

Regionfullmäktige

## Svar på interpellation om bemanning

I en interpellation till mig i egenskap av ordföranden för Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa ställer Sverigedemokraterna Region Halland, genom gruppleddare Stina Isaksson, tre frågor beträffande bemanningen inom ambulansverksamheten.

Bemanning av våra ambulanser har varit mycket i fokus de senaste veckorna. Ambulansverksamheten har tagit fram en handlingsplan för att hantera sitt ekonomiska underskott. I den finns bland annat så kallad dynamisk bemanning med, något som väckt viss uppmärksamhet i media. Det innebär att ambulanser inte alltid bemannas upp med övertidspass vid korttidsfrånvaro. Övertid är en lösning som är både dyr och ur arbetsmiljösynpunkt dålig. Om situationen i länet är lugn och tillåter det, kan en ambulans ibland ställas eller enkelbemannas under ett pass. Under de 16 första veckor som verksamheten använt dynamisk bemanning har en ambulans ställts under 10 av ca 3750 ”pass” under perioden, eller i 0,25% av fallen. Vid ytterligare 28 pass har man konverterat en fullbemannad ambulans till en enkelbemannad resurs. Det har också förekommit ungefär lika ofta att en lättvårdsambulans ställts in. Lättvårdsambulanserna kör bara så kallade sekundäruppdrag med transporter mellan sjukvårdsinrättningar eller från sjukvårdsinrättning till hemmet. Verksamheten har gjort omfattande riskanalyser innan man sjösatte dynamisk bemanning, och följer också utvecklingen kontinuerligt.

### **Fråga 1 – Hur kan det förekomma att hyrpersonal tagits in för att arbeta på dagar där fast anställda markerat sig som tillgängliga i schemat?**

Huvuddelen av ambulanspersonalen har en ordinarie tillsvidareanställning. Fram till september förra året fanns det även ett lokalt kollektivavtal mellan arbetsgivare och fackförbund, som reglerade arbetstiden över ett år för de medarbetare som var anställda enligt det lokala kollektivavtalet (det så kallade årspoolsavtalet).

Anställning i det lokala årspoolsavtalet innebar att medarbetare skulle göra en viss arbetstid på ett år. Vid årsavstämning utgick kvalificerad övertid för timmar överskjutande årsmåttet och löneavdrag vid mer än 25 timmar understigande

årsmåttet. Som anställd i årspoolsavtalet tilldelades medarbetaren en viss mängd arbetspass från schemastart och resten av schemaperioden behövde medarbetaren ta vakanta pass för att komma upp i sin fulla tid. Medarbetaren hade också möjlighet att markera sig som ej tillgänglig för utvalda arbetspass.

Vid uppkommet vakant arbetspass skickades förfrågan om möjlighet att ta passet till samtliga årspoolsmedarbetare. Om medarbetare i årspoolavtalet inte svarade på förfrågan om arbete vid uppkommen vakans, gick frågan vidare till avropade bemanningsföretag.

**Fråga 2 – Varför har detta inte uppmärksammats och åtgärdats tidigare om det rör sig om ett systemfel?**

Bemanningsplaneringen har följt de regler som årspoolsavtalet stipulerat. Det har således inte förekommit något systemfel. Arbetsgivaren har dock sedan i september 2023 valt att avsluta årspoolsavtalet till förmån för ordinarie tillsvidareanställningar.

**Fråga 3 – Finns uppgifter om det har lett till uppsägningar bland den egna personalen?**

Ingen medarbetare har sagts upp på grund av avslutat lokalt kollektivavtal. Alla som var anställda i det lokala kollektivavtalet (i årspoolsavtalet), har gått över till en ordinarie tillsvidareanställning med semesterrätt.

Bengt Kjellgren (M)  
Ordförande för Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa