | 1 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 52 000 | | 52 000 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 52 000 | | 52 000 |
| 90:e percentilen | 52 000 | 0 | 52 000 |
| Medianlön | 52 000 | | 52 000 |
| 10:e percentilen | 52 000 | 0 | 52 000 |
| Minlön | 52 000 | 0 | 52 000 |
| Medelålder | 56 År | År | 56 År |
| Medelanställningstid | 7 År | År | 7 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |



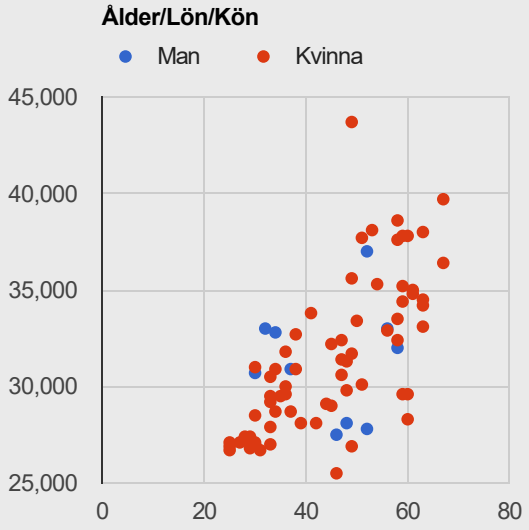

## Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



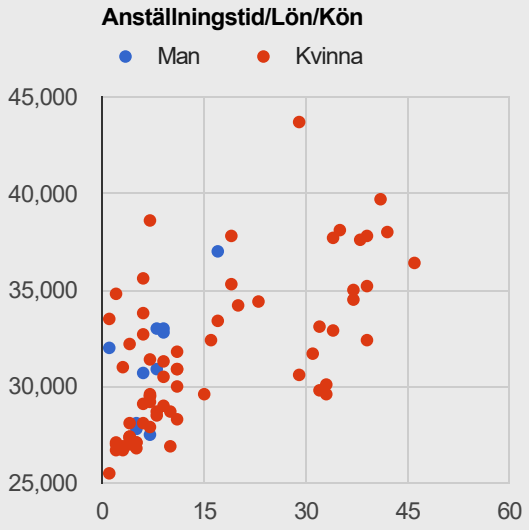
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 68 | 10 | 78 |
| Andel | 87,2 % | 12,8 % | |
| Medellön | 31 487 | 31 280 | 31 460 |
| Lön % (K/M) | | | 100,7 % |
| Maxlön | 43 700 | 37 000 | 43 700 |
| 90:e percentilen | 37 800 | 37 000 | 37 700 |
| Medianlön | 30 750 | 31 450 | 30 900 |
| 10:e percentilen | 27 000 | 27 800 | 27 000 |
| Minlön | 25 500 | 27 500 | 25 500 |
| Medelålder | 45 År | 45 År | 45 År |
| Medelanställningstid | 16 År | 8 År | 15 År |
| Standardavvikelse | 3 946 | 2 801 | 3 819 |



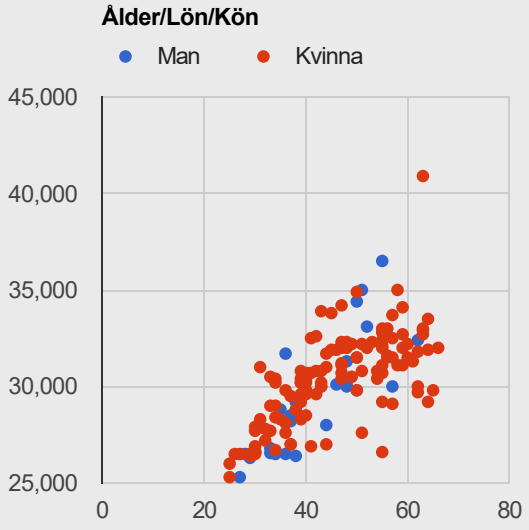

## Analys

Löneskillnader för högst betalda förklaras av tillfälligt utökat uppdrag.



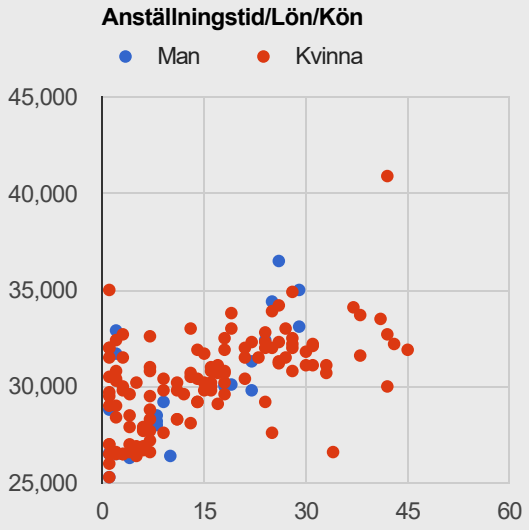
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 126 | 26 | 152 |
| Andel | 82,9 % | 17,1 % | |
| Medellön | 30 260 | 29 648 | 30 155 |
| Lön % (K/M) | | | 102,1 % |
| Maxlön | 40 900 | 36 500 | 40 900 |
| 90:e percentilen | 32 800 | 34 400 | 33 000 |
| Medianlön | 30 400 | 29 500 | 30 200 |
| 10:e percentilen | 26 600 | 26 400 | 26 600 |
| Minlön | 25 300 | 25 300 | 25 300 |
| Medelålder | 45 År | 43 År | 45 År |
| Medelanställningstid | 15 År | 12 År | 15 År |
| Standardavvikelse | 2 399 | 2 981 | 2 519 |



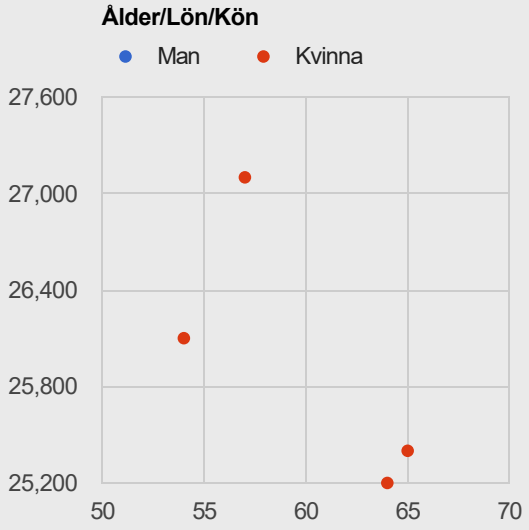

## Analys

Lönenivån för högst betalda förklaras av bibehållen lön från tidigare befattning. Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



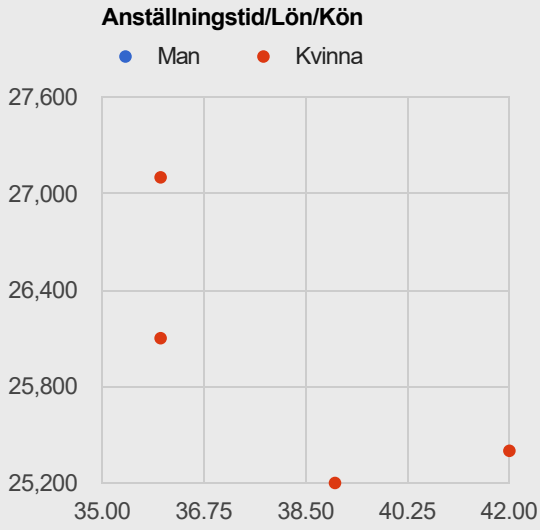
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 4 | 0 | 4 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 25 950 | | 25 950 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 27 100 | | 27 100 |
| 90:e percentilen | 27 100 | 0 | 27 100 |
| Medianlön | 25 750 | | 25 750 |
| 10:e percentilen | 25 200 | 0 | 25 200 |
| Minlön | 25 200 | 0 | 25 200 |
| Medelålder | 60 År | År | 60 År |
| Medelanställningstid | 38 År | År | 38 År |
| Standardavvikelse | 743 | 0 | 743 |



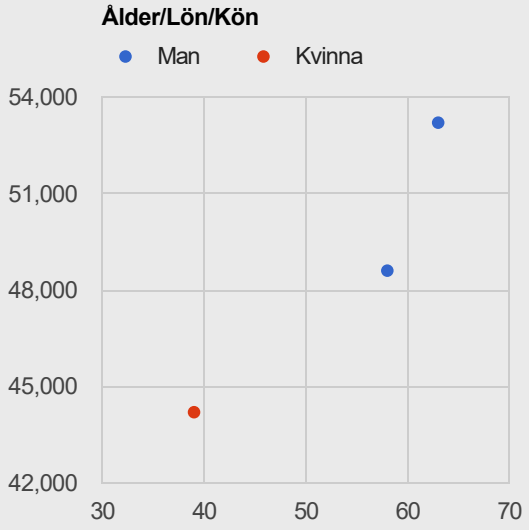

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



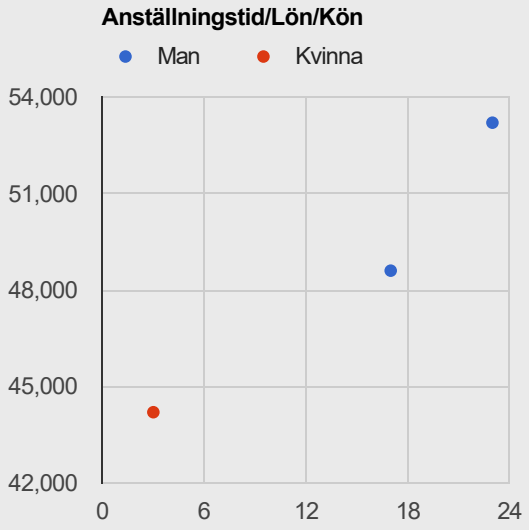
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 2 | 3 |
| Andel | 33,3 % | 66,7 % | |
| Medellön | 44 200 | 50 900 | 48 667 |
| Lön % (K/M) | | | 86,8 % |
| Maxlön | 44 200 | 53 200 | 53 200 |
| 90:e percentilen | 44 200 | 53 200 | 53 200 |
| Medianlön | 44 200 | 50 900 | 48 600 |
| 10:e percentilen | 44 200 | 48 600 | 44 200 |
| Minlön | 44 200 | 48 600 | 44 200 |
| Medelålder | 39 År | 61 År | 53 År |
| Medelanställningstid | 3 År | 20 År | 14 År |
| Standardavvikelse | 0 | 2 300 | 3 675 |



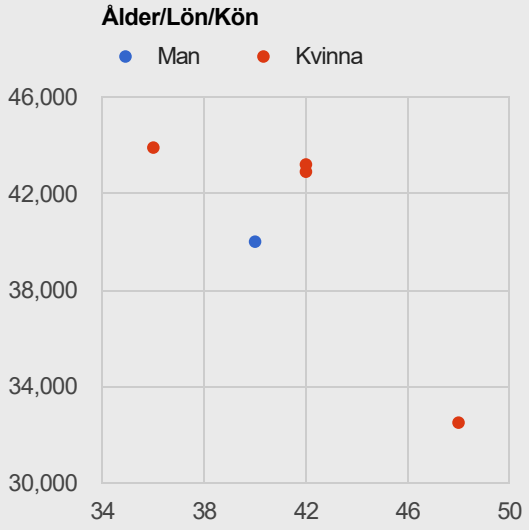

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



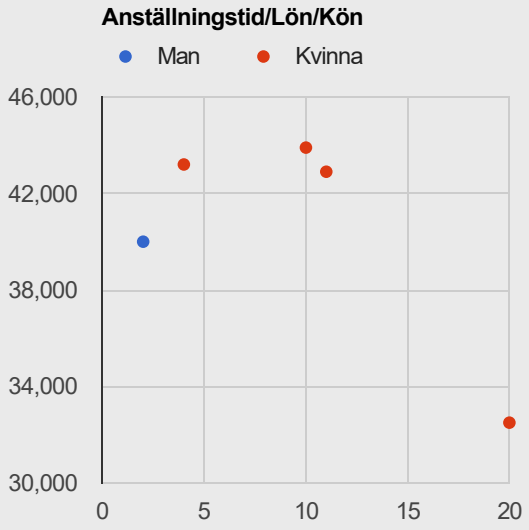
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 4 | 1 | 5 |
| Andel | 80 % | 20 % | |
| Medellön | 40 625 | 40 000 | 40 500 |
| Lön % (K/M) | | | 101,6 % |
| Maxlön | 43 900 | 40 000 | 43 900 |
| 90:e percentilen | 43 900 | 40 000 | 43 900 |
| Medianlön | 43 050 | 40 000 | 42 900 |
| 10:e percentilen | 32 500 | 40 000 | 32 500 |
| Minlön | 32 500 | 40 000 | 32 500 |
| Medelålder | 42 År | 40 År | 42 År |
| Medelanställningstid | 11 År | 2 År | 9 År |
| Standardavvikelse | 4 705 | 0 | 4 216 |



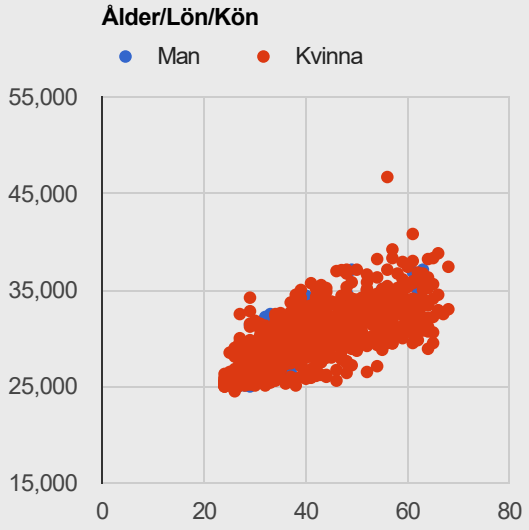

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i grundprofession.



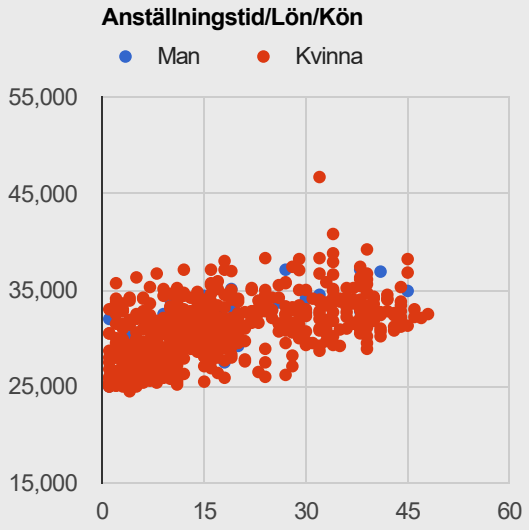
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 793 | 53 | 846 |
| Andel | 93,7 % | 6,3 % | |
| Medellön | 29 963 | 30 370 | 29 988 |
| Lön % (K/M) | | | 98,7 % |
| Maxlön | 46 700 | 37 100 | 46 700 |
| 90:e percentilen | 34 100 | 34 700 | 34 100 |
| Medianlön | 29 700 | 31 000 | 29 700 |
| 10:e percentilen | 25 900 | 25 900 | 25 900 |
| Minlön | 24 500 | 25 000 | 24 500 |
| Medelålder | 41 År | 39 År | 41 År |
| Medelanställningstid | 15 År | 13 År | 15 År |
| Standardavvikelse | 3 201 | 3 516 | 3 223 |



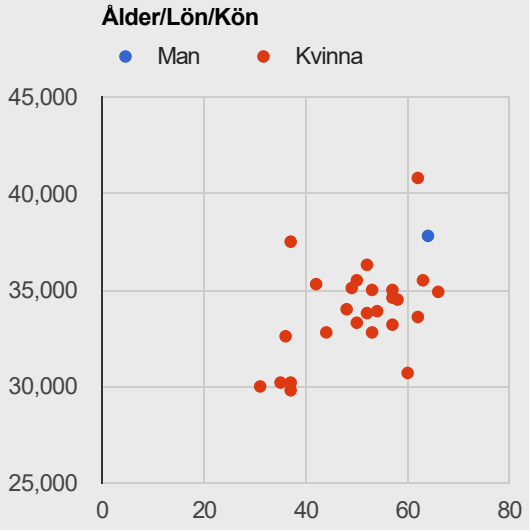

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av att högst betalda man har lönetillägg för utökat ansvar. Löneläget för högst betalda medarbetare förklaras av skillnad i befattning.



