

Mottagare

Lise-Lotte Bensköld Olsson

Datum

2024-02-14

Diarienummer

RS231448

Svar på interpellation om förändringsarbetet för att trygga kompetensförsörjningen

Förändringsarbetet hittills och plan framåt

Sedan beslutet fattades har förlossningsverksamheterna, akutmottagningarna och IVA genomgått anpassningar av arbetstidsmodeller i linje med deras specifika förutsättningar och behov. Nyligen har även en ren helgtjänstgöring möjliggjorts på psykiatrin. Utöver dessa har arbetet kontinuerligt fortsatt i olika former för att effektivt möta behoven av bemanning under kvällar, helger och nätter. Det har bland annat inneburit implementering av nya arbetssätt för att minska sjukfrånvaro, såsom riskorienterat arbetssätt, optimering av schemaläggning och särskilda avtalsmässiga satsningar. De senaste åren har dygnet-runt verksamheter särskilt prioriterats inom löneöversyner, vilket utgör en central del av vårt strategiska arbete för att göra regionen till en attraktiv arbetsgivare och för att säkra kompetensen inom dessa verksamheter på lång sikt. Vi ser även att förändrad arbetstidsförläggning i enlighet med EU-direktivet om 11 timmars dygnsvila kan bidra till en förbättrad arbetsmiljö, även om det på kort sikt kan innebära utmaningar.

Varför inte fler verksamheter?

Processen att implementera förändringar i arbetstidsmodeller är komplex och kräver noggrann övervägning. Varje verksamhet har sina unika behov och förutsättningar, vilket innebär att en modell som fungerar på en avdelning inte nödvändigtvis är överförbar till andra verksamheter.

Arbetstidsförläggning är en väldigt viktig fråga för våra verksamheter framåt och arbetsmodeller är ett verktyg i det. Samtidigt pågår det en nationell dialog om att röra sig alltmer mot normativa avtal och vara restriktiva med att förkorta arbetstiden då det riskerar att försvåra regionernas kompetensförsörjning ytterligare.

Mikaela Waltersson

Regionstyrelsens ordförande