

**Regionkontoret**  
HR  
Christoffer Gyså  
Strateg

**Beslutsförslag**

<b>Datum</b>	<b>Diarienummer</b>
2024-09-10	RS231344

**Regionstyrelsen****Svar på motion om utbildning för undersköterskor till sjuksköterskor****Förslag till beslut**

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att

- avslå motionen.

**Sammanfattning**

Lise-Lotte Bensköld (S) och Per Persson (S) har väckt motion om utbildning för undersköterska till sjuksköterska. Regionkontoret har berett ärendet och föreslår att motionen avslås.

**Ärendet**

Lise-Lotte Bensköld (S) och Per Persson (S) har lämnat in motionen ”Utbildning Undersköterska till Sjuksköterska”. Regionstyrelsens arbetsutskott beslutade att Regionkontoret skulle ta fram ett förslag på svar på motionen.

Motionärerna yrkar att Region Halland utreder möjligheterna att ta fram en utbildningsmodell där undersköterskor får möjlighet att studera till sjuksköterskor med lön.

Motionären menar att möjligheten för undersköterskor att utbilda sig till sjuksköterskor med lön skapar fler karriärvägar och större möjligheter att utvecklas hela arbetslivet. Vidare menar motionärerna att Region Halland säkerställer att värdefull och viktig erfarenhet och kompetens stannar i

regionen samt att Region Halland blir en mer attraktiv arbetsgivare, som tar ett aktivt ansvar för att säkerställa personalförsörjningen.

## **Regionkontorets bedömning**

Att utveckla fler karriärvägar för Region Hallands medarbetare är viktigt för att möta utmaningen med kompetensförsörjning. Det är dock viktigt att eventuella satsningar står i proportion till den förväntade kortsiktiga och långsiktiga avkastningen.

Sedan 2021 har Region Dalarna erbjudit undersköterskor möjligheten att utbilda sig till sjuksköterskor med bibehållen lön från arbetsgivaren. Satsningen omfattar tio personer per år, fem per termin, med en månadslön på 18 000 kronor. Mellan terminerna arbetar deltagarna kvar på sina nuvarande positioner. Rekryteringen sker genom ett urval, där kravet är att ha arbetat som undersköterska i minst tre år. Satsningen inkluderar även specialistutbildning för undersköterskor. Kostnaden är beräknad till cirka 30 miljoner kronor per år.

Det finns dock vissa utmaningar med att säkerställa önskad effekt av denna satsning. Arbetsgivaren har inte möjlighet att ställa krav på att medarbetarna ska stanna kvar en viss period efter utbildningen, vilket innebär att investeringen kan gå förlorad om medarbetaren väljer att byta arbetsgivare. I Region Dalarna har den första gruppen precis avslutat utbildningen, så det är ännu inte möjligt att avgöra om satsningen har underlättat kompetensförsörjningen. Den långsiktiga avkastningen är därmed osäker.

En annan utmaning är att undersköterskor i viss mån också är ett bristyrke. Genom att erbjuda undersköterskor möjligheten att utbilda sig till sjuksköterskor finns risken att man förflyttar problemet snarare än att lösa det. Region Halland finansierar inte heller grundutbildningen, vilket innebär en lång leveranstid och ett osäkert utfall vad gäller den faktiska tillgången på nya sjuksköterskor.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås att motionen avslås.

## **Regionkontoret**

Krister Björkegren  
Regiondirektör

Indre Grimpe  
HR-direktör

### **Bilaga:**

Motion om utbildning för undersköterska sjuksköterska

### **Styrelsens/nämndens beslut delges**

motionären