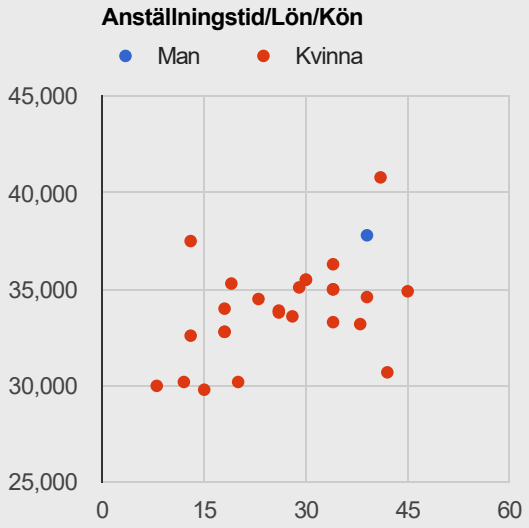
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 26 | 1 | 27 |
| Andel | 96,3 % | 3,7 % | |
| Medellön | 33 881 | 37 800 | 34 026 |
| Lön % (K/M) | | | 89,6 % |
| Maxlön | 40 800 | 37 800 | 40 800 |
| 90:e percentilen | 36 300 | 37 800 | 37 500 |
| Medianlön | 33 950 | 37 800 | 34 000 |
| 10:e percentilen | 30 200 | 37 800 | 30 200 |
| Minlön | 29 800 | 37 800 | 29 800 |
| Medelålder | 50 År | 64 År | 51 År |
| Medelanställningstid | 26 År | 39 År | 27 År |
| Standardavvikelse | 2 432 | 0 | 2 499 |



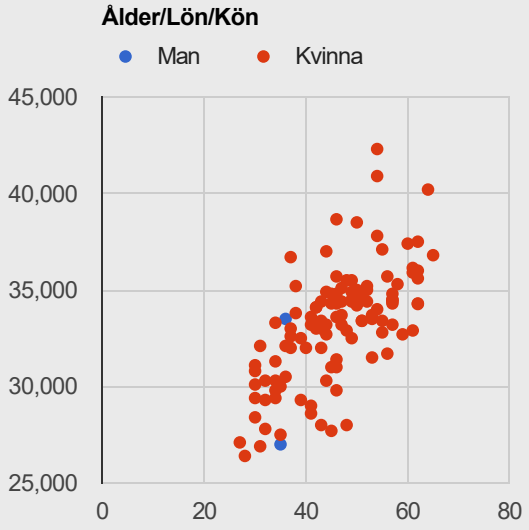

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av att mannen har bibehållen lön från tidigare befattning.



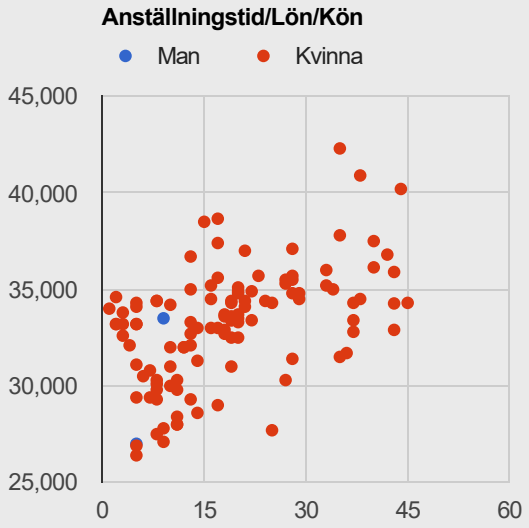
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 114 | 2 | 116 |
| Andel | 98,3 % | 1,7 % | |
| Medellön | 33 217 | 30 250 | 33 166 |
| Lön % (K/M) | | | 109,8 % |
| Maxlön | 42 300 | 33 500 | 42 300 |
| 90:e percentilen | 36 700 | 33 500 | 36 700 |
| Medianlön | 33 400 | 30 250 | 33 400 |
| 10:e percentilen | 29 300 | 27 000 | 29 000 |
| Minlön | 26 400 | 27 000 | 26 400 |
| Medelålder | 46 År | 36 År | 46 År |
| Medelanställningstid | 19 År | 7 År | 19 År |
| Standardavvikelse | 2 936 | 3 250 | 2 967 |



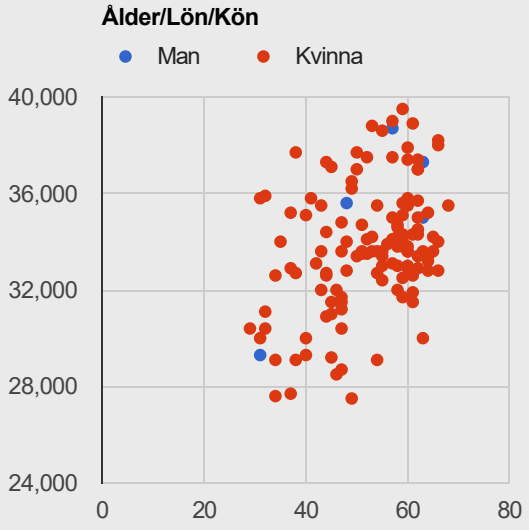

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet samt vidareutbildning inom vård för barn.



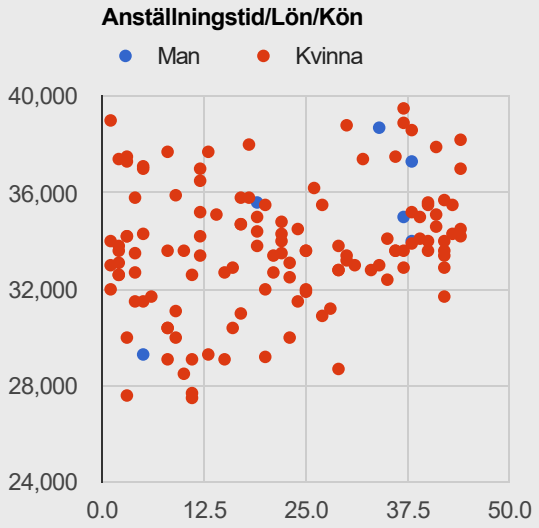
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 126 | 6 | 132 |
| Andel | 95,5 % | 4,5 % | |
| Medellön | 33 736 | 34 983 | 33 792 |
| Lön % (K/M) | | | 96,4 % |
| Maxlön | 39 500 | 38 700 | 39 500 |
| 90:e percentilen | 37 400 | 38 700 | 37 400 |
| Medianlön | 33 600 | 35 300 | 33 700 |
| 10:e percentilen | 30 000 | 29 300 | 30 000 |
| Minlön | 27 500 | 29 300 | 27 500 |
| Medelålder | 52 År | 53 År | 52 År |
| Medelanställningstid | 21 År | 29 År | 22 År |
| Standardavvikelse | 2 572 | 2 967 | 2 605 |



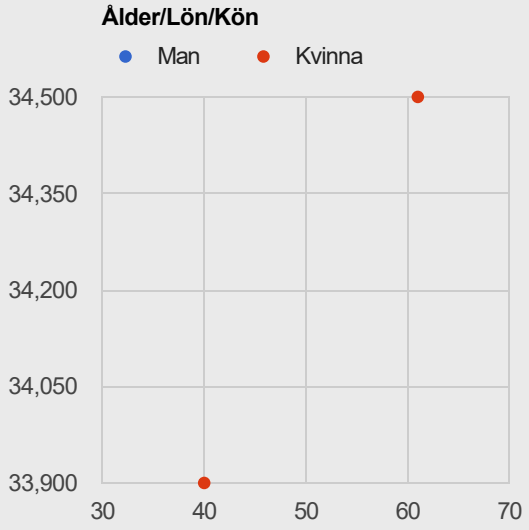

## Analys

Löneskillnaderna beror på skillnader i specialisering, samt arbetets art och tyngd.



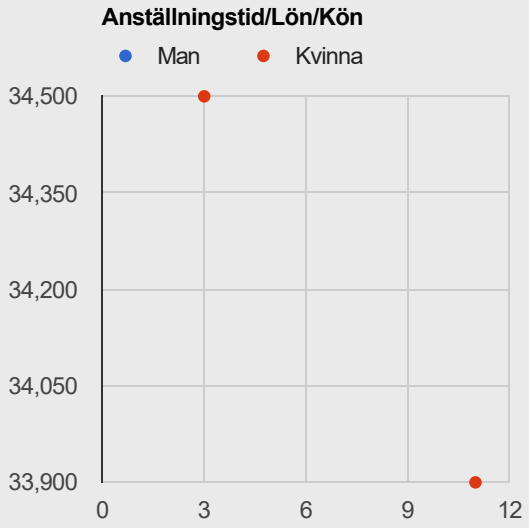
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 2 | 0 | 2 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 34 200 | | 34 200 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 34 500 | | 34 500 |
| 90:e percentilen | 34 500 | 0 | 34 500 |
| Medianlön | 34 200 | | 34 200 |
| 10:e percentilen | 33 900 | 0 | 33 900 |
| Minlön | 33 900 | 0 | 33 900 |
| Medelålder | 51 År | År | 51 År |
| Medelanställningstid | 7 År | År | 7 År |
| Standardavvikelse | 300 | 0 | 300 |



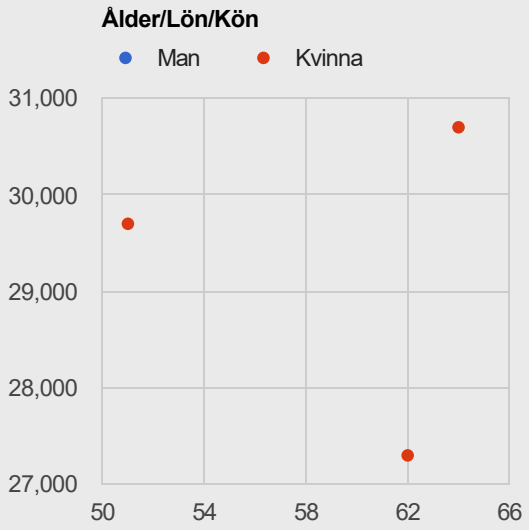

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



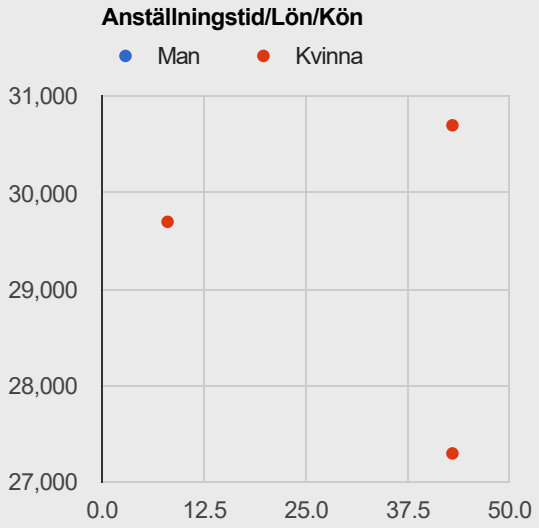
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 3 | 0 | 3 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 29 233 | | 29 233 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 30 700 | | 30 700 |
| 90:e percentilen | 30 700 | 0 | 30 700 |
| Medianlön | 29 700 | | 29 700 |
| 10:e percentilen | 27 300 | 0 | 27 300 |
| Minlön | 27 300 | 0 | 27 300 |
| Medelålder | 59 År | År | 59 År |
| Medelanställningstid | 31 År | År | 31 År |
| Standardavvikelse | 1 427 | 0 | 1 427 |



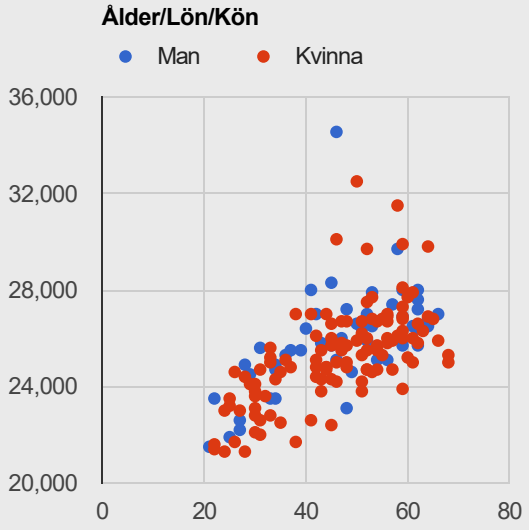

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



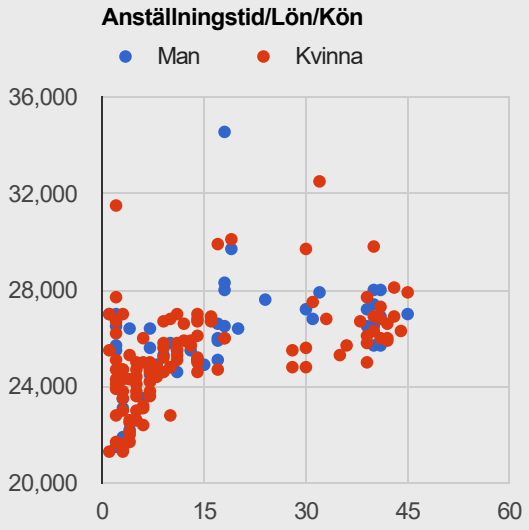
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 115 | 50 | 165 |
| Andel | 69,7 % | 30,3 % | |
| Medellön | 25 318 | 25 955 | 25 511 |
| Lön % (K/M) | | | 97,5 % |
| Maxlön | 32 500 | 34 550 | 34 550 |
| 90:e percentilen | 27 300 | 28 000 | 27 700 |
| Medianlön | 25 300 | 25 950 | 25 500 |
| 10:e percentilen | 22 600 | 23 500 | 22 800 |
| Minlön | 21 300 | 21 500 | 21 300 |
| Medelålder | 46 År | 47 År | 46 År |
| Medelanställningstid | 15 År | 17 År | 16 År |
| Standardavvikelse | 2 008 | 2 115 | 2 062 |



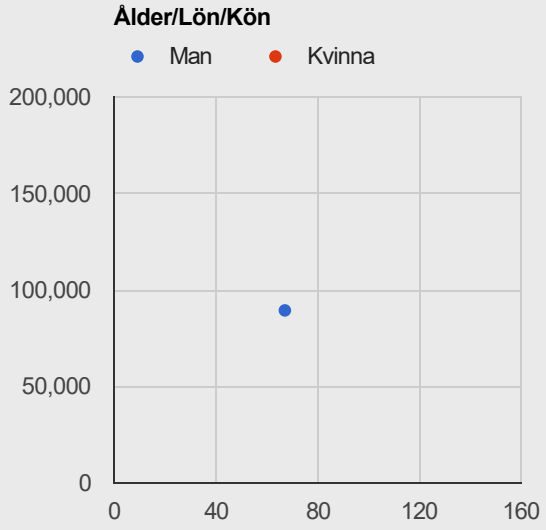

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet samt individuell lönesättning utifrån prestation.



