

Regionkontoret
HR
Christoffer Gyså
Strateg

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2023-10-20	RS221324

Regionstyrelsen**Svar på motion om att stärka kompetensförsörjningen i Region Halland****Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att

- avslå motionen.

Sammanfattning

Agnes Hultén (V) och Lena Ludvigsson (V) har väckt motion om att stärka kompetensförsörjningen i Region Halland. Motionen har beretts vid regionkontoret. Regionkontoret har övervägt motionärernas förslag och föreslår att motionen avslås.

Bakgrund

Agnes Hultén och Lena Ludvigsson, Vänsterpartiet, har lämnat in motionen ”Stärka kompetensförsörjningen i Region Halland”. Regionstyrelsens arbetsutskott beslutade att Regionkontoret skulle ta fram ett förslag på svar på motionen.

Nedan återges motionärernas syfte med respektive åtgärd och regionkontorets bedömning.

1. Region Halland tar fram en plan för att införa en likvärdig arbetstidsförkortning med bibehållen lön för alla yrkesgrupper inom Region Halland till 2030.

Motionärerna menar att befintliga modeller för arbetstidsförkortning visar på goda resultat och att en bredare användning av detsamma skulle göra Region Halland mer attraktiv som arbetsgivare och kunna locka tillbaka personer som tidigare arbetat inom vård- och omsorgsyrken. Motionärerna menar även att en sådan insats skulle öka jämlikheten och minska den ekonomiska klyftan mellan män och kvinnor i Halland. Motionärerna menar att många kvinnor idag arbetar ofrivillig deltid och att förkortad arbetstid med bibehållen lön skulle kunna få fler att arbeta heltid.

Regionkontorets bedömning

Region Halland följer kontinuerligt både omvärlden och de egna verksamheterna för att fånga och analysera olika behov gällande förläggning av arbetstiden. I särskilda fall har detta arbete resulterat i att arbetstidsmått har sänkts, och i andra fall till arbetstidsmodeller. I samtliga fall där förläggning av arbetstiden förändrats har syftet varit att underlätta bemanning i verksamheter där kompetensförsörjningen är särskilt utmanande. Detta arbete fortsätter inom Region Halland, men att inkludera samtlig personal i ett sådant arbete bedöms inte vara ändamålsenligt eftersom behoven varierar.

Att införa likvärdig arbetstidsförkortning för samtliga yrkesgrupper utan behovsprövning riskerar snarare att försvåra kompetensförsörjningen ytterligare. För att hantera nuvarande och framtidens vårdbehov är den allmänna hållningen att fler kommer behöva arbeta mer och längre. SKR:s personalprognos visar bland annat behovet av anställda kan minska med en fjärdedel – nästan 100 000 anställda – om deltidsarbetande arbetar tre timmar mer i veckan (cirka 31-32 timmar per vecka) och om pensionsåldern höjs till 66 år. Att införa arbetstidsförkortning brett skulle således riskera att öka belastningen på befintlig personal, förlänga väntetider och dessutom ge minskad tid till utveckling och utbildning.

Med anledning av ovanstående föreslås att förslaget avslås.

2. Region Halland ser över, samordnar och vid behov uppdaterar sina utbildningsplaner, för att tillsammans med kommunerna trygga grundutbildning och vidareutbildning inom vård- och omsorgsyrken samt angränsande kompetenser.

Motionärerna menar att arbetstidsförkortning måste kombineras med satsningar på att utbilda mer personal för att täcka ett ökat personalbehov.

Regionkontorets bedömning

Att säkerställa att ny kompetens tillförs till hälso- och sjukvården är centralt för att säkra kompetensförsörjningen på både kort och lång sikt. Region Halland har därför genom FoU väl utarbetade samarbeten, dialoger och avtal med de halländska kommunerna och lärosäten kring yrkeskategorierna läkare, sjuksköterskor, undersköterskor/skötare, medicinska sekreterare och psykologer. Detta arbete justeras och omprövas kontinuerligt efter behov. Bedömningen är att detta arbete motsvarar motionärernas förslag.

3. Region Halland tar fram en strategi för återrekrytering av de medarbetare som lämnat vården för att arbeta i andra branscher.

Motionärerna menar att Region Halland behöver locka all personal som går till regionens verksamheter för att klara våra uppdrag.

Regionkontorets bedömning

Region Halland arbetar brett och kontinuerligt med olika insatser för att rekrytera nya och behålla befintliga medarbetare. Det handlar bland annat om att säkerställa att kompetensen används på rätt sätt, utveckling av arbetsgivarerbjudandet och olika insatser för att stärka arbetsmiljön. Dessa insatser syftar till att ta vara på all tillgänglig kompetens, inklusive dem som valt att lämna hälso- och sjukvården för att arbeta inom andra branscher. I de fall som det krävs en särskild reaktivering tas hänsyn till detta i introduktionen.

Regionkontoret förslår avslag då arbete pågår i linje med motionärernas förslag.

Regionkontoret

Krister Björkegren
Regiondirektör

Indre Grimpe
HR-direktör

Bilaga:

Motion från Vänsterpartiet om att stärka kompetensförsörjningen i Region Halland

Styrelsens/nämndens beslut delges

Motionärerna.