



Ta fram en handlingsplan för att underlätta för personal att ta uppdrag för humanitära organisationer

Enligt UCDP (Uppsala Conflict Data Program), Uppsala universitet var de väpnade konflikterna 2023 det högsta antalet sedan de började registrera statistik 1946. I Ukraina registrerades samma år 71000 dödsfall och i Israels krig mot Hamas registrerades 22000 dödsfall. I många av konflikterna är civila måltavlor. Utvecklingen ställer ökade krav på våra egna verksamheters beredskap på väpnad konflikt.

Antalet klimatrelaterade kriser och katastrofer ökar också. Det kan gälla bränder, översvämningar, stormar med mera. Behovet av humanitära insatser i samband med kriser är stort och berör många olika kompetenser. Under en konflikt kan det gälla sjukvård, i en återuppbyggnadsfas kan det behövas folk inom många olika områden.

Som arbetsgivare finns det flera saker vi kan göra för att underlätta för vår personal att delta i humanitärt arbete. Ett deltagande som inte bara bidrar till en bättre värld men som också ger möjligheten att vässa sin kompetens inom områden som är svåra att inhämta kunskap om i vår ordinarie verksamhet. Det stärker vår personals kompetens såväl som vår regionala krisberedskap. Representanter för organisationer som arbetar med humanitära insatser vittnar om att det är en viktig bit i att behålla personal som bestämt sig för att göra en insats.

Det finns många olika sätt att underlätta för personal som vill hjälpa till att bygga upp vår omvärld. Vi kan underlätta genom att göra det smidigt att begära tjänstledighet. Vi kan helt eller delvis stå för kostnader eller inkomstbortfall som uppkommer i samband med humanitära insatser. Vi kan skriva samarbetsavtal med humanitära organisationer med mera.

Vänsterpartiet yrkar därför att:

Region Halland tar fram en handlingsplan för att underlätta för sin personal att delta i humanitära insatser

Agnes Hultén