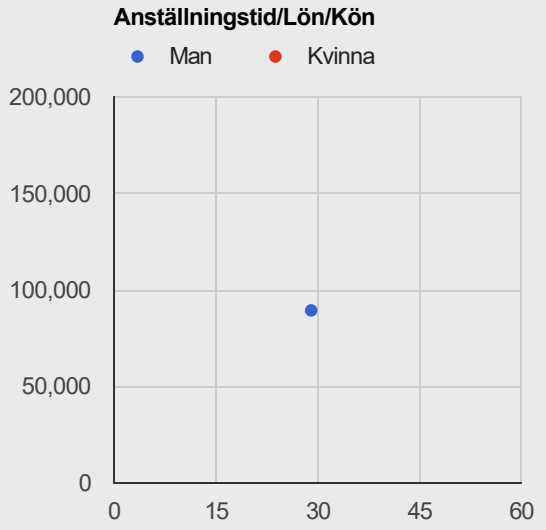
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 0 | 1 | 1 |
| Andel | 0 % | 100 % | |
| Medellön | | 89 400 | 89 400 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | | 89 400 | 89 400 |
| 90:e percentilen | 0 | 89 400 | 89 400 |
| Medianlön | | 89 400 | 89 400 |
| 10:e percentilen | 0 | 89 400 | 89 400 |
| Minlön | 0 | 89 400 | 89 400 |
| Medelålder | År | 67 År | 67 År |
| Medelanställningstid | År | 29 År | 29 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |



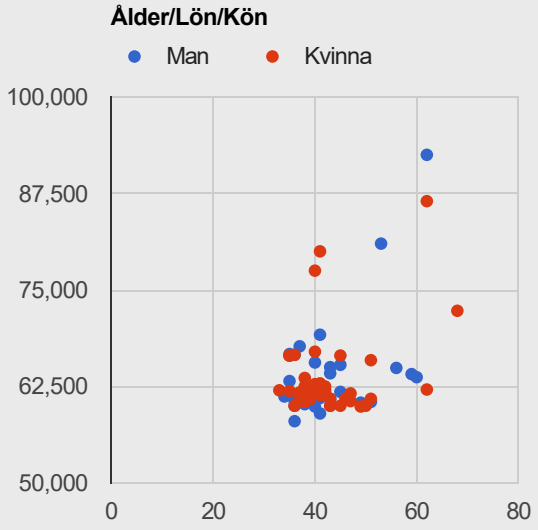

## Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



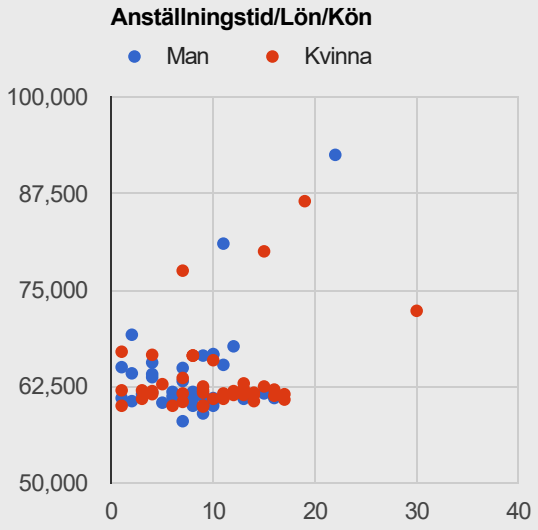
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 46 | 42 | 88 |
| Andel | 52,3 % | 47,7 % | |
| Medellön | 63 641 | 63 505 | 63 576 |
| Lön % (K/M) | | | 100,2 % |
| Maxlön | 86 500 | 92 500 | 92 500 |
| 90:e percentilen | 67 000 | 66 700 | 67 000 |
| Medianlön | 61 700 | 61 550 | 61 650 |
| 10:e percentilen | 60 000 | 60 000 | 60 000 |
| Minlön | 59 900 | 58 000 | 58 000 |
| Medelålder | 42 År | 42 År | 42 År |
| Medelanställningstid | 10 År | 8 År | 9 År |
| Standardavvikelse | 5 330 | 5 894 | 5 607 |



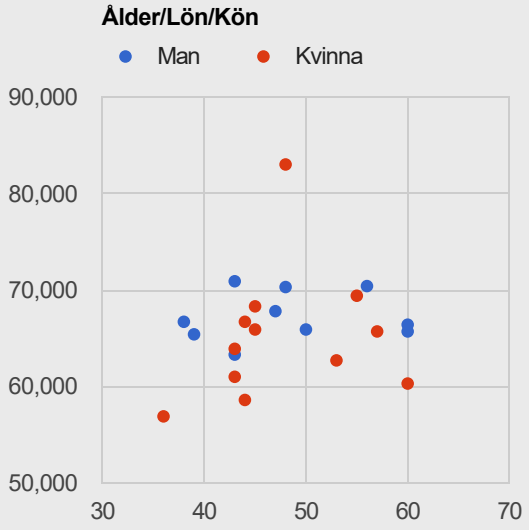

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av dubbel legitimering inom specialisering.



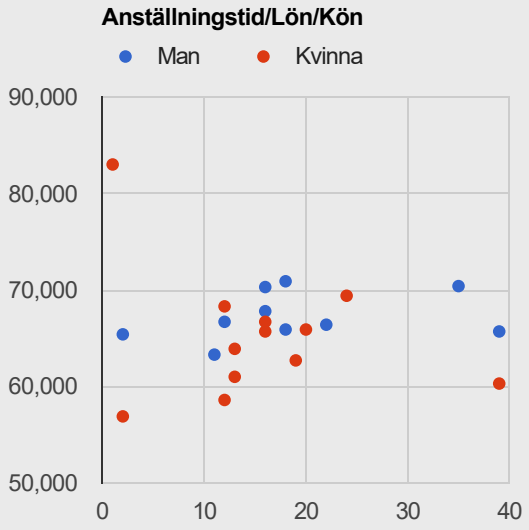
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 12 | 10 | 22 |
| Andel | 54,5 % | 45,5 % | |
| Medellön | 65 200 | 67 280 | 66 145 |
| Lön % (K/M) | | | 96,9 % |
| Maxlön | 83 000 | 70 900 | 83 000 |
| 90:e percentilen | 69 400 | 70 900 | 70 400 |
| Medianlön | 64 800 | 66 550 | 65 900 |
| 10:e percentilen | 58 600 | 65 400 | 60 300 |
| Minlön | 56 900 | 63 300 | 56 900 |
| Medelålder | 48 År | 48 År | 48 År |
| Medelanställningstid | 16 År | 19 År | 17 År |
| Standardavvikelse | 6 514 | 2 390 | 5 178 |



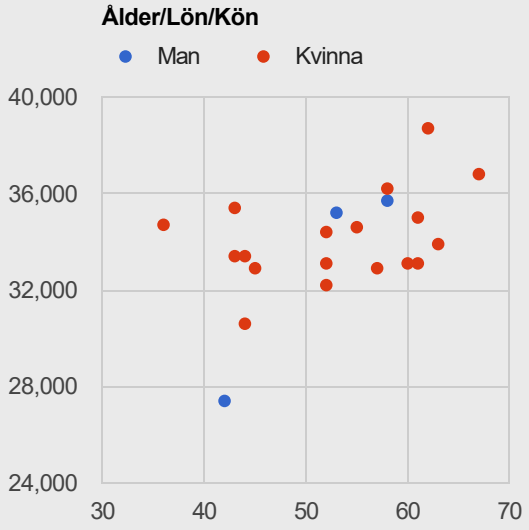

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av individuell lönesättning utifrån prestation.



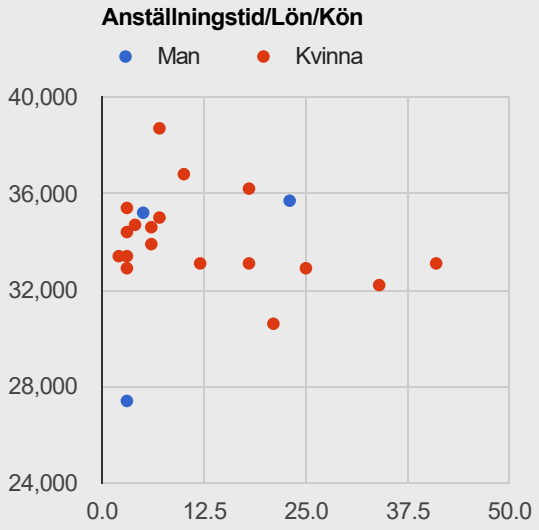
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 18 | 3 | 21 |
| Andel | 85,7 % | 14,3 % | |
| Medellön | 34 133 | 32 767 | 33 938 |
| Lön % (K/M) | | | 104,2 % |
| Maxlön | 38 700 | 35 700 | 38 700 |
| 90:e percentilen | 36 800 | 35 700 | 36 200 |
| Medianlön | 33 650 | 35 200 | 33 900 |
| 10:e percentilen | 32 200 | 27 400 | 32 200 |
| Minlön | 30 600 | 27 400 | 27 400 |
| Medelålder | 53 År | 51 År | 53 År |
| Medelanställningstid | 12 År | 10 År | 12 År |
| Standardavvikelse | 1 807 | 3 800 | 2 257 |



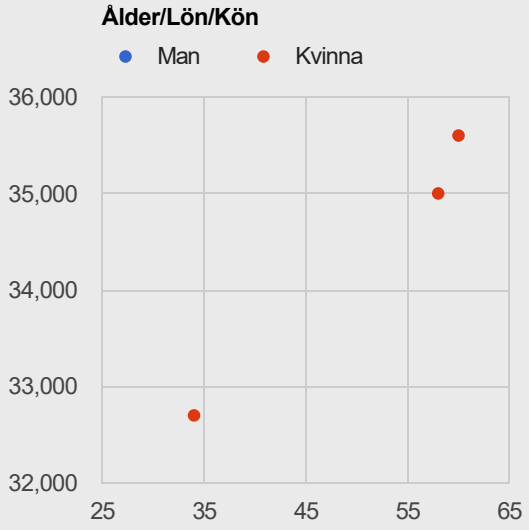

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnad i befattning.



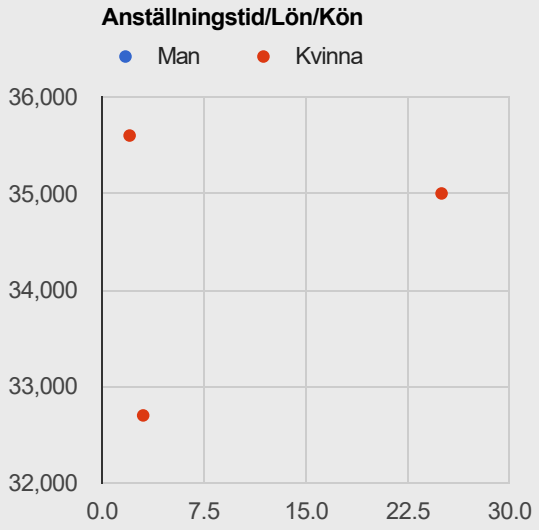
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 3 | 0 | 3 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 34 433 | | 34 433 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 35 600 | | 35 600 |
| 90:e percentilen | 35 600 | 0 | 35 600 |
| Medianlön | 35 000 | | 35 000 |
| 10:e percentilen | 32 700 | 0 | 32 700 |
| Minlön | 32 700 | 0 | 32 700 |
| Medelålder | 51 År | År | 51 År |
| Medelanställningstid | 10 År | År | 10 År |
| Standardavvikelse | 1 250 | 0 | 1 250 |



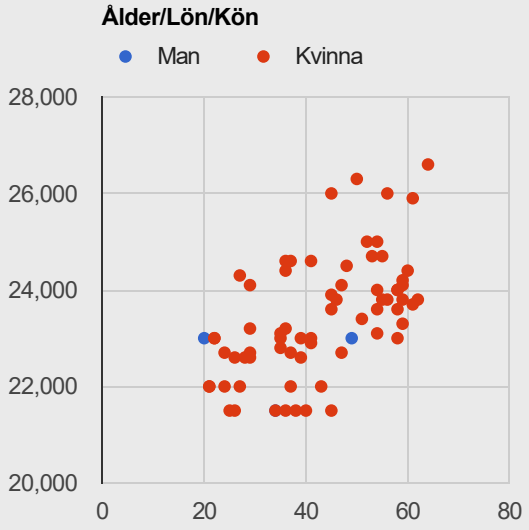

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



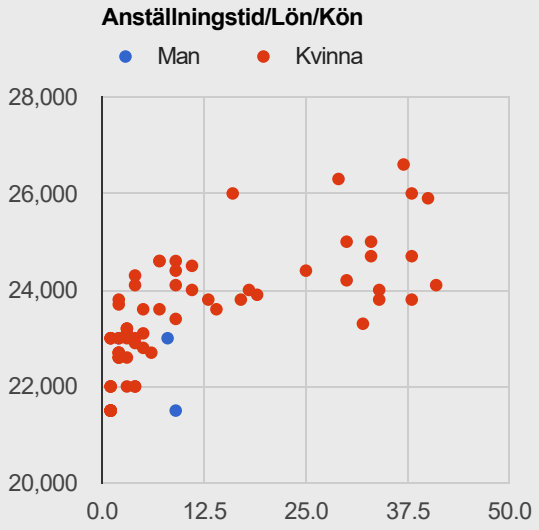
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 68 | 3 | 71 |
| Andel | 95,8 % | 4,2 % | |
| Medellön | 23 444 | 22 500 | 23 404 |
| Lön % (K/M) | | | 104,2 % |
| Maxlön | 26 600 | 23 000 | 26 600 |
| 90:e percentilen | 25 000 | 23 000 | 24 700 |
| Medianlön | 23 350 | 23 000 | 23 200 |
| 10:e percentilen | 21 500 | 21 500 | 21 500 |
| Minlön | 21 500 | 21 500 | 21 500 |
| Medelålder | 43 År | 34 År | 42 År |
| Medelanställningstid | 12 År | 6 År | 11 År |
| Standardavvikelse | 1 231 | 707 | 1 228 |



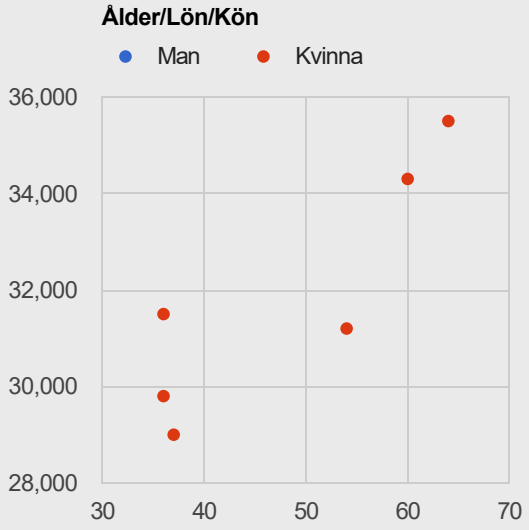

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



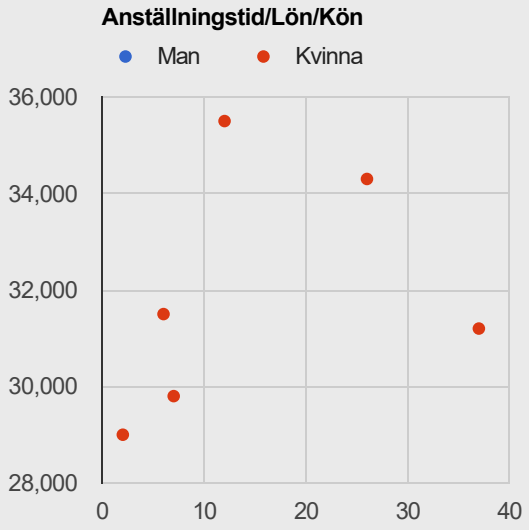
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 6 | 0 | 6 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 31 883 | | 31 883 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 35 500 | | 35 500 |
| 90:e percentilen | 35 500 | 0 | 35 500 |
| Medianlön | 31 350 | | 31 350 |
| 10:e percentilen | 29 000 | 0 | 29 000 |
| Minlön | 29 000 | 0 | 29 000 |
| Medelålder | 48 År | År | 48 År |
| Medelanställningstid | 15 År | År | 15 År |
| Standardavvikelse | 2 316 | 0 | 2 316 |



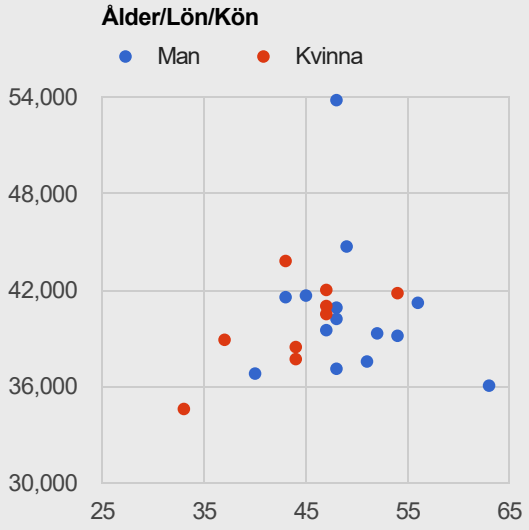

## Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



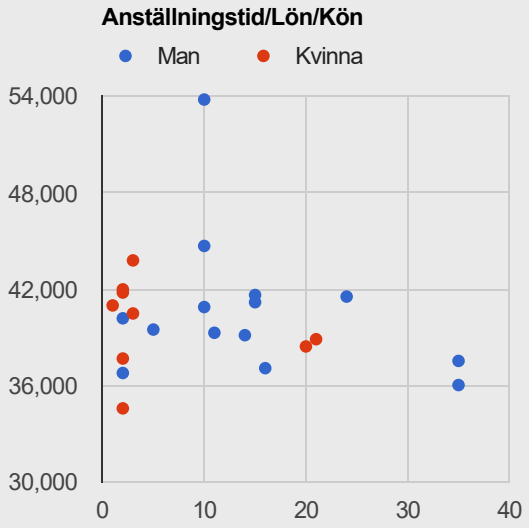
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 9 | 14 | 23 |
| Andel | 39,1 % | 60,9 % | |
| Medellön | 39 861 | 40 675 | 40 357 |
| Lön % (K/M) | | | 98,0 % |
| Maxlön | 43 800 | 53 800 | 53 800 |
| 90:e percentilen | 43 800 | 44 700 | 43 800 |
| Medianlön | 40 500 | 39 850 | 40 200 |
| 10:e percentilen | 34 600 | 36 800 | 36 800 |
| Minlön | 34 600 | 36 050 | 34 600 |
| Medelålder | 44 År | 49 År | 47 År |
| Medelanställningstid | 6 År | 15 År | 11 År |
| Standardavvikelse | 2 600 | 4 270 | 3 728 |



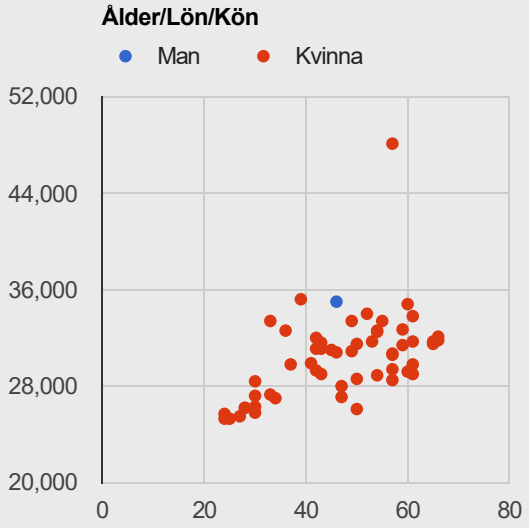

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av bibehållen lön från tidigare befattning, samt hög marknadspåverkan vid nyrekrytering. Löneskillnaderna förklaras även av ett visst utökat ansvar och specialkompetens.



