

**Kompetensförsörjning Region
Halland
Pensionärsrådet 2023-06-16**

Upplägg

- Vilka kompetenser finns inom Region Halland
- Region Hallands kompetensförsörjning i kontext av omvärlden
- Hur det ser ut med personalomsättning och hur väl vi lyckas rekrytera inom våra stora grupper
- Hur regionen arbetar med kompetensförsörjning

Region Halland som arbetsgivare

Kort introduktion



Region Halland och våra medarbetare

- Över 8000 medarbetare inom 370 olika yrken
- 71 % av regionens medarbetare har eftergymnasial utbildning.
- 75 % av regionens medarbetare är mellan 30 – 59 år.
- I genomsnitt arbetar regionens medarbetare till 65 år.
- 79 % av regionens medarbetare är kvinnor.

Region Halland och våra medarbetare

- Hög motivation och starkt medarbetarengagemang som håller sig över tid.
- God organisatorisk och social arbetsmiljö.
- Sjukfrånvaro i nivå med rikets genomsnitt bland regioner,
- Personalomsättning i nivå med rikets genomsnitt bland regioner.
- Konkurrensmässiga löner och personalförmåner.

Region Hallands kompetensförsörjning i kontext av omvärlden

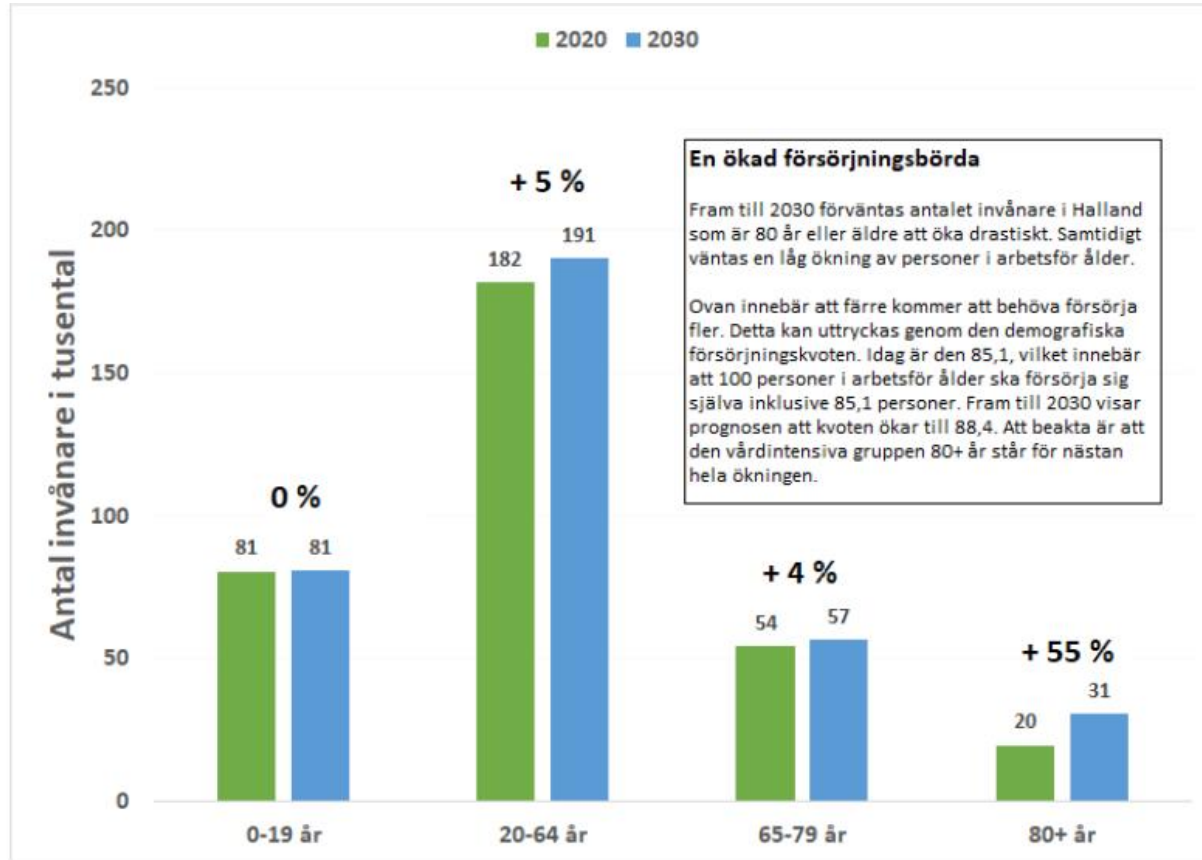
”

