

Regionkontoret
HR
Christoffer Gyså
Strateg

Beslutsförslag

Datum **Diarienummer**
2023-08-088-08 RS220294

Regionstyrelsen**Beslutsförslag - Motionssvar Utbildning mot systematisk rasism****Förslag till beslut**

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att
- avslå motionen

Sammanfattning

Agnes Hultén och Lena Ludvigsson, Vänsterpartiet, har lämnat in motionen ”införa utbildning om systematisk rasism för anställda i Region Halland”. Regionstyrelsens arbetsutskott beslutade att Regionkontoret skulle ta fram ett förslag på svar på motionen.

Motionärerna yrkar på att Region Halland:

1. Säkerställer att det finns uppdaterade handlingsplaner för hur systematisk rasism på arbetsplatsen ska hanteras.
2. Säkerställer att dess personal får tillgång till fortbildning inom området systematisk rasism och hur det påverkar både personal och patient.

Som bakgrund till motionen nämner motionärerna bland annat Dagens Nyheters avslöjande under sommaren 2021 som visade att olika vårdinstanser över hela landet låtit patienter välja vårdpersonal utifrån namn, bakgrund och hudfärg. Motionärerna betonar att mycket av ansvaret landar på arbetsgivarna att se till att deras anställda inte bedöms utifrån etnicitet eller utsätts för andra former av diskriminering.

Regionkontorets bedömning

Skyddet mot rasism och annan diskriminering är centralt i Region Hallands likabehandlingsarbete där målet är att nå en jämställd och jämlik arbetsplats för bättre hälsa. Grunden för hur detta likabehandlingsarbete sker i praktiken följer det ramverk som Diskrimineringslagen föreskriver och där etnicitet är en av diskrimineringsgrunderna.

Region Halland arbetar återkommande och systematiskt med att:

- Undersöka om det finns risker för diskriminering eller repressalier eller andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter i verksamheten.
- Analysera orsaker till upptäckta hinder och risker.
- Vidta de förebyggande och främjande åtgärder som skäligen kan krävas.
- Följa upp och utvärdera arbetet, genom att dokumentera de aktiviteter som genomförts och ange vilket resultat och effekt de gav.

För säkerställa att Region Hallands chefer och medarbetare främjar likabehandling och motverkar diskriminering så finns flertalet insatser. Förutom ett aktivt arbete med värderingsfrågor, bland annat via individuell utbildning samt involvering av hela arbetsplatsen, finns också en obligatorisk likabehandlingsutbildning i introduktion av nya medarbetare samt information på intranätet.

Utöver detta följer Region Halland kontinuerligt och systematiskt upp och inventerar kompetensutvecklingsbehov och har dialog med verksamheten där behov uppstår. Region Halland planerar även att se över sina utbildningar för professionellt och inkluderande bemötande och förslaget är att alla medarbetare och chefer ska få en grundläggande digital utbildning i vad ett professionellt och inkluderande bemötande innebär för den som är anställd i Region Halland. Syftet är att denna grundutbildning ska kunna kompletteras med fördjupande bemötandeutbildningar utifrån de behov som olika verksamheter uttrycker.

I början av 2022 fastställde Region Hallands regionala samordnande chefläkare en revidering av riktlinjen ”Hantering av patienters önskemål om att välja vårdpersonal”. Riktlinjen har till syfte att tydliggöra Region Hallands förhållningssätt gällande patienters och närståendes önskemål om vård av särskild vårdpersonal, samt att värna om medarbetarnas trygghet på arbetsplatsen. Revideringen innebar bland annat förtydliganden kring hur

önskemål om val av vårdpersonal som sker på osaklig grund och som innebär diskriminering (exempelvis etnicitet) eller kränkande särbehandling bör hanteras.

Med anledning av att Region Halland har befintliga, pågående eller kommande insatser som går i linje med motionärernas intention föreslås att motionen avslås.

Regionkontoret

Krister Björkegren
Regiondirektör

Indre Grimpe
HR-direktör

Styrelsens/nämndens beslut delges

Motionärerna