

Regionkontoret
HR-avdelningen
Ulrika Adamsson
HR-strateg

Regionstyrelsen

Svar på motion om återrekrytering av sjuksköterskor

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar att föreslå Regionfullmäktige besluta att

- bifalla motionen med hänvisning till att som en del i att uppnå målen i Region Hallands kompetensförsörjningspolicy finns en plan för att skapa goda arbetsvillkor för samtliga medarbetare och för att attrahera sjuksköterskor att återvända till yrket.

Sammanfattning

Lise-Lotte Bensköld Olsson och Jonas Strand, Socialdemokraterna, har i en motion, RS170149, yrkat på

- Att Region Halland omgående tar fram en handlingsplan för hur vi ska attrahera sjuksköterskor att återvända till yrket
- Att Region Halland tar fram en genomförandeplan som beskriver hur vi ska gå tillväga för att omsätta handlingsplanen
- Att Region Halland på kort och lång sikt kan skapa långsiktiga lösningar för goda arbetsvillkor i våra verksamheter för samtliga medarbetare

För att skapa goda arbetsvillkor för alla medarbetare inom Region Halland pågår omfattande arbete på olika plan. Stor tyngd läggs vid Region Hallands framtidsarbete och implementeringen av de prioriteringar som är framtagna i kompetensförsörjningspolicyen för att skapa långsiktiga lösningar för goda arbetsvillkor.

En av aktiviteterna för att säkerställa god bemanning är att arbeta målgruppsanpassat där sjuksköterskor som vill återvända till yrket och till Region Halland som arbetsgivare är en av flera grupper som vi ser att vi kan attrahera. Redan idag erbjuds sjuksköterskor ur denna grupp en individuellt anpassad introduktion tillbaka in i yrket vilket innebär att Region Halland har en handlingsplan som också omsätts i praktiken.

Bakgrund

I en motion till regionfullmäktige daterad 2017-02-28 yrkar Lise-Lotte Bensköld Olsson (S) och Jonas Strand (S) att Region Halland ska ta fram en handlingsplan för hur vi ska attrahera sjuksköterskor att återvända till yrket, samt ta fram en genomförandeplan för att gå från ord till handling. Samtidigt ska Region Halland se över hur vi kan skapa långsiktiga lösningar för goda arbetsvillkor i verksamheten.

Enligt våra övergripande styrande dokument såsom Tillväxtstrategin 2014 – 2020, Hälso- och sjukvårdstrategin 2017-2025 och Kompetensförsörjningspolicyn 2017-2026 har Region Halland i uppdrag att vara en attraktiv och långsiktig arbetsgivare.

Region Halland arbetar aktivt med bl a att förebygga ohälsa för ett sunt och hållbart arbetsliv som är ett av delmålen i kompetensförsörjningspolicyn. Ett annat delmål är att få rätt kompetens på rätt plats i rätt tid. Varje medarbetare inom Region Halland ska arbeta på toppen av sin kompetens och detta uppnår vi via utvecklad arbetsfördelning som bl a innebär att varje medarbetares kompetenser kommer användas på ett mer optimalt sätt i vårdteamet kring patienten.

Arbetsgivaren har även under hösten, i samarbete med Vårdförbundet, tagit fram ett förslag på nytt OB-ersättningssystem i syfte att förstärka Region Hallands attraktivitetskraft och på så vis underlätta för att både anställa och behålla personal vilket också ger förutsättningar för att åtgärda de brister i arbetsmiljön som lyfts i motionen.

Genom att arbeta med förutsättningarna för god arbetsmiljö och goda arbetsvillkor är ambitionen att attrahera sjuksköterskor att komma tillbaka i yrket inom Region Halland vilket ligger i linje med kompetensförsörjningspolicyns delmål att attrahera och rekrytera den kompetens som behövs för att kompetensförsörja verksamheten. Redan idag erbjuds sjuksköterskor ur denna målgrupp en individuellt anpassad introduktion tillbaka in i yrket om de så önskar. Introduktionen tillbaka i yrket sker sedan i linjen, på individuell bas och utifrån varje individs enskilda behov.

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Tf regiondirektör

Cristine Karlsson
Personaldirektör

Beslutet ska skickas till

Lise-Lotte Bensköld Olsson (S)
Jonas Strand (S)