Medarbetarna är Region Hallands viktigaste resurs för att kunna erbjuda hallänningen en välfungerade hälso- och sjukvård och samhällsservice.

”

Region Halland har ett bra utgångsläge med högt medarbetarengagemang och goda resultat i olika nationella jämförelser och mätningar

Att vara en "attraktiv arbetsgivare" räcker inte för att lösa framtidens kompetensförsörjning



Vi måste också förändra våra sätt att arbeta så att den kompetens och de medarbetare vi har räcker till mer

Varför väljer man en viss arbetsgivare?

1. Trevlig arbetsmiljö (69%)
2. Intressanta arbetsuppgifter (61%)
3. Balans mellan jobb och fritid (61%)
4. Attraktiv lön och förmåner (56%)
5. Anställningstrygghet (55%)

Källa: Randstad Employer brand research 2022

Nästa generation i arbetslivet

Generation Z – unga födda mellan 1995 och 2005 – är snabba på att inhämta kunskap och tekniskt mer välutrustade än någon generation tidigare. De ser mot arbetslivet med blandade känslor.

De ställer höga krav – både på arbetsgivare och på sig själva – och oroar sig över att inte räcka till. Men de har också ambitioner att skapa den nya världen, med vägledande ideal både i det lilla och det stora.

Källa

Kairos Future

Nästa generation i arbetslivet

Lockas av

- Omtänksam arbetsgivare
- Bra chef
- Anställningstrygghet
- Öppet arbetsklimat
- Meningsfullt arbete

