



BÄSTA LIVSPLATSEN

Region Halland

Öka möjligheten för verksamheterna
att bemanna helger, kvällar och nätter

Bilaga 2 till tjänsteskrivelse

Estimerade årliga kostnader

Beslut	Estimerad årlig kostnad i tkr	Kommentar
Att permanenta IVA-modellen på IVA Halmstad samt utöka till IVA Varberg med viss justering av krav på antal arbetade nätter per schemaperiod. Omfattar både SSK och USK.	4 000	Motsvarar en kostnadsökning på 9% av personalkostnaden för IVA Varberg. Ingen kostnadsökning mot nuläget för IVA Halmstad.
Att införa dubbelt natt-OB för sjuksköterskor, biomedicinska analytiker och barnmorskor i Region Halland och upphöra med nuvarande nattlägg om 3000 kr per månad/syss.grad.	12 200	Nettoökning, avräknat 2016 års kostnad för nattlägg om 8 800 tkr (totalt 21 000 tkr innan avräkning)
Att öka ersättningen på natt-OB med 50 % för undersköterskor, skötare, ambulanssjukvårdare och barnsköterskor	9 000	
Att öka ersättningen för helg- och storhelgs-OB med 25 % för sjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, undersköterskor, skötare, ambulanssjukvårdare och barnsköterskor i Region Halland.	18 500	Kostnad för sjuksköterskor etc. 10 500 tkr. Kostnad för usk etc. 8 000 tkr.
Att införa 32 timmars veckoarbetstidsmått för sjuksköterskor, biomedicinska analytiker och barnmorskor som arbetar ständig natt.	7 800	Sänkt veckoarbetstid antas inte ge förlust av arbetstimmar då flertalet i denna grupp inte arbetar heltid. Kostnadsökningen avser ökad månadslön för ökad syss.grad.
Summa tkr	51 500	

Estimerade kostnader för OB-ersättning är baserade på 2016 års löneutbetalning. Kostnader för sänkt veckoarbetstidsmått är baserade på 2017 års lönenivå.