



BÄSTA LIVSPLATSEN

Region Halland

Lönekartläggning 2017

Lönekartläggning

Varje år utför Region Halland en lönekartläggning som en del av våra aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete.

En lönekartläggning ska omfatta analys utifrån:

- Lika arbete
- Likvärdigt arbete
- Högre värderat arbete och lägre lönesatt kvinnodominerat arbete

Lönekartläggning, forts.

- Nya regler började gälla 1 januari 2017 som kräver att arbetsgivare genomför en lönekartläggning varje år, istället för var tredje år som tidigare.
- Region Halland har tidigare utfört en lönekartläggning vartannat år.
- 2017 års lönekartläggning är den sjunde i rad som Region Halland utför.

Diskrimineringsombudsmannens granskning av Region Hallands lönekartläggning

- DO begärde granskning av samtliga Regioner och landstings arbete för jämställda löner år 2013. Region Halland översände då lönekartläggningen 2011 för granskning.
- Utifrån vår redovisning bedömde DO att vi fullgör våra skyldigheter enligt 3 kap. 10 – 11 §§ diskrimineringslagen utan anmärkningar eller ändringar. Region Halland var i och med detta en av två Regioner och landsting som inte fick några anmärkningar i granskningen.

Handlingsplaner

2016

Inga osakliga löneskillnader fanns.

- Dvs ingen handlingsplan

2017

En osaklig löneskillnad hittades, rörande en enskild individ.

Handlingsplan - Åtgärdas av närmaste chef i samband med förlängt vikariat.

- Åtgärd klar före LKL-rapporten

Delaktighet och transparens

Ålder/Lön/Kön

- arbetsgrupp med samtliga fackförbund representerade
- arbetsgrupp med representanter från förvaltningarna