Stannar för

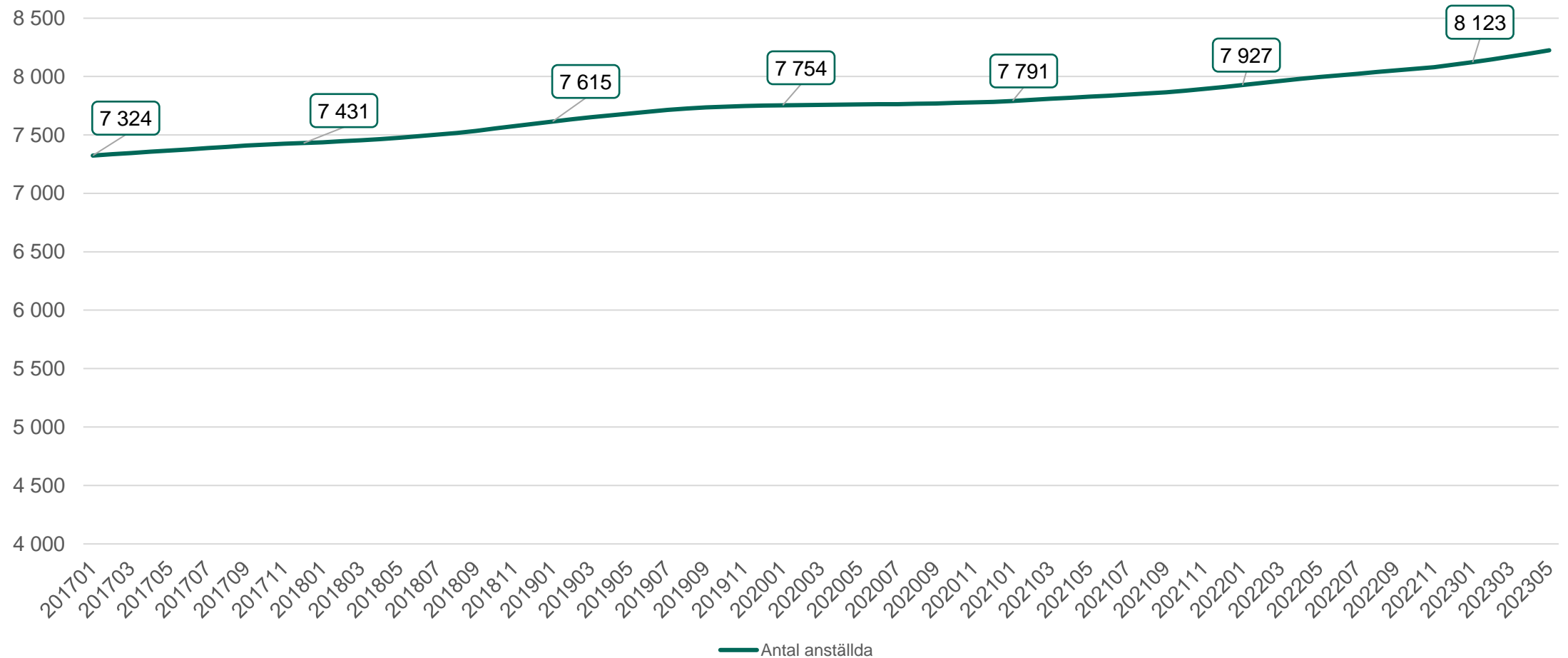
- Känslan att uträtta något
- Uppskattning och bekräftelse
- Möjlighet att utvecklas
- Omtänksam arbetsgivare
- Öppet arbetsklimat