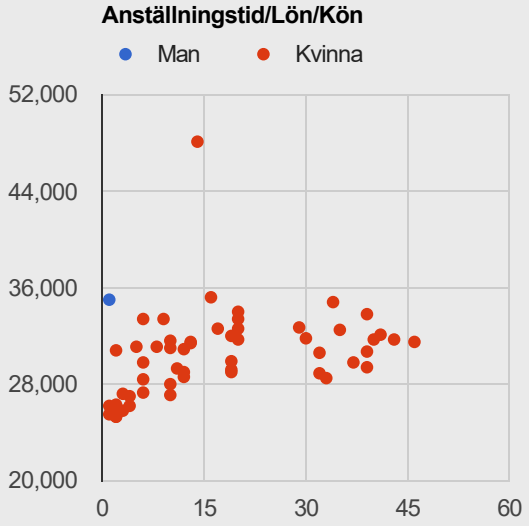
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 55 | 1 | 56 |
| Andel | 98,2 % | 1,8 % | |
| Medellön | 30 336 | 35 000 | 30 420 |
| Lön % (K/M) | | | 86,7 % |
| Maxlön | 48 100 | 35 000 | 48 100 |
| 90:e percentilen | 33 400 | 35 000 | 33 800 |
| Medianlön | 30 700 | 35 000 | 30 750 |
| 10:e percentilen | 26 100 | 35 000 | 26 100 |
| Minlön | 25 300 | 35 000 | 25 300 |
| Medelålder | 47 År | 46 År | 47 År |
| Medelanställningstid | 17 År | 1 År | 17 År |
| Standardavvikelse | 3 581 | 0 | 3 602 |



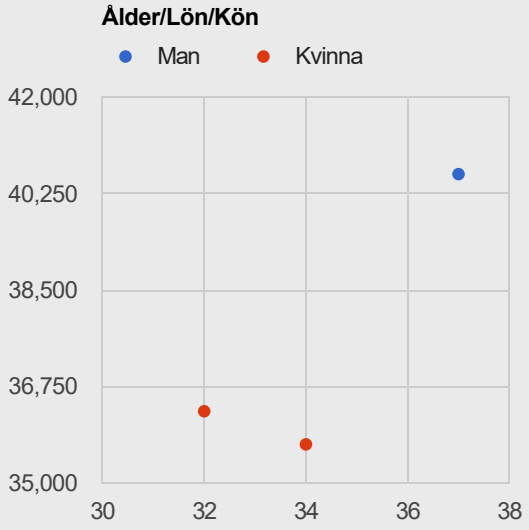

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av tillfälligt utökat uppdrag. Löneskillnaderna förklaras dessutom av påverkansfaktorer från marknaden vid nyrekrytering.



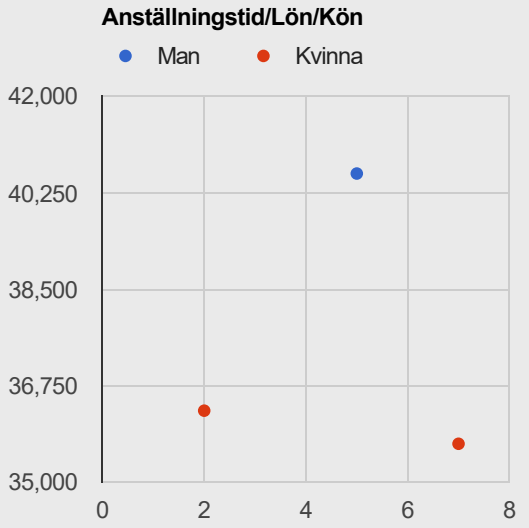
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 2 | 1 | 3 |
| Andel | 66,7 % | 33,3 % | |
| Medellön | 36 000 | 40 600 | 37 533 |
| Lön % (K/M) | | | 88,7 % |
| Maxlön | 36 300 | 40 600 | 40 600 |
| 90:e percentilen | 36 300 | 40 600 | 40 600 |
| Medianlön | 36 000 | 40 600 | 36 300 |
| 10:e percentilen | 35 700 | 40 600 | 35 700 |
| Minlön | 35 700 | 40 600 | 35 700 |
| Medelålder | 33 År | 37 År | 34 År |
| Medelanställningstid | 5 År | 5 År | 5 År |
| Standardavvikelse | 300 | 0 | 2 182 |



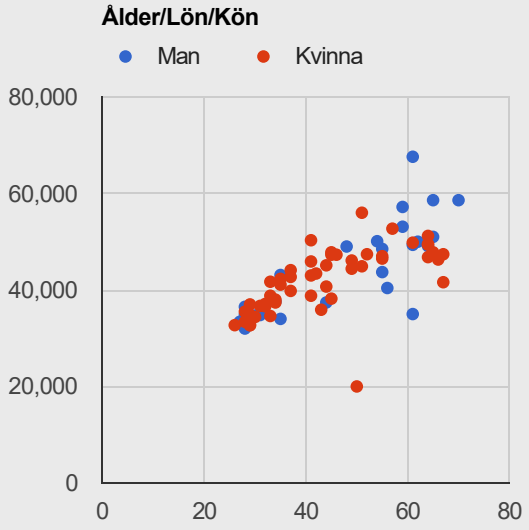

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet och utbildning.



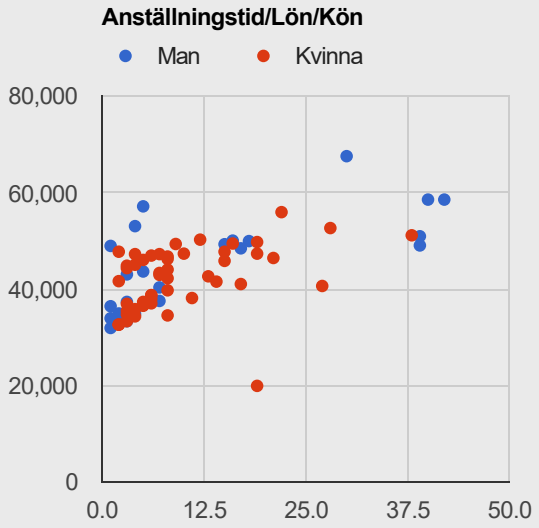
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 51 | 25 | 76 |
| Andel | 67,1 % | 32,9 % | |
| Medellön | 42 012 | 44 786 | 42 924 |
| Lön % (K/M) | | | 93,8 % |
| Maxlön | 56 000 | 67 600 | 67 600 |
| 90:e percentilen | 49 500 | 58 600 | 51 200 |
| Medianlön | 42 700 | 43 700 | 43 050 |
| 10:e percentilen | 34 400 | 34 000 | 34 000 |
| Minlön | 20 000 | 32 000 | 20 000 |
| Medelålder | 44 År | 49 År | 45 År |
| Medelanställningstid | 10 År | 12 År | 10 År |
| Standardavvikelse | 6 591 | 9 577 | 7 811 |



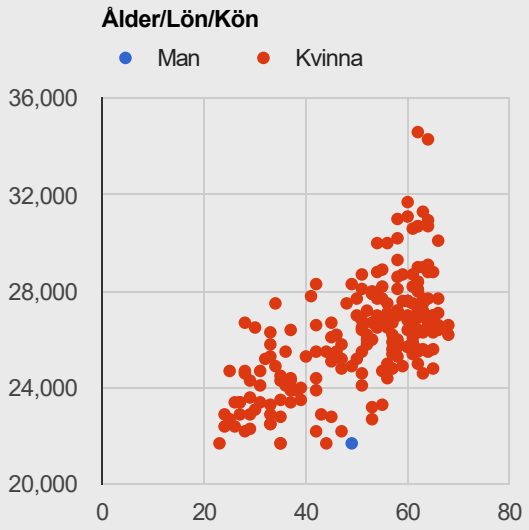

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i legitimation samt erfarenhet.



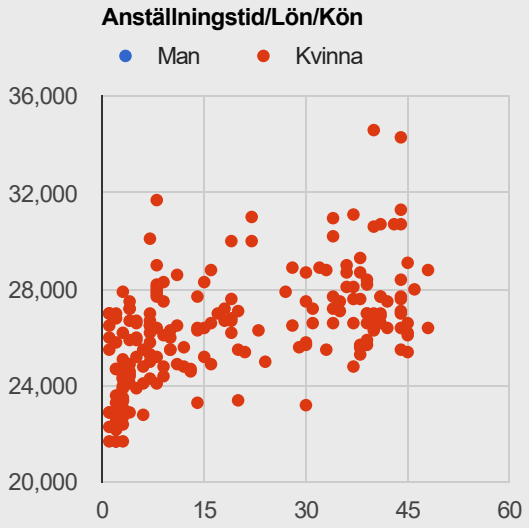
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 211 | 1 | 212 |
| Andel | 99,5 % | 0,5 % | |
| Medellön | 26 217 | 21 700 | 26 196 |
| Lön % (K/M) | | | 120,8 % |
| Maxlön | 34 600 | 21 700 | 34 600 |
| 90:e percentilen | 28 800 | 21 700 | 28 800 |
| Medianlön | 26 400 | 21 700 | 26 350 |
| 10:e percentilen | 23 100 | 21 700 | 22 900 |
| Minlön | 21 700 | 21 700 | 21 700 |
| Medelålder | 51 År | 49 År | 51 År |
| Medelanställningstid | 19 År | 2 År | 19 År |
| Standardavvikelse | 2 286 | 0 | 2 301 |



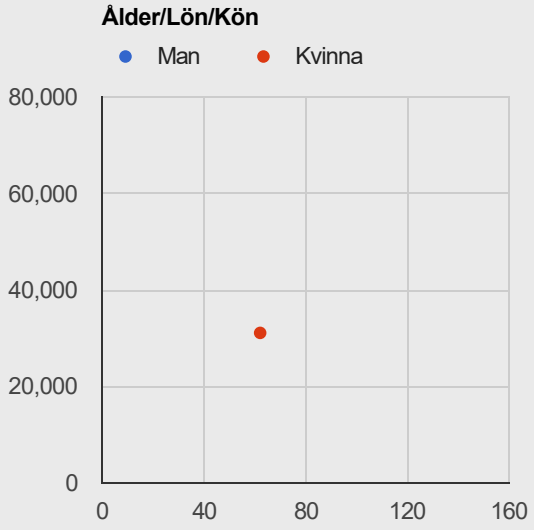

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



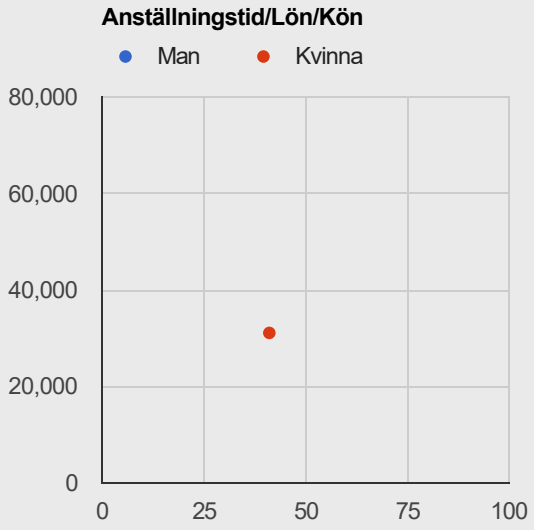
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 0 | 1 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 31 100 | | 31 100 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 31 100 | | 31 100 |
| 90:e percentilen | 31 100 | 0 | 31 100 |
| Medianlön | 31 100 | | 31 100 |
| 10:e percentilen | 31 100 | 0 | 31 100 |
| Minlön | 31 100 | 0 | 31 100 |
| Medelålder | 62 År | År | 62 År |
| Medelanställningstid | 41 År | År | 41 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |



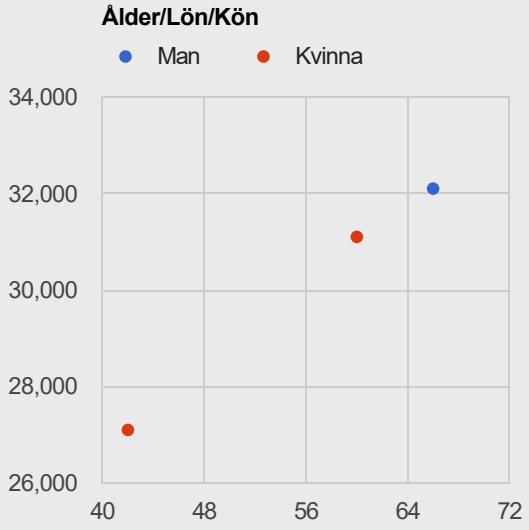

## Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



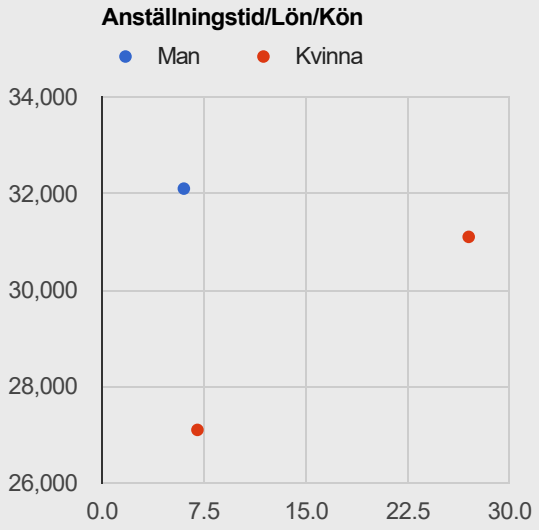
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 2 | 1 | 3 |
| Andel | 66,7 % | 33,3 % | |
| Medellön | 29 100 | 32 100 | 30 100 |
| Lön % (K/M) | | | 90,7 % |
| Maxlön | 31 100 | 32 100 | 32 100 |
| 90:e percentilen | 31 100 | 32 100 | 32 100 |
| Medianlön | 29 100 | 32 100 | 31 100 |
| 10:e percentilen | 27 100 | 32 100 | 27 100 |
| Minlön | 27 100 | 32 100 | 27 100 |
| Medelålder | 51 År | 66 År | 56 År |
| Medelanställningstid | 17 År | 6 År | 13 År |
| Standardavvikelse | 2 000 | 0 | 2 160 |



