

Interpellation till regionstyrelsens ordförande

Hur går det med förändringsarbetet för trygga kompetensförsörjningen?

Region Halland har utmaningar med kompetensförsörjning där sjukfrånvaro och hög personalomsättning är en bidragande orsak. Denna utmaning är något vi delar med övriga Sverige, därför är det viktigt att Region Halland arbetar aktivt med att vara en attraktiv arbetsgivare.

29 november 2017 beslutade regionstyrelsen bla:

”Regionstyrelsen beslutar vidare att:

- ge i uppdrag till personaldirektören att i nära samarbete med förvaltnings-ledningarna fortsätta förändringsarbetet för att möta verksamheternas behov av bemanning kvällar, helger och nätter som adresserar både de generella grundorsakerna till kompetensförsörjnings-problematiken och de mer verksamhetsspecifika orsakerna. I första hand ska resultaten av förändringsarbetet visa på ökade möjligheter att behålla medarbetare och som steg två, ökade möjligheter att attrahera och rekrytera.”

I bakgrunden till beslutet kan man läsa att IVA-projektet har gett goda resultat. Man kan också läsa:

”Efter drygt tre års projekttid med positivt utfall gällande bättre arbetsmiljö, inga bemanningsbolag, minskad sjukfrånvaro, minskad personalomsättning och ökad trivsel samt engagemang avser arbetsgivaren att permanenta arbetstidsmodeller med nedanstående justering vid Intensivvårdsavdelningen i Halmstad och införa motsvarande modell vid Intensivvårdsavdelningen i Varberg.”

Med anledning av ovanstående:

1. Hur har arbetet gått med förändringsarbetet?
2. Varför har man inte utvecklat detta in i fler verksamheter?
3. Finns det en plan på hur förändringsarbetet ska fortlöpa?

Lise-Lotte Bensköld Olsson, (S)