Källa

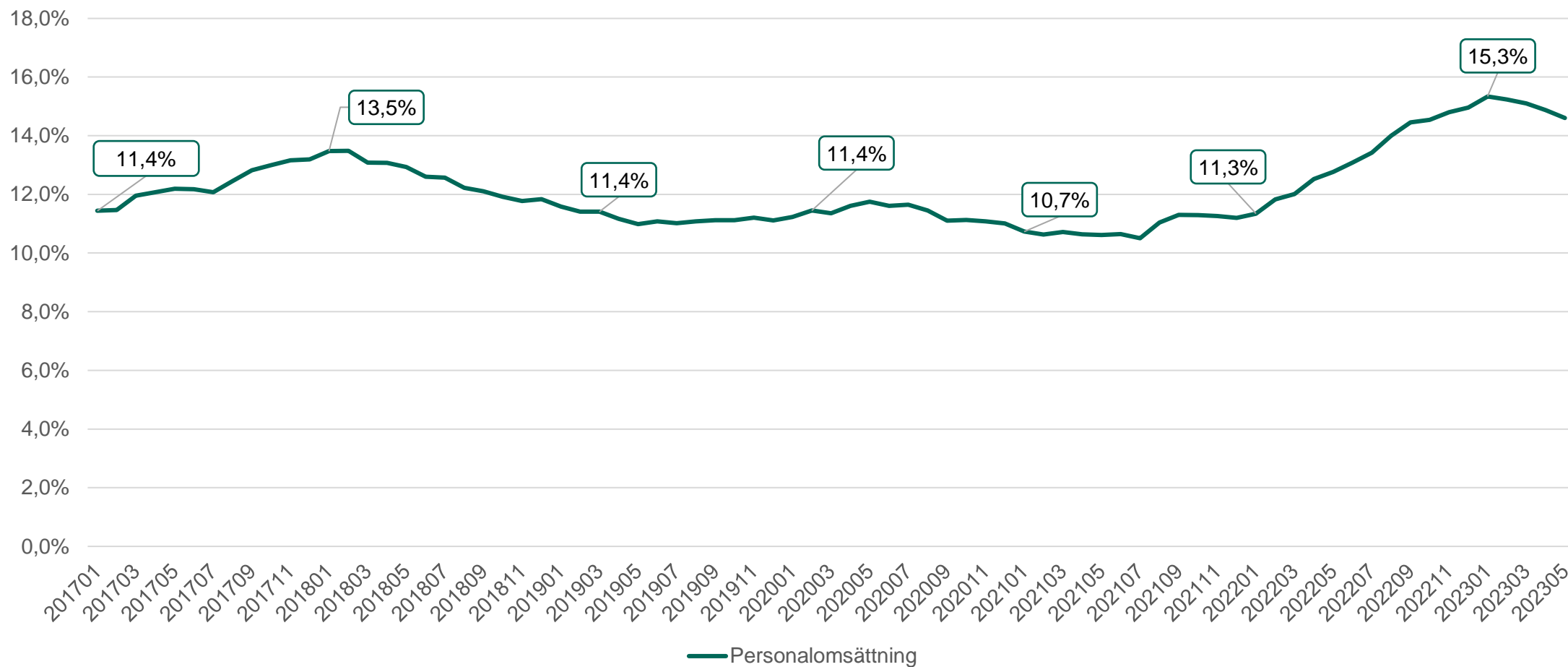
Kairos Future

Hur väl lyckas regionen behålla och rekrytera medarbetare

Vi blir fler, antal anställda har ökat med 11 procent sedan 2017