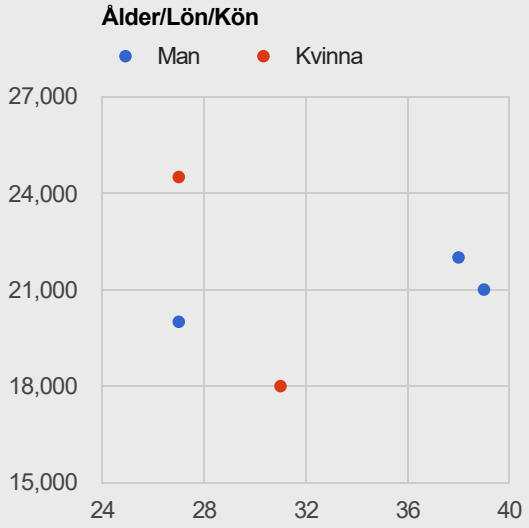

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



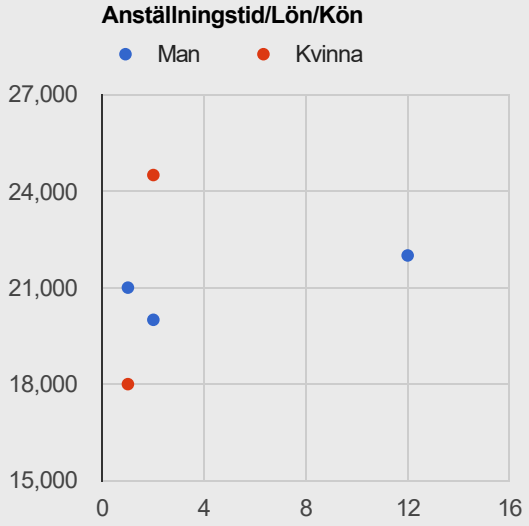
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 2 | 3 | 5 |
| Andel | 40 % | 60 % | |
| Medellön | 21 250 | 21 000 | 21 100 |
| Lön % (K/M) | | | 101,2 % |
| Maxlön | 24 500 | 22 000 | 24 500 |
| 90:e percentilen | 24 500 | 22 000 | 24 500 |
| Medianlön | 21 250 | 21 000 | 21 000 |
| 10:e percentilen | 18 000 | 20 000 | 18 000 |
| Minlön | 18 000 | 20 000 | 18 000 |
| Medelålder | 29 År | 35 År | 32 År |
| Medelanställningstid | 2 År | 5 År | 4 År |
| Standardavvikelse | 3 250 | 816 | 2 154 |



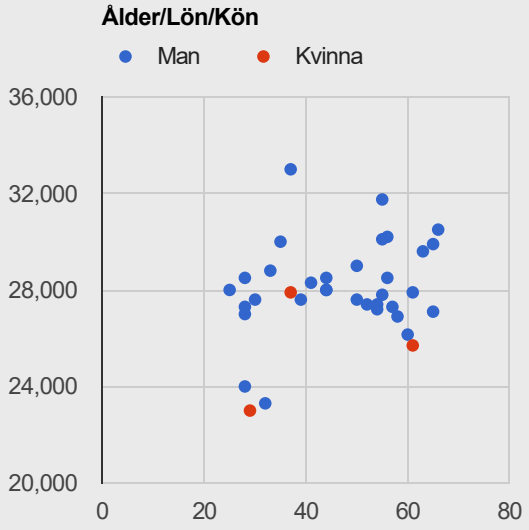

## Analys

Lönesättningen för lägst betald medarbetare skall ses över.
Läggs till handlingsplan.



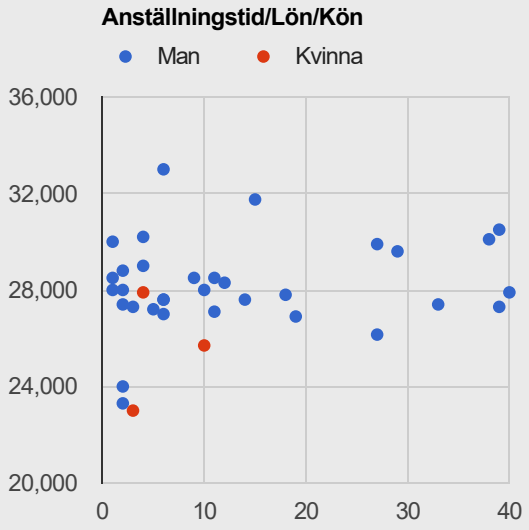
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 3 | 33 | 36 |
| Andel | 8,3 % | 91,7 % | |
| Medellön | 25 533 | 28 188 | 27 967 |
| Lön % (K/M) | | | 90,6 % |
| Maxlön | 27 900 | 33 000 | 33 000 |
| 90:e percentilen | 27 900 | 30 200 | 30 200 |
| Medianlön | 25 700 | 28 000 | 27 900 |
| 10:e percentilen | 23 000 | 26 900 | 25 700 |
| Minlön | 23 000 | 23 300 | 23 000 |
| Medelålder | 42 År | 47 År | 47 År |
| Medelanställningstid | 6 År | 13 År | 13 År |
| Standardavvikelse | 2 004 | 1 854 | 2 006 |



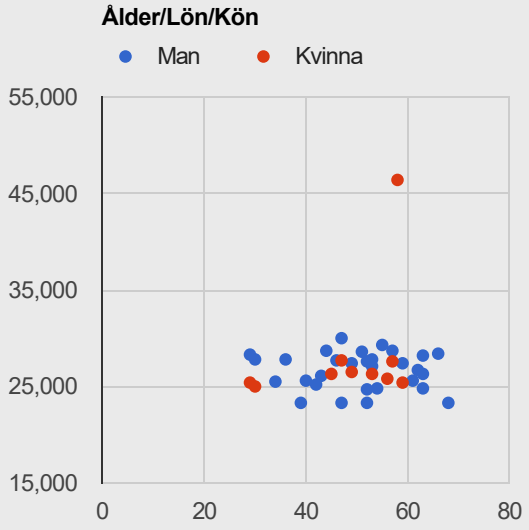

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i uppdragets art och tyngd. Löneläget för de lägst betalda medarbetarna förklaras av skillnader i kompetens.



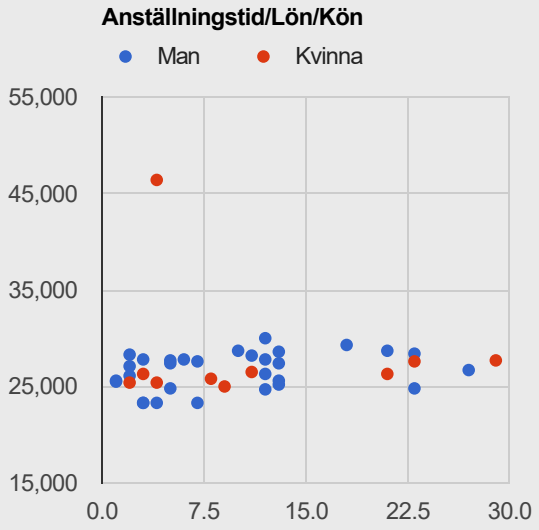
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 10 | 30 | 40 |
| Andel | 25 % | 75 % | |
| Medellön | 28 240 | 26 643 | 27 043 |
| Lön % (K/M) | | | 106,0 % |
| Maxlön | 46 400 | 30 000 | 46 400 |
| 90:e percentilen | 46 400 | 28 700 | 28 700 |
| Medianlön | 26 300 | 27 250 | 26 600 |
| 10:e percentilen | 25 400 | 23 300 | 24 700 |
| Minlön | 25 000 | 23 300 | 23 300 |
| Medelålder | 48 År | 50 År | 50 År |
| Medelanställningstid | 11 År | 10 År | 10 År |
| Standardavvikelse | 6 112 | 1 893 | 3 537 |



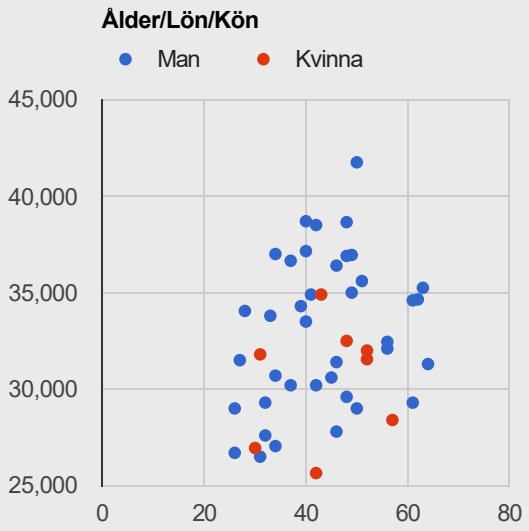

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i uppdragets art och tyngd.



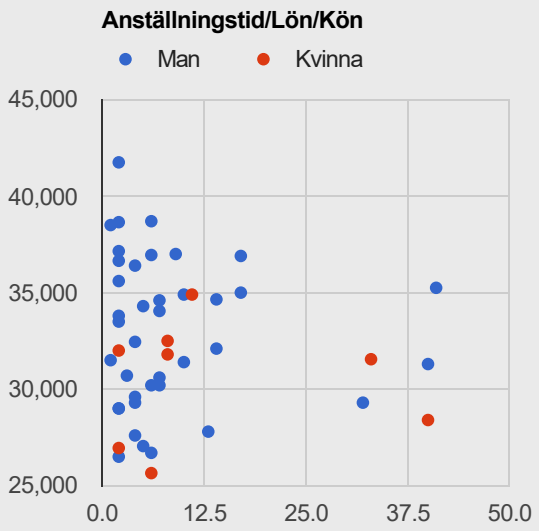
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 8 | 39 | 47 |
| Andel | 17 % | 83 % | |
| Medellön | 30 469 | 32 990 | 32 561 |
| Lön % (K/M) | | | 92,4 % |
| Maxlön | 34 900 | 41 750 | 41 750 |
| 90:e percentilen | 34 900 | 38 500 | 37 150 |
| Medianlön | 31 675 | 33 500 | 32 100 |
| 10:e percentilen | 25 650 | 27 600 | 27 050 |
| Minlön | 25 650 | 26 500 | 25 650 |
| Medelålder | 44 År | 43 År | 44 År |
| Medelanställningstid | 14 År | 8 År | 9 År |
| Standardavvikelse | 2 935 | 3 818 | 3 803 |



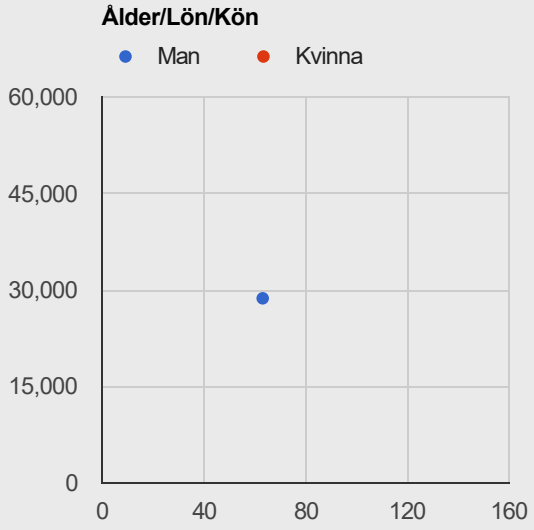

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet och en viss variation i uppdragets art och tyngd. Mellan jämförbara individer är löneskillnaderna minimala.



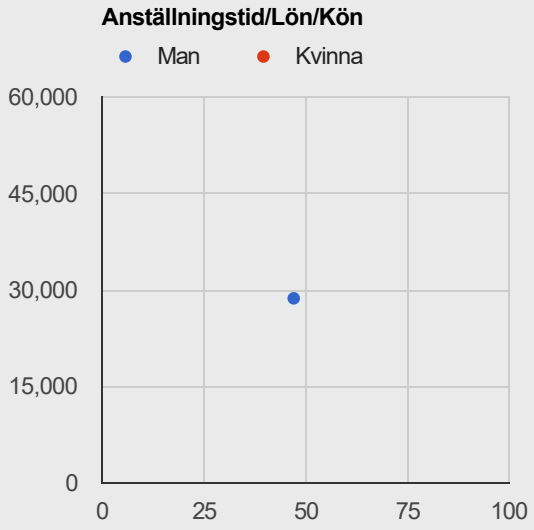
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 0 | 1 | 1 |
| Andel | 0 % | 100 % | |
| Medellön | | 28 700 | 28 700 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | | 28 700 | 28 700 |
| 90:e percentilen | 0 | 28 700 | 28 700 |
| Medianlön | | 28 700 | 28 700 |
| 10:e percentilen | 0 | 28 700 | 28 700 |
| Minlön | 0 | 28 700 | 28 700 |
| Medelålder | År | 63 År | 63 År |
| Medelanställningstid | År | 47 År | 47 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |



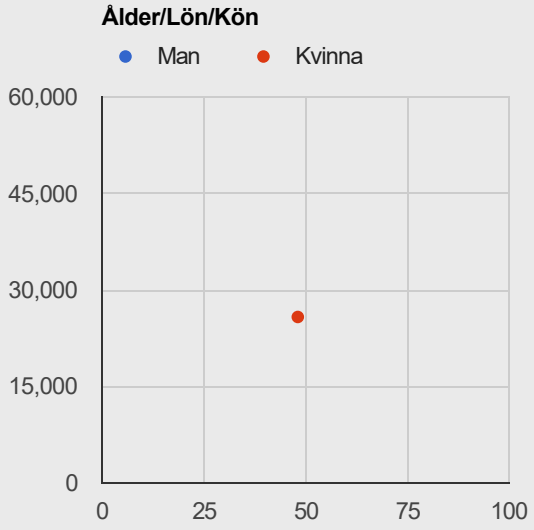

## Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



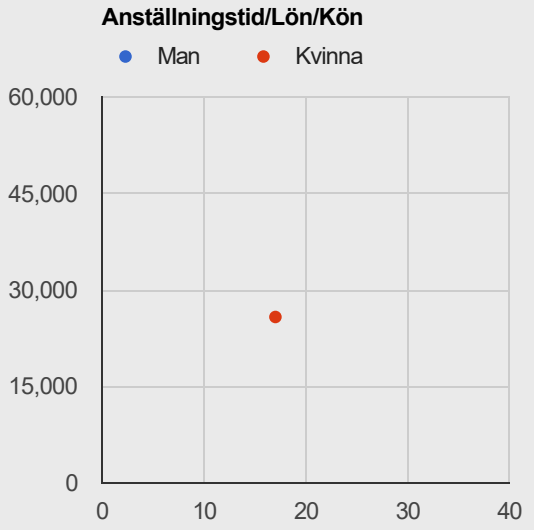
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 0 | 1 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 25 800 | | 25 800 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 25 800 | | 25 800 |
| 90:e percentilen | 25 800 | 0 | 25 800 |
| Medianlön | 25 800 | | 25 800 |
| 10:e percentilen | 25 800 | 0 | 25 800 |
| Minlön | 25 800 | 0 | 25 800 |
| Medelålder | 48 År | År | 48 År |
| Medelanställningstid | 17 År | År | 17 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |



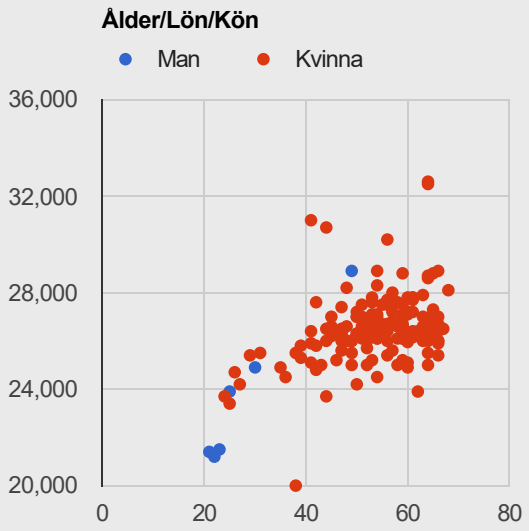

## Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



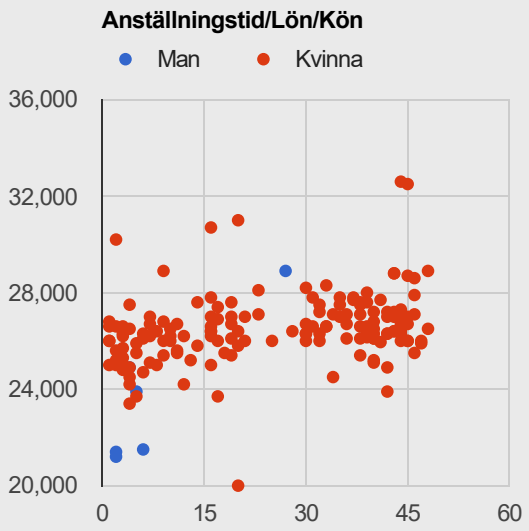
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 159 | 6 | 165 |
| Andel | 96,4 % | 3,6 % | |
| Medellön | 26 515 | 23 633 | 26 411 |
| Lön % (K/M) | | | 112,2 % |
| Maxlön | 32 600 | 28 900 | 32 600 |
| 90:e percentilen | 27 900 | 28 900 | 27 900 |
| Medianlön | 26 400 | 22 700 | 26 400 |
| 10:e percentilen | 25 000 | 21 200 | 24 900 |
| Minlön | 20 000 | 21 200 | 20 000 |
| Medelålder | 54 År | 28 År | 53 År |
| Medelanställningstid | 25 År | 8 År | 25 År |
| Standardavvikelse | 1 460 | 2 735 | 1 617 |




## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.

