

Motion om att införa utbildning mot systematisk rasism för anställda inom Region Halland

I Region Hallands rapport "Från Vaggan till graven" kan vi läsa att livet för den genomsnittlige hallänningen är ganska bra men att det skiljer sig åt mellan olika grupper. Etnicitet och grupptillhörighet är något som lyfts i rapporten som kan skapa olika förutsättningar och spä på ojämställdhet och ojämlikhet.

I mars 2021 skrev över 1000 läkare och läkarstudenter under ett upprop där de lyfter effekter av rasism inom vården, både för patienter och personal. Startskottet var ett uppmärksammat fall i Västra Götalandsregionen där en ung man bedömdes lida av kulturell svimning, men senare dog av hjärnblödning. Data visar även att mödradödligheten är högre hos utrikesfödda kvinnor för att ge ytterligare ett exempel.

Under sommaren 2021 avslöjade DN att olika vårdinstanser över hela landet låtit patienter välja vårdpersonal utifrån namn, bakgrund och hudfärg. Frågan har diskuterats mellan regering, fackförbund, SKR samt vårdföretagarna. Då det är möjligt att välja sina vårdkontakter landar mycket av ansvaret på arbetsgivarna att se till att deras anställda inte bedöms utifrån etnicitet eller utsätts för andra former av diskriminering.

Ett antal olika åtgärder behövs tas på flera olika nivåer i vårt samhälle. Ett ansvar vi kan ta på oss som arbetsgivare är att ha uppdaterade handlingsplaner för hur rasism på arbetsplatsen ska hanteras och att säkerställa att vår personal får fortbildning om hur systematisk rasism påverkar både personal och patient.

Vänsterpartiet Halland yrkar därför

- Att Region Halland säkerställer att det finns uppdaterade handlingsplaner för hur rasism på arbetsplatsen ska hanteras
- Att Region Halland säkerställer att dess personal får tillgång till fortbildning inom området systematisk rasism och hur det påverkar både personal och patient


Agnes Hultén


Lena Ludvigsson

