

Kompetenstjänster

För att möta framtidens behov av kompetens inom regionens verksamheter är det viktigt att tillvarata den stora kunskap och erfarenhet som många seniora medarbetare besitter. Medarbetare med ett långt arbetsliv bakom sig har byggt upp ett rikt förråd av kompetens och erfarenheter som kan bidra till att utveckla framtida verksamheter och stödja nya kollegor i deras utveckling.

Att arbeta inom vården innebär för många också att arbetslivet blir tungt fysiskt och psykiskt som dessvärre sätter spår på kropp och själ. Många kämpar för att orka sig kvar hela arbetslivet i sin anställning. Mer än sällan så innebär detta att flera känner sig tvungna att gå ner i arbetstid för att orka hela vägen till pensionen.

Genom att införa särskilda tjänster så kan erfarna medarbetare arbeta i ett lugnare tempo och med större flexibilitet under de sista åren av deras karriär. Genom att kombinera arbete i ordinarie verksamhet med handledning och mentorskap kan deras kunskap spridas till yngre generationer och bidra till regionens framtida kompetensförsörjning.

Socialdemokraterna yrkar fullmäktige att:

- Att ge regionstyrelsen i uppdrag att ta fram en modell som kan tillvarata uppbyggd kompetens genom att ge seniora medarbetare möjligheten att på hel- eller deltid arbeta med handledning och mentorskap.

Johan Lindahl (S)

Per Persson (S)