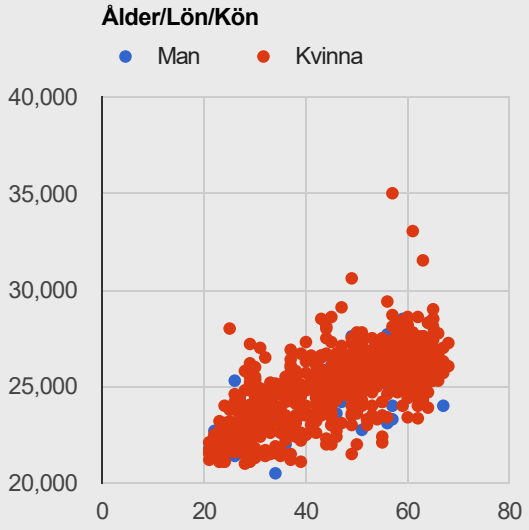


# Analys, Lika arbete | Undersköterska, vård/specialavdelning - 207013

Lönekartläggning 2017: 2017-11-28

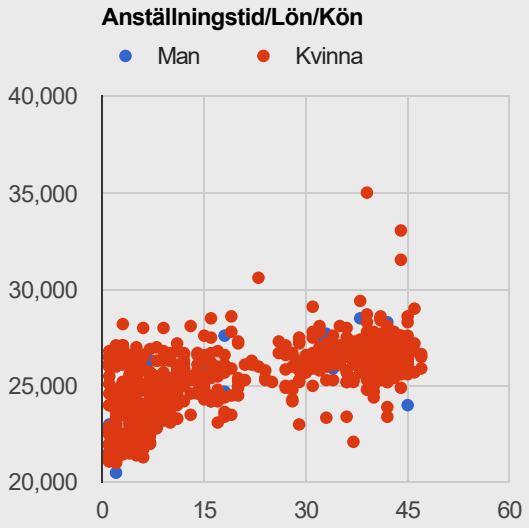
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 750 | 57 | 807 |
| Andel | 92,9 % | 7,1 % | |
| Medellön | 25 098 | 23 925 | 25 015 |
| Lön % (K/M) | | | 104,9 % |
| Maxlön | 35 010 | 28 500 | 35 010 |
| 90:e percentilen | 27 200 | 26 600 | 27 200 |
| Medianlön | 25 500 | 23 600 | 25 300 |
| 10:e percentilen | 22 300 | 21 700 | 22 200 |
| Minlön | 21 000 | 20 500 | 20 500 |
| Medelålder | 47 År | 38 År | 46 År |
| Medelanställningstid | 19 År | 10 År | 18 År |
| Standardavvikelse | 1 884 | 1 918 | 1 910 |



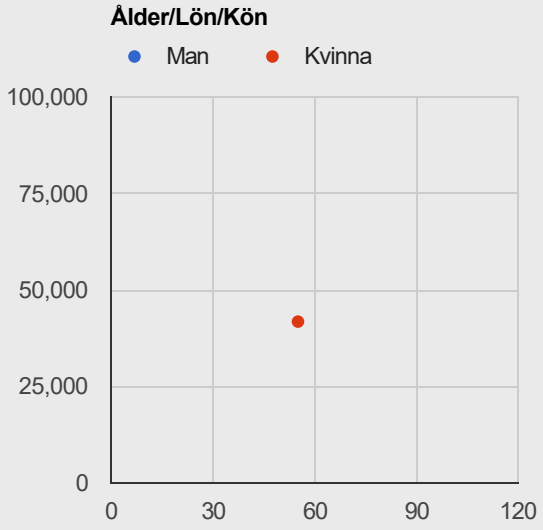

## Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



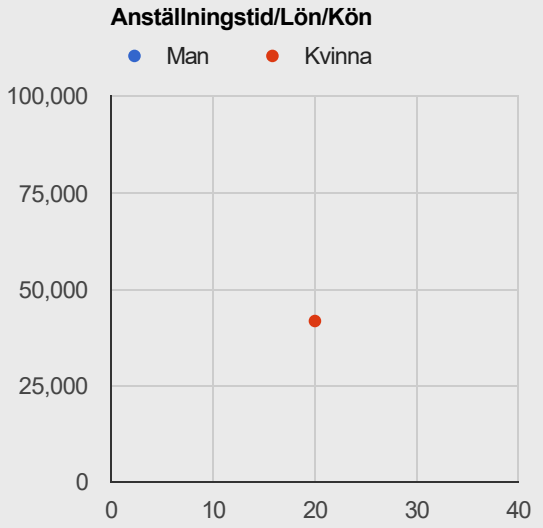
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 0 | 1 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 41 800 | | 41 800 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 41 800 | | 41 800 |
| 90:e percentilen | 41 800 | 0 | 41 800 |
| Medianlön | 41 800 | | 41 800 |
| 10:e percentilen | 41 800 | 0 | 41 800 |
| Minlön | 41 800 | 0 | 41 800 |
| Medelålder | 55 År | År | 55 År |
| Medelanställningstid | 20 År | År | 20 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |



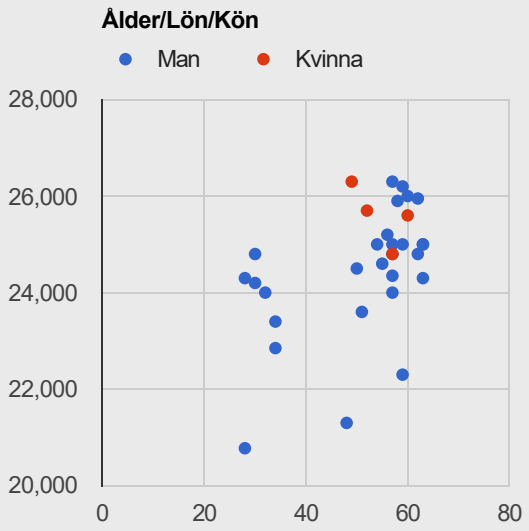

## Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



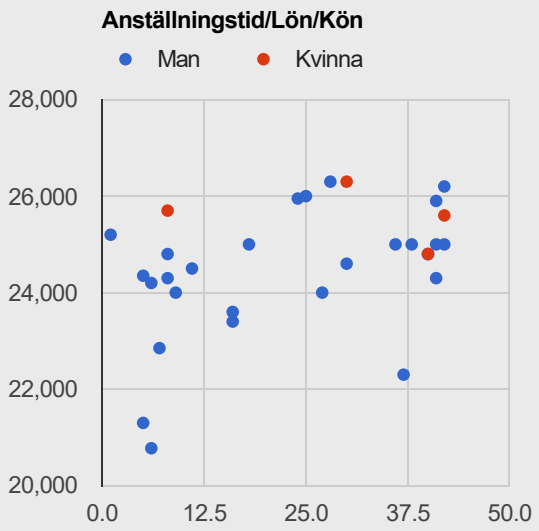
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 4 | 28 | 32 |
| Andel | 12,5 % | 87,5 % | |
| Medellön | 25 600 | 24 408 | 24 557 |
| Lön % (K/M) | | | 104,9 % |
| Maxlön | 26 300 | 26 300 | 26 300 |
| 90:e percentilen | 26 300 | 26 000 | 26 000 |
| Medianlön | 25 650 | 24 700 | 24 800 |
| 10:e percentilen | 24 800 | 22 300 | 22 850 |
| Minlön | 24 800 | 20 775 | 20 775 |
| Medelålder | 55 År | 51 År | 51 År |
| Medelanställningstid | 30 År | 23 År | 24 År |
| Standardavvikelse | 534 | 1 318 | 1 308 |



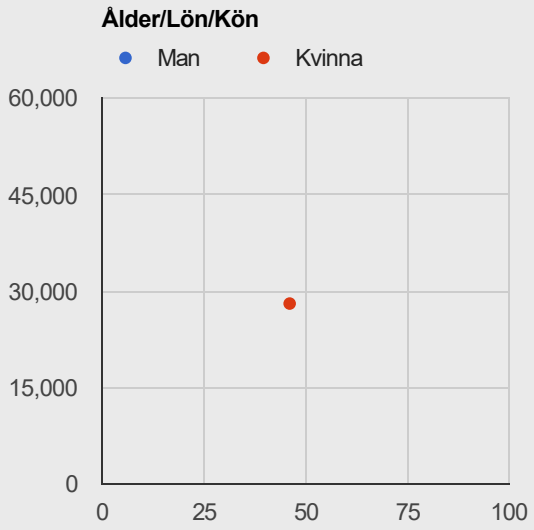

## Analys

Löneläget för högst betalde förklaras av bibehållen lön från tidigare befattning samt utökat ansvar. Löneskillnaderna förklaras även av marknadspåverkan vid nyrekrytering, samt ett visst utökat ansvar.



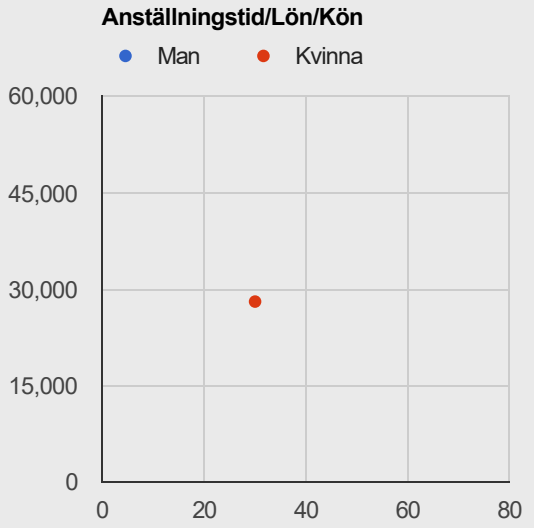
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 1 | 0 | 1 |
| Andel | 100 % | 0 % | |
| Medellön | 28 100 | | 28 100 |
| Lön % (K/M) | | | |
| Maxlön | 28 100 | | 28 100 |
| 90:e percentilen | 28 100 | 0 | 28 100 |
| Medianlön | 28 100 | | 28 100 |
| 10:e percentilen | 28 100 | 0 | 28 100 |
| Minlön | 28 100 | 0 | 28 100 |
| Medelålder | 46 År | År | 46 År |
| Medelanställningstid | 30 År | År | 30 År |
| Standardavvikelse | 0 | 0 | 0 |



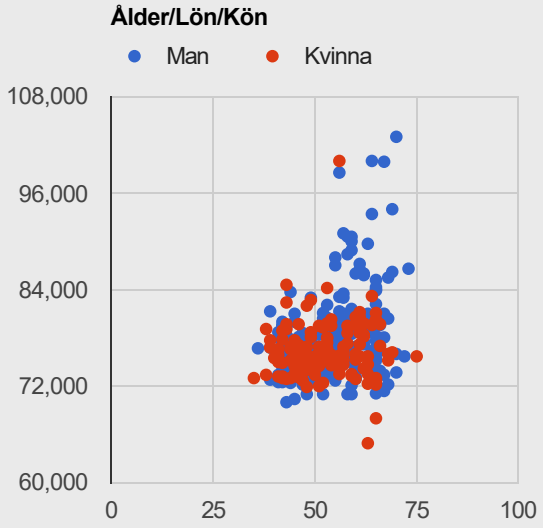

## Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



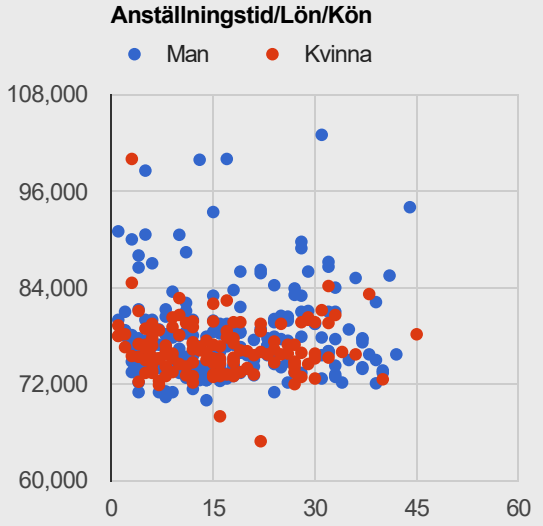
## Nyckeltal

| | Kvinnor | Män | Totalt |
|---|---|---|---|
| Antal | 134 | 220 | 354 |
| Andel | 37,9 % | 62,1 % | |
| Medellön | 76 425 | 77 909 | 77 347 |
| Lön % (K/M) | | | 98,1 % |
| Maxlön | 100 000 | 103 000 | 103 000 |
| 90:e percentilen | 80 000 | 85 800 | 83 000 |
| Medianlön | 75 850 | 76 700 | 76 250 |
| 10:e percentilen | 73 000 | 73 100 | 73 000 |
| Minlön | 64 900 | 70 000 | 64 900 |
| Medelålder | 52 År | 54 År | 53 År |
| Medelanställningstid | 16 År | 18 År | 17 År |
| Standardavvikelse | 3 615 | 5 474 | 4 908 |




## Analys

Löneskillnaderna förklaras av att högst betalda medarbetare har utökat ansvar, samt skillnader i befattning.



| Kvinnodominerat arbete | Jämförelsearbete | Antal anställda | Andel kvinnor | Medellön | Medellön skillnad | M | I | A |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Administratör, annan - 152090 | | 141 | 94 | 26 155 | | | | |
| Jämförs med | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 2 545 | 0 | x | 0 |
| Administratör, ekonomi - 152011 | | 33 | 91 | 25 630 | | | | |
| Jämförs med | Hantverkare - 521013 | 14 | 0 | 25 992 | - 362 | x | 0 | 0 |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 3 070 | 0 | x | 0 |
| Administratör, information - 152013 | | 1 | 100 | 26 400 | | | | |
| Jämförs med | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 2 300 | 0 | x | 0 |
| Administratör, IT - 152014 | | 3 | 100 | 26 866 | | | | |
| Jämförs med | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 1 834 | 0 | x | 0 |
| Administratör, personal - 152012 | | 25 | 92 | 26 640 | | | | |
| Jämförs med | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 2 060 | 0 | x | 0 |
| Administratör, vård - 152018 | | 510 | 100 | 26 035 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 7 565 | 0 | x | 0 |
| | Obduktionstekniker - 208012 | 4 | 50 | 26 725 | - 690 | 0 | x | 0 |
| | Tekniker, drift - 503012 | 36 | 8 | 27 966 | - 1 931 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, hälso- och sjukvård - 503014 | 40 | 25 | 27 042 | - 1 007 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 6 525 | x | 0 | 0 |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 2 665 | 0 | x | 0 |
| Anestesisjuksköterska - 206010 | | 83 | 80 | 34 009 | | | | |
| Jämförs med | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 491 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 2 666 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 431 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 8 448 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 2 614 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 11 028 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 1 333 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 6 347 | x | 0 | 0 |
| Arbetsterapeut - 301010 | | 104 | 98 | 30 444 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 3 156 | 0 | x | 0 |
| | Bibliotekarie - 451015 | 6 | 17 | 31 583 | - 1 139 | x | 0 | 0 |
| | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 4 056 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 6 231 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 3 996 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 12 013 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 6 179 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 14 593 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 4 898 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 9 912 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 2 116 | x | 0 | 0 |
| Audionom - 301015 | | 28 | 93 | 30 167 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 3 433 | 0 | x | 0 |
| | Bibliotekarie - 451015 | 6 | 17 | 31 583 | - 1 416 | x | 0 | 0 |
| | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 4 333 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 6 508 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 4 273 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 12 290 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 6 456 | x | 0 | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 5 175 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 10 189 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 2 393 | x | 0 | 0 |
| Barnmorska, mottagning/rådgivning - 205011 | | 81 | 100 | 35 036 | | | | |
| Jämförs med | Gårdsmästare - 521019C | 1 | 0 | 38 900 | - 3 864 | 0 | x | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 1 639 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 7 421 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 1 587 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 10 001 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 306 | 0 | x | 0 |
| | Lärare gymnasium, allmänna ämnen - 401012 | 38 | 50 | 36 211 | - 1 175 | x | 0 | 0 |
| | Sjukhusfysiker - 208010 | 3 | 33 | 48 666 | - 13 630 | x | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 5 320 | x | 0 | 0 |
| Barnmorska, vårdavdelning - 205010 | | 139 | 100 | 35 449 | | | | |
| Jämförs med | Gårdsmästare - 521019C | 1 | 0 | 38 900 | - 3 451 | 0 | x | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 1 226 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 7 008 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 1 174 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 9 588 | x | x | 0 |
| | Lärare gymnasium, allmänna ämnen - 401012 | 38 | 50 | 36 211 | - 762 | x | 0 | 0 |
| | Sjukhusfysiker - 208010 | 3 | 33 | 48 666 | - 13 217 | x | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 4 907 | x | 0 | 0 |

