

Mottagare
Johan Lindahl (S)

Datum
2024-06-1327

Diarienummer
RS240595

Interpellationssvar – Fråga om administration inom hälso- och sjukvården

Johan Lindahl (S) har ställt en interpellation till Mikaela Waltersson (M), regionstyrelsens ordförande.

Interpellationen gäller följande fråga:

1. Hur har utvecklingen sett ut för Region Halland rörande rekrytering av administratörer, anställda inom ledning, handläggning och vårdadministration?
2. Inom vilket område sker den största ökningen av administrativa uppgifter?
3. Hur många uppföljningskrav och riktlinjer är framtagna som del av region Hallands eget uppföljningsbehov av det egna ledningssystemet?

Interpellationssvar

Utveckling för Region Halland rörande rekrytering av administratörer, anställda inom ledning, handläggning och vårdadministration

I Region Halland utgör gruppen administratörer och handläggare drygt 10 procent av det totala antalet anställda. Läkare, sjuksköterskor och undersköterskor utgör tillsammans drygt 60 procent av det totala antalet anställda. Om man inkluderar medicinska sekreterare, personal inom rehabilitering och förebyggande samt tandvårdspersonal, ökar andelen vårdpersonal till drygt 70 procent.

I jämförelse med närliggande regioner med liknande antal anställda, ligger Region Halland på genomsnittet vad gäller andel handläggare och administratörer. När det gäller chefer, både vad gäller andel av totalt antal anställda och antal medarbetare per chef, ligger Region Halland också runt medel.

Från 2019 till 2024 har antalet anställda ökat med 7,5 procent, där gruppen administratörer och handläggare som enskild grupp stod för drygt 15 procent av ökningen. Här exkluderas Hallandstrafiken då organisationsövergången under 2023 bidrar till påverkan av utveckling av administrativ personal under 2023. All vårdpersonal stod för nästan 40 procent av ökningen.

Hallandstrafiken är exkluderad från statistiken då organisationsövergången bidrar till stor påverkan av utveckling av administrativ personal under 2023

Störst ökning inom samhällsutveckling, säkerhet och IT

Den största ökningen av administrativa uppgifter har skett inom samhällsutveckling och säkerhetsfrågor, både sett till det senaste året och de senaste fem åren. Detta kan till stor del förklaras av nya lagkrav och uppdrag, men också av det förändrade säkerhetsläget i världen. Det är dock viktigt att notera att detta är en relativt liten grupp, där den procentuella ökningen får stort genomslag. Större grupper, såsom handläggare inom övergripande verksamhetsplanering och IT, har också ökat under samma period.

Ökningen av administrativ personal bör också ses i ljuset av att vårdbehovet ökar mer än tillgången på kompetens, en utmaning som vi delar med många andra regioner. Flera yrkesgrupper inom vården har varit svårrekryterade under flera år, vilket har påverkat utvecklingen av antalet anställda totalt sett. Det är viktigt att betona att Region Hallands breda definition av administrativa yrkeskategorier inkluderar många som arbetar för att avlasta vården eller har som uppgift att underlätta för vårdpersonal, exempelvis digitala samordnare, IT-arkitekter och säkerhetsexperter.

Region Halland arbetar kontinuerligt med att effektivisera administrationen och ser över vår organisation i linje med pågående omställningar. Vi fortsätter att sträva efter att erbjuda invånarna i Halland integrerade och sammansatta lösningar, och vi behöver alla typer av yrkesgrupper för att leverera bästa möjliga tjänster till våra invånare.

Hur många uppföljningskrav och riktlinjer är framtagna som del av region Hallands eget uppföljningsbehov av det egna ledningssystemet

Region Hallands uppföljningsbehov styrs huvudsakligen av gällande lagkrav och andra externa faktorer, som exempelvis riktade statsbidrag. Region Hallands egna uppföljningsbehov är alltid i paritet med politiskt beslutade fokusområden och mål. Genom ett aktivt arbete under 2024 har vi föreslagit en minskning av antal fokusområden och mål till Mål och budget 2025.

Mikaela Waltersson
Regionstyrelsens ordförande