Personalomsättning variera över tid



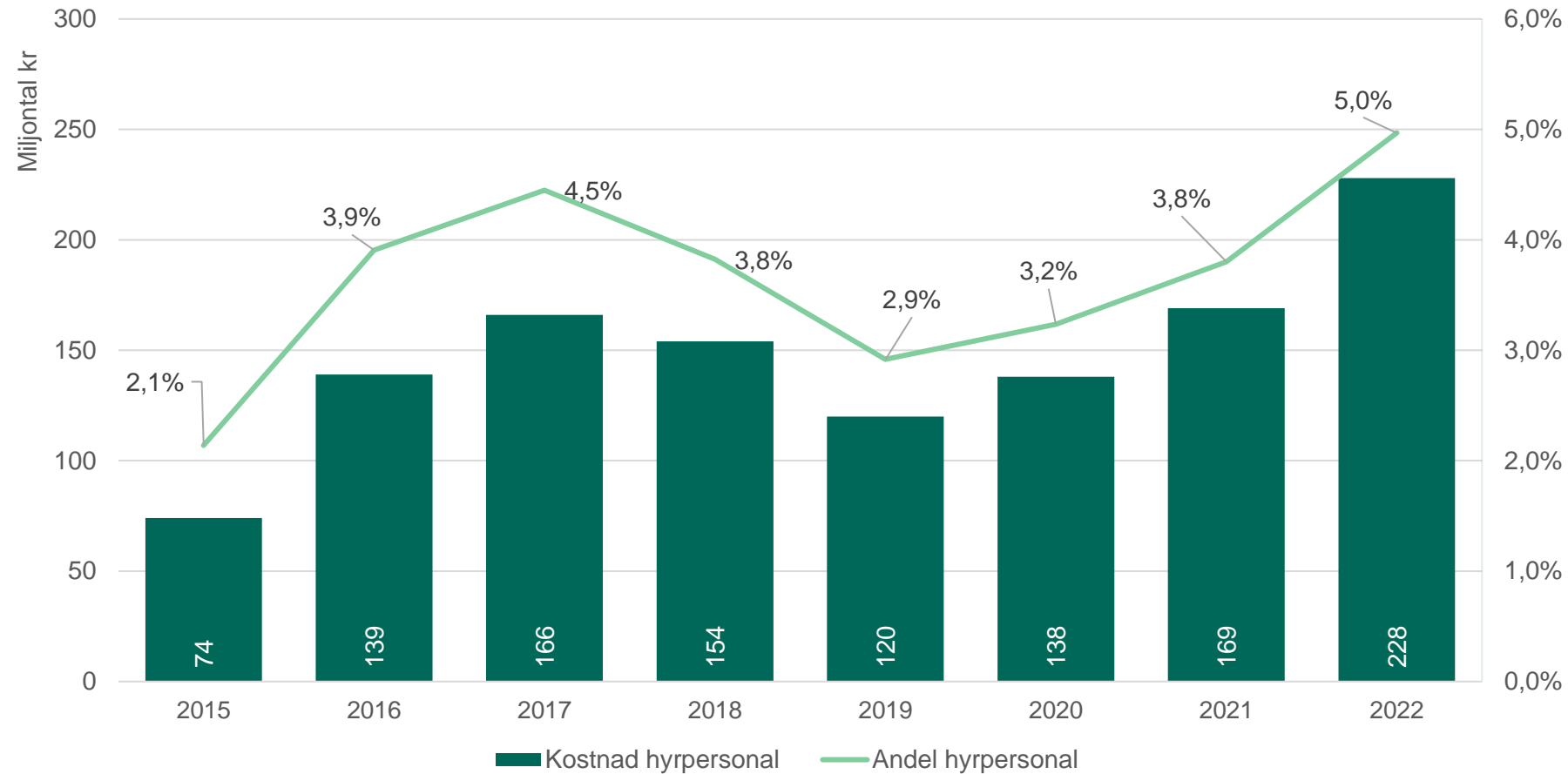
Yrkesgrupper med hög personalomsättning och lägre rekryteringskraft