| Kvinnodominerat arbete | Jämförelsearbete | Antal anställda | Andel kvinnor | Medellön | Medellön skillnad | M | I | A |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Barnsköterska - 207015 | | 36 | 97 | 26 323 | | | | |
| Jämförs med | Obduktionstekniker - 208012 | 4 | 50 | 26 725 | - 402 | 0 | x | 0 |
| | Tekniker, drift - 503012 | 36 | 8 | 27 966 | - 1 643 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 6 237 | x | 0 | 0 |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 2 377 | 0 | x | 0 |
| Behandlingsassistent/socialpedagog - 351015 | | 7 | 86 | 31 035 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 2 565 | 0 | x | 0 |
| | Bibliotekarie - 451015 | 6 | 17 | 31 583 | - 548 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 5 640 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 3 405 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 11 422 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 5 588 | x | 0 | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 4 307 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 9 321 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 1 525 | x | 0 | 0 |
| Biomedicinsk analytiker - 208013 | | 171 | 91 | 30 158 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 3 442 | 0 | x | 0 |
| | Bibliotekarie - 451015 | 6 | 17 | 31 583 | - 1 425 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 6 517 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 4 282 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 12 299 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 6 465 | x | 0 | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 5 184 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 10 198 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 2 402 | x | 0 | 0 |
| Dietist - 301018 | | 20 | 100 | 31 247 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 2 353 | 0 | x | 0 |
| | Bibliotekarie - 451015 | 6 | 17 | 31 583 | - 336 | x | 0 | 0 |
| | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 3 253 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 5 428 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 3 193 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 11 210 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 5 376 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 13 790 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 4 095 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 9 109 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 1 313 | x | 0 | 0 |
| Distriktssjuksköterska - 206011 | | 160 | 100 | 34 115 | | | | |
| Jämförs med | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 385 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 2 560 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 325 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 8 342 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 2 508 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 10 922 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 1 227 | 0 | x | 0 |
| | Lärare gymnasium, allmänna ämnen - 401012 | 38 | 50 | 36 211 | - 2 096 | x | 0 | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 6 241 | x | 0 | 0 |
| Dövtolk/teckenspråkstolk - 301017 | | 10 | 90 | 27 650 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 5 950 | 0 | x | 0 |
| | Bibliotekarie - 451015 | 6 | 17 | 31 583 | - 3 933 | x | 0 | 0 |
| | Fritidspedagog - 402011 | 6 | 17 | 29 616 | - 1 966 | 0 | x | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 9 025 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 6 790 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 14 807 | x | 0 | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 12 706 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, drift - 503012 | 36 | 8 | 27 966 | - 316 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 4 910 | x | 0 | 0 |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 1 050 | 0 | x | 0 |
| Elevassistent - 403016 | | 28 | 61 | 25 695 | | | | |
| Jämförs med | Ambulanssjukvårdare - 207016 | 48 | 13 | 26 783 | - 1 088 | 0 | x | 0 |
| | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 7 905 | 0 | x | 0 |
| | Hantverkare - 521013 | 14 | 0 | 25 992 | - 297 | x | 0 | 0 |
| | Obduktionstekniker - 208012 | 4 | 50 | 26 725 | - 1 030 | 0 | x | 0 |
| | Tekniker, drift - 503012 | 36 | 8 | 27 966 | - 2 271 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, hälso- och sjukvård - 503014 | 40 | 25 | 27 042 | - 1 347 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 6 865 | x | 0 | 0 |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 3 005 | 0 | x | 0 |

| Kvinnodominerat arbete | Jämförelsearbete | Antal anställda | Andel kvinnor | Medellön | Medellön skillnad | M | I | A |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Fotvårdsspecialist - 207017 | | 6 | 100 | 26 816 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 6 784 | 0 | x | 0 |
| | Tekniker, drift - 503012 | 36 | 8 | 27 966 | - 1 150 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, hälso- och sjukvård - 503014 | 40 | 25 | 27 042 | - 226 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 5 744 | x | 0 | 0 |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 1 884 | 0 | x | 0 |
| Fritidsledare - 452011 | | 1 | 100 | 27 660 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 5 940 | 0 | x | 0 |
| | Tekniker, drift - 503012 | 36 | 8 | 27 966 | - 306 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 4 900 | x | 0 | 0 |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 1 040 | 0 | x | 0 |
| Förskollärare - 402010 | | 1 | 100 | 28 900 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 4 700 | 0 | x | 0 |
| | Bibliotekarie - 451015 | 6 | 17 | 31 583 | - 2 683 | x | 0 | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 11 456 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 3 660 | x | 0 | 0 |
| Handläggare, annan - 151090 | | 105 | 70 | 37 104 | | | | |
| Jämförs med | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 5 353 | x | 0 | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 3 252 | x | 0 | 0 |
| Handläggare, ekonomi - 151011 | | 53 | 66 | 39 328 | | | | |
| Jämförs med | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 3 129 | x | 0 | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 1 028 | x | 0 | 0 |
| Handläggare, information - 151013 | | 25 | 76 | 36 506 | | | | |
| Jämförs med | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 169 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 5 951 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 117 | x | 0 | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 3 850 | x | 0 | 0 |
| Handläggare, IT - 151014 | | 74 | 77 | 34 081 | | | | |
| Jämförs med | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 2 594 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 359 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 8 376 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 2 542 | x | 0 | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 1 261 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 6 275 | x | 0 | 0 |
| Handläggare, miljöfrågor - 151017 | | 2 | 100 | 35 150 | | | | |
| Jämförs med | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 1 525 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 7 307 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 1 473 | x | 0 | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 192 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 5 206 | x | 0 | 0 |
| Handläggare, personal/löner - 151012 | | 39 | 74 | 38 847 | | | | |
| Jämförs med | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 3 610 | x | 0 | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 1 509 | x | 0 | 0 |
| Handläggare, upphandling - 151015 | | 16 | 75 | 33 665 | | | | |
| Jämförs med | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 3 010 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 775 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 8 792 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 2 958 | x | 0 | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 1 677 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 6 691 | x | 0 | 0 |
| Hjälpmedelskonsulent - 301020 | | 16 | 88 | 32 800 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 800 | 0 | x | 0 |
| | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 1 700 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 3 875 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 1 640 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 9 657 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 3 823 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 12 237 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 2 542 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 7 556 | x | 0 | 0 |
| Instruktör/handledare - 403013 | | 1 | 100 | 35 000 | | | | |
| Jämförs med | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 5 356 | x | 0 | 0 |
| Internatföreståndare - 106010L | | 2 | 100 | 35 650 | | | | |
| Jämförs med | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 4 706 | x | 0 | 0 |

| Kvinnodominerat arbete | Jämförelsearbete | Antal anställda | Andel kvinnor | Medellön | Medellön skillnad | M | I | A |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IVA-sjuksköterska - 206015 | | 89 | 87 | 34 066 | | | | |
| Jämförs med | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 434 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 2 609 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 374 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 8 391 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 2 557 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 10 971 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 1 276 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 6 290 | x | 0 | 0 |
| Klinisk lektor/omvårdnad - 402090 | | 1 | 100 | 42 600 | | | | |
| Jämförs med | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 2 437 | x | x | 0 |
| Kock - 601010 | | 23 | 87 | 26 458 | | | | |
| Jämförs med | Obduktionstekniker - 208012 | 4 | 50 | 26 725 | - 267 | 0 | x | 0 |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 2 242 | 0 | x | 0 |
| Kurator - 352010 | | 109 | 93 | 33 159 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 441 | 0 | x | 0 |
| | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 1 341 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 3 516 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 1 281 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 9 298 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 3 464 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 11 878 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 2 183 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 7 197 | x | 0 | 0 |
| Laboratoriearbete, annat - 208090 | | 6 | 83 | 27 216 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 6 384 | 0 | x | 0 |
| | Bibliotekarie - 451015 | 6 | 17 | 31 583 | - 4 367 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 9 459 | x | 0 | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 13 140 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, drift - 503012 | 36 | 8 | 27 966 | - 750 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 5 344 | x | 0 | 0 |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 1 484 | 0 | x | 0 |
| Laboratoriebiträde - 208016 | | 9 | 89 | 23 833 | | | | |
| Jämförs med | Biträdesarbete, annat - 207090 | 17 | 47 | 24 152 | - 319 | 0 | x | 0 |
| | Fordonsförare - 521014 | 18 | 22 | 24 841 | - 1 008 | 0 | x | 0 |
| | Förrådsarbete - 651013 | 18 | 50 | 25 197 | - 1 364 | 0 | x | 0 |
| | Hantverkare - 521013 | 14 | 0 | 25 992 | - 2 159 | x | 0 | 0 |
| | Park-/trädgårdsarbete - 521018 | 10 | 30 | 24 210 | - 377 | 0 | 0 | x |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 4 867 | 0 | x | 0 |
| | Vaktmästare - 521015 | 32 | 13 | 24 557 | - 724 | 0 | x | 0 |
| Lantbruksarbete - 521019 | | 10 | 60 | 24 930 | | | | |
| Jämförs med | Förrådsarbete - 651013 | 18 | 50 | 25 197 | - 267 | 0 | x | 0 |
| | Hantverkare - 521013 | 14 | 0 | 25 992 | - 1 062 | x | 0 | 0 |
| | Obduktionstekniker - 208012 | 4 | 50 | 26 725 | - 1 795 | 0 | x | 0 |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 3 770 | 0 | x | 0 |
| Ledning, annan verksamhetsnivå - 109090B | | 8 | 75 | 65 512 | | | | |
| Jämförs med | Ledning, ekonomi verksamhetnivå - 101011B | 3 | 0 | 80 666 | - 15 154 | 0 | 0 | x |
| Ledning, Enhetschef - 102010L | | 1 | 100 | 40 600 | | | | |
| Jämförs med | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 1 857 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 4 437 | x | x | 0 |
| | Ledning, annan 1:a linjen - 109090C | 34 | 47 | 49 604 | - 9 004 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C | 7 | 14 | 62 957 | - 22 357 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C | 7 | 29 | 49 414 | - 8 814 | 0 | 0 | x |
| | Sjukhusfysiker - 208010 | 3 | 33 | 48 666 | - 8 066 | x | x | 0 |
| Ledning, hälso sjukv 1:a linjen - 102010C | | 172 | 82 | 48 441 | | | | |
| Jämförs med | Ledning, annan 1:a linjen - 109090C | 34 | 47 | 49 604 | - 1 163 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C | 7 | 14 | 62 957 | - 14 516 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C | 7 | 29 | 49 414 | - 973 | 0 | 0 | x |
| | Sjukhusfysiker - 208010 | 3 | 33 | 48 666 | - 225 | x | x | 0 |
| Ledning, information verksamhetsnivå - 101013B | | 2 | 100 | 62 000 | | | | |
| Jämförs med | Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C | 7 | 14 | 62 957 | - 957 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, ekonomi verksamhetnivå - 101011B | 3 | 0 | 80 666 | - 18 666 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, teknisk arb verksamhetsnivå - 105010B | 3 | 0 | 64 350 | - 2 350 | 0 | 0 | x |
| Ledning, IT verksamhetsnivå | | 1 | 100 | 68 500 | | | | |
| Jämförs med | Ledning, ekonomi verksamhetnivå - 101011B | 3 | 0 | 80 666 | - 12 166 | 0 | 0 | x |

| Kvinnodominerat arbete | Jämförelsearbete | Antal anställda | Andel kvinnor | Medellön | Medellön skillnad | M | I | A |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Ledning, kök 1:a linjen - 106010C | | 5 | 80 | 38 680 | | | | |
| Jämförs med | Gårdsmästare - 521019C | 1 | 0 | 38 900 | - 220 | 0 | x | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 3 777 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 6 357 | x | x | 0 |
| | Ledning, annan 1:a linjen - 109090C | 34 | 47 | 49 604 | - 10 924 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C | 7 | 14 | 62 957 | - 24 277 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C | 7 | 29 | 49 414 | - 10 734 | 0 | 0 | x |
| | Sjukhusfysiker - 208010 | 3 | 33 | 48 666 | - 9 986 | x | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 1 676 | x | 0 | 0 |
| Ledning, personal 1:a linjen - 101012C | | 5 | 60 | 62 840 | | | | |
| Jämförs med | Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C | 7 | 14 | 62 957 | - 117 | 0 | 0 | x |
| Ledning, personal verksamhetsnivå - 101012B | | 3 | 100 | 75 333 | | | | |
| Jämförs med | Ledning, ekonomi verksamhetnivå - 101011B | 3 | 0 | 80 666 | - 5 333 | 0 | 0 | x |
| Ledning, städ 1:a linjen - 106510C | | 7 | 86 | 37 371 | | | | |
| Jämförs med | Gårdsmästare - 521019C | 1 | 0 | 38 900 | - 1 529 | 0 | x | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 5 086 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 7 666 | x | x | 0 |
| | Ledning, annan 1:a linjen - 109090C | 34 | 47 | 49 604 | - 12 233 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C | 7 | 14 | 62 957 | - 25 586 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C | 7 | 29 | 49 414 | - 12 043 | 0 | 0 | x |
| | Sjukhusfysiker - 208010 | 3 | 33 | 48 666 | - 11 295 | x | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 2 985 | x | 0 | 0 |
| Ledning, tandvård 1:a linjen - 102510C | | 6 | 100 | 40 283 | | | | |
| Jämförs med | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 2 174 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 4 754 | x | x | 0 |
| | Ledning, annan 1:a linjen - 109090C | 34 | 47 | 49 604 | - 9 321 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C | 7 | 14 | 62 957 | - 22 674 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C | 7 | 29 | 49 414 | - 9 131 | 0 | 0 | x |
| | Sjukhusfysiker - 208010 | 3 | 33 | 48 666 | - 8 383 | x | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 73 | x | 0 | 0 |
| Logoped - 301014 | | 59 | 93 | 31 722 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 1 878 | 0 | x | 0 |
| | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 2 778 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 4 953 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 2 718 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 10 735 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 4 901 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 13 315 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 3 620 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 8 634 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 838 | x | 0 | 0 |
| Lokalvårdare/städare - 651010 | | 129 | 95 | 23 578 | | | | |
| Jämförs med | Fordonsförare - 521014 | 18 | 22 | 24 841 | - 1 263 | 0 | x | 0 |
| | Förrådsarbete - 651013 | 18 | 50 | 25 197 | - 1 619 | 0 | x | 0 |
| | Hantverkare - 521013 | 14 | 0 | 25 992 | - 2 414 | x | 0 | 0 |
| | Park-/trädgårdsarbete - 521018 | 10 | 30 | 24 210 | - 632 | 0 | 0 | x |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 5 122 | 0 | x | 0 |
| | Vaktmästare - 521015 | 32 | 13 | 24 557 | - 979 | 0 | x | 0 |
| Läkare ej legitimerad, allmäntjänstgöring - 204010 | | 91 | 67 | 31 554 | | | | |
| Jämförs med | Ambulanssjuksköterska - 206013 | 143 | 30 | 32 197 | - 643 | 0 | x | 0 |
| | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 2 046 | 0 | x | 0 |
| | Bibliotekarie - 451015 | 6 | 17 | 31 583 | - 29 | x | 0 | 0 |
| | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 2 946 | x | 0 | 0 |
| | Gårdsmästare - 521019C | 1 | 0 | 38 900 | - 7 346 | 0 | x | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 5 121 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 2 886 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 10 903 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 5 069 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 13 483 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 3 788 | 0 | x | 0 |
| | Ledning, annan 1:a linjen - 109090C | 34 | 47 | 49 604 | - 18 050 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C | 7 | 14 | 62 957 | - 31 403 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C | 7 | 29 | 49 414 | - 17 860 | 0 | 0 | x |
| | Läkare ej legitimerad, annan - 204090 | 26 | 50 | 33 646 | - 2 092 | 0 | x | 0 |
| | Lärare gymnasium, allmänna ämnen - 401012 | 38 | 50 | 36 211 | - 4 657 | x | 0 | 0 |
| | Sjukhusfysiker - 208010 | 3 | 33 | 48 666 | - 17 112 | x | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 8 802 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 1 006 | x | 0 | 0 |

