

Mottagare
Lars Larsson (SD)

Datum
2025-02-14

Diarienummer
RS241559

Svar till interpellation - Regionens ansvar för Hallands arbetsmarknad

Lars Larsson (SD) har ställt en interpellation till Mikaela Waltersson (M), regionstyrelsens ordförande.

Svar på frågan om vilka åtgärder som görs för att ge deltagare inom daglig verksamhet möjlighet att bidra till Region Hallands verksamhet

Region Halland samarbetar i mindre skala med daglig verksamhet, med målet att bredda antalet arbetsuppgifter för deltagare. Ett exempel på detta är att det under 2024 erbjöds en plats på ITD till en deltagare från daglig verksamhet. Dialog förs även med anpassad gymnasieskola och Arbetsförmedlingen för att skapa alternativ till daglig verksamhet för unga vuxna.

Svar på frågan om hur situationen med studentmedarbetare ser ut inom Region Hallands verksamheter

Region Halland har inte använt begreppet studentmedarbetare, men erbjuder många deltids- och tidsbegränsade anställningar inom olika yrkeskategorier. Detta skapar goda möjligheter för studenter att kombinera arbete och studier. Vi ser positivt på flexibla arbetsformer som stödjer utbildning och utveckling, och uppmuntrar studenter att ta del av dessa möjligheter.

Svar på frågan om hur många praktikplatser Region Halland erbjuder och vad man gör för att öka antalet praktikplatser inom den egna organisationen.

Region Halland erbjuder ett brett utbud av praktikplatser och verksamhetsförlagd utbildning (VFU) inom flera verksamhetsområden, vilket bidrar till regionens kompetensförsörjning och skapar vägar in på arbetsmarknaden.

Just nu är ser utbud av praktikplatser ur såhär:

- **250 platser för läkarkandidater**, från Göteborgs och Lunds universitet.
- **195 platser för undersköterskeelever**, som totalt gör 967 praktikveckor på Hallands sjukhus och 124 veckor inom psykiatrin.
- **625 platser för sjuksköterskestudenter**, med totalt 3366 praktikveckor.
- **65 platser för medicinska vårdadministratörer**, totalt 652 veckor.
- **3 platser för socionomstudenter**.

Region Halland tar även emot praktikanter inom IT, digitalisering, kultur, skola, utveckling och administration. Gymnasieelever erbjuds arbetsplatsförlagt lärande (APL) och prao för årskurs 8-9.

För att öka antalet praktikplatser görs följande åtgärder:

- **Samarbetar med utbildningsanordnare:** Region Halland samarbetar med högskolor, universitet och yrkeshögskolor för att säkerställa relevanta praktikplatser och utöka samarbeten.
- **Diversifiering av praktikområden:** Vi utökar praktikplatser inom IT, kultur och samhällsplanering, vilket ger fler individer möjlighet att hitta praktik som matchar deras kompetens.
- **Inkludering och integration:** Praktikplatser erbjuds i ökande grad till personer som står långt från arbetsmarknaden. Exempel på arbetsuppgifter är skolvård, lokalvård, vårdinna inom vården och registrering i kvalitetsregister. Under 2024 tillsattes 16 sådana platser centralt, med ytterligare lokala initiativ inom olika förvaltningar.

Region Halland erbjuder också handledarutbildningar tillsammans med Samordningsförbundet och Halmstads kommun för handledare till personer som arbetsprövar. Under 2024 deltog 24 personer i denna utbildning.

Under 2025 görs särskilda insatser

RGS städ och VNS tar, via samarbete med Region Halland, Arbetsförmedlingen samt Varbergs och Halmstads kommuner, emot personer inskrivna på kommunernas Arbetsmarknadsenheter för praktik under våren 2025. Syftet är att deltagarna ska förbättra sina kunskaper i svenska och få kompetens inom lokalvård, vilket kan leda till anställning under sommaren.

Genom dessa insatser ser Region Halland praktikplatser som en strategisk investering för att bygga en stark och hållbar arbetsmarknad i Halland.

Mikaela Waltersson (M)
Regionstyrelsens ordförande