- Tandläkare, allmäntandvård
- Psykologer
- Tandhygienister
- Sjuksköterskor, grundutbildade
- Specialistsjuksköterskor
- Barnmorskor
- Arbetsterapeut
- Läkare inom vissa specialiteter

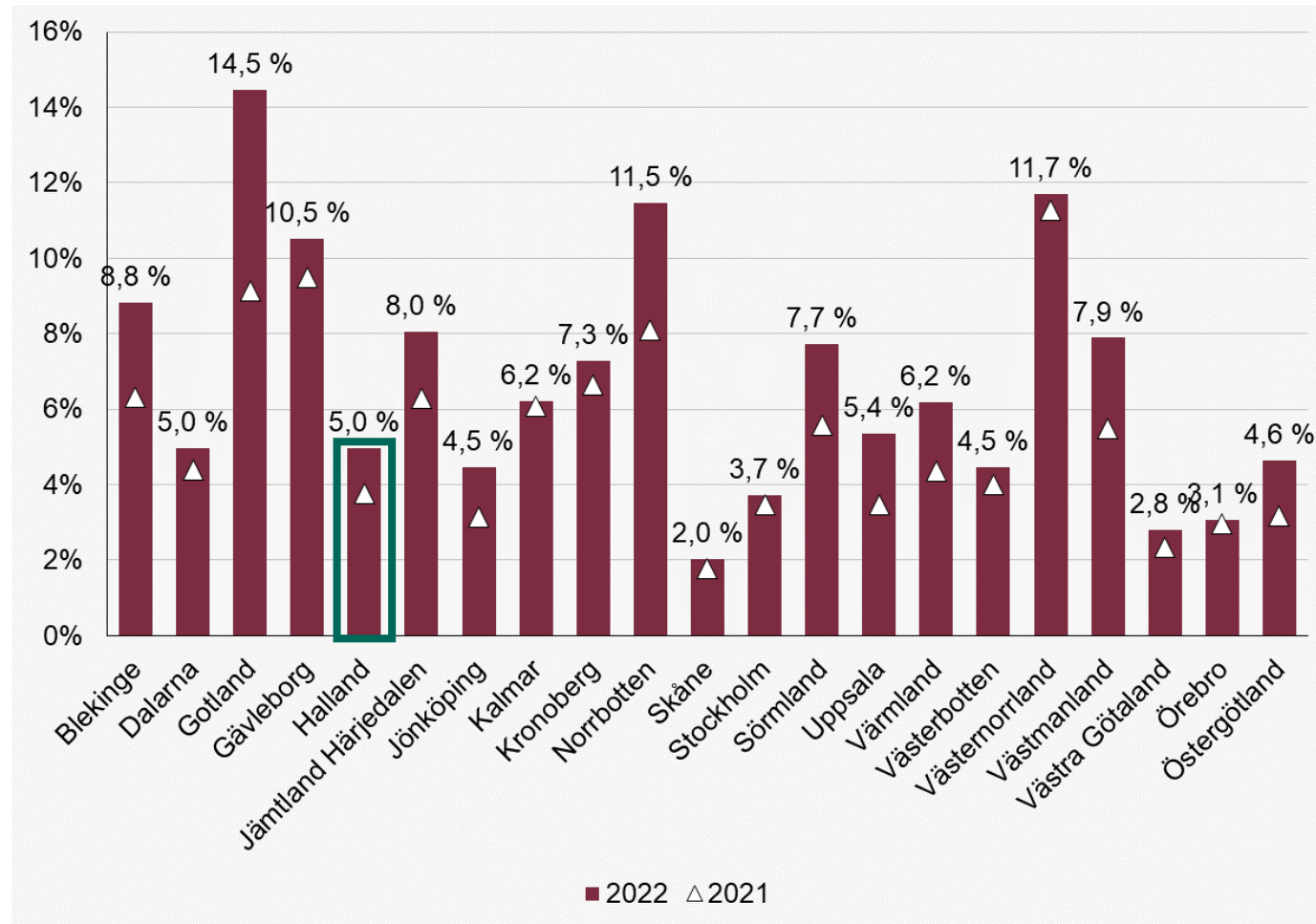
Yrkesgrupper med hög personalomsättning där vi lyckas rekrytera ersättare

- Logoped
- Undersköterskor
- Administratörer, IT, ekonomi och personal/lön

Region Hallands hyrkostnader samt andel av personalkostnader



Jämförelse mellan regioner 2022



Hur arbetar Region Halland med kompetensförsörjning



Kompetensförsörjning - vår viktigaste fråga!

Region Hallands uppdrag är att verka för utveckling och tillväxt och att erbjuda en god hälso och sjukvård. För att vi ska lyckas uppnå detta behövs kompetens!

Därför är kompetensförsörjningen av avgörande betydelse för att Regionen ska nå de övergripande mål som lagts fast i Tillväxtstrategin och Hälso- och sjukvårdsstrategin, samt i förlängningen vår vision: Halland – bästa livsplatsen.

När vi dessutom ser utmaningar i vår kompetensförsörjning blir vårt framtida arbete avgörande. Hur väl vi arbetar med att attrahera och rekrytera ny kompetens, hur vi behåller och utvecklar befintlig kompetens i kombination med att erbjuda en bra arbetsmiljö och ett ledarskap som ger medarbetare chans att vara delaktiga, växa och må bra.

MÖT KOMPETENSUTMANINGEN



Inom Region Halland behöver vi en 10:e:

STÄRK
UTBILNINGSUPPDRAGET

Kompetensförsörjning i Region Halland

Region Halland har en övergripande målsättning för kompetensförsörjningen:

”Kompetenta och engagerade medarbetare som utvecklar verksamheten”

Vad innebär detta rent konkret?

- Rätt kompetens på rätt plats i rätt tid
- Möjlighet att attrahera och rekrytera den kompetens vi behöver.
- Goda karriär- och utvecklingsmöjligheter i en innovativ miljö
- Ett sunt och hållbart arbetsliv
- Ett gott ledar- och medarbetarskap med utgångspunkt i vår värdegrund.



Region Halland