| Kvinnodominerat arbete | Jämförelsearbete | Antal anställda | Andel kvinnor | Medellön | Medellön skillnad | M | I | A |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Lärare, folkhögskola - 401015 | | 56 | 64 | 32 829 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 771 | 0 | x | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 3 846 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 1 611 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 9 628 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 3 794 | x | 0 | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 2 513 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 7 527 | x | 0 | 0 |
| Lärare, praktiska/estetiska ämnen - 401014 | | 1 | 100 | 29 400 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 4 200 | 0 | x | 0 |
| | Bibliotekarie - 451015 | 6 | 17 | 31 583 | - 2 183 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 7 275 | x | 0 | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 10 956 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 3 160 | x | 0 | 0 |
| Mikrobiolog/molekylärbiolog - 208015M | | 20 | 65 | 40 695 | | | | |
| Jämförs med | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 1 762 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 4 342 | x | x | 0 |
| Måltidspersonal - 601012 | | 69 | 91 | 23 784 | | | | |
| Jämförs med | Fordonsförare - 521014 | 18 | 22 | 24 841 | - 1 057 | 0 | x | 0 |
| | Förrådsarbete - 651013 | 18 | 50 | 25 197 | - 1 413 | 0 | x | 0 |
| | Hantverkare - 521013 | 14 | 0 | 25 992 | - 2 208 | x | 0 | 0 |
| | Park-/trädgårdsarbete - 521018 | 10 | 30 | 24 210 | - 426 | 0 | 0 | x |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 4 916 | 0 | x | 0 |
| | Vaktmästare - 521015 | 32 | 13 | 24 557 | - 773 | 0 | x | 0 |
| Operationssjuksköterska - 206016 | | 91 | 95 | 33 991 | | | | |
| Jämförs med | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 509 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 2 684 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 449 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 8 466 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 2 632 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 11 046 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 1 351 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 6 365 | x | 0 | 0 |
| Operationssjuksköterska L - 206016L | | 1 | 100 | 38 400 | | | | |
| Jämförs med | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 4 057 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 6 637 | x | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 1 956 | x | 0 | 0 |
| Psykiatrisjuksköterska - 206012 | | 218 | 83 | 33 036 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 564 | 0 | x | 0 |
| | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 1 464 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 3 639 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 1 404 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 9 421 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 3 587 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 12 001 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 2 306 | 0 | x | 0 |
| | Lärare gymnasium, allmänna ämnen - 401012 | 38 | 50 | 36 211 | - 3 175 | x | 0 | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 7 320 | x | 0 | 0 |
| Psykolog - 204510 | | 113 | 79 | 40 925 | | | | |
| Jämförs med | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 1 532 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 4 112 | x | x | 0 |
| | Ledning, annan 1:a linjen - 109090C | 34 | 47 | 49 604 | - 8 679 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C | 7 | 14 | 62 957 | - 22 032 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C | 7 | 29 | 49 414 | - 8 489 | 0 | 0 | x |
| | Sjukhusfysiker - 208010 | 3 | 33 | 48 666 | - 7 741 | x | x | 0 |
| PTP-psykolog - 204511 | | 10 | 90 | 30 520 | | | | |
| Jämförs med | Ambulanssjuksköterska - 206013 | 143 | 30 | 32 197 | - 1 677 | 0 | x | 0 |
| | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 3 080 | 0 | x | 0 |
| | Bibliotekarie - 451015 | 6 | 17 | 31 583 | - 1 063 | x | 0 | 0 |
| | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 3 980 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 6 155 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 3 920 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 11 937 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 6 103 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 14 517 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 4 822 | 0 | x | 0 |
| | Lärare gymnasium, allmänna ämnen - 401012 | 38 | 50 | 36 211 | - 5 691 | x | 0 | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 9 836 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 2 040 | x | 0 | 0 |

| Kvinnodominerat arbete | Jämförelsearbete | Antal anställda | Andel kvinnor | Medellön | Medellön skillnad | M | I | A |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Receptionist, telefonist - 152017 | | 34 | 100 | 24 697 | | | | |
| Jämförs med | Fordonsförare - 521014 | 18 | 22 | 24 841 | - 144 | 0 | x | 0 |
| | Förrådsarbete - 651013 | 18 | 50 | 25 197 | - 500 | 0 | x | 0 |
| | Hantverkare - 521013 | 14 | 0 | 25 992 | - 1 295 | x | 0 | 0 |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 4 003 | 0 | x | 0 |
| Rehab och förebygg arbete - 301090 | | 6 | 83 | 26 850 | | | | |
| Jämförs med | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 1 850 | 0 | x | 0 |
| Rektor verksamhetsnivå -104011B | | 1 | 100 | 52 000 | | | | |
| Jämförs med | Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C | 7 | 14 | 62 957 | - 10 957 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, ekonomi verksamhetnivå - 101011B | 3 | 0 | 80 666 | - 28 666 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, hälso sjukv verksamhetsnivå - 102010B | 49 | 59 | 77 329 | - 25 329 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, skola verksamhetsnivå - 104010B | 2 | 0 | 54 000 | - 2 000 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, teknisk arb verksamhetsnivå - 105010B | 3 | 0 | 64 350 | - 12 350 | 0 | 0 | x |
| Röntgensjuksköterska - 206510 | | 78 | 87 | 31 460 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 2 140 | 0 | x | 0 |
| | Bibliotekarie - 451015 | 6 | 17 | 31 583 | - 123 | x | 0 | 0 |
| | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 3 040 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 5 215 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 2 980 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 10 997 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 5 163 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 13 577 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 3 882 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 8 896 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 1 100 | x | 0 | 0 |
| Sjukgymnast - 301011 | | 152 | 83 | 30 154 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 3 446 | 0 | x | 0 |
| | Bibliotekarie - 451015 | 6 | 17 | 31 583 | - 1 429 | x | 0 | 0 |
| | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 4 346 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 6 521 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 4 286 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 12 303 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 6 469 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 14 883 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 5 188 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 10 202 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 2 406 | x | 0 | 0 |
| Sjukgymnastikbiträde - 301013 | | 4 | 100 | 25 950 | | | | |
| Jämförs med | Hantverkare - 521013 | 14 | 0 | 25 992 | - 42 | x | 0 | 0 |
| | Obduktionstekniker - 208012 | 4 | 50 | 26 725 | - 775 | 0 | x | 0 |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 2 750 | 0 | x | 0 |
| Sjukhuskemist - 208010 | | 5 | 80 | 40 500 | | | | |
| Jämförs med | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 1 957 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 4 537 | x | x | 0 |
| Sjuksköterska, annan - 206090 | | 846 | 94 | 29 988 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 3 612 | 0 | x | 0 |
| | Bibliotekarie - 451015 | 6 | 17 | 31 583 | - 1 595 | x | 0 | 0 |
| | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 4 512 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 6 687 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 4 452 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 12 469 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 6 635 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 15 049 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 5 354 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 10 368 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 2 572 | x | 0 | 0 |
| Sjuksköterska, annan specialistinriktning - 206021 | | 27 | 96 | 34 025 | | | | |
| Jämförs med | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 475 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 2 650 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 415 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 8 432 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 2 598 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 11 012 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 1 317 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 6 331 | x | 0 | 0 |

| Kvinnodominerat arbete | Jämförelsearbete | Antal anställda | Andel kvinnor | Medellön | Medellön skillnad | M | I | A |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sjuksköterska, barn - 206018 | | 117 | 98 | 33 136 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 464 | 0 | x | 0 |
| | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 1 364 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 3 539 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 1 304 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 9 321 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 3 487 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 11 901 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 2 206 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 7 220 | x | 0 | 0 |
| Sjuksköterska, specialfunktion - 206023 | | 132 | 96 | 33 792 | | | | |
| Jämförs med | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 708 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 2 883 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 648 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 8 665 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 2 831 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 11 245 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 1 550 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 6 564 | x | 0 | 0 |
| Skolsköterska - 206019 | | 2 | 100 | 34 200 | | | | |
| Jämförs med | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 300 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 2 475 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 240 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 8 257 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 2 423 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 10 837 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 1 142 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 6 156 | x | 0 | 0 |
| Skötare, mottagning - 207018 | | 3 | 100 | 29 233 | | | | |
| Jämförs med | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 3 327 | x | 0 | 0 |
| Skötare, vårdavdelning - 207019 | | 165 | 70 | 25 511 | | | | |
| Jämförs med | Hantverkare - 521013 | 14 | 0 | 25 992 | - 481 | x | 0 | 0 |
| | Obduktionstekniker - 208012 | 4 | 50 | 26 725 | - 1 214 | 0 | x | 0 |
| | Tekniker, drift - 503012 | 36 | 8 | 27 966 | - 2 455 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 7 049 | x | 0 | 0 |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 3 189 | 0 | x | 0 |
| Specialpedagog - 401017 | | 21 | 86 | 33 938 | | | | |
| Jämförs med | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 562 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 2 737 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 502 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 8 519 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 2 685 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 11 099 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 1 404 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 6 418 | x | 0 | 0 |
| Studie- och yrkesvägledare - 403014 | | 3 | 100 | 34 433 | | | | |
| Jämförs med | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 5 923 | x | 0 | 0 |
| Städ-, tvätt- och renhållningsarbete, annat - 65909 | | 71 | 96 | 23 404 | | | | |
| Jämförs med | Fordonsförare - 521014 | 18 | 22 | 24 841 | - 1 437 | 0 | x | 0 |
| | Förrådsarbete - 651013 | 18 | 50 | 25 197 | - 1 793 | 0 | x | 0 |
| | Hantverkare - 521013 | 14 | 0 | 25 992 | - 2 588 | x | 0 | 0 |
| | Park-/trädgårdsarbete - 521018 | 10 | 30 | 24 210 | - 806 | 0 | 0 | x |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 5 296 | 0 | x | 0 |
| | Vaktmästare - 521015 | 32 | 13 | 24 557 | - 1 153 | 0 | x | 0 |
| Syn-, hörsel- och talpedagog - 301016 | | 6 | 100 | 31 883 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 1 717 | 0 | x | 0 |
| | Cytodiagnostiker - 208014 | 5 | 20 | 34 500 | - 2 617 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 4 792 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 2 557 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 10 574 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 4 740 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 13 154 | x | x | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 3 459 | 0 | x | 0 |
| | Lärare gymnasium, allmänna ämnen - 401012 | 38 | 50 | 36 211 | - 4 328 | x | 0 | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 8 473 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 677 | x | 0 | 0 |

| Kvinnodominerat arbete | Jämförelsearbete | Antal anställda | Andel kvinnor | Medellön | Medellön skillnad | M | I | A |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Tandhygienist - 252011 | | 56 | 98 | 30 419 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 3 181 | 0 | x | 0 |
| | Bibliotekarie - 451015 | 6 | 17 | 31 583 | - 1 164 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 6 256 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, drift - 502014 | 5 | 0 | 34 440 | - 4 021 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 12 038 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 | 47 | 30 | 36 623 | - 6 204 | x | 0 | 0 |
| | Kulturarbete - 451012 | 7 | 43 | 35 342 | - 4 923 | 0 | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 9 937 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 2 141 | x | 0 | 0 |
| Tandläkare under specialiseringstjänstgöring - 251013 | | 3 | 67 | 37 533 | | | | |
| Jämförs med | Gårdsmästare - 521019C | 1 | 0 | 38 900 | - 1 367 | 0 | x | 0 |
| | Ingenjör, fastigheter - 502013 | 13 | 39 | 42 457 | - 4 924 | x | 0 | 0 |
| | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 7 504 | x | x | 0 |
| | Ledning, annan 1:a linjen - 109090C | 34 | 47 | 49 604 | - 12 071 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C | 7 | 14 | 62 957 | - 25 424 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, ekonomi verksamhetnivå - 101011B | 3 | 0 | 80 666 | - 43 133 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, teknisk arb verksamhetsnivå - 105010B | 3 | 0 | 64 350 | - 26 817 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C | 7 | 29 | 49 414 | - 11 881 | 0 | 0 | x |
| | Sjukhusfysiker - 208010 | 3 | 33 | 48 666 | - 11 133 | x | x | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 2 823 | x | 0 | 0 |
| Tandläkare, allmäntandvård - 251010 | | 77 | 68 | 42 926 | | | | |
| Jämförs med | Jurist - 151018 | 4 | 50 | 45 037 | - 2 111 | x | x | 0 |
| | Ledning, annan 1:a linjen - 109090C | 34 | 47 | 49 604 | - 6 678 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C | 7 | 14 | 62 957 | - 20 031 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, ekonomi verksamhetnivå - 101011B | 3 | 0 | 80 666 | - 37 740 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, hälso sjukv verksamhetsnivå - 102010B | 49 | 59 | 77 329 | - 34 403 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, skola verksamhetsnivå - 104010B | 2 | 0 | 54 000 | - 11 074 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, teknisk arb verksamhetsnivå - 105010B | 3 | 0 | 64 350 | - 21 424 | 0 | 0 | x |
| | Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C | 7 | 29 | 49 414 | - 6 488 | 0 | 0 | x |
| | Sjukhusfysiker - 208010 | 3 | 33 | 48 666 | - 5 740 | x | x | 0 |
| Tandsköterska - 252010 | | 212 | 100 | 26 195 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 7 405 | 0 | x | 0 |
| | Obduktionstekniker - 208012 | 4 | 50 | 26 725 | - 530 | 0 | x | 0 |
| | Tekniker, drift - 503012 | 36 | 8 | 27 966 | - 1 771 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, hälso- och sjukvård - 503014 | 40 | 25 | 27 042 | - 847 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 6 365 | x | 0 | 0 |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 2 505 | 0 | x | 0 |
| Tandsköterska L - 252010L | | 1 | 100 | 31 100 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 2 500 | 0 | x | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 1 460 | x | 0 | 0 |
| Tandtekniker - 252012 | | 3 | 67 | 30 100 | | | | |
| Jämförs med | Arkivarie - 151019 | 2 | 50 | 33 600 | - 3 500 | 0 | x | 0 |
| | Bibliotekarie - 451015 | 6 | 17 | 31 583 | - 1 483 | x | 0 | 0 |
| | Ingenjör, annan - 502090 | 4 | 50 | 36 675 | - 6 575 | x | 0 | 0 |
| | Systemutvecklare - 502010 | 23 | 39 | 40 356 | - 10 256 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 2 460 | x | 0 | 0 |
| Undersköterska, habilitering - 207012 | | 1 | 100 | 25 800 | | | | |
| Jämförs med | Hantverkare - 521013 | 14 | 0 | 25 992 | - 192 | x | 0 | 0 |
| | Obduktionstekniker - 208012 | 4 | 50 | 26 725 | - 925 | 0 | x | 0 |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 2 900 | 0 | x | 0 |
| Undersköterska, mottagning - 207014 | | 165 | 96 | 26 410 | | | | |
| Jämförs med | Obduktionstekniker - 208012 | 4 | 50 | 26 725 | - 315 | 0 | x | 0 |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 2 290 | 0 | x | 0 |
| Undersköterska, vård/specialavdelning - 207013 | | 807 | 93 | 25 014 | | | | |
| Jämförs med | Förrådsarbete - 651013 | 18 | 50 | 25 197 | - 183 | 0 | x | 0 |
| | Hantverkare - 521013 | 14 | 0 | 25 992 | - 978 | x | 0 | 0 |
| | Obduktionstekniker - 208012 | 4 | 50 | 26 725 | - 1 711 | 0 | x | 0 |
| | Tekniker, drift - 503012 | 36 | 8 | 27 966 | - 2 952 | x | 0 | 0 |
| | Tekniker, IT - 503010 | 47 | 17 | 32 560 | - 7 546 | x | 0 | 0 |
| | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 3 686 | 0 | x | 0 |
| Vaktmästare L - 521015L | | 1 | 100 | 28 100 | | | | |
| Jämförs med | Trädgårdsförman L - 521018L | 1 | 0 | 28 700 | - 600 | 0 | x | 0 |